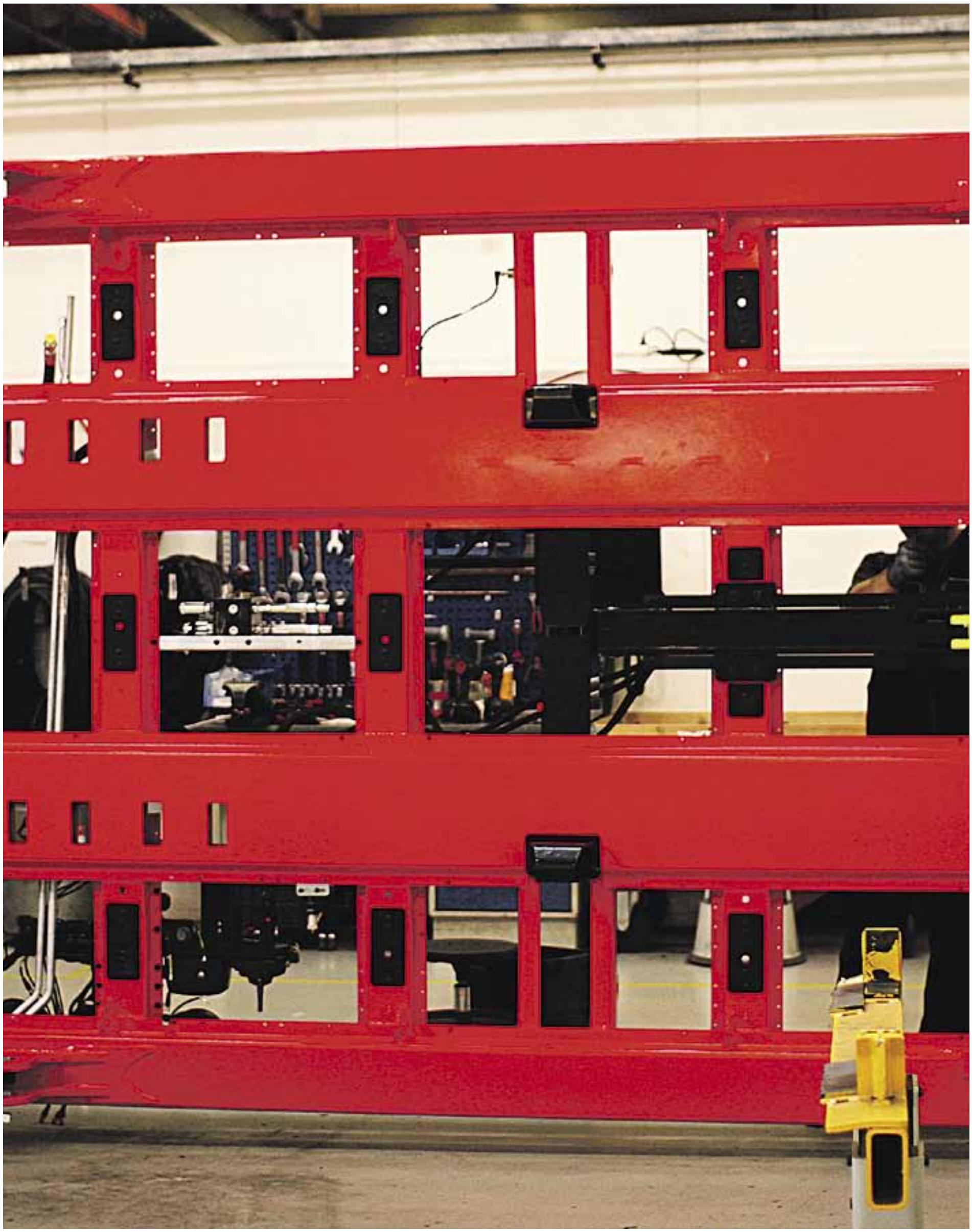
NELJÄYSILÄINEN

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 1/2020



Luottamusmiehiä tarvitaan jatkossakin

Päätoimittaja Tuukka Pääkkönen

Alati kovenevat vaatimukset siitä, että työehtosopimusten sisällöstä pitäisi sopia entistä enemmän paikallisilla sopimuksilla, varmistavat sen, että luottamusmiehiä tullaan tarvitsemaan jatkossakin.

Monelle luottamustehtävissä toimivalle paikallisesta sopimisesta on tullut kirosana, koska lähes aina se tarkoittaa sitä, että työnantaja haluaa milloin mistäkin syystä sopia työntekijöiden kannalta aikaisempaa huonompia työehtoja.

Paikallinen sopiminen on erittäin kannatettavaa silloin, kun se on aitoa sopimista niin, että molemmat osapuolet sitä haluavat ja siitä myös hyötyvät. Paikallisissa neuvotteluissa avainasemassa ovat luonnollisesti työpaikan luottamusmies tai luottamusmiehet sekä häntä tukevat työpaikan työntekijät ja aktiivit.

Ilman porukan tukea paraskaan luottamusmies ei voi saada kovinkaan kummoisia tuloksia aikaiseksi. Sen takia on tärkeää, että työpaikalla on useita työehdoista kiinnostuneita henkilöitä ja että he toimivat luottamustehtävissä tai vähintään tukevat luottamustehtävissä toimivia.

Ammattiyhdistystoiminta on aina ollut yhteispeliä, vaikka viime vuosina se on tuntunut monesta luottamusmiehestä enemmänkin yksinyrittäjyydeltä. Pidetään huolta yhdessä siitä, että luottamusmiehet eivät koe olevansa yksin työnantajaa vastaan.

Nyt on aika valita työpaikalle luottamusmies tai useampi hoitamaan työehtoihin liittyvää edunvalvontaa. Käytä äänioikeuttasi sillä vain äänestämällä voit vaikuttaa! Osallistumatta jättäminen on ääni työnantajan yksinvallalle.

Jos koet olevasi luottamusmiesainesta, niin asetu ehdolle. Teollisuusliitto ja ammattiosasto 49. tarjoavat koulutusta ja tukea luottamusmiehille, joten kukaan heistä ei joudu olemaan asemassaan yksin.

Luottamustehtäviin kouluttautuminen on niiden hoitamisen kulmakivi. Niiden hoitaminen voi onnistua vain opiskelemalla työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksen sisältöä, neuvottelutaktiikkaa ja ihmisten kanssa toimimista.

Virheitäkin voi sattua ja aina asiat eivät suju niin kuin itse haluaisimme, mutta vain oppimalla virheistämme ja sitkeällä toiminnalla voimme saada äänemme kuuluviin nykyajan työmarkkinoilla.

Metsäteollisuus ry:n ilmoitus siitä, että se luopuu valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta enteilee vastaavia paineita muillekin aloille. Onneksi meillä on aikaa valmistautua tulevaisuuden koitoksiin. Luottamusmiehiä ja heidän taustatukijoitaan tarvitaan jatkossakin.

Meillä on takanamme entisaikojen saavutusten tuoma kokemus siitä, että asioihin voidaan aina vaikuttaa, vaikka se näyttäisi kuinka mahdottomalta. Älkää lakatko unelmoimasta paremmasta työelämästä. Vain unelmien avulla voimme löytää uusia suuntia työelämän kehittämiseksi.

Sisällys:

Tuukka Pääkkönen: Luottamusmiehiä tarvitaan jatkossakin
Antero Palomäki: Pääkirjoitus
Raimo Kytömaa: Lämmintä syksyä ja henkilövalintoja
Turja Lehtonen: Kestävyyttä vaaditaan
Työpaikkavierailu: Multilift, Raisio
Työpaikkahaastattelu: Hykomet Oy, Kaarina
Veteraanit toimivat
Hoida jäsenyyttäsi!
Alikirjala

NELJÄYSILÄINEN

Turun teollisuustyöväen ammattiosasto 49. jäsenlehti
Taitto: GRP Seppo Mäkinen. Painopaikka: Salon Lehtitehdas
Painosmäärä: 6000
Vastaava päätoimittaja: Tuukka Pääkkönen

Pääkirjoitus

Antero Palomäki, puheenjohtaja
Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49

Tämä vuosi 2020 on ollut kaikin puolin hyvin haastava. Alkuvuodesta saatiin TES valmiiksi, pitkään aikaan jouduimme käyttämään painostuskeinoja ennen kuin sopimus syntyi. Sen tasoa en nyt enää käy läpi, sillä kaikilla sen pitäisi olla tiedossa, nyt pitää keskittyä sopimuksen toisen vuoden palkkojenkorotuksiin, helppoa se ei tule olemaan, sillä työnantajien edustajat ovat vahvasti sitä mieltä, että ensivuoden palkankorotuksista pitäisi luopua. Tästä tulee luottamusmiehille haastava loppuvuosi, kun pitää saada sovituksi vuoden 2021 palkankorotukset. Myös paikallisesta sopimisesta koko oikeisto puhuu siihen malliin, että Suomen talous kaatuu, jos tästä ei päästä sopimukseen. Viimeisin vaatimus tuli RKP:n taholta, että voitaisiin edes määräajaksi tehdä paikallisia sopimuksia, kukaan ei kerro suoraan, mitä tuo paikallinen sopiminen tarkoittaa, tuskin muuta kuin sopimuksien heikennyksiä ja palkanalennuksia.

Korona on ollut maaliskuun puolivälistä alkaen lähes kaikessa päätöksenteossa jollainlailla mukana, viranomaisten päätöksillä on rajoitettu osallistujamääriä tapahtumissa ja niitä on siirretty. Liiton ja ammattiosastojen kevätkokouksia siirrettiin, samoin palavereja ja kokouksia ryhdyttiin pitämään etänä. Tässä vaiheessa ei vielä kukaan tiedä, mihin tämä Korona johtaa ja kuinka kauan rajoitteet vielä ovat voimassa. Rokotetta valmistellaan ja toivotaan sen olevan käyttövalmiina mahdollisimman pian, jolloin päästäisiin ns. uuteen normaaliin.

Koronasta johtuen työpaikoilla on käyty yt- neuvotteluja väen lomauttamiseksi tai vähentämiseksi. Monessa firmassa tilauskirjat ovat täynnä, mutta komponentteja ei saa, niin tuotteita ei saa tehtyä, sillä komponenttien toimittajat ovat koronan takia sulkeneet tehtaansa, tosin väliaikaisesti. Teollisuuden työttömyyskassan toiminta on ollut erittäin hyvää, sillä parhaimmillaan korvaus on tullut tilille jo seuraavana päivänä siitä, kun jatkohakemus on jätetty, mikäli kaikki hakemuksessa on ollut kunnossa, ensimmäinenkin hakemus on käsitelty noin viikossa. Tästä suuri kiitos kassan henkilöstölle ja heitä auttaneille Liiton työntekijöille.

Antero Palomäki, puheenjohtaja.

Työpaikoilla valmistaudutaan luottamusmiesten valintaan, jos olet jättämässä tehtäväsi, niin huolehdi siitä, että seuraajasi on ammattiosastomme jäsen.

Tämä on viimeinen kirjoitukseni tällä palstalla, sillä olen päättänyt jättäytyä ammattiosaston puheenjohtajan tehtävästä. Tätä kirjoittaessani en vielä tiedä kenestä tulee uusi puheenjohtaja, toivotan syyskokouksessa valittavalle onnea ja menestystä tehtävässään.

Kiitän kaikkia teitä, joiden kanssa olen saanut tehdä yhteistyötä näinä kuluneina vuosina.

Lämmintä syksyä ja henkilövalintoja

Tervehdys Toverit

Raimo Kytömaa
Toimitsija Teollisuus 49

Syksy esittelee nyt kauneintaan. En muista koskaan ennen nauttineeni näin lämpimistä syyssäistä syyskuunlopulla kuin nyt. Liki 20 astetta on ollut monena päivänä.

Syksyn kauneus saa meidät helposti unohtamaan koko vuoden meitä kiusanneen COVID-19 viruksen. Virus ei kuitenkaan ole hellittänyt ja päivittäin saamme lukea lehdistä ja kuulla uutisista, miten rajoituksia kiristetään. Toistaiseksi osaston toimistolla ei olla vielä rajoituksia kiristetty, mutta seuraamme tilannetta tarkkaan.

Syksyyn kuuluvat myös työpaikkojen henkilövalinnat. Työpaikoilla valintavuorossa ovat luottamusmiehet. Varsinkin näin epävarmoina aikoina on työntekijöiden syytä varmistua edunvalvontaorganisaationsa kunnosta. Luottamusmiehen valita on teidän oikeutenne. Käyttäkää sitä.

Haluan herätellä myös tehtävänsä jättäviä luottamusmiehiä. Pitäkää huoli siitä, että tehtävään löytyy jatkaja. Muistakaa myös tukea uusia luottamusmiehiä. Joukkovoima ja kokemuksen mukanaan tuoma tietotaito on tärkeää tehtävän hoitamisessa.

Henkilövalintoja ei tehdä pelkästään työpaikoilla. Myös osaston luottamushenkilöt valitaan vuosittain. Ehdokasasettelukokous on tarkoitettu kaikille jäsenille ja sinne toivotaan esityksiä henkilöistä osaston hallitukseen ja muihin yhteistyöelimiin. Myös osaston puheenjohtajaehdokkaat asetetaan ehdokasasettelukokouksessa.

Osaston pitkäaikainen puheenjohtaja, Antero Palomäki on ilmoittanut, ettei aio enää asettua ehdolle osaston puheenjohtajaksi. Tämä tietää sitä, että uuteen vuoteen lähdetään uuden puheenjohtajan viitoittamaa tietä seuraten.

Tässä yhteydessä haluan kiittää niin osaston kuin itseni puolesta Anteroa hyvin sujuneesta yhteistyöstä. Sinun vakaa ja harkitseva olemuksesi on luotsannut osastoa määrätietoisesti eteenpäin. Kiitos.

Hyvää syksyn jatkoa ja onnistuneita valintoja.

Raimo Kytömaa, toimitsija

Kestävyyttä vaaditaan

Turja Lehtonen 1. Varapuheenjohtaja Teollisuusliito ry

Tuntuu suorastaan lattealta aloittaa tämäkin kirjoitus fraasilla: ” Elämme haastavia aikoja”. Tästä kuitenkin on kysymys. Olemme eläneet poikkeusoloissa jo yli puoli vuotta. Juuri tällä hetkellä näyttää siltä, että loppua ei näy kovinkaan nopeasti tälle erikoiselle ajanjaksolle. Vaikka kysymyksessä on maailmanlaajuinen pandemia, se ei paljoa suomalaisia palkansaajia lohduta.

Maamme elinkeinoelämä on ottanut iskuja vastaan todella rajusti ja ennen kaikkea kärsijöinä ovat olleet työntekijät. Olemme kokeneet irtisanomisia sekä lomautuksia. Samoin olemme saaneet kuulla todella isoista päätöksistä, kuten esimerkiksi UPM:n Kaipolan tehtaan, Lahden Scanian tai Nesteen Naantalin jalostamon todennäköisistä lakkautuksista.

Erityisesti EK:n ja Suomen Yrittäjien suulla puhutaan siitä, kuinka meillä on liian kallista tuottaa mitään. Lisäksi koronasta saadaan keppihevonen mille tahansa toimenpiteelle. Samoin maan hallituksesta saadaan syyllinen kaikkeen, mikä liittyy elinkeinoelämään ja sen vaikeuksiin. Sanna Marinin hallitus teki keväällä todella ripeitä toimia ja ne todennäköisesti pelastivat maamme paljon suuremmalta katastrofilta, kuin nyt on nähty. Myös työmarkkinajärjestöt osallistuivat talkoisiin ripeästi ja omalta osaltaan näyttivät kolmikantaisen sopimisen hyödyt.

En ala ennustamaan, että perinteinen tupo-maailma enää koskaan palaa takaisin, mutta kolmikantaisen valmistelun ja sopimisen hautajaiset ovat kovin ennenaikaiset ja turhat. Kriisin aikana tarvitaan yhdessä tekemistä, ei rikkomista ja repimistä. Tässä asiassa ammattiyhdistysliike on aina ollut parhaimmillaan. Samaa toivoisi myös EK:n ja erityisesti Suomen Yrittäjien harrastavan. Tällä hetkellä näiden organisaatioiden kommentit ovat kuin raikas tuulahdus 1970-luvulta.

Olen viime aikoina pohtinut kovasti sitä, millä Suomessa pärjätään jatkossa. Työnantajaleiristä kuuluu jatkuvasti kritiikkiä ja kommentointia muun muassa yritysten kustannuskilpailukykyyn ja paikalliseen sopimiseen sekä työpaikkatason joustoihin liittyen. Vaikka en jaa millään lailla työnantajien käsitystä Suomessa toimivien yritysten heikosta kilpailukyvystä ja joustamattomasta työelämästä, on selvää, että meidänkin on syytä keskustella näistä teemoista ja tuoda rohkeasti omia avauksiamme julkisuuteen.

Olemme karun tietoisia siitä, että jokainen tilaus niin maailman-, kuin kotimaan markkinoillakin, pitää kovassa kilpailutilanteessa ansaita. Kilpailukyvyn kehittämisessä yksi painopiste tulee olla työpaikkatason tasaveroisen yhteistyön, keskustelun sekä tiedonvaihdon jatkuvassa parantamisessa. Kun tässä toiminnassa onnistutaan, on päivänselvää, että yrityksen tuottavuus nousee. Tällä hetkellä suomalaiset teollisuusyritykset jättävät liian usein hyödyntämättä suuren osan työtekijöiden osaamispotentiaalista. Näillä edellä kuvaamillani toimilla on yhteys kilpailukykyyn ja siten Suomen kiinnostavuuteen investointikohteena. Tämän lisäksi valtiovallan tulee huolehtia omalta osaltaan muun muassa energian kustannustasosta ja saatavuudesta myös pidemmällä aikavälillä. Samoin sen tulee panostaa entistä enemmän sujuvaan logistiikkaan ja liikenneinfraan. Näiden ohella koulutus- ja tutkimuspanosten tulisi olla vähintään keskeisten kilpailijamaiden tasolla. Lisäksi haluan muistuttaa, ettei Suomen vientiteollisuuden kilpailukyky ole sovituista palkankorotuksista mitenkään vaarantunut, vaikka toisenlaisiakin äänenpainoja kuulee. Me olemme globaaleista markkinoista riippuvainen vientiin pitkälti nojaava talous. Jos markkinat ja kysyntä sakkaavat, se näkyy vääjäämättä myös meillä.

Kulunut syksy on myös luottamusmiesvaalisyksy. On ensiarvoisen tärkeää, että kaikilla työpaikoilla on luottamusmiesjärjestelmä käytössä. Tämä on oikeastaan yksi parhaita aseitamme näinä haastavina aikoina.

Näillä muutamilla ajatuksillani haluan toivottaa hyvää syksyn jatkoa kaikille Ammattiosasto 49:n jäsenille.

Teollisuus 49:n jäsen, Hoidathan jäsenyyttäsi!

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdit jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääse ylittymään. Jäsenmaksu on v.2020 1,35 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Vuoden 2021 jäsenmaksun suuruus varmistuu myöhemmin.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMÄKSI JÄÄDESSÄSI

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahaoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuuaika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Liiton päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa Teollisuusliiton työttömyyskassalta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti Teollisuuden Työttömyyskassan (www.teollisuuskassa.fi) eAsioinnin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättyminen.

SAIRASTAESSASI KELAN PÄIVÄRAHALLA TAI TAPATURMAKORVAUKSELLA

Ilmoita sairasaikasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairasajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuukausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan
- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon.
Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapauteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asioinnissa www.teollisuusliitto.fi

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.

Multiliftilla on takanaan työntäyteinen vuosi

Teksti ja kuvat: Tuukka Pääkkönen

Raisiossa Nesteentien varrella sijaitseva Multilift (nykyisin viralliselta nimeltään Cargotec Finland Oy, Multilift) valmistaa vaihtolava ja kippilaitteita kuorma-autoihin. Yritys on alunperin perustettu vuonna 1948 Autolava Oy:n nimellä ja se on sittemmin erinäisten yritysfuusioiden ja -ostojen myötä vaihtanut omistajaa useaan otteeseen. Nykyään se on osa Cargotec yrityskonsernin HIAB osa-aluetta.

Tuotemerkkinä Multilift on tunnettu maailmalla ja suuri osa valmistuksesta menee vientiin Eurooppaan. Eri maihin meneviin malleihin tulee erilaisia toimintoja riippuen siitä, mihin siellä on totuttu luottamaan. Kun HIAB fuusion yhteydessä yrityksen nimestä poistettiin Multilift, niin tilauksia ei saatu enää samaan tapaan, koska asiakkaat eivät osanneet yhdistää HIABia vaihtolavalaitteisiin, tuotannossa asentajana työskentelevä pääluottamusmies **Pertti Lindqvist** kertoo.

Multiliftilla on tällä hetkellä Raisiossa 90 työntekijää ja toimipisteen koko henkilöstövahvuus on 150 hengen paikkeilla. Pääluottamusmies Lindqvistin mukaan Multiliftin oma työntekijämäärä on vaihdellut vuosien saatossa 180 ja 60 henkilön välillä. Syynä ovat olleet työn automatisoiminen ja työvaiheiden kuten rungon hitsauksen ja runkojen maalauksen siirtäminen alihankintaan. Tuotannon jatkuva kehittäminen on ollut olennainen osa yrityksen toimintaa sen alusta lähtien.

Tällä hetkellä Raisiossa tehdään lastinkäsittelylaitteiden kokoonpanoa ja maalausta, joka on ulkoistettu FSP Oy:lle tehtaan sisällä. Laitteiden rungot ja osat tulevat ulkopuolisilta toimittajayrityksiltä. Würth hyllyttää asennuspaikkojen pultit ja muut tarvittavat pikkuosat suoraan paikalleen, joten asentajien ei tarvitse murehtia osien hakemisesta. Hydrauliikkaputkien taivuttaminen ja tekeminen on viimeinen Raisiossa tehtävä osavalmistustyö.

Multiliftin valmistamien laitteiden keskimääräinen läpimenoaika on noin 15 tuntia ja tuotteen tuotantoaika tilauksesta luovutukseen on noin 6-9 viikkoa armeijapuolen tuotteille. Siviilipuolen laitteistolle ja armeijapuolen laitteistolle on omat kokoonpanolinjansa valoisassa ja täsmällisesti organisoidussa Raision tehtaassa. Järjestely johtuu laitteiden erilaisista toimintatavoista ja toisistaan poikkeavista rakenteellisista laatuvaatimuksista.

Covid-19 epidemia ei ole vaikuttanut Multiliftin tuotantomääriin merkittävällä tavalla, vaan työkuorma on pysynyt hyvällä tasolla läpi vuoden. Meillä on mennyt yllättävän hyvin kaikesta huolimatta, pääluottamusmies Lindqvist toteaa. Alkuvuodesta meillä tosin oli hankaluuksia saada osia Italiasta koronapandemian ollessa siellä vaikeimmillaan ja se vaikutti suoraan meidän tuotantoomme, hän jatkaa.

Koronan vuoksi Multiliftillä on tehty lukuisia toimenpiteitä. Osa toimihenkilöistä on siirtynyt etätöihin, tuotannossa tehdään vuorotyötä ja taukotiloja on väljennetty poistamalla niistä paikkoja ja avaamalla uusi taukotila työntekijöiden käyttöön. Lisäksi työntekijät ovat tehneet lyhennettyä työviikkoa.

Kulunut vuoteni työsuojeluvaltuutettuna on ollut työntäyteinen ja olen saanut olla monessa mukana heti tehtävään ryhdyttyäni, vuoden alussa työsuojeluvaltuutettuna aloittanut Tomi Lehtoranta kertoo. Hän toimii Multiliftin

alkuvuodesta perustetussa ”korona valmistautumisryhmässä” yhdessä tehtaan johdon, työsuojelun ja kiinteistöhallinnan edustajien kanssa.

”Meillä on ollut testikäytössä koronaranneke, jolla seurattiin koronavilkku -sovelluksen tapaan anonyymisti ihmisten lähikontakteja toisiinsa työpäivän aikana. Ranneke oli kuitenkin isokokoinen ja välillä hankala käyttää tuotantotöissä, joten nyt meillä on ollut kokeilussa henkilökortin taustalla oleva Turussa kehitetty seurantalätkä (Noccela). Testiasioissa on meillä pelattu avoimin kortein ja vain työsuojelupääliköllä ja työsuojeluvaltuutetulla on ollut oikeus nähdä laitteiden keskinäisiä seurantatietoja.” Tomi Lehtoranta selventää.

Tietolaatikko:

Cargotec Finland Oy, Multilift

Työntekijöitä: 90 (150)

Perustettu: 1948

Toimipaikka: Raisio

Ammattiosasto 49:n hallituksen jäsen Sirpa Koski kertoo, että työsuojeluyhteistyö on pelannut hyvin työnantajan kanssa sen jälkeen, kun HSE -asiantuntija **Heli Salonen** aloitti työt Multiliftillä. ”Työsuojelun parantamiseksi tehtäviin toimenpiteisiin panostetaan oikeasti ja on ollut helppo tehdä yhteistyötä. Cargotecin sitoutuminen Safety First -ajatteluun sai työnantajan toimimaan tapaturmien jälkeen siten, että jokainen tapaturma on estettävissä, kunhan asiat käydään läpi pohtien keinoja, joilla tapaturmat vältetään.”, hän jatkaa.

Työsuojeluun panostaminen näkyy myös tuotantotiloissa ja siinä, että tapaturmaseurannan mukaan edellisestä poissaoloon johtaneesta tapaturmasta on kulunut jo viisi kuukautta (2.10.) ja ennätys on on yli kaksi vuotta.

Uusin työturvallisuuden kehittämishanke on uusien työntekijöiden perehdyttämisprosessin kehittäminen. Työnantaja havahtui perehdyttämisen tärkeyteen sen jälkeen, kun uusille työntekijöille sattui muutamia tapaturmia, jotka olisi voitu välttää paremmalla työhön perehdyttämisellä, **Sirpa Kosk**i kertoo.

Työsuojeluvaltuutettu Tomi Lehtoranta toteaa, että työntekijät ovat päässeet vaikuttamaan paljon uuden perehdytysjärjestelmän luomiseen ja heille annetaan perehdyttämisprosessissa auttavaa koulutusta sekä maksetaan korvaus oman työn ohella tapahtuvasta työhön perehdyttämisestä.

Osaston hallituksen jäsen Sirpa Koski, Pääluottamusmies Pertti Lindqvist ja työsuojeluvaltuutettu Tomi Lehtoranta. Taustalla Multiliftin uusi Futura -sarjan kippilaite.

Hykomet Oy

Teksti: Tuukka Pääkkönen

Hykomet Oy on Kaarinassa sijaitseva vuonna 1993 perustettu perheyritys ja tilauskonepaja, jonka päätuote ovat vaativat koneistus ja hitsaustyöt. Hykomet on valmistaa mm. hydrauliikkasylintereitä. Neliysiläinen haastatteli Hykometin toimitusjohtajaa Janne Saariota yrityksen tilanteesta ja kyseli miten Covid-19 epidemian sävyttämä vuosi on mennyt.

Tietolaatikko:

Hykomet Oy

Perustettu 1993

Työntekijöitä 9

Toimipaikka: Kaarina

Neliysiläinen: Miten kulunut vuosi on mennyt yrityksessänne?
Janne Saario: Tää korona vähän sotki tätä vuotta, kun olimme viime syksynä investoineet paljon tuotantokoneisiin, jotta olisimme saaneet tänä vuonna sen kautta kasvatettua yrityksen tuotantomääriä.

Alkuvuosi lähti ihan hyvin käyntiin, mutta huhti-toukokuusta lähtien koronaepidemia alkoi näkyä tilausmäärissä. Silti meillä on mennyt nyt ihan kohtalaisesti, jos vertaa siihen odotusarvoon, mikä koronaepidemian alussa oli nähtävissä loppuvuodelle.

Syksyllä tosin tuotanto hiljenee ehkä vielä lisää. Toivottavasti niin ei käy. Näyttää siltä, että tilanne ei normalisoidu ennen kuin rokote koronavirukseen on valmis ja jaossa.

Neliysiläinen: Onko työpaikallanne jouduttu tekemään toimenpiteitä koronaviruksen takia?
Janne Saario: Meillä on ollut käytössä työaikojen ja taukojen porrastusta, jotta kaikki työntekijät eivät ole samaan aikaan tauolla, ruokatunnilla tai töissä verstaalla. Näin pyrimme välttämään turhia lähikontakteja työpäivän aikana. Lisäksi ovenkahvoja, pöytiä ja muita pintoja on desinfioitu päivittäin.

Olemme joutuneet myös ajoittain lomauttamaan väkeä ja lomautukset ovat olleet 1-2 henkilön lomautuksia. Kesällä tosin oli oikeastaan hieman kiirekin, mutta kesäloman aikana yleensä on ollut kiirettä.

Neliysiläinen: Mikä on tällä hetkellä suurin haaste yrityksenne toiminnassa?
Janne Saario: Kyllä se on se, miten tilauskirja kehittyy jatkossa, että töitä riittäisi edes jonkun verran loppuvuonna. Että pääsisimme mahdollisimman lähelle normaalia tuotannon tasoa ja loppu vuoden hiipumiselta vältyttäisiin.

Toinen haaste on tietenkin se, sairastuuko joku tai jotkut työntekijöistämme koronaan ja miten pystymme siinä tilanteessa varmistamaan, että koko paja ei ole kaksi viikkoa kiinni sen vuoksi.

Neliysiläinen: Miltä tulevaisuus näyttää?
Janne Saario: Tällä hetkellä oikeen kukaan ei tiedä, miten koronan kanssa vielä käy. Vaikuttaa siltä, että investointeja olisi tarvetta tehdä tällä hetkellä, mutta niitä pidätellään ja odotetaan, että koronatilanne ratkeaisi rokotteen myötä tai muuten. Ennen kuin isompia investointeja uskalletaan tehdä, se vaatii sen, että on nähtävissä, että koronatilanne menee pysyvästi parempaan päin. Kesällä Suomessa vielä näytti siltä, että virus menee pois, mutta nyt se on tullut taas takaisin.

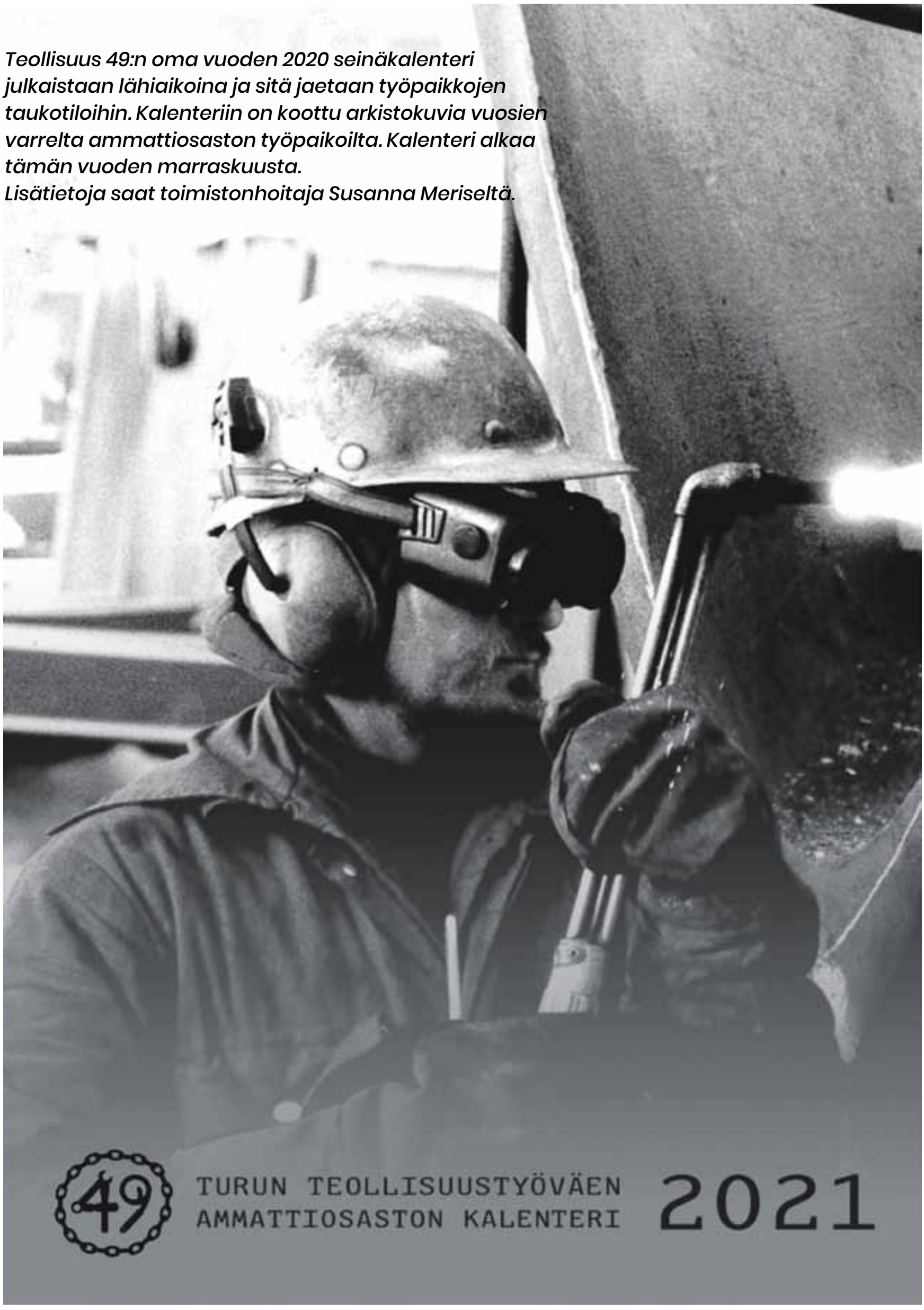
Ehkä tästä myös herätään yrityksissä siihen, että tuotanto ei voi toimia esimerkiksi pelkän lyhytaikaisen varastoinnin varassa. Tämänhetkistä tilannetta kukaan ei voinut ennakoida, että kaikki menee hetkeksi seis etelä-Euroopassa ja se on aiheuttanut vaikeuksia monien yritysten toiminnalle. Toista kertaa siellä ei varmaan ole varaa laittaa kaikkea kiinni, vaan pitää koittaa jotenkin selvitä tämän tilanteen yli.

Neliysiläinen: Onko tuotantoonne tullut koronan myötä muutoksia vai ovatko tilaukset pysyneet samankaltaisina kuin ennenkin?
Janne Saario: Tyypillisesti noin puolet tuotannostamme on ollut vakioasiakkaille tehtävää tuotantoa ja noin puolet projektituotantoa. Tänä vuonna näyttää siltä, että vakioasiakkaiden tilaukset ovat vähentyneet ja olemme onneksi saaneet enemmän projektiluontoisia tilauksia. Kokonaisuudessaan tilausmäärät ovat laskeneet siitä, mitä olimme ennakoineet tälle vuodelle.

Hykometin työntekijämäärä on ollut viimeiset kymmen vuotta noin kymmen henkeä ja tänä vuonna se on vähentynyt yhdellä henkilöllä yhdeksään. Viimevuosina yrityksen liikevaihto on ollut 900 000 ja miljoonan euron välimaastossa.

Teollisuus 49:n seinäkalenteri ilmestyy loppuvuodesta

Teollisuus 49:n oma vuoden 2020 seinäkalenteri julkaistaan lähiaikoina ja sitä jaetaan työpaikkojen taukotiloihin. Kalenteriin on koottu arkistokuvia vuosien varrelta ammattiosaston työpaikoilta. Kalenteri alkaa tämän vuoden marraskuusta.
Lisätietoja saat toimistonhoitaja Susanna Meriseltä.



VETERAANIT TOIMIVAT

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 veteraanijaosto

Kokoukset Urheilutalo Rientola Pulmussuonk. 86. 20360 Turku.

Ritspiikki harjoittelee keskiviikkoisin Rientolassa alkaen klo 10.00. Ritspiikkiin toivotaan lisää laulun harrastajia.

MARRASKUU
Juttutupa to 12.11. klo 12.15. Kehitysryhmä vuoden 2021 toiminnan suunnittelu.
Joulukuu seminaari vuoden 2021 toimintasuunnitelma.

TAMMIKUU 2021
Kuukausikokous ma 4.1. klo 12.15. Rientola.

Juttutupa to 14.1. klo 12.15. Kehitysryhmä13.15. Rientola.

Jaoston kokoukset Urheilutalo Rientolassa Pulmussuonkatu 86. 20360 Turku, klo 12.15 joka kuukauden ensimmäinen maanantai, lukuun ottamatta kesä- heinä- elo ja joulukuuta. Juttutupa joka kuukauden toinen torstai, samoin Rientolassa. Lauluryhmä harjoittelee keskiviikkoisin klo 10.00 Rientolassa.

Jaosto ilmoittaa toiminnastaan osaston lehdessä, kotisivuilla, Turun Sanomien maanantain järjestötoiminta sivulla. Jos sinulla on käytössäsi sähköisiä välineitä (älypuhelin, nettiyhteys) niin veteraanien tapahtumailmoitukset löydät osaston jaostot sivulta ja sieltä veteraanijaoston osio.

Korona haittasi Veteraanijaoston toimintaa

Martti Katajainen Veteraanijaoston puheenjohtaja

Olimme laatineet vuodelle 2020 kattavan toimintasuunnitelman, joka käsitti kokoukset, juttutuvan, kesäjuhlan, kesämatkan, kylpylämatkan, syysjuhlan ja isojen ammattiosastojen veteraanien perinteisen risteilyn.

Kokouksia jouduimme perumaan. Samoin juttutuvan tilaisuuksia. Peruuntuminen tuli myös kesäjuhlalle, kesämatkalle, kylpylämatkalle, syysjuhlalle ja isojen ammattiosastojen veteraanien perinteiselle risteilylle.

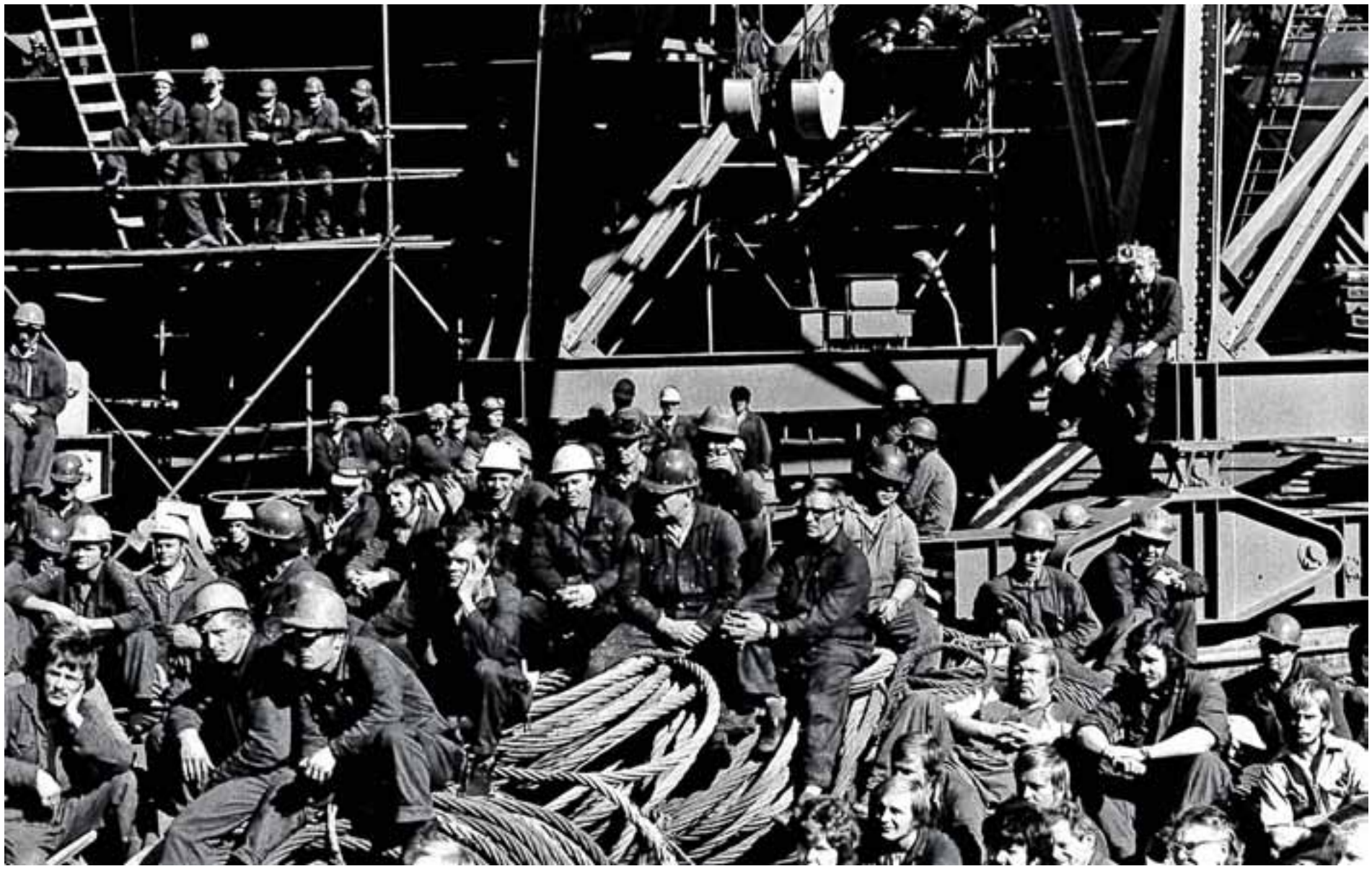
Tällä hetkellä tilanne on veteraanitoiminnan kannalta valoisampi. Kokoukset, juttutupa ovat lähteneet rullaamaan ja toiminta on palautumassa normaalimpaan suuntaan.

Lauluryhmä Ritspiikki on jo päässyt harjoittelemaan normaalisti mahdollisia esiintymisiä varten.

Kokoukset ovat joka kuukauden ensimmäinen maanantai klo 12.15 ja kokous alkaa mielenkiintoisella asiantuntija-alustuksella. Kokouspaikka on Urheilutalo Rientola Pulmussuonkatu 86, BUSSI numero 13 kulkee kauppatorilta kokouspaikalle.

Lauluryhmä Ritspiikkiin sopii uusia laulajia.

Yhteydenotot ja tiedustelut:
Teollisuus 49:n toimisto, Toimistonhoitaja Susanna Merinen p 044 518 9449



Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Kirjala palvelee myös korona-aikana

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

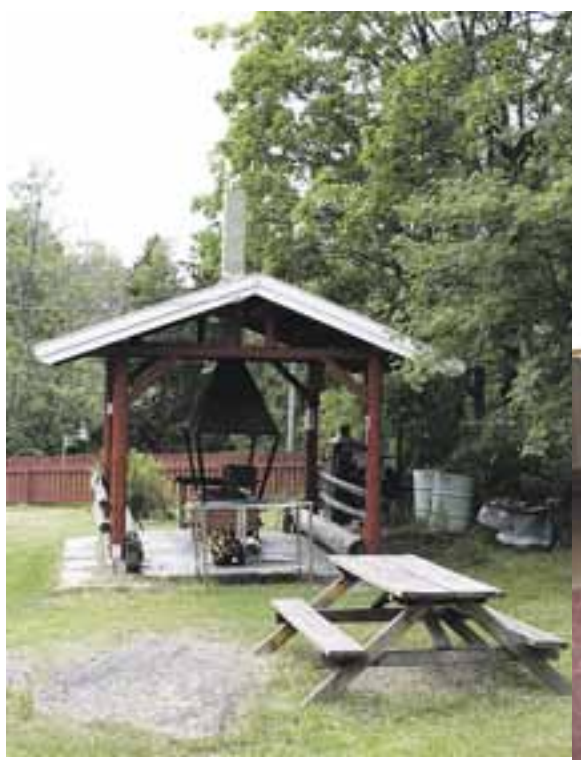
Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuus-liiton muiden ammattiosastojen jäsenet.

Katso tapahtumia osaston kotisivuilta



Kirjalan vapaa-aikakeskuksen hinnasto 1.5.2019–

	os.49	Muut Teollisuus-liiton OS.
Matkailuvaunut		
Vuorokausi	11,00€	18,00€
Viikonloppu pe-su	22,00€	36,00€
Viikko	36,00€	41,00€
Kuukausi	80,00€	99,00€
Kesä 5kk touko-syyskuu	209,00€	280,00€
Talvi 7kk loka-huhtikuu	95,00€	129,00€
Sähkö, Ilman mittaria 7,5€/vrk		
Mittarilukeman mukaan	0,30€	0,30€
Teltta		
Vuorokausi	6,00€	9,00€
Viikonloppu pe-su	11,00€	13,00€
Viikko	17,00€	20,00€
Kuukausi	35,00€	37,00€
Kesäkausi	116,00€	
Aittamajoitus		
Vuorokausi/hlö	11,00€	18,00€
Viikonloppu pe-su/hlö	18,00€	23,00€
Viikko/hlö	25,00€	35,00€
Uusi mökki		
Vuorokausi	22,00€	30,00€
Viikonloppu pe-su	41 ,00€	59,00€
Viikko	88,00€	116,00€
Metsämökki		
Vuorokausi	35,00€	58,00€
Viikonloppu pe-su	80,00€	129,00€
Viikko	162,00€	220,00€
6 hengen huoneet		
Vuorokausi	46,00€	88,00€
Viikonloppu pe-su	80,00€	127,00€
Viikko	162,00€	231,00€
4 hengen huone		
Vuorokausi	41,00€	70,00€
Viikonloppu pe-su	64,00€	115,00€
Viikko	127,00€	209,00€
Kokoustilat/Sauna	160,00€	225,00€
Vierassauna, hinta/hlö	4,00€	4,00€
Venepaikat		
Vaunupaikkalaisille	41,00€	
I lman vaunupaikkaa	59,00€	
Ruohikossa vaunupaikkalaisille	20,00€	
Ruohikossa ilman vaunupaikkaa	41,00€	
Vierasvenepaikka (yöpyminen veneessä)	6,00€	10,00€

Teollisuus 49

Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku

Toimiston jäsenpalveluajat
ma-pe klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00

Olemme pääsääntöisesti paikalla koko ajan aukioloaikojen puitteissa. MASKISUOSITUS ja tulethan vain TERVEENÄ. Tarvittaessa maskeja tarjolla myös toimistolla sekä käsidesiä tietenkin.

Ensisijaisesti toivomme yhteydenotot puhelimitse tai sähköpostitse.
p. 044 518 9449 (vain puhelut)
susanna.merinen@teollisuus49.fi
raimo.kytomaa@teollisuus49.fi

Huom!

Seuratkaa kotisivuja mahdollisten muutosten varalta.

Koronarajoitukset saattavat aiheuttaa muutoksia tapahtumien toteutumiseen tai niiden järjestelyihin sekä toimiston jäsenpalveluaikoihin.

www.teollisuus49.fi

Asianajotoimisto
Kailiala & Palo Oy
Asianajaja Jari Kailiala
Asianajaja Antti Palo
Asianajaja Eva-Niina Jänne
www.kplaw.fi

JÄSENETU:

Yhteistyösopimus asianajotoimisto Kailiala & Palo Oy:n kanssa

Yhteistyösopimus oikeuttaa jäsenet saamaan asianajotoimistolta erikoishintaisia palveluja kaikissa

työoikeuden ulkopuolisissa siviili- ja rikosoikeudellisissa asioissa, kuten oikeusriidoissa,

perheoikeuteen, perintöoikeuteen, kauppariitoihin ym. liittyvissä asioissa.

Jäsen on oikeutettu enimmillään 30 minuutta kestävään alkuneuvotteluun, jossa kartoiteaan hänen

ongelmansa veloituksetta.

LISÄTIEDOT

Teollisuus 49:n toimistosta tai asianajotoimisto Kailiala & Palo Oy:ltä.

Hymyile, olet Turvassa.

Parasta palvelua lähellä sinua

Poikkea toimistolle, soita tai varaa aika.
Turussa sinua palvelee
vakuutusedustaja Erik Luovula
044 320 0444, erik.luovula@turva.fi

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
turva.fi • 01019 5110

turva