



NELJÄYSILÄINEN

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 2/2021



Pääkirjoitus

Peli kovenee työ- markkinoilla

Päätoimittaja Tuukka Pääkkönen

Kulunut vuosi on ollut koronaepidemian sävyttämä. Maailmanlaajuinen pandemia on vaikutustensa kautta nostanut esiin monia julkisesta keskustelusta syrjässä olleita aiheita. Hoitotyön ja tavallisen suorittavan portaan työn tärkeydestä ja arvostuksesta on käyty enemmän julkista keskustelua.

Toisaalta työn eriarvoistuminen on myös noussut esiin sen kautta, että osalla toimihenkilö- ja asiantuntijatyötä tekevästä henkilöstä on ollut mahdollisuus tehdä etätöitä ja heitä on jopa määrätty etätöihin. Etätystä kirjoitettiin mediassa verrattain paljon pandemian alkukuukausina ja vasta viime aikoina media on havahtunut, että kaikki työntekijät eivät voikaan tehdä töitään kotona. Tämä kertoo kylmäävästi siitä, että toimittajien kosketus tavallisten työtä tekevien ihmisten maailmaan on nykyään todella ohut.

Maailmanlaajuinen etätyökokeilu ei olisi ikinä toteutunut ilman pandemiaa, koska työntekijien vastahakoisuus ja epäluuloisuus etätöitä kohtaan oli vielä puolitoista vuotta sitten yltespääsemättömän suurta. Nyt saadut kokemukset tulevat todennäköisesti muuttamaan toimihenkilötyön suorittamistapaa pysyvästi osassa ammateissa.

Teknolohiateollisuuden työntekijien ja Teollisuusliiton väliset työehtosopimusneuvottelut on juuri aloitettu tätä tekstiä kirjoitettaessa. Työntekijän pyrkimys musertaa työehtosopimusten yleissitovuus ei näillä näkymin ainakaan vielä toteunut. Silti tämä oli todennäköisesti vasta alkulämmittelyä ja hanke laitetaan odottamaan seuraavaa porvarihallitusta, jolloin se voidaan runnoa lopullisesti läpi. Vasemmistopuolueiden vaalimenestys on siis jatkossa yhä tiiviimmin kytköksissä työelämän pelisääntöjen ja säällisen kohtelun säilymiseen työpaikoillamme.

Koronaepidemia on osoittanut yhteistyön voiman yhteiskuntaa kohtaavien suurten muutosten hallitsijoina. Samalla se on osoittanut, kuinka väärää tietoa omien tarkoituseriensä ajamiseksi jakavat henkilöt voivat saada paljon vahinkoa aikaan. YTK on muuten Suomen vanhin väärää tietoa ja-



kava työmarkkinatoimija, mutta se onkin työntekijien itsensä perustama.

Itsekkyden ja itseriittoisuuden hyveet voivat yhteiskunnassamme ja varsinkin työntekijäleirissä hyvin. Moni tavallinen yrittäjä on toki eri mieltä ja he ovat yhteistyön ja jatkuvuuden kannalla. Heiltä vaan ei koskaan kysytä mielipidettä näitä päätöksiä tehtäessä.

Työntekijäjärjestöt eivät ole koskaan olleet demokraattisia, vaan ne ovat nepotistisia diktaattoreita, joissa muutama työmarkkinaeliittiin kuuluva henkilö tekee päätökset suuren joukon puolesta. Näyttää siltä, että ainostaan demokraattisesti vaaleilla valituilla organisaatioilla toimivat ammattiliitot pystyvän vastustamaan työntekijäliittojen itsevaltaisia otteita. Niin kauan, kun me ammattiliittojen jäsenet kykenemme yhteistyöhön, ei meillä ole suurempaa hätää.

Työsuojeluvalinnat ovat nyt käsillä työpaikoilla ja on tärkeää, että jokaiselle työpaikalle valitaan työsuojeluvaltuutettu, joka on ammattiliiton jäsen. Näin voimme varmistua siitä, että työsuojelua edistetään työpaikoilla tasapuolisesti lakeihin ja koulutuksen kautta saatua ammattitaitoon perustuen.

Tammikuussa järjestettävät aluevaalit koskettavat meitä työntekijöitä erityisen paljon sillä niissä ratkaistaan millaisia terveystalveita meillä on käytettävissämme sitten, kun me joskus eläköidymme. Ensimmäisissä aluevaaleissa päätetään tuleeko hyvinvointialueista yksityisen terveydenhuollon rahasampo vai taataanko kohtuuhintainen ja laadukas hoito kaikille alueen ihmisille niin, että siitä tuleva verorasitus pysyy kohtuullisena. Käytä ääntäsi vaaleissa sillä porvari äänestää aina.



NELJÄYSILÄINEN

Turun teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenlehti
Taitto: GRP Seppo Mäkinen. Painopaikka: Salon Lehtitehdas
Painosmäärä: 6000
Vastaava päätoimittaja: Tuukka Pääkkönen

Työsuojeluvalintojen aikaa

Toimitsija Raimo Kytömaa, Teollisuus 49

Tervehdys Toverit

Työpaikoilla on käsillään työsuojeluorganisaation valinnat. Työsuojeluvaalit pitää järjestää työpaikoilla 1.11.-31.12.2021 välisenä aikana. Osaston toimistolta on lähetetty nyt toimiville valtuutetuille ja varavaltuutetuille postia asian johdosta. Mikäli sinun työpaikallasi ei postia ole saapunut, ota yhteyttä toimistolle. Ehdokasasettelu- ja vaalimateriaalia saat toimistolta tai liiton nettisivuilta. Tulemme myös mielellämme käymään työpaikalla ja neuvomme valintaa koskevia asioissa.

Vuoden vaiheessa aloittaa uusi työttömyyskassa, A-kassa. A-kassa syntyi, kun Teollisuusliiton työttömyyskassa, Rakennusliiton työttömyyskassa sekä työttömyyskassa Finka fuusioituvat. Teollisuusliiton jäsenille ei kassan muutoksesta aiheudu mitään toimenpiteitä.

Teollisuusliiton toimisto-organisaatio uudistuu myös vuoden vaihteessa. Varsinaissuomalaisille muutos ei ole kovin dramaattinen, sillä Turun aluetoimisto säilyy entisellään. Tosin Porin toimisto lakkautetaan ja liitetään Turun toimistoon. Tästä muodostuu Lounais-Suomen toiminta-alue. Mikä tulee olemaan yhdistämisen vaikutus toimintaan, tulemme näkemään myöhemmin.

Työehtosopimuksemme on päättymässä. Tätä kirjoittaessani ei ole vielä mitään tietoa, miten syksyn kierroksella tulee käymään. Löytyykö työnantajan uudesta neuvotteluorganisaatiosta niin suurta kattavuutta, että Teollisuusliitto näkee sen varteenotettavana neuvottelukumppanina. Haluan kuitenkin muistuttaa teitä siitä, että Teollisuusliitto neuvottelee jatkossakin sinun työehtosopimuksesi.

Turvallista syksyä kaikille!



Toimistolla on nyt myynnissä ammattiosaston T-paitoja hintaan 15 €/kpl.

Kangasta myöden Suomessa valmistettu laadukas ja kestävä tuote.

Paidan väri on punainen, painatukset rinnassa ja selässä mustalla.

Kokoja löytyy M-XXL välillä. Huom! Paitoja on rajoitettu määrä.

Toimistolla on myös muuta materiaalia, jos esimerkiksi haluat työpaikallasi

KYNIÄ, HEIJASTIMIA TAI AVAINNAUHOJA.

Voimme tulla myös toimistolta tuomaan niitä. Ole yhteydessä, niin sovimme sopivan ajan.



Muistoissamme toimitsija ja kansanedustaja

Jyrki Yrttiaho 1952–2021

Turun metallityöväen ammattiosasto 49:n pitkäaikainen toimitsija ja kansanedustaja Jyrki Yrttiaho menehtyi äkillisesti 17. helmikuuta. Jyrki oli syntynyt Pelkosenniemellä Lapissa 4. toukokuuta 1952. Hän toimi vasemmistolaisessa työväenliikkeessä 7-vuotiaasta koulupojasta kuolemaansa saakka.

”Elämä työksi”

Yksitoistahenkinen perhe oli köyhä. ”Työ, se on onnen pelastus” ja ”Elämä työksi”, oli metsätöillä perheensä elättäneen Kaarlo Yrttiahon tapana jutella jälkikasvulle. Puheenparsi heijasteli Suomen syrjäseutujen elämänmenoa pitkälle sotien jälkeiseen aikaan. Työ tuli Jyrkille tutuksi varhain niin Kemijoen törmän pihapiirissä Esko-hevosta hoitaessa kuin isän kanssa metsätöissä.

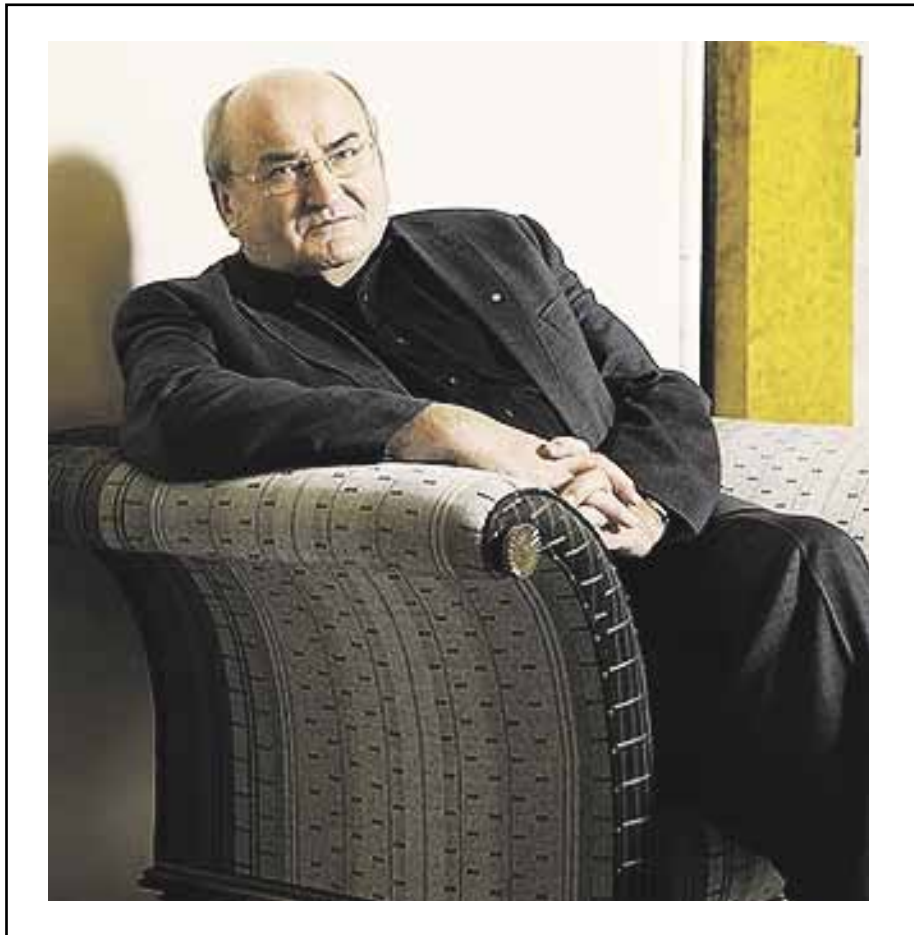
Kouluaikaan kuului aktiivinen yleisurheiluharrastus. Vahvimaksi lajiksi kehittyi kiekonheitto. Kodin ohella pioneeritoiminta johdatti työväenliikkeeseen. Saksan armeijan hävitystyön alle jääneessä lapissa erityisen vahvasti koetut naapurisovun ja rauhan asiat olivat nekin Jyrkille tärkeitä jo kouluaikaan. Kemijärven lukiossa ylioppilaaksi opiskellessaan Jyrki nosti opiskelutovereineen nuorisoliiton Kemijärven osaston voimiinsa. Varusmiesaikana hän toimi Varusmiesliitossa.

Ylioppilaaksi valmistuttuaan 70-luvun alussa Jyrki pääsi Turun yliopistoon opiskelemaan oikeus- ja yhteiskuntatieteitä. Opinnot loivat pohjan laajasti tunnustetulle ja elämän loppuun saakka kysytylle työoikeuden ja sosiaalilainsäädännön asiantuntemukselle. Opintoja lomittivat työt rakennuksilla, tehtaissa ja myös Ruotsissa sekä toimittajana työväenlehdissä ja radiossa. Vasemmistolainen opiskelijaliike oli Jyrkille yksi työväenliikkeen monista juonteista.

Metalli 49:n toimitsijaksi

Metalli- ja laivanrakennusalan rakennemuutosten orastaessa piti ammattiosasto Metallin 49:n tiivistää yhteyksiä työpaikoille. Jyrki valittiin osaston toimitsijaksi 80-luvun alussa. Jyrki ryhtyi kehittämään jäsenlehdessä merkittävää työpaikkojen yhdyssidettä. Lopulta Metallin 49-lehti oli enemmän kuin jäsenlehti, se oli työväenlehti, jota 80-90-luvuilla seurattiin jopa työnantajapiireissä ammattiyhdistysliikkeen tuntojen ymmärtämiseksi.

Jyrki työskenteli Metallin 49:n toimitsijana neljännesvuosisadan. Hän teki neljäysistä vaikeiden rakennemuutosten oloissa valtakunnallisesti merkittävän toimijan työmarkkinoilla. Telakoilla, konepajoilla ja verstailla käytiin päivittäin se arkinen etutaistelu, jonka langat ammattiosasto punoi yhdeksi köydeksi, kun sitä tarvittiin.



Yhteydet, itsenäisyys, jäsenvaltaisuus

Jyrkin ja toimistonhoitaja Tuula Javanaisen kausi neljäysin toimistolla muistetaan jatkuvasta väentungoksesta Tuureporinkadun aulassa, jossa aulaisäntä Ari Airo piti tunnelmaa yllä. Kun jäsen tarvitsi apua, hän tuli neljäysiin eikä liiton aluetoimistolle. Oli selvää, kummassa päästiin tuloksiin.

Työpaikkakyselyt työehtosopimustavoitteista olivat tärkeä osa jäsenedemokratiaa. Neljäysi vei testavoitteet vaatimuksina liitolle ja ryyditti niitä kampanjoilla. ”Metalli irti vuorineuvosten rintamasta”, kuuluivat vaatimukset tupo-Suomessa. Tarpeen vaatiessa saatettiin painostaa myös isojen metalliosastojen maanlaajuisesti koordinoitua voimalla. Metallin 49:n vaikutus ulottui näin koko valtakunnan työmarkkinapolitiikkaan.

Jyrkin järjestämiä ammattiosaston perhematkoja lapista Linnanmäelle tai Tanskan Legolandiin, Ranskaan, Italiaan ja Itävaltaan saakka muistellaan lämmöllä vieläkin. Jälkimmäisten ohjelmaan kuuluivat työpaikkavierailut, joilla luotiin suhteita metallialan suomalaiskonsernien työntekijöihin Keski-Euroopassa. Yhtä odotettuja kuin joulu- ja kesämatkat olivat lähetystö- ja mielenosoitusretket eduskuntaan, Senaatin torille tai Itsenäisyyspäivän kuokkavierasjuhliin Helsinkiin. Neljäysillä oli ”omat” kansanedustajat ja kunnanvaltuutetut, Esko Seppästä tuettiin Europarlamenttiin.

Yhteydet Leningradin alueen metallityöläisiin vakiinnutettiin Auvo Salaman puheenjohtajakauden lopulla. Yhteistyösuhteiden

merkitys korostui, kun yhteiskuntarakenteet murtuivat Venäjällä. Syntyi tilaus Pietarin Koneenrakentajien ja Metallin 49:n yhteishankkeille, jotka Jyrki näki tärkeänä osana ammattiosaston monipuolisten yhteyksien verkostoa.

Ammattiosaston lehti sai 90-luvulla rinnalleen oman radio-ohjelman ”Rautaisen ay-ruokatunnin”, jota Jyrki toimitti. Nyt kyse ei ollut vain toimitustyöstä, vaan uuden yhteisöradion Radio Robin Hoodin perustamisesta, jossa mukana oli laaja kirjo turkulaisia ay- ja kansalaisjärjestöjä, Metallin 49 etunenässä. Radion päätoimittajana ja Turun Lähiradioyhdistyksen puheenjohtajana Jyrki toimi vuodesta 1995 alkaen. Viimeisen radion hallituksen kokouksen hän johti kuolemaansa edeltäneenä päivänä.

Komennusmiesten verokapina

Verottaja muutti 2000-luvun alussa täysin yllättäen komennusmiesten päivärahojen verotuskäytäntöä – ja vieläpä takautuvasti. Komennusmiehille alkoi tulla useiden kymmenien tuhansien eurojen jälkiveroja. Tilanne vaikutti epätoivoiselta. Verottaja oli päättänyt testata uutta tulkintaa juuri Lounais-Suomessa, mutta siellä vastuskin oli kovin.

Valtakunnalliseen mittaan laajenneessa verokamppailussa tarvittiin Jyrkin oikeudellista osaamista ja taitoa yhdistää se ammattiyhdistysliikkeen voimaan. Ytimeenä kamppailussa oli Metallin 49. Metalliliitto ja SAK levittivät jälleen kerran kätensä. Painostustoimet levisivät työpaikoille ympäri maan. Metallin 49:n ja komennusmiesten rintama ja Jyrkin kirjoittamat sadat valitukset purivat ja verottaja

muutti lopulta tulkintaansa ja jälkiveroja huojennettiin.

Irti eliitin politiikasta

Vuosituhanen alkaessa vasemmisto harhaili vielä Lipposen hallituksissa. Alkoi näyttää siltä, että se hukkaa paitsi työläisten edut myös rauhanaatteen. Jyrkin ja tukijoukkojen tunnus ”Irti eliitin politiikasta” kokosi taakseen laajan tuen. Tavoitteena oli avata tie tavallisten ihmisten etuihin ankkuroituneeseen vasemmistopolitiikkaan. Siihen oli neljäysissä totuttu.

Jyrki valittiin eduskuntaan 2007. Jo 2004 hän oli noussut ääniharavana Raision kaupunginvaltuustoon. Eduskunnassa Jyrki valittiin itseoikeutetusti työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan jäseneksi, jossa hän saavutti nopeasti kollegojen arvostuksen. Muita valtiokuntatehtäviä kertyi muun muassa tulevaisuusvaliokunnasta, suusta valiokunnasta ja puolustusvaliokunnasta sekä Ulkopoliittisen instituutin neuvottelukunnasta ja Parlamenttien välisen liiton Suomen ryhmästä.

Puolustusvaliokunnan aktiivisena jäsenenä Jyrki varoitti Suomen kiihtyvää asevarustelusta ja militarismista vaaroista. Hän nosti julkiseen keskusteluun Suomen sotilaallisen liittoutumattomuuden vaarantavan Naton isäntämaasopimuksen, joka haluttiin vaieta täysin. Naton ohjauksessa hääränneiden kenraalien muutkin hankkeet hankaloituivat, kun Jyrki ajoi ne eduskunnassa äänestyksiin. Rauhan asian uudelle tulemiselle vasemmistopolitiikan ytimeen oli suuntaviivat vedetty.

Poliittinen työ ihmisten kanssa

Kansanedustajan työssä Jyrkille rakkainta olivat yhteydet tukijoihin, kannattajiin ja torin kuljoihin kaikkialla. Vahva talkooporukka oli aina valmiina maakuntaa kiertämään. Lukuisat tori- ja markkinatilaisuudet kokosivat väkeä – varmuudella viereistä teltaa paljon enemmän. Poliittisen viestin Jyrki osasi muotoilla niin, että se tuntui aina tutulta. Pitkä työ ihmisten parissa näkyi.

Ammattiyhdistysliikkeen johdoin uinui tupo-pöydissään 90-luvun laman ja uusliberalisoituvien työmarkkinoiden Suomessa. Turulaisten metallityöläisten ammattiosasto vahvistui itsenäisenä voimana, jota ei vaiennettu, ja joka saavutti voittoja. Jyrkin työssä taisteluperinne löysi uuden ajan uomat. Se sai ihmislämpöisen muodon, joka jää mieleemme haluna auttaa ja avata näköaloja parempaan.

Johannes Yrttiaho

Pitkäaikainen kansanedustaja, kunta- ja ammattiyhdistysaktiivi Ensio Laine on menehtynyt



Saimme suruviestin. Ensio Laine on menehtynyt. Esitämme osanottomme hänen omaisilleen. Ensio oli veteraanijaoston kanta-va voima. Hän vaikutti aktiivisesti Radio Robin Hoodin lähetyksissä Veteraanit ajan tasalla -ohjelmassa, jossa hänen yhteiskunnallinen tietämyksensä tuli esiin.

Hänen toimintansa juttutuvan alustajana sai aina aikaan keskustelun, joka avasi monta uutta asi-

aa. Hänen hyvä perehtymisensä asioihin loi hyvän ilmapiirin keskustelulle ja mielipiteille.

Ensio kävi ahkerasti veteraanien kuukausikokouksissa ja se loi kokouksiin mukavan hengen. Ension rauhalliset puheenvuorot ovat varmasti veteraanien mielessä vielä pitkään.

Martti Katajainen
Veteraanijaoston puheenjohtaja

Ensio Laine (1927–2021)

Ensio Laine oli ammatiltaan sähköasentaja ja toimi TUL:n Varsinais-Suomen piirin toiminnanjohtajana kansanedustajaksi tullessaan. Hänet valittiin eduskuntaan ensimmäisen kerran vuonna 1968 ja hän jäi sieltä pois vuonna 1995. Ensio liittyi ammattiosasto 49:n jäseneksi kansanedustajana ollessaan.

Hän saavutti valtiopäiväneuvoksen arvonimen. Eduskunnassa ollessaan hän toimi lukuisissa eri valiokunnissa ja osallistui Suomen kansan demokraattisen liiton, Demokraattisen vaihtoehdon ja Vasemmistoliiton eduskuntaryhmien toimintaan. Turun kaupunginvaltuutettuna hän toimi vuosina 1954–2000.

Ensio muistetaan myös toiminnastaan Työväen urheiluliitossa, raittiusliikkeessä, Vapaa-ajattelijoissa, Suomi-Neuvostoliitto-seurassa ja työväen osuustoiminnassa.

Teollisuus 49:n Veteraanijaosto

Olemme jo menossa kohti normaalia aikaa, jossa on yhteisöllisyydelle mahdollisuuksia ja sosiaaliselle kanssakäymiselle tilaa. Korona-ajanjakso on koetellut meidän ikääntyvien voimavaroja niin henkisesti kuin fyysisesti.

Veteraanien perinteinen ke-säjuhla järjestettiin Ali-Kirjalassa 7.6. Nyt kuukausikokoukset ovat jo alkaneet ja isojen ammattiosastojen laivaristeily alustaji-neen järjestettiin 19.-20.10.2021.

Syysjuhla järjestettiin Rientolas-sa 25.10.2021 ja siellä jaettiin veteraanimerkit. Tilaisuudessa puheen pitäjänä on ministeri Li Andersson.

Juttutupaa ja kehitysryhmää on yritetty ylläpitää niin kuin korona-ohjeet sallivat.

Uudet laulajat ovat tervetulleita Ritspiikki -lauluryhmään. Yhteystyötä voi ottaa numeroon 044 2603799.

Veteraanijaoston tehtävänä on veteraanien yleinen yhteenkuuluvaisuus. Eläkeläisten on seurattava ja saatava tietoa yhteiskunnallisista muutoksista ja pidettävä yhteyttä ja vaikutettava päätäjiin. Pyrimme eri kokouksissa vieraana olevien alustajien kautta seuraamaan mihin suuntaan ollaan menossa.

Martti Katajainen
Veteraanijaoston puheenjohtaja



Radio Robin Hood,
Taajuus 91.5mhz

Veteraanit ajan tasalla
Tiistai kello 11.00,
kello 16.30

Torstai kello 12.00

Sunnuntai kello 08.30



Uudet laulajat tervetuloa Ritspiikkiin.

Hoidathan jäsenyyttäsi!

Ammattiosaston jäsenistä suurin osa työskentelee Teknologiateollisuuden sopimuksen piirissä, mutta sen lisäksi löytyy 16:n eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä. Teollisuusliitossahan on kaiken kaikkiaan 34 eri työehtosopimusta hoidettavana.

Syksystä ja alkuvuodesta saattaa tulla hieman levoton ainakin Teknologiateollisuuden osalta, joten tarkistathan, että yhteystietosi, toimipaikkatietosi sekä tilinumerosi ovat ajan tasalla rekisterissä. Saat hoidettua ne itse Teollisuusliiton eAsioinnista tai voit myös olla yhteydessä osaston toimistoon tämän asian tiimoilta.

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteeksi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu tulee suorittaa myös mahdollisesta sivutyöstä. Jäsenmaksu on v.2021 1,33 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Vuoden 2022 jäsenmaksun suuruus varmistuu myöhemmin.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMÄKSI JOUTUESSASI

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahaoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Liiton päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa Teollisuusliiton työttömyyskassalta (Vuoden 2022 alusta Avoimesta työttömyyskassasta, A-kassasta) toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti Teollisuuden Työttömyyskassan (www.teollisuuskassa.fi), kotisivujen osoite muuttuneen uuden kassan myötä alkuvuodesta) eAsioinnin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättymisen.

SAIRASTAESSASI KELAN PÄIVÄRAHALLA TAI TAPATURMAKORVAUKSELLA

Ilmoita sairausaikasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairausajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuukausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa www.teollisuusliitto.fi

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.



Luovuta verta ja tee hyvää – Teollisuus 49:n veriryhmä



Teollisuus 49 on perustanut oman veriryhmän

Ryhmän nimi on Teollisuus 49. Luovuttaessasi verta Punaisen Ristin veripalvelussa voit halutessasi laittaa luovutuksen veriryhmän nimiin. Osaston tavoitteena on kerätä yhteensä 49 luovutusta eri luovuttajilta tämän vuoden loppuun mennessä. Jos verenluovutus on sinulle tuttua puuhaa, niin sinun tarvitsee vain varata itsellesi sopiva luovutusaika ja ilmoittaa hoitajan haastattelussa, että haluat luovutuksen kirjattavan Teollisuus 49:n veriryhmälle.

Jos verenluovutus on sinulle uutta, niin pääset tutustumaan aiheeseen osoitteessa www.veripalvelu.fi

Suomessa tarvitaan joka arkipäivä 800 verenluovuttajaa, jotta potilaat saavat tarvitsemansa verivalmisteet. Verivalmisteita tarvitaan leikkauspotilaiden, onnettomuusuhrien, syöpää sairastavien ja keskoslasten hoitoon. Luovuttamalla verta voit pelastaa toisen ihmisen hengen.

Ennen jokaista luovutusta täytetään sähköinen terveystarkastus. Kyselyn voi täyttää veripalvelun sivuilla ennen luovutusta tai paikan päällä.

Varaa luovutusaikasi osoitteessa
<https://veripalvelu.ajanvaraus.fi/>

Tarvitset mukaasi virallisen henkilötodistuksen (ajokortti käy!).

Luovutettu veri erotellaan punasoluiksi, verihiutaleiksi ja plasmaksi. Veripalvelu valmistaa punasolu- ja verihiutalevalmisteet itse lopputuotteiksi asti ja ne käytetään potilaiden hoitoon Suomessa. Verestä erotellun plasmaraaka-aineen Veripalvelu myy kansainvälisille ja kotimaisille yhteistyökumppaneilleen valmistusta varten.

Koska veri jaetaan luovutuksen jälkeen osiin, voit yhdellä luovutuksella auttaa jopa kolmea potilasta. Punasoluja annetaan leikkauspotilaille ja keskosvauvoille, verihiutaleita syöpäpotilaille ja plasmalääkkeitä verenvuototautien hoidossa.

**Verenluovutus on helppo
ja nopea tapa auttaa.**

**Verenluovutus vie aikaa
vain noin tunnin.**

**Pieni vaiva luovuttajalle
on iso apu verta
tarvitseville potilaille.**



VERIRYHMÄ



Vapaa-ajan Ali-Kirjala



Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet. Osastollamme on yhteistyösopimus Turun elintarviketyöntekijät 144 ry:n kanssa ja Kirjala on myös heidän jäsentensä käytettävissä. Kirjalan palveluhin-

nasto päivitetään ensi vuotta varten ja se julkaistaan myöhemmin.

Kirjalasta löydät myös ammattiosastomme veteraanin Veli-Matti Koivulan veistämän puisen Tessi -karhun ja monia muita taideteoksia.

Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metallin 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

OSOITE JA YHTEYSTIEDOT:

Ali-Kirjalantie 284, 21610 KIRJALA

Puh. 044 518 9449 Ammattiosaston toimisto tai 044 518 9452 Kirjalan valvoja

Lue lisää Kirjalasta osaston kotisivuilta: <https://www.teollisuus49.fi/kirjala2/>



Jorma Rand aloitti aluetoimitsijana Turussa elokuun alussa

– Staironin pitkäaikainen pääluottamusmies Jorma Rand siirtyi aluetoimitsijaksi Turkuun elokuun alussa Antti Salosen jäädessä eläkkeelle aluetoimitsijan paikalta. Ennen valintaansa Rand ehti työskennellä Staironilla 34 vuotta, josta 21 vuotta hän toimi luottamustehtävissä. Neljäysiläinen haastatteli Randia hänen uudesta tehtävästään ja ajankohtaisesta tilanteesta.

– Toivon mukaan se mitä on itse oppinut näiden vuosien aikana edunvalvontatehtävissä auttaa jäseniä heidän ongelmissaan toimiessani nykyisessä tehtävässä. Teollisuusliitolla on oikeudellinen yksikkö ja tutkimusyksikkö, joista molemmista voi olla hyötyä pääluottamusmiehille, jos he vain käyttäisivät niiden palveluita ahkerammin, Rand kertoo.

– Hänen toimenkuvaansa kuuluvat normaalit aluetoimitsijan tehtävät ja nuorisotoiminta Varsinais-Suomi Satakunta alueella yhdessä Erno Välimäen ja Arttu Uhgrenin kanssa. Teollisuusliiton alueuudistus on vielä työntekijöiltäkin osittain hämärän peitossa, joten toimenkuva tarkentunee tulevaisuudessa. Liiton sisällä on tällä hetkellä menossa myös tietokoneohjelmien uudistaminen, joka aiheuttaa lisätöitä toimitsijoille. Sähköiset järjestelmät ovat tulleet jäädäkseen liiton viestintään ja edunvalvontaan ja oikein käy-

tettynä niistä voi olla toiminnalle suurta apua, Rand selventää.

– Näyttää siltä, että liittoyhdistyksen työ ei ole vielä kaikilta osin mennyt maaliin asti ja toiminta hakee vielä muotojaan. Ensi liittokokouksella toiminnan pitää olla jo sitä, mitä Teollisuusliitto haluaa olla, Rand toteaa.

– Tällä hetkellä työmarkkinatilanne on odottava ja Teollisuusliitto katsoo miten työnantajan Teknologiateollisuuden aiheuttama sotku kehittyy. Me odotamme sitä, että meillä on vastapuoli, jonka kanssa voi neuvotella yleisistovasta työehtosopimuksesta. Tällä hetkellä ollaan aika lähellä yleissitovuutta. Me emme tiedä sitä joudutaanko asioista lakkoilemaan, se on pitkälti työnantajan käsissä tuleeko kierroksesta riitaisa vai ei. Kaikkein pitää kuitenkin valmistautua. Jossain vaiheessa neuvotteluihin joka tapauksessa mennään, koska molemmat osapuolet tarvitsevat jatkuvuutta, Rand kertoo.

– Työsuojeleluvaaleja ei saa unohtaa sillä työsuojeleluvaltuutettu on työpaikan tärkein yksittäinen työntekijä vaikuttaessa työoloihin, työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin. Paikkoihin on löydettävä ehdokkaat ja heidän valintansa on saatava suoritettua työmarkkinatilanteesta huolimatta. Toivon mukaan vaaleissa asete-



taan vain liittoon kuuluvia ehdokkaita, koska heillä on liiton toimijoiden ammattitaito ja koulutusmahdollisuudet tukena, Rand muistuttaa.

Jutun kirjoittamisen jälkeen 22.10. Teollisuusliitto ilmoitti aloittavansa neuvottelut Teknologiateollisuuden työnantajien kanssa yleisistovasta työehtosopimuksesta.



Kuvan lähde: Wikipedia: Kolme seppää tauolla, Heikki Kastemaa
Lisenssi: Nimeä-JaaSamoin 3.0 Ei sovitettu (CC BY-SA 3.0)

Kolme seppää tauolla. Olkapäihin sattuu, niska on jäykkänä, selkään vihloo, jalat jäykkinä, liikkuvuus huonontunut, pääsäryt, levotonta nukkumista. Ei enää tauotkaan auta.

MIKÄ AUTTAA?

Rautakoura tietää mikä auttaa.
Rautakoura tarvitsee rautaista hierontaa.

Lihaskireydet pois, liikkuvuus takaisin.
Taas elämä hymyilee.
Tämän palvelun suo: Koulutettu hieroja/urheiluhieroja

Toiminimi Kain Hierontapiste. Käy katsomassa.

WWW.TMIKAINHIERONTAPISTE.FI

Tutustumistarjous ensimmäinen hieronta
–20% hinnasta pois.

Varaa aika **WWW. TMIKAINHIERONTAPISTE.FI**

tai soita **05091231 01.**

Staironilla on edessään työntäyteinen tulevaisuus



Neljäysiläinen vieraili Stairon Oy:ssä ja haastatteli tuotantojohtaja Hannu-Pekka Peräntietä ja pääluottamusmies Isto Virtasta yrityksen tilanteesta. Yritys on erikoistunut teollisuuden asiakkaiden räätälöityihin toimitusratkaisuihin ja toimittaa tuotteita ja palveluratkaisuja eri teollisuuden alojen laitoksiin ympäri maailmaa. Yrityksellä on asiakkaita niin paperi-, kartonki-, sellu-, energia-, voimalaitos- ja kaivosteollisuudesta kuin saha- ja puunjalostus- ja elintarviketeollisuudesta. Myös telakat ja varustamot ovat olleet Staironin asiakkaana.

Suurin osa yrityksen liikevaihdesta tulee prosessiteollisuuden kone- ja laitevalmistuksesta ja suurin osa tilauksista menee vientiin. Laitevalmistuksen lisäksi Stairon toteuttaa vaativia huolto- ja korjaustöi-

tä sekä tuotannon muutosratkaisuja, suunnittelua ja logistiikkapalveluita.

Tyypillisiä Staironin valmistamia tuotteita ovat säiliöt, paperiteollisuuden kuivaimet, lämmönvai-

timet, puhaltimet ja siipipyörät, rikki- ja tyypipesurit, nosturit ja elintarvikelaitteisto. Yhteistä projekteille on suuri valmistustarkkuus ja korkeat osamisvaatimukset.



Tietolaatikko:

Stairon Oy

Stairon Oy on perustettu vuonna 2009, mutta se jatkaa 1960-luvulla alkanutta Valmet paperikoneiden liike-toimintaa. Stairon on teollinen palveluyritys, joka toimittaa asiakkailleen räätälöityjä palveluratkaisuja. Yrityksellä on tähän päivään mennessä ollut noin 1500 toteutettua asiakasprojektia. Staironin toimitilat sijaitsevat Pansion tien päässä Turussa. Yrityksellä on tällä hetkellä noin 70 työntekijää. Staironin liikevaihto oli 10.9 miljoonaa euroa vuonna 2020.

– Meidät mielletään yleensä yritykseksi, joka tekee tuotteita pelkästään ruostumattomasta teräksestä, mutta toimitamme myös alumiinista ja eri teräslaaduista tehtyjä ratkaisuja. Kokenut henkilöstö on osaamisemme pohjana ja yrityksen työntekijät ovat meidän voimavara, jolla nämä projektit toteutetaan. Meillä on tällä hetkellä yhteensä noin tuhat

vuotta työkokemusta erilaisista projekteista, tuotantojohtaja Hannu-Pekka Peräntie kertoo.

– Tyypillisin ammattinimike meillä on levyseppä-hitsaaja, mutta projektit ovat niin moninaisia, että työntekijät saavat jatkuvasti opetella uusia taitoja ja tuotantotapoja. Oikeastaan vain esikäsittelyn työntekijät tekevät samaa



työtä päivittäin. Vielä 30 vuoden työuran jälkeenkin täällä oppii uutta, pääluottamusmies Isto Virtanen täydentää.

Staironilla on koko ajan haku päällä uusille projekteille. Jos tehdään samaa hommaa vuodesta toiseen, niin se on aika suhdanneherkkää. Yrityksen täytyy olla monipuolinen ja joustava, jos se haluaa menestyä, Peräntie toteaa.

Mieleenpainuvimpana projektina Hannu-Pekka ja Isto pitävät muutama vuosi sitten toteutettua hanketta, jossa useamman risteilyaluksen savupiippujen sisäpinnat vuorattiin teräslevyillä alusten ollessa ajossa. Hankkeeseen päädyttiin, koska korroosio alkoi syövyttää ruostumattomien savupiippujen sisäpintoja rikkipesurilaitteiston asentamisen jälkeen.

– Jätkät olivat lähes kolme vuotta ulkomaankomennuksella ja kävivät vain kotona käännyssä, Isto Virtanen muistelee.

Stairon hakee tällä hetkellä uusia työntekijöitä ja töitä on tarjolla etenkin putkihitsaajille ja kokoonpanotyöntekijöille. Yrityksellä on noin 15 000 neliötä katettua tuotantotilaa, jossa on tällä hetkellä useita erilaisia projekteja ja useita eri materiaaleista. Staironin tuotantotilojen lattiat maalattiin äskettäin vaa-leaksi ja samalla valaistus uusittiin, lisäksi työntekijöiden käyttöön tehtiin uusi kuntosali.

– Tällä hetkellä yrityksen näkymä ulottuu yli vuoden päähän. Koronaepidemia siirsi osan laitetilauksista vuodelle eteenpäin, mutta yhtään tilausta ei peruttu. Maaailmanlaajui-

nen komponenttipula ei ole vielä vaikuttanut tuotantomme. Sen sijaan konttirahrimarkkinoiden kaaos on jo vaikuttanut tuotantomme. Konttien saamisessa on kauheita vaikeuksia ja rahdin hinnat nousevat. Kontteja kyllä on, mutta ne ovat väärässä paikassa. Asiakkaillamme on vaikeuksia saada komponentteja, Hannu-Pekka Peräntie selventää.

– Tällä hetkellä työtilanne näyttää todella hyvältä. Viime vuosi oli tilauskannan puolesta todella hyvä ja nyt mennään jo täyttä vauhtia tuotannon parissa, Isto Virtanen kertoo.

Tänä syksynä Staironilla on päätetty valita yhteinen työsuojeluorganisaatio toimihenkilöille ja työntekijöille niin, että toinen varatyösuojeluvaltuutetuista on toimihenkilö.



Koronaviruksen analysointilaitteiston myynti siivitti Wallacin tuotannon nousuun viime vuonna

Neljäysiläinen tutustui lääketieteen diagnostiikkalaitteita valmistavan Wallacin tuotantoon syksyllä 2021. Wallacin kokoonpanotyöntekijöiden pääluottamusmies Tarja Ranta ja tuotantojohtaja Saku Rantala esittelivät yhtiön tuotantoa.



Wallacin tiloissa työskentelee teknologiateollisuuden ja kemianteollisuuden työehtosopimusten piiriin kuuluvia työntekijöitä, toimihenkilöitä ja ylempiä toimihenkilöitä.

Tilaukskannan huima kasvu vuonna 2020 on pakottanut yrityksen laajentamaan ja uudelleenjärjestämään tuotantotilojaan

ja myös palkkaamaan lisää väkeä. Tavarantoimittajien vastaanotto ja välivarasto siirrettiin hiljattain aiemmin alivuokralaisen käytössä olleeseen tilaan. Vielä vähän aikaa sitten saapuvat tavarat oli pakko pitää tuotantotilojen ohessa.

– Tällä hetkellä tuotannon muutosprosessi on vielä kesken, tuotantojohtaja Saku Rantala kertoo.

Työntekijät ovat päässeet osallistumaan muutoksen ja uuden layoutin suunnitteluun, pääluottamusmies Tarja Ranta täsmentää.

Laitteiden tuotanto alkaa tavarantoimittajien vastaanotosta, jossa kaikki saapuvat komponentit tarkastetaan. Yksikertaiset komponentit kuten virtajohdot ja metalli-

ritilät tarkastetaan visuaalisesti ja monimutkaisemmille osille on oma tarkastuspisteensä. Kun saapuva materiaali on tarkastettu, se jaetaan hyllypaikkoihin, joista se aikanaan kuljetetaan järjestettynä materiaaliammattilaisten toimesta kokoonpanosoluihin.

Hyllyt ja niillä olevat tavarat ovat järjestyksessä ja

ne on numeroitu. Tuotantotilojen yleisilme on siisti ja järjestelmällinen. Kokoonpanotyössä ei juuri tarvita suojavarusteita, vaan pelkkä työtakki ja turvakengät riittävät pitkälle. Kemiallisten aineiden valmistuksessa on tiukemmat valmistettavan aineen ominaisuuksien mukaan muuttuvat suojautumisvaatimukset.



Tarja Ranta.

Varsinainen laitteiden kokoonpano ja testaus tapahtuu kokoonpanosoluissa, joiden yllä vielä toistaiseksi riippuu kyltti, joka kertoo solussa tehtävän tuotteen mallinimen ja varoittaa tuotteeseen liittyvistä vaaratekijöistä. Kokoonpanotyö tehdään kirjallisten työohjeiden mukaan, mutta se vaatii suurta huolellisuutta ja tarkkuutta.

Laitteet testataan laitekokoonpanon valmistuttua ja osittain jo kokoonpanon aikana. Myös laitteiden yhteensopivuus asiakasohjelmistojen kanssa varmistetaan. Testatut laitteet jatkavat tuotannosta edelleen tavaran lähettämöön, jos-

sa laitteet pakataan huolellisesti kuljetusta varten ja lastataan suoraan kuljetuskontteihin. Lähettämöissä työskentelevät turvallisuusluokitettujen ammattilaisten pitävät huolen siitä, että tavarat on pakattu asianmukaisella tavalla. Heillä on myös oikeus lastata suoraan lentorahtikontteja.

Wallacin valmistamat analysointilaitteet tuottavat noin 10% yrityksen liikevaihdesta ja pääosa liikevaihdesta tulee niiden käytössä tarvittavien reagenssien myynnistä. Reagenssi on yleisnimi kemialliselle yhdisteelle, jota käytetään halutun kemiallisen reaktion saavuttamiseksi esimerkiksi verinäytteitä analysoi-

taessa. Tällä hetkellä Wallac tuottaa seitsemää erilaista diagnostiikkalaitetta asiakkaidensa erilaisiin tarpeisiin.

– Olemme järjestelmätoimittaja eli toimitamme asiakkaalle diagnostiikkalaitteet, niiden käytössä tarvittavat kemialliset yhdisteet ja ohjelmistot. Wallac tekee myös asiakasohjelmistojen testausta. PerkinElmerin kansainvälinen huolto toimittaa vielä laitteiden huolto- ja elinkaaripalvelun, Saku Rantala toteaa.

– Pitkän ajan tavoitteena Wallacilla on luopua tuotekohtaisista kokoonpanopaikoista ja siirtyä siihen, että kaikkien laitteiden kokoonpano tehdään kaikissa soluissa sen mukaan miten tilaukset kehittyvät. Tällä hetkellä meillä on noin kuukauden tilauskanta tuotteillemme. Tavoitteenamme on, että laitteita olisi varastossa ja ne päästäisiin toimittamaan asiakkaalle mahdollisimman nopeasti sillä laite-toimitus johtaa aina myös reagenssiaineden toimitukseen. Laitteissa käytettävät reagenssiaineet säilyvät vain vähän aikaa, joten niitä ei pystytä tekemään suuria määriä varastoon, eivätkä asiakkaat ole halukkaita hankkimaan vanhenemassa olevia reagensseja, Saku Rantala selventää.

– Työnkierto on mahdollista Wallacilla jo tällä hetkellä, ja jos ihmisillä on halua koulutautua uusiin tehtäviin, he saavat siihen mahdollisuuden ja tukea.



Meillä on täällä laitteiden kokoonpanossa hirveen hyvä yhteishenki ihmisten kesken ja työkaverit ovat aina valmiita autamaan toisiaan, Tarja Ranta kertoo. Tuotannossa kulkiessa tämän yhteishengen myös aistii ja hymyjä näkee useiden ihmisten kasvoilla.

– Viime vuosi ja kasvaneet tuotantomäärät vaati paljon kaikilta Wallacin työntekijöiltä suunnittelusta tuotantoon ja toimimme ääri rajoilla, mutta saimme kuitenkin tilaukset hoidettua kunnialla. Olen tosi ylpeä tiimistämme ja siitä mihin se täällä Turussa pystyy. Tuotantoa siirrettiin hetkellisesti kahteen vuoroon ja ihmiset antoivat parhaansa sen eteen, että työt valmistuvat aikataulussa. Emme olisi selvinneet kasvaneesta työkuormasta elleimme olisi saa-

neet palkattua uutta väkeä, Rantala muistelee.

Tarja Ranta kertoo, että Wallacilaisten työsuhteet ovat tyypillisesti pitkiä ja pysyviä ja aika moni on tullut kesätöihin tai "vain muutamaksi vuodeksi" olakseen samassa paikassa töissä vielä kaksikymmentä vuotta myöhemmin.

Työnantaja kustantaa yrityksen työntekijöille taukokahvit ja osan työmaaruokalan lounaan hinnasta henkilöstöetuna. Tämän lisäksi työterveyden palvelut ovat hyvällä tasolla ja työterveyslääkäri on paikalla kolmena päivänä viikossa. Yrityksen tiloissa sijaitseva saunaosasto on työntekijöiden varattavissa ja heillä on mahdollisuus majoittua myös Paraisilla sijaitsevassa lomanviettopaikassa.

Tietolaatikko:

Wallac Oy

Wallac Oy on Jorma Wallasvaaran vuonna 1950 perustama teknologiayritys, joka valmistaa tällä hetkellä terveydenhuollon ja sairaalalaboratorioiden diagnostiikkalaitteita ja niiden käyttöön tarvittavia kemiallisia reagenssiaineita. Nykyään Wallac kuuluu PerkinElmer-konsernin biotieteiden yksikköön. Wallacin toimipiste sijaitsee Turussa Lausteella. Yritys työllistää yhteensä noin 600 henkilöä.

Wallacin liikevaihto oli vuonna 2020 401,6 miljoonaa euroa ja vuotta aiemmin se oli 208 miljoonaa euroa. Liikevaihdon valtava kasvu vuonna 2020 johtui yrityksen kehittämän Covid-19 analysointilaitteiston suuresta kysynnästä. Yrityksen liikevaihdesta 99% tulee viennistä.



Wallacin työpiste

Vuoden 2022 aluevaalit ovat Suomen historian suurin tulonsiirto kunnilta hyvinvointialueille

Ensimmäisissä aluevaaleissa päätetään hyvinvointialueiden valtuustojen toiminnan raamit ja käytännöt vuosiksi eteenpäin. On erittäin tärkeää, että jokainen työntekijä äänestää duunariehdokasta aluevaltuustoon. Jos porvaripuolueet saavat enemmistön aluevaltuustoissa se tarkoittaa erittäin kylmää kyytiä sosiaali- ja terveysalan työntekijöille ja heidän asiakkailleen.

Eduskunta on 23.6.2021 hyväksynyt pääministeri Marinin hallituksen hallitusohjelmassa tarkoitetun SOTE-uudistusta koskevan hallituksen esityksen. Uudistuksessa maahan perustetaan 21 hyvinvointialuetta. Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö tuli voimaan 1.7.2021.

Hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, jonka jäsenet ja varajäsenet vali-

taan aluevaaleilla. Vaalit ovat välittömät, salaiset ja suhteelliset ja vaaleissa on yhtäläinen äänioikeus. Valtuuston toimikausi on neljä vuotta.

Aluevaalit toimitetaan samanaikaisesti kuntavaalien kanssa vuodesta 2025 lukien. Ensimmäiset aluevaalit toimitetaan kuitenkin erillisinä vaaleinaan sunnuntaina 23.1.2022. Helsingin kaupunki ei ole hyvinvointialue eikä kuulu mihinkään hyvinvointialueeseen eikä

siellä siten toimiteta aluevaaleja.

Kukin aluevaltuusto päättää itse kokonsa, mutta hyvinvointialueissa säädetään, että pienimmillä alueilla valitaan kuitenkin vähintään 59 valtuutettua ja suurimmilla vähintään 89 valtuutettua. Ensimmäisissä aluevaaleissa valitaan kuitenkin nämä vähimmäismäärät valtuutettuja. Varsinais-Suomessa valitaan 79 valtuutettua.

Hyvinvointialueen asukasluku	Valtuutettuja vähintään
enintään 200 000	59
200 001 - 400 000	69
400 001 - 600 000	79
yli 600 000	89

Aluevaalien aikataulu:

Aluevaalilautakunnat vahvistavat ehdokasasettelun

(myös ehdokasnumerot): 23.12.2021

Ensimmäisten aluevaalien vaalipäivä on sunnuntai23.1.2022.

Ennakkoäänestys kotimaassa:12. - 18.1.2022

Ennakkoäänestys ulkomailla:12. - 15.1.2022

Valtuustot aloittavat työnsä:1.3.2022.



On erittäin tärkeää, että jokainen työntekijä äänestää duunariehdokasta aluevaltuustoon

Työterveyslääkäri Veikko Karskela

Veikko Karskela toimi Wärtsilä yhtymässä työterveyslääkärinä vuosina 1970–2004. Hän tuli töihin Wärtsilän Turun telakoille ja jäi eläkkeelle Wärtsilä Dieselin Turun tehtaalta.

Karskela oli mukana työsuojelun kehittämistoiminnassa useita vuosikymmeniä ja kertoo, että yhteistyö Ossi Ahokkaan kanssa ja muiden työntekijöiden edustajien kanssa sujui hyvin sen jälkeen, kun kaikki ymmärsivät tavoittelevansa samaa asiaa. Hän pitää uudelleensijoitustoimikunnan perustamista, työmaajuo-pottelun kitkemistä ja nitropajan perustamista mieleenjäävimpinä työsuojelutoiminnan kehittämis-hankkeina.

Uusien urien hakeminen niille työntekijöille, joiden työkyky oli alentunut, oli järjestelmällistä ja jatkuvaa. Myös työasentoihin ja ergonomiaan kiinnitettiin huomiota, Karskela muistelee.

Pitkään telakkatyötä sivusta seuranneena hän sanoo tulleen siihen johtopäätökseen, että käskyttäminen ja sen ihannoiti ovat monen työelämän ongelman alkusyy. Ei esimies osaa sitä mitä duunari osaa. Jos esimies käskyttää sen sijaan, että hän keskustelisi, hän menettää yhteyden työntekijöihinsä. Kun käskyttäjä on pois,

niin työ ei jatkukaan samalla tavalla. Jos esimies taas on keskustelija niin, hänen poissa olessaan työt jatkuvat aivan kuten ennenkin. Silloin yksilöt kantavat vastuuta sen sijaan, että he noudattaisivat vain käskyjä.

Ensimmäiset veistoksensa Karskela veisti edesmenneen vaimonsa haudalle.

Ei minulla ollut mitään kokemusta veistosten tekemisestä. Aluksi veistin pienen puisen pirun, mutta sitten sain idean kolmesta lentoon lähtevästä joutsesta ja ne valettiin ja toteutettiin yhdessä telakan työntekijöiden kanssa, hän kertoo.

Veikko jatkoi veistosten tekemistä vielä eläkkeelle jäätyäänkin ja hän on lahjoittanut aiemminkin veistoksia ammattiosasto 49:lle. ”Sydämellä ja tunteen palolla”-niminen kouraa esittävä pronsiveistos sijaitsee osaston lomaviettopaikassa Ali-Kirjalassa.

Tänä vuonna osastolle lahjoitettu teos ”Henkilöstöorganisaatio” hakee vielä lopullista sijoitus-

paikkaansa ja se on tällä hetkellä nähtävillä osaston toimistolla. Alkuperäinen veistos sijaitsee Työterveyslaitoksen tiloissa.

Teoksen taustoista Karskela kertoo seuraavanlaisesti: Siinä taustalla oli ajatus sukukuvas-ta, että aina jossain se alku on. Jos katsotte tarkemmin niin näette,

että kaikki eivät jatkakaan sukua. Teoksen vieressä osaston toimistolla on luettavissa tarkempi selostus teoksen syntytarinasta.

Luomistavastaan Veikko toteaa että: Tieto ja tietäminen eivät ole vielä mitään viisautta, vaan vasta sitten kun niihin liittyy ymmärrys ja ymmärtäminen.



Veikko Karskelan taideteos: Henkilöstöorganisaatio



KIRSI KYTÖMAA
Kiinteistönvälittäjä LKV, LVV, KiAT
044 721 1441 | kirsi.kytomaa@huoneistoketju.fi

Välityspalkkio 2,49% sis. alv%
min. 3000€ sis alv%

Teollisuus 49 jäsenille
tehokasta välityspalvelua
edulliseen hintaan!
Ilmainen arvio asunnostasi

 Huoneistoketju



ASIANAJOTOIMISTO KAILIALA OY

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi
Puh. 02 284 3400
www.asianajotoimistokailiala.fi

**Muista! Työsuojeluvaalit
pitää järjestää työpaikoilla
1.11.–31.12.2021 välisenä aikana.**



Osaston toimistonhoitaja Susanna Merinen muistuttaa jäseniä jäsenyysasioiden hoitamisen tärkeydestä. Jos et ole varma asiastasi, niin ole yhteydessä toimistonhoitajaan.

Ammattiosaston toimiston poikkeavat aukioloajat:

Viikko 46:
Toimisto on kiinni 19.11.

Viikko 51:
ma-ti 20.-21.12.2021
avoinna klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00
ke 22.12.2021
avoinna vain klo 9.30-13.00
Loppuviikon suljettuna.

Viikko 52:
ma-ke 27.-29.12.2021
avoinna klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00
Loppuviikon suljettuna.

Viikko 1:
ma-ti 3.-4.1.2022
avoinna klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00
Loppuviikon suljettuna.

Seuraathan kotisivujamme mahdollisten muutosten varalta.

www.teollisuus49.fi
Toimiston yhteystiedot:
Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs, 20100 Turku
Puhelin: 044 518 9449 (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen
susanna.merinen@teollisuus49.fi
Toimitsija, Raimo Kytömaa
raimo.kytomaa@teollisuus49.fi

Hymyile, olet Turvassa.

Parasta palvelua lähellä sinua

Poikkea toimistolle, soita tai varaa aika.
Turussa sinua palvelee
vakuutusedustaja Erik Luovula
044 320 0444, erik.luovula@turva.fi



Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
turva.fi • 01019 5110

