

NELJÄYSILÄINEN 49

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 1/2018 – www.teollisuus49.fi

Telakan yhteiskuntavastuu – verot, palkat, työsuojelu? s.3 ja 5.



**Timeka
kasvussa s. 4.**

**Aserahoihin
härski
korotus s. 6**

**Aktiivimalli
kumoon! s. 9**

**Työpaikoilla
vallitsee
kuri s. 12.**

AATTEEN JA AY-LIIKKEEN VAPPU 2018

100 VUOTTA TYÖVÄENLIIKKEEN TAISTELUA

KUNNIAKÄYNTI TOVERIHAUDOILLA KLO 9

Kokoontuminen klo 8.45 hautausmaan Vasaramäen portilla.
Puheet **Ari-Pekka Savén** (skp) ja **Johannes Yrttiaho** (vas).

VAPPUKULKUE KLO 11

Järjestäytyy Puutorilla klo 10.30 ja lähtee liikkeelle klo 11.00.

VAPPUJUNLA VANHALLA SUURTORILLA KLO 12

TYÖNLAULAJAT

PUOLUETERVEHDYKSET

Jaakko Lindfors Vasemmistoliitto
Kaija Kiessling SKP

JUHLAPUHEET

Tiago Silva SKP
Annika Lapintie Vasemmistoliitto

AY-LIIKKEEN TERVEHDYS

Sasu Haapanen SAK

KANSAINVÄLISET TERVEHDYKSET

MC KAJO

TRUBADUURI JANI S.

YHTEISLAULUA

JUONTAJAT

Gulec Akkanat Petri Rajala





Uuden liiton toiminta on alkanut

Uuden Teollisuusliiton syntyminen sai lopullisen sinetin marraskuun lopulla käydyssä ylimääräisessä liittokokouksessa, kun Metalliliitto, Puuliitto ja TEAM liitto hyväksyivät aiesopimuksen. Tässä kokouksessa valittiin uusi hallinto täksi liittokokoukskaudeksi, joka tästä eteenpäin on 5 vuotta. Metalliliitto oli jo aiemmin päättänyt valinnostaan. Tämä on vaikuttanut moneen asiaan, kuten olette varmaan huomanneet, osaston nimi, Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49, ja lehden nimi sekä sähköpostiosoite ovat muuttuneet, toimiston ulkoinen ilme tulee muuttumaan myöhemmin. Osaston lipun ja pöytästandardin uusiminen liiton tunnusten mukaisiksi, tulee ajankohtaiseksi myöhemmin, kun keskustuomistolla saadaan uudet ohjeet ja mallit valmiiksi.

100 vuotta sisällissodasta

Toukokuussa tulee kuluneeksi 100 vuotta sodasta jota ei olisi pitänyt koskaan käydä. Suomi oli julistautunut joulukuussa 1917 itsenäiseksi ja Neuvosto-Venäjän keisarikunta hajosi. Suomalaisen yhteiskunnan sisäiset jännitteet kasvoivat liian suuriksi ja niiden seurauksena sitten syntyi luokkataistelu, jonka osapuolena olivat punaiset joita tuki Neuvosto-Venäjä ja valkoiset joita tuki Saksan keisarikunta. Sodan kuluessa valkoisia kuoli vajaat 1500, punaisia kuoli teloitettuna runsaat 7300, vankileireillä yli 11500, valkoiset jatkoivat teloituksia vielä sodan päättymisen jälkeen. Kaiken kaikkiaan noin 38000 ihmistä menehtyi tuon muutaman kuukauden aikana, jonka sota kesti. Tästä alkaen on vastakkainasettelu ollut välillä hyvinkin merkittävää, vaikka nykyiset oikeistolaiset puhuvat, että vastakkainasettelun aika on ohi, niin sitä se ei kuitenkaan ole, kuin juhlapuheissa ja vaalilupauksia tehtäessä. Tammi-saaren punavankileirille on perustettu hoitoyhdistys, joka järjestää 100-vuotis muistotilaisuuden, johon ammattiosastomme osallistuu.

Aktiivimalli, Kiky ja muut hallituksen toimet

Maamme hallitus on ylistänyt kilpailukyky-sopimuksen kaikki voipaisuutta ja sen myötä työllisyyden kasvuun sekä uusien työpaikkojen syntymiseen. Maamme talous kääntyi jo kasvuun ennen kuin Kiky- sopimusta oli hyväksytty kaikkien liittojen taholta. Pitää muistaa tämä tosiasia. Hallitus ajoi ammattiliittojen vastustuksesta huolimatta työttömiä kurjistavan aktiivimallin voimaan tämän vuoden alusta. On nähty, kuinka se kurjistaa kaikkein vähäosaisimpia, hallitus on lupautunut seuraamaan tilannetta, seuraaminen ei yksin auta, vaan se pitää perua. SAK:lla on suunnitelmia seuraavaan toimenpiteeseen, jos ei muu auta, niin on taas tehtävä reissu Helsinkiin ja pistettävä tehtaajoksikin ajaksi kiinni. Hallituksella on tulossa uusia lakiesityksiä, työaika-, vuosiloma-, ja sosiaaliturvalaki, nämä uudistukset tuskin parantavat työläisten etuja ja asemaa, jos nykyisen hallituksen toimia on vähääkään seurannut, ymmärtää mistä näissä uudistuksissa on kyse.

Kaikesta huolimatta HAUSKAA VAPPUA ja hyvää kesää, kyllä se kesäkin joskus tulee!

Antero Palomäki, puheenjohtaja
Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49

NELJÄYSILÄINEN 49

Toistaako historia itseään?



Tervehdys Toverit

Myöhäinen kevät tekee tuloaan. Liekö pitkäksi venynyt talvi sekoittanut lopullisesti maamme hallituksen jäsenen päin. Vaikea ainakaan uskoa, että asioita on pohdittu täysissä sielun ja ruumiin voimissa. Taitaa olla jonkinasteista hapenpuutetta ollut haavoittavissa, niin käsittämättömiltä tuntuvat esitykset.

miltä tuntuvat esitykset.

Kuvittelin jo kaiken nähneeni, kun hallitus runnoi läpi KIKY-esityksensä. Tietysti tässä oli mukana ammattiliittojen hyväuskoisuutta tehtyihin sopimuksiin ja annettuihin lupauksiin. Tosiasia kuitenkin on, ettei nykyinen hallitus ole pitänyt yhtään annettua lupausta. Tai no, ehkä jotain. Nykyinen hallitus on täysin työnantajien talutusnuorassa ja heidän käskyvallassaan. Siihen suuntaan annetut lupaukset on pidetty, vieläpä korkojen kera.

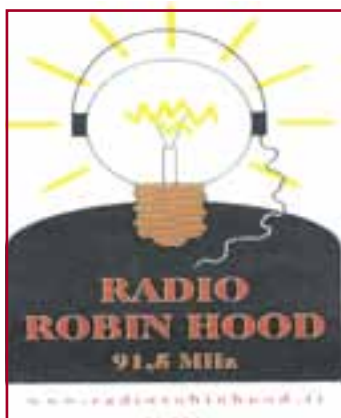
Kehysriihessä esitetyt irtisanomisten helpotukset ja työttömyysturvan heikennykset ovat jo sitä luokkaa, ettei tällaista voi enää hyväksyä. Kun siihen lisätään yleissitovuuden poistolla uhkailu, alkaa olla mitta täysi. Meno alkaa olla jo samaa luokkaa kuin sata vuotta sitten. Vuoden 1918 tapahtumat toistavat itseään. Porvari leirisä halutaan ilmeisesti vielä näyttää, miten työväki ajetaan lopulliseen ahdinkoon. Halutaan koittaa, miten kauan työväki oikein ryömii valtaapitävien edessä.

Tähän työläisten kurjistamiseen on tultava loppu! Esitän nyt SAK:lle ja sen liitoille, erityisesti Teollisuusliitolle pikaisia toimia hallituksen ja sen mielivallan päättämiseksi. Hallitus on kaadettava!

Haluan toivottaa kaikille NeljäYsin jäsenille, heidän perheenjäsenilleen ja läheisilleen oikein hyvää Työväen juhlaa Vappua.

Lisäksi haluan toivottaa Murikan pitkäaikaiselle rehtorille, Aki Ojakankaalle, hyviä ja ansaittuja eläkepäiviä.

Raimo Kytömaa
Toimitsija - Teollisuus 49



Radiokurssi

ti-to 22.-24.5. klo 17.00 alkaen osaston toimistolla, Tuureporinkatu 17 C.

- Teoriatuntien kesto n. 2,5 tuntia
- Radiotyön käytännön harjoituksia kurssilaisten kanssa erikseen sovittavana aikana.

Ilmoitaudu pe 18.5. mennessä toimistolle p. 044 518 9449 (ei tekstiviestejä) tai susanna.merinen@teollisuus49.fi

Luottamusmiehet huomio!

Aihe: Neuvottelutaito

Teollisuusliiton Turun aluetoimiston aluetoimitsija Reijo Korhonen

Lounas klo 11.30, koulutus klo 12-15 .

Ilmoittautumiset ke 16.5. mennessä osaston toimistolle p. 044 518 9449 (ei tekstiviestejä) tai susanna.merinen@teollisuus49.fi

METALLISIA MERKKIPÄIVIÄ



Jari Aalto
50 vuotta!

Turun telakan pitkäaikainen pääluottamusmies Jari Aalto täytti huhtikuun 4. päivä 50 vuotta. Neljäysi onnittelee!

TOIMISTON AUKIOLOAIKOJEN POIKKEUKSET keväällä ja kesällä

VAPUNAATTO ma 30.4. suljettu helatorstain jälkeinen pe 11.5. suljettu

Kesä-elokuun PERJANTAIT AVOINNA klo 9.30-13.00

NELJÄYSILÄINEN 49

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49:n jäsenlehti

- 42. vuosikerta
- Toimisto, Tuureporinkatu 17 C 20100 Turku
- Puhelin 044 518 9449 Telefax (02) 231 6016
- Sivun valmistus: Graafinen Palvelu Seppo Mäkinen, Somero
- Paino: Salon Lehtitehdas – 2018
- Toimitusneuvosto: Susanna Merinen Pasi Heikkilä Raimo Kytömaa

Johannes Yrttiaho vastaava toimittaja

Miksi Meyer ei maksa veroja?

– ”Positiivinen rakennemuutos” näyttäisi olevan verho, jonka suojissa lisätään julkisten varojen käyttöä yritysten toimintaedellytysten parantamiseen: investoidaan infrahankkeisiin, työttömyysturvaa heikentämällä lisätään työvoiman tarjontaa, jotta palkat pysyisivät alhaalla, haitataan ammattiin opiskelua vähentämällä lähiopetusta ja sallitaan pidäkkeetön ulkomaisen työvoiman hyväksikäyttö, kirjoittaa kaupunginvaltuutettu Johannes Yrttiaho.

Turun kaupunginvaltuutettu, kaupunginhallituksen jäsen (vas)
yrttiao.wordpress.com,
facebook.com/yrttiao



Ilmoittautumiset, erityisruokavaliot ja maksut 31.7.2018
mennessä osaston toimistolle, Tuureporinkatu 17 C, Turku,
p. 044 518 9449 (ei tekstiviestejä) tai [susanna.merinen@
teollisuus49.fi](mailto:susanna.merinen@teollisuus49.fi)



Ilmoittautumiset ja maksut
31.5.2018 mennessä toi-
mistolle, Tuureporinkatu
17 C, 20100 Turku tai p.
044 518 9449 (ei teksti-
viestejä) tai [susanna.meri-
nen@teollisuus49.fi](mailto:susanna.merinen@teollisuus49.fi)

Turun metalli 1918 luokkasodassa

Huomattava osa metalliosastojen luottamushenkilöistä suljettiin vankileireille mm. Sirkkalan kasarmiin ja sieltä Tammisaareen. Vuoden lopulla vankeja alettiin armahtaa, sillä tehtaat tarvitsivat työvoimaa. Valkoiset ja saksalaiset valloittajat suunnittelivat myös vankien lähettämistä Saksaan pakkotöihin. Keisarinvallan romahdus ja tappio I maailmansodassa esti sen. Metalliosastojen toiminta tukahdutettiin, omaisuus takavarikoitiin ja kanslia suljettiin. Sodasta ja puhdistuksista selvinneille koitti oikeistodiktatuurin ja valtioterrorin raskas 1920-30-luku. (Lähde: Kari Teräs: Verstasliikeistä suurtaisteluihin. Metallin historia 1894-1930. Helsinki 1985.)

Konepaja Timeka kasvussa



Toimitusjohtaja Marko Setälä, pääluottamusmies Hannu Nurmi sekä neljäysin toimistonhoitaja Susanna Merinen ja toimitsija Raimo Kytömaa tarkastelemassa Konepaja Timekan laajennuksia.

Mynämäen keskustassa 8-tien varressa sijaitseva Timeka Oy on viime vuosina investoinut ja palkannut lisää väkeä. Osaavasta työvoimasta on jopa pulaa.

Konepaja Timeka Oy itsestä on tullut pakkauskoneita valmistavasta Haloila Oy:stä vuonna 1999. Tänä päivänä yritys valmistaa tilauksesta tuotteita yli sadalle asiakkaalle. Timeka tarjoaa tilauskonepajan, laserleikkaamon ja maalaamon palveluita.

Toimitusjohtaja **Marko Setälä** ja pääluottamusmies **Hannu Nurmi** esittelevät tehtaan tuotantoprosessia 2016 valmistuneissa tiloissa Mynämäen Pajatiellä:

– Kappaleet leikataan ja särmätään, hitsataan, työstetään koneistamossa ja lopuksi maalataan - asiakkaan tarpeen mukaan.

Ennätyskuukausina kappaleita on valmistunut jopa 40 000, normaalitahti on 25 000 kappaletta kuukaudessa. Timekan perustamisesta saakka Haloila on pysynyt sen tärkeimpänä asiakkaana.

– Asiakasrakennetta on määriteltävästi pyritty monipuolistamaan ja siinä on onnistuttu varsin hyvin, Setälä sanoo.

Investointeja tuotantoon ja logistiikkaan

Timekan viime tilikausi oli liikevaihdon osalta ennätyk-

sellinen 5,8 miljoonaa euroa. Yritys on tehnyt miljoonainvestoinnit. Tuotantotilaa rakennettiin lisää ja tuotanto keskitettiin yhteen yksikköön. Muun muassa särmäys, hitsaamo ja maalauslinja uudistettiin. Nostokapasiteetti moninkertaistui. Timeka on investoinut myös uusiin Tornadovarastoautomaatteihin.

– Tehokkuus on parantunut logistiikkaan panostamisen kautta. Tavara löytyy nyt aiempaa paremmin, pääluottamusmies Hannu Nurmi kiittelee.

Työturvallisuudessa menty eteenpäin

Koneistamossa NC-sorvilla työskentelevä Nurmi tuli taloon jo Haloilan aikana 1994. Vuodesta 2007 hän on toiminut Timekan pääluottamusmiehenä. Nurmen mukaan yrityksessä on etenkin nyt uudistusten jälkeen hyvä tehdä töitä.

– Työilmapiiri on kunnossa ja tilat ovat siistittyneet vuosien varrella.

Toimiva logistiikka ja tuotannon uudistukset ovat parantaneet myös työturvallisuutta.

– Uudistuksia on tehty useita: apukärryjä, nostimia ja nostojen vähentämistä, hit-



Päáluottamusmies Hannu Nurmi NC-sorvillaan. Timekan tuotannon sarjat ovat lyhyitä ja konekantaan kuuluu siksi edelleen paljon myös manuaalikoneita.

sauskäryjen poiston ja valaistuksen parantamista.

– Työkalujen saatavuus ja tehokkaampi käyttö ovat nekin kehittyneet, Nurmi sanoo.

Tämän kokoluokan konepajat eivät tunnetusti ole niitä työntekijöiden edunvalvonnan kannalta helpompia paikkoja. Kuinka on asian laita Timekassa?

– Yhteistoiminta pelaa, vaikka ei se aina helppoa ole.

Luonnollisesti meilläkin on niin sanottuja pienen työpaikan ongelmia, mutta eteenpäin on aina päästy, pääluottamusmies Nurmi sanoo.

Uudistukset jatkuvat

Timeka on palkannut myös lisää työvoimaa. Ennen investointeja yritys työllisti 40 henkilöä, nyt noin 50.

– Metallialan osaavasta työvoimasta on pulaa. Siitä saa-

nee kiittää vuosia jatkunutta ”metallin mustamaalaamista”, mikä on vähentänyt koulutukseen hakeutumista, toimitusjohtaja Setälä harmittelee.

Timekalla koneet käyvät ja kasvu jatkuu. Pajatie tontille rakentuu uutta teollisuustilaa jo lähiaikoina.

– Uudistuksia on tulossa, toteaa toimitusjohtaja. (T49)

Turun telakan varavaltuutettu Sini Kangasmäki:

Työturvallisuuteen ja palkkoihin panostettava

Telakan tilauskirjat täyttyvät ja uusia työntekijöitä rekrytoidaan. Investoinnit ovat parantaneet työturvallisuutta, mutta palkat laahaavat edelleen perässä.

– Vuonna 2005 hakeuduin telakan kursseille, joten 12 vuotta telakatyötä on takana, sanoo putkiasentajana telakan konevarustelussa työskentelevä **Sini Kangasmäki**. Putkiasentajina naisia ei telakalla hänen lisäksi muita ole.

– Työ on vaativaa käsityötä ja sopii minulle hyvin. Olen aiemmalta koulutukseltani puukuompelija, käsityöt ja käsillä tekeminen ovat aina kiinnostaneet, Kangasmäki sanoo.

– Taitaa minulla olla vähän sellainen ”jos äijät pystyy, niin miksen minäkin,” -asenne, Kangasmäki hymyilee.

Telakan ensimmäisen varatyösuojeluvaltuutetun vaalissa putkiasentaja Sini Kangasmäki sai ääniä 334 ja kaula seuraavaksi eniten ääniä saaneeseen oli selvä. Työsuojeluvaltuutettu kantaa huolta myös telak-kalaisten palkkatasosta:

– Ulkopuolisille on usein yllätys, kuinka pienillä palkkoilla telakkalaiset joutuvat töitä tekemään.



Ensimmäinen nainen varavaltuutettuna

Työsuojelutehtäviin Kangasmäki alkoi perehtyä muutama vuosi sitten, ensin osastonsa vara-asiamiehenä, sitten varsinaisena työsuojeluasiamiehenä.

– Kipinä koko työpaikan työsuojelutehtäviin tuli Murikan kursseilta, hän kertoo.

Viime syksyn telakan varatyösuojeluvaltuutetun vaalissa Kangasmäki sai ääniä 334 ja kaula seuraavaksi eniten ääniä saaneeseen oli selvä. Sini Kangasmäki tuli valituksi ensimmäiseksi varavaltuutetuksi. Siinä tehtävässä hän on myös ensimmäinen nainen.

Työsuojelu myös ympäristön suojelua

Kangasmäen mukaan telakka on uuden omistajan myötä siistiytynyt paljon.

– Isoja investointeja on tehty mm. uusi levynkäsittelylaitos ja nosturi. Myös työturvallisuus on mennyt eteenpäin, hän sanoo.

AVI:n työsuojelupiirillä on menossa Yhteiset työpaikat-hanke, jossa työsuojeluvaltuutetutkin käytännössä ovat mukana. Hankkeen puitteissa käydään vuosien 2016-2019 aikana läpi paljon alihankintaa käyttävien tilaajayritysten ja alihankkijoiden työturvalli-

suuden toteutumista ja toimintamalleja.

– On huolehdittava paitsi siitä, että prosessit toimivat niin, että työntekijät voivat tehdä työnsä turvallisesti myös siitä, ettei mereen ja ympäristöön joudu haitallisia aineita.

Palkkatasa-arvo herättää kysymyksiä

Telakan tilauskirjat ovat täyttyneet vuoteen 2024 saakka ja töitä riittää ylitöiksi asti nyt, kun uusi laiva on taas lähdössä tilaajalle.

– Palkkauksessa on kuitenkin edelleen ongelmia. Työ-

huonekunnassa parake-asioita on käsitelty.

– Koko ajan rekrytoidaan uutta väkeä, mutta palkat tulevat perässä, Kangasmäki kritisoi.

– Ulkopuolisille on usein yllätys, kuinka pienillä palkkoilla telakkalaiset joutuvat töitä tekemään, Kangasmäki sanoo.

Kuinka sitten on miesten ja naisten palkkatasa-arvon laita?

– Käsitykseni on se, etteivät miesten ja naisten palkat telakalla ole vielä tasan tasa-arvoiset, Kangasmäki sanoo.

– Myös työpaikan yhdenvertaisuussuunnitelman tekeminen on viivästynyt, hän kritisoi.

Kesällä moottoripyörän selkään

Naantalissa asuvalla Sinillä on kaksi poikaa, mutta töiltä ja perheeltä aikaa jää kaikenlaisiin käsityöharrastuksiin.

– Viimeksi kävin puutyökurssin. Nyt kunnostan vanhoja huonekaluja. Ja keväällä alkaa taas chilin kasvatus. Viime kesänä ajoin moottoripyöräkortin ja 500 kuutiainen Kawasaki odottaa jo valmiina ajoon.

Niin, ja tietenkin aikaansaavan naisen vapaa-aikaa täyttää nyt myös valtakunnallista huomiota saanut Metallinaiset-hyväntekeväisyyskalenteri. (T49)

Metallinaiset-kalenterilla tukea rintasyöpään sairastuneille

Telakan varatyösuojeluvaltuutettu **Sini Kangasmäki** on mukana metallialalla työskentelevien naisten ryhmässä. Ryhmä muodostui varsinaissuomalaisista metallinaisista facebookissa. Naiset päättivät koota voimansa ja tehdä yhdessä hyväntekeväisyyskalenterin vuodelle 2019. Kalenterin myyntituotoilla tuetaan rintasyöpään vastaista taistelua. Tuotto menee Rintasyöpäyhdistys -Europe Donna Finland ry:lle.

–Hanke on saanut jo valtakunnallistakin huomiota mmm. Iltalehden palstoilla, Sini kertoo.

–Kaverini **Laura Mattila** on

oikeastaan hankkeen alullepanija ja graafisen alan töitä tehneenä vastaa käytännön asioista, Sini jatkaa.

Valokuvat on kevään mitaan otettu ja edessä on graafinen työ, kalenterin painaminen ja myynti.

– Kalentereista voi jo tehdä ennakkoilauksia, Sini huikkaa.

Kalenterin valokuvaajana toimii ulkopuolinen ammattikuvaaja **Lisa McWhirter**. Yhteistyökumppaneina ovat mm. konepaja Veljet Saarenhovi Oy, joka tarjosi kuvauspakan sekä Würth ja 3M.

Metallinaisten ryhmä ottaa mielellään vastaan uusiakin

yhteistyökumppaneita hanketta toteuttamaan.(T49)

Metallinaiset-kalenterin 2019 voi tilata ennakkoon yksittäin 20e(sis.alv) tai vähintään 5 kpl hintaan 12 euroa (+alv)

Sipilän-Orpon hallituksen kehysbudjetti:

Puolustusmenoihin yli 40 prosentin korotus

Sipilän hallituksen kehysbudjetti esittää Suomen puolustusmenojen korottamista nykyisestä 2,9 miljardista eurosta 3,2 miljardiin (v. 2019) ja 4,5 miljardiin euroon kehyskauden lopulla v. 2022. Korotus on yli 40 prosenttia. Lisäys suunnitellaan katettavaksi velkarahalla. Kehysbudjetissa (Puolustusministeriön hallinnonala) perusteluiksi todetaan: "Kasvu aiheutuu pääosin puolustusvoimien strategiaan suorituskäytännöihin suunnitellusta rahoituksesta." Hankkeilla tarkoitetaan ilmavoimien hävittäjähankintoja ja merivoimien taistelualuskaluston uusimista.

Valmistelussa oleva hävittäjähankinta on elinkaarikustannukset mukaan laskien yli 30 miljardin euron suurponnistus. Puolustusbudjetin rajun korottamisen myötä Suomen sotilasmenot nousevat NATO:n jäsenmailleen asettamaan tavoitetasoon.

Sipilän-Orpon oikeistohallitus on leikannut eläkkeistä, terveydenhoidosta, koulutuksesta ja perustellut päätöksiään "kansantalouden kestävyysvajeella" ja "valtion velkaantumisen torjumisella". Puolustusmenojen raju lisääminen velkaantumalla ei hallitusta huoleta.

Suomen talouden ja politiikan militarisoimisen ja sotilasmenojen kasvattamisen linja ei voi olla opposition eikä varsinkaan vasemmiston linja. On vaadittava Suomen sotilasmenojen jäädyttämistä vuoden 2018 tasolle. Siinäkin tasossa materiaalihankintoihin on käytettävissä vuositason kolmannes puolustusbudjetista eli lähes miljardi. Puolustusbudjetin jäädyttäminen mahdollistaa täysimääräisesti itsenäisen puolustuksen ja suorituskyvyn ylläpitämisen ts. välttämättömän kaluston ja materiaalin uudishankinnat vanhentuneen tilalle.

Ilmavoimien kenraalien ja lähinnä amerikkalaisten asejättien valmistelemia jätetöitä hävittäjähankinta on torjuttava ja valmisteltava täysin uudelta pohjalta. Suomen puolustus on rakennettava Suomea ja suomalaisia varten. Sen on oltava osa vakautta vahvistavaa ulko- ja turvallisuuspolitiikkaa, ei NATO:n ja USA:n kansainvälisen voimapolitiikan jatke.

Jyrki Yrttiaho

Eduskunnan puolustusvaliokunnan
jäsen vv. 2011 – 2015
Kansanedustaja
vv. 2007 – 2015



-Sipilän-Orpon oikeistohallitus on leikannut eläkkeistä, terveydenhoidosta, koulutuksesta ja perustellut päätöksiään "kansantalouden kestävyysvajeella" ja "valtion velkaantumisen torjumisella". Puolustusmenojen raju lisääminen velkaantumalla ei hallitusta huoleta, kirjoittaa Jyrki Yrttiaho.

Vapaussotamyytin jatkajat Volanen ja Lehtinen

**Kirja-arvio:**

Lasse Lehtinen ja Risto Volanen: 1918

- Kuinka vallankumous levisi Suomeen. Otava

(Vanhasen valtiosihteerin) **Risto Volasen** ja SDP:n oikeaan laitaan asemoituneen **Lasse Lehtisen** julkaiseman kirjan mukaan vuonna 1918 kysymyksessä oli epäonnistunut aseellinen vallankumous itsenäisen ja demokraattisen valtion kumoamiseksi. Sdp päätti tammikuussa 1918 lähteä vallankumouksen tielle kotimaisten punakaartien ja venäläisten bolševikkien painostamana. Kirja hyökkää erityisesti **Otto-Wille Kuusista** vastaan.

Kirja jatkaa "vapaussota"-myytin myötä iskostettua Suomen työväenliikkeen syylistämistä ja sodan voittajien valkopesua. Tässä haluan lukijoille muistuttaa myös Maalaisliiton, Keskustan edeltäjän, roolista luokkasodan jälkeisessä Suomessa. Rooli oli todella muuta kuin pelkkää "sovinnotekoa" ja "kansan-

vallan puolustamista".

"Demokratian itsepuolustus" on kirjassa toistettu juhallinen kuorutus sisällissodan jälkeiselle ajalle. Se on "vapaussodan" lumekerrontaa. Suomi siirtyi luokkasodan teloituksista ja nälkäreilä valtioterroriin, oikeistodiktatuurin, työnantajien "Pihkalan kaartien", lakkojen väkivaltaisen murtamisen, lapulaiskyyditysten, työväentalojen tuhopolttojen, kirjapainojen mookarointien, julmien pahoinpitelyjen ja murhien vuosikymmenille 1918-1939, jonka jatkeena olivat sotavuodet, turvasäilöt, vankilat ja leirit.

Maalaisliitto oli osa kovaotteista oikeistokomentoa. **Kyösti Kallion** hallitushan pidi ja hankki pitkät tuomiot laillisissa vaaleissa valitulle SSTP:n 27 (ja 14,8%:n kannatuksen) kansanedustajan eduskuntaryhmälle v.1923.

Siinä tuon ajan kansanedustajien koskemattomuus. Maalaisliiton ja Kallion hallitukselle ja **Relanderin** (ml) presidenttikaudelle lankesi myöhemmin 1930 ns. kommunistilakien valmistelu, eduskunnan hajottaminen ja tasavallan suojelulain läpiviemi. Lapuan liike itseasiassa sikisi Maalaisliiton helmassa. Etelä-Pohjanmaan piiri oli lapualais-Artturien (Leinonen ja Vuorimaa) ja **Vihtori Kosolan** kotipesä. Vuorimaa kantoi kaiketi omin käsin työväen ja pienviljelijäin kansanedustajan **Jalmari Rötön** perustuslakivaliokunnan kokouksesta, **Eino Pekkalan** käsittelyn hoiti hänen kumppaninsa. Maalaisliitto oli syvällä Lapuan liikkeesä ja aktivistiyhteyksien kautta myös Mäntsälän kapinassa. Maalaisliitto tuki Kokoomuksen **Svinhufvudin** valintaa presidentiksi **Ståhlbergia**

vastaan. Kallio oli puolueen oma ehdokas, mutta puolueen oikeisto kampitti häntä jo alusta lähtien...

Vasta Neuvostoliitolle hävitty sodat ja rauhansopimukset muuttivat Maalaisliitonkin kurssin ja johtajat.

Volanen ja Lehtinen ovat nyt liittyneet kirjallaan aseveli-oikeiston ja tannerilaisen sotasosialidemokratian aiemmin julkaistun O.W.Kuusisen elämäntyötä vääristelevän hyllymetrin täydentäjiksi. Kuitenkin O.W.Kuusinen oli vuoden 1944 poliittisen käänteen keskeinen arkkitehti, Suomen ja Neuvostoliiton uuden, hyvän naapuruuden ja yhteistyön politiikan johdonmukainen kannattaja ja tärkeä vaikuttaja vielä vuosikymmeniä.

Jyrki Yrttiaho

**Pasin pakina:**

Edesmennyt metalliliitto voi vain imeskellä räpylöitään tai vieläkin julmempaa, kun meni iskeytymään Teollisuusliiton pulisonkeihin.

Missä nyt laahaavat eläkeläisten indeksit tai duunarien

palkankorotukset vuorolisävaatimuksineen?

Kaiken kaikkiaan on työpaikoilla otettava selkeä etunoja uuteen suurliittoomme ja laitettava tiheämmin tuvat tyhjiksi lakkosakkoja kaihta-

matta. Kaikki ei tapahdu hetkessä, niin kuin ei vallankumoukseen.

Tarunhohtoinen Kreivi Drakula ei turhaa kiirettä pitänyt haudasta noustuaan. Sipaisi vain kaapuaan ja terästi ham-

paan imaisukuntoon päästäkseen imuhommiin kuin kelpo kapitalisti.

Pasi Heikkilä (vas)

Rähmätappio metalliliitolle

Teollisuusliiton joukoahoset

Ennen kuin Teollisuusliitto ehti alkaa toimintansa vuoden 2018 alussa, oli jo tullut todistetuksi yksi sen puolesta esitetyistä väitteistä: "leveämmät hartiat" tosiaan takaavat suotuisamman etuisuuksien kehityksen – ainakin liiton johdolle.

Liiton hallitus nimittäin päätti nostaa johdon "korvausta" useilla tuhansilla euroilla kuukaudessa viime syyskuussa. Joku, jonka oikeudenmukaisuuden tunne oli vahva,



Joonas Laine

päätti vuotaa tiedon, ja Iltasanomat uutisoi asiasta marraskuussa. Joitakin katkeroitettiin, että asiaa ei julkaistukaan ensin Tekijä-lehden sisäisivuilla huomauttamattomana pikk uutisena.

Valitettavasti 49:n edellisen lehti oli tuossa vaiheessa jo menossa painoon, joten nämäkään kommentit eivät ehtineet siihen. Mutta asiaan kannattaa vielä nytkin hetkeksi palata.

Puheenjohtaja Riku Aallon korvaus työstään työläisten hyväksi nousi 10,000:sta 15,000:een euroon kuukaudessa. Varapuheenjohtaja, vasemmistoryhmän vetäjä Turja Lehtosenkin taakka kasvoi niin, ettei siitä katsottu voitavan selvitä ilman kymppitonnia kuussa.

Kuulemma "vastuu on kova" ja johdon palkat olivat "jääneet jälkeen" ay-keskusjär-

jestöjohtajien palkoista.

"Vastuulla" ei kuitenkaan ole asian kanssa mitään tekemistä. Koska liittofuusion yhteydessä piti sovittaa yhteen useiden liittojohtajien edut, ei tietenkään kenenkään "korvausta" voinut pienentää – sehän olisi vaarantanut koko hankkeen. Niinpä alimpia palkkoja vain päätettiin "vähän nostaa", kuten liiton valtuuston puheenjohtaja Jyrki Levonen (sd.) asian sattuvasti ilmaisi.

Ammattiliiton johtopaikat ovat poliittisia luottamustehtäviä, josta on turha odottaa "hallitusammattilaisen" palkkatasoa. Sellaista odottavan "työväenjohtajan" kannattaa harkita alan vaihtoa, ettei käy niinkuin Jouko Ahoselle.

Tämä palkka-asia on sellainen, että se kuuluu jäsenistön mahdollisimman laajasti tietää. Työväenlehtien on parempi vetää liikkeen sisällä pesivät mätäpäiseet itse päivänvaloon, tai muuten porvarilehdet saavat niihin yksinoikeuden.

Jos omat eivät asiasta halua kirjoittaa, ei ole vain huono asia, että joku muu kirjoit-



– Puheenjohtaja Riku Aallon korvaus työstään työläisten hyväksi nousi 10,000:sta 15,000:een euroon kuukaudessa. Varapuheenjohtaja, vasemmistoryhmän vetäjä Turja Lehtosenkin taakka kasvoi niin, ettei siitä katsottu voitavan selvitä ilman kymppitonnia kuussa, kirjoittaa neljäysin hallituksen jäsen Joonas Laine.

taa. Valitettavasti vain näyttää siltä, että "yhtenäisyyden" varjolla tämänkaltaiset asiat halutaan lakaista maton alle ja että ne, jotka asian haluavat julkisuuteen – kuten palkka-asian vuotanut sankarillinen toveri – saavat ymmärtää ole-

vansa työväenliikkeen vihollisten apureita.

Joonas Laine
sähköasentaja, Varicon Oy
Turun teollisuustyöväen ao.
49:n hallituksen jäsen
joonas.laine@met.mail.kapsi.fi

Totuus löytyy Mersun takakontista!



Susanna Merinen

Suomen hallituksen aliarvoinen valehteleva toimintakulttuuri teki taas pöyristyttävän ulostulon kehysriihensä kanssa. Ei riitä kilpailukykysojimus, ei riitä lapsilisien leikkaus, ei riitä koulutukseen liittyvät leikkaukset, julma leikkurilista vaikuttaa loputtomalta. Aktiivimalli osoittautui jo pelkäksi leikkuriksi, mikä jo tiedettiin. Ainut, mihin ei leikkuri iske, on valtion kassaa kuppaavat valtavat yritystuet. Nuorissa on tulevaisuus, sanottiin ainakin joskus, mutta tämä hallitus romutti senkin sanonnan

jo muiden heikennysten mukana irtisanomisen helpottamisella alle 30-vuotiailla.

Tämä hallitus on totisesti todistanut olevansa epärehellisin kaikkine sopimusten rikkomisineen! Kuka voi enää luottaa mihinkään mitä sieltä suunnasta tulee? Miten voi olla mahdollista tällainen välinpitämättömyys päättäjissä? Tämä jo muutaman vuoden kestänyt farssi melkein naurattaisi, jos sen näkisi näyttämöllä, milloin putkattaa uusia puolueita Mersun takakontista ja milloin Aktii-

vimalli 2 kurkistelee kulisissa, kuten farsseissa yleensä tapahtuu. Valitettavasti tämä on täyttä totta ja ei naurata sitten tippaakaan.

Kaikki neuvottelut vaativat osapuoliltaan luottamusta ja yhteistyökykyä. Kumpikaan näistä ei täyty hallituksen eikä muidenkaan päättäjien puolelta. Vaatimukset vaihtuvat, leikkaustarpeita korotetaan, mielipiteetkin kysyttäessä vaihtuvat lähes yhtä usein kuin sukat jalassa. Miten tällaisten neuvottelukumppanien kanssa suunnitellaan va-

kaa tulevaisuus ihmisille Suomessa? Toisaalta seuraavana on listalle putkahtanut esimerkiksi työehtosopimusten yleissitovuus, mutta niin pitkälle emme anna asioiden mennä, emmehän?

Taistelu jatkuu!

Joka tapauksessa, hyvää kevättä ja kesää meille kaikille ja vappumarssilla tavataan!

Susanna Merinen
toimistonhoitaja

Yhteistyösopimus asianajotoimisto Kailiala & Palo Oy:n kanssa

Yhteistyösopimus oikeuttaa Teollisuus 49:n jäsenet saamaan asianajotoimistolta erikoishintaisia palveluja kaikissa työoikeuden ulkopuolisissa siviili- ja rikosoikeudellisissa asioissa, kuten oikeusriidoissa, perheoikeuteen, perintöoikeuteen, kauppariitoihin ym. liittyvissä asioissa.

49:n jäsen on oikeutettu enimmillään 30 minuuttia kestävään alkuneuvotteluun, jossa kartoitetaan hänen ongelmansa veloituksesta. Lisätiedot Teollisuus 49:n toimistosta ja asianajotoimisto Kailiala & Palo Oy:ltä p. (02) 2843 400 ja toimisto(at)kplaw.fi



Kirjalaan uusi laituri



Laiturin runko



Laiturin hitsaus



Valmis laituri

Neljäysin kesänviettopaikka
Ali-Kirjala sai talvella uuden laiturin Stairon Oy:n porukan talkootyönä. Nyt kelpaa tulla veneellä, pulahtaa uimaan tai vain tähyillä Vapparin selälle! Aluetta on muutenkin ehostettu talven aikana. Kaikki neljäysiläiset perheineen, tervetuloa kesän viettoon!

Yhteistyötä, ei yhdistymisiä



Turun Puuseppäin ammattiosasto 703:n puheenjohtaja Matti Rajala puolustaa osastojen itsenäisyyttä ja perää vastatoimia Sipilän hallitukselle.

toivottu osastojen yhdistymistä, mutta se ei meitä kiinnosta. Sen sijaan teemme mielellämme yhteistyötä muiden osastojen – kuten neljäysin – kanssa, Rajala linjaa.

Aktiivinen mies

Rajala on työskennellyt 20 vuotta Nauticatin veneveistämössä laminoitsijana ja veneenrakentajana. Hän on toiminut myös työpaikansa pääluottamusmiehenä. Nykyisin Rajala hoitaa varaluottamusmiehen tehtävää, sillä liiton luottamustehtäviä on alkanut aktiiviselle miehelle kertyä: mm. tes-neuvottelukunnan jäsen, kemian sektorin johtokunnan varajäsen ja liiton hallituksen varajäsen. Lisäksi Rajala on kotikuntansa Pöytyän kunnanvaltuutettu ja sivistyslautakunnan jäsen.

– Nuorten asiat ovat lähellä sydäntä, hän sanoo. Matilla on viisi lasta ja jo

kaksi lastenlasta. Ikää miehellä on pian 47 vuotta.

Vastatoimia Sipilän hallitukselle

Suurliitossa pienten ammattiosastojen kohtalo herättää huolta. Rajala näkee kuitenkin oman osastonsa suurimpana haasteena alan työllisyyden kehittymisen:

– Telakan suuntaan töitä tekevät yritykset pärjäävät nyt, mutta veneenrakennuksessa on hiljaisempaa, hän sanoo. Yhteistyötä ja uuden liiton leveämpiä hartioita tarvittaisiin kipeästi:

– Sipilän hallitus painostaa ay-liikettä minkä pystyy. Tarkoitus on selvästi ajaa työehdot alas ja luoda nykyajan orjamarkkinat, Rajala puuskahtaa.(T49)

Teollisuus liitossa -juttusarja esittelee eri alojen aktiiveja, ammattiosastoja ja työpaikkoja uudessa Teollisuusliitossa.

Entisen Puuliiton ammattiosastot kuuluvat nykyisin Teollisuusliittoon. Yksi vanhimpia ammattiosastoja on Turun Puuseppäin ammattiosasto 703.

– Osasto on perustettu vuonna 1887, kertoo puheenjohtaja Matti Rajala. Puuliiton aikana osaston järjestysnumero oli 003.

Perinteikkäässä puuseppäin osastossa jäseniä on 420. Suurimpia työpaikkoja, joissa osastolla on pääluottamusmies ovat A-Factory Oy, Paattimaakarit Oy, Late-Rakenteet Oy, Raken-nustuote Oy sekä Nauticat Yachts Oy.

– Teollisuusliitossa on

Tervetuloa Turva tutuksi -päivään

Vakuutusyhtiö Turva järjestää
Teollisuus ao. 49 jäsenille
Turun toimistollaan Turva tutuksi -päivän

**pe 25.5. klo 10–17
(Käsityöläiskatu 4, Turku)**

Tervetuloa nauttimaan kakkukahvit, eikä nälissäänkään tarvitse olla, sillä tarjolla on herkullisia hodgeareita ainakin 200 ensimmäiselle.

Tule tapaamaan osaston avainhenkilöitä.
Kaikille kävijöille lahja ja viidelle ensimmäiselle lippupaketti (perhelippu 4 hlölle) Seikkisrockiin, joka järjestetään Turussa 16.–17.6.

Lämpimästi tervetuloa viihtymään ja hyötymään!



**Koti- ja
täyskaskovakuutus***

-20%

*20% alennus koti- ja täyskaskovakuutuksen ensimmäisen vuoden maksuista. Etu koskee Teollisuus ao. 49 jäsenten Turva tutuksi -päivän aikana otettuja uusia koti- ja täyskaskovakuutuksia.

T turva
Hymyile, olet Turvassa

Neljäysi vaatii SAK:lta ja liitoilta vahvoja vastatoimia

Kumotaan aktiivimalli!

Vuoden alussa voimaan tullut aktiivimalli leikkaa työttömyysturvaa ja kohtelee työttömiä epäoikeudenmukaisesti. Se tarkoittaa silkkaa työttömien rankaisemista. Aktiivimallin kumoamista vaativa kansalaisaloite laitettiin alulle joulukuun lopulla lähes heti lain voimaantulon jälkeen. Neljäysi oli mukana vahvasti nimienkeruussa. Aloite sai huimat lähes 150 000 allekirjoitusta hyvin lyhyessä ajassa. Aktiivimallin kumoaminen eduskunnan päätöksellä vaatii tuekseen vahvaa liikettä työpaikoilla, koko vasemmisto- ja ay-kentässä.

Kentän paine johti mielenilmaukseen

Neljäysi pani alulle adressin, johon kerättiin henkilöiden allekirjoitusten lisäksi tuenilmaisuja ammattiosastoilta ja järjestöiltä. Kokoon saatiin lähes 8000 henkilön allekirjoitus ja osastoja ja järjestöjä tuli mukaan melkein 60. Allekirjoitusten painoarvo nousi siis lähes 120 000:n jäsenen ääneksi. Vaatimus kuului, että nyt ei ole aika ujustella vaan näyttää ne Teollisuusliitonkin mainostamat leveämmät hartiat. Kentän paineen ansiosta SAK:n hallitus päättikin järjestää helmikuun alussa Senaatin torin #Äänityöttömälle mielenilmauksen.

Väkeä oli ympäri Suomea



kerääntynyt Senaatin torille yli 10 000 ja suurin osa työpaikoista oli poliittisessa lakossa kyseisen päivän. Helmikuun mielenilmauksella vaadittiin hallituksen toimenpaneman aktiivimallin perumista. Samalla vastus-

tettiin myös hallituksen kaa-vailemaa aktiivimalli kakkosta, joka toteutuessaan toisi työttömille uusia turvaa leikkaavia karensseja.

Tarve on vielä paljon vahvemmallekin liikkeelle! (T49)

Turun teollisuustyöväen ao 49:n kannanotto

Kun mikään ei riitä!

Suomen oikeistohallituksen kehysriihi on uusi pohjanoteeraus tutuksi tulleella röyhkeällä linjalla: kun mikään ei riitä. Suostuimme kilpailukykyopimukseen, jonka piti riittää. Sopimus rikottiin ja tuli aktiivimalli, jonka ehdot ovat mahdollisia täyttää, ja joka leikkaa työttömyyskorvauksia puolelta työttömistä. Nyt uhataan aktiivimalli kakkosella.

Jouduimme nielemään hampaita kiristellen lapsilisäleikkaukset, perusturvan indeksileikkaukset, koulutuksen romuttamisen. Nuorissa piti olla tulevaisuus, meille kerrottiin hymyillen. Juha Sipilä ja Petteri Orpo poseerasivat ei koulu-

tusleikkauksille -kylttien kanssa, mutta lupauksen pitäminen ei kuulu oikeistopuolueiden toimintatapoihin. Se, mihin valtion leikkurit eivät iske, on miljardien suuruiset yritystuet, joita maksetaan yrityksille, jotka tiittävät miljoonavoittojaan veroparatiiseihin.

Suomalainen neuvottelukulttuuri on perinteisesti ollut vahva ja osapuolia kunnioittava. On selvää, että kaikki neuvottelut vaativat osapuoliltaan luottamusta ja yhteistyökykyä. Nyt niitä ei ole. Hallitus ja hallituksen korvaan kuiskuttelevat lobbarit vaihtavat ja kasvattavat vaatimuksiaan, puhuvat tänään yhtä ja huomenna jotain aivan

muuta. Valehtelu ei ole valehtelua vaan muunnettua totuutta, joten miten tällaisten neuvottelukumppanien kanssa voisi ikinä suunnitella vakaata tulevaisuutta ihmisille Suomessa?

Nyt jo puhutaan avoimesti työehtosopimusten yleissitovuuden murtamisesta, ja mikä vielä pahempaa, yleissitovuuden murtamisen välttämättömyydestä. Kokoomuspoliitikko Juhana Vartiainen on jo kauan laulanut Elinkeinoelämän Keskusliiton säestämänä työläisten oikeuksien murtaamista. Me emme voi sallia asioiden mennä niin pitkälle, emmehän? Meidän on noustava puolustamaan oikeuksiamme



Lähetystö luovutti "Työttömyysturvan aktiivimalli, ns. orjatyölaki, saatava peruttua!" -adressin 15. tammikuuta SAK:n hallituksen puheenjohtaja Elorannalle ja varapuheenjohtaja Huutolalle. Kuvassa vasemmalta: Matti Rajala (Turun Puuseppäin ao 703), Antero Palomäki ja Susanna Merinen (Turun Teollisuustyöväen ao. 49), Martta Tuomaala (Kirjailija- ja taiteilija yhdistys Kiila ry) Jukka Nissinen (Helsingin Elintarviketyöntekijät ry 10), Laura Aalto (Turun Teollisuustyöväen ao 49) ja Jari Jääskeläinen (Helsingin kirvesmiehet Rakennusliiton osasto 001).

ennen kuin työläiset tekevät taas 12 tunnin päiviä ja kuuden päivän työviikkoa. Pääomalle ei muu tunnu riittävän. Turun Teollisuus 49 välittää

väkevän viestin kaikille tahoille, että toreilla tavataan! Turussa 13.4.2018, Turun Teollisuustyöväen ao 49

Ammattiosaston vapaa-ajan tapaturmavakuutus Turvasta

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 on ottanut jäsenilleen lisäksi vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Jäsenetu on toteutettu yhteistyössä vakuutusyhtiö Turvan kanssa ja sopimus neuvotellaan vuosittain. Vakuutettuina ovat kaikki osaston jäsenet ja vakuutus on voimassa kaik-

kialla maailmassa.

Tämä merkittävä jäsenetu ei aiheuta jäsenelle lisäkustannuksia. Vakuutus on toissijainen työpaikan sairauskassasta, Teollisuusliiton vapaa-ajan vakuutuksesta tai lakisääteisistä vakuutuksista saataviin korvauksiin nähden. Tarkempi vakuutuksen si-

sältö selviää tapaturmavakuutusehdoista, jotka löytyvät osaston kotisivuilta (www.teollisuus49.fi).

Lisätiedot Turvan Turun konttorista yhteyspäällikkö Jyri Isotuvalta p. 040 759 4130, jyri.isotupa(at)turva.fi.

Kirsi Kytömaa
Myyntineuvottelija
p.044 721 1441

kirsi.kytomaa@huoneistoketju.fi

Teollisuus 49 jäsenille

Paikallista asiantuntemusta asuntoasioissa!

Välityspalkkio 2.98%. min.2480€

hinnat sis. alv%



Huomio, huomio nuori neljäysiläinen! Tule mukaan nuorisajaoston toimintaan

Nuorisajaoston vetäjät:

Tuukka Virtanen
0503212066
tuukka.virtanen.
tv@gmail.com

Laura Aalto
0407474832
laura.aalto3
@gmail.com



Tuukka Virtanen ja Laura Aalto kutsuvat nuoria neljäysiläisiä mukaan toimintaan.
– Ottakaa rohkeasti yhteyttä tai tulkaa suoraan mukaan tapahtumiin!

Neljäysin nuorisotoiminta on hyvä tapa löytää uusia kavereita oman työpaikan ulkopuolelta. Toki voit hyvin lähteä myös työkavereiden kanssa katsomaan, millaista toi-

mintaa järjestetään. On risteilyseminaareja, Tallinnan-matkaa, koulutuksia, saunailtoja, keilailua ja käydään porukalla matseissa taivaan grillataan ja saunotaan Ali-Kirjalassa.

Nuorisotoimintaan voit osallistua sen vuoden loppuun saakka, jonka aikana täytät 36 vuotta. (T49)

Hoidathan jäsenyyttäsi

Työssäollessasi

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteeksi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisi-kaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu on v.2018 1,49 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.

Palkattomalla omalla lomalla ollessasi

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytännä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

Työttömäksi jäädessäsi

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin loma- korvausajoja ja karenssiaikoja. Jäsenmaksuvapautus ja päivärahaoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Liiton päivärahaan oikeutettut hakevat päivärahaa Teollisuuden työttömyyskassalta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset osaston toimistoon. Päivärahaa voi hakea myös Teollisuusliiton eAsioinnissa. Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättyminen. Työttömyysturvaan liittyvissä asioissa saat parhaiten neuvoja tulemalla osaston toimistoon.

Sairastaessasi Kelan päivärahalla tai tapaturmakorvauksella

Ilmoita sairauslasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairausajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuu-

kausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi. KELA ja vakuutusyhtiöt eivät ilmoita mitään minnekään.

Jäsenmaksu- vapautukseen oikeuttavat ajat

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemissa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suoritamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- työttömyyseläkkeellä
- suorittamassa vapausra- gaistusta
- liittohallituksen hyväksymä- sä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapauteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton eAsioinnissa. www.teollisuusliitto.fi

Vanhuuseläkkeelle jäädessäsi

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.

Liikkuvuusavustus

Työttömyyskassat ovat alkaneet maksaa vuoden alusta liikkuvuusavustus-nimistä uutta etuutta, jonka tarkoituksena on tukea työn vastaanottamista pitkän työmatkan päästä. Tarkista oikeutesi liikkuvuusavustukseen omasta työttömyyskassastasi, jos vastaanotat työttömänä kokoaikatyön, jonka edestakainen työmatka on yli kolme tuntia tai osa-aikatyön, jonka edestakainen työmatka on yli kaksi tuntia.

Muun muassa näistä ja muista muutoksista lisätietoa joko Työttömyyskassojen Yhteisjärjestö ry:n sivuilta www.tyj.fi sekä osaston toimistolta.

Monipuolinen Kirjala

- Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajanalue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

- Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

- Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

- Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

- Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet.

- Katso tapahtumia osaston kotisivuilta



KIRJALA

Teollisuus 49:n vapaa-ajanalue

Ali-Kirjalantie 284
21610 KIRJALA
p. 044 518 9449
tai 044 518 9452
Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala/Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

TERVETULO!

Esimerkkejä Kirjalan hinnastosta v. 2018

NeljäYsin jäsenille

Matkailuvaunu

Viikko 32 €
Kuukausi 73 €
Kesä 5 kk 190 €
Metsämökki
Viikonloppu 73 €
Viikko 147 €

6 hengen huone

Viikonloppu 73 €
Viikko 140 €

Kokoustila/sauna 147 €

Vierasvenepaikka 5 €/vrk

Katso tarkemmat tiedot osoitteesta:
www.teollisuus49.fi

VETERAANIT TOIMIVAT

TOUKOKUU

ma 7.5. klo 12.15 kuukausikokous, Rientola.
to 17.5. klo 12.15 juttutupa klo 13.15 kehitysryhmä, Rientola.

KESÄKUU

ke 6.6. klo 12.00 veteraanipäivä Alikirjalassa
ke 20.6. kotiseutumatkalla (ks. ilmoitus)

SYYSKUU

ma 3.9. klo 12.15 kuukausikokous, Rientola.
ti-ke 11. - 12.9. syysristeily (ks. ilmoitus)
to 13.9. klo 12.15 juttutupa, klo 13.15 kehitysryhmä, Rientola.

LOKAKUU

ma 1.10. klo 12.15 kuukausikokous, Rientola.

to 11.10. klo 12.15 juttutupa, klo 13.15 kehitysryhmä, Rientola.
22.10. klo 12.30 syysjuhla (ks. ilmoitus)

MARRASKUU

ma 5.11. klo 12.15 kuukausikokous, Rientola.
to 15.11. klo 12.15 juttutupa, kehitysryhmässä vuoden 2019 toiminnan suunnittelua.

(Jaoston kokoukset ja juttutupa pääsääntöisesti Rientolassa, Pulmussuonkatu 86, 20360 Turku. Poikkeuksista ilmoitetaan erikseen.)

Aktiivimalli, sote ja indeksijäädytys



Hallitus on kehysriihessä suunnitellut rajuja heikennyksiä ja päätenyt erikoiseen tilanteeseen. Seuraamme tarkasti, miten asiat etenevät.

Aktiivimalli rankaisee jo nyt työttömiä ja ajaa heidät ahdinkoon ilman mitään omaa syytä. Aktiivimalli oli hallitukselta käsittämätön teko. Vastuuministerit Pirkko Mattila ja Jari Lindström paikoilevat julkisuutta. Miksi? Näyttää siltä, että ammattiyhdistysliikkeen ja työttömiä kyykyttäminen jatkuu.

Sote-uudistus on vaikeuksissa. Kansalta vaaditaan ymmärrystä, kun yksityiset lääkäriasemat alkavat valtata terveydenhuollon parhaita apajia ja muut saavat, mitä jäljelle jää.

Eläkeläisten, lapsiperheiden, opiskelijoiden ja muiden vähävaraisten etuuskien indeksit pysyvät jäädytettynä Hallitus sanoo pitävänsä pienituloisista huolta, mutta kysymys kuluu, miten? Tähän ei hallitukselta vastausta löydy.

Martti Katajainen
puheenjohtaja
Veteraanijaosto

KOTISEUTUMATKA ke. 20.6. Ruovesi -Tampere S/S Tarjanne.



Lähtö: Jalon talleilta 7.00. Linja-autoasema 7.10 laiturilla 9. Rientola 7.30 – Ruokailu Orituvalla 10.30. Laiva Ruovedeltä Tampereelle 13.00. Tampereella 17.30 josta lähtö kotimatalle.

Matkan hinta. 50€ sisältää Linja-autokuljetuksen, laivamatkan ja ruokailun Orituvalla.

ILMOITTAUTUMISET JA MAKSUT

osastotoimistoon Susannalle 044 5189449 ja matkavastaava Risto Takalalle puh 050 5538261



Veteraanijaoston järjestämä 23 tunnin seminaariristeily TURKU-TUKHOLMA-TURKU 23H- RISTEILY / M/S BALTIC PRINCESS

Ajankohta Lähtö Turusta 11.9.2018

Aikataulu Turusta 11.9.2018 klo 20.15 m/s Baltic Princess, saapuminen Turkuun 12.9.2018 klo 19.15

HINNAT

A-hytissä (hytissä majoittuu 2 henkilöä) 48,50 eur / hlö
B-hytissä (hytissä majoittuu 2 henkilöä) 45,50 eur / hlö
A-hytissä (hytissä majoittuu 1 henkilöä) 57,50 eur / hlö
B-hytissä (hytissä majoittuu 1 henkilöä) 51,50 eur / hlö

RISTEILYN HINTAAN SISÄLTYY:

– Risteily valitussa hyttiluokassa – Meriaamiaine – Buffet- lounas ruokajuomineen – Kahvi-pulla.

Ilmoittautumiset ja maksut osastotoimistoon Susannalle 044 5189449 Ilmoittautumiset risteilylle elokuun loppuun mennessä ja viimeiset maksut 3.9 kuukausikokouksessa.

Jaoston vetäjinä toimivat:

Puheenjohtaja, Martti Katajainen puh. 040 5943 794 marttik@hotmail.fi
Varapuheenjohtaja Reijo Kalleinen puh. 045 234 3346 reijo.kalleinen@hotmail.com
Sihteeri Seppo Tuomisto puh. 050 353 7020 seppo.tuomisto@gmail.com
Matkavastaava Risto Takala puh. 050 553 8261 risto.takala@pp.inet.fi
Lauluryhmä Ritspiikin vetäjänä Ahti Kautiainen puh. 0400 292708

Jaoston kokoukset Urheilutalo Rientolassa Pulmussuonkatu 86. 20360 Turku, klo 12.15 joka kuukauden ensimmäinen maanantai, lukuun ottamatta kesä- heinä- elo ja joulukuuta. Juttutupa joka kuukauden toinen torstai, samoin Rientolassa.

Lauluryhmä harjoittelee keskiviikkoisin klo 10.00 Rientolassa.
Jaosto ilmoittaa toiminnastaan osaston lehdessä, kotisivuilla, Teollisuusliiton sivuilla, Turun Sanomien maanantain järjestötoiminta sivulla sekä Radio Robin Hoo-

din ohjelmassaan. Jos sinulla on käytössäsi sähköisiä välineitä (älypuhelin, nettiyhteys) niin veteraanien tapahtumailmoitukset löydät ammattiosaston jaostosisivulta ja sieltä veteraanijaoston osio: www.teollisuus49.fi/jaosto/veteraanijaosto/

Veteraanien kesätapahtuma

6.6. klo.12. Metalli 49:n vapaa-ajan alue
Kirjala. Ali-Kirjalantie 284.

Kahvitarjoilu, lohikeittoa, ohjelmaa, arpajaiset, kilpailuja ja saunomista. Kimppakyytimahdollisuus osaston toimistolta Tuureporinkatu 17.C. Klo 11.00 ilmoita tarpeesta Susannalle toimistoon 044 5189449

Veteraanien syysjuhla

ma. 22.10. klo. 12.30
Urheilutalo Rientolassa,

Pulmussuonkatu 86. Kunniamerkkien jako 80v vuonna 2018 täyttäneille ja täyttävälle. Kahvitarjoilu ennen juhlan alkua. Turun k-torilta bus-silla numero13 Takakirves.

Työpaikoilla vallitsee kuri!

Heti ensimmäisenä ei tulisi mieleen tutkia työoikeuden lakikoukeroita työntekijöihin kohdistuvina kurinpidollisina säädöksinä. Oikeustieteen tohtori Kalevi Höltän tuore kirja lähestyy työelämää kuitenkin juuri tästä mielenkiintoisesta tulokulmasta. Tarkastelun kohteina ovat muun muassa työsopimuslaki, työehtosopimuslaki, yhteistoimintalaki, työelämän tietosuojalaki ja työaikalaki.

-- Kuri tarkoittaa yleisesti alistamista ja tottelemista. Koko palkkatyöjärjestelmä perustuu siihen, että työntekijä luovuttaa työvoimaansa käytettäväksi. Roomalaisessa oikeudessa työsopimus rinnastettiin vuokrasopimukseen. Kun työvoima liittyy olennaisesti ihmisyyksilöön työn laadusta riippumatta, kysymyksessä on siis samalla yksilön alistaminen työnantajan määräysvaltaan. Tämän vallan tehosteena on jonkinasteinen rangaistus. Se on tässä eri asia kuin rikosoikeudellinen rangaistus, työnantajan vallassa oleva seuraamus, selvittää Kalevi Hölttä.

Työsopimuslaki ilmentää kuria

Hölttä ottaa työelämän kurinpitäjärjestelmän esimerkiksi työsopimuslain.

-- Työsopimuslaki (TSL) ei määrittele omistussuhteita, mutta se määrittelee työsuhteen, joka perustuu työsopimukseen. Työsopimus on vain sellainen oikeussuhde, jossa työntekijä henkilökohtaisesti alistuu suorittamaan työtä, jota joku toinen ohjaa ja valvoo. Työntekijän pitää alistua tähän saadakseen toimeentulonsa. Tämä koskee luonnollisesti työssä käyvää väestöä, jonka työstä lopulta maksetaan kaikkien toimeentulo – sosiaaliturva, johtajien optiot, maahantulijoiden ylläpito, yritystuet ja osingot. Lisäksi työvoiman tuottamas-

ta lisäarvosta maksetaan koko yhteiskunta armeijoihin, kouluineen, sairaaloineen ja poliiseineen.

Työsopimukset yksityisten omistajien ja työntekijöiden kesken ovat Höltän mielestä olennainen osa kapitalistista järjestelmää. Jos esimerkiksi valtio tai liitto saisi päättää työsopimuksista ja irtisanomisista, kysymyksessä ei olisi kapitalistinen systeemi.

-- Työsopimuslaissa kuria ilmentää yleissäännöksenä TSL 3: 1 §:n ensimmäinen virke: "Työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, joita työnantaja antaa toimivaltansa mukaisesti työn suorittamisesta", sanoo Hölttä.

Nykypäivän työelämässä kurinpitokäytännöt vaihtelevat suuresti eri työpaikoilla. Työnantajat joutuvat usein tinkimään vanhanaikaisesta kommentelusta saadakseen työmotivaation ja sitä kautta tuottavuuden pysymään hyvänä.

Direktio-oikeus ja uskollisuus

Yleensä vedotaan direktio-oikeuteen perusteltaessa työpaikoilla vallitsevaa valtasuhdetta.

-- Direktio-oikeus tarkoittaa työn johto- ja valvontaoikeutta. Se on olennainen osa työsopimusta. Työnantaja käyttää direktiovaltaansa työnjohtajien välityksellä ja myös pysyvin määräyksiin. Direktio voi olla hyvin vähäistä, esimerkiksi etätyössä ja muissa itsenäiseen harkintaan ja työaikoihin perustuvasa työssä. Olennaista on, että direktio-oikeus on kuitenkin aina taustalla. Työnantajan vallassa on, kuinka tehokkaasti se haluaa johtaa ja valvoa työsuorituksia.

Työntekijöiltä vaaditaan myös yhä tiukemmin uskollisuutta työnantajaa kohtaan.

-- Kirjaseni keskeinen sanoma on juuri lojaalisuutta eli



Kalevi Höltän mukaan valtasuhteita voidaan muuttaa lainsäädännöllä, jos lainsäätäjät muuttavat ensin.

uskollisuutta vaativan TSL 3: 1 §:n kritiikki. Lainkohdan toinen virke kuuluu: "Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa." Tämä on yleissäännös, jolla pyritään valvomaan työntekijöiden vapaa-aikaa ja muuta toimintaa työajan ulkopuolellakin. Lainkohta on jännitteessä perusoikeuksien, kuten sananvapauden, kanssa. Kun työsopimuslaki on säädetty tavallisessa lainsäätämisyjärjestyksessä eli yksinkertaisella enemmistöllä, sitä pitää tulkita ahtaasti ja antaa etusija perustuslain säännöksille. Mielestäni tämä pykälä pitäisi kumota nykyään sopimattomana historiallisena jätteenä. Sen historiallinen tausta juontuu aina orjuuden ajoista.

Työntekijöiden perusoikeuksia loukataan

Höltän mukaan Suomessa keskustelu työntekijöiden perusoikeuksista ei ole edennyt.

Työoikeudesta on muodostunut tavallaan suppea eristätynyt oikeudenala, joka elää omassa saareksaan.

-- Perusoikeusjärjestelmän tuleminen osaksi työoikeutta ei kuitenkaan voi kauan estää. Se merkitsee myös työehtosopimusten tarkistamista. Niissäkin on määräyksiä, joiden tulkinta käytännössä johtaa työntekijöiden perusoikeuksien rajoittamiseen. Tällaisia ovat mm. tiedotteiden jakamista ja kokouksien pitämistä koskevat rajoitukset; ehkä vielä myös henkilötarkastuksia koskevat määräykset.

Pahimmillaan perusoikeuksia loukataan, jos työntekijän osallistumista vapaa-aikanaan poliittiseen tai muuhun yhdistystoimintaan pyritään rajoittamaan.

-- Mainitun lojaliteettivoitteen nojalla työnantajat ovat jo pyrkineet rajoittamaan työntekijöiden sananvapautta. Kun sellaista havaitaan, pitää heti kääntyä viranomaisten puoleen. Käsittääkseni paras on yrittää saada tällaiset asiat poliisin tai tuomioistuinten ratkaistaviksi, jos työntekijän oikeuksia on loukattu. En us-

ko, että työsuojeluviranomaisilla on mitään roolia näissä asioissa. Luonnollisesti ammattiliittojen lakimiehet hoitavat myös perusoikeusasioita.

Hölttä toteaa, että työlainsäädäntö sinänsä, paperilta luettuna, ei ole suoraan ristiriidassa perustuslain kanssa, mutta lain tulkinnat riitatapauksissa sen sijaan voivat hyvinkin olla.

-- Työoikeus perustuu paljolti siihen, että työntekijä itse luopuu oikeuksistaan, kun hyväksyy työsopimuksen. Tietysti näin on etenkin työaikana, jona työntekijä on sopinut tekävänsä määrättyjä töitä. Mutta sopimallakaan ei voi luopua keskeisistä poliittisista perusoikeuksista, muistuttaa Hölttä.

"Kuri"-kirja tuo esille myös useita muita työelämän kurisapitovälineitä kuten työehtosopimuslain, heikon irtisanomissuojan ja välillisesti myös työtuomioistuimen. Tämä reipas sata sivuinen teos kuuluu vähintäänkin jokaisen luottamusmiehen lukemistoon.

TERHO LAITILA

