



## Pääkirjoitus

Työehtosopimustilanne näyttää Teknologiateollisuudessa vaikealta. Syy siihen ovat Suomen hallituksen toimet sosiaaliturvan leikkaamiseksi ja ammattiliittojen toimintaedellytysten kaventamiseksi. TES-kierrokselle on kasattu kohtuuttomasti ylimääräistä painolastia, kun mukaan liitetään vielä Suomen hallituksen ajama "Suomen malliksi" kutsuttu palkkajarru.

Ammattilaiset ovat palkkansa ansainneet. He tekevät sen joka päivä pitämällä suomalaisen vientiteollisuuden pystyssä. Kuitenkin heidän ostovoimansa laskee jatkuvasti ja työttömyyden ja lomautuksen ajalle varattua sosiaaliturvaa heikennetään.

Ei ihme, että teknologiateollisuuteen on vaikea saada houkuteltua uusia osaajia, kun työnantajakärjestöt tekevät joka päivä työtä alan imagon murentamiseksi. Kaikki alan yritykset valittavat työvoimapulaa ja varsinkin osajapulaa.

Olisiko suuryritysten, Elinkeinoelämän keskusliiton ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n aika katsoa peiliin?

Minkä viestin se antaa ammatinvalintaansa pohtiville nuorille, jos Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n toimitusjohtaja sanoo julkisesti, että tekijöille ei pidä koskaan maksaa kohtuullista korvausta? Kannattaako alalle hakeutua, jos työtä ei arvosteta edes juhlapuheissa?

Tiedän, että osalla pk-sektorin työpaikoista todellisuus ei ole näin ankea. Palkka maksetaan ajallaan, henkilöstöstä ja heidän terveydestään huolehditaan ja työt jatkuvat suhdanteista ja epävarmuudesta huolimatta usein koko työuran.

Tämä arjen positiivisuus ei pääse julkisuuteen, kun työnantajakärjestöt toteuttavat jatkuvasti omia lyhytnäköisiä **poliittisia** tavoitteitaan. Työpaikkojen arki rakentuu yhteistyölle ja siihen kaikki ylhäältä saneltu pakopulla on pelkkää myrkkyä.

Muuttuvan maailman keskellä yksi asia kuitenkin on ja pysyy. Se on 130 vuotta vanha ammattiosastomme. Siihen voit jäsenenä luottaa. Kiitos kaikille ammattiosastomme jäsenille ja aktiiveille menneestä vuodesta. Jos tarvitsette apua ja tukea olkaa meihin yhteydessä. Sen vuoksi tätä työtä tehdään.

Joulukuussa ammattiosaston toimistolla on tarjolla glögiä, kahvia ja piparkakkuja aukio-oloaikojen puitteissa.

Ammattiosasto on hankkinut kokeilukappaleita SKIRP -kynänsuojista, jotka on tarkoitettu suoja- ja apuvälineeksi käsiä ja kyynärpäitä työssään rasittaville henkilöille. Suojia on olemassa kaksi kappaletta per koko ja niitä lainataan osaston toimistolta muutaman viikon kokeilujaksoksi.

Tervetuloa käymään.

## Tuukka Pääkkönen

Puheenjohtaja

### Sisällys

Pääkirjoitus	2
Toimitsija	3
Ammattiosaston arkistohanke etenee	4
49 goes Rock	7
Hoida jäsenyyttäsi	8
Kone-Tuomi	10
Lähde Murikkaan	13
Kirjala	14

## Tervehdys Toverit

Tätä kirjoittaessani Teknologiateollisuuden työehtosopimus on juuri päättynyt. Uutta työehtosopimusta on yritetty neuvotella syksyn mittaan, mutta heikoin tuloksin. Normaalista tilanteesta poiketen neuvotteluja vaikeuttavat maan hallituksen toimet.

Meillä ei ole vielä tietoa kaikista työelämän heikennyksistä, joita hallitus tulee runnomaan läpi eduskunnassa. Neuvotteluja vauhdittaakseen Teollisuusliitto jätti työnantajaliitolle lakokovaroituksia vuorokauden kestävästä työnseisauksista. Tämä taas johti siihen, että kiistan osapuolille kävi kutsu valtakunnansovittelijan luo.

Työpaikoilla on ollut havaittavissa työnantajien koventunut asenne työntekijöitä kohtaan. Onko sitten kyseessä se vallan tunne, kun maan hallitus on hyvin työnantajamyönteinen ja on ajamassa alas hyvin toiminutta neuvottelujärjestelmää ja muuttamassa sitä sanelupolitiikaksi. Joka tapauksessa YT-lain henki on osalta työnantajien edustajista täysin kadoksissa. Asioita ei haluta tehdä yhdessä neuvotellen, vaan ylhäältä määräyksiä jaellen.

Työnantajat ovat selvästi päättäneet testata miten pitkälle he voivat venyttää lain ja työehtosopimusten tulkintoja ja ovatko työntekijöiden työpaikoille valitut luottamushenkilöt riittävän rohkeita sekä taitavia haastamaan noita tulkintoja. Tämä seikka on tullut vastaan varsinkin työpaikoilla, joissa on tuoreet ja vielä kouluttamattomat luottamushenkilöt. Niin luottamushenkilöt kuin työsuojeluvaltuutetut.



Luottamusmiesvalinnat ovat käynnissä työpaikoilla. Joissain ne ovat jo kunnialla saatu päätökseen ja ilmoituksetkin tehty. Muistakaa, että tilanne ei pääty tähän. Luottamustehtäviin valittujen **pitää kouluttautua**. Se on tae siitä, että he pystyvät tasavertaisina neuvotteluosapuolina pyrkimään mahdollisimman hyvään neuvottelutulokseen työntekijöiden hyväksi.

Tämä on myös sellainen asia, joista luottamushenkilön valinneiden jäsenien on syytä olla kiinnostunut. Kyseinen luottamushenkilö on kuitenkin valittu juuri sinun asioitasi hoitamaan. Pitää myös muistaa, että luottamushenkilöä ei saa jättää yksin. Hän tulee tarvitsemaan koko henkilöstön tuen hoitaakseen tehtävänsä mahdollisimman hyvin.

### Raimo Kytömaa

Toimitsija  
Teollisuus 49

**SKIRP -kynärsuojat** ovat saatavissa testikäyttöön. Varaa omasi osaston toimistolta.



[www.skirp.fi](http://www.skirp.fi)

## Ammattiosasto 49:n arkistohanke etenee hyvin

Ammattiosastomme on päättänyt siirtää historiallisesti ainutlaatuisen ja arvokkaan arkistoaineistonsa pysyvään säilytykseen Työväen arkiston tiloihin. Päätöksen taustalla on se, että nykyinen kellartilassa sijaitseva säilytys ei takaa aineiston säilymistä tuleville sukupolville.

Ammattiosastomme arkisto on monilta osin säilynyt erittäin hyvin. Ammattiosaston hallituksen, josta käytettiin aiemmin nimeä toimikunta, pöytäkirjat ovat säilyneet osaston alkuajoista lähtien vuodesta 1894.

Ammattiosaston julkaisemia lehtiä on myös säilynyt hyvin. Lehden nimi on vaihdellut ja sitä on vuosien saatossa tehty mm. TAOS, Metallityö, Neljäysiläinen ja Metalli 49 nimien alla.

Päätimme palkata kaksi määräaikaista työntekijää, jotta arkiston järjestäminen ja siirto onnistuisi mahdollisimman hyvin. Käännyimme asiassa Turun yliopiston puoleen, koska työ vaatii erikoisosaamista ja aiempaa kokemusta arkistoaineistoista.

Turun yliopiston ja Åbo Akademin maisterivaiheen arkistolinjan opiskelijat Emma Pietilä ja Hilma Forsberg ovat työskennelleet tänä kesänä luetteloiden, järjestäen ja säilyttäen osaston pöytäkirjoja, kirjeenvaihtoa, lehtiä, valokuvia, julisteita ja muuta ammattiosaston toiminnasta syntyntä aineistoa.

Työ on edennyt hyvin ja nyt osastomme arkisto on järjestetty 1950-luvulle saakka ja osin jo pidemmällekin. Tämän vuoden osuus hankkeesta päättyi lokakuussa. Työ tulee jatkuamaan ensi vuonna.

Neljäysiläinen haastatteli arkistonjärjestäjiä heidän kokemuksistaan hankkeen parissa syyskuussa 2024.

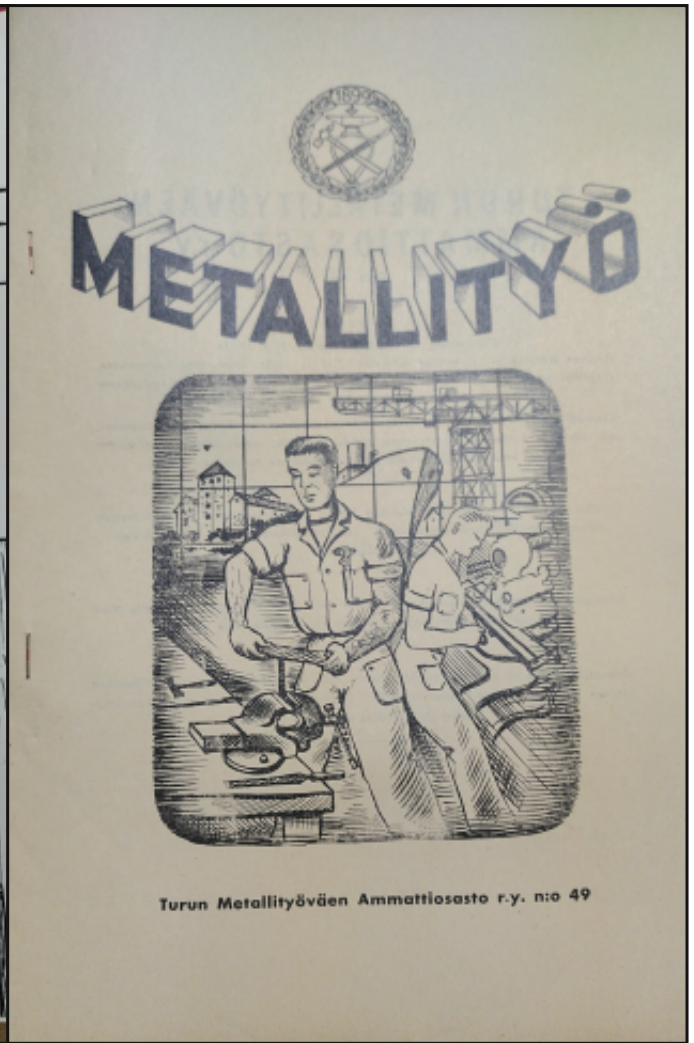
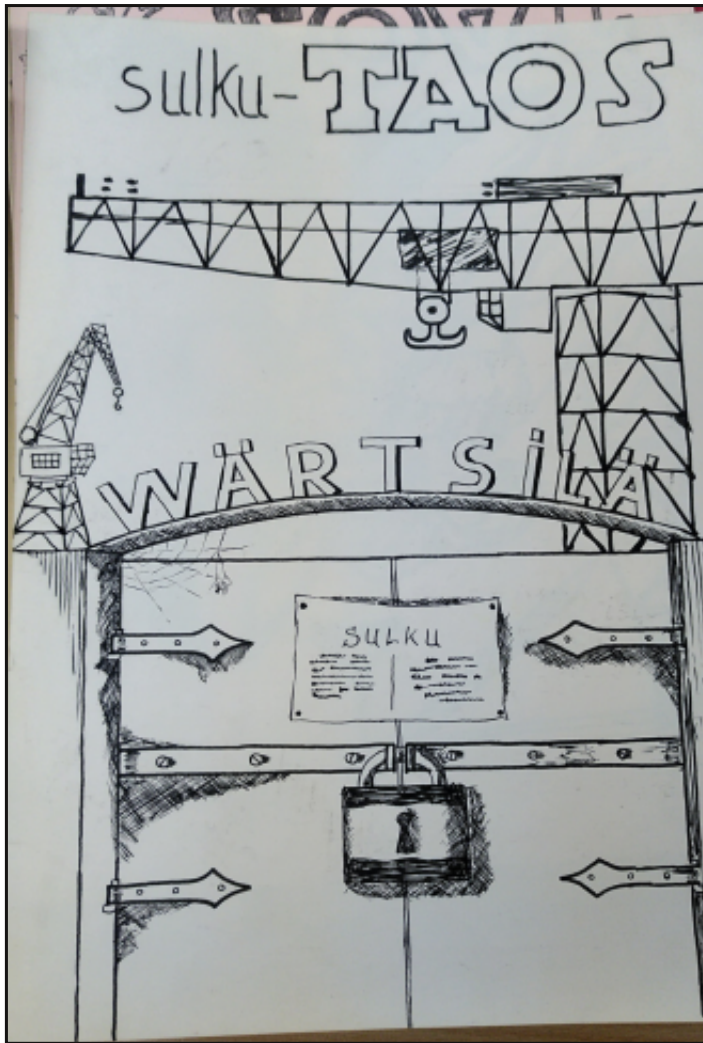
Tämä oli Emma Pietilälle ja Hilma Forsbergille ensimmäinen kerta, kun he pääsivät työskentelemään ammattiyhdistyksen arkistoaineiston kanssa.



**Emma Pietilä ja Hilma Forsberg järjestävät ammattiosastomme arkistoa kesällä 2024.**

-Yllätyin kuinka ammattimaista ammattiosaston toiminta on alusta asti ollut, sillä toiminnasta oli syntynyt selkeitä aineistoryhmiä kuten eriasteisten toimijoiden pöytäkirjoja, toimintakertomuksia, kirjeenvaihtoa sekä muuta toimintaa tukevaa materiaalia, Emma Pietilä kertoo.

-Ammattiosaston toiminnan rakenne ja sen kautta syntyneet asiakirjat muistuttivat enemmän kaupunginarkiston aineistoja kuin aiemmin järjestämäni yhdistyksen arkistoa. Myös itse arkistoa oli tavallaan pyritty pitämään hyvässä järjestyksessä ja etenkin 1950-luvulta eteenpäin arkisto onkin jo lähes valmiiksi järjestetty, Emma Pietilä toteaa.



-Ammattiosaston aineisto poikkeaa siinä mielessä muista läpikäymistäni aineistoista, että ammattiosaston aineistossa olevan kirjeenvaihdon ja pöytäkirjojen sisältö oli hyvin suorasanaista, eikä asioita hirveästi kaunisteltu. Oli selvää, mitkä asiat olivat ihmisten mielestä tärkeitä. Naisjaoston pöytäkirjat olivat myös erittäin mielenkiintoista luettavaa, kun siellä näkyi kuinka työläisnaiset olivat mukana puolustamassa ja luomassa oikeuksiaan, Hilma Forsberg kertoo.

-Ammattiosaston aineistoja läpi käydessä huomasi, että käsittelemämme asiakirjat olivat sisällöltään ja joskus myös kieleltään paljon värikkämpiä kuin esimerkiksi aiemmin järjestämäni yhdistyksen arkiston tai kaupungin asiakirjat. Aineistoista piirtyy siis hyvin kuva osaston tapahtumarikkaista vaiheista osana Suomen poliittista historiaa ja Turun työläiskulttuuria, Emma Pietilä täydentää.

-Työ sujui mielestäni oikein hyvin, vaikka etenkin aluksi järjestämätöntä aineistoa katsellessa tuli tunne, että mahdammeko saada arkiston järjestettyä 1950-luvulle asti, Emma Pietilä muistelee.

-Työ sujui oikein hyvin, varsinkin kun Emma oli ehtinyt jo tutkia arkiston antimia ennen kuin minulla alkoi täällä työt. Isompia yllätyksiä siinänsä ei ehkä tullut, mutta aina silloin tällöin huomattiin, että joitakin asiakirjoja ei ehkä ollut tai löytynyt, Hilma Forsberg toteaa.

-Me saatiin vähän etsiä ja ottaa yhteyttä muihin ihmisiin, jotka arkistoaineistoa olivat joko käyttäneet tai käynyt läpi ennen meitä selvittääksemme, jos ehkä he olivat törmänneet kyseisiin asiakirjoihin, hän jatkaa.



-Joidenkin aisiakirjatyyppeiden kuten osaston ja sen alajaostojen sekä työhuonekuntien omat lehdet yllättivät. Iloinen yllätys, jota emme osanneet odottaa oli, että osasto, osaston nuorisosaasto tai Crichton-Vulcanin työhuonekunta olisi julkaissut omia lehtiään niin varhain, joten emme osanneet edes kaivata niitä, ennen kuin ne löytyivät, Emma Pietilä kuvaillee.

-Minulle jäi mieleen parhaiten ehkä lehtileikkeet joista löytyi "Huumorihuiskauksia" 1960-luvulta. Jotkin vitsit olivat aika ovelia ja huvittavia. Oli myös erittäin mielenkiintoista lukea pöytäkirjoja, joissa käsiteltiin esimerkiksi työläisten ja työnantajien välisiä kiistoja. Varsinkin joissakin tapauksissa saattoi nähdä vahvoja yhtäläisyyksiä nykyajan kysymyksiin työläisten oikeuksista, Hilma Forsberg kertoo.

-Ammattiosaston aineisto on erittäin kiinnostavaa luettavaa, ja se avaa myös eri vuosikymmenten tapahtumia Suomessa ja maailmalla. Sain useampaan otteeseen hakea informaatiota googlesta, jotta ymmärtäisin mistä oikein puhutaan, kuten esimerkiksi kun löytyi vähän vahvempia mielipiteitä Holkerin hallituksesta. Nimi oli tuttu, mutta vasta luettuani wikipediaa ymmärsin paremmin mihin kaikkeen asiakirjassa viitattiin, Hilma Forsberg muistelee.

-Tietysti tähän pitää lisätä että me saatiin töiden alkaessa Kari Teräksen Metallin 49:n historia vuosilta 1894-1930 lainaan. Kirjan avulla saatiin ymmärrys osaston eri vaiheista ja elinkaaresta, hän jatkaa.

-49:llä työskentely oli oikein mukavaa, työilmapiiri oli hyvä ja työkaverit mukavia. Työskentelyn lomassa tuli opittua lisää paitsi 49:n arkistosta, myös ay-liikkeestä sekä työelämään liittyvistä oikeuksista, Emma Pietilä päättää.

# TULOSSA 2025



**NUORET**

**(18-35)**

GOES

**ROCKFEST**

OLD TIMERS GO

**(+35)**

**MILIGALER ROCK**

STAY TUNED

## Hoidathan jäsenyyttäsi

Ammattiosaston jäsenistä suurin osa työskentelee Teknologiateollisuuden sopimuksen piirissä, mutta sen lisäksi löytyy 16:n eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä. Teollisuusliitossa on kaiken kaikkiaan 34 eri työehtosopimusta hoidettavana.

### **TYÖSSÄOLLESSASI**

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääse ylittymään. Jäsenmaksu tulee suorittaa myös mahdollisesta sivutyöstä.

**Jäsenmaksu on vuonna 2025 1 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.**

### **PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI**

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

### **TYÖTTÖMÄKSI JOUTUESSASI**

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon, **viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä**. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahaoikeus syntyvät ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika (7 päivää) alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa ja mahdollinen lomakorvaus on jaksotettu.

Ansiosidonnaiseen päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa A-kassasta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti ([www.a-kassa.fi](http://www.a-kassa.fi)) eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain sekä ilmoittaa, kun työttömyys päättyy.

### **VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI**

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta SAK:n alaisen ammatillisen järjestön jäsenenä.



## JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- työttömänä työnhakijana. Ansiosidonnaisesta päivärahasta ei makseta jäsenmaksua.
- palkattomalla sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- tapaturmavakuutuslain mukaisella päivärahalla, mikäli jäsenelle ei makseta palkkaa
- opiskelemassa vailla palkkatuloa
- perhevapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- palkattomalla vuorotteluvapaalla. Toisesta palkkatyöstä maksetaan jäsenmaksu normaalisti.
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liiton hallituksen hyväksymässä työtaistelussa tai työnantajien julistamassa työsulussa

Ilmoita aina jäsenmaksuvapautuksista jäsenpalveluun, aluekeskukseen tai ammattiosastoosi. Teollisuusliitto ei esimerkiksi saa tietoja äitiys- tai hoitovapaista suoraan työnantajalta tai työmarkkinatuesta ja sairauspäivärahasta Kelalta, joten oma aktiivisuutesi on tärkeää. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautuksesta myös sähköisessä asiointissa. Mikäli et löydä oikeaa jäsenmaksuvapautusta, ole yhteydessä jäsenpalveluun.

Jos olet Kelan korvaaman työttömyyden tai sairauden takia kokonaan vailla ansiotuloja, ota yhteys ammattiosastoosi tai liiton jäsenyysyksikköön vähintään puolivuositain, jotta sinulle voidaan viedä tieto jäsenmaksuista vapautumisesta.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä. Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapauteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa [www.teollisuusliitto.fi](http://www.teollisuusliitto.fi)



ASIANAJOTOIMISTO  
KAILIALA OY

---

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku  
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi  
Puh. 02 284 3400  
[www.asianajotoimistokailiala.fi](http://www.asianajotoimistokailiala.fi)

## Kone-Tuomi investoi ja uskoo tuotannon kasvuun tulevaisuudessa

Neljäsiläinen vieraili Kone-Tuomen tuotantotiloissa Turun Runosmäessä tapaamassa yrityksen henkilöstöä ja johtoa.

Kone-Tuomi perustettiin alun perin vuonna 1945 Tehtaankadulle, Tuomiokirkon taakse. Kauttua tuli mukaan yrityskaupan myötä 1984, jolloin Kone-Tuomi osti A.Ahlströmin paperitehtaan keskuskorjaamotoiminnot itselleen ja lähti kehittämään siitä nykyaikaista tilauskonepajaa.

Kone-Tuomi on keskiraskaaseen ja raskaaseen koneistukseen erikoistunut tilauskonepaja, jonka asiakaskunta koostuu pääasiassa työstökoneiden, hissien ja venttiilien valmistajista, paperi-, pumppu-, kaivos-, offshore- tuuli-voima- ja sahateollisuudesta, sekä korjaus- ja kunnossapitopalveluja tarvitsevista eri teollisuudenalojen yrityksistä.

Tuotantoinsinööri Jami Reinvall kertoo, että Kone-Tuomen toiminta perustuu asiakaslähtöisyyteen ja jatkuvaan oman tuotannon kehittämiseen. -Yritys on investoinut viime vuosina uusiin työstökoneisiin tahdilla yksi uusi kone per vuosi per toimipiste.

Hallikierroksella törmäsimme uuteen Doosan:n vaakakaraisen työstökeskuksen asennustyömaahan. Kuudella vaihtopaletilla varustetun koneen x-liike on 2100mm, y 1500mm ja z 1500mm. Käyntiinlähtö tapahtuu joulukuussa.

Runosmäen toimipisteessä on lukuisien työstökoneinvestointien lisäksi rakennettu aurinkovoimama, uusittu valaistus led-valoihin, ilmanvaihto lämpöä talteenottavaksi, lisätty huippuimureita, kohdepoistoja, oviverhopuhaltimia ja lisäksi tuotantohallin lattiat on epoksoitu. Ne ovat panostuksia ekologisuuteen ja työntekijöiden turvallisuuteen ja viihtyvyyteen.

-Jos ei investoi tuotantoon, niin kehitys pysähtyy ja sitä mukaa kyky vastata asiakkaiden tarpeisiin heikkenee, tuotantoinsinööri Reinvall kuvailee.



### Kone-Tuomi Oy

Tuomen suvun omistama perheyritys  
Perustettu vuonna 1945  
Liikevaihto noin 10 miljoonaa euroa  
Henkilöstö 60 henkilöä  
Toimipisteet Turussa ja Eurassa

-Harvoin tulee tilanne, että meidän pitäisi sanoa asiakkaalle, että emme pysty tekemään heidän haluamaansa tuotetta. Ongelma on pikemminkin se, että asiakkaat eivät aina ymmärrä meidän tuotantokapasiteettimme laajuutta, hän jatkaa.

Turun 3200m<sup>2</sup> tuotantotiloissa toimivan konepajan konekanta muodostuu työstökeskuksista, avarruskoneista, karuselli- ja vaaka-sorveista ja jyrskoneesta.

CNC-kärkisorvien kapasiteetti riittää 1500 x 15000 mm kappaleisiin. Karusellisorvien maksimihalkaisija ylittää kolmeen metriin ja sorvavalla pöydällä varustettu avarruskone pystyy työstämään työkappaleita yli 6000 mm halkaisijaan asti.



Suurin Tos Varnsdorf -avarruskone pystyy käsittelemään  $x = 13000$ ,  $y = 6000$ ,  $z = 4000$  mm kokoisia kappaleita, jotka voivat painaa nostokapasiteetin puolesta enimmillään 80 tonnia.

Tällä hetkellä Turun toimipiste työskentelee kahdessa vuorossa ja tunnelma on tilausten suhteen odottava, mutta luottavainen. Ajoittain tuotantoa on tehty myös kolmessa vuorossa, mutta vuorojärjestelyt on aina pystytty sopimaan joustavasti henkilöstön kesken, pääluottamusmies Teemu Helin kertoo.

-Meillä työurat ovat pitkiä ja porukan keski-ikä on tällä hetkellä viidenkymmenen vuoden paikkeilla, hän jatkaa. Helin on itse työskennellyt Kone-Tuomella viimeiset 16 vuotta.

-Vietimme juuri äsken 45 vuotta meillä työskennelleen henkilön eläkekahveja, tuotantoinsinööri Reinvall täydentää. Tällä hetkellä meillä ei ole akuuttia tarvetta rekrytoida uusia työntekijöitä, mutta eläköitymisien myötä asia tulee lähitulevaisuudessa ajankohtaiseksi, hän jatkaa.

Alla: Jarno Laaksonen, Marko Lehtinen ja Jami Reinvall uuden Doosan työstökeskuksen edessä.

-Viimeaikoina meillä on ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa. Rekrytointeja on tehty myös ulkomailta ja sitä mukaa tuotannon porukka on kansainvälistynyt, hän päättää.

-Teollisuusliiton pitäisi pistää yhdessä työnantajien kanssa pystyyn julkisuuskampanja työuraansa miettiville nuorille, jotta metallialan kiinnostus saataisiin nousuun, työsuojeluvaltuutettu Jarno Laaksonen sanoo.

-Työmme kärsii edelleen likaisen ja raskaan työn imagosta, vaikka todellisuudessa työskentelemme pitkälle automatisoiduilla työstökoneilla hyvissä hallioloissa pitkissä, vakaisissa ja hyvillä työehdoilla olevissa työsuhteissa, hän kuvailee.

Hänen omalla työpisteellään oleva työstökone tekee tällä hetkellä pienkappalesarjaa ja työasemaan lisätty automaattinen teollisuusrobotti huolehtii kappaleen vaihdosta ja työstöpään puhdistamisesta paineilmalla, joten koneen käyttäjän ei tarvitse laittaa käsiään työstöaseman sisään, vaan hän voi keskittyä prosessin ja työstölaadun valvontaan.



Nykyaikaisiin koteloituihin tuotantokoneisiin ja itse hallitilaan tehtyjen investointien edut tulevat selkeästi esiin kiertäessämme Kone-Tuomen tuotantotiloissa parhaaseen tuotantokaan.

Lastuja ja purseita ei juuri lattialla näy, valaistus on tasainen ja miellyttävä, käry ja leikkunesteen haju eivät leijaile ilmassa ja työstökoneiden melutaso on pääosin alhainen verrattuna vanhemman mallin koneisiin.

-Modernit työstökoneet pystyvät parempaan valmistuslaatuun ja toimitusvarmuuteen sen lisäksi, että ne ovat käyttäjäystävällisempiä ja turvallisempia, tuotantoinsinööri Reinvall toteaa.

-Nykyinen taloustaantuma tuntuu Kone-Tuomellakin, kun iso osa asiakaskunnasta on yhtä aikaa huonossa suhdannevaiheessa. Oma tekeminen on kuitenkin kunnossa ja tulevaisuuden näkymä kirkas. Ei tämä matalasuhdanne ikuista ole, 80-vuotias yritys on selvinnyt paljon vaikeammistakin ajoista, yrityksen talousjohtaja Marko Lehtinen toteaa.

-Täällä on kynnet teroitettu, jos töitä olisi vaan enemmän, niin meillä on siihen kyllä puitteet kunnossa, työsuojeluvaltuutettu Jarno Laaksonen toteaa. Hän on itse työskennellyt Kone-Tuomella jo 28 vuotta.

Runosmäen tuotantotilojen yleisilme on siisti. Työkalut ja nosturien nostoapuvälineet ovat paikoillaan ja kulkuväylät ovat vapaina materiaalin kuljetusta varten.

Turvallisuuden panostaminen näkyy, myös siinä, että tuotantotiloihin on hankittu ensiapuasemien lisäksi myös automaattinen sydäniskuri ja henkilöstölle on hankittu ensiapukoulutusta, jotta vaaratilanteissa osataan toimia oikein ja päättäväisesti.

Suuremmilta haavereilta on Kone-Tuomella vältytty, mutta varautuminen kannattaa silti aina ja se viestii siitä, että henkilöstöä pidetään arvossa.



## Opi perusasiat Murikassa

Koulutus on edunvalvonnan ohella paras jäsenetusi.

Luonnonkauniilla niemellä Tampereen Teiskossa sijaitseva Teollisuusliiton koulutuskeskus Murikka tarjoaa koulutusta luottamushenkilöille ja liiton rivijäsenille.

Jokaisella liiton jäsenellä on oikeus kouluttautua ja oppia uutta. Murikan ystävällinen henkilökunta ja asiantuntevat opettajat takaavat onnistuneen oppimisen ja oppilaiden viihtymisen. Majoittuminen tapahtuu asuntohotellissa ja maittava ruoka ei päästä ketään laihtumaan kurssiviikon aikana.

Kolmesta päivästä kolmeen kuukauteen kestävät kurssit opettavat perustaitoja luottamusmiehille työsuojelu-asiamiehille ja muille edunvalvojille. Rivijäsenille tarjolla olevilla kursseilla opit atk-taitoja, puheviestintää, lehtijutun kirjoittamista, nuorisotoiminnan järjestämistä tai vaikka perustiedot kansantalouden toiminnasta.

Lisätietoja koulutuksesta ja siihen osallistumisesta saat luottamusmieheltäsi tai muilta ammattiosaston aktiiveilta ja ammattiosaston työntekijöiltä.

Kurssit löydät kätkevästi Murikan koulutuskalenterista tai osoitteesta:

<https://www.murikka-opisto.fi/>



## Kirjala

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet. Osastolamme on yhteistyösopimus Turun elintarviketyöntekijät 144 ry:n kanssa ja Kirjala on myös heidän jäsentensä käytettävissä.

Kirjalasta löydät myös ammattiosastomme veteraanin Veli-Matti Koivulan veistämän puisen Tessi -karhun ja monia muita taideteoksia.

Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metallit 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Osoite ja yhteystiedot:

**Ali-Kirjalantie 284, 21610 KIRJALA**

Puhelin

**044 518 9449** Ammattiosaston toimisto tai  
**044 518 9452** Kirjalan valvoja

Lue lisää Kirjalasta osaston kotisivuilta:  
**<https://www.teollisuus49.fi/kirjala2/>**



## Kirjalan hinnasto 1.5.2024-



### Matkailuvaunut

Vuorokausi	15,00€
Viikonloppu pe-su	30,00€
Viikko	50,00€
Kuukausi	95,00€
Kesä 5kk touko-syyskuu	280,00€
Talvi 7kk loka-huhtikuu	140,00€

### Sähkö, Ilman mittaria 9€/vrk Mittarilukeman mukaan

0,30€

### Teltha

Vuorokausi	8,00€
Viikonloppu pe-su	15,00€
Viikko	25,00€
Kuukausi	45,00€
Kesäkausi	140,00€

### Uusi mökki

Vuorokausi	24,00€
Viikonloppu pe-su	45,00€
Viikko	95,00€

### Metsämökki

Vuorokausi	38,00€
Viikonloppu pe-su	78,00€
Viikko	178,00€

### 6 hengen huoneet

Vuorokausi	40,00€
Viikonloppu pe-su	80,00€
Viikko	170,00€

### 4 hengen huone

Vuorokausi	30,00€
Viikonloppu pe-su	60,00€
Viikko	130,00€

### Kokoustilat/Sauna

Vierassauna, hinta/hlö	180,00€
	4,00€

### Venepaikat

Vaunupaikkalaisille	50,00€
Ilman vaunupaikkaa	70,00€
Ruohikossa vaunupaikkalaisille	25,00€
Ruohikossa ilman vaunupaikkaa	50,00€
Vierasvenepaikka (yöpyminen veneessä)	7,00€



## Palveleva ammattiosasto

### Toimiston normaalit aukioloajat

**ma-ke klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00,**

**to-pe klo 9.30-12.00, muina aikoina sopimuksen mukaan.**

**Arkipyhien aattona suljetaan klo 13.00**

**Vkot 50 ja 51** Normaalit jäsenpalveluajat ma-ke 9.30-13.00 ja 15.00-17.00.

### **Vko 52, jouluviikko**

Avoinna ma 23.12.2024 vain klo 9.30-13.00. Loppuviikon suljettuna.

### **2025 Vko 1**

Avoinna ma 30.12.2024 klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00

Suljettuna ti-ke 31.12.2024-1.1.2025

Avoinna to 2.1. klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00, pe 3.1.2025 klo 9.30-12.00

### **2025 Vko 2**

Loppiaispäivänä ma 6.1.2025 suljettuna.

Loppuviikon normaalien aukiolojen mukaan.

Hyvää Joulua ja rauhallista uutta vuotta!

Seuraathan kotisivujamme muutosten varalta: **[www.teollisuus49.fi](http://www.teollisuus49.fi)**

Toimiston yhteystiedot: Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs, 20100 Turku

Puhelin: **044 518 9449** (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen  
**[susanna.merinen@teollisuus49.fi](mailto:susanna.merinen@teollisuus49.fi)**

Toimitsija, Raimo Kytömaa  
**[raimo.kytomaa@teollisuus49.fi](mailto:raimo.kytomaa@teollisuus49.fi)**



**Joulukuussa toimistolla on  
tarjolla glögiä, kahvia ja  
piparkakkuja. Tervetuloa!**

# Hyvää Joulua 2024!