



Neljäysiläinen

1/2025



Pääkirjoitus

Sopimuskierron sujui teknologiateollisuuden osalta hyvin perinteisesti. Lopputulos TES-pöydässä ei ollut järkyttävä, mutta ei se ollut huonokaan.

Maan hallituksen työelämäuudistukset vaikuttavat nyt toden teolla sosiaaliturvan heikennysten ollessa täysimääräisinä voimassa.

Asumistukien ja lapsikorotusten leikkaukset tekevät rumaa jälkeä omistusasujien talouksissa ja ihmiset saattavat menettää koko asunto-omaisuutensa huonon työllisyystilanteen vuoksi.

Usealla ammattiosastomme työpaikalla on lomautettu ja jopa irtisanottu väkeä. Toisilla taas on täystyöllisyys. Pyrimme tukemaan niitä työpaikkoja, jotka sitä tarvitsevat.

Ammattiosastomme viime vuonna käynnistämä historiaprojekti jatkuu ja tänä vuonna on mm. tarkoitus järjestää Sandvikin ja Pansion työhuonekkunan arkistoaineistot lopulliseen säilytysmuotoonsa.

Olemme myös tehneet sopimukset Romanian, Venäjän ja Ukrainan kielen tulkkien ja kääntäjien kanssa ja valmistelemme tukiaineistoa muunkielisten pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutettujen kouluttamiseen.

Projekti on pitkäkestoinen satsaus edunvalvontakykyyn niissä yrityksissä, joissa ei ole suomea puhuvia henkilöitä. Tässä asiassa voimme sanoa olevamme Teollisuusliiton piirissä edelläkävijöitä.

On selvää, että työehtojen parantaminen ja valvominen vaativat toimia myös ulkomailaistaustaista työvoimaa käyttävissä yrityksissä, jotta voimme puuttua palkka- ja työehtodumpppaukseen.

Syksyllä jatkamme edunvalvojien ja jäsenten kouluttamista lähikoulutuksilla. Koulutukset on avattu myös muiden ammattiosastojen jäsenille.

Ammattiosastojen välinen alueellinen yhteistyö on tulevaisuudessa voimistuva suuntaus ja alueen suurimpana osastona meillä on siinä luonnollinen rooli muiden toiminnan mahdollistajana.

Tänä kesänä osasto on panostanut myös vapaa-ajan toimintaan hankkimalla festarilippuja, teatterilippuja, Korkeasaaren lippuja ja Jukupark -lippuja.

Ammattiosaston toimistolla on kokeilukappaleita SKIRP -kynänsuojista, jotka on tarkoitettu suoja- ja apuvälineeksi käsiä ja kynänpäitä työssään rasittaville henkilöille. Suojia on olemassa kaksi kappaletta per koko ja niitä lainataan osaston toimistolta muutamana viikon kokeilujaksoksi.

Tervetuloa käymään toimistolla.

Ammattiosasto on saanut kansikuvan käyttöoikeuden ilmaiseksi.

Tuukka Pääkkönen

Puheenjohtaja

Sisällys	
Pääkirjoitus	2
Toimitsija	3
Pansion työhuonekunta 80 vuotta	4
Aikuisten hyvinvointikurssit	6
Hoida jäsenyyttäsi	8
Perheiden hyvinvointikurssit	10
Vaikuttavien osastojen julkilausuma	12
Lähde Murikkaan	13

Tervehdys Toverit

Kevät ja kesä on ollut toimistolla kiireistä. Normaali työasioiden lisäksi on ollut hoidettavana jäsenistölle tarjottuja sirkushuveja. On rokkia, teatteria, eläintarhaa ja vesipuistoa. Lippuja on varattu todella innokkaasti ja miellyttävää on ollut havaita osaston toiminnan kiinnostavan myös uusia jäseniä.

Vakavammasta puolesta on vastannut osaston järjestämät koulutukset, jotka ovat vetäneet mukaansa myös uusia luottamushenkilöitä sekä asiasta kiinnostuneita. Koulutustoiminta jatkuu myös syksyllä, joten ole tarkkana ja valitse itsellesi kiinnostava koulutus. Osallistumalla pääset mukaan osaston toimintaan ja tutustut muhin saman henkisiin jäseniin. Tuo verkostoituminen on mielestäni yhtä tärkeää kuin itse koulutus.

Osaston työpaikoilta on viime aikoina kuulunut myös synkempiä uutisia. Monella verstaalla on käynnissä yhteistoimintaneuvottelut. Väkeä ollaan vähentämässä tai lomauttamassa. Monelle jäsenellemme on tulossa, tai jo tullut ikävä yllätys. Varsinainen työnantajan Juhannus- tai vuosilomalahja!

Lahjalistaa voi jatkaa myös hallituksen tekemillä muutoksilla eli leikkauksilla työttömyysturvaan. Nämä leikkaukset eivät missään nimessä palvele tai paranna työttömäksi tai lomautetuksi tullutta jäsentä.



Lisätietoa tai neuvoa saat osaston toimistolta. Neljäysi jatkaa taistelua jäsenistön parempien työehtosopimusten ja työolosuhteiden puolesta.

Neljäysi on palveleva ammattiosasto. Siksi jäsenpalvelu toimii myös kesän aikana. Varmista aukioloajat joko soittamalla tai kotisivuilta.

Raimo Kytömaa

Toimitsija
Teollisuus 49

SKIRP -kyynärsuojat ovat saatavissa testikäyttöön. Varaa omasi osaston toimistolta.



www.skirp.fi

Pansion työhuonekunta 80 vuotta

14.3.2025 vietettiin Panimoravintola koulussa Pansion työhuonekunnan 80 -vuotis juhlia. Paikalle oli tullut paljon työhuonekunnan jäseniä ja kutsuvieraita. 80 vuoteen mahtuu paljon tapahtumia ja tässä pieni kooste työhuonekunnan historiasta.

Sodan päättyessä fasismin tappioon, pääsi koko itsenäisyytemme ajan painostettu ja vainottu ammattijärjestötoimintakin nousemaan täyteen kukoistukseen. Telakan ollessa puolustusvoimien hallinnassa ei minkäänlaista ammatillista järjestötoimintaa saatu synty-mään. Sotakorvaustöiden alettua ja telakan siirryttyä Valtion Metallitehtaan alaiseksi, liittyi suurin osa työntekijöistä Turun Metallityöväen ammattiosastoon 49:n.

17.3.1945 perustetun työhuonekunnan toiminta alkoi heti reippaasti. Ensimmäisen toimintavuoden huomattavimmat saavutukset olivat oman osuusruokalan ja sosiaalilautakunnan perustaminen, sekä pääluottamusmiestehtävän järjestäminen päätoimiseksi.

50-luku oli hyvin levoton ja lakkoja oli paljon. Lakkojen takia työntekijöille ja jopa luottamusmiehille annettiin lopputilejä. Nämä toimet tietenkin lisäsivät levottomuutta. SAK:n julistama yleislakko ja ammattiosaston erottaminen välillä Metalliliitosta toi työhuonekunnalle omat haasteensa.

1960-luvulla Valmet siirsi paperikoneiden ilmajärjestelmät Tampereelta Turkuun ja Pansion toiminta alkoi painottua vähitellen telakkatoiminnasta paperikoneiden ilmajärjestelmien valmistukseen. Työhuonekunnan rooli tässä murroksessa oli tärkeä, jotta työehdot saatiin pidettyä, ellei jopa parannettua.

Oikealla ylhäällä: Pääluottamusmies Isto Virtanen toivottaa vieraat tervetulleeksi.

Oikealla alhaalla: Teollisuusliiton 1. varapuheenjohtaja Turja Lehtonen muistelee omia aikoijaan Pansiossa.



1970- ja 80-luvulla Pansion tuotevalmistus oli hyvin monipuolista. Paperikoneiden ilmajärjestelmien lisäksi valmistettavia tuotteita oli silta-rakenteet, puutavarakuivaamot, sahakuljetuslaitteet ja monia muita tuotteita. Tuona aikana lakot olivat myös hyvin yleisiä, mutta onneksi työhuonekunnan toiminta oli hyvin aktiivista.

1990-luvulla tuotanto alkoi keskittyä paperikoneiden ilmajärjestelmiin ja Valmet alkoi luopua tuotevalmistuksesta Pansiossa. Monien yritysnimien vaihtojen ja yritysjärjestelyjen jälkeen 2009 perustettiin Stairon Oy, joka otti Pansion tuotannon haltuunsa.

Tämä muutos oli monelle hankala ymmärtää, koska toiminta monikansallisesta yhtiöstä muuttui pk-yritystoiminnaksi. Samalla työhuonekunta muutti nimessä Pansion työhuonekunnaksi. Kuten odottaa saattaa näinä vuosina työhuonekunnan rooli oli tärkeä, jotta saatiin työntekijöille mahdollisimman hyvät oimukset.

Vuosien varrella Pansion työhuonekunnasta on tullut paljon vaikuttajia paikallispolitiikkaan ja ammattiyhdistystoimintaan. Onhan nykyinen Teollisuusliiton varapuheenjohtaja Turja Lehtonen aloittanut ammattiyhdistystoimintansa juuri Pansiosta.

Nykyään työhuonekunta toimii aktiivisesti ja keskusteluvälit työnantajaan ovat hyvät. Toivotaan, että Pansion työhuonekunta on voimissaan myös seuraavat 80 vuotta, vaikka työelämä on muuttunut ja muuttuu tulevaisuudessaakin. Nyt voi olla vaikea uskoa, että työelämä muuttuu parempaan suuntaan, mutta tämä osoittaa, että työhuonekuntaa tarvitaan tulevaisuudessaakin.

Isto Virtanen

Pansion työhuonekunnan
puheenjohtaja
Pääluottamusmies

Alhaalla: Taikuri Max Fredriksson viihdyttää juhlavieraita.



AIKUISTEN HYVINVOINTIKURSSIT

Haaveiletko virkeämmästä olostä ja muutoksista omassa arjessa, mutta keinot ja motivaatio hyvinvoinnista huolehtimiseen ovat hukassa? Tuntuuko, että kaikki on jo kokeiltu tai et tiedä, mistä voisit aloittaa?

Me kaikki tiedämme, miten kannattaisi syödä, liikkua ja nukkua, jotta voisimme hyvin ja jaksaisimme elää mielekästä arkea. Usein omasta terveydestä ja kunnosta huolehtimiseen on kuitenkin vaikeaa löytää keinoja, kun työelämä ja arjen pyörittäminen vievät kaiken ajan ja energian.

PHT:n taloudellisesti tuetut aikuisten hyvinvointikurssit tarjoavat ammattilaisten tukea elintapojen ja jaksamisen haasteisiin sekä tutkitusti toimivat työkalut mielen ja kehon hyvinvointiin.

Kurssi sopii sinulle, jos

- tiedät, miten sinun olisi hyvä liikkua ja syödä, jotta voisit paremmin, mutta elintapojen muutokset eivät ole onnistuneet
- kiire ja väsymys tuntuvat estävän omasta hyvinvoinnistasi huolehtimista
- kärsit stressistä ja uupumuksesta työssä ja arjessa
- et löydä motivaatiota terveellisten arkitottumusten noudattamiseen
- olet avoin pohtimaan, miten ajatukset ja tunteet vaikuttavat tapoihisi ja tottumuksiisi
- olet työikäinen ja taloudellinen tilanteesi vaikeuttaa hyvinvointipalveluihin hakeutumista
- haluat sitoutua pitkäjänteiseen, kolmen lähijakson kurssikokonaisuuteen

Ainutlaatuinen kurssiohjelma

Hyvinvointikurssit koostuvat kolmesta lähijaksosta (3 + 2 + 2 vuorokautta), joilla voit rauhoittua ja pysähtyä pohtimaan omaan hyvinvointiisi liittyviä asioita kiireettömästi ja yhdessä samanhenkisen ryhmän kanssa. Jaksot jakaantuvat noin puolen vuoden ajalle, joten uudet taidot, ajatukset ja tavat jalkautuvat arkeesi pikku hiljaa, mutta pysyvästi.

Kursseille käytetään tutkittuun tietoon perustuvaa psykologista ohjausmenetelmää (arvo- ja hyväksyntäpohjainen lähestymistapa), jonka ovat kehittäneet hyvinvoinnin ja käyttäytymisen muutoksen asiantuntijat.

Kurssin aikana omaksut psykologisen joustavuuden taitoja, joista on tutkitusti apua niin työelämän, elintapojen kuin jaksamisenkin haasteissa. Ovit tunnistamaan hyvinvointiasi estäviä ajatuksia ja tottumuksia, sekä tekemään omaan arkeesi ja elämäntilanteeseesi sopivia terveysvalintoja.

Kurssin ohjattu ohjelma sisältää psykologisen lähestymistavan mukaisia harjoituksia, ryhmäkeskusteluja hyvinvoinnin eri osa-alueista sekä innostavia liikuntakokeiluja. Lisäksi saat yhteensä kolme (3) henkilökohtaista yksilöohjausta. Kurssilla keskitytään hyvinvointia edistävien mielen taitojen harjoitteluun, ohjelma ei sisällä fyysisen kunnan mittauksia tai henkilökohtaisia kunto- ja ravitsemusohjeita. Tutustu kurssikohteiden malliohjelmiin täällä.

Edullinen omavastuuhinta

Kurssit ovat taloudellisesti tuettua järjestötoimintaa, joka rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön myöntämällä avustuksella. Osallistuja maksaa kolmiosaisesta kurssikokonaisuudesta vain omavastuuosuuden, joka kattaa noin 25 % osallistumisen kokonaiskustannuksista.

Omavastuumaksu on vuonna 2025 alkavilla kursseilla yhteensä **315 €**, joka laskutetaan kolmessa osassa **135 € + 90 € + 90 €**. Työttömät ja lomautetut saavat omavastuumaksun puoleen hintaan.

Kurssi sisältää majoituksen yhden hengen huoneessa, täysihoidon, ohjatun ryhmäohjelman sekä yhteensä kolme yksilöohjauskertaa.

Lisätukea PHT:n hyvinvointikursseihin

SAL-lomat myöntää lisätukea PHT:n hyvinvointikursseille osallistuville jäsenjärjestöjensä jäsenille. Teollisuusliitto on SAL lomien jäsen.

Aikuisten hyvinvointikurssille osallistuville **90 € / jäsen / kurssi**.

Perheiden hyvinvointikurssille osallistuville **25 € / jäsen ja yli 6-vuotiaille lapsille**.

Hae kurssille osoitteessa pht.fi

Kurssin jälkeen, lähetä nimesi, ammattiliittosi sekä tilinumerosi sähköpostilla pasi.ylitalo@sal-lomat.fi

Lisätiedot: Pasi Ylitalo puh. 020 144 1316



Hoidathan jäsenyyttäsi

Ammattiosaston jäsenistä suurin osa työskentelee Teknologiateollisuuden sopimuksen piirissä, mutta sen lisäksi löytyy 16:n eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä. Teollisuusliitossa on kaiken kaikkiaan 34 eri työehtosopimusta hoidettavana.

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääse ylittymään. Jäsenmaksu tulee suorittaa myös mahdollisesta sivutyöstä.

Jäsenmaksu on vuonna 2025 1 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMÄKSI JOUTUESSASI

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon, **viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä**. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahoikeus syntyvät ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika (7 päivää) alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa ja mahdollinen lomakorvaus on jaksoitettu.

Ansiosidonnaiseen päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa A-kassasta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti (www.a-kassa.fi) eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain sekä ilmoittaa, kun työttömyys päättyy.

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta SAK:n alaisen ammatillisen järjestön jäsenenä.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- työttömänä työnhakijana. Ansiosidonnaisesta päivärahasta ei makseta jäsenmaksua.
- palkattomalla sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- tapaturmavakuutuslain mukaisella päivärahalla, mikäli jäsenelle ei makseta palkkaa
- opiskelemassa vailla palkkatuloa
- perhevapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- palkattomalla vuorotteluvapaalla. Toisesta palkkatyöstä maksetaan jäsenmaksu normaalisti.
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liiton hallituksen hyväksymässä työtaistelussa tai työnantajien julistamassa työsulussa

Ilmoita aina jäsenmaksuvapautuksista jäsenpalveluun, aluekeskukseen tai ammattiosastoosi. Teollisuusliitto ei esimerkiksi saa tietoja äitiys- tai hoitovapaista suoraan työnantajalta tai työmarkkinatuesta ja sairauspäivärahasta Kelalta, joten oma aktiivisuutesi on tärkeää. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautuksesta myös sähköisessä asiointissa. Mikäli et löydä oikeaa jäsenmaksuvapautusta, ole yhteydessä jäsenpalveluun.

Jos olet Kelan korvaaman työttömyyden tai sairauden takia kokonaan vailla ansiotuloja, ota yhteys ammattiosastoosi tai liiton jäsenyysyksikköön vähintään puolivuositain, jotta sinulle voidaan viedä tieto jäsenmaksuista vapautumisesta.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä. Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapauteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa **www.teollisuusliitto.fi**



ASIANAJOTOIMISTO
KAILIALA OY

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi
Puh. 02 284 3400
www.asianajotoimistokailiala.fi

LAPSIPERHEIDEN HYVINVOINTIKURSSIT

Pohdituttaako perheen liikkuminen, ruokailutottumukset ja ruutuaika? Kaipaatteko ideoita yhdessä tekemiseen ja pysähtymistä kiireisen perhearjen keskellä?

Kaikki perheet toivovat arkeen mukavaa yhdessäoloa, toimivia rutiineja ja hyvää mieltä lisäävää tekemistä. Perhearjen pyöryksessä ideat ja jaksaminen uusien asioiden ja tapojen kokeilemiseen voivat kuitenkin olla vähissä.

PHT:n taloudellisesti tuetut perheiden hyvinvointikurssit ovat 5 päivän ja 4 yön mittaisia, leikki- ja kouluikäisten lasten perheille suunniteltuja kurssiviikkoja. Kursseilla perheet saavat tukea ja innostavia ideoita terveyttä edistäviin elintapoihin, jaksamiseen sekä arjenhallintaan.

Kurssi sopii teidän perheelle, jos

- haluatte pysähtyä pohtimaan koko perheen hyvinvointiin liittyviä asioita ohjatusti
- toivoisitte liikkuvanne enemmän ja syöväanne terveellisesti, mutta ideat ja jaksaminen on vähissä
- ruutuajan määrä huolestuttaa
- kiire ja väsymys ovat perheen aikuisten hyvinvoinnin esteenä
- kaipaatte uutta intoa yhdessä tekemiseen ja lisää hyvän mielen hetkiä arkeen
- perheessänne on 6-16-vuotiaita lapsia ja taloudellinen tilanteenne hankaloittaa hyvinvoinnin ylläpitämistä

Innostavaa ohjausta ja yhdessäoloa

Perheiden hyvinvointikurssilla pääsette pohtimaan juuri teidän perheenne hyvinvointiin liittyviä asioita ja saatte työkaluja elintapojen ja arjen hallinnan parantamiseen. Kannustavat ohjaajat ja innostavat pohdintatehtävät auttavat huomaamaan, mikä sujuu hyvin teidän arjessa ja onko jotain, mihin toivotte muutosta. Saatte vinkkejä hyvinvointiin ja elintapoihin ja löydätte yhdessä keinoja lisätä terveyttä ja jaksamista teidän arkeenne juuri nyt. Mukavat aktiviteetit, liikunnalliset elämykset ja lajikokeilut innostavat yhdessä tekemiseen ja löytämään uusia harrastuksia.

Neljän vuorokauden mittainen kurssi liikunnallisessa ja luonnonläheisessä kohteessa tuo odotetun tilaisuuden hengähtää arjen pyöryksestä ja keskittyä hetkeksi vain yhdessäoloon ja kirkastamaan, millaista arkea haluatte elää.

Kurssi ohjelmassa on sekä yhteistä että omaa ohjelmaa aikuisille ja lapsille. Kurssien ohjelmassällön vuoksi kurssit soveltuvat perheille, joissa on vähintään esikouluikäisiä lapsia, jotka voivat olla aktiivisesti mukana perheen yhteisessä ohjelmassa sekä osallistua itsenäisesti lasten omaan ohjelmaan. Kurssit eivät sovellu pelkästään alle 6-vuotiaiden lasten perheille. Mikäli perheessä on kuitenkin myös 1-5-vuotiaita pieniä lapsia, on heille järjestetty lastenhoito aikuisten oman ohjelman ajaksi.

Huomioithan, että tämä kurssi ei sisällä neuropsykiatrisiin haasteisiin liittyvää ohjausta.

Voit tutustua kurssikohteisiin ja malliohjelmiin osoitteessa: pht.fi.

Edullinen omavastuuhintaa

PHT:n kurssit ovat taloudellisesti tuettua järjestötoimintaa, joka rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön myöntämällä avustuksella. Perheet maksavat kurssista vain omavastuuosuuden, joka määräytyy perheen koon mukaan seuraavasti:

- aikuiset **100 € / henkilö (työtön/lomautettu aikuinen 50 €)**
- 6-16-vuotiaat lapset **60 € / henkilö**
- alle 6-vuotiaat lapset maksutta

Kurssi sisältää ohjatun ohjelman ja tehtäväkirjan, majoituksen yhdessä perhehuoneessa sekä viisi päivittäistä ateriaa.

Lisätukea PHT:n hyvinvointikursseihin

SAL-lomat myöntää lisätukea PHT:n hyvinvointikursseille osallistuville jäsenjärjestöjensä jäsenille. Teollisuusliitto on SAL lomien jäsen.

Aikuisten hyvinvointikurssille osallistuville 90 € / jäsen / kurssi.

Perheiden hyvinvointikurssille osallistuville 25 € / jäsen ja yli 6-vuotiaille lapsille.

Hae kurssille osoitteessa pht.fi

Kurssin jälkeen, lähetä nimesi, ammattiliittosi sekä tilinumerosi sähköpostilla pasi.ylitalo@sal-lomat.fi

Lisätiedot: Pasi Ylitalo puh. 020 144 1316

Julkilausuma Vaikuttavien osastojen kokouksesta Lahdessa 27.6.2025

Kartanokapitalistien on kannettava vastuunsa maanpuolustuksen rahoittamiseksi

Elinkeinoelämän keskusliitto purki Tammikuun kihlauksen yksipuolisesti vuonna 2017. Tämä tehtiin sen jälkeen, kun Juha Sipilän hallitus ja työnantajat olivat painostaneet työntekijöitä hyväksymään KIKY -sopimuksen vuonna 2016. Petteri Orpon hallitus jatkoi työläisten sortotoimenpiteitä heti valtaan päästyään.

Orpon hallitus vei työtä tekevältä kansalta omaisuudensuojan, koska hallituksen asumistuen leikkaukset kohdistuvat juuri siihen omaisuuteen, jota työntekijöillä yleensä on: omistusasuntoon.

Työntekijöiltä on viety oikeus vapaaseen ja rajoittamattomaan poliittisen mielipiteen ilmaisuun lakko-oikeuden rajoittamisen ja suojatyön laajentamisen kautta. Työnantajien mielivalta on tehty helpommaksi rajoittamalla työntekijöiden vastatoimia.

Työntekijöiden ja tavallisten ihmisten oikeutta terveyteen ja ihmisarvoiseen elämään on rajoitettu merkittävästi sosiaaliturvan ja terveydenhuollon leikkausten kautta.

Elinkeinoelämä, porvarihallitukset ja omistava luokka ovat virtsanneet työläistaustaisten sankari-vainajien haudoille poistaessaan heille luvattun mahdollisuuden parempaan yhteiskuntaan.

Kysymys kuuluukin pitäisikö myös työväenluokan irtisanoa Tammikuun kihlaus ja palata toisen internationaalin visioiman pasifismin tielle? Miksi kuolisimme omistavan luokan etujen tähden, jos meillä ei ole edes rauhan aikana mitään arvoa, oikeuksia tai toivoa paremmasta tulevaisuudesta? Meille on varattu vain puurtajan, maksajan ja uhrautujan rooli.

Missä on Kartanokapitalistien ja omistavan luokan vastuu maanpuolustuksen kustannusten rahoittamisessa? Sotilaallinen maanpuolustus turvaa ensisijassa heidän henkeään ja omaisuuttaan. Jos duunarien on asetettava henkensä alttiiksi, niin raharikkaiden on maksettava kulut ja ammuks.

Talvisota ja Jatkosota olisivat päättyneet kovin erilaisella tavalla ilman työväenluokan vuodattamaa verta. Ukraina painii tällä hetkellä juuri huonon johtajuuden, miehistöpulan ja taistelutahdon puutteen aiheuttamien ongelmien kanssa.

Vuonna 2024 Suomessa oli Tilastokeskuksen mukaan 1 119 000 palkansaajaa.

Kun Suomi liittyi NATOon se perusteltiin sillä, että sitten turvallisuustilanne paranee. Puolustusmenot nostettiin 2% BKTsta ja raha revittiin duunarin selkänahasta. Nyt turvallisuustilanne on NATO:n hampaattomuuden takia huonontunut Euroopassa ja maailmalla ja puolustusbudjetit pitäisi korottaa 5% BKTsta. Suomen Yrittäjät ehdotti jo, että kaikki arkipyhät pitäisi siirtää viikonlopulle. Se ei kuitenkaan riitä alkuunkaan rahoittamaan nostoa.

Rahoitus on helpointa ja oikeudenmukaisinta saada kokoon poistamalla säätiöiden, listaamattomien yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen verovapaudet. Samalla voidaan poistaa osakekuoriin ja osakesäästötileihin leivotut veroedut ja saattaa pääomatulot kunnallisverojen alaiseksi tuloksi.

Opi perusasiat Murikassa

Koulutus on edunvalvonnan ohella paras jäsenetusi.

Luonnonkauniilla niemellä Tampereen Teiskossa sijaitseva Teollisuusliiton koulutuskeskus Murikka tarjoaa koulutusta luottamushenkilöille ja liiton rivijäsenille.

Jokaisella liiton jäsenellä on oikeus kouluttautua ja oppia uutta. Murikan ystävällinen henkilökunta ja asiantuntevat opettajat takaavat onnistuneen oppimisen ja oppilaiden viihtymisen. Majoittuminen tapahtuu asunhotellissa ja maittava ruoka ei päästä ketään laihumaan kurssiviikon aikana.

Kolmesta päivästä kolmeen kuukauteen kestävät kurssit opettavat perustaitoja luottamusmiehille työsuojelu-asiamiehille ja muille edunvalvojille. Rivijäsenille tarjolla olevilla kursseilla opit atk-taitoja, puheviestintää, lehtijutun kirjoittamista, nuorisotoiminnan järjestämistä tai vaikka perustiedot kansantalouden toiminnasta.

Lisätietoja koulutuksesta ja siihen osallistumisesta saat luottamusmieheltäsi tai muilta ammattiosaston aktiiveilta ja ammattiosaston työntekijöiltä.

Kurssit löydät kätkevästi Murikan koulutuskalenterista tai osoitteesta:

<https://www.murikka-opisto.fi/>





Ammattiosaston hallitus päätti lahjoittaa 523 euroa Lääkärit ilman rajoja -järjestön Gazan hätäapukeräykseen.

Toivomme palestiinalaisten jonaina päivänä olevan vapaita kaikesta heihin kohdistuvasta sorrosta.

Jos haluat lahjoittaa rahaa Lääkärit ilman rajoja -järjestölle ja tukea heidän työtään konfliktialueilla, se onnistuu täällä: <https://laakaritilmanrajoja.fi/lahjoita/>



Tulossa syksyllä:



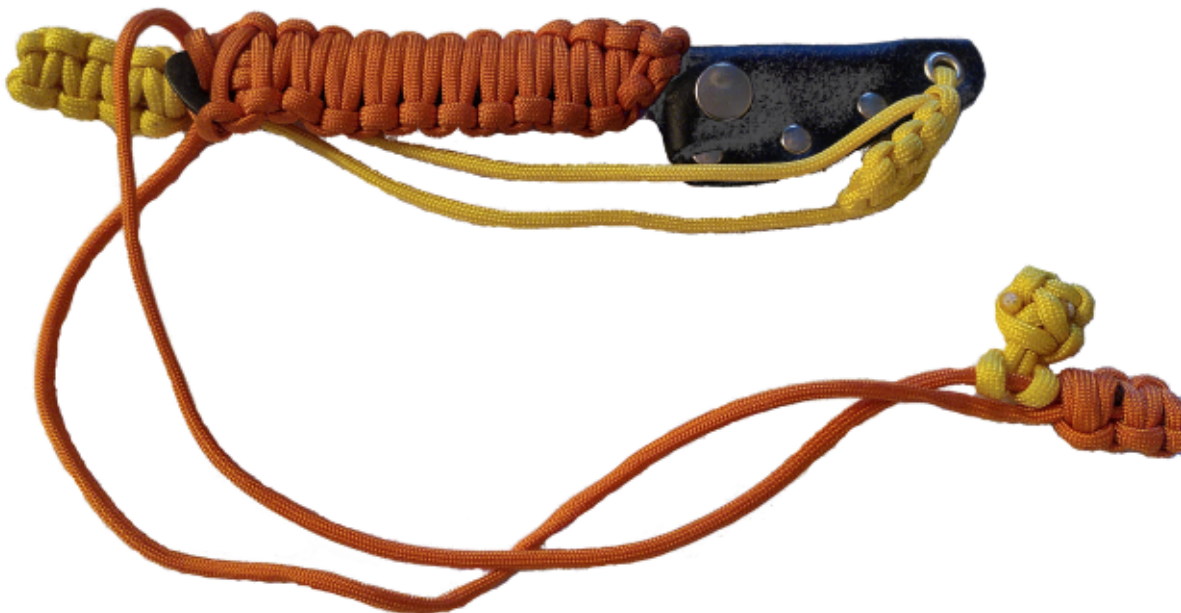
Narunpudontakurssi.

Haluatko oppia tekemään paracord rannekkeita, narusta punottuja vetoketjun vetimiä, vyön, punomaan ruotopuukolle kahvan, puukolle tuppi-/ kaulanarun tai kassiin narusta punotut kahvat?

Tämä juttu on juuri sinulle.

Kurssi järjestetään ammattiosasto 49:n toimistolla osoitteessa Tuureporinkatu 17C, 2. kerros.

Tiedotamme ajankohdasta tarkemmin syksyllä iltojen pimettyä.



Palveleva ammattiosasto

Toimiston normaalit aukioloajat

ma-ke klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00,

to-pe klo 9.30-12.00, muina aikoina sopimuksen mukaan.

Arkipyhien aattona suljetaan klo 13.00

Seuraathan kotisivujamme muutosten varalta: **www.teollisuus49.fi**

Toimiston yhteystiedot: Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs, 20100 Turku

Puhelin: **044 518 9449** (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen
susanna.merinen@teollisuus49.fi

Toimitsija, Raimo Kytömaa
raimo.kytomaa@teollisuus49.fi

