



# Neljäysiläinen

1/2024



**Hyvää Vappua!**

### Pääkirjoitus

Kulunut kevät on ollut lakkojen sävyttämä ja samalla on käynyt selväksi, että hallitus ja suurtyönantajat eivät aio jatkossa neuvotella työelämän asioista.

Työnantajien taktiikkana on muuttaa asioita lainsäädännön ja heille edulliseksi muotoillun paikallisen sopimisen kautta.

Pääomatuloverotus ja yritysverotus ovat edelleen valtiovallan erityissuojeluksessa, vaikka lapsiperheiltä, köyhiltä, vanhuksilta ja jopa syöpäsairailta leikataan.

Toivottavasti tämä ei tullut lukijoillemme yllätyksenä, koska näin kävi myös edellisen oikeistohallituksen aikana. Nyt toimet ovat huomattavasti kovempia ja kauaskantoisempia.

Syksyn työehtosopimusneuvottelut tulevat olemaan tärkeitä ja vaikeita, koska niissä linjataan Suomen työmarkkinoiden tulevaisuuden kehityssuunta.

Jos hallitus ja suurtyönantajat saavat päättää, niin tulevaisuudessa sovitaan vain silloin, kun se on pääomalle edullista. No meillä on asiaan oma sanamme sanottavana.

Olen huolestunut siitä, että kukaan ei puhu työn tuottavuuden kehittämisestä ja tutkimus- ja tuotekehitysinvestointien merkityksestä pitkäaikaisen ja varman kasvun takaajina.

Yksipuolisella vallankäytöllä ei koskaan päästä niissä kasvu-uralle, koska huonosti voiva henkilöstö ei lisää tuottavuutta. Vaarana on, että työnantajien vauhtisokeus pudottaa Suomen teollisen kilpailukyvyn kelkasta pitkäksi aikaa ja menetämme vihreän siirtymän tilauksia.



Teknisille aloille on jo nyt vaikea saada teki-jöitä. Missä tilanteessa me olemme kymmenen vuoden päästä?

Syksyllä meidän on aika näyttää, että olemme valmiita yhteistyöhön jatkossakin, mutta saneluun ja öykkärintiin me emme alistu.

Kyse on meidän lastemme ja heidän lastensa tulevaisuudesta, vapaudesta ja siitä millaisen perinnön me seuraaville sukupolville jätämme. Toivottavasti te olette valmiita kaikkiin tarvittaviin toimiin elämisen arvoisen tulevaisuuden turvaamiseksi.

Hyvää Vappua ja aurinkoista kesää kaikille jäsenille.

### Tuukka Pääkkönen

Puheenjohtaja

#### Sisällys

|   |    |
|---|----|
| Pääkirjoitus                            | 2  |
| Toimitsija                              | 3  |
| 49 - 130 vuotta rautaista edunvalvontaa | 4  |
| Käytä ääntäsi                           | 7  |
| Hoida jäsenyyttäsi                      | 8  |
| FläktGroup Finland                      | 10 |
| Lähde Kesäteatteriin                    | 12 |
| Lähde Murikkaan                         | 13 |
| Kirjala                                 | 14 |

## Tervehdys Toverit

Viime lehdessä maalailin piruja seinille hallituksen suunnitelmista. Silloin en vielä edes tiennyt, mitä kaikkea oikeistohallitus on suunnitellut meidän päämme menoksi.

Pikkuhiljaa koko karmeus ja puhdas ideologinen työväestön elinehtojen polkeminen alkaa paljastua. Myös eläkeläisten, opiskelijoiden ja vähävaraisten toimeentulo on vaarassa. Leikkauslistat ovat karmivaa luettavaa.

Viime kirjoituksessa epäilin, onko kaikki vielä ymmärtäneet, kuinka monen ihmisen elämää hallituksen kurjistamisohjelma tulee vaikuttamaan. Pikkuhiljaa se alkaa valkenemaan. Oikeistohallituksen toimet ovat saaneet tuomion jo kansainvälisestikin.

Tämä ei ainakaan paranna Suomi-kuvaa ja lisää maamme vetovoimaisuutta. Nyt jo kotimaisetkin suuryritykset ovat tuoneet esiin huolensa ja kertoneet miettivänsä mahdollisia investointejaan uudelleen.

YK:n alainen, kansainvälinen työjärjestö ILO on kehottanut maan hallitusta aitoon neuvotteluun työntekijäjärjestöjen kanssa. ILO on viestissään kertonut, että hallituksen suunnitelmat lakko-oikeuksien rajoittamisesta ovat vastoin kansainvälisiä sopimuksia, jotka myös Suomi on allekirjoittanut. Mielestäni hallitus näin toimien rikkoo perustuslain 18.1§, jossa mainitaan työvoiman olevan valtakunnan erityisessä suojelussa.

Käy tässä väännössä hallituksen kanssa miten tahansa, on tämä kulunut taistelujen aika saanut tulevien työehtoneuvottelujen osapuolet hyvin kauas toisistaan. Syksyn neuvottelut tulevat olemaan vaikeat, sillä luottamuksen puute on käsin kosketeltava. Taistelu ihmisarvoisesta kohtelusta ja toimeentulosta ei ole päättynyt. Se tulee jatkumaan tulevaisuudessakin.

Raimo Kytömaa  
Toimitsija  
Teollisuus 49



EU-VAALIT  
**9. KESÄKUUTA 2024**

**KÄYTÄ  
ÄÄNTÄSI.**

 



## Ammattiosasto 49:n tie: 130 vuotta rautaista edunvalvontaa

Ammattiosastomme on perustettu 4.2. vuonna 1894. Silloin osaston nimi oli Turun Rauta y.m. Metallityöntekijäin ammattiosasto. Tuolloin tämän alueen asukkaita hallitsivat Suomen suurruhtinaskunnan ja Venäjän keisari Aleksanteri III ja myöhemmin samana vuonna Nikolai II.

Suomi ei ollut vielä itsenäistynyt. Tässä maassa ei ollut demokratiaa, äänioikeutta, ihmisoikeuksia eikä kansalaisoikeuksia.

Tavalliset ihmiset olivat vallanpitäjien alamaisia, joita pidettiin väkivaltakoneiston avulla järjestyksessä.

Silti joukko tavallisia työläisiä päätti järjestäytyä ja ryhtyä parantamaan elinolojaan yhdessä. Heillä oli unelma paremmasta maailmasta ja he uskoivat siihen hankalista lähtökohdistaan välittämättä.

Tuota unelmaa kutsuttiin aikanaan sosialismiksi ja sille on myöhemmin annettu lukuisia ajoittain myös valheellisia merkityksiä ja selityksiä kulloisenkin vallanpitäjien tarpeen mukaan.

Nuo ihmiset unelmoivat vapaudesta ja oikeudesta elää säällistä elämää.

Heidän vaatimuksensa olivat aikanaan radikaaleja. Nyt niitä pidetään itsestäänselvyyksinä.

Kaikki alkoi työehtojen parantamisesta, äänioikeudesta ja kansalaisoikeustaistelusta. Siinä vuoden 1905 suurlakko on käänntekevä tapahtuma. Venäjällä tapahtuneen suurlakon vanavedessä lakkoilu levisi myös Suomen alueelle.

Suomalainen työväestö taisteli tuolloin itsensä osittain irti yläluokan kahleista ja saavutti yleisen ja yhtäläisen äänioikeuden ja Eduskuntana tunnetun parlamentaarisen järjestelmän synnyn. Uudistus jäi tuolloin vielä puolittiehen, koska ylin hallintovalta jäi Venäjän keisarille.

Venäjän vuoden 1917 vallankumous ja Suomen itsenäistymisprosessi lopulta poistivat tämän demokratian valuvian. Työväestö ei silti saavuttanut vapauttaan. Kahdeksan tunnin työaika kuitenkin säädettiin lakiin.

Turun alueen ensimmäinen työehtosopimus syntyi jo vuonna 1907 Seppiä seitsemän viikkoa kestäneen lakon päätteeksi. Siinä sovittiin palkkojen lisäksi ja 50% ylityökorvauksesta ja 100% pyhätyökorvauksesta.

Työnantajat ryhtyivät valtakunnallisiin vastatoimiin työsulkujen kautta ja jo vuonna 1908 työehtosopimukset menetettiin Helsingissä ja vuonna 1909 myös Turussa.

Varhaista suomalaista työväenliikettä leimasivat paikallisuus ja saavutusten väliaikaisuus. Työehtokamppailut olivat nykymittapuulla raskaita ja pitkiä ja niissä käytettiin kovia vastatoimia. Työntekijöitä mm. häädettiin asunnoistaan ja lakkoihin osallistuneista laadittiin mustia listoja.

Lainsäädäntörintamalla Suomessa saavutettiin edistystä pienin askelin.

Työväen sortotoimista huolimatta vuonna 1922 säädettiin työsopimuslaki ja saavutettiin 4-7 päivän vuosiloma.

Vuonna 1937 säädetään kansaneläkelaki, joka uudistetaan vasta vuonna 1956.



Sisällissodan jälkeinen tilanne, jossa työläisten kansalaisyhteiskunnat vietiin ja heidät alistettiin oikeiston vallan alle esti käytännössä aidon demokratian toteutumisen Suomessa toisen maailmansodan päättymiseen asti.

Lapuanliikkeen nousu vuonna 1930 johti työväenjärjestöjen hetkelliseen kieltämiseen ja lakkauttamiseen.

Vuonna 1930 osastomme sai järjestysnumerossa 49. kun se merkittiin sosiaalidemokraattisen Suomen metallityöväen liiton perustajajäseniin numerolla 49. Tuolloin valtaosa alueen metallityöntekijöistä piti järjestöä hajotusjärjestönä eikä suostunut ottamaan sen jäsenkirjaa sosiaalidemokraattisen kytköksen vuoksi.

Korkein oikeus julisti ammattijärjestöt ja niiden osastot lakkautetuksi valtiopetoksellisina järjestöinä marraskuussa vuonna 1931. Tarina ei kuitenkaan päättynyt tähän.

Välitappina kehityksessä toimi vuonna 1940 sanoisinko sodan asettaman pakon edessä solmittu ns. Tammikuun kihlaus, jossa työntekijäjärjestöt tunnustettiin sopimusosapuoliksi.

Työnantajat purkivat tämän kihlauksen vuonna 2017 ja sen jälkeen työntekijöiden oikeuksia onkin ryhdytty järjestelmällisesti rajoittamaan ja purkamaan.

Todellinen sopimusyhteiskunta syntyi Suomeen vasta sodan jälkeen vuodesta 1944 alkaen.

Toisen maailmansodan lopputuloksella oli merkittävä vaikutus länsimaisen työväenliikkeen kehitykseen. Jos Saksa olisi voittanut toisen maailmansodan, työläisten oikeudet olisi tukahdutettu kaikkialla Euroopassa.

Toisen maailmansodan jälkeen saavutukset lainsäädännön ja työehtosopimusten saralla olivat suuria ja luonteeltaan pysyviä. Saavutetuista oikeuksista ja eduista pystyttiin pitämään kiinni paremman ammatillisen järjestäytymisen ja vakiintuneen toimintakulttuurin vuoksi.

Lapsilisälaki ja tapaturmavakuutuslaki säädettiin vuonna 1948.

Työturvallisuuslaki säädettiin vasta vuonna 1958. Työturvallisuuden parantaminen oli ollut osa ammattiosastojen toimintaa jo niiden perustamisesta asti. Kyse oli usein kirjaimellisesti työntekijöiden hengestä ja terveydestä.

Nykyään työpaikkojen olot ovat lainsäädännöllä tarkasti säädeltyjä ja meillä on voimassaolevat yleissitovat työehtosopimukset lähes koko maassa ja lähes kaikilla aloilla.

Kun ammattiosastomme perustettiin vuonna 1894, maailma oli täysin erilainen paikka. Työläisillä ei ollut vielä kansallisoikeuksia, Suomi ei ollut itsenäinen ja ihmisoikeudet olivat tuntematon käsite. Työelämä oli aukoton omistavan luokan diktatuuri.

Silti joukko päättäväisiä ihmisiä kokoontui yhteen ja ryhtyi määrätietoiseen ja pyytettömään työhön työläisten olojen parantamiseksi. Heitä rankaistiin ja he joutuivat kärsimään työnantajien vastatoimista.



Kaikki se hyvinvointi, josta me nyt nautimme rakentuu edellisten sukupolvien työlle.

Historiallinen kehitys ei kuitenkaan ole jana vaan spiraali. Välillä asiat etenevät ja välillä tulee takaiskuja. Välillä pitkittyneetkin työtaistelut päättyivät tappioon ja työehdot taantuivat useiksi vuosiksi.

Näin kävi mm. Wärtsilän Pernon telakalla, jossa työnantaja runnoi itselleen edullisemman palkkamallin läpi vuonna 1977. WTR -urakoita vastustanut lakko kesti seitsemän viikkoa ja siitä koitunut takaisku näkyy yhä vieläkin telakan työntekijöiden ansiotasossa.

Me työntekijät pidämme tämän maan pystyssä. Vaikka valta on nyt pikkuporvaristolla, sen ei tarvitse olla siellä huomenna. Poliitiikan on aika palata työväenliikkeen sydämiin.

Sen ei pidä tarkoittaa ammattiyhdistysliikkeen sisäistä riitelyä, vaan sitä, että työntekijät ammattiliitosta ja asemasta huolimatta ymmärtävät olevansa samalla puolella.

**Jokainen meistä** voi omalla toiminnallaan muuttaa kehityksen suuntaa. Se vaatii meiltä uhrauksia ja sitoutuneisuutta. Vain yhteistyöllä voimme menestyä. Jos me teemme yhteistyötä riittävän päättäväisesti ja riittävän kauan, menestys on varma.

Vuonna 1894 ihmisillä ei ollut tietoa paremmasta maailmasta. Heillä oli vain unelma ja tahto elää se todeksi. He onnistuivat paremmin kuin he uskalsivat unelmoidakaan. Nyt meidän on aika unelmoida ja elää todeksi oma unelmamme.

Eräs toisen maailmansodan, suomalaisten vankileirin ja työnantajan sortotoimet kokenut aikalainen tiivistä 1900-luvulle sijoittuneen elämäkokemuksensa mietelauseeseen: Mikä tänään tuntuu vaikealta, niin huomenna sille jo naurat. Vaikeudet ovat voitettavissa.

Koskaan ei siis pidä luovuttaa. Ei edes silloin kun tulee takaiskuja ja tilanne näyttää lohduttomalta. Siihen kitetytyy suomalaisen työväenliikkeen ja meidän ammattiosastomme tarina ja niiden menestyksen salaisuus.

Vaikeina aikoina edunvalvontaa ja toisista välittämistä tarvitaan enemmän kuin koskaan. Pidetään siis huolta omasta jaksamisestamme, jotta pystymme tulevana vuosina auttamaan muita ihmisiä.

Nostakaamme malja niille, jotka ovat valmiita kamppailemaan ihmisarvoisen työelämän puolesta myös silloin, kun se vaatii uhrauksia ja sitoutuneisuutta. Hyvää Vappua!

**Tuukka Pääkkönen**





### **Vuoden 2024 EU-vaalien aikataulu:**

**Vaalipäivä sunnuntai 9.6.2024**

**Ennakkoäänestys Suomessa 29.5.–4.6.2024**

**Ennakkoäänestys ulkomailla 29.5.–1.6.2024**

Suomessa järjestetään seuraavat EU-vaalit eli europarlamenttivaalit kesäkuussa 2024. Äänestämällä vaikutat siihen, ketkä edustavat Suomea Euroopan parlamentissa seuraavat viisi vuotta. EU-vaalit toimitetaan yhtä aikaa kaikissa EU:n jäsenvaltioissa.

Euroopan parlamenttiin valitaan 720 jäsentä eli meppiä, jotka edustavat Euroopan unionin kansalaisia unionin tasolla. Suomesta parlamenttiin valitaan 15 jäsentä. Valituksi tultuaan parlamentin jäsenet yleensä liittyvät johonkin Euroopan laajuiseen poliittiseen ryhmään.

Euroopan parlamentti on Euroopan unionin kansanedustuslaitos, joka säätää lait ja hyväksyy EU:n talousarvion yhdessä Euroopan unionin neuvoston kanssa. Lisäksi parlamentti valvoo komissiota ja EU:n virastoja.

Suomalaiset ehdokkaat ovat ehdolla koko maassa, joten voit äänestää heistä ketä tahansa.



**Äänestä muutoksen puolesta!  
Työväenpuolueen europarlamentti-  
vaaliehdokkaat löydät täältä:**

**<https://vasemmisto.fi/eurovaalit/>**



**vasemmisto**

## Hoidathan jäsenyyttäsi

Ammattiosaston jäsenistä suurin osa työskentelee Teknologiateollisuuden sopimuksen piirissä, mutta sen lisäksi löytyy 16:n eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä. Teollisuusliitossahan on kaiken kaikkiaan 34 eri työehtosopimusta hoidettavana.

### **TYÖSSÄOLLESSASI**

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu tulee suorittaa myös mahdollisesta sivutyöstä.

**Jäsenmaksu on vuonna 2024 1 %** ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.

### **PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI**

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

### **TYÖTTÖMÄKSI JOUTUESSASI**

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa. Liiton päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa A-kassasta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättyminen.

### **SAIRASTAESSASI KELAN PÄIVÄRAHALLA TAI TAPATURMAKORVAUKSELLA**

Ilmoita sairaikasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairasajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuukausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi.

### **VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI**

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.



## JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla, kuntoutustuella tai -rahalla, työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä. Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa [www.teollisuusliitto.fi](http://www.teollisuusliitto.fi)



ASIANAJOTOIMISTO  
KAILIALA OY

---

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku  
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi  
Puh. 02 284 3400  
[www.asianajotoimistokailiala.fi](http://www.asianajotoimistokailiala.fi)

# FläktGroup

Neljäysiläinen vieraili FläktGroupin Turun tehtaalla haastattelemassa tuotantojohtaja Heikki Merikiveä, työsuojeluvaltuutettu Harri Alasaarta, pääluottamusmies Janne Lahtista, luottamusmies Taru Nuutista ja varaluottamusmies Kimmo Lainetta.

Turun tehtaalla on 45 työntekijää, jotka työskentelevät puhallinkokoonpanon ja logistiikan parissa. Tuotanto on tällä hetkellä kahdessa vuorossa varaston puolella ja tuotanto tekee päivävuoroa.

-Turussa päätuotteita ovat rakennusten ilmanvaihtopuhaltimet ja savunpoistopuhaltimet, suurikokoiset ilmanvaihtokanavat ja käyrät sekä sälepellit. Suuri osa Turussa tehtävästä työstä liittyy logistiikkaan, Turun toimipiste on yksi FläktGroupin logistisista ”navoista”, jonka kautta toimitetaan myös muilla toimipaikoilla valmistettavia tuotteita, tuotantojohtaja Heikki Merikivi kertoo.

Osa henkilöstöstä on tällä hetkellä lomautettuna ja he tekevät lyhennettyä työviikkoa kesälomiin saakka. Tietysti jos tilauskanta elpyy, niin sitten asiat voivat muuttua nopeastikin.

-Tällä hetkellä tilauskanta vaihtelee osastoittain 2-3 päivän ja kuukauden välillä, joissakin tuotteissa on kahden kuukauden tilauskanta, pääluottamusmies Janne Lahtinen kertoo.

-Rakennusalan ahdinko ja se, että uusia kerrostalokohteita ei aloiteta näkyy vahvasti Turun tehtaassa tuotannossa. Nykytilanne haastaa tekiä mutta usko talouden elpymiseen on kova, tuotantojohtaja Merikivi toteaa.

-Rakentamisen tarve on Suomessa lähivuosina edelleen korkealla, joten työtä tällä teollisuudenalalla on jatkossakin. Kilpailukyky määrittää tulevaisuudessa, miten olemme sijoittuneet tällä pelikentällä, hän jatkaa.

## FläktGroup Finland

**Omistaja:** Triton partners

### Historia:

Suomen puhallintehdas 1931 (Helsinki),

Turun Puhallintehdas 1956,

FläktWoods 2002-2016

FläktGroup Finland 2016

**Henkilöstö:** 100 henkilöä, 45 työntekijää

**Liikevaihto:** 85 miljoonaa euroa

Julkiset isot projektit, kuten sairaalat pitävät tuotantoa tällä hetkellä pystyssä. FläktGroup ei juuri tee tuotteita vientiin Suomessa, vaan tuotteet valmistetaan hajautetusti alueellisissa tehtaissa ympäri maailmaa.

-Meillä kerrostaloprojektien pysähtyminen näkyy, Kimmo Laine toteaa.

Satamien ja logistiikkakeskusten lakko ei juuri näkynyt tehtaassa tuotannossa. Satamien lakon vaikutuksena vain yksi komponentti jäi satamaan odottamaan, Taru Nuutinen muistelee.

Turun tehdas on logistiikkakeskuksen lisäksi pitkälti kokoonpanolinjasto, jonne suurin osa käytettävistä komponenteista tulee ulkopuolelta. Vain osa puhaltimien siipipyöristä ja suurimmat puhaltimiin liittyvät ilmakehän osat tehdään tehtaalla itse.

-Raaka-aineiden, energian ja kuljetusten hinnat ovat nousseet joka vuosi. Jotta kilpailukykyämme säilyy, on hankintaketjun oltava ajan tasalla ja tekemisen tuottavuuden on oltava korkea, tuotantojohtaja Merikivi kertoo.

Tehtaassa tuotanto on pitkälti automatisoitu hitausosalta, mutta käsihitsausta tehdään vielä jonkin verran. Tehtaalla tehdyt puhaltimet tasapainotetaan käsityönä ja kaikki tuotteet testataan ja koekäytetään sähkövirran kanssa ennen kuin ne lähetetään asiakkaalle.

-Joskus aikoinaan meillä on ollut rekan lavetilla oleva putkikone, joka vietiin työmaalle paikkan päälle ja sillä tehtiin peltirullalla olevasta tavarasta tarvittava määrä ilmakehää, Harri Alasaari muistelee.

-Tehtaalla ei tehdä omaa tuotannonkehitystä, vaan se tulee Puolasta ja Ruotsista. Keskustella kyllä aina voidaan, mutta päätökset tulevat ulkoa, Janne Lahtinen toteaa.

Toistaiseksi osaavaa työvoimaa on ollut saatavilla, mutta toki tilanne voi 10 vuoden sisällä muuttua. Teollinen ala ei sellaisenaan ole se houkuttelevin vaihtoehto nuorisolle koulutus- ja työpaikkoja valittaessa, tuotantojohtaja Merikivi sanoo.

Työntekijöiden keskinäinen henki on meillä tosi hyvä. Porukka pienenee ja yhteishenki vahvistuu, Taru Nuutinen kertoo.

Henkilöstöyhteistyö toimii hyvin ja palautetta pystytään antamaan puolin ja toisin, tuotantojohtaja Merikivi ja pääluottamusmies Lahtinen täydentävät.

Tulee sellainen tunne, että on pitänyt joskus tehdä jotain oikein kun on vielä saanut jäädä tänne, Kimmo Laine tokaisee.

Konserninhallinto tuntuu meistä kovin etäiseltä, suuret päättäjät tulevat välillä näyttäytymään, Harri Alasaari jatkaa.

Turun tehtaan tuotanto on ollut mittavien uudelleenjärjestelyiden kohteena vuoden 2015 jälkeen ja työntekijämäärä on kutistunut 120 työntekijästä 45 työntekijään. Pudotus johtuu tuotantolinjojen ulkoistamisesta Suomen ulkopuolelle. Työntekijöiden keski-ikä on tällä hetkellä 45 vuotta.

Fläktin tehdas on sijainnut Turussa kahdessa eri paikassa. Aiemmin se oli Kalevantiellä ja tällä hetkellä se sijaitsee Rydönnotkossa.

Logistiikan kannalta tämä nykyinen tehdas on parempi kuin vanha toimipiste. Työolosuhteet paranivat logistiikan osalta tänne siirtymisen myötä. Tuotantotilan korkeus aiheuttaa ajoittain tuotannolle haasteita, mutta niistä selvittää, Harri Alasaari kertoo.

Täällä on hyvä, kun on tasaisen lämmintä ja meteli on vähentynyt, kun lavoja ei enää ammuta naulapysyillä, vaan ne kootaan ruuveilla, Kimmo Laine täydentää.

Tuotantotiloissa ja varastossa ajetaan ladattavilla sähkötrukeilla ja ulkona dieselkäyttöisillä trukeilla. Olisi hyvä, jos työntekijät saisivat olla mukana laitehankintoja suunniteltaessa, niin eri laitteiden vaikutukset tuotantoon voitaisiin paremmin ennakoida, Taru Nuutinen toteaa.

Jos trukit ovat talon omia, niin niitä on helppoa montaa mallia ja kaikki käyttäytyvät hieman eri tavalla.

Tehtaan työturvallisuustilanne on hyvällä tolalla. Tuotantotiloissa turvallisuuteen on panostettu. Ensiapuasemia ja sammuttimia näkyy joka puolella ja tuotantotilat ovat siistit ja valoisat. Työsuojeluun on meillä panostettu, vaikka rahaa on ollut muuten aika niukalti, työsuojeluvaltuutettu Harri Alasaari kertoo.

Neljäysiläisen vieraillessa tehdas oli työskennellyt 184 päivää ilman poissaoloa johtaneita tapaturmia.

Meillä sattuu 2-3 tapaturmaa vuodessa. Viimeisin vakava tapaturma oli sormen puristukseen jääminen, Harri Alasaari muistelee.

Henkilöstöetuina Fläktillä ovat käytössä mm. Edenred, pieni kuntosali ja mahdollisuus työsuohdepyörään.



Ammattiosasto on varannut rajoitetun määrän lippuja jäsenillemme  
Ruskon Kesäteatteriin.

Esitys on **perjantaina 7.6.2024**, klo 18.00 alkaen.

Lippujen hinta osaston jäsenille **10 €/kpl** ja niitä saa **max 3** lippua/jäsen.

Kesällä 2024 Ruskon Kesäteatteri esittää  
tuhannen ja yhden yön tarinan Aladdin ja Taikalamppu.

Käsikirjoituksesta vastaa Timo Väntsi, jonka sovittaa ja ohjaa Valteri Roiha.  
Musiikit säveltää ja harjoituttaa Jouni Lehtonen ja puvustuksen suunnittelusta  
ja toteutuksesta vastaa Tarja Siirtola-Virta. Tule mukaan seikkailuun!

Ruskon Kesäteatteri on Ruskon Nuorisoseura ry:n ylläpitämä kesäteatteri,  
joka tuottaa lasten- ja koko perheen näytelmiä.

Alle 3-vuotiaat pääsevät ilmaiseksi ilman paikkavarausta,  
lasten liput ovat 3–14-vuotiaille.

Sitovat ilmoittautumiset ammattiosaston sihteerille Lauralle,  
**[laura.aalto@teollisuus49.fi](mailto:laura.aalto@teollisuus49.fi)** to 23.5.2024 mennessä.

Kerro ilmoittautuessasi, miten monta aikuista ja lasta olisi tulossa  
sekä lasten iät. Saat ilmoittautuessasi maksutiedot.

Tervetuloa kanssamme teatteriin!

## Opi perusasiat Murikassa

Koulutus on edunvalvonnan ohella paras jäsenetusi.

Luonnonkauniilla niemellä Tampereen Teiskossa sijaitseva Teollisuusliiton koulutuskeskus Murikka tarjoaa koulutusta luottamus- henkilöille ja liiton rivijäsenille.

Jokaisella liiton jäsenellä on oikeus kouluttautua ja oppia uutta. Murikan ystävällinen henkilökunta ja asiantuntevat opettajat takaavat onnistuneen oppimisen ja oppilaiden viihtymisen. Majoittuminen tapahtuu asunhotellissa ja maittava ruoka ei päästä ketään laihumaan kurssiviikon aikana.

Kolmesta päivästä kolmeen kuukauteen kestävät kurssit opettavat perustaitoja luottamus- miehille työsuojelu-asiamiehille ja muille edunvalvojille. Rivijäsenille tarjolla olevilla kursseilla opit atk-taitoja, puheviestintää, lehti- jutun kirjoittamista, nuorisotoiminnan järjestä- mistä tai vaikka perustiedot kansantalouden toiminnasta.

Lisätietoja koulutuksesta ja siihen osallistumi- sesta saat luottamusmieheltäsi tai muilta am- mattiosaston aktiiveilta ja ammattiosaston työntekijöiltä.

Kurssit löydät kätkevästi Murikan koulutuska- lenterista tai osoitteesta:

<https://www.murikka-opisto.fi/>



## Kirjala

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet. Osastolamme on yhteistyösopimus Turun elintarviketyöntekijät 144 ry:n kanssa ja Kirjala on myös heidän jäsentensä käytettävissä.

Kirjalasta löydät myös ammattiosastomme veteraanin Veli-Matti Koivulan veistämän puisen Tessi -karhun ja monia muita taideteoksia.

Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Osoite ja yhteystiedot:

**Ali-Kirjalantie 284, 21610 KIRJALA**

Puhelin

**044 518 9449** Ammattiosaston toimisto tai  
**044 518 9452** Kirjalan valvoja

Lue lisää Kirjalasta osaston kotisivuilta:  
**<https://www.teollisuus49.fi/kirjala2/>**



## Kirjalan hinnasto 1.5.2024-



### Matkailuvaunut

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| Vuorokausi              | 15,00€  |
| Viikonloppu pe-su       | 30,00€  |
| Viikko                  | 50,00€  |
| Kuukausi                | 95,00€  |
| Kesä 5kk touko-syyskuu  | 280,00€ |
| Talvi 7kk loka-huhtikuu | 140,00€ |

### Sähkö, Ilman mittaria 9€/vrk

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| Mittarilukeman mukaan | 0,30€ |
|-----------------------|-------|

### Teltha

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Vuorokausi        | 8,00€   |
| Viikonloppu pe-su | 15,00€  |
| Viikko            | 25,00€  |
| Kuukausi          | 45,00€  |
| Kesäkausi         | 140,00€ |

### Uusi mökki

|                   |        |
|-------------------|--------|
| Vuorokausi        | 24,00€ |
| Viikonloppu pe-su | 45,00€ |
| Viikko            | 95,00€ |

### Metsämökki

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Vuorokausi        | 38,00€  |
| Viikonloppu pe-su | 78,00€  |
| Viikko            | 178,00€ |

### 6 hengen huoneet

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Vuorokausi        | 40,00€  |
| Viikonloppu pe-su | 80,00€  |
| Viikko            | 170,00€ |

### 4 hengen huone

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Vuorokausi        | 30,00€  |
| Viikonloppu pe-su | 60,00€  |
| Viikko            | 130,00€ |

### Kokoustilat/Sauna

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Vierassauna, hinta/hlö | 180,00€ |
|                        | 4,00€   |

### Venepaikat

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| Vaunupaikkalaisille            | 50,00€ |
| Ilman vaunupaikkaa             | 70,00€ |
| Ruohikossa vaunupaikkalaisille | 25,00€ |
| Ruohikossa ilman vaunupaikkaa  | 50,00€ |
| Vierasvenepaikka               | 7,00€  |
| (yöpyminen veneessä)           |        |



## Palveleva ammattiosasto

### Toimiston normaalit aukioloajat

ma-ke klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00,

to-pe klo 9.30-12.00, muina aikoina sopimuksen mukaan.

Arkipyhien aattona suljetaan klo 13.00

### Kesän aukioloajat

1.5. Vappu, Suljettu

Hyvää Vappua!

9.5. Helatorstai, Suljettu

21.6. Juhannus, Suljettu

Hyvää Juhannusta!



Seuraathan kotisivujamme muutosten varalta: [www.teollisuus49.fi](http://www.teollisuus49.fi)

Toimiston yhteystiedot:

Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs, 20100 Turku

Puhelin: **044 518 9449** (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen  
[susanna.merinen@teollisuus49.fi](mailto:susanna.merinen@teollisuus49.fi)

Toimitsija, Raimo Kytömaa  
[raimo.kytomaa@teollisuus49.fi](mailto:raimo.kytomaa@teollisuus49.fi)

# Hyvää Vappua 2024!