



NELJÄYSILÄINEN

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 2/2019



SISÄLLYS:

Tuukka Pääkkönen: Työsuojelutyö on jatkuvaa edunvalvontaa	2
Antero Palomäki: Työehtosopimusneuvottelut	2
Raimo Kytömaa: Työsuojelu on yhteinen asia	3
Turja Lehtonen: Kiivas työmarkkinakierros käynnissä	4
Hoida jäsenyyttäsi!	5
Työpaikkavierailu: Mepu Oy, Yläne	6-7
Työpaikkavierailu:	
Sandvik mining and construction Oy, Turku	8-9
Veteraanit toimivat.....	10
Johannes Yrttiaho: Työttömien kuritus jatkuu	11
Telakka	12-13
Monipuolinen Alikirjala	14
Lähde Murikkaan ja opi uutta.....	15
Timo Väisäsen taidetta.....	16



Työehtosopimus-neuvottelut

Teknolomiteollisuuden työehtosopimus päättyy lokakuun lopussa. Uuden sopimuksen neuvottelut ovat käynnissä Teollisuusliiton ja Teknolomiteollisuuden välillä. Neuvottelut eivät ole, eivätkä tule olemaan helpot. Julkisuuteen tihkuneita heikennysesityksiä ei voi millään perusteella hyväksyä. Toivottavasti neuvottelijoilta ei mene kaikki voimat ja aika heikennysten torppaamiseen, jotta saataisiin uusi sopimus, edellistä paremmaksi, eikä vain torjuntavoitto. Niitäkin on saatu jo tarpeeksi. Uuden sopimuksen pohjaksi pyydetiin ammattiosastoilta esityksiä uudeksi sopimukseksi, Ammattiosasto 49. teki 65 kpl näitä esityksiä.

Alkukesällä 2016 sovittu työehtosopimuksen lisäpöytäkirja on teknolomiteasektorin työehtosopimuksesta irtisanottu, tämä koskee vain 24 tunnin työajanpidennystä. Tässä ns. KIKY-sopimuksessa sovitut tulonsiirrot työntekijöiltä työnantajille jäävät edelleen voimaan.

Työehtosopimushoppailu

Tästä on tullut muoti-ilmiö tai ainakin sitä tuntuu. Vähän väliä lehdissä on juttuja, että työnantajat ovat löytäneet jonkin sopimuksen, mikä on sisällöltään heikompi, kuin nyt käytössä oleva. Tämä on lyhytnäköistä toimintaa. Mielestäni työntekijien pitäisi yhdessä henkilöstön kanssa hakea keinoja työn kehittämiseksi. Aina ei palkkojen lasku ja työehtojen heikennys ole paras vaihtoehto. Tiedetään, että hyvinvoiva työntekijä on motivoitunut ja työssään viihtyvä, jolloin myös tulosta tulee. Kilpailukykyyn nostamiseen löytyy muitakin keinoja kuin työehtojen heikentäminen.

Työsuojeluvalinnat

Työpaikoille on lain mukaan valittava marras-joulukuun aikana, seuraavien kahden vuoden ajaksi työsuojeluvaltuutetut ja asiamiehet. On erittäin tärkeää, että yrityksiin valitaan järjestäytynyt työsuojeluhenkilöstö. Nykyiset valtuutetut ja asiamiehet: Jos jostain syystä ette enää jatka tehtävässä, niin pitää kääntä huolta siitä, että tilalle tulee valituksi jatkaja, joka on liiton mies tai nainen. Monilla työpaikoilla työsuojelu on nostettu ykkösasiaksi. Hyvä niin, vielä on kuitenkin kehitettävää. Työntekijienkin pitäisi ymmärtää se tosiasia, että työsuojelu on tärkeää ja siihen sijoitetut eurot tulevat monin kerroin takaisin, pitkässä juoksussa.

Hyvää syksyn jatkoa toivottaen,
Antero Palomäki
Puheenjohtaja

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto 49

NELJÄYSILÄINEN

Työsuojelutyö on osa jatkuvaa edunvalvontaa



Päätoimittaja Tuukka Pääkkönen.

Työsuojelutyö on ammattiyhdistysliikkeen vanhimpia ja menestyksekkäimpiä edunvalvonnan muotoja. Työpaikoilla, ammattiliitoissa, eduskunnassa ja Euroopan parlamentissa tehty pitkäjänteinen jokapäiväinen työ parempien ja inhimillisempien työolojen eteen on tuonut meidät nykyiseen todellisuuteen. Siinä työnantajat ovat mm. velvollisia tarjoamaan suojavaatteet ja -välineet maksutta työntekijöilleen.

Monessa yrityksessä työsuojelu on nykyään itsestään selvä osa yrityksen liiketoiminnan ja tuottavuuden kehittämistä eikä yrityksen koko välttämättä kerro sen työsuojelutilanteesta mitään. Takapajuisimmissa yrityksissä työsuojelua pidetään vielä kustannuseränä, joka "ei tuota mitään". Työtä on siis vielä jäljellä.

Vuosi vuodelta useammat yritykset kuitenkin toteavat, että työsuojeluun panostaminen on aina kannattavaa. Työsuojelun keskeinen ominaispiirre on se, että sen eteen täytyy jatkuvasti ponnistella asenteiden ja käytäntöjen tasolla tai muuten jo saavutetut edistysaskeleet helposti menetetään.

Tänä syksynä valitaan työpaikkojen työsuojeluvaltuutetut ja työsuojeluasiamiehet seuraavalle kaksivuotiskaudelle. Toivottavasti yrityksessänne on innostuneita henkilöitä työsuojelutehtäviin, koska hyvän työsuojelutason ylläpitäminen vaatii, että työpaikoilla on kiinnostuneita ja aktiivisia työsuojelutoimijoita.

Toivottavasti mahdollisimman moni nyt syksyllä valittavista henkilöistä malttaa hankkia itselleen myös koulutusta työsuojelutehtäviinsä. Teollisuusliiton Murikka-opistossa on tarjolla runsaasti työsuojelukoulutusta, jonka avulla jokainen voi saada uusia työkaluja työpaikansa työsuojelukäytäntöjen kehittämiseen.

Myös niiden jäsenten, jotka eivät toimi missään luottamustehtävässä, on syytä olla kiinnostuneita työsuojelusta ja tukea työpaikansa työsuojelutyötä omalla käyttäytymisellään. Työpaikkojen työsuojelutason kehittäminen on helpompaa, jos valtuutetut tietävät, että heillä on työntekijöiden vankkumaton tuki takanaan.

Terveys ja henki ovat mitaamattoman arvokkaita asioita, joita ei voi millään rahallisella tai muulla hyvityksellä korvata. Henkilökohtaisten suojaimien ja turvallisten työmenetelmien käyttäminen ovat selkeä merkki todellisesta ammattitaidosta, jota myös työnantajien soisi arvostavan.

Tässä lehdessä on esitelty kolmen eri yrityksen työsuojelutilannetta ja samalla haastateltu kyseisten yritysten työsuojeluvaltuutettuja. Tulevissa lehdissä on tarkoitus tehdä samantyyllisiä haastattelujuttuja ammattiosastomme jäsenten työpaikoista. Jutut ovat osa Neljäysiläisen uudistunutta toimintasuunnitelmaa, jossa lehti käsittelee painotetusti jäsentensä paikalliseen edunvalvontaan liittyviä asioita esimerkkien kautta.

Päätoimittaja
Tuukka Pääkkönen

NELJÄYSILÄINEN

Turun teollisuustyöväen ammattiosasto 49. jäsenlehti
Painopaikka: Salon Lehtitehdas
Painosmäärä: 2000
Vastaava päätoimittaja: Tuukka Pääkkönen

Työsuojaus on yhteinen asia

TES-neuvottelut ovat alkaneet. Hyvin vähän, jos ollenkaan olemme saaneet kuulla neuvottelujen kulusta tai edes Teollisuusliiton tavoitteista kyseisellä kierroksella. Tegnologiateollisuus kyllä pitää huolen omien näkemystensä esilletuomisesta medioissa. Kun niitä tarpeeksi toivotetaan, on saatu luotua mielikuva, että näinhän on sovittu ja muuta mahdollisuutta ei ole. Onko Teollisuusliiton tavoite taas vain ”torjuntavoitto”? Toivottavasti ei, sillä kentän ääni on nyt sen mukainen, että se ei tule riittämään.

Oma uskoni on, että loppuvuodesta voi tulla hyvin rikkonainen. Työpaikoilla tulee valmistautua mahdollisiin työtaisteluihin. Luottamushenkilöiden on muistettava työntekijöitä tarkistamaan liiton e hallinnasta, että heidän yhteystietonsa ovat ajantasalla. Myös pankkitilien osalta, mahdollisten lakkoavustusten maksamista varten.

Nyt on myös hyvä käydä työpaikoilla periaatteellisia keskusteluja siitä, miksi kuulua liittoon ja olla valmis käyttämään joukkovoimaa yhteisen hyvän vuoksi. Ethän halua olla ulkopuolinen? Vapaamatkustaja? Mei-

dän pitää muistaa, ettei yleisistova työehtosopimus ole itsestään selvää.

Tämän saivat jo katkerasti kokea kampaajat. Pieni ryhmä, mutta periaate on sama. Kun järjestäytymisaste putoo riittävän alas, ei yleisistovuutta enää ole. Kampaajilla alkoi välittömästi työehtojen heikennys. Ensimmäisenä leikattiin lomarahoihin. Tähän me emme suostu! Pidämme omalta osaltamme huolen järjestäytymisasteesta!

TES-neuvottelujen kanssa samaan aikaan on työpaikoilla käynnissä työsuojeluvalinnat. Toivottavasti tämä tärkeä

asia ei jää noiden neuvottelujen varjoon.

Tämän lehden sivuilta voit lukea onnistumisista työsuojelun saralla. Kun yhteistyö on avointa ja todellista, ongelmia on mahdollista hoitaa ja jopa ennaltaehkäistä. Tämä on usein myös puhdasta säästöä.

Mikäli työpaikallasi on vaikeuksia valintojen suorittamiseen, tai tarvitset neuvoja, ota yhteyttä ammattiosaston toimistolle. Me siellä autamme.

Raimo Kytömaa
Toimitsija
Teollisuus49



Työpaikoilla tulee valmistautua mahdollisiin työtaisteluihin, sanoo Teollisuus 49:n toimitsija Raimo Kytömaa.

Kiiivas työmarkkinakierros käynnissä

Kuten julkisuudessaakin on näkynyt, meneillään on kierroksia ja tunteita nostattava työmarkkinasyksy. Meneillään olevaa aikaa voi kuvailla hyvin yhdellä sanalla: haasteellinen. Kuten julkisuudessaakin on näkynyt, työnantajaleiri on äärimmäisen johdonmukaisesti ja yhtenä rintamana vaatinut mm. KIKY-tuntien säilyttämistä ja monenlaista muuta. Vaikka Elinkeinoelämän keskusjärjestö EK ei omien sanojensa mukaan ole työmarkkinaosapuoli, tai ainakaan sopijana, niin sen voimakas ohjaus näkyy linjauksissa ja vaatimuksissa.

Teollisuusliitto on ilmoittanut jo hyvissä ajoin, että meille järjestönä KIKY:n jatkuminen ei käy. Tämä on tullut selväksi, kun olemme tavanneet satoja aktiivejamme eri tilaisuuksissa. Kentällä asia on kristallin kirkas ja tuntemukset selvät. Olen tulkinnut työpaikoilla kiertäessäni jäsentemme tunteja niin, että meille tärkeiden tavoitteiden eteen ollaan valmiita tekemään töitä ja tarvittaessa ryhtyä asian eteenmiseksi toimenpiteisiin.

Työmarkkinakierrokselle haastetta tuo myös se, että sopimukset ovat katkolla kovin eriin aikaan. Esimerkiksi julkisella puolella mennään vasta kevätpuolelle. Tämä on haasteellista monestakin syystä, eikä vähiten ay-liikkeen yhteisen koordinointi näkökulmasta.

Kiivaan syksyn ohella miettimisen aihetta lisää järjestäytymisasteemme. On päivän selvää, että Etelärannan työnantajalinnakkeessa seurataan hyvin herkäällä silmällä sitä, mitä meillä ja muissakin liitoissa tapahtuu järjestäytymisen suhteen. On tosiasia, että ilman liittoon kuulumisen asteen nousua, meillä tulevat sukupolvet joutuvat tappelemaan uusiksi ne asiat, jotka meitä edeltäneet sukupolvet ovat saaneet kovalla työllä ja toiminnalla aikaan. Kysymys on todella suuri ja työtä asian eteen pitää tehdä joka päivä ja kaikilla tasoilla ay-liikkeessä. Järjestäytymisasteen nostaminen kuuluu kaikille meille. Mikäli järjestäytymisaste jatkaa laskuaan, työnantaja-puoli alkaa toden teolla ky-



Turja Lehtonen Teollisuusliiton 1. varapuheenjohtaja.

seenalaistamaan sen, millä mandaatilla me edustamme väkeämme.

Julkisuudessa käydään keskustelua myös siitä, keitä varten pääluottamusmiehet ovat työpaikoilla. Tähän vastaus on lyhyt ja yksinkertainen. He ovat siellä liit-

toon kuuluvia jäseniä varten. Luottamusmiehet puolustavat ammattiosastojen ja sitä kautta liittojen jäseniä, eivät muita. Sen sijaan mahdollisissa ongelmatapauksissa on syytä muistuttaa ties kuinka monennen kerran siitä, miksi järjestäytyminen on tärkeää. Tämän viestin tulee olla päi-

vän selvää työpaikoilla asioista keskusteltaessa.

Näillä ajatuksilla haluan toivottaa kaikille lukijoille oikein hyvää syksyn jatkoa.

Turja Lehtonen
Teollisuusliiton
1. varapuheenjohtaja



Kirsi Kytömaa

LKV, LVV, KiAT

puh. 044 721 1441

kirsi.kytomaa@huoneistoketju.fi

www.huoneistoketju.fi

www.asuntoketju.fi

Teollisuus 49 jäsenille!
Välitystarjous 2,5% tai
min.hinta 2480€ hinnat sis.alv%

Asunnon arviointi 0€

 **Huoneistoketju**



49:n jäsen, hoidathan jäsenyyttäsi! TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä tilinauhat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan maksuja liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu on v. 2019 1,45 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Vuoden 2020 jäsenmaksun suuruus varmistuu myöhemmin.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMÄKSI JÄÄDESSÄSI

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päiväraha-oikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Liiton päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa Teollisuusliiton työttömyyskassalta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset osaston toimistoon. Päivärahaa voi hakea myös Teollisuusliiton eAsioinnissa.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä

tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättymisen. Työttömyysturvaan liittyvissä asioissa saat parhaiten neuvoja tulemalla osaston toimistoon.

SAIRASTAESSASI KELAN PÄIVÄRAHALLA TAI TAPATURMAKORVAUKSELLA

Ilmoita sairausasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairasajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuukausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemissa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta

- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- työttömyyseläkkeellä
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa www.teollisuusliitto.fi

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.

Huom! Muista tarkistaa yhteystietosi ajantasalle joko eAsiointin kautta tai olemalla yhteydessä toimistolle.



Teollisuus 49:n toimisto järjestää AVOIMIEN OVIER PÄIVÄN

toimistolla perjantaina
13.12.2019 kello 9.30–17.00.

Joulun alla vieraille tarjotaan koko päivän RIISIPUUROA, GLÖGIÄ, JOULUTORTTUJA ja PIPAREITA.

Jokainen kävijä saa YLLÄTYSLAHJAN, niin kauan kuin niitä riittää.



AUKIOLOAJAT:

To 5.12. avoinna vain klo 9.30-13.00, Itsenäisyyspäivän suljettuna.
Ma 23.12. avoinna vain klo 9.30-13.00, loppuviikon suljettuna.
Ma 30.12. avoinna klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00. Ti 31.12.2019 ja ke 1.1.2020 suljettuna.
To-pe 2.-3.1.2020 avoinna klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00.
Ma 6.1.2020 suljettuna, loppuviikko normaalisti avoinna.
Huom! Seuratkaa kotisivuja mahdollisten muutoksien varalta.

Työsuojeluun ja yhteistyöhön panostaminen luo viihtyvyyttä Mepulla



Mepu Oy:n tehdastilat sijaitsevat Yläneellä 204-tien kupeessa keskellä paikkakunnan maalaismaisemaa. Työsuojeluvaltuutettu Toni Lindahn toimii ensimmäistä kauttaan varsinaisena valtuutettuna. Hän oli aiemmin yhden kauden varavaltuutettuna ja on työskennellyt Mepulla jo 20 vuotta. ”Aloitin hallin puolella vuonna 1999 särmääjänä ja sitten työskentelin levytyökeskus-operaattorina.”, Toni kertoo.

Toni Lindahn työskentelee nykyään nestaaajana, mutta työhön kuuluu myös levytyökoneiden kunnossapitoa, työkalutilausten tekemistä ja teräslevyjen tilaamista. ”Nestaustyö on vaipaata ja siinä saa itse päättää työn kulusta. Itsenäinen työ sopii minulle hyvin.”, hän jatkaa.

Nestauksen Toni sanoo opetelleensa itse työn lomassa ja kantapään kautta. Aiempi työkokemus levytyökeskuksella työskentelemisessä auttoi pääsemään alkuun. ”Lattiatason kokemuksesta on ollut paljon hyötyä. Työkaverini on ollut 30 -vuotta ohjelmoina ja häneltä voi aina kysyä ja myös saada neuvoja.”, Lindahn kuva.

syä ja myös saada neuvoja.”, Lindahn kuva.

”Aikoinaan YT-neuvottelut olivat raskasta aikaa. Se oli kovaa aikaa, kun se epävarmuus omasta tulevaisuudesta oli niin valtava. Uuden omistajan myötä tilanne on parantunut. Työantaja on yhteistyöhaluinen ja työsuojelun vuoksi tehdään korjauksia ja investointeja, jos niitä tarvitaan.”, Lindahn kertoo.

Mepu vaihtoi omistajaa 2016 keväällä ja uuden omistajan Arska metallin kanssa yhteistyö tuotannossa sujuu hyvin. ”Tehdään sujuvasti päivittäin yhteistyötä”.

Mepu tekee tällä hetkellä tuotteita varastoon ensi vuoden sesonkia varten. Kuivureiden kaupan sesonki on huhti-elokuussa. ”Täytyy toivoa, että kauppa käy, kun jonkinlaisia uusia tuotteitakin saadaan markkinoille.”, Lindahn sanoo. Kotimaan tilauskanta on ollut tänä vuonna tyydyttävä ja ulkomaille on saatu myytyä suhteellisen hyvin tuotteita. Uuden omistajan myötä luottamus tulevaisuuteen on kuitenkin parantunut.

Mepulla myös vieras aistii hyvän työyhteisön hengen. Työtä tehdään yhdessä toista auttaen. Vertas on siisti, seinät ja katto on eristetty, valaistus toimii ja tavarat

ovat järjestyksessä. ”Tämä on tällaista siistiä sisätyötä. Pienellä porukalla painetaan ja tehdään hyvää jälkeä. Välillä porukka on tosin ollut aika kireällä ylityökausiin aikaan, mutta niistäkin on selvitty.”, Lindahn toteaa.

Tupakointi on vähentynyt Mepulla paljon vuoden 2008 jälkeen, jolloin laki kielsi tupakoinnin sisällä verstastiloissa. Kun tupakointikatokset siirrettiin ulos, niin aika harva työntekijä jaksaa enää mennä ulos polttamaan. Samalla piha ja tilat ovat siistittyneet, kun tupakantumppeja ei loju enää ympäriinsä.

Kaikki työ- ja taukotilojen valot uusittiin työnantajan



Mepun valmistama siirrettävä kuivuri.

**Mepu Oy,
perustettu
vuonna 1952,**

**Henkilöstö noin
50 henkeä.**

**Päätuoteet:
viljakuivurit,
kuljettimet,
lämmönlähteet
ja siilot.**

aloitteesta kaksi vuotta siten ledeihin ja tulos on erittäin onnistunut. Mepun työ- ja varastotilat ovat valoisat valaisimien kuitenkin häikäisemättä eikä valaistukselle jää katvealueita.

Työnantaja järjestää kaksi kertaa vuodessa henkilöstölle saunaillan tarjoiluineen. Levypuolen työntekijät ovat aika aktiivista ja he osallistuvat tapahtumiin ja pitävät yhtä työn ulkopuolellakin. Ihmisillä on ymmärrettävästi erilaisia elämäntilanteita, on perheitä ja muuta eikä heillä siten aina ole mahdollisuutta tai halua osallistua vapaa-ajan rentoihin samalla tavalla.

Ison viljakuivurin tekeminen kestää noin kuu-kauden verran, toki niin että osa asennustavarasta on hyllyssä valmiina ja useampi kuivuri valmistuu samaan aikaan. Kuivurien modulaarinen rakenne pienentää niiden vaatimaa osamäärää ja helpottaa valmistusprosessia. Suurin osa tuotteiden osista tehdään Mepulla itse, mutta koneistettavia osia tilataan alihankintana. ”Meillä oli vielä jokin aika sitten vanha sorvi, mutta ei mitään kunnon koneistamo. Sorvattuja osia on kuitenkin helppo saada läheltä luotettavalta toimittajalta.”, Lindahn kertoo.



Mepulla työsuojelu otetaan tosissaan!

Työntekijöiden taukotila sijaitsee toisen kerroksen avarassa ja valoisassa huoneesta, josta näkee ulos. Pöytien vieressä on tuoleja ja löytyy tilasta muutama mukavan oloinen nahkasohvakin. Uutinen Postin pääjohtajan erosta herättää hilpeyttä kahvitauolla. ”Ei ooka älypuhelin vielä ei voi laittaa sieltä CV:t lähettämään”, eräs vanhempi työntekijä toteaa.

Mepulla työntekijöiden keski-ikä on lähellä 50

-vuotta. Tehtaalle pitäisi saada jostain nuorta väkeä töihin ja oppimaan työ opettaa periaatteella. ”Itselläni ei ollut mitään levytyökokemusta kun tulin tänne töihin. Paljon porukkaa on kiertänyt täällä vuosien saatossa. Kyl täällä on ihan hyvä olla, tää on kuin toinen koti.”, Lindahn kuva.

Mepulla on käytössä työnkiertojärjestelmä, joka perustuu yrityksen työtilanteeseen. Sen puitteissa kier-

rätetään porukka eri työpis-teisiin kulloisenkin tarpeen mukaan. Ennen työ pyöri kahdessa vuorossa, mutta viimeiset neljä vuotta on tehty vain päivävuoroa. Varastolla on töissä muutama TET-harjoittelija, jotka tekevät lyhennettyä päivää. Ehkä heistä saadaan tulevaisuuden osaajia työntekijöitä tarvitsevalle yritykselle?



Työsuojeluvaltuutettu Toni Lindahn vasemmalla, 49:n toimistonhoitaja Susanna Merina ja toimitsija Raimo Kytömaa.

Sandvik Mining and Construction Turku



Olli Helppi ja Toni Mansikkaviita.

Työsuojeluvaltuutettu Toni Mansikkaviidalla on pitkä kokemus Sandvikin Turun tehtaan tuotannosta ja päätoimisena työsuojelutehtävissä toimimisesta. Hän tuli töihin Sandvikille 19 vuotta sitten ja on työskennellyt aiemmin silloisella Pernon telakalla runkolevyseppänä. Mansikkaviita työskenteli Sandvikilla kokoonpano-osastolla ja toimi osastonsa työsuojeluasiamiehenä ennen ryhtymistään työsuojeluvaltuutetuksi vuonna 2018. Vapaa-ajallaan hän valmentaa nuorten lentopallojoukkuetta.

”Olen nähnyt ison muutoksen työturvallisuudessa reilu kymmenen vuoden aikana. Vuonna 2007 LTIFR, Tapaturmataajuus oli 46. Nyt vastaava luku on vuosia pyörinyt yhden molemmin puo-

lin. Jotkut asiat ovat dramaattisesti sukelaneet ja se on vain hyvä asia.”, **Mansikkaviita** naurahtaa.

”Vuosina 2008-2009 Turun Sandvikilla ruvettiin kiinnit-

tämään enemmän huomiota työsuojeluun. Olin silloin kokoonpanon työsuojeluasiamiehenä ja aloin tekemään täysipäiväisesti työsuojelutyötä: käsittelemään raportteja, pitämään koulutuksia ja

perehdytyksiä sekä huolehtimaan työsuojeluasian etene- misestä. Malliin ryhdyttiin silloisen kokoonpano-osaston päällikön Ismo Lehtosen aloitteesta.

Tällä hetkellä oma tekemiseni on paljon sitä, että ”myyn” työsuojeluasioita eteenpäin tuotannossa työntekijöille, esimiehille ja osastopäälliköille. Aina muutosten aikaansaaminen ei ole

Sandvik Mining and Construction Turku

Työntekijöitä: Noin 300
Toimihenkilöitä: Noin 250
Työsuojeluorganisaatio:
Työntekijöiden
Työsuojeluvaltuutettu,
Toimihenkilöiden
Työsuojeluvaltuutettu,
Työsuojelupäällikkö
Varatyösuojeluvaltuutetut,
viisi osastokohtaista
työsuojeluasiamiestä.
Lisäksi on kaksi EHS
Asiantuntijaa.

helppoa, koska ihminen haluaa usein tehdä töitä vanhalla totutulla tavalla. Turvalliset työtavat saatetaan kokea aluksi hankaliksi, jos niihin esimerkiksi kuluu hieman enemmän aikaa. Yleensä turvallinen työtapa on kuitenkin tehokkaampi, laadukkaampi ja nopeampi tapa tehdä työtä, kun katsotaan koko valmistusprosessia.”, Mansikkaviita kertoo.

Tällä hetkellä työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu Sandvikilla jokapäiväisten työsuojeluasioiden lisäksi myös turvallisuusperehdytysten ja nostokoulutusten pitäminen uusille työntekijöille sekä tuotannossa vierailevien ulkopuolisten työntekijöiden turvallisuusperehdytysten ja työluja-asioiden hoitaminen.

Sandvikin Turun tehtaalla tuotanto on jaettu kahden Pääosastoon: kokoonpanoon ja runkovalmistukseen. Kokoonpano-osasto huolehtii kaivuskoneiden komponenttien kokoonpanosta ja laiteasennuksista. Runkopuoli huolehtii kaivuskoneiden kehikon osien ja muiden rungon hitsattavien ja työstettävien osien kuten kauhojen valmistamisesta. Hitsauksessa käytetään robotti – sekä käsihitsausta.

”Meillä työturvallisuusajattelu on muuttunut todella paljon viimeisen kymmenen vuoden aikana. Asiat ovat edenneet sekä kokoonpano että runkopuolella huomattavasti siitä, mistä aikanaan lähdettiin. Kokoonpanopuolella edistys on ollut runkopuolta hieman nopeampaa. Syynä saattaa olla työtavat. Runkopuolella, varsinkin hitsatessa, työtä tehdään yksin, kun taas kokoonpanopuolella työ on enemmän yhdessä työskentelyä. Yhdessä työskennellessä sitä usein mietitään ja keskustellaan ja sitä kautta kehitetään omaa työtä turvallisempaan suuntaan. Viime vuodet ovat kuitenkin muuttaneet kurssin oikeaan suuntaan koko talossa” Mansikkaviita jatkaa.

Sandvikilla kaikki työsuojeluasiamiehet ja koko työsuojeluorganisaatio osallistuvat työsuojelupalaveriin, joita järjestetään nykyisellään noin 6-8 kertaa vuodessa. Parhaimpina vuosina palaveria oli 11 kappaletta. Ihmisillä riittää innostusta työsuojelutehtäviin ja työsuojeluasiamiehistä käydään näillä näkymin vaalit tänä vuonna.

”Nykyään hommiin kuuluu paljon se, että hankimme uusia työkaluja ja apuvälineitä tuotannon ja runkovalmistuksen käyttöön. Esimerkiksi ruuviliitosten tekemiseen hankitaan uusi työkalu. Se saattaa hieman hidastaa yksittäistä ruuvausta, mutta samalla kuitenkin parantaa ruuvausten laatua. Huonosti tehty ruuvaus saattaa johtaa siihen, että liitos aukeaa normaalissa käytössä, jonka seurauksena työntekijöitä lähetetään ulkomaille korjaamaan konetta. Usean tuhannen euron sijoitus uuteen työkaluun tulee halvaksi siinä vaiheessa, kun asiakkaan reklamaatiot ja ulkomaille tehtävät takuukorjaukset vähenevät.”

Työsuojelupäällikkö **Olli Helppi** on työskennellyt Sandvikilla vuodesta 2013 lähtien. Hän kertoo Sandvikin työturvallisuuskäytännöistä, joihin lukeutuu kerran viikossa kaikille työntekijöille järjestettävä Turvallisuustuokio. Turvallisuustuokioissa läpikäydään mahdolliset oman tehtaan tapaturmat ja läheltäpiti -tilanteet ja niiden juurisyyanalyysit. Jos omalla tehtaalla ei ole sattunut tapaturmia, niin silloin käsitellään Sandvikin muissa toimipisteissä sattuneita tapaturmia.

Tuokioiden materiaalissa tapahtumat puretaan lavastetusti ja lopussa on vuorovaikutteinen keskusteluosio. Siinä ihmisillä on mahdollisuus osallistua ja keskustella ovatko käsitellyt riskit sellaisia, että niistä voisi ottaa oppia omaan työhön. Tuokioiden materiaali jaetaan vielä paperiversioina ilmoitustauluille ja taukotupiin niitä

henkilöitä varten, jotka olivat käsittelyn aikana poissa.

Kerran vuodessa tehtaalla pidetään turvallisuus, terveys ja ympäristötapahtuman, jossa tänä vuonna mm. esiteltiin uusia suojaimia ja sai polkea kuntopyörää, jolla simuloitiin sähköntuotantoa pienoismallikaupungille.

Kaikista tapaturmista tehdään sisäinen tutkinta työsuojeluvaltuutetun toimesta. Siinä etsitään tapaturman juurisyyt, välittömät syyt ja tehdään lopuksi esitysmateriaali seuraavaan turvallisuustuokioon.

”Vaikka tutkinta sanana voi kuulostaa monesta pelottavalta, meillä ei etsitä syyllisiä, vaan haluamme estää tapaturmien tapahtumisen jatkossa. Käymme asioita lävitse ja pyrimme parantamaan toimintaamme. Yhden kerran olemme joutuneet antamaan varoituksen työntekijälle, joka oli purkanut turvalaitteita ja sitten loukannut itsensä.” työsuojelupäällikkö Helppi toteaa.

Jokaisella työntekijällä on oma vihko taskussa, johon hän kirjaa havaitsemansa työsuojeluasiat. Tämän jälkeen hän toimittaa havaintonsa esimiehelle, joka kirjaa havainnot sähköiseen järjestelmään. Järjestelmän ilmoitukset ovat avoimesti nähtävissä kaikille Sandvikin työpaikoille ympäri maailman. Näin voimme oppia toistemme havainnoista. Jokainen työturvallisuusilmoitus palautetaan kahvilipulla. Kerran kuussa valitaan kolme parasta ilmoitusta, joiden tekijät saavat palkinnoksi viikon lounaat henkilöstöravintolaan. Kuukausipalaverissa käydään läpi keskimäärin 200 ilmoitusta, joista jokainen osallistuja läpikäy etukäteen muutaman kymmentä ja valitsee niiden joukosta parhaat yhteiseen käsittelyyn.

”Meillä on ensimmäistä vuotta käytössä osastojen välinen ns. liigapörssi, jonka voittajatiimi saa palkinnoksi saunaillan. Pörssin saldoa voi kartuttaa tekemällä turvallisuushavaintoja ja tapaturmista tulee miinusta. Vaikka kyseessä on leikkimielinen kilpailu, niin osa työntekijöistä on kisassa täysillä mukana. Olemme havainneet, että osa työntekijöistä on aktiivisempia havainnoimaan ongelmakohtia, kuin toiset. Kuitenkin lähes kaikki työntekijät tekevät havaintoja vuoden aikana. Varsinkin uudet työntekijät ovat olleet nopeasti mukana turvallisuusajattelussa.”, Helppi jatkaa.

Toni Mansikkaviita toteaa, että työturvallisuuden parantamiseen tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden osallistua työnsä kehittämiseen ja vaikuttaa omaan työhön ja työmenetelmiin, mikä osaltaan lisää myös työn mielekkyyttä ja parantaa työmotivaatiota. Samalla työntekijät saavat paremmin oman äänensä kuuluviin organisaation sisällä. Reagointi asioihin on tärkeää. Safety first – turvallisuus ensin -ajattelun mukaan toimittaessa kukaan organisaation sisällä ei voi torpata turvallisuusasioiden kehittämistä.

Onko työturvallisuuteen panostaminen sitten ollut kannattavaa?

Olli Helppi: On se aina kannattavaa, kun tuotanto sujuvoituu ja tapaturmat vähenevät. Monessa yrityksessä työturvallisuuteen liittyvien investointien läpisaaminen ei ole mikään itsestäänselvyys. Sandvikilla panostetaan turvallisuuteen ja sitä kautta myös tehokkuuteen.

Tuotantohalleissa näkyy työpisteiden vieressä melua

havaitsevia osoitustauluja, joissa on liikennevalotyylisiin kuulosuojainpäisistä henkilöstä. Melun noustessa liian korkeaksi valo muuttuu vihreästä keltaisen kautta punaiseksi. Useassa työpisteessä on tuotantoa helpottavia työkaluja ja laitteita kuten nostureita, ilmatyynyalustoja, kääntimiä ja esimerkiksi renkaan asennukseen tarkoitettavia erikoisnostolaitteita. Siisteyteen ja järjestykseen on selvästi panostettu ja tehtaan sisätila on otettu tehokkaasti käyttöön.

Tällä hetkellä suurin työturvallisuushaaste ovat sormi ja käsitapaturmat, joita on yli 2/3 nykyisistä tapaturmista. Meillä on paljon nostoja ja sitten kiristetään pultteja ja tehdään muuta vääntävää työtä.

Lekoista ja katkoteräveitistä pyritään eroon tuotannossa, mutta aina niille ei ole olemassa korvaavia menetelmiä. Työkalua ei voi kieltää käyttämästä ennen kuin voi tarjota toisen tilalle. Työntekijät ovat itse aktiivisia etsimään uusia käyttökelpoisia työkaluja. Henkilönsuojaimia on saatavilla kunkin oman tarpeen mukaan ja ulkotyössä toimiville annetaan talvisin nastoilla varustetut turvakengät liukastumisien estämiseksi. ”Ihmiset käyttävät meillä mukisematta henkilönsuojaimia.”, Mansikkaviita sanoo.

Vuosien saatossa tapaturmien raportointi on parantunut ja asioita ei enää piilotella. Sen myötä raportteja tulee myös enemmän, koska asiaan panostetaan ja kaikki kokevat sen tärkeäksi. Olemme saaneet vietyä turvallisuusajattelua myös kotiin päin esimerkiksi kannustamalla ihmisiä heijastimien käyttöön ja lainaamalla heille putoamissuojaimia kattotöihin. Sen kautta monet työntekijät ovat ruvenneet ajattelemaan turvallisuutta myös kotona.



Sandvikin työntekijä hitsaamassa.

Teollisuus 49:n veteraanijaoston toiminnan lopuvuosi 2019

MARRASKUU

Kuukausikokous ma 4.11. klo 12.15 Rientola. Mukana historiankirjoittaja Pentti Mäkelä. Aihe: Metallityöväen edunvalvontaa 1930-luvun lopulla.

Juttutupa to 14.11. klo 12.15. Kehitysryhmä ja vuoden 2020 toiminnan suunnittelu. Vuoden 2020 ohjelman runko, jota täydennetään jaoston kehitysryhmän toimesta.

Kuukausikokoukset ja tapahtumakalenteri.

Kokoukset järjestetään Urheilutalo Rientolassa Pulmussuonkatu 86, 20360 Turku.

2020

TAMMIKUU

Kuukausikokous ma 13.1. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 23.1. klo 12.15. ja kehitysryhmä 13.15. Rientola.

HELMIKUU

Kuukausikokous ma 3.2. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 13.2. klo 12.15. Kehitysryhmä 13.15. Rientola.

MAALISKUU

Kuukausikokous ma 2.3. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 12.3. klo 12.15. Kehitysryhmä 13.15. Rientola.

HUHTIKUU

Kuukausikokous ma 6.4. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 16.4. klo 12.15. Kehitysryhmä 13.15. Rientola.

TOUKOKUU

Kuukausikokous ma 4.5. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 14.5. klo 12.15. Kehitysryhmä 13.15 Rientola.

KESÄKUU

Keskiviikkona 3.6. klo 12.00. veteraanipäivä Alikirjalassa. Kotiseutumatka kohde avoin, tehkää ehdotuksia mielenkiintoisista päivämatkan kohteista matkanvetäjä Erkki Haapaniemi puh 040 7792558

SYYSKUU

Kuukausikokous ma 7.9. klo 12.15. Rientola. Juttutupa to 10.9. klo 12.15. Kehitysryhmä 13.15. Rientola



Veteraanijaoston järjestämä

23 TUNNIN SEMINAARIRISTEILY

8.-9.9. Turku-Tukholma-Turku M/S Baltic Prinsessillä.

Lähtö Turusta tiistaina 8.9.2020 klo. 20.15.

Veteraanitoimintaa ja Metallin ammattiosastojen laivaristeily 10-11.9.2019



Martti Katajainen Veteraanijaoston puheenjohtaja

Veteraanijaoston eduskuntavierailu järjestetään 7.11.2019.

Veteraanien juttutupa kokoontuu joka kuukauden toinen torstai Urheilutalo Rientolassa kello 12.15. Vantajana toimii Ensio Laine, joka alustaa keskustelun aiheet. Aiheet ovat aika laajalti meitä kaikkia koskettavia, historiasta päivittäisiin asioihin, keskustelu aiheista on mielenkiintoista.

Lauluryhmä Ritspiikki kokoontuu Urheilutalo Rientolassa, ryhmään kutsutaan uusia laulajia. Mikäli olet kiinnostunut ota yhteyttä Turun teollisuus-työväen ammattiosasto 49:n toimistoon.

Metallin ammattiosastojen laivaristeily järjestettiin 10-11.9. 2019. Paikalla oli 416 henkilöä 11:sta eri teollisuusliiton ammattiosastosta. Seminaarin luennoitsijoina toimivat: Sosien erityisasiantuntija Tarja Pajunen ja ministeri Vappu Taipale.

Tarja Pajunen piti luennon ikäihmisten arjesta ja mistä siihen saa apua. Hän kuvasi todellisen avun tarpeen määrittelyä. Eri tutkimusten mukaan ikäihmisten todellinen tarve ei usein näy ulospäin. Tiedon saannin tärkeys tuli selvästi näkyviin. Kaikilla ei ole internetiä, mistä saa tietoa, jos sitä osaa hakea. Niin sanottu paperitieto asiasta puuttuu. Tilaisuuteen osallistujat olivat erittäin tyytyväisiä Pajusen hyvään ja valaisevaan pitkään luento.

Vappu Taipale kertoi, että Suomi on jäljessä vanhus-ten hyvinvoinnista. Ruotsi on vertailun ykkönen. Suomi on sijalla 13. kansainvälisessä 99 maan tutkimuksessa. Myös ikäihmisten palvelut, harrastaminen, toiminnallisuus ja arvostaminen ovat tärkeitä.

Matkanjohtajien ja ryhmänkerääjien kokouksessa sovittiin ensi vuoden risteilyn ajankohdaksi 8.-9.9. 2020. Tämän voi nyt jo laittaa kalenteriin. Kokous kiitti Seppo Tuomista risteilyn onnistumisesta ja hyvästä yhteistyöstä.

Martti Katajainen
Veteraanijaoston
puheenjohtaja

Perinteiset kuukausikokoukset Rientolassa hyvin alustajineen ovat olleet hyvin tärkeitä tiedon saannin tapoja ja ne ovat virittäneet keskustelua esitetyistä alustuksista. Kesäinen kotiseutumatka junamatkoi- neen välillä Humppila-Jokioinen oli onnistunut. Kesäjuhla ammattiosaston vapaa-ajan viettopaikassa Alikirjalassa keräsi osallistujia hyvin ja mukava yhdessä olo ohjelmineen loi hyvän tunnelman tapahtumaan.

Veteraanien syysjuhla järjestettiin Rientolassa 21.10.2019. Juhlissa tänä vuonna 80 -vuotta täyttäneet tai täyttävät jäsenet palkittiin ammattiosaston veteraanimerkillä. Ohjelmassa olivat kansanedustaja Johannes Yrttiahon puhe, Lassi Mettälän musiikkia ja laulua, Ritspiikin laulua, arpajaiset ja kahvitilaisuus.

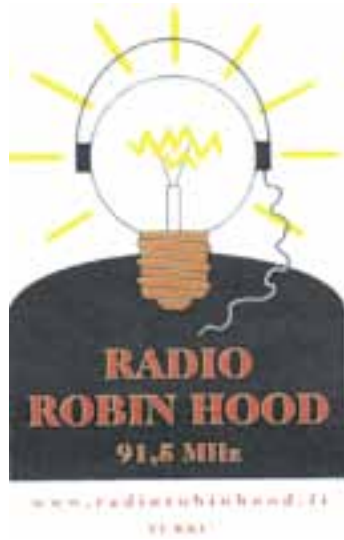
Veteraanit Ajantasalla -ohjelma kuuluu Radio Robin Hoodissa taajuudella 91,5.

Lähetysajat:

Tiistaisin: kello 11.00-11.30 ja 16.30-17.00.

Torstaisin: kello 12.30-13.00.

Sunnuntaisin: kello 08.50-09.20.



Työttömien kuritus jatkuu

Hallituksen alkukauden keskusteluja on hallinnut 75 prosentin työllisyysastetavoite, jota kohti valtion vuoden 2020 talousarvioesitysikin kurkottaa. Työllisyyspoliittisessa keskustelussa vastakkain ovat olleet kaksi peruslinjaa, porkkana ja keppi.

On hyvä, että hallitus esittää nyt yhden kepin eli työttömyysturvan aktiivimallin 4,65 prosentin leikkurin poistamista. Tätä on todella odotettu.

Varsin vähälle huomiolle työvoimapolitiikan kokonaisuudessa on jäänyt aktiivimallin leikkuriakin kovempi keppi, nimittäin työttömyysturvan karenssit, siis kokonaan korvaukseton aika, joka työttömälle voidaan määrätä. Eri perusteita, joilla tällainen työvoimapolitiittinen lausunto voidaan antaa, on lukuisia.

Karenssien käyttö on työvoimahallinnossa lisääntynyt hälyttävästi. Vuonna 2008 karenssia määrättiin reilu 33 000 kpl, vuonna 2018 jopa yli 118 000. Tänä vuonna määrä näyttää edelleen kasvavan. Elokuun loppuun mennessä karenssia oli määrätty yli 85 000.

Siinä missä aktiivimallin leikkuri on 4,65 prosenttia, on kokonaan korvauksetonta aikaa mahdollista määrätä aina 90 päivään saakka tai jopa toistaiseksi.

Se on sadan prosentin leikkuri eikä se siis häviä mihinkään, vaan karenssia määrätään nyt ennätystahtiin.

Tämä on siis sitä ”keppiä”, johon työministeri ja pääministerikin ovat eri yhteyksissä viitanneet, että keinovalikoimassa on ja pysyy.

Olen jättänyt työministerille työttömyysturvan karenssia koskevan kirjallisen kysymyksen.

Valitettavasti näyttää siltä, että kun aktiivimallikeppi laskee, karenssikeppi nousee ja heiluu yhä kiivaammin. Mitä hallitus aikoo tehdä karenssipäätösten määrän vähentämiseksi? Epäilen, että päätöksistä on tullut keino säästää työttömyysturvamenoihin. Hallitus ehkä pyristelee irti edeltäjiensä politiikasta, jossa keppi on korostunut, mutta ensi vuoden valtion talousarvioon sisältyvillä toimenpiteillä suunta ei näytä muuttuvan.

Edelleen valtavirraksi jäävässä työvoiman tarjonnan lisäämiseen pyrkivässä työl-

lisyyspolitiikassa uskotaan, että kepillä ihmiset työmarkkinoille ja pakottamalla heidät ottamaan vastaan työ kuin työ syntyy uusia työpaikkoja. Näinhän se ei mene, mutta työehdot kyllä joustavat alaspäin.

Samaa keppipolitiikkaa edustaa leikkaus työttömyysturvan lisäpäiviin eli eläkeputkeen, joka sisältyy ensi vuoden valtion talousarvioon. Vaikutus on 23 miljoonaa euroa. Putkessa oli viime vuonna lähes 17 500 henkilöä. Se on tarjonnut monelle raskaassa työssä jo työkykynsä menettäneelle ikääntyneelle työntekijälle mahdollisuuden jäädä ansioidonmaksajalle päivärahalta odottamaan eläkkeelle pääsyä. Samalla nuoremmille ikäluokille on tarjoutunut lisää työmahdollisuuksia.

Aseet vievät rahat sosiaaliturvasta

Perusturvaan, kuten työmarkkinatukeen ja työttömiin peruspäivärahaan, hallitus osoittaa 40 miljoonaa li-



Kansanedustaja Johannes Yrttiaho.

särahaa, tehdään 20 euron korotus. Se on hyvä alkua, jos se on alkua. Melkoinen epäkohta on kuitenkin se, että perusturvan korotus leikkautuu pois toimeentulotuen saajilta. Kaikkein köyhimmät eivät saa mitään. Tämä on epäoikeudenmukaista. Tarvittaisiin korkeintaan parikymmentä miljoonaa, jotta epäkohta voitaisiin korjata ja toimeentulotuen saajatkin voisivat korotuksesta hyötyä, mutta tätä summaa ei nyt budjettiesityksessä ole. Vuonna 2018 toimeentulotukea sai 470 000 henkilöä ja yli 300 000 kotitaloutta.

Rahaa ei löydy sosiaaliturvaan, mutta sitä näyttää löytyvän monin verroin suurempia summia aseisiin. Julkisen talouden suunnitelmassa puolustusmenot kasvavat ensi vuoden noin 3 miljardista eurosta viiteen miljardiin euroon vuonna 2023. Merivoimien alushankinnan laskuun tuli hiljattain lisäystä 100 miljoonaa euroa. Koko hintalappu on nyt 1,3 miljardia. Tämä ennakoi myös tulevaa hävittäjähankintaa, joka tuskin pysyy sille asetetussa 10 miljardin raamissa. Peruskysymys on, mihin näitä aseita

tarvitaan? Suomen puolustukseen ne eivät edes sovelu, vaan näyttää selvältä, että niitä hankitaan kansainvälisiin operatioihin osallistumiseksi.

Hävittäjähankinnan hallinnollisiin kuluihin, siis vuonna 2021 tehtävän hankintapäätöksen valmisteluun, osoitetaan ensi vuodelle 20 miljoonaa euroa. Rahaa kuluu mm. konsulttitoimeksiantoihin. Saman verran maksaisi toimeentulotuen perusosan korotus niin, että perusturvaan tehtävä 20 euron lisäys ei leikkautuisi toimeentulotuen saajilta pois. Vaadin, että toimeentulotukeen tehdään tasokorotus. Se on paitsi toimeentulo-, myös mitä suuremmassa määrin oikeudenmukaisuuskysymys.

Johannes Yrttiaho
kansanedustaja
lakivaliokunnan ja talousvaliokunnan jäsen
kaupunginvaltuutettu
Turku

yrttiaho.wordpress.com
facebook.com/jyrttiaho
0504405204
johannes.yrttiaho@eduskunta.fi



Työnantajan suhtautuminen työsuojeluun alamäessä telakalla



Työsuojeluvaltuutetut Sini, Mara ja Teemu.

Turun telakan työsuojeluvaltuutettu Mara Lehtonen valottaa telakan työsuojelutilannetta tilastojen valossa. Vuonna 2018 koko telakan vuoden H-luku (poissaoloon johtanutta tapaturmaa/miljoona työtuntia) oli 11 ja alihankkijayrityksillä vastaava luku oli 4. Pääosin telakan alihankkijat eivät ilmoita tapaturmista ennen kuin on pakko.

Kuluvana vuonna (21.10. mennessä) runkotuotannon 12 kuukauden H-luku on 15,6. Varustelun H-luku on 12,2. Tänä vuonna poissaoloon johtaneita raportoituja tapaturmia on ollut 31 kappaletta. Palonalkuja on ollut 15. Vastaavasti turvallisuushavaintoja on uuden älypuhelimessa toimivan Meyer Eye -sovelluksen innoittamana tehty 755 kappaletta. Aikaisempien vuosien keskiarvo pyöri 120 havainnon paikkeilla.

”Työsuojeluasiamiehet tekevät tiukkaa työtä osastoilla ja alihankkijaverkos-

ton valtuutetut ovat kiittävästi yhteistyössä Meyerin työsuojeluorganisaation kanssa. Uutena toimintamuotona työsuojelutiimi kokoontuu yhteisiin palaveri-ihin useamman kerran vuodessa. Silloin ihmisten välinen yhteistyö ja henki paranevat, koska ihmiset tuntevat toisensa paremmin. Siellä kuulee, miten muilla osastoilla menee.”, Lehtonen kertoo.

Asiamiesten kokoontumiset on aloitettu Lehtosen aikana ja aiemmin jokainen hää räsi enemmän tai vähemmän omiaan orga-

nisaation sisällä. Käynnissä olevat laajat investointityömaat ovat sotkeneet tuotannon normaalin rytmin ja aiheuttavat paljon poikkeusjärjestelyjä työmaiden liepeille.

”On sattunut paljon tapaturmia, murtuneita nilkkoja ja kaatumisia, poikkeavien olosuhteiden ja reitien vuoksi. 4-hallin investointityömaalla on sattunut kaksi vakavaa kulkemiseen liittyntä tapaturmaa, jotka johtuivat jalankulkijan huolimattomuudesta ja johtivat loukkaantumisiin.”, Lehtonen selventää.

Työsuojeluihmisillä on yhteinen huoli siitä, että investointien siirtyessä keskelle telakkaa, se johtaa sisäisen liikenteen kaaokseen. Töihintuloliikenne on työtilanteesta johtuen tällä hetkellä täysin sekaisin, mikä kiristää ihmisten hermoja jo ennen työmaalle pääsyä. Lisäksi työsuojeluhenkilöt joutuvat hoitamaan esimiehille kuuluvia tehtäviä päivittäin. Esimiehet eivät poikkeuksia lukuun ottamatta itse noudata suojainkäytäntöjä ja ohjeita, valvo määräysten, sääntöjen ja kulkureittien noudattamista. Esimiesorganisa-

tion piittaamattomuus turvallisuudesta heijastuu koko työmaan työkuultuuriin, koska oikeasti vaaralliseen käytökseen ei puututa.

Isolla työmaalla on toki positiivisia kehityskulkuja. WEB-hallien työsuojeluasiamies ja 2. varavaltuutettu Teemu Suomalainen kertoo, miten ”Lohkonkoonnissa menee paremmin sen jälkeen, kun osaston johto vaihtui. Joka toinen viikko järjestämme turvakierroksen ja joka toinen viikko on erillinen turvallisuuspalaveri, jossa seurataan asioiden edistymistä ja jaetaan toi-

Meyer Turku Oy

**Työntekijöitä noin 1100
Toimihenkilöitä noin 1000
Verkostoyritysten
palveluksessa alueella
toimivia 1500–5000.**

**Meyer Turku Oy:n
työsuojeluorganisaatio:
Päätoiminen
työsuojeluvaltuutettu ja
kaksi varavaltuutettua,
25 osaston
työsuojeluasiamiestä.
Työsuojelupäällikkö ja 6 HSE
-asiantuntijaa.**

**Myös toimihenkilöillä
on omat nimetyt
työsuojeluhenkilönsä,
mutta he eivät juuri puutu
asioihin.**

kesällä siirtämällä ne pidettäväksi perjantaisin kello 15.30 (työaika päättyy 15.42). Tuotantokiireillä on vedottu siihen, että työnantajalla ei ole aikaa panostaa työsuojeluun.” Konevarustelun päällikkö totesi työsuojeluvaltuutetulle, että ”Te ette taida tietää, millaisessa tilanteessa laiva on”. Työntekijöiden työsuojeluorganisaatio tekee kaikkensa tilanteen korjaamiseksi.

Viime vuonna sattuneesta kuolemaan johtaneesta trukki-onnettomuudesta huolimatta huomioväreillä

ja heijastimilla varustettu työvaatetus ei edelleenkään ole kaikilla yrityksillä kunnossa. Tällä hetkellä suurimpina haasteina valtuutetut näkevät liikennejärjestelyt, siisteyden ja monikulttuurisesta työyhteisöstä johtuvat verkoston hallitsemisen ongelmat.

Työsuojeluvaltuutetut toivovat lisää Meyer Eye-havaintoja, jotta vaaranpaikat saadaan nopeammin havaittua ja korjattua. Telakan toimitilat tulevat käyttöikänsä päähän ja kapasiteetti on vessojen ja sosiaalitulo-

jen osalta täysin maksimissa. Sosiaalitulojen investointeja olisi valtuutettujen mukaan syytä nopeuttaa.

Uusien investointien toteuttaminen kuormittaa organisaatiota päivittäin, mutta se tuo myös parannuksia. Laivanrakennuslaitalle on nyt saatu hyvät valaistukset ja työnantajalla on hyvä suunnitelma koko telakka-alueen valaistuksen uusimiseksi. Valtuutetut toivovat, että valaistuksen parantaminen saadaan valmiiksi vuoden 2020 aikana.



menpiteiden toteutusvastuu. Näin asiat tulevat myös hoidettua. Nykyiset insinöörimme ovat oikeasti kiinnostuneita työsuojelusta ja se näkyy lopputuloksessa.”

Konevarustelun työsuojeluasiamies ja 1. varavaltuu-

tettu **Sini Kangasmäki** valottaa varustelun tilannetta: ”Varusteluun on tullut paljon uusia työnjohtajia, jotka eivät aina tiedä vastuutaan ja velvollisuuksiaan. Lisäksi varusteluosaston päällikkö käytännössä lopetti turvakierrokset



Palvelua juuri kuten itse haluat



Me vakuutusyhtiö Turvassa palvelemme sinua haluamallasi tavalla: puhelimitse, paikan päällä toimistossamme – tai jopa kotonasi. Ota yhteyttä ja olet Turvassa.

vakuutusedustaja
Erik Luovula, 044 320 0444



Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva • turva.fi • 01019 5110

Monipuolinen Kirjala

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäse-
nillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirja-
lassa, Paraisilla.

Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue.
Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuk-
sen kolmessa talviasut-tavassa huoneessa. Lisäksi
kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja,
kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle.
Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuus-liiton
muiden ammattiosastojen jäsenet.

Katso tapahtumia osaston kotisivuilta

Kirjalan vapaa-aikakeskuksen hinnasto 1.5.2019–

	os.49	Muut Teollisuus- liiton OS.
Matkailuvaunut		
Vuorokausi	11,00€	18,00€
Viikonloppu pe-su	22,00€	36,00€
Viikko	36,00€	41,00€
Kuukausi	80,00€	99,00€
Kesä 5kk touko-syyskuu	209,00€	280,00€
Talvi 7kk loka-huhtikuu	95,00€	129,00€
Sähkö, Ilman mittaria 7,5€/vrk		
Mittarilukeman mukaan	0,30€	0,30€
Telttä		
Vuorokausi	6,00€	9,00€
Viikonloppu pe-su	11,00€	13,00€
Viikko	17,00€	20,00€
Kuukausi	35,00€	37,00€
Kesäkausi	116,00€	
Aittamajoitus		
Vuorokausi/hlö	11,00€	18,00€
Viikonloppu pe-su/hlö	18,00€	23,00€
Viikko/hlö	25,00€	35,00€
Uusi mökki		
Vuorokausi	22,00€	30,00€
Viikonloppu pe-su	41 ,00€	59,00€
Viikko	88,00€	116,00€
Metsämökki		
Vuorokausi	35,00€	58,00€
Viikonloppu pe-su	80,00€	129,00€
Viikko	162,00€	220,00€
6 hengen huoneet		
Vuorokausi	46,00€	88,00€
Viikonloppu pe-su	80,00€	127,00€
Viikko	162,00€	231,00€
4 hengen huone		
Vuorokausi	41,00€	70,00€
Viikonloppu pe-su	64,00€	115,00€
Viikko	127,00€	209,00€
Kokoustilat/Sauna		
Vierassauna, hinta/hlö	160,00€ 4,00€	225,00€ 4,00€
Venepaikat		
Vaunupaikkalaisille	41,00€	
I lman vaunupaikkaa	59,00€	
Ruohikossa vaunupaikkalaisille	20,00€	
Ruohikossa ilman vaunupaikkaa	41,00€	
Vierasvenepaikka	6,00€	10,00€
(yöpyminen veneessä)		



Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin.
Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa
lukee Neder-Kirjala / Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet
keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Lähde Murikkaan ja opi uutta



Oikeus kouluttautua on työehtosopimuksen ohella paras ja arvokkain jäsenetusi. Teollisuusliiton Murikka-opisto Tampereen Teiskossa tarjoaa ihanteelliset puitteet uusien asioiden oppimiseen. Osaava ja innostava henkilökunta huolehtii oppimisen helppoudesta ja järjestelyjen sujuvuudesta.

Kurssin ajan syöt hyvin Murikan ravintolassa ja majoitut mukavasti Hotelliosan huoneissa. Opiskelun ohella alueella on hyvät tilat myös kuntoiluun, ulkoiluun ja rentoutumiseen saunoissa, paljuissa ja liikuntahallin Spa osastolla.



Timo Väisäsen taidetta



***Osaston jäsen
Timo Väisäsen
taidetta on
luovutettu lahjaksi
muiden ammattiosastojen
merkkivuosisijuhlissa.***

