



NELJÄYSILÄINEN

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 2/2022



Pääkirjoitus

Päätoimittaja Tuukka Pääkkönen

Tulossa vaikeat työehtoneuvottelut

Kenellekään ei liene uutinen, että talouden tulevaisuuden näkymä on mahdollisimman huono aina silloin, kun työehtosopimusneuvottelut alkavat. Kansantalouden pappismiesten tulevaisuudenmanauksia on saatu lukea maamme johtavista medioista jo muutaman viikon ajan.



Teknologiateollisuus ry. päätti olla tarjoamatta meille kunnollista palkankorotusmallia ja näin he valitsivat pitkän neuvottelukierroksen. Todennäköisesti neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta tulevat venymään ensi vuoteen ja niistä tulee vaikeat.

Neuvottelujen vaikeutta lisää julkisen puolen palkkaratkaisu, joka valitettavasti osaltaan romuttaa pitkään jatkuneen solidaarisuuden perinteen suomalaisten työntekijäpuolen ammattiliittojen välillä.

Nyt syksyllä työpaikoille valitaan taas luottamusmiehiä. Kiitos kaikille niille, jotka ovat lähteneet ehdolle tai jatkavat tehtävässään. Te olette osastomme edunvalvonnan mahdollistava tekijä. Älkää epäroikö olla yhteydessä myös osastoon päin, jos tarvitsette tukea tai neuvoja työpaikanne asioiden hoitamiseen.

Toivottavasti mahdollisimman moni nyt valittavista luottamusmiehistä käyttää mahdollisuutta kouluttautua tehtäväänsä Murikka -opistossa.

Ensi keväänä käynnistyvät jälleen osaston omat luottamusmieskoulutukset ja niihin toivomme osastomme luottamusmiesten tekevän esityksiä koulutusten ai-

heiksi. Koulutukset järjestetään perjantaisin osaston toimistolla ja niistä tiedotetaan enemmän ensi vuonna.

Ensi keväänä järjestetään Teollisuusliiton liittokokousvaalit. Kiitos kaikille niille, jotka ovat jo asettuneet ehdolle tai asettuneet tukemaan ehdolle asetettuja osastomme ehdokkaita. Kerran viidessä vuodessa järjestettävässä vaalissa päätetään Teollisuusliiton suunta pitkälle tulevai-

suuteen. Muistakaa siis äänestää ensi keväänä sitten, kun sen aika on.

Ensi keväänä järjestetään myös eduskuntavaalit, jotka tulevat olemaan palkan-saajille tärkeitä vaalit. Kokoomus on jo julkisesti ilmoittanut leikkauslistoistaan, jos heistä tulee pääministeripuolue. Äänestä siis myös eduskuntavaaleissa vasemmistolaisesti ajattelevaa ehdokasta, niin voit vaikuttaa siihen kuinka oikeudenmukaisesti tätä maata hallitaan seuraavat neljä vuotta.

Venäjän aloittama Ukrainan sota jatkuu valitettavasti edelleen eikä sille ole näköpiirissä nopeaa loppua. Sodan vaikutukset näkyvät jo teollisuuden toimintaedellytysten vaikeutumisena ja tavallisten ihmisten elämän kallistumisena. Ne eivät tosin ole mitään verrattuna siihen kärsimykseen, jota ukrainalaiset ja muut sodan jalkoihin jääneet joutuvat kokemaan.

Ukrainan sodalla tulee olemaan pitkäaikaisia vaikutuksia koko Euroopan talouden ja erityisesti energiasektorin kehittymiseen. Toivottavasti Eurooppa pystyy tulevaisuudessa olemaan vähemmän riippuvainen diktatoristen valtioiden alueelta pilkkahinnalla saaduista raaka-aineista ja fossiilisista polttoaineista.



Luottamusmies on edunvalvonnan selkäranka

Tervehdys Toverit

Toimitsija Raimo Kytömaa, Teollisuus 49

***Työpaikoilla on käynnissä luottamus-
miesvalinnat. Joillain työpaikoilla on
ehdokasasettelukokoukset pidetty ja
ehkä valinnatkin selvillä. Toisilla vielä
ajankohta on edessäpäin. Yhtä kaik-
ki, luottamusmiehen valinta on liittoon
kuuluvien työntekijöiden oikeus.***

Pidäthän huolen, että työpaikalasi valitaan luottamusmies hoitamaan yhteisiä asioita. Toivottavasti eläköityvät ja väistyvät luottamusmiehet hoitavat uusien jatkajien valinnat kuntoon, eivätkä anna järjestelmän rappeutua. Luottamusmiehen valinta työpaikoille ei ole aina itsestään selvää. Saat- taan olla, ettei työpaikalla ole koskaan ollut luottamusmiestä, eikä kukaan osaa alkaa sitä vaatimaan- kaan. Kulunut syksy on kyllä tuonut toimistollakin taas karulla tavalla selväksi, että työpaikka ilman luottamusmiestä ja toimivaa luottamusmiesorganisaatiota on turvaton työpaikka. Yleensä tämä ilmenee työnantajan mielivaltana ja suoranaisena kiusaamisena.

Olemme osaston toimistolla varautuneet auttamaan luottamus- miesvalinnoissa. Meillä on heti saatavilla valintaohjeita sekä äänestyslippuja. Olemme myös valmiita tulemaan työpaikoille opas- tamaan valintojen tekemisessä. Sellaisetkin työpaikat, joissa ei ole ollut luottamusmiestä voivat hyvillä mielin soittaa tai laittaa sähkö- postia, niin hoidetaan tilanne kun- toon. Avustamme tietysti kaikkia, jos tunnet olosi epävarmaksi jär- jestelyjen suhteen. Valituista luot- tamusmiehistä haluamme tiedon osaston toimistolle mahdollisim- man pian. Siten saamme rekiste- rit kuntoon ja tiedon kulkemaan. Onnea ehdokkaille ja jo valituille luottamusmiehille. Te olette edun-



valvonnan selkäranka. Yhdessä me muodostamme lujan ja uskottavan neuvottelu- ja edunvalvontaorga-

nisaation, jonka tavoitteena on hyvä ja turvallinen työyhteisö.

Nuorisojaosto järjestää koulutusta ja on hankkinut liput

jääkiekko-otteluun!



Saamme kouluttajaksi sopimusasiantuntija

Jukka-Pekka Hiltusen joka kertoo ajankohtaiset TES-uutiset ja TES-neuvottelujen tilanteen. Koulutus alkaa lauantaina 26.11., klo 12.30.

RUOKAILEMME ennen peliin lähtöä.

Peli alkaa klo 17.00. Koulutuksen, ruoan ja pelin omavastuu hinta on 10€. Saat maksutiedot ilmoittautuessasi.

Sitovat ilmoittautumiset 24.11. mennessä:
Laura Aalto,
laura.aalto@teollisuus49.fi

Milloin on työntekijän vuoro?



Turja Lehtonen 1. Varapuheenjohtaja Teollisuusliitto

Hyvä Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto 49:n lehden lukija. Yllä oleva otsikko kertoo tyhjentävästi sen, mitä olen pohtinut jo pidempään. Olemme olleet yleissitovissa neuvottelupöydissä kuluvana syksynä teknologia- ja kemiansektoreilla. Neuvottelut ovat olleet juuri niin hankalia, kuin odottaa saattoikin. Tai oikeastaan ne ovat olleet jopa hankalampia. Näkemyksemme palkankorotustasosta ovat olleet harvinaisen kaukana toisistaan.

Palkansaajan näkökulmasta meneillään oleva tilanne on karmaiseva. Inflaatio on noussut tavasiin, ensi talven energian hinnasta ei kukaan vielä osaa sanoa mitään varmaa ja elinkustannukset ovat kokonaisuutena nousseet huolestuttavasti.

Työnantajilta ei paljoa ymmärrystä palkansaajien murheille tule. Näyttää vahvasti siltä, että EK:n koordinaatio on tällä kieroksella vähintään yhtä tiukkaa kuin edeltävilläkin kieroksilla, ellei jopa tiukempaa. Se, että kuntapuolen sopimus pitää sisällään yhteyden vientisektorin palkankorotuksiin toi tullessaan vielä yhden elementin, jota em-

me olisi kaivanneet. En todellakaan vastusta kunta-alan ja matalapalkkaisten alojen palkankorotuksia. Palkkaohjelma olisi kuitenkin pitänyt tehdä alan sisälle.

Me Teollisuusliitossa neuvottelemme sopimuksemme niin nyt kuin tulevaisuudessa omista lähtökohdistamme ja jäsentemme tarpeista. Seuraamme tarkkaan eri mittareita, kun laadimme tavoitteitamme. Näitä ovat muun muassa ostovoiman kehitys ja keskeisissä kilpailijamaissa tehty palkankorotukset. Näyttää valitettavasti siltä, että työnantajapuoli ei samoja mittareita suostu katsomaan.

Jokohan nyt oikeasti olisi pal-

kansaajan vuoro saada oikeudenmukainen osansa yhteisestä siivusta? Jos työnantajapuolelta kysytään, tuskin koskaan, mutta ei ainakaan nyt. Tämä on harvinaisen selväksi tullut neuvottelupöydissä. Olen pitkään ollut mukana työehtosopimustoiminnassa ja uskallan väittää, että työnantajat ovat liikkeellä huomattavasti ideologisemmin värittyneillä ajatuksilla kuin aikoihin. Varmasti tähän vaikuttaa moni asia, mutta en voi välttyä ajatukselta, että myös ensi kevään eduskuntavaaleilla on merkitystä. Etelärannassa ei hyvällä katsottaisi nykyisen hallituspuheen jatkumista.

Teollisuusliitto on aina ollut en-

sisijaisesti neuvottelujärjestö. Sitä on edelleenkin, mutta muistutamme siitä, että tarpeen vaatiessa meillä on keinovalikoimassamme monenlaista elementtiä, joilla neuvotteluja tarpeen vaatiessa voidaan vauhdittaa.

Loppusyksy näyttää sen, millä alkuvuosi tulee työmarkkinoilla näyttämään. Meidän tavoitteenamme tulee luonnollisesti olemaan ratkaisut, joiden avulla jäsenemme pärjäävät kohoavien hintojen maailmassa. Näillä muutamilla ajatuksilla haluan toivottaa lehden lukijoille mukavaa loppusyksyä.

**Teollisuus 49:n nuorisojaosto järjestää
alle 36-vuotiaille jäsenilleen**

PIKNIK-RISTEILYN

la 17.12.2022, Viking Linella.



Jäsen voi ottaa yhden avecin mukaan. Avec ilmoitetaan jonoon ja jos paikkoja jää jäsenien ilmoittautumisen jälkeen, otamme avecit ilmoittautumisjärjestyksessä mukaan.

Jäsenhintaa: 20€ ja avec-hintaa: 73€.

Hintaan kuuluu aamupala, kahvi ja hedelmiä sekä buffet-ruokailu.

Menomatkalla keskustelemme ammatiliitosta, ammattiosastosta ja ensi vuoden liittokokouksesta. Paluumatkalle olemme varanneet kokoustilan jossa voimme viettää aikaa keskustellen ja tutustuen.



**Sitovat ilmoittautumiset 17.11.2022 mennessä
Susanna Meriselle,
susanna.merinen@teollisuus49.fi**

Hoidathan jäsenyyttäsi!

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteeksi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu on 1% v. vuonna 2022 ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Jäsenmaksu tulee maksaa myös mahdollisesta päätoimen ohessa tehtävästä sivutyöstä.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMYYS

Ilmoittaudu työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausajoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahoikeus syntyvät ja työttömyyspäivärahan omavastuu aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Ansiosidonnaiseen päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa A-kassalta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti (www.a-kassa.fi) eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden pitkittyessä on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättymisen.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan mm.

- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautteen oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa www.teollisuusliitto.fi

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.

Osaston toimistonhoitaja Susanna Merinen muistuttaa jäseniä jäsenyysasioiden hoitamisen tärkeydestä. Jos et ole varma asiastasi, niin ole yhteydessä toimistonhoitajaan.



Luovuta verta ja tee hyvää – Teollisuus 49:n veriryhmä



Teollisuus 49 on perustanut oman veriryhmän

Ryhmän nimi on Teollisuus 49. Luovuttaessasi verta Punaisen Ristin veripalvelussa voit halutessasi laittaa luovutuksen veriryhmän nimiin. Osaston tavoitteena on kerätä yhteensä 49 luovutusta eri luovuttajilta tämän vuoden loppuun mennessä. Jos verenluovutus on sinulle tuttua puuhaa, niin sinun tarvitsee vain varata itsellesi sopiva luovutusaika ja ilmoittaa hoitajan haastattelussa, että haluat luovutuksen kirjatavan Teollisuus 49:n veriryhmälle.

Jos verenluovutus on sinulle uutta, niin pääset tutustumaan aiheeseen osoitteessa www.veripalvelu.fi

Suomessa tarvitaan joka arkipäivä 800 verenluovuttajaa, jotta potilaat saavat tarvitsemansa verivalmisteet. Verivalmisteita tarvitaan leikkauspotilaiden, onnettomuusuhrien, syöpää sairastavien ja keskoslasten hoitoon. Luovuttamalla verta voit pelastaa toisen ihmisen hengen.

Ennen jokaista luovutusta täytetään sähköinen terveystarkastus. Kyselyn voi täyttää veripalvelun sivuilla ennen luovutusta tai paikan päällä.



VERIRYHMÄ

Luovutettu veri erotellaan punasoluiksi, verihiutaleiksi ja plasmaksi. Veripalvelu valmistaa punasolu- ja verihiutalevalmisteet itse lopputuotteiksi asti ja ne käytetään potilaiden hoitoon Suomessa. Verestä erotellun plasmaraaka-aineen Veripalvelu myy kansainvälisille ja kotimaisille yhteistyökumppaneilleen valmistusta varten.

Koska veri jaetaan luovutuksen jälkeen osiin, voit yhdellä luovutuksella auttaa jopa kolmea potilasta. Punasoluja annetaan leikkauspotilaille ja keskosvauvoille, verihiutaleita syöpäpotilaille ja plasmalääkkeitä verenvuototautien hoidossa.



**Varaa
luovutusaikasi osoitteessa
<https://veripalvelu.ajanvaraus.fi/>**

**Tarvitset mukaasi virallisen
henkilötodistuksen (ajokortti käy!).**



Kiitos kun autat

Verenluovutus on helppo ja nopea tapa auttaa.

Verenluovutus vie aikaa vain noin tunnin.

**Pieni vaiva luovuttajalle
on iso apu verta tarvitseville potilaille.**

Vapaa-ajan Ali-Kirjala

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla



Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kurseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet. Osastollamme on yhteistyösopimus Turun elintarviketöntekijät 144 ry:n kanssa ja Kirjala on myös heidän jäsentensä käytettävissä. Kirjalan palveluhinnasto päivitetään ensi vuotta varten ja se julkaistaan myöhemmin.

Kirjalasta löydät myös ammattiosastomme

veteraanin Veli-Matti Koivulan veistämän puisen Tessi -karhun ja monia muita taideteoksia.

Kirjalaan on Turusta matkaa oin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Osoite ja yhteystiedot:

Ali-Kirjalantie 284, 21610 KIRJALA

Puhelin 044 518 9449 Ammattiosaston toimisto

tai 044 518 9452 Kirjalan valvoja

Lue lisää Kirjalasta osaston kotisivuilta:

<https://www.teollisuus49.fi/kirjala2/>



Kirjalan vapaa-aikakeskuksen hinnasto 1.1.2023

MATKAILUVAUNUT

Vuorokausi	13 €
Viikonloppu pe-su	26 €
Viikko.....	42 €
Kuukausi	92 €
Kesä 5 kk touko-syyskuu	250 €
Talvi 7 kk loka-huhtikuu	110 €

SÄHKÖ

Mittarilukeman mukaan 0,30 €
(Ilman mittaria 15,00 €/vrk)

TELTTA

Vuorokausi	6 €
Viikonloppu pe-su	12 €
Viikko	19 €
Kuukausi	38 €
Kesäkausi	127 €

AITTAMAJOITUS

Vuorokausi/hlö	12 €
Viikonloppu/hlö pe-su	20 €
Viikko/hlö	27 €

UUSI MÖKKI

Vuorokausi	26 €
Viikonloppu pe-su	48 €
Viikko	100€

METSÄMÖKKI

Vuorokausi	40 €
Viikonloppu pe-su	92 €
Viikko	190€

6 Hengen huoneet

Vuorokausi	52 €
Viikonloppu pe-su	92 €
Viikko	190 €

4 Hengen huone

Vuorokausi	48 €
Viikonloppu pe-su	75 €
Viikko.....	150 €

KOKOUSTILAT/SAUNA

Vuorokausi	190 €
------------------	-------

VIERASSAUNA

hint / hlö	5 €
------------------	-----

VENEPAIKAT

Vaunupaikkalaisille	48 €
Ilman vaunupaikkaa	70 €
Ruohikossa vaunupaikkalaisille	23 €
Ruohikossa ilman vaunupaikkaa.....	46 €
Vierasvenepaikka (yöpyminen veneessä)	7 €

Palkankorotuksia ei pidä korvata veronalennuksilla

Joonas Laine



Aina kun palkkaneuvottelut ovat käynnissä, työnantajat ja porvaripoliitikot (joukossa aina myös työväenliikkeen oikean laidan edustajia) haluavat korvata palkankorotuksia tuloveron alennuksilla. Näin raatajalle jäisi enemmän käteen eikä sitä tarvitsisi pulittaa kapitalistin taskusta. Lisäksi veronalennuksista seuraavat ”dynaamiset vaikutukset” – kasvava työllisyys, lisäinvestoinnit jne. – kuumelma kuittaavat valtion alentuneen verokertymän. Kaikki voittavat!

Vai miten on? Vuonna 2015 julkaistiin maan hallituksen teettämä tutkimus, ”Tuloverotuksen vaikutus työn tarjontaan”. Tutkimuksen lähtökohtana olivat 1990- ja 2000-luvuilla tehdyt merkittävät tuloveronalennukset kaikissa tuloluokissa. ”Tuloverotusta systemaattisesti keventäneen politiikan virallisena tavoitteena on ollut parantaa työnteon kannustimia, ja sitä kautta lisätä tehdyn työn määrä ja työtuloja”, tutkijat summasivat asetelmia.

Tutkimuksen johtopäätökset ovat tyyliä luettavaa siihen nähden, miten usein tuloveronalennuksia tarjotaan palkankorotusten korvikkeeksi.

”Tyypillisten palkansaajien tehdyt työtunnit ja verotettava tulo reagoivat vain maltillisesti tai eivät ollenkaan tuloveroasteen muutoksiin Suomessa. Myös kansainväliset tutkimustulokset ja tulokset muista Pohjoismaista ovat hyvin samankaltaisia. [...] Yrittäjien ja suuritu-

loistenkaan kohdalla tuloverotus ei tutkimustulosten mukaan vaikuta merkittävästi tehdyn työn määrään [...] Raportin keskeinen johtopäätös on, että veropoliittisin keinoin ei yleisesti voida merkittävästi vaikuttaa työntekoon liittyviin valintoihin.” (s. 6.)

Dynaamisia vaikutuksia ei siis ollut juuri ollenkaan! ”Työn kannustimista” puhumisesta jäi jäljelle enää se hyöty, että sen avulla työttömyys voitiin selittää työttömien itsensä syyksi ja että sillä ei ole mitään tekemistä kapitalistisen voitontavoittelun kanssa.

Veronalennusten hyväksymisen palkankorotusten korvikkeeksi on lähinnä työnantajien etu. Alen-

nukset nakertavat hyvinvointipalveluiden rahoituspohjaa, ja vaikutukset näkyvät julkisen sektorin työntekijöiden lompakossa ja työoloissa. Hoitajien tilanne on kaikkien tiedossa, mutta myös JHL uutisoi (7.10.) kyselystään, jonka mukaan lastentarhojen työntekijät joutuvat itse kustantamaan sisä- ja ulkotyövaatteensa sekä -jalkineensa.

Mutta eivät veronalennukset jätä yksityisen sektorin työntekijääkään koskematta. Pitkällä aikavälillä julkisten palveluiden huononeminen merkitsee sitä, että hänenkin on lopulta pakko hankkia palvelunsa markkinahintaan yksityiseltä sektorilta – jos sattuu olemaan varaa.

IG Metall vaatii 8% korotuksia

Saksan metallityöväen liitto IG Metall vaatii 8 prosentin korotuksia metalli- ja sähköteollisuuteen parhaillaan (tätä kirjoitettaessa) käynnissä olevalla neuvottelukierroksella. Vaatimus on maltillinen, sillä vallitseva inflaatio on kahdeksan prosentin tienoilla.

Liiton mukaan työnantajat pelaavat aikaa, sillä toisenkaan neuvottelukierroksen aikana nämä eivät tuoneet pöytään vielä yhtään konkreettista tarjousta korotuksista. Osa alueellisista työnantajajärjestöistä on jopa vaatinut nollalinjaa sekä lisäksi ”joustoja” vuosittaisiin kertakorvauksiin.

Kolmas neuvottelukierros alkoi 27. lokakuuta.

Liiton 3,360 yritysneuvostolle tekemän kyselyn mukaan vain parilla prosentilla on välittömiä maksuvaikeuksia, 10%:lla jonkun verran ja 88%:lla ei lainkaan. Kaikkiaan 75 prosentilla yrityksistä menee hyvin.

Palkkojen osuus teollisuudessa valmistettujen tavaroiden hinnoista on vain reilu 20%. Kahdeksan prosentin korotus palkkoihin tarkoittaisi siis vain 1,6 prosentin nousua teollisuuden tuotteiden ulosmyyntihintoihin.

Työnantajien mukaan näkymät ovat synkät, niinkuin on tavallista aina palkkaneuvottelujen aikana.

IG Metallin edellinen sopimus päättyi lokakuun 28. päivänä. Myös Saksassa on työehtosopimuksen voima- saollessa ankara työrauha-

velvollisuus, mutta suomalaisesta menosta poiketen Saksassa järjestetään sopimuksen päättymisen jälkeen tavallisesti parin tunnin

mittaisia vauhdituslakkoja neuvottelujen eteenpäin tuuppaamiseksi, kunnes tulosta syntyy. Näin on tälläkin kerralla.



Lähteet

IG Metall: Arbeitgeber stur – Warnstreiks rücken näher (24.10.2022)
IG Metall: Warum wir 8 Prozent mehr Geld fordern (20.10.2022)
IG Metall: Betriebsräte: Metallindustrie weiter stabil (12.10.2022)
IG Metall: Warum Warnstreiks richtig und wichtig sind (11.10.2022)





Vasemmalta oikealle Kari Kannisto, Janne Suolahti, Juha Pajumäki, Antero Palomäki ja Janne Liinoja. Takana sähkökäyttöinen LH625iE lastauskone.

Sandvik uudistaa Turun tehtaansa tuotannon laajentumisen vuoksi

Neljäysiläinen haastatteli lokakuussa Sandvikin Turun tehtaan työntekijöiden edunvalvoja pääluottamusmies Antero Palomäkeä, varapääluottamusmies Kari Kannistoa, työsuojeluasiamies Juha Pajumäkeä, varatyösuojeluvaltuutettu Janne Suolahtea ja sähköasentaja Janne Liinojaa.

Sandvikilla on käynnissä suuria muutoksia, kun tehdas laajenee entisiin Turun tiloihin. Samalla koko tehtaan tuotantotilojen layout muutetaan. Uuteen Turku Business parkin tuotantotilaan on näillä näkymin tulossa kymmenen koontipaikan tuotantolinjasto ja siten uusia työntekijöitä tarvitaan paljon. Sandvikilla on tarve on noin sadalle uudelle asentajalle ja useille uusille hitsaajille. Uudet työntekijät tulevat Sandvikille aluksi vuokratyöntekijöinä Baronan ja Staffpoin-tin kautta.

Tämän lisäksi Sandvikilta on eläköitymässä merkittävä määrä työntekijöitä tulevien vuosien aikana ja heidän tilalleen on rekrytoitava uusia. Tilauskannan puolesta Turun tehtaan tulevaisuuden näkymät ovat erittäin hyvät. Teollisuus tarvitsee tulevai-

suudessaakin itselleen raaka-aineita, pääluottamusmies Antero Palomäki kertoo.

Yhteiskunnan sähköistyminen johtaa tarpeeseen kaivaa uusia raaka-ainetta uusista paikoista, sähköasentaja Juha Pajumäki toteaa.

Sandvikin Turun tehdas panostaa tällä hetkellä vahvasti akkukäyttöisten kaivoskoneiden tuotantoon. Niitä on rakennettu jo kaksi kappaletta valmiiksi asti ja tällä hetkellä kolme konetta on työn alla. Akkukoneiden kysyntä on kasvanut merkittävästi viime aikoina. Sähkökäyttöisiä kaivoskoneita on tehty Sandvikilla jo pidemmän aikaa, joten siirtymä akkukäyttöisiin kaivoskoneisiin on ollut sitä kautta helpompia.

Komponenttipula on muuttanut työn tekemistä hektisemmäksi Sandvikilla ja siitä seuranneet kiistat osa-

puutteiden takia maksamatta jääneistä tuotantopalkkioista hirtävät työilmapiiriä.

Koronan väistyminen taka-alalle on parantanut YT-palaverien henkeä, kun Teams-palavereista on siirrytty takaisin kasvokkain pidettäviin palavereihin. Silloin pysytään keskustelemaan asioista paremmin kuin tietokoneiden välityksellä, varapääluottamusmies Kari Kannisto kuvailee.

Sandvikin Turun tehtaan pitkäaikainen pääluottamusmies ja ammattiosasto 49:n pitkäaikainen puheenjohtaja Antero Palomäki on ilmoittanut jäävänsä ensi vuonna eläkkeelle, joten tänä syksynä pääluottamusmiehen pesti vaihtuu Sandvikilla.

Vaalit pidetään muutama päivä tämän lehden ilmestymisen jälkeen ja ehdokkaina ovat sähköasentaja Juha Pa-

jumäki ja hitsaaja Janne Suolahti. Molemmilla on takanaan pitkä työura Sandvikin Turun tehtaalla ja heillä on myös pitkä kokemus eri luottamustehtävistä.

Riippumatta siitä kumpi tulee valituksi, niin uudella pääluottamusmiehellä riittää työsarkaa uudistetun tuotannon järjestelyjen ja sen edunvalvontaorganisaation muodostamisen parissa. Varapääluottamusmies Kari Kannisto jatkaa ensi vuonna kahdettatoista kautta tehtävässään.

Juha Pajumäki työskentelee Sandvikilla kokoonpanon sähköasentajana ja hän on toiminut ammatissa vuodesta 1995 lähtien. Pajumäki on ollut aikanaan myös osaston luottamusmiehenä ja tällä hetkellä hän hoitaa osaston työsuojeluasiamiehen tehtäviä. Lisäksi hän on toiminut pitkään Sandvikin

työhuonetoimikunnan jäsenenä. Hän sanoo haluavansa säilyttää edeltäjänsä aikaansaannokset.

Janne Suolahti on työskennellyt Sandvikilla runko-tuotannon hitsaajana vuodesta 1995 lähtien. Hän on toiminut osastonluottamusmiehenä vuodesta 2004 lähtien ja toimii nyt myös 1. varatyösuojeluvaltuutettuna. Suolahti on nyt ensimmäistä kautta ammattiosaston 49:n hallituksen jäsenenä. Hän on ehdolla ensi vuonna pidettävässä Teollisuusliiton liittokokousvaaleissa. Hän on sitä mieltä, että Sandvikin pääluottamusmiehen tulee olla vahvasti mukana ay-liikkeessä ja että paikallisia sopimuksia ei saa heikentää.

Kuusitoista vuotta Sandvikilla sähköasentajana työskennellyt Janne Liinoja on ehdolla osaston luottamusmieheksi.

Pääluottamusmies vaihtuu Multiliftillä

Pääluottamusmies Pertti Lindqvistin tilalle valitaan uusi pääluottamusmies Multiliftin Raision tehtaalle. Tehtaan työtilanne ja tilauskanta ovat tällä hetkellä todella hyvällä mallilla. Pulaa on tällä hetkellä asennusmateriaalista ja työntekijöistä.

Multiliftillä tarvitaan tällä hetkellä useita uusia työntekijöitä eri tehtäviin. Työntekijät tulevat tehtaalle aluksi vuokrafirmojen, esimerkiksi Adecon ja Transvalin kautta.

Yli viisitoista vuotta eri tehtävissä Raision tehtaalla työskennellyt Mia Tamminen on päättänyt asettua ehdolle uudeksi pääluottamusmieheksi. Hän työskentelee alunperin logistiikkapuolella ja oli sen jälkeen muutamana vuoden töissä putken taivutuksessa. Tällä hetkel-

lä hänet on siirretty takaisin logistiikkapuolelle varastotyöntekijäksi.

Mia on ollut aiemmin osaston työsuojelu-asiamiehenä.

Vapaa-ajallaan Mia harrastaa koiran kanssa ulkoilua ja hän on juuri aloittanut laitepilatteen harjoittelun. Hän sanoo viihtyneensä Multiliftillä ja olevansa valmis tekemään töitä sen eteen, että tehtaan asiat ovat kunnossa vastaisuudessa.



Vasemmalta oikealle: Toimitsija Raimo Kytömaa, pääluottamusmies Pertti Lindqvist ja varastotyöntekijä Mia Tamminen

Palkankorotuksia ei pidä korvata veronalennuksilla. Tätä mieltä on ay-väki



Tuotantoonsa investoiva Wipro elää kasvukautta ja tarvitsee lisää työntekijöitä

Wipro infrastructure engineering Oy:n tie alkoi jo vuonna 1923 Nummi Oy:nä, joka sittemmin on erinäisten yritysostojen seurauksena tullut osaksi intialaisomisteista Wipro Enterprises -monialakonsernia vuonna 2006. Alunperin yritys valmisti mekaanisia tikapuukippeja ja 1950-luvun alussa aloitettiin ensimmäisten hydraulisten kippien valmistaminen. Vuonna 1965 yritys ryhtyi valmistamaan kuorma-autojen puomi- ja takalaitanostimia. Tästä valmistuksesta on sittemmin luovuttu ja näiden valmistus on siirretty eri yhtiöihin.



Wipro valmistaa nykyään päätuotteenaan hydraulikkippien sylinterejä ja niiden komponentteja Nummi-tuotemerkin alla. Lisäksi Wipro valmistaa kaksitoimisylinterejä OEM (original equipment manufacturer / alkuperäislaitteiden valmistaja) valmistuksena mm. metsäkoneita, lastin-

käsittelylaitteita, konttien nostolaitteita ja kaivosteollisuuden laitteita valmistaville yrityksille.

Valtaosa Wipro Oy:n liikevaihdosta tulee viennistä ja emokonsernilla on oma kansainvälinen jakeluverkostonsa. Wipro Enterprises omistaa hydraulisyylintereiden

valmistusta Suomen lisäksi Ruotsissa, Romaniassa, Brasiliassa, Yhdysvalloissa ja Intiassa.

Wiprolla investoidaan tuotantoon

Pääluottamusmies Mika Ketosen mukaan Suomen toimipiste kilpailee inves-

tointirahasta Wipro konsernin sisällä muissa maissa sijaitsevien tuotantolaitosten kanssa. Viime kierroksella kaikki rahat tulivat tänne, hän toteaa.

Jos tällä alalla meinaa pärjätä, niin on pakko olla tehokas. Se suosii sitä, että automaatiota lisätään sin-

ne missä siitä on hyötyä ja tuotantoa uudistetaan tehokkaampaan suuntaan, toimitusjohtaja Sauli Litsilä täydentää.

Wiprolla automaatiota on lisätty viimeisen 3-4 vuoden aikana merkittävästi mm. Sahaus-, sorvaus-, hitsaus- ja maalaus-



laitteistoon. Myös yrityksen sosiaalilat on remontoitu vastikään. Aina muutos ei suju ilman käynnistysongelmia, mutta tuotantoinvestointien tuomat hyödyt ovat jo Wiprolla näkyvissä.

Automaation sovittaminen vanhaan saahan ei ole esimerkiksi sujunut täysin ongelmitta, mutta sen kanssa pystytään elämään, pääluottamusmies Ketonen toteaa.

Uuden automatisoidun maalauslinjan investointi nostaa maalaustoiminnan tuottavuutta merkittävästi, vähentää maalinkulutusta ja tekee prosessista ympäristöystävällisemmän sekä tekee siitä myös maalaustyön tekijälle turvallisemman ja vähemmän kuormittavan. Sitä kautta meidän osaamistarpeemme muuttuu ja toivottavasti myös yleinen mielikuva metallitöistä muuttuu ihan yläasteen opinto-ohjaajalla asti, toimitusjohtaja Litsilä kertoo.

Wipron tuotantotiloissa voi liikkua normaaleissa työvaatteissa silmäsuojaimien kanssa. Tuotannon melutaso on alhainen, valaistusolot ovat hyvät ja tuotantotilat ovat konepajan mittapuulla puhtaat. Raskaampaa teollista suo-

javarustusta tarvitaan enää vain käsimaalaamon töissä.

Tällä hetkellä Wiprolla on vielä kaksi maalauslinjastoa, mutta nykyinen käsin tehtävä maalauspuoli on tarkoitus lopettaa kokonaan sitten, kun se on

tuotannon kannalta mahdollista.

Wipron tuotanto on pääasiassa sopimusvalmistusta.

Suunnittelemme ja val-

mistamme asiakkaiden koneisiin ja laitteisiin heidän tarpeisiinsa sopivat sylinterit. Me emme valmista yksittäisiä sylintereitä muille kuin sopimusasiakkaillemme. Toimintamme perustuu kiinteään yhteistyöhön eri asiakkaiden organi-

saatioiden kanssa aina asiakkaiden tuotantoennusteista sylinterien toimitukseen ja jälkimarkkinointiin saakka, toimitusjohtaja Litsilä kuvailee.

Kuluva vuosi on ollut erittäin haasteellinen rajuu-



jen raaka-aineiden hintojen nousun ja saatavuuden seurauksena. Sinällään olemme pärjänneet kohtalaisen hyvin, vaikka meidän raaka-aineemme ovat erittäin energiaintensiivisiä, mikä varsinkin on johtanut koviin hinnannousupaineisiin. Asiakkaidemme kanssa yhdessä olemme näistä asioista pystyneet sopimaan ja yhteinen tavoitteemme, taata asiakkaille häiriötön tuotanto, on pysynyt toiminnan tärkeimpänä tavoitteena, hän lisää.

Tällä hetkellä suurimmalla osalla asiakkaistamme on älyttömän suuret tilauskannat, mutta maailmanpoliittinen tilanne heijastuu koko laitteiden ja komponenttien toimitusketjuun. Yhtenä esimerkkinä uusien kuorma-autojen saatavuus, toimitusajojen pituus ja pitävyys. Asiakkaamme eivät uskalla esimerkiksi tilata sylinteriä kuorma-autoon ennen kuin se auto on heillä fyysisesti paikalla heidän omista tuotantotiloissaan, Litsilä tarkentaa.

Ensi talvi on meille suuri kysymysmerkki energian saannin suhteen. Siitä ei ole julkisessa keskustelussa puhuttu vielä mitään, mitä teollisuudessa tehdään, jos sähkön saantia joudutaan säännöstelemään.

Työ tarvitsee tekijänsä jatkossakin

Meillä on ollut käynnissä rekrytointikoulutuksia, joiden kautta olemme saaneet uusia työntekijöitä tuotantomme. Nykyään emme voi lähteä siitä, että saamme valmiita tekijöitä, esimerkiksi hitsareita ja koneistajia. Koulutamme heitä itse talon sisällä. Meidän rekrytointikoulutettavam-

me ovat olleet kaikki muilta aloilta kuin metallialalta lähtöisin. Kolmivuorotyö koetaan nykyään laajasti negatiivisena asiana ja nyt meillä on päästy siitä eroon, Litsilä toteaa.

Meillä on jatkuva työvoiman tarve ja pulaa on niin hitsaajista, koneistajista kuin kokoonpanijoista. Wiprolla 150 työntekijästä kuusi (6) tekee kolmivuorotyötä, mutta pääosin tuotannossa työskentelevät kahdessa vuorossa, pääluottamusmies Ketonen täsmentää.

Meillä on hyvin kevyt organisaatorakenne eli tehtaalla on tuotantopäällikö ja kaksi työnjohtajaa. Loput toimihenkilöt työskentelevät tukitoiminnoissa, myynnissä, markkinoinnissa ja suunnittelussa, hän lisää.

Työmatkan pituus on myös haasteena, kun jo 20 km matka Salosta koetaan ylivoimaisena. Kaikilla ihmisillä ei ole toki autoa ja julkinen liikenne ei täällä kulje vuorotyöaikataululla. Meillä työskentelee pääosin lähialueen ihmisiä, jotka ovat kotoisin Salosta, Perniöstä ja Kemiöstä. Myös yksi Ukrainan kansalainen on työllistynyt Wiprolle. Wiprolta on Saloon matkaa parikymmentä kilometriä ja Turkuun pääsee suunnitellun tunnin, Litsilä kuvaa.

Meillä on oma työmaaruokala, mikä on nykypäivänä jo melkoista luksusta. Ilta- ja yövuorolaisille on siellä jääkaappeja ja mikroaaltouuneja ruokien säilyttämistä ja valmistusta varten. Viime kesänä kun lämpötila nousi tuotantotiloissa, niin saimme kivennäisvettä ja jäätelöä työnantajalta, pääluottamusmies Ketonen muistelee.



Viihtyisän oloisessa, valoisassa ja tilavassa Wipron työmaaruokalassa on reilusti tilaa ruokailuun.

Komponenttipulan vaikutukset näkyvät tuotannossa

Se on vähän sellaista oravanpyörää, että ensin puuttuu tiiviste, sitten putki ja sitten männän varsi. Joka viikko tuppaa olemaan jotain positiivisia haasteita kuten nykyään on tapana sanoa, Ketonen kertoo.

Tietty tuotteet tiettyyn halkaisijaan asti tehdään Perniössä itse ja osa tuotteista tehdään konsernin omalla tehtaalla Ruotsissa. Se on tiettyssä mielessä helppotus, että saamme jaettua työtä ja osat saadaan tehtyä toisella tehtaalla, jolla on aikaa, tilaa ja kapasiteettia niiden tekemiseen. Meille tulee myös komponentteja

kuten valuu-osia ulkomailta, pääluottamusmies Ketonen toteaa.

Meillä pidetään joka viikko tuotantopalavereja, joissa asioita käydään läpi. Tällä hetkellä tilausmäärät ovat koko ajan nousussa ja asiakkaamme ilmoittavat, että heidän näkymyksen mukaan enemmänkin tuotteita pitäisi saada tulevaisuudessa, Ketonen kertoo.

Meillä tuotannon työntekijöiden kaikki työt näkyvät tietokoneella henkilökohtaisella listauksella, josta ihmisten on helppo seurata omia töitään, Ketonen kuvaa.

Wiprolla tuotannon ilmoitustauluilla ja info-tv-ruuduilla on ajantasaisesti tietoa yrityksen tuotannosta. Yrityksen tuotantotilat ovat laajentuneet ajan saatossa ja sijaitsevat useassa eri tuotantohallissa.

Wipron tuotantotilojen järjestelyt vaikuttavat taroituksenmukaisilta ja niissä hyödynnetään erilaisen tuotantokoneiden kuten sorvien, sahojen, hitsausasemien ja erilaisten automatisoitujen työvaiheiden lisäksi nostureita, keventimiä, pyörityskoneita ja muita tuotantotyötä helpottavia apuvälineitä. Työ vaikuttaa metalliteollisuuden mittapuulla siistiltä siistytöltä.

Käytetyt materiaalit ovat puhdistettuja ja ne on kasattu siististi kuljetuslavoille työvaiheiden välillä. Varastointiratkaisut näyttävät ulkopuolisen silmään taroituksenmukaisilta ja tuotannolla on myös osien korkeavarasto käytössään. Tuotannon hallittu vaikuttaa olevan tehokkaasti käytössä ja siellä on sulassa sovussa vanhempaa ja uudempaa tekniikkaa sekä käsityötä ja automatisoituja työvaiheita.

Tietolaatikko:

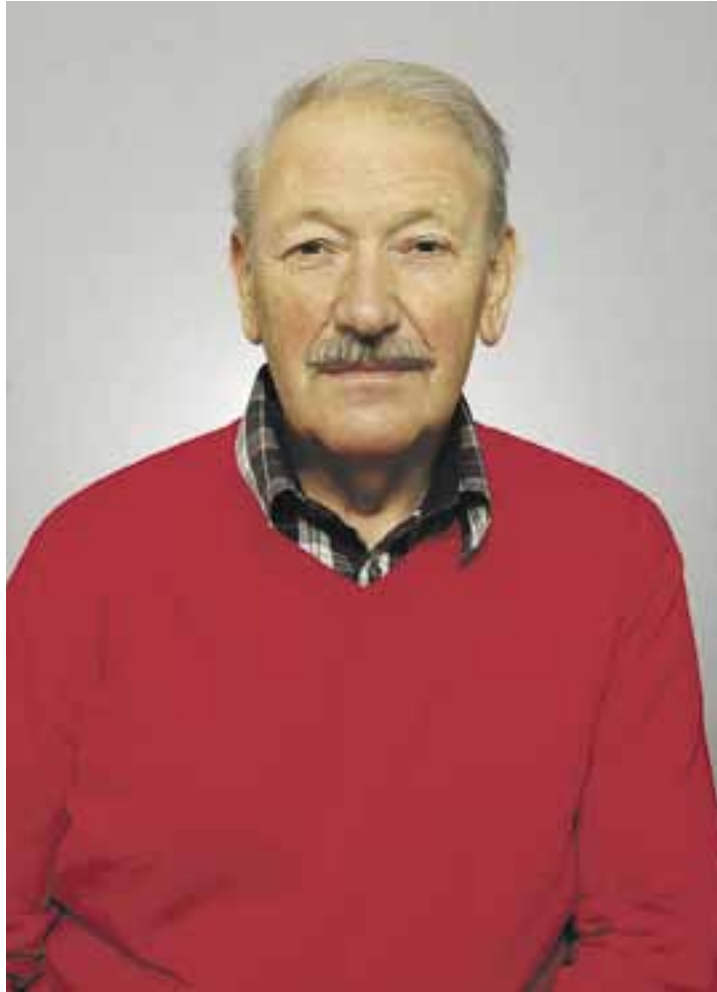
Wipro

- **Wipro infrastructure engineering Oy Liikevaihto vuonna 2021 40,4 miljoonaa euroa.**
- **Liikevoitto vuonna 2021 4,3 miljoonaa euroa.**
- **Henkilöstö: 175 henkilöä, joista 25 työskentelee muualla kuin tuotantotehtävissä.**
- **Toimipiste: Perniö.**

Teollisuus 49:n veteraanijaosto

Martti Katajainen Vetaraanijaoston puheenjohtaja

Veteraanitoiminta on kaikkien ammattiosaston eläkeläisjäsenten toimintaa, jonka tarkoituksena on aktivoda eläkeläisten ja ikääntyneiden osallistumista yhteiskunnalliseen toimintaan sekä luoda edellytyksiä eläkeläisten omaehtoiselle harrastus- ja kulttuuritoiminnalle tarjoamalla matkoja ja tilaisuuksia yhdessä-oloon.



Matkatoiminnassa tänä vuonna oli vuorossa Keimion matka ja Eduskuntamatka eli tutustuminen eduskunnan toimintaan ja eduskuntataloon. Näiden matkojen vetäjänä toimi Erkki Haapaniemi.

Perinteinen isojen am-

mattiosastojen syysristeily sai hieman vajaa 300 henkilöä mukaan. Näin koronan jälkeen kiitettävä määrä halusi tulla kuulemaan hyviä alustajia, jotka olivat Seppo Koskinen, Heikki Ervasti ja Johannes Yrttiaho. Perinteinen laulu-

ryhmä Ritspiikki toi mukaan hyvät laulut. Koko tilaisuus onnistui hyvin. Kiitos Seppo Tuomistolle. Koava yhteistyö laivayhtiöön ja muihin veteraanijaostoihin meni taas hyvin.

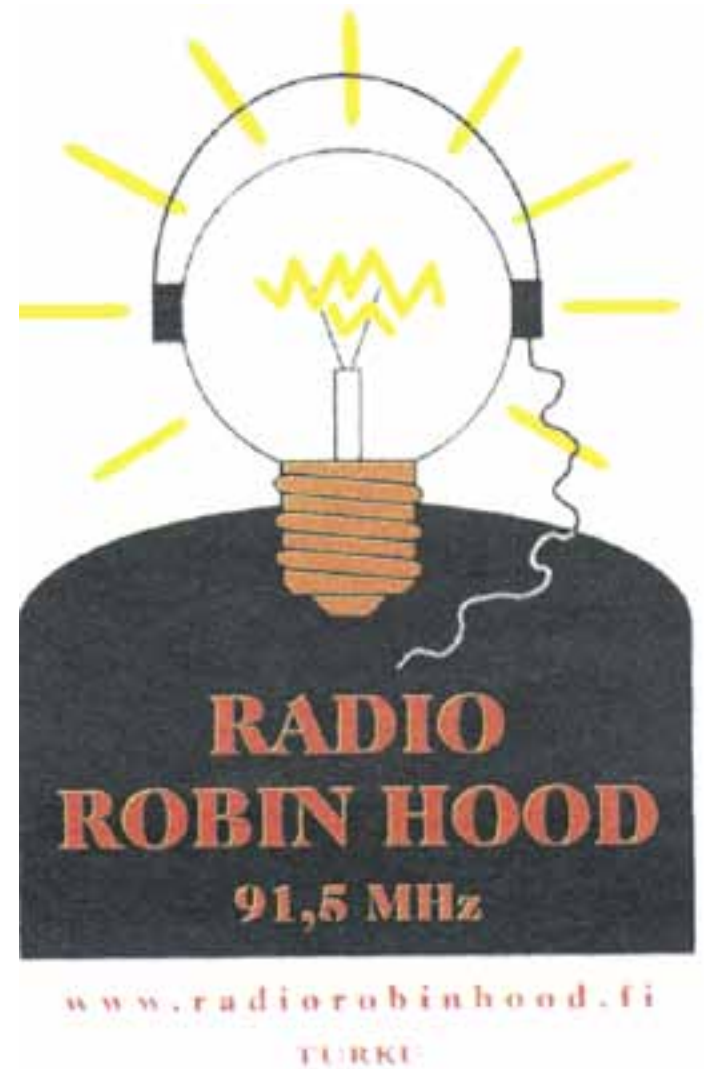
Lauluryhmä Ritspiikki on tunnettu ammattiyh-

distysliikkeen piirissä. Mukaan ovat tulleet vanhus-ten hoivakodit Turussa ja ympäristökunnissa.

Jaoston kokoukset jatkuvat Rientolassa kuukauden

ensimmäisenä maanantaina kello 12.15.

Juttutupa Rientolassa joka kuukauden toinen torstai kello 12.15.



ASIANAJOTOIMISTO
KAILIALA OY

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi
Puh. 02 284 3400
www.asianajotoimistokailiala.fi

Toimiston normaalit aukioloajat:

MA-TO KLO 9.30-13.00 JA 15.00-17.00
PERJANTAISIN VAIN KLO 9.30-15.00.

VKO 49

Ma 5.12. klo 9.30-13.00 ja 6.12. suljettuna.
Loppu viikko normaaliajat.

VKO 51

Avoimma ma-ke 19.-21.12.2022 klo 9.30-13.00
ja 15.00-17.00, loppuviikko suljettuna.

VKO 52

Avoimma ti-to 27.-29.12.2022 klo 9.30-13.00 ja
15.00-17.00, loppuviikko suljettuna.

VKO 1

Avoimma ma-ke klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00,
to klo 9.30-13.00, loppuviikko suljettuna.

Seuraathan kotisivujamme muutosten varalta:
www.teollisuus49.fi

TOIMISTON YHTEYSTIEDOT:

Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs,
20100 Turku
Puhelin: 044 518 9449 (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen
susanna.merinen@teollisuus49.fi

Toimitsija, Raimo Kytömaa
raimo.kytomaa@teollisuus49.fi

Toimistolla on nyt myynnissä ammattiosaston



T-paitoja hintaan 15 €/kpl.

Kangasta myöden Suomessa valmistettu laadukas ja kestävä tuote.
Paidan väri on punainen, painatukset rinnassa ja selässä mustalla.

Kokoja löytyy M-XXL välillä. Huom! Paitoja on rajoitettu määrä.
Toimistolla on myös muuta materiaalia, jos esimerkiksi haluat työpaikallasi



KYNIÄ, HEIJASTIMIA TAI AVAINNAUHOJA.

Voimme tulla myös toimistolta tuomaan niitä. Ole yhteydessä, niin sovimme sopivan ajan.

Hymyile, olet Turvassa.

Parasta palvelua lähellä sinua

Poikkea toimistolle, soita tai varaa aika.
Varsinais-Suomessa sinua palvelee
vakuutusedustaja Antti Paukamainen
050 365 6031, antti.paukamainen@turva.fi



Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
turva.fi • 01019 5110

