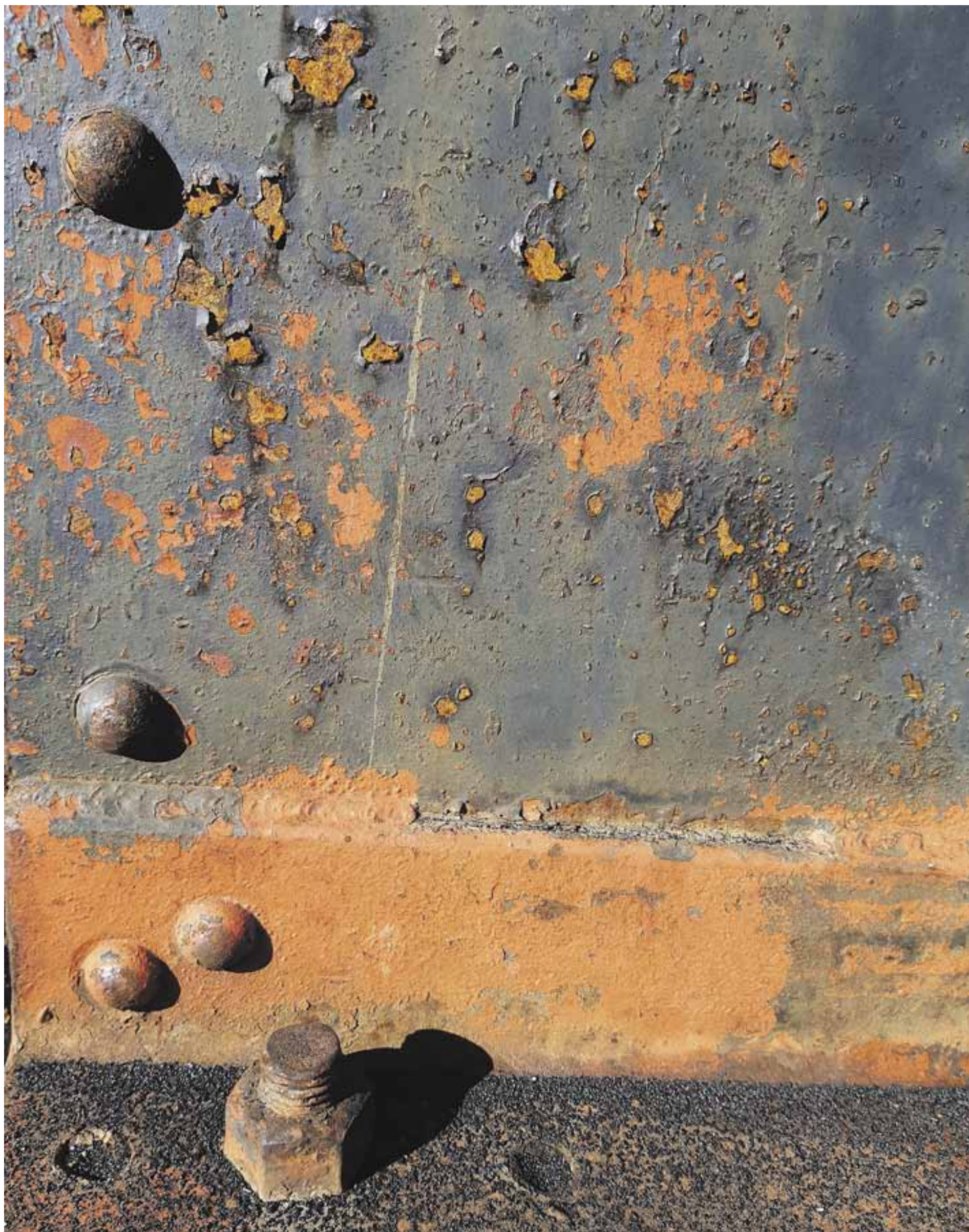




NELJÄYSILÄINEN

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry 49 jäsenlehti 1/2021



Pääkirjoitus



Elämme muutosten aikaa

Päätoimittaja Tuukka Pääkkönen

Tällä hetkellä Suomen koronavirustilanne näyttää valoisalta ja Suomi näyttää selvinneen Covid-19 epidemian aiheuttamista taloudellisista ja inhimillisistä rasitteista toistaiseksi hyvin muihin maihin verrattuna.

Työpaikoilla epidemia on aiheuttanut erityisjärjestelyjä, mutta pääsääntöisesti se ei ole levinnyt eteenpäin muilla kuin niillä verkostoituneilla työpaikoilla, joissa on jo ennestään ollut ongelmia työturvallisuuden tason ylläpitämisestä. Varoittavimpina esimerkeinä tästä ovat toimineet telakat ja rakennustyömaat, joissa on ollut pitkiä tartuntaketjuja.

Tulevaisuus näyttää terveystilanteen osalta lupaavalta ja normaaliin arkeen Suomen rajojen sisällä palattaneen vielä tämän vuoden puolella ilman suurempia yllätyksiä.

Työmarkkinoilla tilanne on monimutkaistunut viimeisten kuukausien aikana Teknologiateollisuus ry:n ilmoitettua, että he luopuvat valtakunnallisten työehtosopimusten sopimisesta ja siirtävät työehtosopimustoiminnan uu-

delle perustettavalle Teknologiateollisuuden työnantajat ry:lle. Teknologiateollisuus ry keskittyy oman ilmoituksensa jatkossa yrittäjäkohtaisten työehtosopimusten solmimiseen.

Tämä muutos on jatkumo Metallsäteollisuus ry:n päätökselle lopettaa työehtosopimustoiminta ja heijastelee työnantajien yleisiä tavoitteita työehtojen heikentämiseksi ja yleisen työehtojen tason murenttamiseksi.

Teollisuusliitto on työnantajan kanssa sopimukset solmiva työntekijöiden neuvotteluosapuoli siitä riippumatta kumman sopimisen mallin yritykset jatkossa valitsevat. Tulemme varmasti näkemään työnantajapuolen ylilyöntejä yksittäisillä työpaikoilla työnantajien kuvitellessa, että he voivat saada uudessa tilanteessa kaikki haluamansa tavoitteet läpi.

Ammattiosasto 49 ja Teollisuusliitto ovat valmistautuneet syksyn ja ensi kevään tilanteeseen ja toimimme työpaikkojen edunvalvontaorganisaatioiden tukena kaikissa tilanteissa. Ammattiosastomme yli 127-vuotiseen historiaan mahtuu monenlaisia tilanteita ja niistä kaikista on selvitty yhteistyöllä ja yhteisten periaatteiden noudattamisella silloin, kun työnantajat ovat yrittäneet luoda eripuraa työntekijöiden välille.

Muuttunut tilanne vaatii uudenlaisia toimenpiteitä ja uudenlaista suhtautumista työpaikkojen edunvalvontatoimintaan. Meillä on kaikki mahdollisuudet tehdä vahvaa edunvalvontaa myös tulevaisuudessa silloin, kun sitoudumme yhteistyöhön ja annamme oman vähäisen panoksemme työpaikkojen edunvalvonnan tukemiseksi.

Ammattiosastomme pitää historiaa suurella arvolla ja siksi olemme yhdessä Työväen arkiston kanssa valmistelemassa hanketta, jolla ammattiyhdistystoiminnasta muodostunut osaston ja työpaikkojen ainutlaatuinen arkistoaineisto siirretään talteen, jotta sen säilyvyys voidaan taata ja jotta se on tutkijoiden käytössä myös tulevaisuudessa. Asiasta tiedotetaan enemmän hankkeen edetessä.

Useat ammattiosastomme veteraanit osallistuivat viime vuonna Teollisuusliiton ja Työväen arkiston järjestämään ”Yhteen hitsattu porukka” -muistitiedon keruuhankkeeseen. Veteraanijaoston jäsenet saivat palkinnon antamastaan panoksesta yhteisen historiamme säilyttämiseksi.

Kerromme aiheesta lisää takasivulla.



NELJÄYSILÄINEN

Turun teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenlehti
Taitto: GRP Seppo Mäkinen. Painopaikka: Salon Lehtitehdas
Painosmäärä: 6000
Vastaava päätoimittaja: Tuukka Pääkkönen

Äänestämällä vaikutat!

Raimo Kytömaa Toimitsija Teollisuus 49

Tervehdys Toverit

Kuntavaalit pidetään kesäkuussa. Vaalien ajankohdan siirrosta on käyty monenlaista keskustelua. Onko siirto tarpeellinen tai ei. Henkilökohtaisesti en näe siirrossa suurta ongelmaa.

Toivon vain, että äänestys voidaan suorittaa turvallisesti. Niin kuin sanonta kuuluu, mennään turvallisuus edellä.

Kuntavaalit ovat tärkeitä myös työväestön kannalta. Kunnissa tehdään mittavia päätöksiä, jotka vaikuttavat mm. kotikuntasi viihtyvyyteen, palvelujen saatavuuteen, kouluverkkoon, maankäyttöön eikä vähiten veroprosenttiin. Siksi on tär-

keää, millaista arvomaailmaa kotikuntasi valtuuston, hallituksen ja lautakuntien jäsenet edustavat.

Tämän lehden sivulta voit löytää kotikuntasi NeljäYsiläisiä ehdokkaita. Olen ilokseni pannut merkille, miten osaston jäsenet ovat asettuneet ehdolle kotikuntiansa valtuustoihin ja muihin luottamustehtäviin. Uskon ja tiedän näiden henkilöiden olevan äänesi arvoisia. Tärkeintä nyt on, että käytät itse vaikuttamismahdollisuutesi äänestämällä. Jokainen ääni lasketaan ja vaikuttaa lopputulokseen ja siihen, miltä kotikuntasi näyttää ja tuntuu.

Hyvää kevättä ja ennen kaikkea terveyttä.



Miksi vaikuttaa kuntavaaleissa



Tervehdys ihmiset. Aivan ensimmäiseksi suuret nöyrimmät kiitokset Teollisuustyöväen osasto 49:lle kutsusta kirjoittaa lehteenne.

Olen siis Matti Rajala, asun Pöytyällä, olen Teollisuusliiton Turun puuseppäin ammattiosaston puheenjohtaja, ensimmäisen kauden kunnanvaltuutettu ja Varsinais-Suomen Teollisuuden Vaikuttajien pj ja Teollisuusliiton hallituksen varajäsen, olen myöskin itse ehdolla kuntavaaleissa.

Ajattelin kirjoittaa tässä kirjoituksessa miksi on tärkeää, että ns. tavallisia työntekijöitä pyrkii ehdokkaiksi kuntavaaleissa.

Meillä on tällä hetkellä ehdokkaana Teollisuuden Vaikuttajia Vasemmistoliiton listoilla 38 henkilöä

eri puolta Varsinais-Suomea, näistä on moni myös Teollisuus 49:n osastosta.

Tämä jos jokin on upeaa, koska me tarvitsemme kuntien päättäviin elimiin juuri heitä ketkä ymmärtävät työmarkkinoiden toisen puolen ja heitä ketkä ovat niin sanotusti arjen keskellä.

Kunnissa päätetään paljon kaa-voituksista, palveluista ja niiden pysyvyydestä, koulutuksesta ja sivistyksestä ja paljon muista asioista.

Se mistä nyt kuitenkin puhun on että kunnanvaltuutetut ovat päätämässä myös kunnan henkilöstön

hyvinvoinnista ja jopa lomauttamisesta tai muista säästötoimenpiteistä, siis kunnanvaltuutetut ovat myös esimiesasemassa.

Me työntekijät tiedämme millaista on tehdä työtä tietyssä työyhteisössä ja me näemme paljon asioita ympärillämme mitkä koskevat juuri sinua tai sitä vieressä olevaa työntekijää ja työhyvinvointia koskevia asioita näemme kaikkialla.

Myös kuntien työntekijöiden työhyvinvointi on todella tärkeä asia, varsinkin kun on kovaa kilpailu ammattilaisista työntekijöistä ja työntekijöiden huonovointisuus ja työntekijöiden suuri vaihtuvuus on aina kallista, ei pelkästään kunnan taloudelle vaan mitä pahinta sille kunnan työntekijälle itselleen vielä kalliimpaa. Kun voi huonosti ja sairastuu henkisesti niin se voi olla polku mistä pahimmillaan ei toivu välttämättä koskaan.

Nämä ovat osa niistä syistä miksi on erittäin tärkeää että työntekijät asettautuvat ehdokkaiksi kuntavaaleissa ja ainakin käyvät antamassa äänensä urnalla ja kehottavat muitakin tekemään samoin. Kunnanvaltuustoissa ei ole kyse siitä pelkästään mitä päätöksiä tehdään, vaan myös miten niitä tehdään.

Olen kuullut monta kertaa sanottavan eri yhteyksissä, että miten minun ääneni tai miten muka yksi pystyy jotain muuttamaan. Tähän olen vastannut että kaikki lähtee aina siitä yhdestä.

Kokouksissakin yksi saa jonkun ajatuksen ja jos ajatus on hyvä ja saa kannatusta niin silloin sen ajatuksen takana on jo heti useampi. Itse olen tehnyt Pöytyällä valtuus-

toaloitteita ja olen saanut oman ryhmäni sen taakse ja jotkut niistä aloitteista on jopa toteutettu omassa kunnassani, aika hyvin kahdella vasemmistolaiittolaiselta kunnanvaltuutetulta. Tärkeintä on kuitenkin yhteistyö ja kunnan ja kunta-alaisten hyvinvointi.

Kunnanvaltuuston päätöksen teossa ratkeaa monesti päätökset isomman kannatuksen mukaisesti, mutta ei siltikään aina. Yhdelläkin on aina mahdollisuus vaikuttaa.

Siis hyvät lukijat ketkä ovat lukee tähän asti ja nöyrimmät kiitokset heille ketkä ovat näin tehneet. Aina kannattaa muistaa että työntantajapuolikin pitää huolensa siinäkin asiassa että heidän äänensä kantautuu kunnan elinten päätöksenteossa ja oikeiston äänet ovat taatusti edustettuna urnissa. Pidetään mekin huolemme siitä että työväen äänet kantautuu myös, jos me emme tee asioille mitään, niin ketkä sitten vaikuttaa työntekijöiden ja heidän perheidensä hyvinvointiin.

Siispä kannustan kaikkia työväen ihmisiä kävelemään joko asettautumaan itse ehdokkaaksi kunnissa ja ainakin kävelemään urnille vaalipäivänä 13.6 tai äänestämään ennakkoon. Ennakoäänestys aikaakin nyt pidennettiin ja äänestämään sellaisia ehdokkaita ketkä ovat työväestön asialla ja työväestön ammattilaisia. He tietävät parhaiten miten tehdään sellaisia päätöksiä mitkä ovat mahdollisimman inhimillisiä.

Vaikutetaan yhdessä ja pidetään ihmisistä huolta

Hoidathan jäsenyyttäsi!

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteeksi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu on v.2021 1,33 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Jäsenmaksu tulee maksaa myös mahdollisesta päätoimen ohessa tehtävästä sivutyöstä.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMYYS

Ilmoittaudu välittömästi työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja ja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa.

Ansiosidonnaiseen päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa Teollisuuden työttömyyskassalla toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti (www.teollisuuskassa.fi) eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden pitkittyessä on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättymisen.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla
- kuntoutustuella tai -rahalla
- työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa.

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä.

Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapautteen oikeuttavat ajat myös itse Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa www.teollisuusliitto.fi

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.



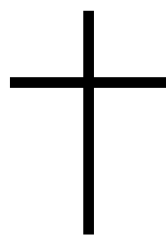
Teollisuus 49:n veteraanit

Toiminta vuodelle 2021, on samansuuntainen kuin edellinen vuosi. Kokous, Juttutupa ja juhlapaikka ovat edelleen Rientolassa, Pulmussuonkatu 86 Kärsämäki, Bussi 13.

Laulurymä Ritspiikki harjoittelee Rientolassa. Toiminta kokonaisuudessaan alkaa, kun se on Koronan suhteessa mahdollista. Toiminnasta ilmoitteet Turun Sanomat, järjestötoiminta, Teollisuus 49 sivut.

Teollisuus 49 toimisto. Toimistonhoitaja Susanna Merinen p 044 518 9449

Martti Katajainen
veteraanijaoston puheenjohtaja



Saimme suruviestin, Jyrki Yrttiaho on menehtynyt, Esitämme Veteraanijaoston surunvalittelut Jyrkin omaisille.

Jyrki oli Veteraaneille tärkeä henkilö, Hän oli Radio Robin Hoodin kantava voima ja avusti meitä Veteraanit Ajan tasalla ohjelman tekoa. Kansanedustajana ollessaan hän järjesti eduskuntavierailut. Vuoden ensimmäisen Kuukausikokouksen alustajana Jyrki oli vakio ja Juttutuvan tilaisuudessa hän oli alustajana. Hän ei tarvinnut koskaan mitään papereita tai teknisiä laitteita, vaan hänellä oli vahva tieto ja taito esittää asiat. Jyrkin muistoa Kunnioittaen Teollisuus 49 Veteraanit.

Jatkuvaa vääntöä työmarkkinoilla



Turja Lehtonen 1. Varapuheenjohtaja Teollisuusliito ry

Juuri tällä hetkellä työmarkkinoilla kuohuu sekä pinnan alla, että pinnalla. Ammattiyhdistysliikettä kohtaa vyörytetään painetta sellaisella voimalla, etten ainakaan minä ole vielä kokenut oman työelämäni aikana. Tuntuu, että kaikki, mitä ay-liike tekee, on lähtökotaisesti väärin.

Suomen Yrittäjät yhdessä EK:n kanssa ovat ottaneet suorastaan elämä tehtäväkseen työmarkkinoiden rapauttamisen. Yksi näiden järjestöjen lempilapsi on hokeminen paikallisen sopimisen laajentamisesta. Olen esittänyt monesti kysymyksen, että mistä asioista pitäisi pystyä sopimaan paremmin paikallisesti kuin nyt? En ole tähän päivään mennessä saanut selkeää vastausta, vaan ainoastaan epämääräistä hokemaa siitä, kuinka työelämä on joustamaton.

Paikallista sopimista on harjoitettu iät ja ajat työpaikoilla. Teollisuusliiton solmimissa työehtosopimuksissa on lukuisia kohtia, joissa mahdollistetaan paikallisesti toisin sopiminen. Kyse on osaamisesta, halusta sopia sekä ennen kaikkea luottamuksesta työpaikalla puolin ja toisin. Mikäli nämä elementit ovat kunnossa, paikallinen sopiminen toimii.

Teollisuuden palkansaajat TP julkaisi jokin aika sitten todella hyvän kattavan tutkimuksen paikalliseen sopimiseen liittyen. Siinä muun muassa todetaan selväsanaisesti, että paikallisen sopimisen ja työllisyyden välinen yhteys ei ole lainkaan selvä. Paikallinen sopiminen ei tutkimusten valossa lisää työllisyyttä. Samoin yleinen väite siitä, että paikallista sopimista olisi Suomessa käy-

tössä hyvin vähän, ei pidä paikaansa. Meillä jo nyt sitä käytössä työ- ja virkaehtosopimusten puitteissa todella paljon. Esimerkiksi työaikajärjestelyistä tai ulkoistamisista sovitaan paikallisesti. Myös palkkoihin liittyvistä asioista on mahdollista sopia paikallisesti runsaasti.

Myös varatuomari Jukka Ahtela ja yhteistoiminta-asiamies Joel Salminen tekivät laajan selvityksen paikalliseen sopimiseen liittyen valtioneuvoston tilaamana. Sen yksi keskeinen johtopäätös oli, että paikallisessa sopimisessa kannattaa edetä olemassa olevia mahdollisuuksia hyödyntäen. Tätä hän me ammattiyhdistysliikkeessä olemme sanoneet jo pitkään. Miksi romuttaa kaikki vanha ja toimiva? Eikö olisi paljon järkevempää kehittää nykyistä? Tämä ei näytä kaikille työnantajapuolella mitenkään sopivan. Lisäksi heidän raportissaan todettiin tarve kehittää osapuolten neuvottelu- ja sopimistaitoja. Tätäkin olemme ajaneet jo pitkät ajat ay-liikkeessä.

Paikallisen sopimisen laajentamisen hokeminen taitaa olla ainakin joltain osin sumuverhoa tavoitteille, joita ei syystä tai toisesta ääneen sanota.

Tätä kirjoittaessa emme vielä tiedä, mihin maan hallituksen paikallisen sopimisen edistämisen työryhmä päättyy. Toivon loppuun

asti, että esityksestä tulee tasapainoinen ja erityisesti tasapuolinen.

Olemme jo alkaneet liittona valmistautua sopimuskierrokseen. Oman suuren haasteen luonnollisesti tuo Metsäteollisuus ry:n ilmoitus luopua työehtosopimustoiminnasta. Nähtäväksi jääkin tuon päätöksen viisaus. Pahimmillaan meillä on edessä kaoottinen syksy, kun sopimuksia aletaan tehdä talo-, yritys- tai konsernikohtaisesti.

Työnantajaleirissä tuntuu olevan useampaa näkökulmaa siitä, miten tuleva neuvottelukierros hoidetaan. Olen todella huolissani siitä, että omalla toiminnallaan työnantajapuoli rikkoo työmarkkinoiden ennustettavuutta ja vakautta. Pelkään pahoin, että tulemme näkemään myös työmarkkinaselkkauksia tämän vuoksi. Tätä en toki toivo, mutta pitkän työmarkkinakokemuksen omaavana tunnistan ilmassa leijuvat merkit.

Metsäteollisuuden polkuja päätti myös Teknologiateollisuus seurata, vaikkakin hieman erilaisella lähestymistavalla. Järjestö ilmoitti, ettei tee enää jatkossa työehtosopimuksia, mutta perustaa uuden yhdistyksen nykyisen rinnalle solmimaan sopimuksia niitä haluaville jäsenyrityksilleen. Aika näyttää, millaiseksi tämä paperitiikeri muodostuu. Pohjimmiltaan kyse on täsmälleen sa-

masta ideologisesta päätöksestä, jonka Metsäteollisuus teki. Olen todella pettynyt tähän ja totean, että ns. pommin virittämisen taito on myös työntekijäjärjestöissä olemassa. Jos työnantajajärjestöt kuvittelevat, että voivat sanellessa askelmerkit meille, ne ovat siinä karkeasti tehneet virhearvion. Sanon tämän vielä kerran ja suoraan: Teollisuusliitto neuvottelee ja sopii työehdot jäsenilleen jatkossakin. Me emme todellakaan jää tumput suorina seisomaan työnantajien suhteen tässä uudessa tilanteessakaan.

Se, mikä on selvää, että joukkovoiman ja järjestäytymisen merkitys ei meidän näkökulmastamme ole kadonnut mihinkään, vaan sen painoarvo tulee entisestään kasvamaan. Työnantajaleiri seuraa hyvin tarkasti sitä, miten meillä ay-liikkeessä jäsenmäärä kehittyy. Mandaatti paitsi neuvotella, myös sopia tulee vahvan jäsenistön kautta. Tämä perusasia meidän jokaisen tulee pitää mielessä jatkuvasti.

Ammattiyhdistysliikkeen tulee ansaita olemassaolonsa edellytys joka ikinen päivä. Tähän vaaditaan vahvaa organisaatiota ja kattavaa luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujen sekä kaikkien aktiivien panosta.

Kuntavaaleissa ehdolla olevat Turun teollisuustyöväen ammattiosaston jäsenet kunnittain. Julkaisemme kaikkien niiden osaston jäsenten numeron, kuvan ja tekstin, jotka ovat ilmoittaneet meille jäsenyydestään ja toimittaneet vaalimateriaalinsa määräaikaan mennessä.



LIETO

TIMO

PASO

12

KAARINA

TONI

HONGISTO

Olen toista kertaa Kaarinan kuntavaaleissa ehdokkaalla.

Kärkiteemani ovat:

Jokaisella pitää olla mahdollisuus kohtuuhintaiseen kotiin

- Elinkustannusten eivät voi olla esteenä hyvinvointiin.
- Asuinpaikka ei saa eriarvoistaa kuntalaisia.
- Asuinpaikan pitää olla viihtyisä, hyvässä kunnossa ja turvallinen.

Turvallinen oppimisympäristö kuuluu jokaiselle lapselle

- Kouluissa pitää olla riittävästi osaavaa henkilökuntaa.
- Jokainen lapsi on samanarvoinen.
- Koulun pitää olla kiusaamisesta vapaa alue.
- Lapsen pitää päästä omaan lähikouluun.

Terveydenhuollon pitää olla kaikkien perusoikeus, ei harvojen

- Julkisen terveydenhuollon maksut rasittavat eniten vähävaraisien tuloja, joten terveydenhuollon maksuista pitäisi luopua.

- Terveydenhuoltoon pääsyn odotusaikaa pitää lyhentää palkkaamalla lisää henkilökuntaa.

- Terveydenhuollon pitää tukea kotona asumisen mahdollisuutta kuntoutuksien sekä erikoissairaanhoidon maksusitoumuksilla.



231

Kunnallisvaalit 13.6. 2021



MASKU

JANNE

LEHTIÖ

**Turun telakan työntekijöiden
varapääluottamusmies, Hitsaaja**

Olen 53-vuotias hitsaaja, toimipaikkani Meyer Turku. Langansulatuksen ohessa toimin osaston luottona, sekä toisena varapääluottona.

Kuntapolitiikassa olen täysin untuvikko, edessäni ovat vasta ensimmäiset vaalit. Pysin valtuustoon koska pahimmat ruuhkavuoteni ovat takana, eli vapaa-aikaakin kolmen lähes kolmekymppisen isällä alkaa olla. Toinen syy tähän hyppyyni on se, että lähes ikäni politiikasta kiinnostuneena haluaisin päästä vaikuttamaan yhteisiin asioihimme muutenkin, kuin vain äänestämällä.

Perheeseeni kuuluu kolmen jo mainitun jälkeläisen lisäksi kaksi lastenlasta. Samassa taloudessa tosin asuu nykyään vain vaimo ja kissa. Harrastuksina minulla on jonkin sortin itsensä kunnossa pitäminen, moottoripyöräily, vinyyliä kuuntelu ja luontokuvaus. Kuvillani olen ajoittain kiusannut myös telakan työhuonekunnan oman julkaisun, eli Rihtarin lukijoita.

Poliittisesti olen ollut aina vasemmalle kallellaan. Tämä on ollut jo lähisuvun duunaritaustaisuuden takia luonnollinen valinta. Minun kuntani takaa kattavat peruspalvelut kaikille tulotasosta riippumatta ja ulkoistamisvimmaa välttäen.

46

MASKU

SIRPA

KOSKI

Asentaja

45

Ennakkoäänestys 26.5.–8.6. 2021

Kunnallisvaalit 13.6. 2021

**MASKU****ISTO****VIRTANEN****Levyseppähitsaaja
Työsuojeluvaltuutettu****Kuntavaaleissa ehdokkaana
Maskussa.**Kunnan pitää palvella kuntalaisia, joten kunnan
työntekijöiden lomauttaminen ja
koulutuksesta leikkaaminen eivät
ole vaihtoehto.**48****RAISIO****JUHA****JORMANAINEN****Turun Telakan työntekijöiden
pääluottamusmies.**Olen 55 vuotias pitkän linjan ammattiyhdistystoimija ja kunta-
politiikan puuhastelija.Tällä hetkellä vaikutan Raision kaupunginhallituksen varapu-
heenjohtajana ja Vasemmistoliiton kunnallisjärjestön varapu-
heenjohtajana.Perheeseeni kuuluu avopuoliso ja yksi alaikäinen lapsi, lisäksi
olen maailmalle saattanut neljä jo aikuiseksi kasvanutta lasta.Harrastan lukemista, ylivoimaisena suosikkikirjailijani pidän
Väinö Linnaa, mutta luen kyllä kaikenlaista kirjallisuutta. Lisäk-
si toimin jalkapallojoukkueessa huoltajana, pyöräilen n. 8 kuu-
kautta vuodesta, vähän keleistä riippuen, epäsäännöllisen sään-
nöllinen voimailu kuuluu myöskin harrastuksiini.Vasemmistolaisuus ja oikeudenmukaisemman maailman tavoit-
telu on ollut minussa niin kauan kuin muistaa jaksan.

Olen ehdolla kuntavaaleissa Raisiossa.

**59**

Kunnallisvaalit 13.6. 2021**RAISIO****SEPPÖ****KALLIONTIE****Levyseppä****62****RAISIO****AIMO****KOSKELA****Hitsaaja, Turun telakan altaan hitsareiden luottamusmies**

Asun Raisiossa ja olen neljän lapsen isä.
Lapsissa on tulevaisuus, kaikki me vartumme. Sivistyslautakunnan jäsen.

65**Ennakkoäänestys 26.5.–8.6. 2021**

Kunnallisvaalit 13.6. 2021

**RAISIO****KARI****VESASTO****Metallimies****83****RUSKO****LAURA****AALTO****Opiskelija**

Olen 27-vuotias, muutin Ruskolle vuonna 2019 ja nämä ovat ensimmäiset kuntavaalini Ruskolla. Olen aikaisemmin ollut ehdolla Turussa ja päässyt näkemään kunnan lautakuntien toimintaa läheltä.

Olen Varsinais-Suomen Vasemmistonuorten puheenjohtaja ja suurimman osan tästä vuodesta myös V-S Vasemmistonuorten piirisihteerin sijainen. Luottamustehtäviini Teollisuus 49:ssä kuuluu sihteerinä, opintosihteerinä ja toisena nuorisosaoston vetäjänä toimiminen.

Oikeus hyvinvointiin kuuluu jokaiselle.

Jokaista tulee kohdella tasa-arvoisesti lähtökohtiin katsomatta.

Pienempien ja heikompien asemaa kuuluu puolustaa.

**85**

Ennakkoäänestys 26.5.–8.6. 2021

RUSKO

JORMA
RAND**Stairon Oy pääluottamusmies/
levyseppähitsaaja**

Olen ollut Ruskon kunnanvaltuutettuna nyt kaksi kautta ja sitä ennen olen ollut kaksi kautta varavaltuutettuna. Olen toiminut Ruskon kaikissa lautakunnissa jäsenenä tai varajäsenenä.

Olen Ruskon Vasemmisto ry:n perustaja. Nämä ovat minulle kuudennet kuntavaalit.

Ay-liikkeessä nykyinen toimi on Teollisuusliiton teknologiasektorin johtokunnan jäsen, teollisuuden vaikuttajien johtokunnan jäsen, Teollisuus 49 hallituksen ja työjaoston jäsen. Vasemmistoliiton puoluevaltuutettu ja Vasemmistoliiton Varsinais-Suomen piirihallituksen jäsen.



TAIVASSALO

SUSANNA
MERINEN**Ammattiosaston toimistonhoitaja**

Taivassalossa pitkää aikaa vasemmiston ehdokas

Taivassalossa ei ole kahteen valtuustokauteen ollut Vasemmistoliiton ehdokasta. Tuoreena taivassalolaisena halusin lähteä ehdolle ja saada mahdollisuuden päästä rakentamaan jo valmiiksi hyvää kunnasta vielä parempaa.

Työskentelen Teollisuus 49:n toimistonhoitajana. Tähän työhön sisältyy hyvin laajasti erilaisia työtehtäviä, työttömyysturvan neuvonnasta ammattiosaston taloushallintoon ja vähän kaikkea siltä väliltäkin. Menin aikanaan suurin piirtein suoraan peruskoulusta kokopäivätyöhön ja nyt olen toimistonhoitajan työn ohessa tenttinyt työoikeuden avoimen yliopiston kautta ja suorittanut elämäni ensimmäisen tutkinnon liiketalouden merkonomiopinnoista. Ennen toimistonhoitajan pestiä työskentelin edelliset 25 vuotta Itäharjun Fläktin tehtaalla. Vapaa-aikani vietan mökkeilemällä ja kesäisin myös moottoripyöräilemällä omaksi ilokseni.

Monet pienet kunnat tuskailevat asukaskadon kanssa, mutta varsinaisia toimenpiteitä ei asukasluvun piene-

misen estämiseksi kuitenkaan tehdä tai hyvät suunnitelmat jäävät toteuttamatta. Kunnan vetovoiman parantamiseksi on kuitenkin paljon keinoja. Työssäkäyntialueet ovat jo pitkään laajentuneet ja Taivassalo on sijainniltaan erinomainen.

Kunnalla tulee olla omia edullisia vuokra-asuntoja riittävästi, hyvin esiteltynä ja helposti saatavilla. Kunta voisi myös halutessaan tuoda esille yksityisten ilmoituksia omilla kotisivuillaan. Tämä mahdollistaa asuinpaikan vaihtamisen matalammalla kynnyksellä.

Joukkoliikenteen laaja kehittäminen on Taivassalossa tärkeä elementti. Käytännössä tarvitaan vuorojen lisäämistä nykyiseen ja Uudenkaupungin suuntaan menevän reittiliikenteen palauttaminen. Kohtuuhintainen riittävä joukkoliikenne on tärkeä kunnan vetovoimaa kohentava toimenpide.

Taivassalo mielletään ehkä eniten mökkikuntana tällä hetkellä, mutta mahdollisuutemme kasvaa kotikunnaksi ovat suuret, kun yhdessä lähdemme sitä rakentamaan.

Muista äänestää ja vaikuttaa oman kuntasi tulevaisuuteen!



Kunnallisvaalit 13.6. 2021

TURKU

MARTTI
ERVASTI

**Levyseppä, Turun telakan työntekijöiden
1. varapääluottamusmies**

Olen 41 -vuotias levyseppä ja asun vaimoni kanssa Laus-
teella. Telakalla vaikutan suurlohkonkoonnissa, jossa varsi-
naisen työni lisäksi toimin levyseppien ja hitsaajien osaston
luottamusmiehenä.

Harrastuksiini kuuluu erilaisten tietokone- ja
lautapeliä pelaaminen, sekä lemmikkijärsijöistä
huolehtiminen. Talouteemme kuuluu kaksi
chinchillaa ja kaksi
degua, eli torvimyyrä.

Vaaleissa tarkoitukseni on saada meidän
tavallisten duunareiden ääni kuuluville Turussa.

Lisäksi aion edistää koulutuksen ja
terveydenhuollon tilan parantamista.

275



TURKU

MARA
LEHTONEN

**Turun telakan
työsuojelu-
valtuutettu**

Terve!

Olen 49 -vuotias ja tullut laivateollisuuteen töihin vuonna 1999 si-
sustusvarusteluun timpuriksi. Siellä toimin aluksi osaston varatyö-
suojausasiain miehenä ja lopuksi työsuojeluasiain miehenä. Kun sisus-
tusosasto lopetettiin ja pitkän pakkoloman jälkeen siirryin kone- ja
kansivarusteluun, he valitsivat minut heti osaston työsuojeluasia-
mieheksi, vanhan jäätyä eläkkeelle.

Koneosastolla tein timpurintöitä ja sitä kautta porukat oppivat mi-
nut tuntemaan. Se johti siihen, että minut sitten myös valittiin työ-
suojausvaltuutetuksi, kun vanha siirtyi muihin tehtäviin.

Perheeseen kuuluu vaimo ja kaksi lasta, joista vanhempi on jo pois
muuttanut ja muutama lemmikkieläin (neljä koiraa, kaksi kissaa,
neljä kanaa, kukko ja kaksi ponia). Niiden hoitamisen lisäksi har-
rastan jalkapallotuomarointia ja luonnossa liikkumista.

Luottamustehtäviä minulla on muutama: olen ammattiosaston hal-
lituksessa, sairaskassan hallituksen varapuheenjohtaja ja Teollisuus-
liiton TES -neuvottelijan varahenkilö.

Olen kuntavaaliehdokkaana, koska pidän tärkeänä, että kaikille kuu-
luu tasapuolisesti kunnan palvelu. Kunnan toimintojen ulkoistami-
sen on loputtava. Lasten hyvinvointi ja opiskelu on turvattava ja si-
tä kautta varmistettava, että ammattikouluista kun oppilaat valmis-
tuu, niin heille löytyy myös töitä. Kaikki eivät vaan pysty opiskele-
maan korkeakouluissa, vaan myös duunareita tarvitaan.

311



TURJA TURKU LEHTONEN

1. varapuheenjohtaja, Teollisuusliitto ry

Turussa riittää haasteita

Olen 51-vuotias turkulainen ammattiyhdistystaustainen kuntavaaliehdokas. Olen ollut pitkään mukana turkulaisessa kunnallispolitiikassa monessa eri luottamustehtävässä. Töissä olen Teollisuusliitossa, jossa toimin 1.varapuheenjohtajana.

Turun on oltava entistä houkuttelevampi kunta yrityksille ja elinkeinoelämälle tulevaisuudessa. Ennustettavuus ja helppous esimerkiksi kaavoitus- ja lupaprosessien toimivuudessa on yrityksille ykkösasioita niiden pohtiessaan, mihin kuntaan ne haluavat sijoittua. Näiden toimintojen jatkuvaan parantamiseen tulee kiinnittää huomiota.

Palveluiden sujuvuus tarkoittaa Turkuun lisää asukkaita ja yrityksiä. Meidän on entistä voimakkaammin satsattava siihen, että kotikuntamme on haluttu paikka asua, mutta myös harjoittaa yritystoimintaa. Asuntotuotannon pitää vastata jatkuviin haasteisiin. Sen on oltava monipuolista ja mahdollistaa asukkaiden erilaiset elämäntilanteet sekä tarpeet.

Kaavoituksen ja maankäytön hyvä suunnittelu tuovat kuntaan lisää verotuloja ja pitävät kasvun vauhtia yllä. Yhdyskuntarakenteen toimivuuteen pitää kiinnittää jatkuvaa huomiota kuntalaisten elinolojen ja kunnan elinvoiman kohentamiseksi.

Turku tarvitsee monipuolisen, toimivan ja mahdollisimman montaa kuntalaista hyödyttävän liikennelähtökokonaisuuden. Raitiotien rakentaminen on tässä taloustilanteessa tilanteessa huono ratkaisu. Lisäksi se ei hyödytä laajasti turkulaisia, lähikunnista puhumattakaan. Toimivan joukkoliikenteen kehittäminen muun muassa Fölin runkolinjaston avulla on oikeanlaista joukkoliikennepolitiikkaa.

Turun pitää entistä enemmän profiloitua monipuolisena liikenteen ja logistiikan solmukohtana. Maantiet, rautatiet, satama sekä lentokenttä ovat Turun todellinen vahvuus. Niiden täysipainoinen kehittäminen vaatii lisää panostuksia.

On selvää, että meneillään oleva koronaepidemia on kurittanut ja tulee vielä kurittamaan kuntien taloutta. Kuitenkin tämän kriisin yli pitää nähdä ja toimenpiteet pitää tähdätä vankasti tulevaisuuteen. Inves-tointeja pitää tehdä harkiten lähivuosina.



312

Paljon siis tehtävää riittää ja tärkeää on, että kaupungin päättävissä elimissä olisi mahdollisimman paljon palkansaajan arkea ymmärtäviä ihmisiä.

Tehdään siis yhdessä Turussa vielä parempi paikka asua ja elää.



TURKU

JONI

ROTHSTRÖM

Sähköasentaja

Sandvik mining and construction oy

343

Ennakkoäänestys 26.5.–8.6. 2021

Kunnallisvaalit 13.6. 2021

TURKU

VILLE

SAARENKETO

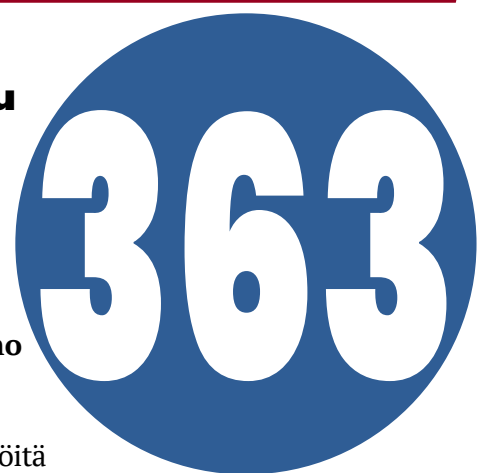
Metallimies



TURKU

JOHANNES

YRTTIAHO

kansanedustaja,
kaupunginvaltuutettu
johannesyrttiaho.fi
facebook.com/jyrttiaho
twitter.com/yrttiahoj
instagram.com/johannesyrttiaho


Kuntayhtiöt polkevat työehtoja ja ovat kasvualusta korruptiolle

Kuntademokratian suurimpia ongelmia ovat kuntayhtiöt ja niiden määrän vauhdikas kasvu. Suomessa näihin yhtiöihin ei julkisuuslaki ulotu, Ruotsissa ulottuu. Kuntayhtiöt ovatkin Suomen kunnissa salailun ja hyvä veli -verkostojen pimeitä sopukoita, joissa käytetään yhä suurempaa valtaa ja hallitaan suuria massoja julkista varallisuutta. Usein yhtiöt ovat välivaihe, jota seuraa omaisuuden ja toimintojen myynti ja yksityistäminen. Yhtiöt ovat otollinen kasvualusta poliittiselle korruptiolle.

Turku on yhtiöittänyt kiivaasti, vain Helsingillä on enemmän yhtiöitä. Turun Kuntec Oy:ssä oli perustettaessa vuonna 2011 yli 300 työntekijää, nyt päälle 100. Turun Seudun Rakennustekniikka Oy on jo lopetettu kokonaan, työpaikkoja hävisi 120. Arkea Oy on pilkottu kahteen eri yhtiöön, joista toinen kilpailee markkinoilla ja hä-

vinnee sekin ajan myötä. Näin on kuntayhtiöitä apuna käyttäen yksityistetty valtava määrä yhteistä varallisuutta ja palvelutuotannon ammatiosaamista. Työpaikkansa säilyttäneiden työehdot ovat heikentyneet ja heidän yllään leijuu jatkuva irtisanomisten ja lomautusten uhka.

Oikeusministeriössä on menossa lakihanke, jolla julkisuuslaki ulotettaisiin koskemaan myös julkisesti omistettuja osakeyhtiöitä. Se tarkoittaisi oikein toteutettuna muun muassa sitä, että yhtiöiden päätöksentekoa voisi seurata samaan tapaan kuin kunnallisen lautakunnan tai kunnan hallituksen päätöksentekoa: esityslistat liitteinen nettiin ja pöytäkirjat myös. Ruotsissa kuntayhtiöt joutuvat toimimaan julkisesti. Muutos tekisi yhtiöiden demokraattisen valvonnan mahdolliseksi ja itse asiassa karsisi myös yhtiöiden perustamisintoa.

Nyt yhtiöitä perustetaan löysästi EU-säädöksillä tai taloushyödyillä perustellen, mutta monessa tapauksessa näkee, että päätöksenteon salaaminen on todellinen motiivi.

Lakihanke etenee hitaasti ja on tulossa esitysvaiheeseen vasta ensi hallituskaudella. Se on aivan liian myöhään. Paljonko kuntalaisten varallisuutta on siihen mennessä ehtinyt kulkea yhtiöiden läpi yksityisiin taskuihin? Paljonko palveluita on yksityistetty? Kuinka alas työehdot ehditään polkea? Vahvat voimat jarruttavat lakihankkeen etenemistä ja syytä on pelätä myös uudistusten vesittymistä. Suuret kuntapuolueet koossa ja sdp huolehtivat loppuun saakka valta-asemistaan kaupungeissa, joissa kunnan omistamia yhtiöitä on paljon. Kuntayhtiöiden avaaminen julkisuudelle on niille uhka.

Ennakkoäänestys 26.5.–8.6. 2021

VEHMAA

SAILA

KAATTARI

Hitsaaja



Kuntavaalit, palkansaajalle tärkeät vaalit

Tällä hetkellä kuntien lakisääteisinä tehtävinä sosiaali- ja terveyspalvelujen lisäksi ovat muun muassa varhaiskasvatus, peruskoulu, kulttuuri-, nuoriso- ja kirjastotoimet, veden- ja energiatuotanto, jätehuolto- ja ympäristöpalvelut sekä kaupunkisuunnittelu ja maankäyttö. Kaikki palvelut ovat oleellisia kuntalaisten hyvinvoinnin ja elämän sujuvuuden kannalta. Ay-väen intressejä kunta politiikassa löytyy muualtakin. Maankäyttö, asuminen ja liikenne ovat tärkeitä, sekä elinkeinopolitiikka, kun katsomme vaikkapa työpaikka omavaraisuutta kunnissa ja kaupungeissa.

Työllistämispalvelut, ovat myös tärkeitä etenkin nuorille toisen asteen koulunsa lopettaneilla, jotka eivät vielä ole löytäneet työpaikkaa, sillä syrjäytymisprosessi alkaa nopeasti, jos töitä taikka opiskelupaikkaa ei löydy. Meillä on myös koronan aiheuttamaa työttömyyttä, joka vaatii henkilökohtaista ohjausta työllistämässä. Tässä kohdalla ei saa jäädä myöskään pitkäaikaistyöttömät syrjään. Myös aikaan koronan jälkihoidossa tarvitaan ay-väen panosta. Nyt tarvitaan potkua työllisyyteen ja talouteen. Tarvitaan valoa sinne tunnelin päähän.

Äänestämisen tärkeys

Kuntavaalien ehdokasasettelu päättyi 4.5. ja siinä saatiin hyvin kokoon ay-taustaisia ehdokkaita, jotka ovat usein luottamusmiehiä



Timo Katajainen SAK:n alue- ja järjestöasiantuntia

Kuntien palvelut ovat meille duunareille eritoten tärkeitä. Kuntien palvelut on järjestettävä niin, että ne ovat kaikkien ulottuvilla, laadukkaita ja kohtuuhintaisia. Hyvät palvelut tukevat työssäkäyvän arkea.

ja työsuojeluvaltuutettuja, ovat jo kertaalleen luotettuja ihmisiä. Heihin voi siis luottaa kuntavaaleissakin. Tiedetään, että he kantavat vastuuta, kun näitä luottohenkilöitä saadaan päättäjiksi, silloin työntekijöille ja ay - liikkeelle tärkeitä asioita edesautetaan valtuustoissa ja lautakunnissa.

Ehdokasasettelun tärkeys, mutta myös äänestysaktiivisuuden nosto on tärkeää. SAK:n ontavoite nostaa äänestysprosenttia. Mitä korkeammaksi nousee, sen paremmin palkansaajien tavoitteet toteutuvat. Yleensä SAK:laisten äänestysaktiivisuus on ollut noin 10 prosenttiyksikköä pienempi

kuin koko väestön. Äänestysaktiivisuuden nostamiseksi on oleellista, että jokaisessa kunnassa tuodaan selkeästi esille kunkin kunnan omat puhuttavat asiat ja ongelmat. Tämän asian julkituomissa sak-taustaisilla henkilöillä on erityisen tärkeä rooli. Tämä on tärkeää siksikin, että kuntien palveluja käyttävän eniten juuri palkansaajat. Pidetään huoli, että palkansaajien äänestysaktiivisuus nousee näissä vaaleissa ja saadaan palkansaajien ääni kuuluviin.

Jokaisella liitolla on omat kuntavaaleihin liittyvät kampanjansa, mutta myös SAK on mukana vaalityössä. SAK:ssa on mietitty keinoja tukea oman väen ehdokasasettelua ja vaalityötä. Yksi tapa joilla ehdokkaita tuetaan, on SAK:n vaalisivustot.

Keskusjärjestön verkkosivuille kerätään pitkin kevättä ehdokkaita. SAK:n vaalisivuilta jäsenen on helppo etsiä oman paikkakunnan ehdokkaat määrittelemällä puolueen ja ammattiliiton. Kannattaa seurata SAK:n verkkosivuja tai tilata uutiskirje, jos haluaa olla mukana. Jos olet SAK:laisen liiton jäsen tai työntekijä ja ehdolla kuntavaaleissa.

Ilmoittaudu mukaan ehdokasgalleriaan www.kuntavaalikone.fi/ilmoittaudu/

Galleria aukeaa huhtikuun alussa osoitteessa www.kuntavaalikone.fi

Oletko SAK:laisen liiton jäsen tai työntekijä ja ehdolla kuntavaaleissa?

Ilmoittaudu mukaan ehdokasgalleriaan

www.kuntavaalikone.fi/ilmoittaudu/

Galleria aukeaa huhtikuun alussa osoitteessa

www.kuntavaalikone.fi

Terveisin

SAK:laiset vasemmistoryhmät

Teollisuus 49:n veteraanit palkittiin

Teollisuus 49:n veteraanit saivat palkinnon Teollisuusliiton ja Työväen arkiston yhteistyössä toteuttamasta Yhteen hitsattu porukka -muistitiedon keruuhankkeesta. Koko hanke tuotti yhteensä 51 kirjoitettua muistelmaa ja 130 haastattelua. Teollisuus 49:n jäsenet Martti Katajainen ja Seppo Tuomisto osallistuivat hankkeeseen haastattelulla, josta kertyi 25 sivua puhtaaksi kirjoitettua muistitietoa.

Kirjoituskilpailu oli osa suurempaa keruuhanketta, jossa tallennettiin teollisuustyönte-

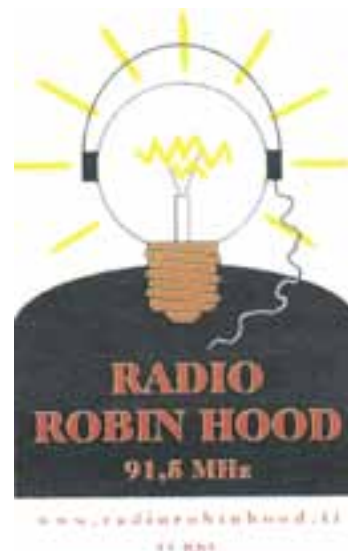
kijöiden muistitietoa viimeisen 50 vuoden ajalta. Keruussa innokkaimpina palkitut ammattiosastot ovat: Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto 49, Valken Työntekijät os. 502 ja Helsingin seudun teollisuusasentajat ao 254.

Palkinnot jaettiin vappuaattona 30.4.2021 järjestetyssä etätilaisuudessa, johon Teollisuus 49:n veteraanit osallistuivat osaston toimistolta käsin. Osaston veteraaneille myönnetty 500 euron suuruinen palkintoraha lisätään veteraanijaston tämän vuoden budjettiin.



Asianajotoimisto Kailiala & Palo Oy

Asianajaja Jari Kailiala
Asianajaja Antti Palo
Asianajaja Eva-Niina Jänne
www.kplaw.fi



TOIMISTON KESÄN AUKIOLOAJAT

Kesäkuu - Heinäkuu - Elokuu

Osaston toimisto on avoinna kesäkuukausina arkisin ma-to klo 09.30-13.00 ja 15.00-17.00. Perjantaisin kello 09.30 -13.00.

Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku, Puh. 044 518 9449 (vain puhelut)

Toimistonhoitaja: Susanna Merinen, p. 044 518 9446, [susanna.merinen\(at\)teollisuus49.fi](mailto:susanna.merinen(at)teollisuus49.fi)

Toimitsija: Raimo Kytömaa, p. 050 434 5245, [raimo.kytomaa\(at\)teollisuus49.fi](mailto:raimo.kytomaa(at)teollisuus49.fi)

www.teollisuus49.fi