



Neljäysiläinen

1/2023



Hyvää Vappua 2023!

Pääkirjoitus

Tänä keväänä on käyty kahdet vaalit. Niissä molemmissa osastomme asettamat ja osastomme jäsenten tukemat ehdokkaat menestyivät. Kiitos menestyksestä kuuluu kaikille niille, jotka osallistuivat vaalityöhön ja käyttivät äänioikeuttaan vaaleissa.

Liittokokousvaaleissa 42% osastomme jäsenistä käytti äänioikeuttaan. Saavutus on kohdalainen ja se jättää parantamisen varaa viiden vuoden päähän.

Osastomme luottamusmieskoulutukset jatkuvat syksyllä ja syksyllä aloitamme myös erilliset luottamusmiestapaamiset.

Tänä vuonna valitaan työsuojeluvaltuutetut ja siksi syksyn toiminta ja vuoden 2024 kevään koulutukset tulevat olemaan työsuojelupainotteisia.

Työsuojelutoiminta on jatkuvaa puurtamista ja se on keskeinen tapa vaikuttaa jokaisen jäsenen hyvinvointiin työpaikoilla.

Kiitos kaikille osaston työsuojelutehtävissä toimiville jäsenille. Teette arvokasta työtä.

Jos tiedätte, että ette ole jatkamassa tämän vuoden syksyn jälkeen, niin olkaa meihin yhteydessä, jotta toiminnan jatkuvuus saadaan varmistettua.

Ensi vuonna on ammattiosastomme 130-vuotis juhlavuosi. Hallitus on päättänyt perustaa Vuosijuhlatoimikunnan, joka valmistelee vuosijuhlan järjestelyt.

Toimikunta on avoin kaikille jäsenille. Jos haluat osallistua vuosijuhlien valmisteluun, niin ole yhteydessä minuun tai toimiston työntekijöihin.



Ensi viikon maanantaina vietetään Vappua. Vaikka työväestön perinteinen juhla on jo muuttunut kulutuskarnevaaliksi, se on hyvä paikka muistaa aiempia sukupolvia, jotka ovat tehneet hartiavoimin töitä nykyisen yhteiskuntajärjestelmän luomiseksi.

Meidän tehtävämme on pyrkiä parempaan. Se onnistuu, kun teemme yhteistyötä työpaikoilla ja työpaikkojen ulkopuolella.

Hyvää ja rauhallista Vappua kaikille jäsenille.

Tuukka Pääkkönen

Puheenjohtaja

Sisällys

Pääkirjoitus	2
Toimitsija	3
Turja Lehtonen: Vaalikevään pohdintoja	4
64% kannattaa lyhyempää työaikaa	5
Hoida jäsenyyttäsi	6
LM-Dental	8
IG Metal: kohti 4 päiväistä työviikkoa	11
EJOT Sormat	12
Joonas Laine: Yrittäjä maksaa kaiken!	15
Veteraanijaosto	17
Kirjala	18

Tervehdys Toverit

Liittokokousvaalit on käyty. Osastostamme valittiin 12 edustajaa Tampereelle, liittokokoukseen. Tulos on kohtuullinen, vaikka äänestysprosentti jäi turhan alhaiseksi.

Liittokokouksessa tullaan neuvottelemaan liiton tulevasta suunnasta seuraavaksi viideksi vuodeksi. Siellä myös jaetaan liiton luottamuspaikat. Toivon osastomme jäsenten, sekä muiden alueemme Vaikuttajien edustajille menestystä tässä paikaka- jaossa.

Kyseiset henkilöt ovat ratkaisevassa asemassa tulevia TES-neuvotteluja ajatellen.

Myös Eduskuntavaalit käytiin. Ehkä näiden vaalien yhtäaikaisuus hiukan söi liittokokousvaalien äänestysintoa. Käynnissä on parhaillaan hallitusneuvottelut. Tämänhetkinen tilanne näyttää siltä, että tulossa on porvarihallitus.

Mahdollinen porvarihallitus tulee väistämättä kurjistamaan kaikista heikoimmassa asemassa olevien oloja. Nyt on jo väläytetty työttömyysturvan ja muun sosiaaliturvan leikkauksia.

Toivon olevani väärässä, mutta työväestöllä tulee olemaan tukalat ajat. Pelkään myös, että tulemme vielä tällä vaalikaudella tarvitsemaan joukkovoimaa vastustaaksemme porvarihallituksen mielivaltaa.

Kaikesta huolimatta toivotan kaikille hyvää kevättä ja kiitoksia kaikille vaaleissa äänestäneille. Kiitos.

Raimo Kytömaa

Toimitsija
Teollisuus49



Parasta palvelua lähellä sinua

**Poikkea toimistolle, soita tai varaa aika.
Turun alueella sinua palvelee:**

.....

vakuutusedustaja Erik Luovula

044 320 0444

erik.luovula@turva.fi



Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
turva.fi • 01019 5110



Vaali kevään pohdintoja

Hyvä 49:n lehden lukija. Kuluva alkanut vuosi on ollut todella kiireellinen ja vauhtia sekä tilanteita on riittänyt vähän kaikilla osa-alueilla. Alkuvuotta toimintaamme ohjasi voimakkaasti työehtosopimusneuvottelut. Ne olivat lähes kaikilla sopimusaloillamme juuri niin vaikeat kuin etukäteen olettaa saattoi.

Työnantaja oli jälleen kerran liikkeellä neuvotteluissa erittäin vahvasti ideologisella asenteella ja poikkeuksellisen vahvalla keskinäisellä koordinaatiolla. Etelärannan herrojen puheet siitä, että asioita pitäisi enemmän sopia paikallisesti saivat vähintäänkin erikoisen leiman. Väliillä näytti, että mikään asia ei liikunut yhdessäkään pöydässä ennen kuin vuorineuvokset näyttivät peukaloa joko ylös tai alaspäin. Työnantajien neuvottelijoiden liikkumavara näytti silmiin pistävän kapealta.

Neuvotteluissa riitti vaikeusastetta paitsi yleisen vaikean taloustilanteen vuoksi, mutta lisäksi sen vuoksi, että kuntapuolen sopimusratkaisut olivat sidotut vientiliittojen sopimusratkaisuihin.

Kulunut kevät on ollut vaali kevät. Teollisuusliitto kävi historiansa ensimmäiset vaalit. Olen kohtalaisen tyytyväinen vaalien äänestysaktiivisuuteen, koska äänestysprosentti oli 43,2. Tämä on huomattavasti korkeampi kuin monissa muissa ammattiliitoissa. Teollisuusliiton Tampereella 22.-24.5 pidettävään liittokokoukseen valittiin 442 edustajaa päättämään liiton linjasta seuraavaksi viideksi vuodeksi.

Teollisuus 49:n ehdokkaista vaaleissa läpi meni peräti 12. Paljon onnea jokaiselle valitulle, Tampereella tavataan. Uskon kokouksen olevan rakentava ja keskusteleva. Haluan myös esittää kiitokset jokaiselle osaston ehdokkaalle panoksestanne vaaleissa.

Huhtikuun ensimmäisenä sunnuntaina pidettiin maassamme eduskuntavaalit. Niiden perusteella valittiin eduskunta, joka siirtyi poliittisesti oikeammalle, kuin sitä edeltävä. Hallituspuolueista ainoastaan SDP sai lisää kansanedustajia ja istuva hallitus kärsi



tuntuvan tappion eduskunnan paikkamäärässä. Vaalikeskustelua leimasi talous- ja turvallisuuspolitiikka. Tämä toi haastetta erityisesti poliittiselle vasemmistolle.

Tätä kirjoittaessani Kokoomuksen Petteri Orpo aloittaa hallitustunnustelijana. Vielä on ennenaikaista arvuutella tulevaa hallitusta, mutta aina voi pelätä pahinta. On päivänselvää, että kokoomusjohtoinen hallitus tekee joka tapauksessa eri lailla painotettua politiikkaa, kuin edeltäjänsä. Olen varma, että jälleen saamme eteemme "rakenteellisten uudistusten" tarpeen. Jokainen meistä tietää, mitä se tarkoittaa ammattiyhdistysliikkeelle ja suomalaiselle palkan saajalle.

Jälleen kerran muistuu mieleeni Sipilän hallituksen ajat, jolloin ammattiyhdistysliike pakotettiin selkään seinää vasten tilanteessa käyttämään ja näyttämään voimaansa. Jo nyt Kokoomus yhdessä työnantajajärjestöjen kanssa on väläytellyt esimerkiksi ansiosidonnaisen työttömyysturvan leikkauksia ja yleissitovuuteen puuttumista. Eivät nämä mitenkään yllättäviä avauksia ole todellakaan olleet.

Näillä muutamilla ajatuksillani haluan toivottaa hyvää kevään jatkoa kaikille Teollisuus 49:n jäsenille.

Turja Lehtonen

Teollisuusliiton 1.varapuheenjohtaja

SAK: 64% suomalaisista kannattaa työajan lyhentämistä

SAK:n maaliskuun lopulla julkaiseman kyselytutkimuksen mukaan 64% vastanneista kannatti työajan lyhentämistä pitkällä aikavälillä.

SAK:n sivuillaan julkaiseman kyselytutkimuksen yksityiskohdat ovat mielenkiintoista luettavaa. Työajan lyhentämistä kannatettiin suurin piirtein yhtä paljon riippumatta koulutustasosta (peruskoulutaso 62%, akateemiset 64%) tai ammattiliiton jäsenyydestä (SAK–STTK–Aka-va 66–67%). Kaupungeissa lyhentämistä kannatettiin jonkin verran enemmän kuin maaseudulla (pääkaupunkiseutu 67%, maaseutukunnat 61%).

Muutamien taustatekijöiden kohdalla myös eroja nousi esiin. Ammattiasemalla ei suurimmaksi osaksi ollut vaikutusta kannatukseen, mutta johtavassa asemassa olevien keskuudessa lyhentämistä kannatti alle puolet (48%), kun kaikilla tätä alemmilla hierarkiaportailta kannatus oli 62–66%.

Kuudesta suurimmasta puolueesta kannatus oli suurinta vasemmistoliiton, vihreiden ja SDP:n kannattajien keskuudessa (82, 79 ja 78%), vähäisintä taas kokoomuksen, perussuomalaisen ja keskustan kannattajien parissa (39, 55 ja 66%). Kokoomus oli ainoa puolue, jonka tukijoista suurempi osuus vastusti työajan lyhentämistä pitemmällä aikavälillä kuin kannatti sitä (42% vastaan, 39% puolesta).

Tulotaso vaikutti kannatukseen siten, että alle 20,000€ vuodessa ansaitsevat kannattivat lyhennystä eniten (73%), 20,000–100,000€ vuodessa ansaitsevat 64–66-prosenttisesti, ja yli 100,000€ vuodessa ansaitsevat vähiten (kannattajia "vain" 56%).

Eroa oli myös sukupuolten välillä, sillä miehistä lyhentämisen kannattajia oli 59% ja naisista 68%. Alle nelikymppisistä lyhentämistä kannatti 67-69%, mutta sitä vanhempien keskuudessa kannatus putosi 60–61 prosenttiin.



Nämä olivat tulokset, kun työajan lyhentämisen toivottavuudesta kysyttiin "pitkällä aikavälillä". Kun kysyttiin, tulisiko "seuraavalla hallituskaudella" järjestää kokeiluja nelipäiväisestä työviikosta, kannat eivät olleet yhtä varmoja, mutta muuttuivat vastaajaryhmissä kutakuinkin samassa suhteessa.

Yleisesti ottaen "pitemmän aikavälin" kannatus, 64%, laski "ensi hallituskauden" 57%:iin, mutta myös vastustajien määrä laski ja vastaavasti epätietoisien ("en osaa sanoa") tai välinpitämättömien ("en kannata enkä vastusta") määrä lisääntyi.

Kokoomus jakaantui tasan vastustajien, välinpitämättömien ja kannattajien kesken, ja ammattiaseman mukaan vertaillen ylemmät toimihenkilöt lipesivät rivistä selvästi eniten — kannatus putosi 62%:sta 42%:iin.

Kantar Publicin toteuttamassa kyselyssä selvitettiin vain näkemyksiä työajan lyhentämisestä eikä siinä otettu kantaa siihen, tuleeko lyhentäminen tehdä ansiotasoa alentamatta vai jossain suhteessa sitä alentaen. Kyselyyn vastasi 1,571 henkilöä.

Lähde:

SAK: Palkansaajista yli 60 prosenttia pitää työajan lyhentämistä toivottavana
<https://www.sak.fi/ajankohtaista/uutiset/sak-palkansaajista-yli-60-prosenttia-pitaa-tyoajan-lyhentamista-toivottavana>

Hoidathan jäsenyyttäsi

Ammattiosaston jäsenistä suurin osa työskentelee Teknologiateollisuuden sopimuksen piirissä, mutta sen lisäksi löytyy 16:n eri työehtosopimuksen piirissä työskenteleviä. Teollisuusliitossahan on kaiken kaikkiaan 34 eri työehtosopimusta hoidettavana.

TYÖSSÄOLLESSASI

Huolehdi jäsenmaksujesi oikea-aikaisesta maksamisesta. Jos työnantaja perii jäsenmaksusi, säilytä palkkalaskelmat. Niissä näkyvät ay-maksut ovat todisteesi siinä tapauksessa, että työnantaja ei maksaisikaan niitä liitolle. Jos maksat itse jäsenmaksusi, olisi hyvä hoitaa maksut vähintään neljä kertaa vuodessa, ettei jäsenyyden ehtona oleva 6 kk:n maksuaika pääsisi ylittymään. Jäsenmaksu tulee suorittaa myös mahdollisesta sivutyöstä.

Jäsenmaksu on vuonna 2023 1 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.

PALKATTOMALLA OMALLA LOMALLA OLLESSASI

Maksat normaalisti jäsenmaksua, joka määräytyy työttömyysturvalain vähimmäispalkkamaksun mukaisesti. Tämä velvoite tulee usealle täytenä yllätyksenä, mutta liiton jäsenyys edellyttää joko jäsenmaksun maksamista tai jäsenmaksuvapauden saamista sääntöjen mahdollistamissa tapauksissa.

TYÖTTÖMÄKSI JOUTUESSASI

Ilmoittaudu välittömästi (työtodistuksin tai ilman) työttömäksi työnhakijaksi työvoimatoimistoon, viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Sama koskee lomautettuja, lopputilin lomakorvausaikoja ja karenssiaikoja.

Jäsenmaksuvapautus ja päivärahoikeus syntyvät, ja työttömyyspäivärahan omavastuu-aika alkaa vasta, kun työnhaku on voimassa. Liiton päivärahaan oikeutetut hakevat päivärahaa A-kassasta toimittamalla hakemukset ja tarvittavat muut todistukset joko sähköisesti eAsiointin tai osaston toimiston kautta.

Kelan työmarkkinatuen tai peruspäivärahan hakijat ilmoittavat työttömyysaikansa osastoon jälkikäteen, jotta osasto voi hoitaa jäsenmaksuvapauden kuntoon. Työttömyyden jatkuessa on hyvä tehdä ilmoitus neljännesvuosittain, sekä ilmoittaa sen päättyminen.

SAIRASTAESSASI KELAN PÄIVÄRAHALLA TAI TAPATURMAKORVAUKSELLA

Ilmoita sairaikasi osaston toimistoon, niin saat jäsenmaksuvapauden sairasajallesi. Jos Kelan sairaspäivärahat loppuvat (300 pv), eikä eläkehakemustasi ole vielä hyväksytty, ilmoittaudu työvoimatoimistoon. Tällä ilmoituksella varmistat, että sinulle ei tule rahattomia kuukausia, mikäli eläkehakemustasi ei hyväksyttäisi.

VANHUUSELÄKKEELLE JÄÄDESSÄSI

Toimita aina jäljennös eläkepäätöksestä osaston toimistoon, eläkeyhtiöt eivät lähetä tietoja liitolle. Osasto hakee sinulle vapaajäsenyyden, jos olet ollut yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ammatillisen järjestön jäsenenä.

JÄSENMAKSUVAPAUTUKSEEN OIKEUTTAVAT AJAT

Ammattiosaston jäsen on vapautettu jäsenmaksusta, jos hän on vailla palkkatuloja ollessaan

- sairauslomalla, kuntoutustuella tai -rahalla, työkyvyttömyyseläkkeellä
- opiskelemassa
- äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla, hoitovapaalla tai omaishoitajana
- reservin harjoituksissa tai suorittamassa asevelvollisuutta, asepalvelusta tai siviilipalvelusta
- oikeutettu työttömyyskassan maksamaan etuuteen
- työttömänä työnhakijana, mutta ei ole oikeutettu kassan maksamaan etuuteen
- suorittamassa vapausrangaistusta
- liittohallituksen hyväksymässä työtaistelussa

Liittohallitus voi vapauttaa ammattiosaston jäsenen jäsenmaksuista myös muusta edellä mainittuihin rinnastettavasta painavasta syystä. Saat jäsenmaksuvapauden näille ajoille, kunhan ilmoitat niistä jäsenrekisteriin tai toimistoon. Voit ilmoittaa jäsenmaksuvapauden oikeuttavat ajat myös Teollisuusliiton sähköisessä asiointissa www.teollisuusliitto.fi



ASIANAJOTOIMISTO
KAILIALA OY

Tuureporinkatu 6, 20100 Turku
toimisto@asianajotoimistokailiala.fi
Puh. 02 284 3400
www.asianajotoimistokailiala.fi

Toimipaikka: Parainen
Perustettu vuonna 1973
Henkilöstö: 112
Liikevaihto: noin 15 miljoonaa euroa.

LM Dental

Neljäsiläinen vieraili LM-Dentalin tehtaalla Paraisilla maaliskuussa. LM-Dental on kahden hammaslääkärin vuonna 1973 perustama yritys, joka valmistaa korkealaatuisia hammaslääketieteellisiä käsityövälineitä, oikomiskojeita, ulträäni- ja jauhepuhdistuslaitteita, huoltotarvikkeita ja palveluratkaisuja.

Alunperin toiminta alkoi omakotitalon kellarisessa, mutta sittemmin yritys on vakiinnuttanut asemansa globaaleilla markkinoilla korkealaatuisten hammaslääketieteellisten instrumenttien ainoana valmistajana Pohjoismaissa.

Yrityksen toimitusjohtaja Timo Helenius kertoo, että pandemia-aika iski yrityksen liikevaihtoon merkittävästi, koska kaikki hammaslääketoiminta oli pitkään kokonaan jäissä käytännössä koko yrityksen markkina-alueella ja silloin ei luonnollisesti saatu myytyä tuotteita, koska hammasklinikat monissa maissa olivat useita kuukausia täysin kiinni.

Tästä johtuen valitettavasti jouduimme lomauttamaan henkilöstöä ja yritimme minimoida kontaktit työssäolevien henkilöiden kesken.

Toimihenkilöt tekivät mahdollisuuksien mukaan etätöitä, Helenius kuvaa yrityksessä pandemian aikana käytössä olleita toimenpiteitä.

Nyt kun pandemiasta on päästy yli, niin Ukrainan sota osaltaan hankaloittaa toimintaa, koska esimerkiksi tuotteiden valmistuksessa käytettävän erikoisteräksen hintaa ei voi tietää sen tilaushetkellä.

Erikoisteräksen toimitusaika on noin kaksi vuotta, joten meidän on pakko tilata raaka-aineet tietämättä sen tarkkaa hintaa, Helenius toteaa.

Samaan aikaan Kiinan ja Pakistanin suunnalta tuleva halpojen kopiotuotteiden rynnäköitys Euroopan ja pohjoismaiden markkinoille haastaa LM Dentalin toimintaa toisella tavalla.



Helenius sanoo olevansa pettynyt siihen, että kansalliset kilpailutukset ja Euroopan Unionin sääntely eivät ole pystyneet pureutumaan halpojen kopiotuotteiden laatuvalmistajille aiheuttamaan ongelmaan.

LM Dentalilla oltiin toiveikkaita, että EU:n uusi hammaslääketieteellisten instrumenttien valmistusta säätelevä direktiivi olisi pakottanut halpojen kopiotuotteiden valmistajat parantamaan tuotteidensa laatua, mutta he ovat onnistuneet kiertämään sääntelyn EU:n sisälle perustettujen edustajaryitysten avulla.

Samaan aikaan me olemme tarkemman valvonnan kohteena, koska tuotantomme on EU:n sisällä. Olemme hävinneet joitakin kilpailutuksia pelkän hinnan vuoksi, jopa kotimaassa. Suurin sääli on se, että me maksamme verot tänne ja työllistämme ihmisiä täällä, mutta jopa julkinen puoli ostaa EU:n ulkopuolella valmistettuja halpatuotteita, koska kilpailutuksissa painontetaan liikaa pelkkää hintaa, Helenius summaa.

Toistaiseksi LM-Dental on pärjännyt, mutta yrityksen tulevaisuus edellyttää entistä tehokkaampaa toimintaa. Haasteisiin vastatakseen LM Dental on panostanut kansainväliseen markkinointiin ja ulkomaisten hammaslääkäreitä kouluttavien yliopistojen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Yhdysvaltojen markkinoilla toimii suurin suora kilpailija ja yhdysvaltalaisiin yliopistoihin on vaikea päästä tarjoamaan omia tuotteitaan tuotteitaan johtuen myös protektionistisesta America First -politiikasta.

Yliopistoihin on perusteltua panostaa, koska yrityksillä, jotka pystyvät esittelemään tuotteitaan hammaslääkäreille jo heidän koulutusvaiheessaan on merkittävä markkinointietu heihin nähden tulevaisuudessa.

Kansainvälinen ja laadukas markkinointi ja innovatiivinen tuotekehitys sekä pitkälle automatisoitu tuotanto on tällä hetkellä meidän vahvuutemme, Helenius toteaa.



Hänen mukaansa nyt on näköpiirissä, että laadukkaiden käsi-instrumenttien markkina ei tule maailmassa lähivuosina kasvamaan ja kehittyvissä maissa ei panosteta laadukkaiden instrumenttien hankintaan yksinkertaisesti siksi, että niihin ei ole varaa. Laatutuotteiden markkina saattaa enneminkin kutistua ja halpatuotteet haastavat koko ajan laatutuotteita hintakilpailun kautta.

Tulevaisuuteen sopeutuakseen LM Dental on lanseerannut uuden Dental Tracking System -järjestelmän, joka tarjoaa työtä avustavan, RFID-teknologiaan perustuvan kokonaisuuden, joka tarjoaa työtä avustavan kokonaispaketin työvälineiden valintaan, huoltoon ja puhdistukseen klinikoilla.

Kliinisessä työskentelyssä robotiikan Helenius ei usko olevan haaste lähitulevaisuudessa, koska hoitoalalla on yleisesti korkeat potilasturvallisuusvaatimukset, palvelu on hyvin henkilökohtaista ja toisaalta automatisoidut laitteistot olisivat hyvin arvokkaita investointeja. Välinehuollon automatisointi sen sijaan näyttää yleistyvän tulevaisuudessa.

Tuotantopäällikkö Saku Rantala kertoo, että LM Dentalilla panostetaan uusien työntekijöiden perehdytysjaksoihin siten, että se mukautuu jokaisen työtehtävän mukaan hieman erilaiseksi.

Kaikille tuotannon työntekijöille pyritään antamaan tuntuma koko yrityksen tuotantoon. Vapaaehtoinen työnkierto eri työtehtävien välillä on mahdollista, mutta kaikki eivät ole siihen halukkaita.



Päälähtömyysmies Laura Suominen sanoo, että LM Dentalilla on käytössä varhaisen välittämisen malli ja hyvää työilmapiiriä pyritään pitämään yllä päivittäisessä toiminnassa. Meillä on täällä tosi hyvä yhteishenki ja ihmiset voivat tarvittaessa mennä kertomaan esimiehille henkilökohtaisesti omista asioistaan, hän selventää.

Henkilöstötietuna LM Dentalilla on laajennettu työterveyshuoltosopimus johon kuuluu hammaslääketieteelliset tarkastukset ja suuhygienistin käynti. LM Into -ryhmä järjestää henkilökunnalle erilaista yrityksen tukemaa virkistystoimintaa ja tapahtumia laserammunnasta teatterireissuihin. Lisäksi henkilöstön käytössä on vuosittain 200 euron arvoinen liikunta- ja kulttuurietu.



IG Metall miettii 4-päiväistä työviikkoa

Saksan IG Metallissa mietitään, tulisiko sopimusneuvotteluihin tuoda loppuvuodesta 2023 vaatimus 4-päiväisestä työviikosta terästeollisuudessa ansiotasoa alentamatta.

4-päiväinen (32-tuntinen) työviikko löytyy useista IG Metallin sopimuksista jo nyt siinä muodossa, että työntekijä voi halutessaan tehdä lyhennettyä työaika.

Sopimuksenmukainen viikkotyöaika metalli-, elektroniikka-, puu- ja sahateollisuudessa on 35 tuntia, mutta Thyssenkruppin sopimus mahdollistaa 33-35 tuntisen työviikon ja Arcelor Mittalin sopimus alimmillaan 32-tuntisen. Mainitut konsernit työllistävät lähes puolet Saksan terästeollisuuden työvoimasta.

Samantyylinen valinnainen työaika on käytössä myös useissa talokohtaisissa sopimuksissa muillakin IG Metallin sopimusaloilla. "Kukaan ei voi tulla sanomaan, että ei ole mahdollista", sanoo Nordrhein-Westfalenin osavaltion IG Metallin neuvottelujohtaja Knut Giesler. "Tiedämme, että kyllä se toimii."

Lyhyemmän työajan valinta on kuitenkin tähän saakka merkinnyt vastaavaa ansionmenetystä. Työajanlyhennyksestä on maksettu osittaista korvausta vain, kun työaika lyhennetään poikkeustilanteissa irtisanomisten välttämiseksi.

Nyt liitossa mietitään, tulisiko seuraavissa Luoteis-Saksan terästeollisuuden sopimusneuvotteluissa alkaa vaatia työajan lyhentämismahdollisuutta ilman ansionmenetystä. Luoteis-Saksan Nordrhein-Westfalen on väestöltään ja taloudeltaan Saksan suurin osavaltio.

Liiton ensimmäisen puheenjohtajan Jörg Hoffmannin mukaan vaatimusta nelipäiväisestä työviikosta ansiotasoa alentamatta käsitellään nyt ensimmäistä kertaa siinä muodossa, että se saataisiin sopimuksessa turvatuksi eduksi kokonaisen teollisuudenalan työntekijöille.

Joonas Laine



Volker Beck, IG Metall Flags (CC BY-NC 2.0)

Lähde: IG Metall: Diskussion über 4-Tage-Woche als Tarifforderung

<https://www.igmetall.de/tarif/tarifrunden/eisen-und-stahl/diskussion-ueber-4-tage-woche-als-tarifforderung>

Neljäsiläinen 1/2023

EJOT Sormat Oy, Masku

Perustettu vuonna 1970

Henkilöstö: 76 henkilöä

Liikevaihto: noin 17 miljoonaa euroa

Tuotannon työaikamuoto: 2-3 vuorotyö



Vuonna 2017 Sormat Oy tuli yrityskaupan kautta osaksi saksalaista EJOT -konsernia ja yritys jatkaa toimintaansa konsernin alaisena itsenäisenä tytäryhtiönä. Yrityksen päätuotteet ovat erilaiset korkealaatuiset betoniruuvit, kiila-ankkurit ja kiinnitysratkaisut, joita toimitetaan pääasiassa rakennusteollisuudelle raskasta kiinnitystä varten.

Yritys valmistaa myös takakartio-, levy- ja on-teloankkureita, julkisivukiinnikkeitä, sähköjoh-tojen kiinnikkeitä ja aurinkopaneelijärjestelmien kiinnikkeitä. Lisäksi EJOT Sormat jälleenmyy EJOT:n tuotteita Suomessa. Sormat -brändillä tuotteita myydään Pohjoismaissa.

Toimitusjohtaja Jarmo Aaltonen esitteli neljä-siläiselle yrityksen tuotantoa maaliskuussa. Hän kertoo, että uudet tuotantotilat saatiin räätälöityä hyvin yrityksen tarpeita vastaaviksi ja sen huomaa yrityksen tiloissa liikkeessä.

Varastotilaa on tarpeeksi ja yrityksen materiaa-li- ja logistiikkavirrat näyttävät toimivilta. Uuden tuotantotilan valmistuminen kärsi jonkin verran toimitusvaikeuksista rakennuskomponenttien suhteen, mutta nyt tilat on saatu valmiiksi.

EJOT Sormatin tuotetestausosastolle on tulos-sa elokuussa seisminen testauslaite, jolla voi-daan testata yrityksen tuotteiden käyttäytymistä maanjäristysalueiden olosuhteissa. Tuotetes-taus ja tuotekehitys ovat keskeinen osa EJOT Sormatin toimintaa ja ne olivat yksi syy, miksi EJOT halusi ostaa Sormatin, Aaltonen kertoo.

EJOT Sormatin tuotanto menee pitkälti vientiin ja vienti käsittää noin 70% tuotannosta. Tuot-teiden vuotuiset tuotantomäärät lasketaan mil-joonissa ja esimerkiksi betoniruuveja tuotetaan tällä hetkellä noin 20 miljoonaa kappaletta vuo-dessa. Nykyään EJOT Sormat valmistaa vain metallisia tuotteita ja muovitulppatuotanto on siirretty toisiin EJOT:n yksiköihin Euroopassa.





EJOT:ssa on pyritty miettimään miten eri maisa voidaan valmistaa omia tuotteita ristiin ja paremmin hyödyntää kunkin tuotantopaikan omaa osaamista ja konsernin sisäistä alihankintaa.

EJOT Sormatin tuotanto on pitkälti automatisoitua koneellista kappalevalmistusta, jossa työntekijöille jää prosessinhoidollisia ja laadunvalvontaan liittyviä työtehtäviä. Yrityksen uudet tuotantotilat sijaitsevat Maskussa valtatie 8:n varrella.

Automatisoitujen prosessien vuoksi kunnossapito ja huolto ovat keskeinen osa EJOT Sormatin omaa toimintaa. Yrityksellä on oma työkaluosasto, jossa voidaan tehdä koneisiin varaosia ja työkaluja.

Koontikoneilla toteutetaan työnkiertoa päivittäin, jotta työn mielekkyys pysyy yllä, ja jotta toistotyöstä tulevaa kuormitusta voidaan paremmin hallita.

Meillä on paljon osaavaa, kokenutta väkeä, jolla on laaja tietotaito-osaaminen yrityksen tuotteiden valmistuksesta ja tuotteita valmistavan konekannan ylläpidosta, Aaltonen toteaa.

Venäjän myynti oli aiemmin iso osa yrityksen viennistä, mutta nyttemmin myynti on loppunut Ukrainan sodan syttymisen jälkeen ja EJOT Sormat on onnistunut löytämään uusia markkinoita tuotteilleen. Tuotannossa on silti vielä kasvuvaraa.

Hiilineutraaliustavoitteisiin liittyen energiatehokkuusprojekteihin liittyvien tuotteiden markkinoilla on nähtävissä kasvua, mutta epävarmuutta luo se jatkuuko markkina myös julkisen tuen päätyttyä.

Viime vuonna liikevaihto jäi noin kolme miljoonaa euroa tavoiteltua pienemmäksi Venäjän viennin loppumisen sekä yleisen hintojen nousun aiheuttaman kysynnän vähenemisen takia.



Jouduimme jonkin verran lomauttamaan henkilöstöä korona-aikana ja viime vuonna, mutta lomautusajat olivat muutamien päivien mittaisia, Aaltonen muistelee.

Osaavan ammattitaitoisen henkilöstön saaminen on EJOT Sormatille haaste. Kunnossapidossa työskentelevä pääluottamusmies Petri Keskilä toteaa, että ammattikouluista tulevilla henkilöillä ei ole nykyään tarpeellisia valmiuksia työelämätaidoissa, jotta heitä voisi helposti rekrytoida tuotantoon. Yrityskohtaisen perehdyttämisen merkitys sen vuoksi korostuu osana rekrytointeja.

EJOT Sormat järjestää henkilöstölleen EA-kursseja, niin että joka vuorossa on ensiapukoulutettua väkeä. Yrityksen tiloista löytyy myös sydäniskuri ja näkyvillä olevia ensiapuasemia.

EJOT:lla on omia hiilineutraalius tavoitteita ja konserni tähtää tuotannon hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä. Suomessa päästöjen vähentämiskeinoja ovat pyrkimys vähentää kaukorahtia, koneisiin on asennettu lämmön talteenottojärjestelmä ja tuotantotilan katolle on valmius asentaa aurinkopaneeleja. Tuotannosta tuleva lämpö siirretään talteen maalämpökaivoihin, joista sitä voidaan hyödyntää uudestaan tuotantotilojen lämmityksessä.

Parkkipaikalla on jo muutama yhteiskäytössä oleva sähköautojen latauspaikka ja lisää on tulossa. Yrityksen autokanta uusiutuu vuoden 2024 aikana täyssähkö- sekä ladattaviin hybridi-autoihin, joiden päästöt ovat enintään 30g/km. Tavoitteena on, että puolet autoista on täyssähköautoja.



Yrittäjä maksaa kaiken!

YLE julkaisi viime joulukuussa (26.12.) hauskan uutisen, jossa joutsalainen LVI-yrittäjä K.K. vaikeroi sitä, että yrittäjä joutuu maksamaan kaiken ja systeemi vie sen jälkeen mitä jäljellä on. K.K.:n toive oli, "että joskus muistettaisiin, että yrittäjä maksaa työntekijän työterveyden, sosiaalikulutukset, palkan, kesäloman ja tuloksestaan veroa".

Mikä hyväntekijä! Äkkiseltään voisikin luulla, että K. K:n yrityksessä omistaja tekee työtkin työntekijöiden puolesta, kun nämä vain laahustavat hallia ympäriinsä kysellen paljonko on aikaa seuraavaan kahvitaukoon.

Todellisuudessa tämä on kuitenkin melko lapsellinen käsitys yhteiskunnallisesta tulonjaosta. Työstä syntyy joku työntulo, ja se jakautuu vallitsevan järjestelmän puitteissa omistajalle menevään osaan ja työntekijälle menevään osaan. Valtio sitten ottaa osansa molemmilta.

Se, kummalta puolelta otetaan ja kuinka paljon, riippuu luokkataistelurintaman tilanteesta. Välillä suurempi, välillä pienempi osuus kansantulokakusta menee tälle tai tuolle osapuolelle, suurin piirtein vallitsevien voimasuhteiden mukaan. Viimeksi on ollut esillä sosiaalivakuutusmaksujen jakautuminen, joita kiky-sopimuksen yhteydessä siirrettiin työnantajilta työntekijöille. Eduskuntavaalien tuloksen perusteella asiaan ei todennäköisesti tule muutosta.

Yrittäjä K.K. tuntuu pitävän itsestään selvänä, että nimenomaan "yrittäjä maksaa" sivukulut. Mutta yhtä hyvin sivukulujen maksujärjestely voisi olla muodostunut niin, että nyt yrittäjän maksama sivukuluosuus maksettaisiinkin ensin palkan osana työntekijälle, ja "systeemi" ottaisi nykyisen suuruiset sivukulut sieltä.

Työllä nimittäin se sivukulujen edustama tuloskin on luotu, täysin siitä riippumatta kenen taskuun se vallitsevan järjestelyn mukaan menee ennen niiden maksua valtiolle.



Pelkkä omistaminen ei tähän päivään mennessä ole saanut aikaan muuta kuin musteen tahraamaa paperia.

Epäilemättä suurimmassa osassa yrityksistä — joissa on työssä enintään 10 henkeä, kuten myös K.K.:n tapauksessa — omistaja itsekin ottaa osaa tuloksen tekemiseen sorvin ääressä tai vähintään työn organisoinnissa. Mutta tuskin siinä määrin, että koko yrityksen tuloksen tulisi mennä yksin hänen määräysvaltaansa?

"Kesälomien maksamisen" kohdallakin on todellisuudessa kyse vain siitä, että vuosityöajasta kertyvää vuosipalkkaa ei makseta kokonaan kahdessatoista kuukausittaisessa erässä, vaan osa siitä on ajastettu maksettavaksi lomien yhteydessä, vuosilomapalkan ja -rahan muodossa.

Omistajien ja palkkatyöläisten välinen tulonjako ei muuttuisi mihinkään, jos lomapalkasta ja -rahasta luovuttaisiin ja sen sijaan sama summa ripoteltaisiin jokaiseen tiliin ympäri vuotta. Tehdyistä työtunneista saisi vuositasolla edelleen yhtä suuren korvauksen.

Mutta mitä silloin tapahtuisi yrittäjää itseään imartelevalle "minä joudun maksamaan kaiken!" -hokemalle? Tulonjakoon liittyvät "luonnonlait" haihtuvatkin lähemmin tarkasteltuna savuna ilmaan ja paljastuvat siksi mitä ne ovat — omaa etua palvelevaa kuvitelmaa.

Joonas Laine



KIITOS, ETTÄ ÄÄNESTIT!

Teollisuusliiton liittokokousvaaleissa Teollisuuden Vaikuttajien vaaliliiton ehdokkaat saivat 35,7 prosenttia annetuista äänistä. Liittokokouspaikkoja äänimäärä tuo yhteensä 153 kappaletta. Varsinais-Suomen vaalipiiristä valittiin yhteensä 15 Vaikuttajaa liittokokoukseen 22.-24.5.2023.

Sydämelliset kiitokset kaikille äänestäjillemme!

Teollisuus 49 veteraanien toiminta, vuoden 2023 loppu.

Kokoukset Urheilutalo Rientola Pulmussuonkatu 86, 20360 Turku.

TOUKOKUU Kuukausikokous ma 8.5.klo.12.15. Rientola. Mukana Esko Tirkkonen alustusaiheena laivojen vesillelasku.

KESÄKUU Ma 5.6. klo.12.00. Veteraanipäivä Alikirjalassa. Toteutuminen edellyttää osaston hallituksen päätöksen maksaa tapahtumasta aiheutuneet kulut.

Kotiseutumatka.

SYYSKUU Kuukausikokous ma 4.9. klo 12.15. Rientola.

LOKAKUU Kuukausikokous ma 2.10. klo.12.15. Rientola.
10.10.veteraanijaoston järjestämä 23 tunnin seminaariristeily.
Syystapaaminen 23.10.klo.12.15. Toteutuminen edellyttää osaston hallituksen päätöksen maksaa tapahtumasta aiheutuneet kulut.

MARRASKUU Kuukausikokous ma 6.11. klo.12.15 Rientola.

JOULUKUU Kuukausikokous ma 11.12. klo.12.15 Rientola. Jouluinen kokoustarjoilu.

Omakustannushintainen veteraanien järjestämä syysristeily. 22h-risteily Turusta (ei maihinnousua), Baltic Princess (Liikennöivä yhtiö TALLINK SILJA OY)

10.10.2023 (Tiistai) Lähtö18:30 Turku/Turku-11.10.2023
(Keskiviikko) Saapuminen 06:00 Kapellskär

11.10.2023 (Keskiviikko) Lähtö07:15 Kapellskär-11.10.2023
(Keskiviikko) Saapuminen16:30 Turku/Turku

Hinnat seuraavasti:

A -premium hytti: 86 euroa/hytti + polttoainelisä 10 euroa/hlö hytissä
A -hytti + 3kpl A Handicap hytti: 62 euroa/hytti + polttoainelisä 10 euroa/hlö hytissä
B -hytti: 20 euroa/hytti + polttoainelisä 10 euroa/hlö hytissä
Buffetlounas 29 euroa/hlö, Aamiainen 17 euroa/hlö, Kahvi-pulla 5,50

Risteilyn kokonaishinta pyöristettynä täyteen euroon.

A-hytissä (hytissä majoittuu 2 henkilöä) 92.00eur/hlö.

B-hytissä (hytissä majoittuu 2 henkilöä) 72.00eur/hlö.

A-hytissä (hytissä majoittuu 1 henkilöä) 124.00eur/hlö.

B-hytissä (hytissä majoittuu 1 henkilöä) 82.00eur/hlö.

Ilmoittautumiset: Erkki Haapaniemi p.040 7792558 tai Seppo Tuomisto p.050 3537020

Kirjala

Turun Teollisuustyöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenillä on oma vapaa-ajan alue ja kesäpaikka Ali-Kirjalassa, Paraisilla.

Paikka on suosittu matkailuvaunu- ja telttailualue. Mahdollisuus majoittumiseen on myös päärakennuksen kolmessa talviasuttavassa huoneessa. Lisäksi kesäkäytössä on aitta ja kaksi mökkirakennusta.

Koulutus- ja kokoustiloissa voi järjestää kursseja, kokouksia ja juhlia.

Ranta-alueelta avautuu näkymä Vapparin selälle. Yhteiskäytössä on myös pari venettä.

Alueelle ovat tervetulleita myös Teollisuusliiton muiden ammattiosastojen jäsenet. Osastolamme on yhteistyösopimus Turun elintarviketyöntekijät 144 ry:n kanssa ja Kirjala on myös heidän jäsentensä käytettävissä.

Kirjalasta löydät myös ammattiosastomme veteraanin Veli-Matti Koivulan veistämän puisen Tessi -karhun ja monia muita taideteoksia.

Kirjalaan on Turusta matkaa noin 20 kilometriä. Käänny Kaarinasta Paraisille päin. Muutama kilometri Kirjalansalmen sillan jälkeen käänny oikealle tienhaarasta, jossa lukee Neder-Kirjala / Metalli 49:n vapaa-ajankeskus. Aja hiekkatien loppuun, näet keltaisen kartanorakennuksen. Olet perillä!

Osoite ja yhteystiedot:

Ali-Kirjalantie 284, 21610 KIRJALA

Puhelin

044 518 9449 Ammattiosaston toimisto tai
044 518 9452 Kirjalan valvoja

Lue lisää Kirjalasta osaston kotisivuilta:
<https://www.teollisuus49.fi/kirjala2/>



Kirjalan hinnasto 1.5.2023-



Matkailuvaunut

Vuorokausi	12,00€
Viikonloppu pe-su	24,00€
Viikko	40,00€
Kuukausi	88,00€
Kesä 5kk touko-syyskuu	255,00€
Talvi 7kk loka-huhtikuu	120,00€

Sähkö, Ilman mittaria 9€/vrk Mittarilukeman mukaan

0,30€

Teltha

Vuorokausi	6,00€
Viikonloppu pe-su	12,00€
Viikko	19,00€
Kuukausi	38,00€
Kesäkausi	120,00€

Aittamajoitus

Vuorokausi/hlö	12,00€
Viikonloppu pe-su/hlö	20,00€
Viikko/hlö	27,00€

Uusi mökki

Vuorokausi	24,00€
Viikonloppu pe-su	45,00€
Viikko	95,00€

Metsämökki

Vuorokausi	38,00€
Viikonloppu pe-su	88,00€
Viikko	178,00€

6 hengen huoneet

Vuorokausi	50,00€
Viikonloppu pe-su	88,00€
Viikko	178,00€

4 hengen huone

Vuorokausi	45,00€
Viikonloppu pe-su	70,00€
Viikko	140,00€

Kokoustilat/Sauna

Vierassauna, hinta/hlö	176,00€
	4,00€

Venepaikat

Vaunupaikkalaisille	45,00€
Ilman vaunupaikkaa	65,00€
Ruohikossa vaunupaikkalaisille	22,00€
Ruohikossa ilman vaunupaikkaa	45,00€
Vierasvenepaikka (yöpyminen veneessä)	7,00€



Toimiston normaalit aukioloajat

ma-to klo 9.30-13.00 ja 15.00-17.00,

perjantaisin klo 9.30-15.00

Arkipyhien aattona suljetaan klo 13.00

Kesäkuussa, Heinäkuussa ja Elokuussa

toimisto sulkee **perjantaisin kello 13.00.**



Vko 20 aukioloajat: ma-ti 15.-16.5. avoinna normaalisti.

ke 17.5. vain klo 9.30-13.00. loppuviikon suljettuna.

Vko 21 aukioloajat: ma-to 22.-25.5. avoinna normaalisti. Pe 26.5. suljettuna

Vko 25 aukioloajat: ma-ke 19.-21.6. avoinna normaalisti, loppuviikon suljettuna.

Hyvää Juhannusta!

Seuraathan kotisivujamme muutosten varalta: **www.teollisuus49.fi**

Toimiston yhteystiedot:

Teollisuus 49, Tuureporinkatu 17 C, 2.krs, 20100 Turku

Puhelin: **044 518 9449** (vain puhelut)

Toimistonhoitaja, Susanna Merinen
susanna.merinen@teollisuus49.fi

Toimitsija, Raimo Kytömaa
raimo.kytomaa@teollisuus49.fi

Hyvää Vappua 2023!