

## TOIMINTAKERTOMUS 2023

Suur-Salon JHL ry 087 hallitus on käsitellyt vuoden 2023 toimintakertomuksen kokouksessaan 13.3.2024 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 18.4.2024.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on:

selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista, toimintakalenteri toteutuneista tapahtumista, selvitys yhdistyksen jaostojen toiminnasta ja tilinpäätös

### **Puheenjohtajan terveiset**

Suur-Salon JHL aloitti vuoden 2023 hyvin poikkeuksellisesti, kun 225 jäsentä siirtyi hyvinvointialueen palvelukseen ja samalla luovutimme heidät JHL 114 jäseniksi. Tämä historiallinen tilanne oli JHL yhdistyksille hyvin poikkeuksellinen. Monelle yhdistykselle tämä tiesi jopa oman yhdistyksen loppua ja sulautumista muihin.

Loppuvuodesta alkaneet SAK:n alaisten liittojen Painava syy -tapahtumat keräsivät jäseniä ympäri Suomen puolustamaan omia etujaan. Hallituksen tekemät päätökset ja linjaukset vievät työntekijän asemaa heikompaan suuntaan. Lakko-oikeuden rajoittaminen, ensimmäisen sairauspäivän palkattomuus, työntekijän irtisanomisen helpottaminen, vuorotteluvapaan ja aikuiskoulutustuen poisto sekä pienituloisten sosiaaliturvan moukarointi olivat ja ovat edelleen seikkoja, joiden toteutumista ei tule sallia. Suunnitellut leikkaukset osuvat paljolti samoihin ihmisiin, erityisesti pienituloisiin lapsiperheisiin. Ammattiliittona JHL tulee pitää ääntä, järjestää työtaistelutoimia ja puolustaa työntekijän asemaa.

Vuoden aikana ovat hallituksemme jäsenet, aktiivit, luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet tehneet hyvää ja arvokasta työtä jäsentemme hyvinvoinnin eteen. Vastaamalla haasteisiin kentällä edunvalvonnan, yhdistyksen tapahtumien tai lakkokahvilan osalta. Kiitos jokaiselle oman osansa antaneelle aktiiville.

Suur-Salon JHL aktiivit edustavat yhdistystämme eri toimijoiden hallituksissa, vaikuttaen ja vieden kentän toiveita myös siellä eteenpäin.

Toimistollamme jäseniä palveli Päivi Saarniniemi ja lokakuusta paluun teki Anna-Maria Ruonakoski. Toimistomme palvelut jäsenillemme on kiitosta keräävä etu. Iloiset kasvot pöydän takana, on asia, jota jäsenemme arvostaa.

Vuoden aikana tapahtuvat kohtaamiset erilaisissa tapahtumissa ovat aina arvokkaita ja mainio tilaisuus kerätä risuja ja ruusuja. Olemme onnekkaita, koska ruusujen määrä on suuri.

Allekirjoittanut kiittää toimintavuodesta myös Jaana Kolia, joka asiantuntevalla panoksellaan luotsasi yhdistystä läpi hyvinvointialueelle siirtymisen sekä työtaistelutoimien lokakuussa.

Haluamme kiittää jäseniämme vuodesta 2023.

Sanna Riikonen

## **Järjestötoiminta ja jäsenrakenne**

Yhdistyksen jäsenmäärä oli 31.12.2023 1175. Naisia jäsenistä oli 995 ja miehiä 180.

Vuoden aikana yhdistyksestä erosi 136 jäsentä ja yhdistykseen liittyi 91 jäsentä.

Eläkeläisjäseniä yhdistyksessä oli vuoden lopussa 216 ja opiskelijajäseniä 58.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti; kevätkokous pidettiin 26.4.2023 Salon lukiossa, läsnä oli 10 yhdistyksen jäsentä ja syyskokous 23.11.2023 Salon seudun ammattiopistossa, läsnä oli 28 yhdistyksen jäsentä.

Yhdistyksen hallitus kokoontui 14 kertaa, tarkempi selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoukset on liitteessä 1.

Yhdistyksen toiminnantarkastajina ovat toimineet Tuija Aitio ja Anne Lehto. Kirjanpidon ja toimistonhoitajan palkanlaskennan on hoitanut Maaseudun neuvonta ja tilipalvelu.

Yhdistyksen toimisto on ollut auki maanantaisin ja torstaisin klo 9–16.30. Toimistonhoitajana on toiminut Päivi Saarniniemi 30.9.2022 asti ja 2.10.2023 alkaen Anna-Maria Ruonakoski.

Yhdistys järjesti jäsenilleen edunvalvonnan ja koulutuksen lisäksi myös vapaa-ajantoimintaa sekä huomioi 50 ja 60 vuotta täyttäneitä jäseniään. Toimintaa on kuvattu liitteessä 2, toimintakalenteri toteutuneista tapahtumista.

Koulutiedotusta ja työelämäinfoa on yhdistyksen toimesta tehty Salon Seudun ammattiopistolla. Koulutiedotustilaisuuksia on järjestetty lähihoitajille, kasvatus- ja ohjaukselle sekä ravintola-alan opiskelijoille. Yhdistys on vuoden aikana muistanut ammattiin valmistuvia jäseniään stipendein. Stipendejä on jaettu opinnoissaan hyvin edistyneille neljälle opiskelijajäsenelle. Ehdotukset stipendien saajista ovat tulleet oppilaitoksesta. Stipendit on myönnetty Salon Seudun ammattiopistosta kasvatus- ja ohjaukselta valmistuneille.

Työpaikkakäyntejä on tehty Salon kaupungin eri toimipisteissä sekä yksityisten palveluntuottajien toimipisteissä luottamusmiesten sekä muiden aktiivien toimesta.

Yhdistys on tukenut jäseniensä eri ammattialafoorumien kokouksiin osallistumista matkakulukorvauksien maksamisella sekä ottamalla osaa eri ammattialojen ammattialapäivien kustannuksiin.

Yhdistys on tehnyt aktiivisesti yhteistyötä sekä Lounais-Suomen aluetoimiston että Helsingin keskusjärjestön kanssa.

Yhdistyksen jäsenet ja aktiivit ovat osallistuneet yhdistyksen, JHL-opiston, verkko-opintojen tuottajien ja Lounais-Suomen aluetoimiston järjestämiin koulutuksiin.

## **Työtaistelut**

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusneuvotteluja käytiin vuoden 2023 aikana ja lakkoon osallistuivat 23.-24.5.2023 16 jäsentä, 31.5.-2.6.2023 15 jäsentä ja 1.-3.6.2023 kolme jäsentä.

Henkilökohtaisten avustajien työehtosopimusneuvottelut käytiin keväällä ja avustajien lakkoon 25.-31.5.2023 osallistui yksi yhdistyksen jäsen.

## **Painava syy**

JHL on osallistunut syksyn aikana SAK:n Paina syy -kampanjaan ja yhdistyksen jäseniin on kohdistunut kaksi lakkopäivää. SAK:n alaiset liitot vastustavat hallituksen työehtojen heikennyksiä, lakko-oikeuden rajoituksia sekä sosiaaliturvan heikennyksiä.

Ensimmäinen lakko oli 8.11., johon kuuluivat Salon kaupungilla liikunta- ja kirjastopalvelut, joissa yhdistyksellä oli 36 jäsentä sekä yksi jäsen Turun ammattikorkeakoulussa.

Toinen lakkopäivä oli 14.12. joka koski Salon kaupungilla liikunta- ja tilapalveluja. Tämän lakon piirissä olivat 46 yhdistyksen jäsentä.

Molempina lakkopäivinä pidettiin yhdistyksen toimistolla myös lakkokahvilaa ja ensimmäisenä lakkopäivänä toimitettiin lakkovahdeille kahvia. Ensimmäisenä lakkopäivänä lakkokahvilaa oli pitämässä Sari Rönneberg ja toisena lakkopäivänä Tiina Holm. Lakossa olleille annettiin mahdollisuus käydä Kuiron kahvilassa lounaalla.

## **TE-palvelut**

Eduskunta hyväksyi TE-palvelujen siirtoa koskevat lait 1.3.2023. Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (TE-palvelut) siirretään kunnille 1.1.2025 alkaen. TE-palvelujen siirtoa on valmisteltu yhteistyössä ministeriöiden, TE-palvelujen, ELY-keskusten, KEHA-keskuksen, kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa.

TE-uudistuksessa Salon kaupunki, Someron kaupunki, Koski TL:n kunta ja Marttilan kunta muodostavat 1.1.2025 alkaen yhteisen työllisyysalueen. Salon kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Tämä tarkoittaa sitä, että Salon kaupunki vastaa palveluiden tuottamisesta sekä ottaa vastaan liikkeenluovutuksessa valtiolta siirtyvät työntekijät. Salossa kaupunginvaltuusto hyväksyi yhteisen työllisyysalueen muodostamisen 23.10.2023 kokouksessaan.

Salon kaupunki on järjestänyt vuoden 2023 aikana yhteistoiminnallisia tiedostustilaisuuksia TE-palvelu -uudistusta koskevasta valmistelutyöstä työllisyyspalveluiden henkilöstölle. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä hyödyntämällä kuntien palvelutarjonnan kaikkia mahdollisuuksia.

## **Edunvalvonta ja luottamusmiehet**

Yhdistyksen edunvalvonnan takaa vahva luottamusmiesverkosto.

YHDISTYKSEN LUOTTAMUSMIEHINÄ OVAT TOIMINEET:

### **Salon kaupunki**

Pääluottamusmies

Satu Parttimaa

Varapääluottamusmies

Nina Toivonen

Puhtaanapitopalvelujen luottamusmies

Paula Niemi 11.3.2023 asti

Kaisa Haapaniemi 12.3.2023  
alkaen

Ravitsemispalveluiden luottamusmies

Sari Rönneberg

Ravitsemispalvelut varaluottamusmies	Hanna-Leena Anttila
Koulut, IP-kerhot luottamusmies	Tiina Holm
Koulut, IP-kerhot varaluottamusmies	Sanna Riikonen
Hallinto- toimisto ja kirjastopalvelujen luottamusmies	Nina Toivonen
Hallinto- toimisto ja kirjastopalvelujen varaluottamusmies	Aarne Pohjois-Koivisto 15.9.2023 asti
Varhaiskasvatusyksiköiden luottamusmies	Tarja Mellin
Varhaiskasvatuksen varaluottamusmies	Sara Nurkse 27.8.2023 asti
Teknisen sopimuksen luottamusmies	Raine Lahti
Teknisen sopimuksen varaluottamusmies	Jussi Randelin

**Salon Seudun Koulutuskuntayhtymän pääluottamusmies**

Pääluottamusmies Mika Hellström

**Salva ry/Palvelukeskus Iloansalo**

Luottamusmies Sanna Savela

Varaluottamusmies Marko Poikela

**Montessori-päiväkoti Aurinkoleijona Oy**

Luottamusmies Annika Mattsson

**Salon seurakunta**

Pääluottamusmies Jaana Koli

**Lounavoima Oy**

Pääluottamusmies Ville-Veikko Lepistö 31.7.2023  
asti

Pääluottamusmies Juha Uotila 1.8.2023 alkaen

**Eduvalvonta ja luottamusmiehet/Salon kaupunki, Satu Parttimaa****Alustus**

Salon kaupungin palveluksesta siirtyi Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja. Varhaan siirtyneiden jäsenten määrä vaikutti myös luottamiesten ajankäytön määrään. Luottamusmiesvapautusajankäyttö neuvoteltiin uudelleen

tammikuun aikana jäljelle jääneille kuudelle luottamusmiehelle. Ammattialakohteiset luottamusmiehet kokoontuivat pääluottamusmiehen kutsumana kolme kertaa.

Luottamiesten yhteistoimintaa parannettiin hyvällä viestinnällä ja aktiivisella tiedottamisella. Uutena toimintatapana käyttöön otettiin varapääluottamusmiehen kanssa säännölliset viikkopalaverit, jotka koettiin tarpeelliseksi tiedonkulun varmistamiseksi. Lisäksi luottamusmiesten käytössä olevalle suljetulle Howspace -alustan sivuille on tehty oma työkalupohja, josta löytyy voimassa olevat ohjeistukset sekä paikalliset sopimukset, joista on neuvoteltu työnantajan kanssa. Sivustoa ylläpitää pääluottamusmies.

Yhdistyksen hallituksen kokouksissa käydään läpi kaupungin edunvalvonta asiat omana asiakohtana. Pääluottamusmies kirjoittaa kokoukseen koosteen, josta ilmenee milloin ja mitä neuvotteluita työnantajan kanssa on käyty tai on tulossa. Luottamusmiehillä on puhe- ja läsnäolo oikeus hallituksen kokouksissa.

Varhaan siirtyneiden työsuojeluhenkilöiden täydennysvaaleissa saimme työsuojelutoimikuntaan nimettyä yhdistyksemme edustajia. Työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan toimikausi päättyy 31.12.2025. Työsuojelutoimikuntaan kuuluu 8 jäsentä. Kaksi työsuojeluvaltuutettua, kaksi työnantajan edustajaa sekä neljä henkilöstöä edustavaa lisäjäsentä.

Eri ammattiliittojen pääluottamusmiesten yhteiset kokoukset ovat jatkuneet sovittuna ajankohtana torstaisin. Yhteisessä kokouksessa on valmistauduttu erilaisiin neuvotteluihin sekä käyty läpi tavoitteita, joita jokaisella järjestöllä on ollut.

## **Edunvalvonta**

Pääluottamusmies edustaa henkilöstöä sivistyspalveluiden johtoryhmässä, kaupunkikehityspalveluiden rakennus- ja ympäristövalvonnan yhteistoimintaryhmässä sekä palkkausryhmässä ja koolle kutsuissa yhteistoimintaneuvotteluissa. Pääluottamusmies osallistuu lisäksi kaupunginjohtajan johtoryhmän kokouksiin varahenkilönä varsinaisen jäsenen ollessa estynyt. Vuoden 2023 aikana käytiin suoria neuvotteluita erilaisista tehtävänkuvista ja tehtäväkohtaisista palkoista. Kokouskutsuja tuli yhdistyksen jäseniltä työkyvynarviointeihin sekä kuulemistilaisuuksiin, joihin liittyi neuvotteluita työsuhteen purkamisesta. Pääluottamusmies osallistuu infotilaisuuksiin sekä muihin koulutuksiin, joita työnantaja järjestää. Ravitsemis- ja puhtauspalveluiden ohjausryhmä kokoontui kaksi kertaa vuoden aikana pääluottamusmiehen pyynnöstä.

Vuoden aikana käytyjä neuvotteluita:

- yhteistoiminta kokouksia 6
- yhteistoiminta neuvotteluita työntekijöiden ja työnantajan välillä 18
- yhteistoiminta kokoukset työsuojelu organisaatio 2
- palkkausryhmä neuvotteluita ja kokouksia 9
- johtoryhmien kokouksia 48
- jäsenten suorat neuvottelut ja yhteydenotot 63
- yhteistoimintalain mukaisia paikallisneuvotteluita 26
- järjestelyvaraeräneuvotteluita 19
- Ollikkalan siivouksen ulkoistaminen 11

## Uusia ja päivitettyjä paikallisia sopimuksia neuvotteluiden tuloksena vuonna 2023

- hälytysraha
- etätyöskentely sopimus ja ohjeistus
- asiakasväkivaltaohje
- maalittamisohjeistus
- yksintyöskentelyohjeistus
- työpaikkaohjaaja korvaus
- henkilökohtainenlisä
- suojavaate korvaus varhaiskasvatuksessa
- rekrytointiohjeistus
- teknisenvälvönnän ohjeistus
- palkkion maksaminen vanhuuseläkkeelle siirtyvän irtisanoutuessa ennen aikaisesti

### Järjestely- ja kehittämiserät 2023

Kesäkuussa 1. päivä alkoivat neuvottelut järjestely- ja kehittämiseristä, jotka päättyivät erimielisenä siltä osin, ettei jaettavaa rahaa kohdennettu kaikkiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Luottamusmiehet ovat usean vuoden aikana esittäneet henkilökohtaisenlisän uudelleen avaamista ja työnantaja kertoi päätyneensä avaamaan henkilökohtaisenlisän myöntämisen perusteet.

Henkilöstöjaosto päätti käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen kehittämisohjelmaerän (1,2 %) henkilökohtaisen lisän kehittämiseen ja henkilökohtaisia arvioita koskevan prosessin uudelleen käynnistämiseen.

Henkilöstöjaosto päätti käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,4 %:n järjestelyerän seuraavasti: Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 10 455,79 € Varhaiskasvatus, Erityisavustajat 399,78 €, Tekninen sopimus, Vaativuustaso G, 259,00 € Loput 0,4 % (7 155 €) järjestelyerästä käytetään henkilökohtaisten lisien kehittämiseen.

Henkilöstöjaosto päätti käyttää 1.6.2023 voimaan tulleen 0,3 %:n järjestelyerän siten, että 0,15 % maksetaan yleiskorotuksena, koska järjestelyerän käytöstä ei päästy paikallisesti yksimielisyyteen ja 0,15 % tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen varhaiskasvatukseen seuraavasti: Päiväkotien johtajat 3 688,76 € Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri 971,28 € Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus 632,40 € Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri 171,53 € Erityisavustajat 1 417,29 €.

Työnantajan kutsui koolle marraskuussa uudet neuvottelut jäljelle jääneistä käyttämättömistä euroista. Toteutumat järjestelyvaraeristä esiteltiin ensimmäisessä kokouksessa. JHL teki omat esitykset jaettavasta rahasta sopimusaloittain. Neuvotteluiden tuloksena tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehtiin harmonisointia sekä vaativuustasojen yhdistelemistä. Työnantaja maksoi takautuvasti 1.6.2023 alkaen tehdyt korotukset joulukuun 29. päivää.

Tavoitteet, joita JHL esitti neuvotteluissa, toteutuivat muilta osin paitsi lastenhoitajien tehtäväkohtaiseen palkkaan esitetty korotus, kun taas vastaavasti perhepäivähoitajille esitetty korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan toteutui esitetyn mukaisesti. Teknisen sopimuksen neuvottelupöytäkirjaan kirjattiin liitteen I3 osalta, että vaatavuustaso on uudelleen tarkasteltava. Kiinteistöhuoltomiesten tehtäväkohtainen palkka ei ole kilpailukykyinen ja rekrytointi haasteet ovat olleet merkittävät. JHL toi esille useiden vuosien aikana kirjatun huomion matalapalkkaisuudesta.

### **Organisaatiouudistus**

Salon kaupungissa valmistui jälleen uusi organisaatiouudistus. Uudistuksessa hallintopalvelujen toimiala ja talous- ja henkilöstöpalveluiden toimiala yhdistettiin konsernipalveluiden toimialaksi, jossa on kolme palvelualueita. Koko konsernipalvelujen toimialaa johtaa hallintojohtaja. Hän johtaa myös hallintopalveluiden palvelualueita ja (keskitetyt laki- ja asiantuntijapalvelut, keskitetyt hallinto- ja toimistopalvelut sekä yhteisöpalvelut) edunvalvonnan yksikköä. Talouspalveluita johtaa talousjohtaja ja palvelualueelle sisältyy myös tietohallinnon palvelut. Henkilöstöpalveluita johtaa henkilöstöjohtaja.

Kaupunkikehityspalvelut jaettiin kahteen osaan elinvoima- ja teknisiin palveluihin. Elinvoimapalveluihin kuuluvat rakennus- ja ympäristövalvonta, jossa itsenäinen lautakunta sekä elinvoima jaosto. Elinvoimapalveluita johtaa elinvoimajohtaja. Teknisen palveluiden toimialaan kuuluvat Liikelaitos Vesi, ravitsemis- ja puhtauspalvelut, tilapalvelut sekä yleisten alueiden ylläpito ja kehittäminen. Toimialaa johtaa tekninen johtaja.

Sivistyspalveluiden toimialalla tehtiin muutoksia vapaa-aikapalveluihin kuuluvassa kulttuuripalveluissa, johon perustettiin kulttuuripäällikön virka. Hän toimii esihenkilönä kulttuuripalveluissa ja vapaa-aikajohtaja vastaavasti liikuntapalveluissa. Organisaatiouudistuksessa opetuspalveluiden opetusjohtajalle siirtyivät perusopetus- ja lukio-opetus sekä nuorisopalvelut sekä sivistyspalveluiden johtajan vastuualueelle jäivät opistopalvelut, kansalaisopisto sekä musiikkiopisto. Toimialaa johtaa sivistyspalveluiden johtaja.

Uudistuksesta johtuvat muutokset korjattiin myös hallintosääntöön, joka hyväksyttiin joulukuun valtuustossa. Henkilöstöä ei vähennetty miltään toimialalta ja osa muutoksista toteutui tehtäväkuvia muuttamalla. Henkilöstölle järjestettiin kuulemistilaisuuksissa yhteistoimintalain mukaisesti.

### **Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon kaupunki, Toivonen Nina**

Jäseniltä tuli yhteydenottoja puhelimitse ja meileillä. Työnvaativuusluokat, tehtävänkuvat ja oman työn ohella pitkäaikaisena toisen työntekijän sijaisena toimiminen ovat puhuttaneet jäseniä. Moni palkallinen asia saatiin vietyä onnistuneesti maaliin asti. Tästä kiitos pääluottamusmies Satu Parttimaalle, jonka kanssa työskentely on ollut rakentavaa ja eteenpäin vievää. Yhteistyötä on helpottanut pääluottamusmiehen ja varan säännölliset viikoittaiset palaverit. Työpaikkakäyntejä on ollut muutama keväällä ja syksyllä.

**Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon kaupunki, Rönnerg Sari**

Vaikka on toinen kausi minulla alakohtaisena luottamusmiehenä, kaikki tuntuu uudelta ja ”jännältä”. Koulun penkillä olen ollut oppimassa uutta. Esimerkiksi yhteistoimintaa ja sitä kaikista tärkeintä, edunvalvontaa.

Huomioni kentällä on, että jäsenet tykkäävät keskustella ajankohtaisista asioista. Myös kentällä puhuttavat Hekot, ammattitaitoista henkilökuntaa kaivataan, työelämän uudistukset ja heikennykset. Yritänkin tänä vuonna käydä vielä enemmän moikkaamassa jäseniä.

Oman työni lisäksi olen myös työsuojelun lisäjäsen. Vinkki vitonen teille kaikille ravitsemispuolen henkilöstölle.

Mennään kevättä kohti tähtiammatillaiset ja ollaan ylpeitä meidän tärkeästä työstä.

**Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon kaupunki, Holm Tiina**

Vuosi 2023 oli edellisten vuosien jälkeen taas normaali, ilman koronarajoituksia.

Vuosi ei ole tuonut tullessaan edunvalvonta kysymyksiä tai muita haasteita, joista emme olisi yhteistyövoimin selvinneet. Pääluottamusmies on hoitanut muutaman haastavamman edunvalvonta tapauksen.

Koulunkäynninohjaajia on mietityttänyt määräaikaiset työsuhteet ja lomautukset/keskeytykset koulun lomien aikana. Ohjaajat ovat myös pohtineet vastuullisuus kysymyksiä sekä työnkuvaa, jotka eivät aivan samanlaisina näyttäyty eri työpisteissä, vaikka pitäisi.

Työpaikka vierailut olivat vähän hankalia viime vuonna oman työn haastavuuden takia. Jouduin pilkkomaan luottamusmiesaikaa pienempiin osiin ja oli vaikea sovittaa vierailuajat sopiviksi. Keväällä -23 kävin kuitenkin Armfeltin koululla.

Vuoden aikana olen osallistunut Salon kaupungin luottamusmiesten palavereihin. Keväällä, 16-17.3, oli Naantalissa ajankohtaispäivät. Uusimman tiedon lisäksi syntyi keskusteluja muiden luottamusmiesten kanssa. Oman yhdistyksen koulutuksiin olen myös osallistunut, ABC-koulutus 27.4 ja 25.11 oli koulutuspiknik. 4.11 oli mielenkiintoinen ”Tulevaisuus 2030” risteily, joka herätteli ajattelemaan työelämän muutoksia, joihin myös edunvalvonnan pitää olla valmis.

Vuosi päättyi työtaistelu tunnelmissa ja itse osallistuin 14.12 lakkokahvilan toimintaan.

**Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon kaupunki, Mellin Tarja**

Salon kaupungin varhaiskasvatuksessa vuosi 2023 sujui vauhdikkaissa ja toiminnallisissa merkeissä. Sain olla mukana monenlaisessa ohjausta, neuvontaa ja työehtosopimuksen tulkintaa vaativissa tehtävissä. Vuoden 2023 kaupungin päätös vaaterahasta oli upea juttu ja yhteistyön tulos.

Saan eniten yhteydenottoja puhelimitse ja sähköpostilla. Kenttäni on maantieteellisesti laaja, Salossa on 26 varhaiskasvatuksen toimipaikkaa. Lähes jokaisessa on oma yhteyshenkilö, jonka saan tarvittaessa kiinni nopeasti. Joissakin yksiköissä on yhteinen yhteyshenkilö, esimerkiksi varahoitaja, joka kulkee yksiköiden välillä. Tämä vähentää tavoitettavuuden haastetta.



Henkilökohtainen lisä ja sen perusteet puhututti kesän aikana ja keskustelu aiheesta jatkui syksyn jäsenkohtaamisissa. Varhaiskasvatuksen väki on lähtenyt innokkaasti kouluttautumaan, jotta pystymme kantamaan kortemme kekoon tulevaa henkilöstömitoitusta koskevaa lakia silmällä pitäen. Salon kaupungin koulutussopimus olikin loppuvuoden jäsenkysymysten ykkösenä ja tällä teemalla on hyvä siirtyä vuotta 2024 kohti.

### **Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä, Mika Hellström**

Edunvalvonnalla on edistetty työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa. Pääluottamusmies toimii yhteistoimintaryhmän jäsenenä, jossa käsitellään yhteistoimintalain mukaisia asioita. Yhteistoimintaryhmä kokoontui kerran kuukaudessa vuonna 2023. Kokouksissa käsiteltiin mm. vuoden 2022 tilinpäätöstä, henkilöstöraporttia ja toimintakertomusta sekä toiminta ja talousarviosuunnitelmaa 2024–2025. Käsiteltiin myös henkilöstökyselyn tuloksia, toimintatapojen parantamista ja uudistamista henkilöstön vastaukset huomioiden. Käytiin läpi vuoden 2023 tulokorttia sekä vuosien 2024–2025 talousarviota. Käsiteltiin eri henkilöstöryhmien ja toimikuntien esityksiä, järjestelyeriä 2023, sekä smartum payn etuutta vuodelle 2024, Vuoden 2024 ammattiopiston kalenteria ja osavuosikatsauksia sekä muita työhön liittyviä asioita ja toimintatapoja.

### **Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salva ry, Savela Sanna**

Salva ry:ssä vuoden aikana riitti haasteita melko paljon, alkuvuoden TES-neuvottelujen aikaiset työtaistelutoimet, poissaoloja erinäisten syiden vuoksi paljon ja sen rinnalla alaa vaivaava sijaispula on ollut näkyvä koko talossa. Yksikään yksikkö ei näiltä säästynyt, mutta kaiken tämän keskellä tuli taas todistettua meidän mahtava fiilis ja yhteishenki yli yksikkörajojen. Työvoimapula koskee meidän kaikkia työyksiköitä, mutta ollaan silti saatu kaikkiin rekrytoituihin avoimena oleviin paikkoihin. Ja hienoa kuulla, että Salvaa arvostetaan työnantajana. Oppisopimusopiskelijoita on ollut myös talossa monia ja sen kautta tulee todella hyviä työntekijöitä. Alkuvuodesta aloitettiin hyvinvointikoulutusta työnantajan tarjoamana ja siihen tulossa vielä jatkoa. Työsuojelutoimikunnan toimikausi loppui ja uuden toimikausi alkaa 1/2024.

Loppuun voidaan todeta, että paljon haasteita mutta silti paljon enemmän hyvää riitti Salva ry:n vuoteen!

### **Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Montessori-päiväkoti Aurinkoleijona Oy, Mattsson Annika**

Aurinkoleijonan viime vuosi oli tapahtumarikas luottamusmiehen toiminnan ja työntekijöiden kannalta. JHL:n jäsenet lakkoilivat toukokuussa kahtena eri kertana. Ensimmäinen kahden päivän lakko oli 23-24.5.2023. Aurinkoleijonista kaikki JHL:n jäsenet osallistuivat lakkoon Halikon sekä Salon yksiköissä. Toisen lakon ajanjakso oli 31.5-2.6.2023. Toisella kerralla jaoimme lakkovahtivuorot niin, että jokainen oli yhtenä päivänä lakkovahtina. Kaikkina lakko päivinä Halikon yksikkö oli auki ja lapsia hoidettiin sijaisvoimin. Salon yksikkö oli auki 23-24.5 sekä 31.5. Kaksi viimeistä päivää lapset hoidettiin Halikon yksikössä. Lakon tiimoilta tein raportin aluetoimistoon.

Loppu vuodesta työntekijöiltä tuli pyyntö lähteä selvittämään määräaikaisten työsuhteiden ja niiden jatkamista koskevien asioiden selvittelyä.

Kuinka monta vuotta voi olla määräaikainen, jos tarve kuitenkin on jatkuva. Olin yhteydessä Lounais-Suomen aluetoimistoon Mikaela Luomaan. Lähetin hänelle kaikkien määräaikaisten

työntekijöiden (3 henkilön) työsopimukset tutkittavaksi. Valitettavasti asia on vielä kesken koska aluetoimistolla on ollut kiire lakkojen ym. asioiden hoitamisessa.

Syksyn aikana suoritettiin luottamusmiesvaalit ja määräaikaan mennessä asettui yksi ehdokas, Katri Naisniemi.

### **Edunvalvonta ja luottamusmiehet/Salon seurakunta, Koli Jaana**

Haasteita rekrytoinneissa jonkin verran, mutta kaikki paikat kuitenkin saatiin täytettyä.

Keittiö- ja siivouspuoli sai kesätöihin pääosin edellisinä kesinä työskennelleet hyvät kesätyöntekijät.

Sijaisten saaminen viikonloppuihin aiheutti välillä haasteita kaikilla työaloilla, kun heitä olisi tarvittu useampi.

Luomu SM-kisan voitto oli suurin ja paras juttu keittiötoimessa koko vuonna.

### **Yhdistyksen edustukset:**

- JHL:n edustajisto Satu Parttimaa
- JHL Varsinais-Suomen alueryhmä Satu Parttimaa
- Salon kaupungin työsuojeluvaltuutettu Tiina Tulonen
- Salon kaupungin työsuojelutoimikunnassa toimivat Kaisa Haapaniemi, Tiina Holm, Tiina Tulonen, Sari Rönning
- SAK Salon paikallisjärjestössä ovat toimineet puheenjohtajana Sanna Pihakivi ja hallituksen jäsenenä Taina Vuori ja Kaisa Haapaniemi. Varajäseninä olivat Sanna Riikonen ja Sari Rönning.
- Palkansaajatoimikunnan puheenjohtaja Sanna Riikonen

### **Tiedotus**

Yhdistyksen toiminnasta tiedotettiin sähköpostitse, työpaikkatiedotteilla, jäsenkirjeellä sekä yhdistyksen omilla kotisivuilla <http://salo087.jhlyhdistys.fi>, Facebook-sivuilla sekä myös Instagramissa.

Yhdistyksen tapahtumista ja kokouksista ilmoitettiin sähköpostitse, Facebook-sivuilla, kotisivuilla, Salojokilaaksossa ja Instagramissa.

Luottamusmiehet, aktiivit ja jäsenet ovat huolehtineet työpaikoilla ilmoitustaulujen asianmukaisesta kunnosta ja lisänneet omilla toimialueillaan yhdistyksemme näkyvyyttä ja työntekijöiden tietoisuutta JHL:n tarjoamista mahdollisuuksista.

### **Taloudellinen asema**

Yhdistyksen taloudellinen tilanne vuoden 2023 aikana on ollut vakaa. Tilinpäätös oli 314,63 € alijäämäinen.

Taloudellinen tilanne käsitellään tarkemmin liitteessä 4, tilinpäätös.

## **Liitteet**

Selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista	Liite 1
Toimintakalenteri toteutuneista tapahtumista, toteumat	Liite 2
Selvitys yhdistyksen jaostojen vetäjistä ja toiminnasta	Liite 3
Tilinpäätös	Liite 4

**Selvitys hallituksen kokoonpanosta ja kokoontumiskerroista**

Yhdistyksen hallitus kokoontui 14 kertaa vuoden aikana.

Kokouksiin kutsuttiin myös hallituksen varajäsenet.

Yhdistyksen luottamusmiehillä sekä Salon kaupungin työsuojeluvaltuutetulla Tiina Tulosella oli puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Puhe- ja läsnäolo-oikeus oli myös eläkeläisjaoston vetäjällä Riitta Helasjärvellä.

Hallitus 2023

Koli Jaana	puheenjohtaja 31.10.2023 asti	läsnä 9
Riikonen Sanna	puheenjohtaja 1.11.2023 alkaen	läsnä 13
Anttila Hanna-Leena		läsnä 12
Haapaniemi Kaisa		läsnä 13
Holm Tiina		läsnä 12
Niemi Paula	hallituksen jäsen 23.4.2023 asti	läsnä 3
Parttimaa Satu		läsnä 13
Ruonakoski Anna-Maria	sihteeri 1.10.2023 alkaen	läsnä 5
Rönning Sari		läsnä 13
Saarniniemi Päivi	sihteeri/hallituksen jäsen 30.9.2023 asti	läsnä 9
Savela Sanna		läsnä 14
Vuori Taina		läsnä 12
<u>varajäsenet</u>		
Nurkse Camilla		läsnä 12
Nurkse Sara	3.8.2023 asti	läsnä 7

## JHL 087 yhdistyksen toteutunut toimintakalenteri vuodelta 2023

## Liite 2

2023	Tapahtuma	Paikka	Aika	Osallistujamäärä	Arviointi
Tammikuu	Hallituksen kokous	toimisto	9.1.	13	
	Hallituksen kokous		20.1.	13	
Helmikuu	Uuden hallituksen perehdytys	Lehmirannan lomakeskus	11.2.	9	Hallituksen koulutus/yhdistyskurssi
	Hallituksen kokous	toimisto	11.2.	10	
Maaliskuu	Hallituksen kokous	toimisto	2.3.	13	
	Eläkeläisjaoston sokkomatka		14.3.	6	
Huhtikuu	Hallituksen kokous		13.4.	10	
	Sääntömääräinen kevätkokous	Salon lukio	26.4.	10	2022 toimintakertomus ja tilinpäätös
	Jäsenkoulutus: Työelämän ABC	SSKKY	27.4.	16	Kouluttaja Henry Palomäki Aihe: ajankohtaista työelämässä
Toukokuu	Ui kesäksi kuntoon -kampanja	Salon uimahalli	2.-14.5.	80	Vapaa-ajantoimintaa. Jäsenetuna tarjottu uimahallin kertalippu
	Hallituksen kokous	toimisto	4.5.	12	
	Perheretki Fazerin vierailukeskukseen	Fazer vierailukeskus	18.5.	98	Vapaa-ajantoimintaa
	50- ja 60-vuotiaiden onnittelukahvit	toimisto	22.5.	15	50-vuotiaille Kello ja Kulta Jokinen Oy lahjakortti 80 € ja 60-vuotiaille lahjakortti 100 €
Kesäkuu	Valmistuvien opiskelijajäsenten muistaminen – stipendit ja muu huomiointi	Salon seudun ammattiopisto			Myönnetty 3 stipendiä kevätlukukaudella valmistuneille

	Eläkeläisjaoston retki	Raasepori	7.6.	13	
	Hallituksen kokous	toimisto	8.6.	12	
	Päiväristeily Tallinnaan	Eckerö Line	17.6.	53	Vapaa-ajantoimintaa
Heinäkuu	LOMA				
Elokuu	Hallituksen kokous	toimisto	1.8.	12	
	Salo Friends & Music festival		18.8.- 19.8.	1	Tuettiin nuorten jäsenten osallistumista festarille 20 €
Syyskuu	Hallituksen kokous		5.9.	11	
	Hallituksen kokous		12.9.	7	
Lokakuu	Hallituksen kokous	toimisto	3.12.	11	
	50- ja 60-vuotiaiden onnittelukahvit	toimisto	25.10.	20	50-vuotiaille Kello ja Kulta Jokinen Oy lahjakortti 80 € ja 60-vuotiaille lahjakortti 100 €
	Jäsenhankintakampanja		30.10. – 12.11.		9 uutta jäsentä
Marraskuu	Hallituksen kokous		15.11.	10	
	Hallituksen kokous		20.11.	11	
	Sääntömääräinen syyskokous	SSKKY	23.11.	28	Vuoden 2024 talousarvio ja toimintasuunnitelma. luottamusmiesvalintojen vahvistaminen
	Jäsenkoulutuspiknik	Viking Line	25.11.	89	Aiheena: JHL-opiston toiminnan esittely, hyvinvointivalmennusta sekä JHL 087 edunvalvonnan kuulumiset

	Joulupäivällinen	Wiurila	29.11.	45	Joulupäivällinen aktiiveille ja jäsenistölle
Joulukuu	Hallituksen kokous	toimisto/hybridi	13.12.	10	
	Eläkeläisjaoston jouluruokailu	Rikala	14.12.	23	
	Valmistuvien opiskelijajäsenten muistaminen – stipendit ja muu huomiointi				Myönnetty 1 stipendi syyslukukaudella valmistuneelle

Selvitys yhdistyksen jaostojen vetäjistä ja toiminnasta

Yhdistyksen varsinaisen toiminnan tueksi on perustettu jaostoja, joiden tarkoituksena on tarjota tietyille jäsenryhmille kohdennettua toimintaa. Yhdistyksessä on nimetty seuraavat jaostot; Eläkeläisjaosto, Nuoriso- ja opiskelijajaosto.

### **Eläkeläisjaoston toimintakertomus vuodelta 2023**

Toimintavuoden 2023 aikana järjestimme jäsenillemme mahdollisuuden osallistua Sokkomatkalle, kesäiselle retkelle Raaseporiin ym.

Vuoden aikana oli seuraavanlaista toimintaa:

- Vuoden ensimmäisen kokouksen pidimme 26.1.2023 yhdistyksen toimistolla.
- Yhden päivän sokkomatka 14.3.2023. Eläkeläisjäseniä mukana kuusi.
- Raaseporin kesäinen retki 7.6 2023. Jäseniä mukana 13. Olimme Sydänkerholaisten matkassa mukana.
- Kädentaidon messut Tampereella 17.11.2023. Emme mahtuneet mukaan matkalle. Hyvissä ajoin kyselin matkaa. Auto/autot täynnä.
- Jouluruokailu Rikalassa

Kokoonnuimme seitsemän kertaa, kokoontumiset yhdistyksen toimistolla. Yhden kerran kahvilassa.

Tämä vuosi 2023 oli viimeinen vuosi, kun Eläkeläisjaosto on toiminnassa.

Kokouksissa ovat olleet säännöllisesti mukana: Riitta Helasjärvi, Tuula Seino, Pirkko Oksanen, Pertti Oksanen, Sinikka Silfergren ja Raimo Silfergren.

Salossa 16.1.2024.



Tilinpäätös