

Yhteenveto Jyty Jyväskylä ry:n jäsenkyselystä syksy 2024

Vastaajia: 110

Taustatiedot:

1. Työpaikka ja työyksikkö

- **Gradia, Jyväskylän Koulutuskuntayhtymä:** 12,8 %
- **Jyväskylän kaupunki (useat yksiköt):** 39,8 %
- **Keski-Suomen hyvinvointialue:** 20 %
- **Muu työnantaja:** 27,4 %

2. Ikäryhmät

- **18-36 vuotta:** 11,8 %
- **37-55 vuotta:** 37,3 %
- **55-65 vuotta tai yli:** 50,9 %

Kysymykset:

3. Etätyö

- Keskimäärin vastaajat tekevät **39,5 % työajastaan etänä**, mutta etätyön määrä vaihtelee laajasti.

4. Työpaikan ilmapiiri

- **Ilmapiiri on oikein hyvä:** 28,2 %
- **Ilmapiiri on melko hyvä:** 50 %
- **Ilmapiiri voisi olla parempi:** 16,4 %
- **Ilmapiiri on huono:** 1,8 %
- **Eos** 3,6 %

5. Vaikutusmahdollisuudet työpaikalla

- **Voi vaikuttaa sopivasti työhön:** 58,2 %
- **Voi vaikuttaa vähän:** 34,5 %
- **Eos** 7,3 %

6. Työn kuormittavuus

- **Työ on kuormittavaa vain osan vuodesta:** 25,5 %
- **Työ on muuttunut kuormittavaksi viimeisen vuoden aikana:** 20 %
- **Työ on todella kuormittavaa, huolestuttaa jaksaminen:** 12,7 %
- **Työ on jonkin verran kuormittavaa** 39 %
- **Eos** 2,8 %

7. Yhteistyö eri ammattiryhmien kesken

- **Yhteistyö sujuu hyvin:** 53,7 %
- **Yhteistyö sujuu erinomaisesti:** 11,8 %
- **Yhteistyössä on joskus ongelmia:** 20 %

- **Eos** 14,5 %

8. Erilaiset tulevaisuuden työskentelytavat

- **Hybridikokoukset ovat osa tulevaisuutta:** 69,1 %
- **Työyhteisön yhteishenki voi säilyä etätöissä:** 45,5 %
- **Etätöiden ergonomia riittää:** 35,5 %
- **Etätö ei ole helppoa työnjohdon kannalta:** 27,3 %

9. Aistiystävällisyys työpaikalla

Monet vastaajat mainitsivat työpaikkansa olevan **osittain aistiystävällinen**. Melu, **huono ilmanlaatu ja valaistuksen puute** mainittiin häiritsevinä tekijöinä. Tämä näkyy erityisesti avokonttoreissa työskentelevien kohdalla. Osa koki, ettei heidän työympäristönsä ole tarpeeksi rauhallinen keskittymistä varten. Vain pieni osa vastaajista koki työpaikkansa täysin aistiystävälliseksi.

10. Koetko epävarmuutta työpaikkasi säilyvyydestä?

Useat vastaajat kokevat epävarmuutta työpaikkansa säilyvyydestä, erityisesti taloudellisten paineiden ja organisaatiomuutosten vuoksi. Esimerkiksi säästötoimet, yt-neuvottelut ja organisaatiouudistukset herättävät huolta. Moni mainitsee jatkuvien määräaikaissuunnitelmien tai työnkuvan muutosten tuovan epävarmuutta.

11. Ammatillisen osaamisen kehittäminen ja koulutukset

Monet vastaajat kaipaavat koulutusta oman alan syventämiseen ja ammatillisten taitojen kehittämiseen (Huom! työnantajan tarjottava oman alan koulutuksia). Suosittuja koulutusaiheita ovat IT- ja kielikoulutukset, henkinen hyvinvointi, vuorovaikutus ja työhyvinvointi. Myös nepsy-koulutus, taloushallinto ja juridiikka nousivat esille. Erityisesti jaksamista tukevat koulutukset saivat paljon kannatusta.

Joidenkin vastaajien kohdalla koulutustarpeet ovat vähentyneet eläköitymisen lähestyessä ja osa kokee, ettei heillä ole enää tarvetta ammatilliseen kehittämiseen.

12. Luetko yhdistyksen tiedotteen säännöllisesti ja käytkö yhdistyksen nettisivuilla?

Tiedotteet: Suurin osa vastanneista lukee yhdistyksen tiedotteet säännöllisesti. Tiedotteet koetaan hyödyllisiksi ja niistä saa ajankohtaista tietoa.

Nettisivut: Yhdistyksen nettisivuilla käydään harvoin. Vastaajat tarkistavat sivuilta tapahtumien ajankohdat tai tärkeät tiedot.

13. Mitä odotat tulevilta sopimusneuvotteluilta?

Palkankorotukset ja palkkauksen parantaminen: Toivotaan palkankorotuksia, erityisesti naisvaltaisille aloille ja matalapalkkaisille sektoreille. Halutaan korjata palkkaeroja ja parantaa työehtoja.

Työolosuhteet ja tasa-arvo: Tulevissa neuvotteluissa haetaan parempia työolosuhteita, tasa-arvoista kohtelua ja työn arvostuksen parantamista sekä sitä, ettei nykyisiä/saavutettuja etuja heikennettäisi.

Turvallisuus ja työhyvinvointi: Palkankorotusten lisäksi monet toivovat, että työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen panostetaan, ja että työntekijöiden oikeudet turvataan tulevaisuudessa.

14. Avoin palaute - terveisesi yhdistykselle ja/tai luottamusmiehille:

Kiitokset ja kehitysehdotukset: Yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ollaan tyytyväisiä ja varsinkin aamupala- ja virkistystapahtumat saavat kiitosta. Tiedotus on ollut onnistunutta. Jäsenillä on toiveita tapahtumien monipuolistamisesta ja jäsenten huomioimisesta paremmin. Toiveena yhdistyksen jalkautuminen pienemmille työpaikoille, joissa vähän jäseniä. Yhdistys toivoo, että jäsenet ilmoittavat vapaa-ajan yhdistykseen millaisia tapahtumia kaipaavat.

Haasteet ja huolenaiheet: Jotkut ovat kokeneet pettyneensä liiton palveluihin ja toivovat rohkeampaa toimintaohjeistusta työntekijöiden asioiden puolustamiseksi.

Luottamusmies ja työpaikan haasteet: Jäsenet toivovat luottamusmiesten olevan aktiivisempia ja enemmän läsnä työpaikoilla, jotta työntekijöiden arki ja haasteet tulisivat paremmin esille. Erityisesti koulunkäynninohjaajien turvallisuuteen ja työolosuhteisiin toivotaan kiinnitettävän enemmän huomiota.

Yhdistys kiittää jäseniään monista vastauksista ja toivottaa ihanaa vuoden vaihdetta!