

TOIMINTAKERTOMUS

2021



Jyty merkitsee Suomen kielen perussanakirjan mukaan kuvainnollisesti puhtia, ytyä, vauhtia ja voimaa.

Siis mitä parhaimpia luonnehdintoja edunvalvontaorganisaatiolle!

www.jytylappeenranta.jytyliitto.net

YLEISTÄ

Jyty Lappeenranta ry on Ammattiliitto Jyty ry:n paikallisyhdistys. Yhdistyksen tarkoituksena on jäsentensä ammatillisten, palkkauksellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen sekä yhteenkuuluvuuden kehittäminen. Yhdistys on perustettu 1.12.1942 ja sen toiminta-alueena on Etelä-Karjala. Vuosi 2021 oli yhdistyksen toiminnan 79. toimintavuosi.

Jyty on kunta-alan sopijaosapuolena Julkisen alan unioni JAU:ssa (entinen Kunta-alan unioni), joka edustaa noin kolmasosaa kunta-alan henkilöstöstä. Julkisen alan unioni JAU on Jytyn ja JHL:n yhdessä muodostama neuvottelujärjestö.

Kirkon sektorilla Jyty neuvottelee sopijaosapuolena Kirkon alan unionissa, joka on yhtä lailla Jytyn ja JHL:n yhdessä muodostama neuvottelujärjestö.

Liitto solmii työehtosopimuksia yksityisillä aloilla Elinkeinoelämän keskusliittoon EK:hon kuuluvien työnantajaliittojen sekä yksityisten työnantajayhdistysten kanssa. Kevan kanssa on solmittu palvelussuhde-ehtosopimus.

Liiton puheenjohtajana on toiminut hallintotieteiden kandidaatti ja varatuomari Jonna Voima.

PAIKALLINEN SOPIMUSTOIMINTA

Lappeenrannan kaupungin ja henkilöstöjärjestöjen välinen yhteistyö oli tiivistä ja tuloksellista edellisten vuosien tapaan päaluottamusmiehen edustaessa järjestöämme. Kaupungin henkilöstötyöryhmässä hyväksyttiin periaatteet mm. työntekijöiden työhyvinvointiin käytettävän määrärahan käytöstä, työntekijöiden työterveyshuollon toteuttamisesta sekä koulutuksen järjestämisestä.

HENKILÖSTÖPOLITIikka

Lappeenrannan kaupungissa noudatettiin Lappeenranta-sopimusta. Yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen edustajien ja työnantajan edustajien kanssa päivitetty Lappeenranta-sopimus otettiin käyttöön vuoden 2020 alusta. Työajan joustot sekä osa-aikaeläkkeen ja vuorotteluvapaan käyttö olivat mahdollista työnantajan harkintaan perustuen.

Tavoitteena on edistää kaupungin elinvoimaisuutta ja vetovoimaa sekä tehostaa toimintoja. Samalla varaudutaan tulevan maakuntahallinnon vaikutuksiin. Hyvä johtaminen sekä osaavat, hyvinvoivat työyhteisöt ovat pohja laadukkaalle palvelutuotannolle. Henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen panostaminen sekä oikeudenmukainen ja yhdenvertainen henkilöstöpolitiikka kaikkien henkilöstöryhmien välillä. Henkilöstöpoliittiset linjaukset huomioidaan myös kaupungin omistajaohjauksessa.

Lappeenrannan kaupungin työsuojeluvaaali prosessi käynnistettiin kesäkuussa 2021. Ilmoitus ehdokasasettelusta julkaistiin 1.9.2021 Wintrassa.

Perusopetuksen ja lukion, elinvoima ja kaupunkikehityksen sekä Etelä-Karjalan pelastustoimen osalta päädyttiin soputulokseen, vain yhden henkilön ilmoittauduttua ehdokkaaksi. Varhaiskasvatuksen, kulttuuri ja liikunta- sekä ympäristö- ja maaseututoimen ja konsernihallinnon osalta järjestettiin vaalit 18.-29.10.2021.

Toimihenkilöiden osalta ehdokasasettelu siirtyi marraskuulle 2021. Ehdokasasettelu 8.-21.11.2021, jonka jälkeen toimihenkilöille löytyi yksi ehdokas ja eikä vaaleja tarvinnut järjestää.

Lappeenrannan kaupunki ja Saimaan Tukipalvelut Oy mahdollistivat työntekijöille työsuhdepyörän.

Saimaan ammattiopisto Sampon vuoden 2021 koronatilanne; maakunnassa 2. asteen koulutus lähiopetuksessa. Samossa alat tehneet omat suunnitelmat ja lähiopetukseen lähdettiin varovaisesti. Vapun jälkeen lähiopetus lisääntyi (vahva maskisuositus ja 2-metrin turvaväli). Kesäloman jälkeen opiskelijat palasivat lähiopetukseen ja loppuvuosi toteutettiin pääsääntöisesti lähiopetuksena.

Pohjolankatu 12 (PORAK-hanke) vanhan puolen (7500m²) purkutyöt aloitettiin toukokuussa ja rakennus oli purettu elokuuhun mennessä. Opiskelijat ja henkilökunta siirtyivät väistötiloihin Pohjolankatu 10 / Armilankatu 40. Lisäksi Juvankankadun kentälle rakennettiin väistöruokala.

Ekkyn työsuojeluvaalit käynnistettiin 6.10.2021 pidetyllä aloituskokouksella. Työntekijöiden työsuojeluvaltuutetun sekä työsuojelutoimikunnan opettaja -jäsenen valinnasta järjestettiin vaalit. Lisäksi sekä työntekijöiden että toimihenkilöiden varavaltuutettujen saamiseksi jouduttiin ehdokasasettelu uusimaan useampaan kertaan. Työsuojeluasiamiesten osalta asia on vielä kesken.

Ekkyn hallitus päätti, että henkilöstön päaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutettu ja molempien kaupunkien opiskelijayhdistyksen edustajat saavat mahdollisuuden keskustella hallituksen, valtuuston puheenjohtajien ja kuntayhtymän johdon kanssa hallituksen esityslistan asioista. Tällä toimintatavalla pyritään lisäämään yhteistyötä em. tahojen kesken.

Ekkyn v. 2021 tilikauden alijäämä 0,6 M€ oli talousarvioita (-1.7M€) selkeästi parempi. Suunniteltua parempi taloudellinen tulos antaa entistä paremmat mahdollisuudet menestyä tulevaisuudessa.

Alkuvuodesta Eksotessa tehtiin palkkaharmonisoinnin loppuselvityksiä. Osa-aikaisille ja eläkkeelle jääneille maksettiin vielä korvauksia. SOTE-sopimukseen siirryttiin 1.9. Kaiku 24 perustettiin loppu vuodesta. Jytyläisiäkin siirtyi Kaiku 24 palvelukseen. Eksoten työsuojeluvaalit siirtyivät vuodelle 2022. YT neuvottelut aloitettiin marraskuussa, mitkä jatkuivat vielä vuodelle 2022. Eksoten alijäämäinen budjetti vuodelle 2022 ei antanut työnantajalle muuta mahdollisuutta.

Meidän IT ja talous Oy ja Efetta Oy jatkoivat etätyöskentelyä edellisvuonna alkaneella vuoroviikkomallilla syksyyn 2021 asti, jonka jälkeen toimistoilla sai käydä vapaasti, mutta kuitenkin alueellisia etätyötyöskentelysuosituksia noudattaen. Meitaan ja Efettaan valittiin vaaleilla varapääluottamusmieheksi Jenni Saikko. Myös työsuojeluvaalit järjestettiin ja pääluottamusmies Carita Viitanen toimii työsuojeluvaltuutettuna Etelä-Karjalan ja Etelä-Savon henkilöstön osalta. Lappeenrannan toimitilojen muutto uusiin hybridityötä tukeviin tiloihin aloitettiin suunnitteluilla henkilöstöä osallistaen.

YHTEISTOIMINTA

Lappeenrannan kaupungin työpaikoilla toimivat työpaikan ja ammattijärjestöjen edustajista kootut yhteistyöryhmät. Paikallista sopimustoimintaa hoidettiin Lappeenranta-sopimuksen mukaisessa henkilöstötyöryhmässä, joka koostui pääluottamusmiehistä, työsuojeluvaltuutetuista ja työnantajan edustajasta, jona toimi henkilöstöjohtaja. Henkilöstötyöryhmän käsiteltäviin asioihin kuuluivat myös työsuojeluasiat. Työsuojelun yhteistoimintaa hoitaa työturvallisuusryhmä.

Työhyvinvoinnintoiminnan terveyden edistäminen yhteistyössä työterveyden kanssa. Sähköinen terveystarkastus jalkautetaan osaksi työterveyshuoltokäytäntöjä. Henkilöstön omaehtoista liikkumista ja virkistäytymistä tuettiin sähköisellä liikunta- ja kulttuurisetelin ja liikuntaneuvonnan avulla.

Lappeenrannan kaupungin pääluottamusmies osallistui sekä kaupungin että kaupunkiorganisaation eri toimialueiden yhteistyöryhmien kokouksiin. STTK:n alaisen Kaakkois-Suomen aluetoimikunnan sekä Ammattiliitto Jyty:n edunvalvonta- ja sotetyöryhmän toimintaan osallistuminen kuului myös hänen toimenkuvaansa. Alueellisena pääluottamusmiehenä hän osallistui Taipalsaaren, Savitaipaleen, Lemin sekä Luumäen kunnan yhteistyöryhmien kokouksiin. Myös lähialueiden kunnissa oli työsuojeluvaalit. Muissa kunnissa paitsi Luumäellä saatiin sopuvaalitulo. Työsuojeluvaalit järjestettiin Luumäen kunnantalolla marraskuussa 2021.

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymässä toimii yhteisöllisyystyöryhmä, jonka toiminnan tavoitteena on edistää yhteisöllisyyttä, lisätä henkilöstön välistä tasa-arvoa, tavoitella hyvää yhteishenkeä, lisätä työn arvostusta ja ylpeyden tuntoa omasta työstä, alastaan ja kuntayhtymästä sekä parantaa sisäistä asiakaspalvelua.

Eksoten yhteistyöelimenä toimii yhteistyöryhmä ja se kokoontuu kuukausittain. Työnantajan edustajina toimivat henkilöstöpalvelujen edustajat. Toimitusjohtaja ja hallintojohtaja voivat halutessaan osallistua kokouksiin. Henkilöstön edustajina toimivat kaikki pääluottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut. Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii henkilöstöjohtaja.

Meitan yhteistyöryhmä kokoontuu myös kuukausittain. Työnantajan edustajina toimivat henkilöstöpalvelujen edustajat ja toimitusjohtaja halutessaan. Henkilöstön edustajina toimivat pääluottamusmiehet sekä varapääluottamusmiehet.

HALLITUS

Puheenjohtaja

ruokapalveluesimies Seija Hovi-Kuikko, Saimaan Tukipalvelut Oy

Varapuheenjohtaja

koulunkäynninohjaaja Reija Tielinen, Lappeenrannan kaupunki

Varsinaiset jäsenet	Henkilökohtaiset varajäsenet
Merja Niinimäki koulutussihteeri Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä 2020-2022	Anne Loisa johdon sihteeri Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Reija Tielinen koulunkäynninohjaaja Lappeenrannan kaupunki 2020-2022	Kirsi Rähä agrologi Lappeenrannan kaupunki
Seija Kettunen palvelusihteeri Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri 2019-2021	Katri Huhtala palveluesimies Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri
Jaana Turunen palvelusihteeri Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri 2019-2021	Päivi Ikonen controller Lappeenrannan Toimitilat Oy
Sirpa Koukkari toimistosihteeri Luumäen kunta 2019-2021	Anne Siirilä palvelusihteeri Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri
Marja Terävä talousasiantuntija LOAS 2021-2023	Harri Rötö laboratoriomestari Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT
Outi Heinonen koulunkäynninohjaaja Taipalsaaren kunta 2021-2023	Piia Pouttu hallintosihteeri Taipalsaaren kunta
Päivi Räsänen koulusihteeri Lappeenrannan kaupunki 2021-2023	Anne Lahikainen osastosihteeri Lappeenrannan kaupunki 2021-2023

TOIMIHENKILÖT

Sihteeri

Seija Kettunen, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoiminta

Jäsenasiainhoitaja

Sari Papinniemi, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoiminta

Koulutus- ja tiedotusvastaava

Essi Husu, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoiminta

Taloudenhoitaja

Päivi Ikonen, Lappeenrannan Toimitilat Oy

Vapaa-aikavastaava

Ella Husu, opiskelijajäsen/Korupirtti Oy/Satu Oy

Nuorisovastaava

Carita Viitanen, Meidän IT ja talous Oy

TOIMINNANTARKASTAJAT

Varsinainen toiminnantarkastaja

Tarja Nylund

Varatoiminnantarkastaja

Virpi Kälviäinen

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

PÄÄLUOTTAMUSMIEHET/VARAPÄÄLUOTTAMUSMIEHET/LUOTTAMUSMIEHET

Jyty Lappeenranta ry:n meneillään oleva luottamusmies kausi 1.1.2021-31.12.2024.

Lappeenrannan kaupunki:

pääluottamusmies Jouni Lahikainen, varapääluottamusmies Sanna Vilhola

- Konsernihallinto
- Hyvinvointi- ja sivistyspalvelujen toimiala (varhaiskasvatus, kulttuuri, nuoriso- ja liikuntatoimi)
- Elinvoima ja kaupunkikehitys
- Lpr seudun ympäristötoimi

Lemin, Luumäen, Savitaipaleen ja Taipalsaaren kunnat:
seudullinen pääluottamusmies Jouni Lahikainen

Saimaan Tukipalvelut Oy (Satu Oy) pääluottamusmies Jouni Lahikainen

Lappeenrannan Asuntopalvelu Oy pääluottamusmies Jouni Lahikainen

Lappeenrannan seudun opiskelija-asunto säätiö (LOAS) pääluottamusmies Jouni Lahikainen

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä:
pääluottamusmies Marja-Liisa Ekholm, varapääluottamusmies Elsi Mäkinen.

Etelä-Karjalan liitto:
luottamusmies Rauni Lainejärvi

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri, Eksote:
- pääluottamusmies Mira Ruotsalainen, varapääluottamusmies Anne-Mari Lipponen,
pohjoisten kuntien luottamusmies Päivi Siitonen (Jyty E-KSOTE Lappeenranta ry:n
jäseniä)

Meidän IT ja talous Oy ja Efetta Oy, pääluottamusmies Carita Viitanen, varapääluottamusmies
Jenni Saikko.

LAKKOTOIMIKUNTA

Lakko-organisaationa toimii tarvittaessa yhdistyksen hallitus.

YHDISTYKSEN EDUSTAJAT

Yhdistystä edustivat puheenjohtaja Seija Hovi-Kuikko ja varapuheenjohtaja Reija Tielinen.

TYÖSUOJELU

Pääasiallinen vastuu työsuojelun toteutuksesta on työnantajalla. Työpaikalla tulee olla henkilöstöä edustava ja henkilöstön valitsema työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut sekä työsuojelutoimikunta.

KOKOUKSET, ALUETAPAAMISET, VAPAA-AIKA, KOULUTUKSET, ETC

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidettiin koronasta johtuen Teams etäyhteydellä 29.4.2021. Puheenjohtajaksi oli kutsuttu liittohallituksen jäsen Tarja Marin-Hakkarainen Kuopiosta. Läsnä oli 21 jäsentä. Jokaiselle osallistujalle annettiin Rikkilän Leivän kokouspaketti. Syyskokous pidettiin 3.12.2021 Hotelli Salpassa, Luumäellä. Läsnä oli 23 jäsentä ja Teamsin välityksellä oli 5 jäsentä.

Hallituksen kokouksia pidettiin 9, kokouksissa käsiteltiin yhteensä 116 asiaa, jotka kirjattiin pykäliksi pöytäkirjoihin.

Jytyn liittovaltuuston kokoukset pidettiin touko- ja marraskuussa, joihin liittovaltuutettu, pj. Seija Hovi-Kuikko osallistui. Kevään kokous pidettiin Teamssilla ja syyskokous pidettiin Oulussa.

Lähes kaikki kevään kurssit/tapahtumat oli peruttu koronavirusepidemian takia niin liiton kuin yhdistyksen järjestämät.

Työhyvinvointipäivät pidettiin 18.-19.9 Tahkolla, Kuopion Nilsiässä. Yhdistyksestä osallistui kahdeksan (8) jäsentä.

Yhdistyspäivät järjestettiin 20.-21.11 Lappeenrannan Rauhassa, johon osallistui 10 jäsentä. Yhdistys voitti aluetoimiston järjestämän kilpailun, mihin ideoitiin Loistetaan yhdessä kampanja vuodelle 2022.

Teamsin välityksellä pystyi osallistumaan lukuisiin Jytyn järjestämiin tilaisuuksiin.

Yhdistys tarjosi jäsenille 8 h hätäensiapukurssin. Kurssi suoritettiin netissä.

Lisäksi jäsenille tarjottiin ilmaista uintimahdollisuutta eri uimahalleissa ympäri Etelä-Karjalaa sekä halukkaille jäsenille tilattiin taskukalenteri.

JÄSENMAKSUT

Jäsenmaksu vuonna 2021 oli 1,32 % työvoimajäseniltä ja euromääräinen jäsenmaksu oli 5 €/kk, jäsenmaksu opiskelijajäseniltä 3€/kk ja kannatusjäseniltä vähintään 36€/vuosi. Asevelvollisilta ja siviilipalvelusta suorittavilta ei peritä jäsenmaksua. Marraskuun liittovaltuusto päätti poistaa opiskelijajäsenmaksun vuoden 2022 alusta.

JÄSENET

Yhdistyksessämme oli 1.1.2022 työvoimajäseniä yhteensä 412.

NUORISOTOIMINTA

Oman yhdistyksen järjestämiä aktiviteetteja ei pystytty järjestämään mielenkiinnon puutteen vuoksi. Liitto järjesti nuorisojäsenille mm. suklaatastingin etäyhteydellä sekä etäpikkujoulut, jossa esiintyjänä taikuri J-P Pirinen. Kesällä lähetetty ärräkoodi kaikille nuorisojäsenille, jolla saivat R-kioskilta lahjan.

JÄSENISTÖLLE TIEDOTTAMINEN

Yhdistyksen tiedottaminen on painottunut kotisivuille osoitteessa:

www.jytylappenranta.jytyliitto.net. Siellä on linkit myös aluetoimistoon ja jytyliittoon. Käytössä on myös sähköinen jäseneksi liittyminen sekä jäsentietojen päivittäminen osoitteessa [www.jytyliitto.fi/jässäri](http://www.jytyliitto.fi/jassari). Jäsentiedote lähetettiin seitsemän (7) kertaa sähköpostitse.

Yhdistyksen lehti-ilmoitukset julkaistiin Etelä-Saimaassa ja E-S Keskiviikko liitteessä yhdistykset tiedottavat palstalla. Yhdistys on myös Facebookissa ja Instagramissa.

JÄSENTEN MUISTAMINEN

Yhdistys on muistanut jäseniä heidän merkkipäivinään: 50 vuotta täyttäviä onnittelukortilla ja Kukkakauppa Tolvasen 20 € lahjakortilla sekä 60 vuotta täyttäviä onnittelukortilla ja Pentikin maljakolla.