

## **Edunvalvontaosaston valmisteluun siirrettävät sopimustavoitteet**

### **Aloite 16**

*Tampereen, Turun ja Helsingin toimistoalayhdistykset: 249, 476, 240*

### **Työn vaativuuden arviointi ja työn sisältöjen muutokset**

Tampereen, Turun ja Helsingin kolmella toimistoalan yhdistyksellä on ollut tapana kokoontua keväisin yhteen ja käsitellä ammattialan ajankohtaisia edunvalvonta-asioita. Tänä keväänä kokoonnuimme Helsingissä, jossa pidimme viikonlopun kestäväen seminaarin aiheena mm: työhyvinvointi, omat voimavarat, jäsenhankinta ja työvoima. Tampereelta on mukana yhdistys 249, Turusta yhdistys 476 ja Helsingistä yhdistys 240.

Pyydämme JHL liittoa kiinnittämään huomiota tässä esiintuomiimme asioihin työehtosopimuksista neuvoteltaessa.

### **Työn ja työskentely-ympäristön muutos**

Esitämme, että seuraavaa työehtosopimusta laadittaessa huomioitaisiin 2000 -luvulla tapahtunut toimistoalan sisällöllinen muutos. Työtehtävät olivat toimistoalalla vielä kymmenen vuotta sitten aivan toisenlaiset kuin tänä päivänä. Työelämän kehittyminen on kasvattanut ammattitaitovaatimuksia. Atk -tekniikan kehityksen seurauksena toimistotyö on nykyään paljon enemmän kuin tekstien kirjoittamista tai taulukoiden laatimista. Ammattitaidon jatkuva ylläpitäminen edellyttää tietojen päivittämistä ja kouluttautumista. Erilaisten järjestelmien hallinta, ylläpito ja kehittäminen varsinaisen paperit yön ohessa pirstouttaa työn erilaisiin osiin.

Työhön perehtyminen vie enemmän aikaa kuin aikaisemmin. Kukaan ei tänä päivänä voi omaksua erilaisten toimistotöiden sisältöä nopeasti lennossa, vaan tehtävästä toiseen siirtyminen vaatii opettelua perehdytystä pitkän aikaa.

### **Tehtävien vaativuuden arviointi**

Tehtävien vaativuuden arviointia tehdään vaihtelevasti eri työpaikoilla ja kunnissa. Esimerkiksi Helsingissä on eroja eri virastojen ja laitosten kesken TV A -kuvausten ajantasaisuudessa. Onpa jossakin työpaikalla laadittu toimistot yön palkkaluokittelusta 01TOI01 0 vaativuusryhmät, joilla erotetaan erilaisten toimistotehtävien väliset erot työtehtävien laajuudessa ja vaativuudessa.

Tehtävien vaativuuden arviointiin tarvitaan työehtosopimuksen antamaa tukea ja laajempaa painoarvoa sopimusteitse. Toimistoalan kehittyminen vaatii katsomaan ammattialaa uusin silmin ja huomaamaan, kuinka toimistoala mahdollistaa eri ammattiryhmien ja toimintojen toiminnallisuuden ja vaikuttavuuden koko kunnallisella toiminta-alueella. Ilman toimivia hallintopalveluita ei voida tarjota kehittyviä palveluita kuntalaisille.

Työn vaativuutta arvioitaessa tulee mielestämme arvostaa myös työkokemusta ja sen pitäisi näkyä myös arvioinneissa

#### Työtehtäväalueen laajentumisen huomiointi

Toimistot yön palkkaluokittelu (hinnoittelukohta) tulisi päivittää selkeästi nykyisen tilanteen mukaiseksi niin, että siinä huomioitaisiin informaatiotekniikan (laajemmin kuin tietotekniikka) käyttöönoton seurauksena muodostunut työn vaativuuden lisääntyminen.

Yhtenä osoituksena työnvaativuuden kasvamisesta on esimerkiksi se, että Helsingissä työnantaja on aloittamassa työn ohessa suoritettavan tradenomikoulutuksen (alempi korkeakoulututkinto) järjestämisen. Työnantaja asettaa toimistotyölle entistä korkeimpia odotuksia ja vaatimuksia, jotka edellyttävät jo nyt laajaa kouluttautumista.

Toimistot yöhön liittyvät läheisesti myös tietotekniikan ammatit, joita koskevat sama vaativuustason nouseminen ja laajentunut tehtäväalue.

#### Esitys

Esitämme, että JHL:n edustajisto ottaa kantaa tähän asiaan ja että liitto huomioi epäkohdat seuraavaa työehtosopimusta neuvoteltaessa.

Helsingissä 29. päivänä huhtikuuta 2009

Maire Korkeamäki yhdistys 240 puheenjohtaja

Armi Järvinen  
yhdistys 249 puheenjohtaja

Rauni Niinimäki  
yhdistys 476 puheenjohtaja