

28.6.2017

---

Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat  
Työsuojelupäälliköt ja vastaavat  
Paikallisjärjestöjen puheenjohtajat

## Sopimus yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla

Kaupunginhallitus on vahvistanut 26.6.2017 sopimuksen yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla. Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan järjestelmät on yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi vastaamaan uuden organisaation rakennetta.

Sopimus koskee kaupungin toimialoja ja liikelaitoksia, joihin rinnastetaan myös kaupunginkanslia, pelastuslaitos, tarkastusvirasto ja Korkeasaari. Sopimus on sovellettavissa sellaisenaan eikä toimialoilla ja liikelaitoksissa tehdä omia yhteistoimintasopimuksia tai vastaavia.

Yhteistoiminnan käynnistyminen tapahtuu siten, että toimialajohtaja tai liikelaitoksen johtaja kutsuu koolle toimialan tai liikelaitoksen henkilöstötoimikunnan saatuaan tiedon henkilöstön edustajista pääsopijajärjestöiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta. Henkilöstöjärjestöjä on pyydetty ilmoittamaan edustajiensa nimet henkilöstöpäälliköille.

Henkilöstötoimikunta vahvistaa kokoonpanonsa varajäsenineen ensimmäisessä kokouksessaan.

Toimialajohtaja tai liikelaitoksen johtaja päättää henkilöstötoimikuntakäsittelyn jälkeen mahdollisen hallintopalveluiden henkilöstötoimikunnan perustamisesta ja yhteistoimintavastaavajärjestelmän mahdollisesta käyttöönotosta sekä yksiköistä, joihin yhteistoimintavastaavat valitaan. Yhteistoimintavastaavien tehtävistä ja valinnasta annetaan tarkemmat ohjeet elokuussa ilmestyvässä työsuojelun vaaliohjeessa.

Johtoryhmän puheenjohtaja päättää johtoryhmän henkilöstöedustajien määrän (1-2) sen jälkeen, kun asia on käsitelty ko. henkilöstötoimikunnassa.

Uutena yhteistoimintamuotona voidaan tarpeen mukaan järjestää yhteistoimintafoorumeita palvelutasolla tai muissa laajemmissa yksikkökokonaisuuksissa.

Marju Pohjaniemi  
henkilöstöjohtaja

Asta Enroos  
henkilöstöpolitiikan päällikkö

## LIITE

Sopimus yhteistoiminnasta Helsingin kaupungilla