

# АЗБУКА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



## Азбука профсоюзного движения

В Финляндии права работников гарантированы как законодательно, так и коллективными договорами. Сейчас люди сами должны знать свои права. Однако ничего не дается даром, и нынешняя ситуация – результат многолетней работы. Профсоюзное движение общими усилиями всех своих членов сумело добиться гарантий и льгот, которых не имеют работники во многих других странах мира.

## Чего добилось профсоюзное движение?

Профсоюзное движение способствовало разработке социальных гарантий для работников с тем, чтобы люди не были зависимы и не оказались брошенными в случае потери работы, болезни или при выходе на пенсию. Профсоюзы добились 50-70-процентных выплат от размера зарплаты на страхование по безработице. В результате усилий профсоюзного движения люди стали получать достойные их отпускные, выплаты по беременности и родам, родительские компенсации и пенсии.

Профсоюзы активно сотрудничали при разработке законов, касающихся рабочего времени, условий труда и безопасности труда. К этому следует также добавить влияние профсоюзов на улучшение условий труда при выработке коллективных трудовых договоров.

Коллективные договоры – главный «продукт» профсоюзного движения, так как именно в этом документе зафиксированы определенная заработная плата, время работы и время отпусков. Минимальная зарплата в Финляндии, как и зарплаты в целом, определяется в различных отраслях экономики и в зависимости от специальности на основе коллективного договора. Единой для всех минимальной зарплаты нет. Шкала заработной платы, зафиксированная в договоре, касается как финнов, так и работающих в Финляндии иностранных рабочих. К основной зарплате добавляются выплаты за работу в выходные и праздничные дни, а также вытекающие из коллективного договора различные дополнительные выплаты и компенсации.



## Как рождаются договоры?

Финляндия – общество договоров или консенсуса. У каждого профсоюза есть свой партнер со стороны работодателей для ведения переговоров. И профсоюзы, и работодатели в Финляндии хорошо организованы.

Одной из сторон, участвующей в переговорах с профсоюзами и работодателями, является правительство. Например, если государство намерено изменить закон о рабочем времени, создается рабочая группа, в работе которой принимают участие и организации рынка труда – профсоюзы и работодатели. Такая модель используется при решении всех важных для работников и работодателей вопросов. Обычно рабочие группы действуют до тех пор, пока не достигнут трехсторонний консенсус.

Подписанный договор касается всех работников данной профессии и отрасли, даже если они не являются членами профсоюза.

## Личный трудовой договор

Каждый работник не должен принимать участие в переговорах, касающихся трудовых договоров. Об этом позаботятся профсоюзы. В трудовом договоре, касающемся каждого работника, определены точные трудовые обязанности, зарплата, рабочее время, отпуск и различного рода льготы. Условия личного трудового договора не могут быть хуже, чем условия коллективного договора. Каждому работнику полезно заключить трудовой договор в письменном виде.



## Путь был долог и тернист...

Организации работников и работодателей в Финляндии очень влиятельные. Формирование консенсусной Финляндии началось сразу же после Второй мировой войны и наиболее активно развивалось в 60-е годы. Процесс этот продолжился в 90-е и к настоящему времени около 75 процентов работников являются в Финляндии членами отраслевых профсоюзов. Это наивысший показатель как в Европе, так и в мире. Лишь Северные страны приближаются к Финляндии по этому показателю.

## ...и все еще много работы

Все усиливающаяся конкуренция оказывает свое влияние на условия труда как в Финляндии, так и в других странах мира. Краткосрочные трудовые отношения, напряженный темп работы и беспокойство за сохранение рабочего места являются испытанием для работников. Изнуренность и чувство неудовлетворенности стали весьма распространенными явлениями. Коллективизм и солидарность проходят проверку на прочность. Отстоять льготы для трудящихся возможно только благодаря совместным усилиям. Нам нужна взаимная поддержка.

Глобализация ставит перед профсоюзным движением новые задачи. Уже недостаточно, что профсоюзы влиятельны в своей стране. Требуется международное сотрудничество, надзор за правами трудящихся должен быть там, где принимаются решения. Финляндия член Европейского Союза с 1995 года. Решения о труде чаще всего теперь принимаются на уровне ЕС. Все больше на европейский уровень выходят и переговоры организаций, действующих на рынке труда.

## Давайте будем вместе! Вступайте в профсоюз!

В Финляндии принято быть членом профсоюза. Профсоюзы объединяют более двух миллионов трудящихся. В Финляндии около 70 профсоюзов. Каждый сам находит свой профсоюз, будь то инженер, маляр, учитель или продавец. Отраслевые профсоюзы объединены в три центральных профсоюза - SAK, STTK и AKAVA. Буклет, который вы сейчас читаете, выпущен в сотрудничестве этих трех организаций. В конце вы найдете краткое их описание.

## Как стать членом профсоюза?

Бланк заявления о вступлении в профсоюз можно найти по месту работы или в отраслевом профсоюзе. Сейчас вступить в профсоюз можно и, заполнив заявление на домашней страничке в интернете. Каждый месяц члены профсоюза платят членские взносы. В каждом профсоюзе размеры членских взносов свои, обычно это порядка 1-2 процентов от брутто-зарплаты. Поскольку в декларации о доходах членские взносы учитываются, в действительности размер выплат намного меньше. Таким образом общество поддерживает организованность. В Финляндии существует практика, когда работодатель вычитывает из зарплаты работника членские взносы и сам переводит необходимую сумму на счет профсоюза. Членские взносы в профсоюз можно платить и самостоятельно.



## Как работает профсоюз?

В каждой профсоюзной организации свои принципы деятельности, однако существует и единая модель.

Члены профсоюза входят в местную профсоюзную организацию. На крупных предприятиях, например, заводах, есть свои профсоюзные организации. Работники мелких фирм и предприятий в основном вступают в региональные профсоюзы, например, в свой городской профсоюз.

На многих предприятиях и фирмах есть доверенные лица, у которых есть право представлять работников по вопросам, касающимся рабочего времени и выплачиваемой работодателем зарплаты. Если где-то нет доверенного лица, член профсоюза в проблемной ситуации непосредственно сам обращается в свою профсоюзную организацию. Если и с помощью своего профсоюза решение найти не удастся, профсоюз может направить спорное дело в суд. Для члена профсоюза, если он уже давно состоит в организации, это делается бесплатно.



Обычно надо полгода состоять в профсоюзе, чтобы все действующие льготы стали распространяться на члена организации. Коллективный договор касается всех работников, независимо от того, являются они членами профсоюза или нет. Такая система может действовать до тех пор, пока в профсоюзах достаточно членов. Не исключено, что ее действие может потерять силу.

## Что еще следует знать члену профсоюза?

В различных отраслевых профсоюзах действуют разные льготы. В большинстве профсоюзов члены получают отраслевую газету, у них есть льготы при страховании и для получения отпуска, по льготным ценам или бесплатно они могут посещать курсы. В профсоюзах действуют кассы по безработице, из которых у членов есть право получать компенсации в зависимости от размера заработной платы. Членом кассы по безработице можно стать также на основе заявления, как и членом профсоюза. Обычно взносы в кассу по безработице входят в членские взносы.

Чтобы получать суточные по безработице, необходимо зарегистрироваться в качестве ищущего работу в Департаменте трудовой занятости. Это следует сделать сразу же, как стало известно о прекращении трудовых отношений. В департаменте можно получить сведения о размере суточных по безработице, о сроках их выплаты, а также ответы на многие другие вопросы. Обычно страхование по безработице действует в отношении тех, кто, по меньшей мере, 10 месяцев работал и был членом кассы по безработице (Более подробная информация: [www.tyj.fi](http://www.tyj.fi)).

Однако, пожалуй, главной льготой для имеющих статус члена профсоюза является помощь в проблемных ситуациях, а также во время переговоров и заключения коллективных договоров. Чем больше членов профсоюза, тем легче профсоюзам вести переговоры для достижения лучших результатов. Мы ждем и ваш вклад в развитие трудовой жизни Финляндии и в дело защиты интересов трудящихся.



## Контактные данные центральных организаций

### SAK

#### Центральный союз профсоюзов Финляндии SAK

[www.sak.fi](http://www.sak.fi)

Тел +358 20 774 000

Около миллиона членов. Члены профсоюза в основном квалифицированные работники деревообрабатывающей промышленности, торговли, хлебо-булочной промышленности, коммунальных служб, официанты и лесничии.

### STTK

#### Финская конфедерация наёмных служащих STTK

[www.sttk.fi](http://www.sttk.fi)

Тел +358 9 131 521

Около 630 000 членов. Члены профсоюза работают в основном служащими и, в частности, медсестрами, менеджерами, полицейскими, банковскими и государственными служащими.

### AKAVA

#### Центральная организация людей с высшим образованием Akava

[www.akava.fi](http://www.akava.fi)

Тел +358 20 7498 400

Около 537 000 членов. Члены профсоюза работают в основном на должностях, где требуется высшее образование, это учителя, инженеры, врачи, юристы, социальные работники, библиотекари, агрономы, фармацевты и офицеры.

## ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Основная информация о финском обществе

[www.infopankki.fi](http://www.infopankki.fi), [www.suomi.fi](http://www.suomi.fi)

In To – служба Пенсионного ведомства Kela и Налогового управления, предназначенная для работников, переезжающих в Финляндию. Служба дает консультации иностранцам, приезжающим на жительство в столичный регион, инструктирует их по основным вопросам, связанным с приездом в Финляндию.

[www.intofinland.fi](http://www.intofinland.fi)

Налоговое управление

[www.vero.fi](http://www.vero.fi)

Условия назначения и выплаты пособий по социальному страхованию, народной пенсии - Ведомство по народным пенсиям

[www.kela.fi](http://www.kela.fi)

Условия назначения трудовых пенсий - Центр по вопросам пенсионного обеспечения

[www.etk.fi](http://www.etk.fi)

Управление охраны труда

[www.tyosuojelu.fi/fi/matters-rus](http://www.tyosuojelu.fi/fi/matters-rus)

Управление по делам иностранцев

[www.migri.fi](http://www.migri.fi)

Информация об иммиграционной политике, услугах биржи труда и брошюры на русском языке

[www.mol.fi/mol/fi/02\\_tyosuhteet\\_ja\\_lait/99\\_ulkom\\_rus/index.jsp](http://www.mol.fi/mol/fi/02_tyosuhteet_ja_lait/99_ulkom_rus/index.jsp)

**SAK**

**STTK** The logo for STTK features the letters 'STTK' in a bold, blue, italicized sans-serif font. To the right of the text is a graphic consisting of three stylized human figures in blue, arranged in a triangular pattern. Each figure has a yellow dot above its head, representing a head or a lightbulb.

The logo for AKAVA features a circular emblem on the left. The emblem is gold and depicts a classical building with columns, possibly a temple or a university building, surrounded by a laurel wreath. To the right of the emblem, the word 'AKAVA' is written in a blue, serif font.

**AKAVA**