

YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

1. Yhdenvertaisuussuunnitelman perustelut

Yhdenvertaisuus tullaan huomiomaan Suomen Liikunnan Ammattilaiset ry:n koko toiminnassa läpäisyperiaatteen mukaisesti.

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja - perusoikeudet kuuluvat kaikille.

Yhdenvertaisuussuunnittelu

Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia arvioimaan ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan. Edistämisvelvollisuus koskee kaikkia laissa mainittuja syrjintäperusteita. Lain mukaan viranomaisella, koulutuksen järjestäjällä ja työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämistä koskevista toimenpiteistä (yhdenvertaisuussuunnitelma).

Syrjinnän kieltö

Syrjinnän kieltö on keskeinen osa suomalaista lainsäädäntöä. Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltöön että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työlänsäädäntö tarkentavat syrjinnän kieltöä eri elämän-alueilla

2. SLA:n nykytila ja toiminta



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat yksi toiminnan keskeisiä arvoperusteita. Näiden sisällöt koskevat sekä fyysistä, psyykkistä että sosiaalista yhdenvertaisuutta. Luomme sallivaa asenneilmastoa sekä käytännön toimintaa, joka tukee mm. erilaisuuksien kohtaamista.

Yhdenvertaisuus huomioidaan SLA:n kaikissa toiminnoissa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat sisäänrakennettu arvo toiminnassamme, jota edellytämme jäseniltämme, kumppaneiltamme sekä sidosryhmiltämme. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole erillinen osa SLA:n toiminnassa vaan kuuluvat kiinteästi kaikkiin toimintoihin.

Toimistossa on tällä hetkellä töissä kolme henkilöä, joiden valinta tehtävään on tehty osaamisperusteella.

2.1 Viestintä

* Ulkoisessa viestinnässä (sisältö ja kuvitus) yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat yksi osa jokapäiväistä toimintaa: tuomme esiin tapahtumia, ihmisiä ja toimintoja mahdollisimman monipuolisesti ja puolueettomasti.

* Viestinnällä pyritään tavoittamaan kaikki kohderyhmät tasapuolisesti, mm. käyttäen monia viestintäkanavia. Viestintä kohdistuu kaikkiin jäseniimme ja yhteistyökumppaneihimme sekä kaikkiin kuntiin

- * Tapahtumien puhujien ja esiintyjien valinta tapahtuu substanssiosaamisen sekä aihealueiden pohjalta
- * Ilmapiiri pyritään pitämään positiivisena sekä kielenkäyttö eri tilanteissa, mediassa ja sosiaalisessa mediassa asiallisena sekä neutraalina
- * Viestinnällisesti on aina mahdollista toimia paremmin



2.2 Esteettömyys ja saavutettavuus

- * SLA:n toimitiloihin pääsy on täysin mahdollista, sillä olemme katutasen toimitiloissa.
- * Asenteet ovat avoimet ja ilmapiiri on hyvä sekä erilaisuus hyväksyttyä, tapahtumiin ovat kaikki tervetulleita, joten ilmapiiri pidetään avoimena
- * Palveluja toteutetaan sekä jäsenistölle että ei-jäsenille sekä yksin että yhteistyökumppaneiden kanssa)

2.3 Osallistuminen ja vaikuttaminen

- * Hallituksen kokoonpanossa huomioidaan monipuolinen liikuntakulttuurin hallinta sekä mm. sukupuoli, maantiede. Ehdokasasettelu ja valinta ovat avointa.
- * Hallituksen kokouksista ja päätöksistä tiedotetaan avoimesti
- * Luodaan yhteisiä kohtaamisen paikkoja, kuten seminaareja ja messuja
- * Osallistuminen ja vaikuttaminen on jokaisen yhteisössä toimivan arjen työtä



2.4 Koulutus

- * Koulutukset ovat avoimia kaikille halukkaille. Niistä viestitään yhdenvertaisesti kaikille sekä sidosryhmille että ei suoranaisesti sidosryhmiin kuuluville. Niiden hinnoittelu on edullinen.
- * Koulutuksia muokataan tarpeiden mukaisiksi. Ulkomaille suuntautuviissa seminaarien tutustumiskohteissa järjestetään tulkkaus
- * Kouluttajavalintoihin vaikuttavat ainoastaan halukkaan taidot ko. tehtävään



2.5. Yhteistyökumppani ja työnantaja

- * SLA on Luotettava, haluttu ja puolueeton yhteistyökumppani
- * Työnantajana SLA on tasapuolinen ja osaamista kunnioittava järjestö

3. Kehittämistoimenpiteet

- * Yhdenvertaisuus ja tasapuolisuus sisällytetään SLA:n toimintoihin integroidusti. Niin käytännön toimiin kuin strategia-asiaakirjoihin
 - * Vuosikokousten ja hallituksen esityslistat sekä päätökset julkisiksi pois lukien henkilöstöpoliittiset salassa pidettävät asiakokonaisuudet
 - * Toiminnasta tiedotetaan mm. Liikunnan Ammatilainen lehdessä avoimemmin.
- > Tiedottaminen toiminnoista jatkuvaa lehdessä ja nettisivuilla
-> Päätökset julkaistaan kaikille kokousten jälkeen