



Maanpuolustuksen Insinöörit

50v

Juhlalehti - maaliskuu 2017



***Raken-
namme
suoritus-
kykyä***





50v **Maanpuolustuksen** **Insinöörit** JUHLALEHTI

Julkaisija:
 Maanpuolustuksen
 Insinöörit MPI ry
 Ratakarttinkatu 2
 00520 Helsinki
www.mpiry.fi

Päätoimittaja: Aki Pöry
 Puh. 045 1173 331
aki.pory@kolumbus.fi

Toimitus: Antti Kymäläinen
 (tekstit ja kuvat, ellei toisin mainittu)
 Puh. 040 828 2758
antti.kymalainen@kolumbus.fi
 Kalustokuvat: Puolustusvoimat

Taitto: Simo Nummi
 Puh. 040 532 5815
simo.nummi@mainosnummi.inet.fi
 Paino: EuraPrint Oy

Sisältö

Puheenjohtajan pääkirjoitus	3
Puolustusvoimain komentaja: Tulokset tehdään yhdessä.....	4
Kansliapäällikkö Jukka Juusti: Insinöörejä tarvitaan tulevaisuudessakin.....	6
Akava ei sekoita puoluepolitiikkaa edunvalvontaan.....	8
JUKO:n neuvotteluasema on vahvistunut	9
Insinööriliitto valvoo jokaisen jäsenensä etuja	10
Millog Oy:ssä johdetaan reilusti	11
Puolustusvoimien logistiikkalaitos - suorituskykyjen mahdollistaja	12
Henkilöstöpäällikkö lupaa haasteellisia tehtäviä osaaville insinööreille	14
Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry - yhdistys ja jäsenistö.....	16
Edunvalvonta on tuottanut tuloksia	18
Päälähtämismies tukee jäsenistöä.....	19
Vahvaa edunvalvontaa 50 vuotta	20
MPI:n jäsenenä maavoimissa: Simulaattorien asiantuntija	22
MPI:n jäsenenä Logistiikkalaitoksessa: Kuljetusmateriaalien järjestelmäpäällikkö.....	23
MPI:n jäsenenä Rakennuslaitoksessa: Sähkösuunnittelun ohjaaja.....	24
MPI:n jäsenenä maavoimissa: Lentotekninen johtaja.....	25
MPI:n jäsenenä merivoimissa: Asejärjestelmien asiantuntija.....	26
MPI:n jäsenenä tutkimuslaitoksessa: Informaatikko	27
MPI:n jäsenenä Millog Oy:ssä: Materiaalipäällikkö	28
MPI:n jäsenenä ilmavoimissa: Kunnossapitoinsinööri	29
Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry yhdistää voimia	30



Arvoisat juhlalehden lukijat!

Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry täyttää 50 vuotta samana vuonna kuin Itsenäinen Suomi 100 vuotta. MPI on osa puolustushallinnon sekä sen strategisina kumppaneina toimivien liikelaitosten ja osakeyhtiöiden palveluksessa olevan henkilöstön sekä insinööriyhteisön ja korkeasti koulutettujen henkilöiden toimintaympäristöä. MPI edustaa jäsenistöään, valvoo heidän yhteisiä oikeudellisia, palkka- ym. ammatillisia ja sosiaalisia etujaan sekä edistää heidän teknillistä ja henkistä kehittymistään.

MPI:lle on - nimensä mukaisesti - jäsentensä edunvalvontatyön ohella tärkeää myös maanpuolustus, mitä ilman ei ole itsenäistä Suomea. Uskottavan puolustuksen merkitys on viime vuosina nousut, kun uhkakuvat ympäristössä ovat muuttuneet. Parhailaan poliittiset tahot miettivät, miten suuret kalustohankinnat rahoitetaan. Toivottavasti kevään puolustuspoliittisessa selonteossa kyetään vaikuttamaan Suomen puolustuspolitiikkaa siten, ettei kokonaisuuteen - henkilöstö, tilat ja materiaali - enää tarvita suuria muutoksia.

MPI ei tee eikä kykene tekemään työtään yksin. MPI:n arvoja ovat jäsenkeskeisyys, yhteistyökykyisyys, avoimuus, vastuullisuus ja osaaminen. Ilman yhteistyökykyä ja hyviä sidosryhmäsuhteita emme pysty viemään asioita eteenpäin.

MPI juhlii 50-vuotista taivaltaan 24.3.2017. Päiväjuhla on tarkoitettu sidosryhmille ja iltajuhla jäsenistölle avoimeen. MPI toimittaa 50-vuotishistorian ja tämän juhlalehden. Historiakirjassa luomme katseen menneisyyteen ja lehdessä nykypäivään sekä tulevaisuuteen. Lehteen olemme saaneet haastatella jäsenkuntaa ja yhteistyötahoja, mistä suuri kiitos kaikille haastateltaville. Lehti antaa erinomaisen kuvan MPI:stä ja sen toimintaympäristöstä.

Toivotan kaikille lukijoille antoisia hetkiä lehden parissa.

Aki Pöyry
Puheenjohtaja
Maanpuolustuksen Insinöörit
MPI ry

Tulokset tehdään yhdessä

Puolustusvoimain komentajalla kenraali **Jarmo Lindbergillä** on taustansa vuoksi keskimääräistä paremmat valmiudet ymmärtää insinöörien ajatuksenjuoksua.

- Olen insinööriperheestä, isäni ja veljeni ovat insinöörejä. Minä olen tällainen musta lammas, kun olen lentäjä, toteaa Lindberg.

Yhteistyö insinöörien kanssa ei ole rajoittunut pelkästään perhepiiriin. Ilmavoimien teknisessä ympäristössä palvelleelle Lindbergille työskentely insinöörikunnan kanssa on ollut joka päiväistä, erityisesti Hornet-kaluston käyttöönottovuosien aikana.

Lindberg näkee, että kiihtyvä teknistyminen kasvattaa insinööriosaimisen tarvetta Puolustusvoimissa. Samalla hän painottaa koko henkilöstön työpanoksen merkitystä.

- Pidän tärkeänä, että meillä on tällainen symbioosi, jossa insinöörit, operaattorit ja kouluttajat pelaavat yhteen. Kouluttaminen ja operatiivinen toiminta yhdistyvät näin tekniseen osaamiseen ja insinöörikunnan kompetenssialueeseen.

Erilaiset informaatiotekniikan sovellukset leviävät yhä laajemmalle Puolustusvoimissakin. Sovellusten käyttöliittymät eivät kuitenkaan ke-

hity samaa tahtia helppokäyttöisemmiksi. Tämän vuoksi muiltakin käyttäjiltä kuin insinööreiltä vaaditaan entistä useammin teknistä perehtyneisyyttä.

Komentaja ymmärtää ihmisten epäluuloja uutta teknologiaa kohtaan, mutta itse hän tunnustautuu digitalisaation kannattajaksi.

- Digitalisaatio muokkaa koko ajan elämäämme ja se on hyvä ja positiivinen asia. Olen aina kokenut uuden teknologian jännittävänä, sillä se tuo meille mahdollisuuksia tehdä asioita paremmin. Tämän suhteen olen optimisti, tunnustaa Lindberg, selvästi insinöörigeenien kantajana.

Valmiutta kehitetty

Sotilaallinen toiminta Itämeren alueella on lisääntynyt. Venäjä on ollut aktiivinen ja Nato ja Yhdysvallat ovat siihen reagoineet, samoin tahollaan Ruotsi ja Norja. Lindbergin mukaan tilannetta ei voi kuitenkaan tulkita siten, että kulkisimme kohti konfliktia.

- Mitkään Venäjän toimet eivät ole kohdistuneet sotilaallisena uhkana suoraan Suomeen.

Suomessa turvallisuusympäristön muutokseen on reagoitu muun muassa valmiutta parantavilla lainsäädäntömuutoksilla, toimenpiteillä ja koulutusjärjestelyillä.

- Joukkojen nopea toimeenpanokyky on nyt parempi kuin mitä se on ollut joskus aikaisemmin.

Jännitteiden kasvuun on vastattu myös tiedustelun ja valvonnan tehostamistoimilla.

Henkilöstöjärjestöjen toiminta näyttäytyy puolustusvoimain komentaja kenraali Jarmo Lindbergille avoimena ja hyvänä kanssakäymisenä.

- Olemme joustavasti säätäneet valmiuttamme ja tarpeen mukaan pitäneet pieniä porukoita kovassa valmiudessa. Alueellisen koskemat-
tomuuden valvonnan ja torjunnan yksiköillä meri- ja ilmavoimissa on ollut tässä enemmän työtä, valottaa Lindberg.

Tilanteen muuttumisesta huolimatta, valtion rahahanat eivät ole raotuneet. Varat valmiuden tehostamiseen on komentajan mukaan otettu nykyisen budjetin sisältä siirtämällä rahaa materiaalipuolelta toimintaan.

- Kun sotilaallinen aktiviteetti ympäristössämme on lisääntynyt, meillä ei ole ollut halua ajaa omaa toimintaamme alas, perustelee Lindberg ratkaisua.

Tammikuussa maavoimien joukko-osastoissa käynnistettiin varusmiesten valmiusyksikkökoulutus osana Puolustusvoimien valmiuden kehittämistä. Koulutus voitiin käynnistää ilman lainsäädäntömuutoksia. Komentajan mukaan voimassa olevan lain tulkinta oli viime vuosikymmenien aikana hämartynt. Tulkittiin niin, ettei varusmiehiä voitaisi käyttää valmiustehtäviin.

- Puolustusministeri haki tähän oikeuskanslerilta linjauksen ja sen mukaan varusmiehiä voidaan käyttää näihin tehtäviin. Olisi voinut käyttää aikaisemminkin, kuten 1980-luvulla ja sitä ennen tehtiinkin. Eli tämä ei sillä tavalla ole uutta, täsmentää Lindberg.

Uudistuksen tavoitteet toteutuivat

Puolustusvoimissa on nyt eletty kaksi vuotta suuren uudistuksen jälkeistä aikaa. Kun sitä vuosikymmenen alkupuolella ryhdyttiin suunnittelemaan, ympäröivä tilanne oli tyystin erilainen. Muutos käynnistyi Ukrainasta ja Krimiltä.

- Voidaan todeta, että puolustusvoimauudistus tehtiin menneeseen maailmaan, rauhalliseen Eurooppaan. Tilanne muuttui ennen uudistuksemme loppuun saattamista, sanoo Lindberg.

Komentaja katse on kuitenkin uudistuksen lopputuloksessa, siihen hän on tyytyväinen. Tavoitteet saavutettiin ja aikataulu piti.

- Puolustusvoimauudistuksessa luodut rakenteet ja toimintatavat ovat osoittautuneet toimiviksi.

Puolustusvoimauudistuksessa väkeä vähennettiin vajaalla 2500 hen-

kilöllä. Nyt tällä määrällä tehdään sama tulos kuin ennen uudistusta. Henkilöstö on kokenut tämän kiireen ja työpaineen lisääntymisenä. Komentajan mukaan henkilöstön jaksamiseen liittyvät ongelmat eivät ole laajamittaisia. Kaikkien työkyvyn säilymisestä halutaan kuitenkin pitää huolta.

- Olemme antaneet ohjeet siitä, että erityisesti keski johdon tulee seurata sitä, etteivät liian tunnolliset ja työtehtiä tee liikaa työtä. Tämä on jatkuvan seurannan kohde.

Uusiin isoihin muutoksiin Puolustusvoimissa Lindberg ei näe tällä hetkellä tarvetta. Tilanne on toinen, jos Puolustusvoimiin ulkopuolelta kohdistuu odottamattomia muutospaineita tai jos ulkoinen toimintaympäristö radikaalisti muuttuu.

Rahahuolia ei ole selätetty

Vaikka Puolustusvoimat toteutti sääntöjensä laajan uudistuksen, jolla saavutettiin 123 miljoonan euron vuotuiset säästöt, on sen toimintaan kohdistettu lisäleikkauksia.

Puolustusvoimien rahoitukseen Lindberg perää päätöksiä, jotka tukisivat toiminnan tason turvaamista. Rahan siirtäminen materiaalihankinnoista muuhun toimintaan ei ole keskeinen polku.

- Toivoisimme sellaisia ratkaisuja, että meidän ei tarvitsisi elää tässä lievässä epätasapainossa vaan meillä olisi täysin rahoitettu toimintapuoli. Ja materiaalihankintarahat menisivät siihen tarkoitukseen, mihin ne on varattu.

Jo aikaisemmin tehtyjä puolustusmäärärahojen supistuksia on tarkoitettu osittain kompensoida puolustushankintoihin osoitetulla rahoituksella. Tänä vuonna lisäys on 50 miljoonaa ja määrä kasvaa portaittain vuosikymmenen vaihteeseen mennessä 150 miljoonaa.

- Tämä paluuvirtaus ei kuitenkaan yllä sille tasolle, josta rahoitusta lähdettiin leikkaamaan vaan jää lähtötason ja leikkaustason välimaille, selventää Lindberg.

Budjettiin palautuville euroille on käyttötarkoitus katsottuna.

- Tulevien vuosien hankinnat painotuvat maavoimien vanhenevan materiaalin korvaamiseen, jotta kykenemme pitämään 230 000 sotilaan joukkorakenteen suunnitelmallisesti varustettuna.

Suuntaviivat selonteosta

Sipilän hallitus muutti selontekokäytäntöä siten, että nyt ulko- ja turvallisuuspolitiikkaa sekä toisaalta puolustuspolitiikkaa koskien laaditaan omat erilliset selonteot. Aikaisemmin nämä julkaistiin yhdessä. Komentaja pitää uutta mallia Puolustusvoimien kannalta hyvänä. Ulko- ja turvallisuuspoliittinen selonteko luo viitekehyksen, jonka pohjalta laaditaan erillinen puhtaasti puolustusasioihin keskittyvä asiakirja.

- Tärkeää olisi, että puolustusselonteossa sitouduttaisiin yli hallituskautien meneviin asioihin ja että saisimme hallitukselta ohjausta siitä, mihin suuntaan puolustusta halutaan kehittää. Eli miltä Puolustusvoimien tulisi 2020-luvulla tehtävien, rakenteen ja suorituskykyjen puolesta näyttää, tiivistää Lindberg odotuksensa.

Erityinen mielenkiinto kohdistuu strategiaan hankkeisiin, merivoimien alushankintaan 2020-luvun alkupuolella ja ilmavoimien hävittäjähankintaan vuosikymmenen loppupuolella.

- Nyt olisi tärkeää meille ja myös ulkopuolisille näyttää, että Suomen valtio ja hallitus sitoutuvat näihin vuosikymmenen mittaisiin projekteihin.

Vuoropuhelu avointa

Henkilöstöjärjestöjen toiminta on näyttäytynyt Lindbergille avoimena ja kaikin puolin hyvänä kanssakäymisenä. Vaikka päävastuu yhteydenpidosta kuuluu henkilöstöjohdolle, tapaa komentaja itsekin järjestöjen edustajia, muun muassa joukko-osastomakoillaan.

- Meillä on ollut hyvää vuoropuhelua kaikkien ammattiyhdistystahojen kanssa, mukaan lukien Maanpuolustuksen Insinöörit.

Juhlavuottaan viettävälle Maanpuolustuksen Insinööreille Lindberg lainaa tervehdyksen Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlateemasta, joka on pelkistetty sanaan **Yhdessä**.

- Tämä sopii Puolustusvoimiinkin, kun meillä on useita henkilöstöryhmiä sekä erilaisia toimialoja ja toimintoja, niin tämä hyvin kiteyttää meille tärkeän yhdessä tekemisen ja yhteisöllisyyden. Toinen tärkeä asia on oma identiteetti, se on jokaisen tahon hyvä tunnistaa ja olla siitä ylpeä.



Kansliapäällikkö Jukka Juusti näkee hyvänä henkilöstön liikkuvuuden eri henkilöstöryhmien ja puolustushaarojen välillä samoin kuin teollisuuden ja Puolustusvoimien välillä.

Insinöörejä tarvitaan tulevaisuudessakin

Sotaväessä on aina tarvittu insinöörejä, hevosvetoisen tykistön ajoista lähtien, eikä tilanne ole muuttumassa, toteaa puolustusministeriön kansliapäällikkö **Jukka Juusti**.

Juustilla on itselläänkin insinööri-tausta. Ennen nykyistä tehtäväänsä hän johti ministeriön resurssipoliittista osastoa ja toimi tätä ennen muun muassa Puolustusvoimien sotatalouspäällikkönä ja pääinsinöörinä sekä puolustusmateriaaliosaston johtajana Euroopan Puolustusvirastossa.

- Järjestelmät teknistyvät, monimutkaistuvat ja liittyvät entistä enemmän toisiinsa. Näiden hankintaan, hallin-

taan, huoltoon ja käyttöön tarvitaan syvällistä osaamista. Insinöörien tarve ei ole vähenemässä, näkee Juusti.

Tarve kehittyi sen mukaan, millaisia järjestelmiä käyttöön otetaan ja millaisia ammattitaitovaatimuksia näiden hallinta edellyttää.

Henkilöstön kannalta teknologian kehittyminen edellyttää elämänmittaista osaamisen kehittämistä. Sitä, miten henkilöstörakenne tulevaisuudessa kehittyi, on Juustin mukaan vaikea arvioida. Henkilöstöryhmien raja-aidat kuitenkin hälvänevät.

- Sitä tietotaitoa, jota insinöörit ovat edustaneet, tarvitaan enemmän myös muissa ammattikunnissa. Se

ei enää ole insinöörien monopoli. Samalla tavalla insinöörit laajentavat reviiriään muille osa-alueille, näkee Juusti.

Omaa sotilasinsinöörikoulutusta ei Juustin mukaan ole Puolustusvoimiin tarve kehittää. Insinöörit rekrytoidaan tulevaisuudessakin siviilitutkinnon suorittaneista. Mahdollista on sekin, että eri henkilöstöryhmiin kuuluvat hankkivat itselleen myös insinöörikoulutuksen.

Henkilöstöryhmät vartioivat omia tehtäväreviirejään. Juusti pitää kuitenkin hyvänä käytäntöä, joka mahdollistaa liikkumisen eri henkilöstöryhmien välillä. Toistakin kiertoa tarvitaan.

- Näen hyvänä henkilöstön liikkuvuuden puolustushaarojen välillä, Puolustusvoimien ja ministeriön kesken sekä teollisuuden ja Puolustusvoimien välillä. Tämä on rikkaus, joka tuo enemmän kuin vie.

Tekniikka ei korvaa ihmistä

Kehittyvä teknologia ei Juustin näkemyksen mukaan tule korvaamaan ihmisiä taistelukentillä vielä vuosikymmeniin. Inhimilliselle osaamiselle on käyttöä vielä pitkään.

Asiaa on pohdittu muun muassa meneillään olevan hävittäjähankkeen selvityksissä.

- Hävittäjän kehittäminen vaatii noin 20 vuotta. Tällaisia miehittämättömiä koneita ei kuitenkaan ole vielä missään ryhdytty rakentamaan, eli tämän tyyppisiä ratkaisuja ei ole käytettävissä ainakaan vuoteen 2040 mennessä, perustelee Juusti.

Nykyisillä miehittämättömillä laitteilla on tyypillisesti varsin kapea tehtäväalue. Tällaisia ovat esimerkiksi sukellusrobotit, joita voidaan käyttää miinanraivauksessa tai miehittämättömät lennokit, jotka soveltuvat alue- tai rajavalvontaan.

Puolustusmäärärahoista virheellistä tietoa

Juusti haluaa oikaista julkisuudessa toistuvan virheellisen kuvan puolustusmäärärahojen kehittymisestä.

- On väärinkäsitys, että puolustushallinto olisi saanut mittavaa lisärahoitusta tai edes korvaava määrää niihin leikkauksiin nähden, jotka tehtiin puolustusvoimauudistuksen yhteydessä.

Todellisuudessa asiat etenivät si-

ten, että jo ennen puolustusvoimauudistusta kehystä leikattiin voimakkaasti, minkä vuoksi Puolustusvoimat joutui pudottamaan harjoitukset, alusvuorokaudet ja lentotunnit sekä hankinnat minimiin. Uudistuksen tuottamat henkilöstösäästöt toteutuvat sen sijaan vasta muutaman vuoden viiveellä. Näin rahoituksen synty neljän vuoden kuoppa, jota ei ole läheskään vielä saatu täytettyä.

- Kanervan toimikunta pyrki korjausliikkeenä palauttamaan materiaali-puolen määrärahat entiselle tasolle ja nyt rahoitusta on pikkuhiljaa nostettu, mutta ei meille ole tullut läheskään sitä määrää, mitä vietiin pois. Ensimmäinen lisärahoituserä budjettiin on tulossa vasta vuodelle 2019 ja se on osoitettu merivoimien alushankintaan, oikoo Juusti.

Kansliapäällikön mukaan puolustushallinto on omin toimin sopeuttanut toimintaansa siten, että rahat on saatu riittämään. Tämä on kuitenkin ollut hankalaa, koska samaan aikaan turvallisuusympäristö on muuttunut vaativammaksi. Valmiuden ylläpito on vaatinut enemmän rahaa, jota on jouduttu lapioidaan muista toiminnoista.

Haastattelua tehtäessä puolustusselontekoa ei ollut vielä julkaistu. Juusti toivoo, että selonteossa huomioidaan valmiuden ylläpidon vaatimat määrärahatarpeet. Turvallisuuksympäristön muutoksen myötä naapurimaissa puolustusmäärärahoja on kasvatettu, mutta Suomessa on jouduttu toimimaan entisillä budjettikehyksillä.

Puolustusbudjetin ahtaista raameista huolimatta järkevyyttä ravis-tuksia ei ole luvassa.

- Meillä ei ole takataskussa mitään puolustusvoimauudistus kakkosta. Tällaista ei ole näköpiirissä, eikä suunnitteilla, toteaa Juusti painokkaasti.

Uudet alukset ja hävittäjät tarvitaan

Parhaillaan valmisteltavien strategisten hankkeiden, merivoimien Laivue 2020- ja ilmavoimien hävittäjähankintojen, toteuttamiset ovat Juustin mukaan välttämättömiä uskottavan puolustuskyvyn ylläpitämiseksi. Ilmavoimat tarvitsee uudet hävittäjät, sillä Hornet-kaluston turvalliset lentotunnit täytyvät vuosien 2025 - 30 aikana. Merivoimilta poistuu seitsemän vanhentuvaa alusta ja

nämä korvataan neljällä uudentyyppi-sellä kotimaassa valmistettavalla ja merimiinoitukseen kykenevällä aluksella.

Isot hankinnat ovat odotetusti synnyttäneet julkista keskustelua. Yksittäisissä puheenvuoroissa maa- ja merivoimien tarpeita on virheellisin oletuksin asetettu vastakkain.

- Jos merivoimien alukset jätettäisiin hankkimatta, näihin suunniteltu rahoitus ei tule maavoimille, oikoo Juusti perusteettomia toiveita.

Hävittäjähankinnassa olennainen tekijä on koneiden määrä. Juustin mukaan hävittäjien ja niiden asejärjestelmien suorituskyvyt eivät ole kehittyneet siinä määrin, että Suomi tulisi toimeen Horneteja pienemmällä konemäärällä. Jotta koko valtakunnan laaja ilmatila pystytään valvomaan, hävittäjät pitää hajauttaa useampaan tukikohtaan. Ne tarvitsevat myös huoltoa ja käytännössä kolmasosa kalustosta on tämän vuoksi vuorollaan käytöstä pois.

- Kyllä tämä noin 60 hävittäjää on minimimäärä, jonka tarvitsemme, katsoo Juusti.

Hänen mukaansa hävittäjien suorituskykyä ei ole mahdollista korvata pelkästään ilmatorjunnan ohjusjärjestelmillä, eikä ratkaisu tulisi hävittäjähankintaa halvemmaksi. Lisäksi tunnistustehtäviin tarvittaisiin joka tapauksessa koneita.

Juusti luottaa vahvasti siihen, että pitkän perinne poliittisesta yhteisymmärryksestä turvallisuus- ja puolustuspolitiikan suurissa linjauksissa jatkuu ja että suuret hankinnat saadaan toteutettua.

- On ollut myönteistä huomata, että läpi koko puoluekentän vallitsee yhtenäinen näkemys siitä, että Suomessa on oltava uskottava puolustus. Samalla on ymmärretty, että tämä edellyttää satsauksia.

Hallituksen näkemys on, että alus- ja hävittäjähankinnat tulee rahoittaa budjettikehyksien ulkopuolelta, jotta voidaan välttää leikkaukset muihin valtion menoihin.

Kumppanuuksista säästöjä

Puolustusvoimat hankkii materiaalin kunnossapitopalveluja Millog Oy:ltä ja varuskuntien muonituspalvelut Leijona Catering Oy:ltä. Yritykset toimivat Puolustusvoimien strategisina kumppaneina.

- Kumppanuudet toimivat erinomai-

sen hyvin. Kustannukset eivät ole pelkästään pysyneet kurissa vaan ne ovat alentuneet, kiittelee Juusti.

Hänen mukaansa yhtiöt kykenevät toimimaan omilla osa-alueillaan Puolustusvoimia tehokkaammin.

- Ne ovat huomattavasti ketterämpiä ja pystyvät laajemmin hyödyntämään parhaita käytäntöjä.

Leijona Cateringin osalta tehtiin viime vuoden lopulla ratkaisu, jonka myötä yhtiö luopuu liiketoiminnasta yksityisillä markkinoilla ja keskittyy pelkästään Puolustusvoimien ruokahuoltoon. Rajauksen seurauksena ruokahuoltoa ei ole tarpeen kilpailuttaa. Järjestelyn taustalla olivat valmiudelliset syyt.

Hyvistä kokemuksista huolimatta uusia kumppanuusavauksia ei ole odotettavissa. Juusti kiistää, että ministeriöllä olisi joku ideologinen tavoite kumppanuustoiminnan laajentamisesta.

- Ei ole uusia suunnitelmia, eikä niille tarvettakaan.

Pohjoismainen puolustusyhteistyö kehittyä

Suomen puolustusyhteistyö eri tahojen kanssa on viime vuosina vilkastunut. Näkyvimpiä muotoja ovat olleet yhteiset harjoitukset. Tärkeitä yhteistyötahoja ovat erityisesti Ruotsi, Yhdysvallat sekä Euroopan unioni ja Nato. Iso-Britannian ja Yhdysvaltojen kanssa Suomi allekirjoitti viime vuonna tahdonilmaisiksi kuvattua puolustusyhteistyöasiakirjat.

Pohjoismainen puolustusyhteistyö on kehittynyt hyvin. Tästä paras esimerkki on Juustin mukaan ilmavoimien viikoittaiset Cross Border -harjoitukset Pohjanlahdella Suomen, Ruotsin ja Norjan kesken. Yhteisharjoituksia on myös maa- ja merivoimilla.

Materiaaliyhteistyötä Suomi on tehnyt sekä pohjoismaiseen NORDEFCO:n että Euroopan puolustusvirasto EDA:n toimintaan osallistuen. Laajat yhteishankinnat eivät ole kuitenkaan saaneet tuulta alleen. - Materiaaliyhteistyö on ollut vaikeaa ja se on edennyt hitaasti, sillä jokaisella maalla on oma hankintabudjettinsa ja -aikataulunsa. Lisäksi maat pyrkivät suojelemaan omaa teollisuuttaan. Nopeaa edistymistä tämän osalta ei ole nähtävissä, kuvailee Juusti tilannetta.

Akava ei sekoita puoluepolitiikkaa edunvalvontaan

Akava kasvaa reippaasti, kiteyttää puheenjohtaja **Sture Fjäder** johtamansa keskusjärjestön kehityssuunnan.

Pääosin SAK:n ja STTK:n liittojen puuhaaman Uuden keskusjärjestön perustamishankkeen aikana ja sen kariutumisen jälkeen STTK:n piiristä on ollut virtaa Akavan suuntaan. Kiinnostus on vahvistunut etenkin sen jälkeen, kun 11 000 jäsentä kokoava Suomen Poliisijärjestöjen liitto siirtyi Akavaan. Poliisien liittyminen vahvisti merkittävästi Akavan julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO:n asemaa.

Uudet jäsenet ovat tehneet päätöksensä itsenäisesti omista lähtökohdistaan.

- Akava ei ole harrastanut jäsenkallastelua, painottaa Fjäder.

Akava-yhteisön identiteetti perustuu Fjäderin mukaan yhteenkuuluvaisuuteen, joka pohjautuu tutkintoon, professioon, tiettyyn alaan tai työnantajaan.

- Ajatellaan vaikka teitä Maanpuolustuksen Insinöörejä - te olette yhtenäinen joukko, jolla on selkeä identiteetti valtion sisällä.

Poliittinen sitoutumattomuus on Akavalle tietoinen valinta, joka tukee keskusjärjestön uskottavuutta ja yhtenäisyyttä.

- Puoluepolitiikka ja ammattiyhdistystoiminta ovat huono yhdistelmä. Näitä ei pidä sekoittaa, linjaa Fjäder.

Akava näkyy ja vaikuttaa

Akavan yhteiskunnallinen arvostus ja vaikuttavuus ovat Fjäderin mukaan kehittyneet tietoisien toiminnan seurauksena myönteisesti. Keskusjärjestössä on panostettu julkiseen näkyvyyteen sekä vaikuttamiseen päättäjien ja kaikkien poliittisiin ryhmien suuntaan. Akavalaisten arvostus rakentuu myös jäsenistön merkityksellisestä työstä, asemasta ja vastuullisuudesta.

- Akava ei ole pysäyttämässä Suomea joka päivä. Jäsenistö ei halua, että olisimme tällainen telaketujärjestö, perustelee Fjäder.

Kilpailukyky sopimukseen liittyen on valmisteltu ns. Suomen mallia, jossa tulevat palkkaratkaisut kytkettäisiin kilpailulle alttiiden vientialojen tilanteeseen. Fjäder näkee tavoitteen liian yksioikoisena.

Puheenjohtaja Sture Fjäder kokee, että Maanpuolustuksen Insinöörien toiminta tukee Akava-yhteisöä.

- En oikein usko siihen, että vientialojen yksin päättämään palkkakattoon laajasti sitouduttaisiin työmarkkinoilla. Myös muiden alojen, kuten julkisen sektorin, palkkakehitys pitää pystyä turvaamaan. Jos palkkoissa on vääristymiä, niitä pitää pystyä korjaamaan.

Vaikka keskusjärjestöillä ei jatkossa ole aikaisempaa roolia palkkaratkaisuissa, jatkaa Akava vaikuttamista muihin työelämään ja työmarkkinoita koskeviin asioihin. Fjäderin mukaan Akava on jatkossakin vahva toimija työelämän lainsäädännön, eläke- ja muun sosiaalipolitiikan sekä koulutuspolitiikan kehittämisessä. Vaikuttaminen Euroopan unionin tasolla jatkuu myös, vaikka Akava irtautuikin viime syksynä keskusjärjestöjen yhteisen Finunions-toimiston rahoituksesta.

MPI:n toiminta vahvistaa Akavaa

Julkisella sektorilla on tehty suuria muutoksia, henkilöstöä on vähennetty ja määrärahoja on leikattu. Fjäderin mukaan henkilöstö on joutunut joustamaan enemmän kuin koskaan. Nyt rajat ovat tulleet vastaan.

- Me tarvitsemme valtion luomaa julkista infrastruktuuria. Henkilöstön vähentäminen ei saa olla itsetarkoituksellista tai ideologinen tavoite vaan toimintaa pitää kehittää käytännönlähtöisesti.

Fjäderin mielestä valtion toiminta on tällä hetkellä tuottavaa ja tehokasta. Puolustusvoimien ja sen motivoituneen henkilöstön roolin hän näkee korostetun tärkeänä.

- Tarvitsemme vahvat Puolustusvoimat, jonka toiminta on uskottavaa. Suomalaiset arvostavat Puolustusvoimia organisaationa ja samalla henkilöstökin saa sen arvostuksen, painottaa Fjäder.

Maanpuolustuksen Insinöörien toiminta on Fjäderin mukaan arvostettua ja Akava-yhteisöä tukevaa.

- Maanpuolustuksen Insinöörit on jämäkkä akavalainen edunvalvoja. Se on koonnut jäsenistöä, saanut vaikutusvaltaa ja on esimerkiksi auttanut Puolustusvoimien sisällä etenkin akavalaisia siviileitä ymmärtämään edunvalvonnan tärkeyden, kiittää Fjäder.

JUKO:n neuvotteluasema on vahvistunut

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO neuvottelee valtion virka- ja työehtosopimukset yhdessä muiden pääsopijajärjestöjen kanssa. JUKO:n painoarvo neuvottelupöydässä on viime vuosina vahvistunut, kun JUKO on saanut uusia jäseniä ja asiantuntijatehtävien suhteellinen osuus valtion henkilöstöstä on kasvanut. Nykyisellään JUKO edustaa vajaata 50 prosenttia valtion henkilöstöstä.

Kilpailukyky sopimuksen mukaisesti valtiosektorille sovittiin virka- ja työehtosopimus vuosille 2017 - 18. Sopimuksen mukaisesti vuosityöaikaa pidennetään 24 tunnilla ja lomarahaa alennetaan 30 prosentilla vuosina 2017 - 2019. Kilpailukyky sopimukseen päästiin vaikean neuvotteluprosessin jälkeen. Neuvotteluja häiritsivät maan hallituksen aikeet puuttua pakottavalla lainsäädännöllä sopimuksilla sovittuihin korvauksiin ja lomiin.

- Kilpailukyky sopimus oli järjestöille eräällä tavalla pakkorako. Järjestöille oli tärkeää, ettei lainsäädännöllä ryhdytä puuttumaan asioihin, jotka tulee hoitaa neuvotteluilla. Lainsäädäntö olisi johtanut vielä huonompaan ratkaisuun, joka olisi saattanut olla pysyvämpikin, perustelee JUKO:n valtiosektorin neuvottelupäällikkö, varatuomari **Markku Nieminen**, tehtyä sopimusta.

Ratkaisuun pääsy osoitti Niemisen mukaan sopimusehtokunnan vahvuutta, vaikka lopputulos tekikin kipeää.

Lomarahan leikkauksen osalta sopimus ei ollut reilu julkisen sektorin henkilöstöä kohtaan. Nieminen torjuu epäilyt siitä, että leikkaus jäisi pysyväksi.

- Leikkaus on määräaikainen. Varsinaisessa vuosilomasopimuksessa säilyvät entiset lomarahamääräykset ja tämä kolmena vuotena tehtävä alentaminen kirjattiin pelkästään sopimuksen allekirjoittamispyöty-

kirjaan. Lomaraha palautuu kolmen vuoden jälkeen ennalleen ilman toimenpiteitä, rauhoittelee Nieminen.

Työajan pidentäminen aiheuttaa lomarahan leikkausta vähemmän mielihahaa. Valtiolla työajan pidennys pilkottiin päivittäiseen tai jaksottaiseen työaikaan. Monien johto- ja asiantuntijatehtävissä toimivien työpäivät ovat venyneet ennen pidennystäkin

- Pidennys menee JUKO:n kentässä aika huomaamattomasti, uskoo Nieminen.

Työmarkkinoiden sopimuskäytännöt muutoksessa

Elinkeinoelämän keskusliitto ei tee enää keskitettyjä työmarkkinasopimuksia ja parhaillaan pohditaan sitä, miten palkankorotusten tulisi tulevaisuudessa määräytyä. Malliksi on esitetty järjestelyä, jossa vientialat määrittäisivät korotusten ylärajan.

- Me emme voi hyväksyä rajoitetta, jota valtiolla ei koskaan voitaisi ylittää. Sehän johtaisi siihen, että yksityisen puolen palkat karkaisivat julkiseen sektoriin nähden, eikä tätä vääristymää voitaisi korjata. Julkinen sektori menettäisi vähitellen kilpailukykyään, eivätkä kyvykkäät ihmiset enää hakeutuisi valtiolle. Tämä ei palvele kenenkään etua, perustelee Nieminen.

Nieminen uskoo, että valtiolla päästään hyviin sopimuksiin, vaikka keskitettyjä ratkaisuja ei jatkossa pohjaksi neuvotellakaan. Pääsopijajärjestöt tekevät hyvää yhteistyötä ja Valtion työmarkkinalaitoksella on halua pitää huolta tehtävien kilpailukykyä.

- Ongelma on enemmän poliittisten päättäjien puolella, jotka eivät halua antaa rahaa korotuksiin, kuvailee Nieminen asetelmaa.

Nieminen katsoo, että JUKO:n sopimustavoitteet ovat pitemmällä aikavälillä toteutuneet varsin tyydyt-

Markku Niemisen vastuulle JUKO:ssa kuuluvat valtiosektorin neuvottelutoiminnan ja muun edunvalvonnan ohella muun muassa pääluottamusmiesten koulutus, työskentely valtion neuvottelukunnassa ja yhteistyö muiden pääsopijajärjestöjen kanssa.

tävästi. Ratkaisut on kyetty rakentamaan tasapainoisiksi, jolloin kaikki pääsopijajärjestöt ovat saaneet tärkeitä tavoitteitaan läpi.

Näkemyseroa on tavoiteltavissa palkkasuhteissa. Niemisen mukaan valtiolla vallitsee edelleen ns. kaksoisepätasapaino. Vähiten vaativissa tehtävissä maksetaan työmarkkinoiden parasta palkkaa, kun taas vaativimmissa tehtävissä ansaitaan selvästi keskiarvoa vähemmän. Nieminen haluaisi nykyisiin palkkataulukoiden yläpäähän enemmän progressiivisuutta.

Puolustusvoimissa ollaan varsin tyytyväisiä nykyisiin palkkausjärjestelmiin. Niemisen näkemys on samansuuntainen.

- Puolustusvoimien palkkausjärjestelmä on hyvin toimiva, yksi parhaista. Arviointiryhmät ovat aktiivisia ja järjestelmää hyödynnetään oikeasti.

Kehittämistä Puolustusvoimienkin järjestelmässä olisi. Palkan henkilökohtainen osuus on eräällä tavalla käytetty loppuun, eli se on ollut pitkään liikkumaton. Nieminen kaipaisi järjestelmään myös työmäärän kasvun tunnistavan elementin.



Insinööriliitto valvoo jokaisen jäsenensä etuja

Insinööriliiton puheenjohtajan **Samu Salo** mielestä poliitikot eivät saa sotkeentua työmarkkina-politiikkaan turhaan.

- Esimerkiksi nykyinen hallitus sekaantuu työmarkkina-asioihin aivan liikaa. Siellä ei ole riittävästi tietämystä näistä asioista, minkä seurauksena syntyy väärinkäsityksiä osapuolien välille, sanoo Salo.

Salo pitää huolestuttavana sitä, että valtiovalta tekee yksipuolisesti päätöksiä muun muassa työttömyysturvaan liittyvistä kysymyksistä. Hän painottaa, että suomalainen hyvinvointiyhteiskunta on rakennettu sopimalla, ja sopimalla voidaan jatkossakin päästä parhaisiin tuloksiin.

- Jos lähdetään sanelupoliitiikkaan, käy helposti niin, että vastapuolikin tekee samoin. Se ei palvele kenenkään etua, että kaivaudutaan poteroihin ja heitellään sieltä kiviä.

Viime syksystä lähtien Insinööriliitolle tärkeitä edunvalvontakohteita ovat olleet muun muassa työaika- ja vuosilomalain uudistukset. Tuleviin liittotason työehtosopimusneuvotteluihin valmistaudutaan kartoittamalla jäsenkentän valmiuksia ja tahtotiloja. Pohdintaa vaativat myös vientivetoisen palkanmuodostuksen, ns. Suomen mallin, kehittämiseen liittyvät kysymykset.

Insinööriliiton jäsenistön työ- ja virkaehdot neuvotellaan ja sovitaan työnantajien sekä Akavan neuvottelujärjestöjen välillä. Liitto on jäsenenä sekä Ylempien toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN:ssä että Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO:ssa.

Edunvalvonnan ohella Insinööriliitto tuottaa jäsenistölleen monipuolisia tukipalveluja.

- Tarjoamme työelämään ja -uraan liittyviä neuvonta- ja lakimiespalveluja. Järjestämme ammattitaitoa ylläpitävää sekä työllistymistä tukevaa koulutusta. Verkkosivuiltamme ylläpidämme työpaikkatoria, jossa ilmoitetaan avoimista insinööritehtävistä, luettelee Salo.

Tärkeä rooli on jäsenistön tukemisessa ja neuvonnassa on työpaikkojen luottamusmiehillä.

Koulutusmääriä rajoitettava

Insinööriliitto pyrkii vaikuttamaan insinöörikoulutuksen järjestelyihin ja koulutusmääriin.

- Tilanne on valitettavasti se, että meillä koulutetaan tarpeeseen nähden liikaa insinöörejä. Viime vuonna valmistui noin 5400 uutta insinööriä, kun tarve oli noin 4000, harmittelee Salo.

Viime vuoden lopulla työttömiä insinöörejä oli noin 7000. Liitto on yhdessä Akavan kanssa pyrkinyt vaikuttamaan koulutusmäärien supistamiseen tarvetta vastaavaksi. Samalla on pyritty vaikuttamaan koulutuksen sisältöön, tasoon ja rahoitukseen. Ammattikorkeakouluja on kannustettu avaamaan insinööreille väyliä muunto- ja täydennyskoulutukseen.

Salon mielestä Suomessa tarvittaisiin kokonaisvaltainen suunnitelma koulutustarpeista niille aloille, joilla nyt on isoja ongelmia.

- Ei ole mitään järkeä siinä, että meillä valmistuu edelleen eniten tietotekniikan insinöörejä, joilla kuitenkin on korkein työttömyysaste, havainnollistaa Salo tilannetta.

Salo välittää kiitokset juhluvuottaan viettävälle Maanpuolustuksen Insinööreille.

- Uskon, että koko insinöörikunta arvostaa Maanpuolustuksen Insi-

nöörien työtä. Yhdistys luo osaltaan vahvaa pohjaa koko jäsenkuntamme tekemälle työlle.

Insinööriliitolla on 36 jäsenyhdistystä, joissa on yhteensä noin 70 000 jäsentä. Näistä julkisella sektorilla työskentelee noin 7 000. Maanpuolustuksen Insinöörit ry kuuluu Insinööriliittoon Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry:n jäsenyyden kautta. Insinööriliitolla on puheenjohtajan lisäksi kolme varapuheenjohtajaa, joista yhtenä toimii MPI:n entinen pitkäaikainen puheenjohtaja Stig Landén. Hänen toimialueeseensa kuuluu julkisen sektorin työmarkkinatoiminta.

Samu Salo on toiminut Insinööriliiton puheenjohtajana toukokuusta 2016 alkaen.



Millog Oy:ssä johdetaan reilusti

Millog Oy:n taival Puolustusvoimien strategisena kumppanina käynnistyi vuoden 2009 alussa, jolloin maavoimien materiaalin varikotason kunnossapitotoiminta siirrettiin yhtiön hoidettavaksi. Kumppanuussopimuksen mukaisesti noin 600 Puolustusvoimien työntekijää siirtyi Millogin palvelukseen. Vuoden 2015 alusta kumppanuuden piiriin siirrettiin myös varuskuntakorjaamoiden ja Merivoimien kunnossapitotoiminta. Siirron myötä yhtiön henkilöstömäärä kasvoi yli 1000 työntekijään.

Millog on suuri insinöörien työllistäjä, henkilöstöstä noin viidenneksellä on insinööritausta. Sotavarustuksen teknistyminen on ollut pitkäaikainen trendi, eikä yhtiö tule toimeen ilman insinööriosaaamista. Insinöörejä tarvitaan tekniikan taitajiksi sekä kunnossapidon johtajiksi ja projektien vetäjiksi.

- Meillä on paljon järjestelmäteknistä osaamista ja sen osuus tulee kasvamaan, etenkin nyt, kun olemme siirtyneet Logistiikkalaitoksen järjestelmäkeskuksen ohjaukseen. Oma roolimme tarkentui uudessa kumppanuussopimuksessa, jossa meille asetettiin selkeä vastuu maa- ja merivoimien materiaalien kunnossapidosta, avaa Millogin toimitusjohtaja **Aarne Nieminen** puolustusvoimauudistuksen jälkeistä kehitystä.

Kunnossapidon ohella Millog huolehtii varaosalogistiikasta, osallistuu järjestelmien elinjakson hallintaan ja tukee puolustusvoimien hankintoja teknisellä asiantuntemuksella.

Nieminen uskoo, että Millogista on välittynyt myönteinen työnantajakuva.

- Taloutemme on vakaalla pohjalla. Työtehtävämme ovat monipuolisia ja maksamme kohtuullisia palkkoja. Työtilat ja -välineet ovat kohdallaan ja meillä on hyvä työterveyshuolto, luettelee Nieminen yhtiönsä vetovoi-matekijöitä.

Työtyytyväisyys ja -ilmapiiri ovat

yhtiössä Niemisen mukaan hyvällä tolalla. Henkilöstön työhyvinvointia ja työkykyä on kartoitettu yksilöllisellä kyselyllä, josta jokainen on saanut henkilökohtaisen palautteen. Esi-miehiä on koulutettu reiluun johtami-seen, jonka mukaisesti työyhteisön vaikeatkin asiat sekä nostetaan esiin että hoidetaan reilusti. Millog-henkeä lujittavat säännöllisesti järjestettävät henkilöstöpäivät, jonne koko henki-löstö kokoontuu saamaan tietoa ja viettämään pienen hetken aikaa yhdessä.

Työsuhteet Millogissa ovat olleet pitkäaikaisia. Henkilöstön vaihtuvuus on johtunut pääasiassa eläkkeelle siirtymisistä. Avautuvat tehtävät tulevat ensin sisäiseen hakuun, mikä mahdollistaa etenemisen talon sisällä. Kun henkilöstöä on haettu ulkopuolelta, tehtäviin on tullut hyvin hakemuksia.

Lähtövelvaisuuskin näyttää vakaalta. Niemisen mukaan henkilöstön vähentämistarpeita ei ole näköpiirissä. Tarvittaessa määrää kyetään säätämään eläkepoistumalla.

Millog on sopinut talokohtaiset työehtosopimukset ylempien toimihenkilöiden ja toimihenkilöiden sekä työntekijöiden kanssa. Kuluva vuosi mennään yhtiössäkin kilpailukykyso-pimuksen ehdoin. Työaika pitenee 24 tunnilla, mutta henkilöstö välttyi julkiselta sektorilta koskevalta lomarahaleikkaukselta.

- Omat sopimukset ovat positiivinen asia. Meillä on ollut henkilöstöjärjestöjen kanssa hyvä neuvotteluilmapiiri ja toimiva yhteistyö luottamusmiesten kanssa, kiittelee Nieminen.

Laajentunut kumppanuus tuo hyötyjä

Varuskuntakorjaamojen ja merivoimien kunnossapidon siirtäminen kumppanuuden piiriin onnistui Niemisen mukaan hyvin. Henkilöstö sopeutui muutokseen, eikä toiminnassa tapahtunut notkahdusta.

Toimitusjohtaja Aarne Niemisen mukaan Millog Oy:n lähtövelvaisuus näyttää vakaalta.

Nieminen näkee, että laajentunut kumppanuus hyödyntää sekä yhtiötä että Puolustusvoimia. Kunnossapito suunnitellaan nyt yhtenä kokonaisuutena.

- Kun kunnossapito on yksissä käsissä, sitä pystytään paremmin ohjaamaan ja toiminta on tehokkaampaa. Puolustusvoimissa kustannustietoisuus kasvaa ja järjestely tuo säästöjä, uskoo Nieminen.

Aarne Nieminen on ollut rakentamassa kumppanuutta hankkeen käynnistymisestä toteutukseen saakka, ja hän on johtanut Millog Oy:tä koko sen olemassaolon ajan. Rakentaminen ei ollut helppoa; välillä koko hanke oli kaatua, mutta aikalisän jälkeen sopimus saatiin varikotason kunnossapitoon. Eikä kumppanuuden laajentaminenkaan ollut läpihuutojuttu.

Nieminen ei yksin halua ottaa kunniaa hankkeen onnistumisesta ja Millogin raiteilleen saamisesta.

- Tunnen henkilökohtaistakin onnistumista, mutta kyllä tämä on enemmän koko henkilöstömme ansiota, toteaa Nieminen.

Nieminen siirtyy eläkkeelle elokuun alussa. Hän jättää tehtävänsä tyytyväisin ja kiitollisin mielin.

- Talo on kunnossa, mutta voi olla yhtiönkin kannalta hyvä, että tapahtuu muutosta. Toivon, että Millog kehittyy jatkossakin.



ko rooliaan päänsinöörinä.

Henkilöasioissa päänsinööri tekee yhteistyötä Puolustusvoimien logistiikkapäällikön kanssa, joka toimii logistiikka-alan henkilöstön henkilöstöryhmäpäällikkönä.

- Tarkastelemme yhdessä teknisen henkilöstön ylennyksiin, nimittämiin ja palkitsemisiin sekä eräisiin koulutuksiin hyväksymisiin liittyviä asioita. Päänsinöörin näkemyksille on ollut tarvetta myös teknisen henkilöstön koulutusjärjestelyjen kehittämiseen liittyen.

Suuret hankkeet työllistävät

Päätehtävässään Logistiikkalaitoksen apulaisjohtajana Renko toimii laitoksen johtajan 1. sijaisena ja ohjaa materiaalsen suorituskyvyn rakentamisen ja ylläpidon prosessia, joka on toinen laitoksen pääprosesseista. Prosessi pitää sisällään kaiken toiminnan, jolla sotatarvustukseen kuuluvat järjestelmät hankitaan ja ylläpidetään.

- Prosessi alkaa siitä, kun tarve

Monimutkaisuuden hallinnasta kehitty kysytty insinööriosaamisen laji, ennustaa insinööriprikaatikenraali Kari Renko.

Suorituskykyjen mahdollistaja

Kari Renko on monen arvostetun tittelin haltija - insinööriprikaatikenraalin sotilasarvossa ja Puolustusvoimien päänsinöörin virassa hän hoitaa Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen apulaisjohtajan tehtävää. Hänellä on diplomi-insinöörin koulutus ja viime syksynä hänet promovoiitiin tekniikan kunniatohtoriksi Aalto-yliopiston tekniikan korkeakoululla.

Päänsinöörillä on erityinen asema Puolustusvoimissa - viranhaltija toimii insinöörikunnan vanhimpana.

- Tehtävässäni pitää katsoa sitä, onko Puolustusvoimilla toiminnan tarpeita vastaava tekninen kompetenssi osaamisen ja henkilöstömäärän suhteen. Olen neuvonantaja ja eräänlainen unilukkari, kuvailee Ren-

ko syntyä ja päättyä siihen, kun lasku on maksettu. Prosessin omistajana ohjausvastuullani on kaikki se, mitä näiden välillä tapahtuu. Eniten aikaa vaatii prosessin kehittäminen ja suurten hankintojen ohjaaminen, pelkistää Renko tehtävänsä.

Hankkeissa Logistiikkalaitoksen tehtävänä on muuttaa asiakkaina olevien puolustushaarojen tarpeet materiaaleiksi.

- Laitos vastaa siitä, että materiaali hankitaan sovitussa aikataulussa ja että hankintaprosessi sujuu juriidisesti oikein. Puolustushaarat itse vastaavat suorituskyvyn rakentamisesta. Suorituskyvynhän liittyy materiaalin ohella henkilöstö, koulutus ja käyttöperiaatteet sekä infrastruk-

tuuri, valottaa Renko.

Parhaillaan käynnissä ovat Laivue 2020 -alushankinta sekä HX-hanke, jolla haetaan seuraajaa Hornet -hävittäjäkalustolle. Näistä alushankinta on jo hyvässä vauhdissa ja HX-hankkeessa on meneillään tarjouspyyntöprosessin rakenteen ja hankintastrategian selvitys.

Materiaalihankinnan ja ylläpidon kehittämisessä huomio on tietojärjestelmien paremmassa hyödyntämisessä.

- Muun muassa SAP-järjestelmän käyttöä pitää tehostaa siten, että järjestelmästä saadaan automaattisesti ulos tarpeelliset tiedot. Järjestelmässä on valtavasti tietoa, jota nykyisin joudutaan seulomaan Excel-taulukoiden avulla, kuvailee Renko.

Kustannustietoisuus kasvanut

Logistiikkalaitoksen toiminta on nyt alkuvaiheen ongelmien ja kahden vuoden vakauttamisen jälkeen saatu raiteilleen.

- Parhaiden käytäntöjen omaksuminen on muuttanut toimintakulttuuria. Maa-, meri- ja ilmavoimien aikaisemmista tavoista on yhdistymisen myötä syntynyt uusi tapa toimia. Tämän hyödyt näkyvät, vakuuttaa Renko.

Toinen merkittävä hyöty tulee siitä, että Logistiikkalaitos on Puolustusvoimien laajuinen toimija, jolloin esimerkiksi taloutta pystytään paremmin optimoimaan ja samalla näkemään kokonaistilanne selvemmin. Myös päänsinöörin aiheuttaviin siirtymiin määrärahaeriin vaikuttaminen on aikaisempaa helpompaa.

Logistiikan kokoaminen yhteen laitokseen on Rengon mukaan antanut mahdollisuuksia monien asioiden kehittämiseen.

- On ollut hienoa huomata, miten kustannustietoisuus on kasvanut Puolustusvoimissa. Kun tiedämme, mitkä ovat toiminnan kustannukset ja millainen toiminta niitä aiheuttaa, pystymme huomioimaan nämä paremmin toiminnan suunnittelussa, perustee Renko.

Myönteisenä Renko on kokenut myös laitoksen henkilöstön asenteen.

- Kun näkee, kuinka motivoituneesti ihmiset työskentelevät, on ilo tulla aamulla töihin.

Mutta ei arki pelkkää juhlaa ole.

- Meillä on valtavasti tekemätöntä työtä ja kehittävä. Ja sitten on jat-

kuvasti tämä tulevaisuuden epävarmuus - riittävätkö rahat ja leikataanko budjettia. Mutta tällaista elämä on.

Renko pohtii, ollaanko Puolustusvoimissa nykyisin liiankin negatiivisia, sillä onhan tulevaisuus ennenkin ollut epävarmaa. Itse hän suhtautuu rauhallisesti tuleviin haasteisiin.

- Sitä katsotaan, minne ollaan menossa ja mitä on ympärillä ja sitten toimintaa säädetään näiden mukaisesti. Ennen tätä kutsuttiin johtamiseksi.

Kaikkien työpanosta tarvitaan

Tekninen henkilöstö, insinöörit mukaan lukien, toimivat Puolustusvoimissa kolmella tehtäväalueella: materiaalin hankinta ja ylläpito, huoltovarmuus ja sotatalous, teknologia-toiminta.

Teknistyville Puolustusvoimille toiminnot ovat keskeisiä, mutta Renko ei halua korostaa yksinomaan insinöörien roolia Puolustusvoimien suorituskyvyn varmistamisessa.

- Ei voida sanoa, että jokin henkilöstöryhmä on toista tarpeellisempi. Jos joku ryhmä jättää työnsä tekemättä, kokonaisuus ei enää toimi.

Näkemyks korostaa kaikkien työpanoksen merkitystä, myös insinöörikunnan. Monipuolista osaamista tarvitaan jatkossakin.

- Insinööriosaimisen tarve ei katoa mihinkään. Se mikä korostuu tulevaisuudessa, on teknis-taloudellinen näkökulma. Insinööreillä tulisi olla teknisiä ratkaisuja tehdessään näkemys siitä, mitä kustannuksia päätöksistä aiheutuu, toteaa Renko.

Teknologian kehittyminen tuo omia haasteitaan. Valvonta- ja johtamisjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun eri järjestelmiä liitetään yhteen.

- Monimutkaisuuden hallinnasta kehitty kysytty insinööriosaimisen laji, ennustaa Renko.

Insinöörien, sen enempää kuin muunkaan henkilöstön, määrä Puolustusvoimissa ei tule kasvamaan. Kehitys on päinvastaiseen suuntaan.

- Vaikka insinööriosaimisen tarve kasvaisikin, insinöörien määrä ei todennäköisesti kasva. Osaamista täydennetään kumppanuuksien kautta, ostammehan jo nykyisin ylläpidon ohella teknistä tukea ulkopuolelta. Tämä tuo tietysti rahoitushaasteen. Kumppanuus ei ole mikään taika-

tempu, jolla resursseja saadaan lisää, pohtii Renko.

Työn sisältö kilpailuvalttina

Työnantajat kilpailevat hyvistä osaajista. Millaisilla vetonauhoilla pääinsinööri houkuttelisi insinöörejä hakeutumaan Puolustusvoimien palvelukseen?

- Ensimmäisenä on työn sisältö. Puolustusvoimilla on modernia tekniikkaa ja meillä nuoretkin insinöörit pääsevät vastaamaan suuristakin kokonaisuuksista. Toisena on kunnossa oleva työn eettinen perusta, jonka painoarvo on nuorten piirissä nousussa. Kolmas tekijä on palkkaus, joka on etenkin nuorempien insinöörien osalta ihan vertailukelpoinen muihin työnantajiin nähden, luettelee Renko.

Puolustusvoimissa on toisaalta henkilöstöä koskevia paaluksia, joita Renko mielellään ravistelisi. Näitä löytyy henkilöstöstrategiasta, jolla ohjataan henkilöstövoimavarojen käyttöä ja kehittämistä. Strategia on kirjoitettu henkilöstöryhmälähtöisesti - ei kompetenssiperusteisesti.

- Henkilökohtaisesti pidän lähestymistapaa vääränä. Puolustusvoimat ei tarvitse henkilöstöryhmiä vaan osaamista ja tekeviä käsipareja. Tekemisen kannalta ei ole merkitystä, mihin henkilöstöryhmään työntekijä kuuluu.

Renko pitää Logistiikkalaitosta henkilöstön osaamisen hyödyntämisen näkökulmasta positiivisena toimijana.

- Meillä on paljon tehtäviä, joissa voi toimia upseeri, erikoisupseeri tai siviili-insinööri. Nämä tehtävät on luokiteltu sekä ESJA- että JSA-järjestelmissä. Laitos myös oikeasti pyrkii siihen, että tällaisissa tehtävissä käytetään eri henkilöstöryhmiin kuuluvia.

Toinen tarkastelua kaipaava kokonaisuus liittyy Rengon mukaan erikoisupseerien rekrytointiin ja uraan. Eroamisikäsaännökset ja 30 palveluvuoden vaatimus eläkkeeseen aiheuttavat määrättyjä rajoituksia. Jotta insinööriupseeri voisi saada täyden eläkkeen, hänet tulisi rekrytoida heti valmistumisen jälkeen erikoisupseerin virkaan. Samalla pitäisi myös tunnustaa henkilön kehityspotentiaali vaativimpiin teknisiin jottotehtäviin.

- Tämä järjestelmä ei mahdollista sitä, että saisimme erikoisupseerin

uralle insinöörejä, joilla on kokemusta muistakin organisaatioista, esimerkiksi teollisuuden piiristä. En ole vakuuttunut siitä, että nykykäytäntö on Puolustusvoimille eduksi, perustelee Renko.

Pitkän aikavälin haaste on myös se, miten osaaminen siirtyy Logistiikkalaitoksen ja sen asiakkaina olevien puolustushaarojen välillä. Laitoksen perustamisen ja kunnossapidon kumppanuuden laajentamisen jälkeen puolustushaaroissa on enää vähän insinööritehtäviä.

- Jatkossa rekrytoimme nuoria insinöörejä suoraan Logistiikkalaitokseen. Haaste on siinä, miten me ylläpidämme ymmärryksen asiakkaiden tarpeista ja siitä, miten he kalustoaan käyttävät. Tietämys on välttämätöntä, jotta voimme tuottaa puolustushaarojen tarvitsemia palveluja ja toisaalta vaatia kumppaneitamme sitä, mitä loppukäyttäjät kaipaavat, pohtii Renko.

Hänen mukaansa puolustushaarat tiedostavat tämän sudenkuopan ja haluavat välttää uhkana olevan loke- roitumisen.

- Tämä on ennen muuta henkilöstön käyttökysymys, eli miten pystymme kierrättämään erikoisupseereita puolustushaarojen tehtävissä ja vastavasti upseereita Logistiikkalaitoksen tehtävissä. Pulloon emme saisi eristäyttyä.

Pääinsinööri onnittelee

*Maanpuolustuksen Insinöörit on keskeinen toimija Puolustusvoimissa ja edustaa merkittävää osaa insinöörikunnasta. Esi-
tän parhaimmat onnittelet
Maanpuolustuksen Insinöö-
reille 50-vuotisesta taipa-
leesta ja toivotan virkeitä
vuosia eteenpäin. Kiitän
samalla MPI:n jäsenistöä
puolustusvoimien hyväksi
tehdystä työstä ja toivotan
jaksamista tehtävissänne.*

*Insinööriprikaatikenraali
Kari Renko*



Kontra-amiraali Timo Junttila pitää tärkeänä, että insinöörien ura- ja seuraajasuunnittelu hoidetaan ohjeistuksen mukaisesti palveluksen alusta lähtien.

Haasteellisia tehtäviä osaaville insinööreille

Puolustusvoimat tarjoaa insinööreille monipuolisia tehtäviä, kilpailukykyisen palkkauksen sekä mahdollisuuden kehittää osaamistaan ja edetä urallaan eteenpäin. Sodankäynnin teknistymisen myötä insinööritaidoille on entistä enemmän tarvetta, sanoo Puolustusvoimien henkilöstöpäällikkö kontra-amiraali Timo Junttila.

Henkilöstöpäällikkö näkee, että teknologian kehittyminen korostaa insinööriosamisen tarvetta ja merkitystä Puolustusvoimissa.

- Me tukeudumme entistä laajemmin erilaisiin informaatioverkkoihin sekä tieto- ja taistelujärjestelmiin. Näiden hallinta asettaa korkeat koulutusvelvoitteet ja osaamisvaatimukset henkilöstölle. Tarvitsemme insinöörejä sotilasteknologian ja puolustusjärjestelmien kehittämiseen, hankintatehtäviin sekä operoinnin tukemiseen.

Puolustusvoimien insinöörikunnasta Junttilalle on muodostunut myönteinen kuva oman palvelusuran alkuvuosista lähtien.

- Insinöörikunta on ammattitaitoista, motivoitunutta ja kehityshakuista.

Insinöörien edunvalvontatoiminta ei ole ammattikunnan kuvaa himmentänyt. Junttilan mukaan yhteistyö Maanpuolustuksen Insinöörien luot-

tamushenkilöiden ja yhteistoimintatehtäviin osallistuvien kanssa on toiminut hyvin.

- Maanpuolustuksen Insinöörit on vastuullinen ja arvostettu toimija, koee Junttila.

Kilpailukyky kohdallaan

Tällä hetkellä henkilöstötilanne insinöörien osalta on hyvällä tolalla. Henkilöstöpäällikkö myöntää, että pitkällä aikavälillä taloudelliset suhdanteet vaikuttavat insinöörien rekrytointiin ja palveluksessa pysyttämiseen.

- Nyt suuria haasteita ei ole ollut. Tehtävät on saatu täytettyä urasuunnittelun, henkilöstön liikkuvuuden ja hakujen kautta. Yksittäisiä Puolustusvoimista lähtijöitä on vuosittain, mutta pääosin insinöörin vaihtuvuus johtuu eläkkeelle siirtymisistä ja sisäisistä siirroista, toteaa Junttila.

Henkilöstöpäällikön mielestä Puolustusvoimilla on hyviä kilpailuvaltteja, joilla päteviä insinöörejä kyetään rekrytoimaan palvelukseen.

- Insinöörien tehtäväkenttä on monipuolinen ja työ haasteellista. Tarjoamme myös mahdollisuuksia

ammattitaidon kehittämiseen ja kokemuksen hankkimiseen kansainvälisistä tehtävistä.

Junttila katsoo, että ESJA-järjestelmä mahdollistaa insinööreille kohtuullisen hyvän ansiotason ja palkka-kehityksen.

- Järjestelmä toimii hyvin teknisen alan tehtävien vaativuuden arvioinnissa. Pystymme tarjoamaan kilpailukykyisen palkan. Tämä näkyy hakijoiden määrässä ja laadussa sekä siinä, miten insinöörit sitoutuvat tehtäviinsä.

Tilanteen tolkullisuus on hyvä asia senkin takia, että palkkausjärjestelmien kehittäminen on nykyisin aikaisempaa haasteellisempaa. Järjestelyvaroja ei ole ollut käytettävissä, eikä heikko taloustilanne ole antanut muutakaan pelivaraa.

Koulutus avaa mahdollisuuksia

Insinööreille on avattu mahdollisuudet opiskella Maanpuolustuskorkeakoulun esiupeeri- ja yleisesikuntaupseerikursseilla.

- Näemme tärkeänä, että insinöörit voivat täydentää sotatieteellistä osaamista silloin, kun heidän nykyiset tai tulevat tehtävänsä sitä edellyttävät. Kurssit soveltuvat henkilöille, jotka tarvitsevat valmiuksia operatiiviseen suunnitteluun ja operatiivisten kokonaisuuksien hallintaan, toteaa Junttila

Kursseille valikoitumiseen vaikuttaa sekä henkilön oma kehityshalu että organisaation tarve. Opiskelun tuottama lisäarvo pitää pystyä hyödyntämään Puolustusvoimien tehtävissä.

Opiskelijoiden valinta tehdään Maanpuolustuskorkeakoululla, mutta koulutusjärjestelmän ohjausrooliin perustuen Pääesikunta pitää huolta siitä, että kursseille otetaan opiskelijoita upseerien ohella myös muista henkilöstöryhmistä.

Vakiintuneiden reviirien ylittäminen tehtävään määräyksissä aiheuttaa usein erimielisyyttä henkilöstöryhmien välillä. Erikoisupseerin määrääminen perinteisesti upseerin hoitamaan tehtävään ei ole lähipuutojuttu. Pääesikunta ohjaa henkilöstön käyttöä tehtäväkokoonten avulla, jossa kunkin tehtävän henkilöstöryhmä määräytyy normaali- ja poikkeusolojen edellyttämän koulutus- ja kokemusvaatimuksen mukaisesti.

- Tuloksyksiköissä henkilöstö sijoi-

tetaan tehtäväkokoonten mukaisesti. Ne voivat tarvittaessa esittää henkilöstöryhmämuutoksia Pääesikunnan vahvistettavaksi. Muutosesitykset tulee käsitellä yhteistointimaelimissä henkilöstön kanssa, kuvailee Junttila prosessin pelisääntöjä.

Hän korostaa, että kelpoisuusvaatimusten on aina täyttyttävä henkilöstöä sijoitettaessa. Menettelyn jähkkytydestä huolimatta tehtäväkokoonten on pystytty tarkistamaan ja tehdyt ratkaisut on koettu hyödyllisinä.

Urasuunnittelulla tärkeä rooli

Henkilöstöpäällikkö pitää tärkeänä, että insinöörien ura- ja seuraajasuunnittelu hoidetaan ohjeistuksen mukaisesti palveluksen alusta lähtien. Kokemuksen ja osaamisen karttumiseen sekä henkilökohtaiseen halukkuuteen perustuen uraa tulisi hahmotella eteenpäin joukko-osaston, toimialan ja puolustushaaran sekä valtakunnallisen tason suunnitelmis-

- Esimerkiksi insinööri, joka on hankkinut perusosaamisen tietystä asejärjestelmästä joukko-osastossa, voisi edetä alansa järjestelmävastavaksi alue- tai valtakunnalliselle tasolle ja myöhemmin alansa pätevimmat edelleen vastuullisiin projektin vetäjä- ja päällikkötehtäviin. Tällainen polku tulisi olla havainnollistettavissa ja todennettavissa, kuvailee Junttila urasuunnittelun tavoitetta.

Hän täydentää, että ura voi olla myös tutkimukseen suuntautunut siten, että omalla alalla pureudutaan aina syvemmälle. Kaikki eivät halua hallinnollisiksi esimieheksi.

Insinöörit ovat henkilöstöpäällikön mukaan nykyisin halukkaita siirtymään Puolustusvoimien sisällä uusiin tehtäviin palveluspaikkakuntaa vaihtaenkin.

- Insinööriseurakunnassa on positiivien asenne liikkuvuuteen, mikä on hyvä asia. Mielekkäät tehtävät vetävät puoleensa ja toisilla on henkilökohtaisia syitä ratkaisulle, näkee Junttila.

Huolena henkilöstön jaksaminen

- Turvallisuusympäristön muutos on heijastunut Puolustusvoimien toimintaan ja henkilöstöön valmiuden korostumisena. On ollut positiivista

huomata, miten vastuullisesti ja sitoutuneesti ammattitaitoinen henkilöstömme on muuttuneessa ympäristössä toiminut, kiittelee Junttila.

Muuttunut tilanne on nostanut esille huolen henkilöstön jaksamisesta. Puolustusvoimauudistuksessa henkilöstöä kohdennettiin kouluttajatehtäviin, mutta kokonaisuutena henkilöstöä vähennettiin. Samanaikaisesti kertausharjoitusten määrää kasvatettiin.

- Yhdessä toimintaympäristön muutoksen kanssa nämä ovat vaikuttaneet siihen, että henkilöstö on kokenut työpaineen lisääntyneen. Henkilöstöpäällikkönä jaan tämän järjestöjenkin esiin tuoman huolen jaksamisesta.

Junttilan mukaan työssäjaksamista sekä työn ja perheen yhteensovittamista on pyritty tukemaan työaika-järjestelyillä. Hän painottaa myös työyksiköiden sisäisiä toimenpiteitä tilanteen helpottamiseksi.

- Tärkeää olisi löytää yhdessä ratkaisuja, joilla annetut tehtävät voitaisiin täyttää ja samalla säilyttää henkilöstön työkyky ja terveys.

Henkilöstöpäällikkö onnittelee

Maanpuolustuksen Insinööreillä on ollut historiansa ajan merkittävä rooli Puolustusvoimien suorituskykyjen kehittämisessä. Sodankäynnin yhä teknistyvässä maailmassa tulee insinöörityönteiden merkitys Suomen puolustuskyvyn kehittämisessä ja ylläpidossa olemaan jatkossa aiempaakin suurempi.

Onnittelten lämpimästi 50-vuotista taivaltaan juhliava Maanpuolustuksen Insinöörit ry:tä tuloksettaasta työstä ja toivotan onnea ja menestystä myös tulevaisuudessa.

*Kontra-amiraali
Timo Junttila*

Maanpuolustuksen insinöörit MPI ry.

- Edustaa ja valvoo jäsentensä taloudellisia, oikeudellisia sekä sosiaalisia ja ammatillisia etuja
- Noin 400 jäsentä
- Puolustusvoimen ja puolustushallinnon suurin insinöörien ammattiyhdistys
- Jäseninä myös muita korkeasti koulutettuja osaajia

JÄRJESTÖORGANISAATIO

Jäsenistö

MPI:n vuosikokous

(Kevät ja syksy)

Johtokunta

Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, 8 jäsentä

Toimihenkilöt

Järjestösihteeri, jäsensihteeri, taloudenhoitaja ja sopimusneuvottelijat

Luottamusmiesorganisaatio

PUOLUSTUSVOIMAT

(JUKO, pl, UL ja PL)

Päätoiminen pääluottamusmies

Pääluottamusmiehet

Hallintoyksiköiden luottamusmiehet

MILLOG OY

Ylemmät toimihenkilöt

MPI ry AKAVAN JÄRJESTÖKENTÄSSÄ

Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry



Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry



Insinööriliitto ry



Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat JEA ry



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

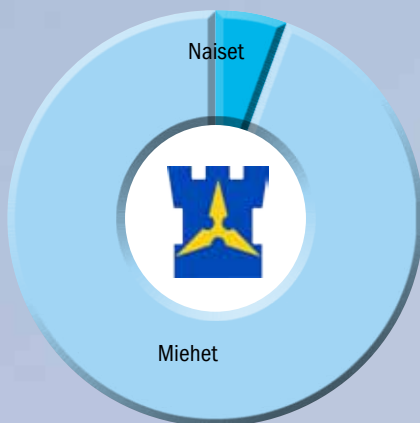


Akava ry

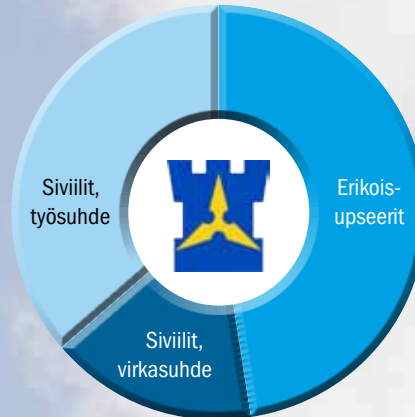
TURVATTUA TULEVAISUUTTA JÄSENELLE!

Maanpuolustuksen insinöörit MPI ry. jäsenprofiili

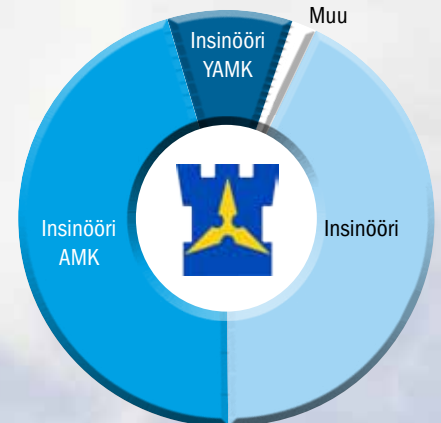
Jäsenistö n. 400



Palvelussuhde

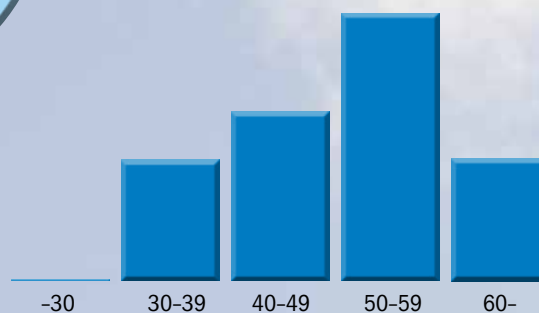


Koulutustausta

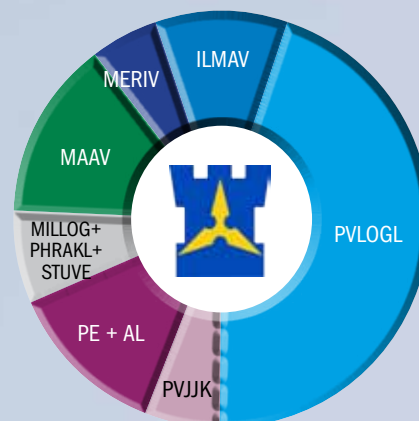


Ikäjakauma

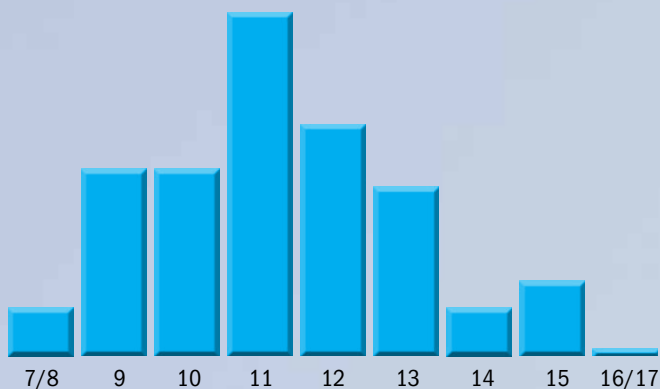
Keski-ikä 51,1 vuotta



Palveluspaikat



ESJA-vaativuusluokat



Edunvalvonta on tuottanut tuloksia



Insinöörieverstiluutnantti Ari Rautakorpi jätti pääluottamusmiehen tehtävänsä tyytyväisenä, jäsenistön asemaa on pystytty kehittämään monin tavoin.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen ja oman luottamusmiessopimuksen solmiminen sekä Maanpuolustuskorkeakoulun opintojen avaaminen jäsenistölle olivat toimikaudellani suurimpia edunvalvonnan edistysaskelia, tiivistää päätoimisen pääluottamusmiehen tehtävästä tämän vuoden alusta eläkkeelle siirtynyt insinöörieverstiluutnantti Ari Rautakorpi.

Ari Rautakorpi aloitti Akavan pääsopijajärjestö JUKO ry:n päätoimisena pääluottamusmiehenä vuonna 2003. Hänen edustettaviinsa kuuluivat Maanpuolustuksen insinöörit ry:n jäsenistön ohella muut puolustushallinnon akavalaiset, Upseeriliiton ja Päälystöliiton jäsenistöä lukuun ottamatta.

Pitkällä pääluottamusmiesuralla on haasteita riittänyt. Materiaalin kunnossapidon kumppanuusjärjestelyt Millog Oy:n kanssa, johtamisjärjestelmälää koskenut valtion yhteinen turvallisuusverkkoratkaisu ja viimeimpänä puolustusvoimauudistus vaativat paljon edunvalvontatyötä, jolla varmistettiin jäsenistön asemaa ja tuettiin muutosta.

- Kunnossapidon henkilöstön siirto Millogille vuonna 2009 herätti alkuun jäsenistössä pelkoja, mutta lopulta järjestely onnistui hyvin. Osaltaan tätä edisti ylemmille toimihenkilöille neuvottelemamme yrityskohtainen työehtosopimus. Onnistuminen auttoi viemään vuoden 2015 alussa toteutetun kumppanuuden toisen vaiheen läpi paljon kivottomammin, kertoo Rautakorpi.

Rautakorven mukaan myös puolustusvoimauudistuksen lopputulos oli jäsenistön kannalta suhteellisen onnistunut.

Palkkaus kehittynyt suotuisasti

Tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuva palkkausjärjestelmää rakennettiin puolustusvoimissa yli 10 vuotta. Kun järjestelmä alkoi hahmottua, insinöörien ja muiden teknisten toimihenkilöiden tehtäviä yritettiin sovittaa upseereiden kanssa yhteiseen johto-, suunnittelu- ja asiantuntijoiden JSA-arviointijärjestelmään.

- JSA ei soveltunut meille, koska sen myötä valtaosa jäsenistöstämme olisi jäänyt takuupalkalle, perustelee Rautakorpi.

Tämän vuoksi teknisille ja muille toimihenkilöille kehitettiin oma erikoisupseerien ja siviilien johto- ja asiantuntijoiden ESJA-arviointijärjestelmä, joka otettiin käyttöön vuonna 2006.

Rautakorven mielestä palkkausjärjestelmä kokonaisuutena on toiminut hyvin ja sen avulla jäsenistön palkkausta on kyetty kehittämään oikeudenmukaisemmaksi. Avainasemassa ovat huolella laaditut tehtävänkuvaukset, joiden perusteella vaativuus-

luokat määritetään. Jos kuvaus on huonosti laadittu, virheitä voi syntyä.

Insinöörien palkat ovat järjestelmän käytön myötä kehittyneet suotuisasti. Yksityiseen sektoriin nähden puolustushallinnon palkat ovat Rautakorven mukaan kuitenkin edelleen 15 - 20 prosenttia alaisemmat.

Palkkausjärjestelmään ei ole juuri tehty muutoksia käyttöönoton jälkeen. Rautakorven mielestä joitakin kohtia olisi syytä tarkastella.

- Arviointimenettelyn osalta voidaan miettiä, tarvitaanko siihen kolmiportainen järjestely vai selvitäkö kevyemmällä organisaatiolla. Tarkastelua vaatisi myös suoritusarvioinnilla määritettävä henkilökohtainen palkanosa, joka on jo jonkin aikaa ollut liikkumaton ja "tapissa".

Luottamusmiesorganisaatio vahvistunut

Palkkausjärjestelmäratkaisun yhteydessä syntyi tarve uudistaa JUKO:n luottamusmiesjärjestelmää. JUKO:n piiriin muodostettiin ESJA-tehtävissä toimiville oma luottamusmiesjärjestelmä, Upseeriliiton keskittyessä JSA-tehtäviin.

- Aloitimme MPI:n organisaatiolla, jossa oli pääluottamusmiehen ohella seitsemän muuta luottamusmiestä. Tehtävien vaativuudenarviointityön hoitamiseksi kokoonpano laajennettiin pääluottamusmiehen ja 21 luottamusmiehen alueelliseksi organisaatioksi. Puolustusvoimauudistuksen myötä siirryttiin hallintoyksikkökohtaiseen järjestelmään, jossa pääluottamusmiehen lisäksi toimii 33 luottamusmiestä, kertoo Rautakorpi luottamusmiesjärjestelmän kehittämisaikavaiheita.

Rautakorpi on toiminut pääluottamusmiestehtävän lisäksi lukuisissa MPI:n, Julkisen alan insinöörien liiton ja Insinööriunionin sekä Akavan luottamusmiestehtävissä 1990-luvun alusta lähtien. Tärkein kannustin pääluottamusmiehen tehtävässä on ollut jäsenistön tuki. Myös tehtävän luonne on motivoinut.

- Tämä on ollut monipuolinen ja itsenäinen tehtävä, joka on tarjonut haasteita, vastuuta ja vapautta. Hyvät ja luottamukselliset suhteet Puolustusvoimien ja Puolustusministeriön johtoon sekä yhteistyö valtakunnallisten toimijoiden kanssa ovat osaltaan kannustaneet, kuvailee Rautakorpi pitkän uran motivaatiokäsitteitä.

Pääluottamusmies tarjoaa tukea jäsenistölle

Insinööri, tradenomi YAMK, Aki Pöry on toiminut JUKO:n päätoimisena pääluottamusmiehenä tämän vuoden alusta. Päätoiminen tehtävä on hänelle aikaisemman pitkän luottamusmiesuran huipennus.

- Edustettaviini kuuluu noin 1100 Puolustusvoimissa työskentelevää yli 20 akavalaisesta liitosta. Tehtävä on haastava etenkin nyt, kun luottamusmiestoiminnan merkitys on korostunut jatkuvien säästö- ja supistamispaineiden puristuksessa, perustelee Pöry tehtävään ryhtymistään.

Päätoimisena pääluottamusmiehenä Pöry osallistuu virka- ja työehtoja koskeviin neuvotteluihin ja erilaisiin työryhmiin puolustusministeriössä, Puolustusvoimissa ja Puolustushallinnon rakennuslaitoksessa sekä Millog Oy:ssä. Edustamiensa ryhmien osalta hän allekirjoittaa virasto-kohtaiset virka- ja työehtosopimukset. Tehtäviin kuuluu vastuu ESJA-sopimusalan luottamusmiesten, yhteistoiminta-aelinten jäsenten ja ESJA-arviointiryhmien sekä työsuojeluvaltuutettujen koulutuksen organisoinnista, valmistelusta ja toteutuksesta.

Päälouottamusmies käy erimielisyystapauksiin liittyvät paikallisneuvottelut Pääesikunnan kanssa. Olenainen osa tehtävää on jäsenille ja henkilöstön edustajille annettava neuvonta ja tuki virka- ja työehtoihin liittyvissä kysymyksissä. Pääluottamusmies antaa myös lausuntoja henkilöstöä koskevien normien valmisteluun liittyen.

- Tärkeimmät tehtävääni liittyvät osallistumisjärjestelmien edustukset ovat jäsenyydet ministeriön henkilöstöpoliittisessa yhteistoiminta-aelimessä HEPO:ssa, Puolustusvoimien yhteistyöelimestä PYTE:ssä ja ESJA-keskustason arviointiryhmässä. Lisäksi osallistun palkkausjärjestelmä- sekä työaika-, muutto- ja siirtokorvaustyöryhmien työskentelyyn, luettelee Pöry.

Yhteydenpitoa vahvistetaan

Päälouottamusmiehenä Pöry lupaa panostavansa tiedottamisen sekä luottamusmiesorganisaation ja muiden henkilöstön edustajien toiminnan tehostamiseen.

- Jäsenpidon kannalta on tärkeää, että henkilöstön edustajat pitävät yhteyttä jäsenistöön. Vahvistan myös omaa yhteydenpitoa akavalaisten kattojärjestöjemme asiamiehiin sekä tilannetietojen välittämiseksi että tuen saamiseksi omaan toimintaan. Samoin pyrin kaikin tavoin nostamaan ammattiyhdistystoiminnan profiilia jäsenistön piirissä, suunnittelee Pöry.

Suurimpina lähitulevaisuuden edunvalvontahaasteena Pöry pitää muutosten ja säästöjen luomia uhkia jäsenistön etuihin. Tilanne edellyttää jatkuvaa seurantaa.

Pöry näkee 50-vuotiaan MPI:n toiminnan vahvana ja vakaana tulevinakin vuosina.

- Olemme sidosryhmiemme keskuudessa arvostettu toimija ja vastavasti me arvostamme heidän työtään. Toimintamme on tavoitteellista ja tuloksellista, ja pidämme huolta jäsenistöstämme. Näin he saavat jäsenmaksulleen vastineen. Akava

Työtä jäsenistön hyväksi kahdessa roolissa. Aki Pöry toimii sekä JUKO:n päätoimisena pääluottamusmiehenä että MPI:n puheenjohtajana.

kasvaa, saa uusia jäseniä ja me haluamme olla osaltamme vastaanottamassa heitä, tiivistää Pöry ajatuksensa MPI:n tulevaisuudesta.

Päälouottamusmiehen toimialue kattaa koko maan ja tehtävä vaatii matkustamista ympäri Suomea.

- Työpisteeni on Riihimäellä ja parhaiten yhteyden minuun saa puhelimitse, sähköpostilla tai Lyncin välityksellä. Sopimalla onnistuvat myös henkilökohtaiset tapaamiset, lupaa Pöry.

JUKO ry:n päätoiminen pääluottamusmies

Toimialue: Puolustusvoimien akavalaiset, pl. Upseeriliiton ja Päälystöliiton jäsenet.

AKI PÖRY

Korpelankuja 4,
11130 RIIHIMÄKI
aki.pory@kolumbus.fi
Puh. 0299500743 tai
gsm 045 1173331





Vahvaa edunvalvontaa 50 vuotta

Insinöörieverstilutnantti evp, järjestöneuvos
Esko Mälkönen toimi MPI ry:n puheenjohtajana
vuosina 1978 - 85.

Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry:n 50 vuotta jatkunut pitkäjänteinen edunvalvontatyö on tuottanut hyviä tuloksia. Palvelussuhteen ehtoihin on saatu merkittäviä parannuksia; palkat ovat kehittyneet, insinööriupseerit on saatu sotilaseläkejärjestelmän piiriin, täydennyskoulutusmahdollisuudet ovat parantuneet ja luottamusmiesorganisaatio on laajentunut.

Vuosien aikana MPI:n toimintaa on luotsannut 11 puheenjohtajaa, joista pitkäaikaisempia ovat olleet yhdistyksen kunniapuheenjohtajat, insinöörieverstilutnantti evp, järjestöneuvos **Esko Mälkönen** ja insinöörikomentaja evp **Stig Landén**.

Mälkönen toimi puheenjohtajana vuosina 1978 - 85. Hän hoiti 1970-luvulla käynnistyneen ja vuoteen 2005 kestäneen järjestöjensä aikana monia MPI:n kattojärjestöjen luottamustehtäviä. Näihin kuuluivat eripituiset toimintajaksot Valtion Insinöörien Liiton hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana, Julkisen alan insinöörien Liiton puheenjohtajana, Insinööriunionin

hallituksen jäsenenä ja varapuheenjohtajana sekä Akavan hallituksen jäsenenä ja varapuheenjohtajana. Insinööriunionin varapuheenjohtajana Mälkönen toimi kaikkiaan 15 vuoden ajan.

Landénin puheenjohtajakausi ajoitui vuosiin 1999 - 2010 ja myös hänellä on pitkä kokemus lukuisista MPI:n ja sen kattojärjestöjen luottamustehtävistä. Landénin järjestöura jatkuu edelleen. Hän toimii nykyisin Julkisen alan insinöörien Liiton puheenjohtajana sekä Insinööriunionin varapuheenjohtajana ja Akavan hallituksen varajäsenenä.

Heikoista lähtökohdista liikkeelle

MPI:n toiminnalle oli selvää tarvetta yhdistyksen alkuvuosista alkaen. Puolustusvoimat tarvitsi insinöörejä, mutta näiden palvelukseen saanti oli vaikeaa.

- Puolustusvoimien kilpailukyky työnantajana oli 1970-luvulla heikko. Insinöörien asema organisaatiossa ja alhainen palkkataso vaikeuttivat rekrytointia. Virkasuhteisiin insinööritehtäviin ei ollut juuri muita vetoimatekijöitä kuin varma työpaikka, muistelee Mälkönen.

Hänen mukaansa tilannetta saatiin parannettua sen jälkeen, kun osa muodollisista pätevyysvaatimuksista

poistettiin ja insinöörejä voitiin nimitää myös silloisiin B-palkkaluokan toimiin. Muitakin valopilkkuja oli.

- Ilmavoimissa palkkaus kehittyi muita puolustushaaroja nopeammin muiden henkilöstöryhmien tapaan.

Palkkausta pystytty parantamaan

Vuosituhanen vaihteeseen tultaessa insinöörien asemaa Puolustusvoimissa oli pystytty kehittämään jo monin tavoin.

- Puolustusvoimissa oli tarve vahvistaa palvelussuhteen ehtoja. Kilpailukykyä oli pakko kehittää, jotta yhä vaativammiksi muuttuneisiin tehtäviin saadaan henkilöstöä, sanoo Landén.

Hänen mukaansa palkkauksen kehittäminen on vaatinut sitkeää ponnostusta edunvalvojilta. Myös riskejä on pitänyt ottaa, kuten 10 vuotta sitten palkkausjärjestelmää uudistettaessa.

- ESJA-palkkausjärjestelmä oli alussa tuskainen työehtosopimuksen piirissä olleille jäsenillemme, koska yli puolet heistä jäi tuolloin takuupalkalle. Tilanne korjautui kuitenkin melko nopeasti ja palkkataso parani. Jälkikäteen voidaan todeta, että riskinotto kannatti, muistelee Landén.

Insinööritehtävien kehittyminen vaativammaksi on tukenut palkkakehitystä ja uudenlaiset toimintatavat

ovat muuttaneet tehtävien luonnetta.

- Ulkoistamis- ja kumppanuushankkeiden myötä Puolustusvoimien insinöörien osaamista tarvitaan enemmän hankinnoissa sekä toimialojen asiantuntija- ja johtotehtävissä, kuvailee Landén muutosta.

Palkkojen kehittämisestä huolimatta Puolustusvoimien insinöörien palkat eivät yllä yksityisen sektorin tasolle. Parantunutta kilpailukykyä kirittävät muutkin tekijät.

- Pelkästään rahan vuoksi maanpuolustuksen tehtävissä ei työskennellä. Työn monipuolisuus, kiinnostavuus ja kutsumuksellisuus ovat voimakkaita vetovoimatekijöitä, näkee Landén.

Erikoisupseerit sotilas-eläkejärjestelmään

MPI:n pitkäaikainen tavoite erikoisupseerien saamiseksi sotilaseläkejärjestelmän piiriin toteutui vuoden 1997 alussa. Uudistuksen myötä insinööriupseerien eläkeikä laski 60 vuodesta 55 vuoteen, mutta ylimenokauden ajan oli mahdollista palvella 60-vuotiaaksi saakka.

- Kunnia eläketavoitteen toteutumisesta kuuluu Esko Mälköselle, kiittää Landén kunniapuheenjohtajan vuosia kestänyttä vaikuttamista asian edistämiseksi.

Mälkönen toimi vuosina 1990 - 91 Akavan hallituksen varapuheenjohtaja ja sen lisäksi usean vuoden ajan Akavan hallituksen jäsenenä.

- Tulin myös muutamaksi vuodeksi valituksi Akavan sosiaalipoliittisen valiokunnan puheenjohtajaksi, mikä tarjosi merkittäviä vaikutusmahdollisuuksia sotilaseläkejärjestelmän muutosvaiheessa 1990-luvun alussa, kertoo Mälkönen.

Kuluvan vuosikymmenen aikana paine eläkeiän nostamiseen kaikissa eläkejärjestelmissä kasvoi. Yleistä eläkeikää päätettiin nostaa kahdella vuodella ja vastaava lisäys on tulossa portaittain myös sotilaseläkkeisiin.

Koulutus mahdollistaa urakehityksen

Landén kertoo panostaneensa puheenjohtajakaudellaan insinöörin sotilasammattillisen täydennyskoulutusjärjestelmän kehittämiseen. Ja edistystä on tapahtunutkin.

- Erikoisupseereilla ja korkeakoulutetuilla siviileillä on nyt mahdollisuus päästä upseerien täydennys- ja jatkokoulutuskursseille, muun muassa

**Insinöörikomentaja
evp Stig Landén
toimi MPI ry:n
puheenjohtajana
vuosina 1999 - 2010.**



toimialajohtaja-, esipuseeri- ja yleisesikuntaupseerikursseille. Koulutuskanavien avautuminen edistää Puolustusvoimien suorituskykyä ja insinöörien tasa-arvoista urakehitystä, näkee Landén.

Hänen mukaansa myönteistä urakehitystä siivittävät täydennyskoulutuksen ohella insinöörien ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon arvostus, Puolustusvoimien kiihtyvä teknistyminen ja asiantuntijatehtävien uudenlainen arvostaminen.

Akava oikea viiteryhmä

MPI:n kehittäminen vahvaksi insinöörien edunvalvojaksi on vaatinut määrätietoisuutta. Järjestökentän myllerryksissä yhdistys on joutunut tekemään kipeitäkin ratkaisuja. Käännekohta oli tapahtumaketju, jonka myötä MPI erosi vuonna 1976 silloisen kattojärjestönsä Valtion Insinöörien Liiton mukana STTK:n järjestökentästä ja liittyi Insinööriliittoon ja sitä kautta Akavaan. Ratkaisun seurauksena osa MPI:n jäsenistä erosi ja perusti oman yhdistyksen STTK:n kenttään.

- Oleellista päätöksessä oli, että halusimme osoittaa kuuluvamme koulutettujen ylempään viiteryhmään Akavaan, tiivistää Mälkönen tuolloin tehdyn ratkaisun perusteen.

Akavan, Insinööriliiton ja Julkisen

alan insinöörien liiton jäsenyydet ovat tukeneet MPI:n edunvalvontaa monin tavoin. Vaikuttavuutta ovat kasvattaneet MPI:n puheenjohtajat ja luottamushenkilöt, jotka ovat hoitaneet myös kattojärjestöissä keskeisiä luottamustoimia.

- Näiden kautta MPI on saanut toimivat vuorovaikutuskanavat ja edustajat jäsentensä edunvalvontaan Akavaan ja sen neuvottelujärjestö JUKOon. Insinööriliitto on Akavan toiseksi suurin jäsenliitto, ja vaikuttavuus on sen mukaista kolmen hallituspaikan voimin, sanoo Landén.

Merkittävän edunvalvonnallisen edun MPI:lle tuo myös suora työehtosopimusosikeus puolustusministeriön kanssa.

MPI on valtakunnallinen ammattiyhdistys, jossa ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyksen kokous.

- Organisaatiomme on pysynyt koko ajan lähes samanlaisena ja hyvin toimivana. MPI:llä on 10-henkinen johtokunta, jonka piiristä on nimetty eri alojen toimintovastaavat sekä jäsensihteeri ja kokoussihteeri, kuvailee Landén yhdistyksen hallintorakennetta.



**Maanpuolustuksen Insinöörien jäsenenä
maavoimissa**

Simulaattorien asiantuntija

Valmistuttuaan tietotekniikka-
alan insinööriksi vuonna 1988
Janne Helenius huomasi
kiinnostavan työpaikkailmoi-
tusten: Panssariprikaatiin haeti-
tiin määräraikaista projekti-insinööriä
panssarivaunujoukkueen ampuma-
simulaattorihankkeeseen. Helenius
haki tehtävään ja tuli siihen valituksi.
Määräaikaisena alkanut pesti on nyt
venähtänyt lähes 30-vuotiseksi simu-
laattoriasiantuntijan uraksi.

Vaunutykkien simulaattorien ohella
Helenius oli 1990-luvun alkupuolel-
la mukana hankkimassa puolustus-
voimille simulaattoreita myös sinko-
koulutukseen. Näiden jälkeen hänen
vastuulleen tuli taistelijan simulaatto-
rijärjestelmä TASI. 2000-luvun alku-
puolella aloitettiin kaksipuolisen taiste-
lun simulaattorijärjestelmän KASI:n
hankinnat ja järjestelmä päätettiin
sijoittaa Porin prikaatin, jonne myös
Helenius siirtyi suunnittelijaksi vuon-
na 2003.

KASI on Saab Training and Simula-
tionin valmistama ja ylläpitämä simu-
laattorijärjestelmä, joka mahdollistaa
taistelukentän tapahtumien kuvaa-
misen yksittäiselle sotilaalle sekä ti-
lannekuva saannin harjoitusjoukolle

taistelun kulusta ja lopputuloksista.

- Tehtäväni painottuu tällä hetkellä
KASI-järjestelmän kehittämiseen.
Parhaillaan järjestelmään hankitaan
lisää joukko-osastosarjoja sekä uu-
sia simulaattorisovelluksia, joiden
suunnitteluun ja kehittämiseen osal-
listun yhdessä valmistajan kanssa.
Toinen kokonaisuus on valmistajan
kanssa sovitun tuki- ja ylläpitosopi-
muksen valvonta, kuvailee Helenius
tehtävänsä sisältöä.

Saab Training and Simulationilla on
toimipiste ja varasto Huovinrinteen
varuskunnassa, joka mahdollistaa
tiiviin yhteistoiminnan ja lähituen. Tä-
män ohella Heleniuksella on säännöl-
lisiä tapaamisia järjestelmän ruotsa-
laisen valmistajan kanssa.

- Kokoonnumme Saabin edustaji-
en kanssa neljä kertaa vuodessa ja
katsomme, miten edelliset kolme
kuukautta ovat menneet ja samalla
käymme läpi seuraavan vuosineljän-
neksen suunniteltua toimintaa.

KASI-järjestelmä on vuosittain käy-
tössä 10 - 12 harjoituksessa eri puo-
lella maata. Helenius osallistuu isom-
piin harjoituksiin ja tukee käyttäjiä
johtokeskuksen toiminnoissa.

Työ tarjoaa haasteita

Puolustusvoimat on Heleniuksen
mielestä hyvä työpaikka. Hän viihtyy
mielenkiintoisessa ja haasteita tarjo-
avassa asiantuntijatyössään.

- Tämä on monipuolinen ja vaihtele-
va tehtävä, jossa voin olla vuorovai-
kutuksessa erilaisten ihmisten ja or-
ganisaatioiden kanssa. Myös uusien
tekniikoiden parissa työskentely mo-
tivoi. Ja kun järjestelmä toimii, tietää
onnistuneensa, summaa Helenius
työnsä kannustetekijät.

Insinöörin tutkinnon ja työkoke-
muksen ohella Helenius on kehiti-
tänyt osaamistaan laitevalmistajien

ja puolus-
tusvoimien
kursseilla.
Täydennys-
koulutukse-
na hän on
suorittanut
erikoisup-
seerikurssin yhteiskoulutusjakson
sekä Maanpuolustuskorkeakoulussa
Maanpuolustuksen opintokokonai-
suden 2.

**Janne Helenius on
työskennellyt lähes
30 vuotta Puolustus-
voimien simulaatto-
rien parissa.**

JUKO:n ja Maanpuolustuksen insi-
nöörien luottamustehtävissä Heleni-
us on toiminut vuodesta 2010, ensin
varaluottamusmiehenä ja vuodesta
2015 alkaen luottamusmiehenä. Ny-
kyinen toimialue käsittää Porin pri-
kaatin. Helenius toimii myös prikaa-
tin ESJA-vaativuudenarviointiryhmän
ja yhteistoimintaelimen jäsenenä.

MPI on Heleniuksen mielestä hoi-
tanut mallikkaasti jäsenistönsä edun-
valvonnan. Omiin luottamustehtäviin-
sä hän on saanut tukea ja koulutusta,
jota hän on voinut hyödyntää paikalli-
sen tason toiminnassa.

Edunvalvonnan ohella MPI:n jä-
senyys tuottaa monia rahanarvoisia
etuja, joista yhtenä tärkeänä Heleni-
us nostaa esiin jäsenistölle ilmaiset
matkustamiseen liittyvät vakuutuk-
set. Lisäksi ammattiliittojen yhtei-
sestä jäsenedut.fi-verkkosivuilta löy-
tyy paljon hyviä tarjouksia erilaisista
tuotteista ja palveluista.

Matkavakuutus on ollut hyvä tur-
va, sillä Helenius on muutamien työ-
kavereiden kanssa tehnyt useina
vuosina yhteisen ulkomaan matkan.
Porukalla on käyty formulakisoissa,
Oktoberfestissä ja kerran maailman
ympärimatkallakin. Matkailun ohella
Heleniuksen vapaa-ajan aktiviteet-
teihin kuuluu agility-harrastus, jossa
pääosaa esittää nuori beauceron -ro-
tuinen paimenkoira.

Kuljetusmateriaalien järjestelmäpäällikkö

Insinöörikapteeni Juha Humalajoki työskentelee kuljetusmateriaalien järjestelmäpäällikkönä Logistiikkalaitoksen järjestelmäkeskuksen liikkuvuussektorissa Tampereella.

- Tehtäviini kuuluu kuljetusmateriaalijärjestelmien ylläpidon ja käytön ohjaaminen, joka pitää sisällään teknisten ohjeiden laadinnan ja kunnossapitokonseptien suunnittelun. Vastaan myös alani budjetoinnista ja järjestelmätilannekuvan ylläpitämisestä, tiivistää Humalajoki tehtäväkuvansa.

Liikkuvuussektorin vastuulla on puolustusvoimien ajoneuvokalusto ja sen elinjakson hallinta. Vastuualueeseen kuuluvat myös alan hankinnat ja kunnossapidon järjestelyt. Pääjärjestelmiä ovat maastokuorma-auto-, pyöräpanssariajoneuvo- ja telakuorma-autojärjestelmät.

Humalajoki valmistui konetekniikan insinööriksi (AMK) Tampereen ammattikorkeakoulusta vuonna 2003. Myöhemmin hän opiskeli samassa oppilaitoksessa teknologiaosaamisen johtamisen ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon. Osaamistaan hän on vahvistanut erikoisupseerien täydennyskoulutuskursseilla sekä vuonna 2014 suoritetulla Esiupseerikursilla.

Humalajoen ura puolustusvoimissa alkoi insinööriharjoittelijana vuonna 2001. Valmistumisensa jälkeen hän aloitti erikoisupseerina Puolustusvoimien Materiaalilaitoksen järjestelmäinsinöörin tehtävässä. Humalajoki osallistui vuonna 2008 valmiuteen asetettuun Euroopan unionin nopean toiminnan joukon koulutukseen ja valmiusjaksoon. Varsinaiseen tehtävään joukkoa ei lähetetty, mutta mukanaolo poiki Humalajoelle tilaisuuden osallistua tuolloin valmisteilla olleen Tsadin kriisinhallintaoperaation tukemiseen. Hän pääsi kuukauden ajaksi erityistehtävään Kameruniin ratkomaan operaation logistisia ongelmia.

Liikkuvuussektorin järjestelmäpäällikkönä Humalajoki on toiminut vuoden 2015 alusta. Viime syksynä hän toimi neljän kuukauden ajan liikkuvuussektorin johtajana. Tällöin hänen vastuullaan oli sektorin kokonaistoiminta henkilöstöjohtamisesta operatiiviseen suunnitteluun.

Monipuolinen tehtävä palkitsee

Humalajoki on tyytyväinen järjestelmäpäällikön tehtäväänsä, jossa hän on voinut laajasti ja monipuolisesti osallistua alansa asioihin.

- Kun jatkuvasti tulee uutta tekniikkaa, pystyy insinöörinä kehittämään omaa osaamistaan ja työ pysyy mielenkiintoisena.

Osaamista vahvistavat myös kenttäkokeet, joissa kalustoja testataan erilaisissa käytännön tilanteissa ja olosuhteissa. Työtehtäviin liittyviä ulkomaan komennuksia Humalajoelle kertyy vuosittain noin viisi.

Juha Humalajoki on vahvistanut osaamistaan alansa täydennyskoulutuksella sekä Esiupseerikursilla.

Haasteita järjestelmäpäällikön tehtävään tuovat tilanteet, joissa tarvitaan kokemuksen kartuttamaa osaamista ja viileää harkintaa.

- Joskus pitää tehdä vajavaisin tiedoin nopeita ratkaisuja, joilla on vaikutusta esimerkiksi palvelusturvallisuuteen tai määrärahoihin. Näistä pitää pystyä ottamaan vastuuta ja seisomaan päätöksien takana, toteaa Humalajoki.

Monimutkaisten ja hankalien asioiden ratkaiseminen on Humalajoen mukaan palkitsevaa. Asiakkaiden ja loppukäyttäjien antama myönteinen palaute tuottaa arkisia onnistumisen kokemuksia.

Puolustusvoimat on Humalajoen mukaan kokonaisuutena kilpailukykyinen työnantaja - siitä huolimatta, että viime vuosien ulkoistamiset ja irtisanomiset ovat rapauttaneet työpaikkojen pysyvyyttä.

- Puolustusvoimien sisällä on mahdollisuus hakeutua erilaisiin tehtäviin ja myös kansainvälisiin tehtäviin. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot ovat kohtuullisella tasolla. Koulutusta on tarjolla, samoin kuin monipuolisia liikuntamahdollisuuksia. Kuntotestit suorittamalla liikuntaa voi harrastaa myös työajalla, summaa Humalajoki.



Sähkösuunnittelun ohjaaja

Lily Jordberg työskentelee sähköinsinöörinä Puolustushallinnon rakennuslaitoksen keskusyksikön rakennuttamistomitalalla. Hänen tehtäviinsä kuuluu työ- ja hankekohtaisen sähkösuunnittelun ohjaus ja valvonta.

Kokonaisuutena rakennuttamistomitala vastaa Puolustusvoimien toimittilojen hankesuunnittelusta ja rakennuttamistehtävistä. Konsultin rooliin mukautunut rakennuslaitos tuottaa hankkeiden suunnitelmat sekä rakennuttajapalvelut Senaatti-kiinteistöille.

- Aikaisemmin teimme Pääesikunnan tilauksista laajat ja yksityiskohtaiset hankesuunnitelmat, mutta nykyisin tehdään usein kevyemmät tarveselvitykset Logistiikkalaitokselle. Hankesuunnittelun tilaa nykyään Senaatti-kiinteistöt, kuvailee Jordberg viime vuosien muutosta suunnittelutyössä.

Jordberg osallistuu kilpailutettujen tarjousten arviointiin ja tarpeen mukaan työkohtaisiin suunnittelukoukuihin sekä tutustuu työkohteisiin. Hankkeen toteuttamisvaiheessa hän antaa tarvittavaa asiantuntijatukea ja ottaa kantaa mahdollisiin suunnitelmien muutosesityksiin.

Työn luonne on pääsääntöisesti toimistopainotteista ja informaatiotekniikkaa hyödyntävää asiantuntijatyötä. Suunnitelmat ja kaaviot ovat sähköisessä projektipankissa ja yhteyksiä urakoitsijoihin pidetään sähköpostilla ja puhelimella. Työkohteissa Jordberg käy toteutusvaiheessa harjannostajaistilaisuuksissa tai vastaanottotarkastuksissa. Rakentamisen aikaisen valvonnan toteuttavat rakennuslaitoksen paikalliset työnvalvojat.

Jordberg on pääosin tyytyväinen työnsä sisältöön. Monipuolista asiantuntemusta vaativat hankkeet ympäri valtakuntaa motivoivat. Töiden aikatauluissa pysyminen ja kustannusarvioiden pitäminen tuovat onnistumisen tunnetta.

- Ja kun ikää ja kokemusta on itselle karttunut, mielelläni myös opastan nuorempia uusia työkavereita, sanoo Jordberg.

Rakennuslaitoksen nykyinen työtilanne mietityttää kuitenkin Jordbergiä. Syynä on Puolustusvoimien niukka rahatilanne ja toimitilasupitukset. Kun työtilauksia tulee vähemmän, herää huoli, joudutaanko rakennuslaitoksessakin henkilöstön sopeutustoimiin.

Pitkä ura Rakennuslaitoksessa

Sähköalan ammattilaiseksi Jordberg kouluttautui pitkän kaavan mukaan. Ensin hän opiskeli sähköasentajaksi, sitten vuoden teknillisessä koulussa, jonka jälkeen hän siirtyi insinööriopiskelijaksi Helsingin teknilliseen opistoon.

Sähköinsinööriksi valmistumisensa jälkeen vuonna 1982 Jordberg työskenteli aluksi Puolustusministeriön rakennustoimistossa insinööriharjoittelijana ja myöhemmin sähköpäällikkönä. Vuonna 1986 PLM:n silloisessa rakennusosastossa avautui sähköinsinöörin tehtävä, johon Jordberg valittiin.

Ministeriön rakennustoimi organisoitiin Puolustushallinnon rakennuslaitokseksi vuonna 1994. Jordbergin työpaikka siirtyi vuonna 2011 Haminan, jonne laitoksen keskusyksikö sijoitettiin osana valtion työpaikkojen alueellistamista. Päätös ei ollut mieluinen. Helsingissä edelleen asuva Jordberg työskentelee pääsääntöisesti Haminassa kolmena päivänä viikossa ja kahtena "lähityössä" kotipaikkakunnalla.

Jordbergin ura PLM:n hallinnon alan rakennustoimessa on nyt kestänyt 35-vuotta, jona aikana rakennuslaitoksesta on kehittynyt kiinteistöalan asiantuntija- ja hankintaorganisaatio sekä palvelujen järjestäjä.

Vielä 1980-luvun alussa rakennustomitalalla oli enemmän omaa työvoimaa kiinteistöjen korjauksiin.

Jordberg on tyytyväinen Maanpuolustuksen insinöörien toimintaan ja osallistuu mielellään vuosikokouksiin.

- Kokouksien asiasisältö kiinnostaa ja samalla niissä on mahdollisuus tavata muuta jäsenistöä.

Käytännön edunvalvontatyöhön Jordberg osallistuu itse toimimalla JUKO:n edustajana rakennuslaitoksen yhteistoimintaelimessä. Hän on jäsenenä myös laitoksen tehtävien vaativuudenarviointiryhmässä.

Kesäisin Jordberg viettää paljon aikaa kesämökkisaarellaan Melkisä. Hän toimii myös saaren asukas-yhdistyksen varapuheenjohtajana ja sihteerinä. Mökkeilyn ohella hän saa hyvää oloa läheisistä, puutarhasta, tanssimisesta, sauvakävelystä ja muusta mukavasta liikunnasta, ruoanlaitosta sekä konserteista.

Lily Jordberg siirtää mielellään hiljaista tietoa nuoremmille kollegoille.



Lentotekninen johtaja

Insinöörieverstiluutnantti Pasi Kaikonen toimii lentoteknisen huolto-organisaation vastuullisena johtajana sekä lentoteknisen osaston osastopäällikkönä Utin jääkäri-rykmentissä.

- Tämä on kaksoishatutettu toimi, jossa tehtävät menevät osin päällekkäin. Osastopäällikön roolissa painottuvat yleiset esimiestehtävät sekä operatiivinen suunnittelu. Huolto-organisaation johtamisessa painopiste on enemmän helikopterijärjestelmän lentoteknisen alan kehittämisessä, koordinoinnissa ja johtamisessa pelkistää Kaikonen toimenkuvansa.

Huolto-organisaatioon kuuluu lentoteknisen osaston lisäksi lentävien yksiköiden tekniikka, helikopterikorjaamo ja laskuvarjopakkaamo sekä yksittäisiä tehtäviä esikunnista. Kokonaisuus muodostaa noin 120 ammattilaisen joukon. Suoraan Kaikosen alaisuudessa työskentelee kolme sektorinjohtajaa ja osastoupseeri.

Nykyisessä tehtävässään Kaikonen on toiminut vuodesta 2000 lähtien ja on näin saanut olla mukana helikopteritoiminnan uuden ajan kehittämisessä NH90-kuljetushelikopterien hankinnan myötä. Hän on osallistunut tarvittavan organisaation rakentamiseen sekä huolehtinut uuden kaluston tukeutumisjärjestelmän ja infrastruktuurin luomisesta Uttiin sekä henkilöstön rekrytoinnista ja koulutuksesta.

- Parasta tehtävässäni on ollut se, että olen saanut vapaasti ideoida ja kehittää toimintaamme, sanoo Kaikonen.

Kehitystoimilla varmistetaan, että lentävillä yksiköillä on mahdollisimman paljon kunnossa olevia koneita. Kokonaisuuteen kuuluu luotettavuuden ja huollon kehittäminen, henkilöstön resursointi sekä koulutus. Vuosittain toteutetaan eri teemojen mukaisia projekteja.

Kehittämistä tehdään yhdessä myös Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen ja kotimaisen teollisuuden kanssa, jolloin Kaikosen roolina on tuoda käyttäjän näkemys kuhunkin projektiin.

Nousujohteinen urapolku

Kaikonen on tyytyväinen helikopterijärjestelmän ylläpitoon jättämiinsä kädenjälkiin suunnittelusta toteutukseen.

- Kun katson huolto-organisaation toimintaa, niin se tuottaa niitä palveluja, joita sille aikanaan suunniteltiin. Samoin helikopterien käyttöhalin rakentaminen ja sen käytännön toimivuus on tuottanut onnistumisen kokemuksen, toteaa Kaikonen.

Lentoteknisen johtajan monitahoinen tehtävä edellyttää syvällistä osaamista ja vahvaa kokemuspohjaa, jota Kaikonen on kerryttänyt työssä ja opinnoissa.

Ylioppilastutkinnon jälkeen Kaikonen valmistui insinööriksi vuonna 1991 Tampereen Teknillisen oppilaitoksen lentokoneopintosuunnalta ja täydensi tutkintonsa myöhemmin AMK-insinöörin tutkinnoksi. Ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon hän suoritti vuonna 2009. Lisäksi osaamista ovat vahvistaneet koelentokurssi sekä lukuisat helikopterikaluston tekniset koulutukset USA:ssa, Ranskassa, Italiassa ja Saksassa, kotimaan kurssien ohella. Puolustusvoimien täydennyskoulutuksena hän on suorittanut Erikoisupseerikurssin ja Maanpuolustukseen opintokokonaisuuden 2 Maanpuolustuskorkeakoulussa.

Insinöörieverstiluutnantti Pasi Kaikonen osallistuu vaativan työnsä ohella aktiivisesti Maanpuolustuksen Insinöörien järjestötoimintaan.

Kaikosen urapolku alkoi heti insinööriksi valmistumisen jälkeen Ilma-voimien varikolta, mistä hän siirtyi vuonna 1997 Karjalan lennostoon korjaamoinsinööriksi ja tuotannon ohjauksen päälliköksi ja sieltä sitten vuosituuhannan vaihteessa nykyiseen tehtäväänsä Uttiin.

Kaikonen on aktiivisesti mukana Maanpuolustuksen insinöörien järjestötoiminnassa. MPI:n johtokunnan jäsenenä hänen vastuulleen kuuluvat luottamusmiestoiminta, työ- ja palvelusturvallisuus sekä koulutus. Kaikonen toimii myös paikallisena luottamusmiehenä ja on Puolustusvoimien työ- ja palvelusturvallisuuden keskuustoimikunnan jäsen. Lisäksi hän on Insinööriliiton hallituksessa varajäsenenä.

MPI on Kaikosen mielestä onnistunut hyvin jäsenistönsä edunvalvon- nassa.

Viime vuosina MPI:n jäsenpohja on laajentunut ja jäseneksi on liittynyt muitakin korkeasti koulutettuja kuin insinöörejä. Kaikonen toivoo, että kehitys kulkisi tähän suuntaan jatkossakin ja toisi Puolustusvoimien korkeasti koulutetut laajemmin saman sateenvarjon alle. Hän toivoo myös, että järjestötoimintaan saataisiin mukaan enemmän aktiivisia nuoria. Uusien jäsenten hankinta ja pito ovat tärkeitä asioita järjestötoiminnan jatkuvuutta ajatellen.



Maanpuolustuksen
Insinöörien jäsenenä
merivoimissa

Asejärjestelmien asiantuntija

Insinööriomentajakapteeni **Pekka Kivinen** on tyytyväinen nykyiseen toimenkuvaansa, sen monitahoisuudesta huolimatta tai ehkä juuri siitä syystä. Loppusuoralla olevassa miinantorjunta-alushankkeessa hänellä on teknisenä päällikkönä merkittävä rooli aluksen teknisessä toteutuksessa. Hanke on viivästynyt, minkä vuoksi työt seurasivat Kivistä puolustusvoimauudistuksen jälkeiseen osastoinsinöörin tehtävään. Osastoinsinöörinä hänen vastuulleen kuuluvat merivoimien meri- ja ilmatorjuntaohjusjärjestelmien tekniset asiantuntijatehtävät.

- Tämä on mielenkiintoinen ja teknisesti haasteellinen kokonaisuus, johon sisältyy paljon kansainvälistä sekä oman organisaation sisäistä vuorovaikutusta. Mieli säilyy virkeänä, kun jokainen päivä on erilainen, kuvailee Kivinen työnsä motivaatiotekijöitä.

Kivinen työskentelee Turussa Merijärjestelmäosastossa, joka on osa

Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen järjestelmäkeskusta.

Meripuolustuksen asejärjestelmien asiantuntijaksi ei valmistuta mistään oppilaitoksesta vaan osaaminen saavutetaan alan pitkän työkokemuksen kautta. Kivisen työn vaativuutta ja osaamisen laajuutta korostavat tehtävän osa-alueiden erilaiset toimintaympäristöt.

- Miinantorjunnassa toimitaan meren pinnan alla ja siellä on aivan erilainen sensorimailma kuin pinnan yläpuolella toimivissa meri- ja ilmatorjuntaohjusjärjestelmissä. Teknisesti sensorit ovat täysin toisistaan poikkeavat, valottaa Kivinen.

Oman työkokemuksen kartuttamisen Kivinen aloitti 1980 Turun laivastoaseman elektroniikkakorjaamon harjoittelijana. Tuolloin, 17-vuotiaana, hän tarvitsi työkokemusta päästäkseen opiskelemaan insinööriksi. Paikka teknillisen opiston tietotekniikkalinjalta järjestyiikin ja opintojen myötä Kivinen valmistui insinööriksi.

Insinööriomentajakapteeni Pekka Kivisellä on hankekokemusta kaikista merivoimien isoimmista alusluokista.

Opiston loma-ajatkain kuluivat laivastoaseman elektroniikkakorjaamolla. Varusmiespalveluksen jälkeen väkijoukossa kotituttu Kivinen palkattiin saman tien ohjusinsinööriksi jo tuttuun työpaikkaan.

Ohjusinsinöörin tehtävästä Kivinen eteni elektroniikkakorjaamon tutka- ja laskinosaston johtajaksi ja myöhemmin edelleen Merivoimien esikunnan materiaaliosastolle projektitehtäviin. Kokemusta hänellä on lähes kaikista merivoimien alusluokista.

- Miinantorjunta-alusten lisäksi olen ollut mukana rakentamassa Helsinki-, Rauma-, Hamina- ja Hämeenmaaluokan aluksia, luettelee Kivinen.

Erikoisupseeri- ja insinööriupseerikurssin ohella hänen osaamistaan ovat kartuttaneet lukuisat Suomessa ja ulkomailla suoritettut järjestelmäkurssit.

Työnantajan arvostus motivoi

Kivinen on tyytyväinen Puolustusvoimiin työnantajana. Hän kokee, että työnantaja arvostaa hänen työpanostaan. Kivinen on saanut työskennellä mieluisissa tehtävissä, ja palkkausudistuksen jälkeen työstä maksettava korvauskin on ollut työn vaativuuden mukainen. Tyytyväisyyttä ovat tuottaneet myös oman työyhteisön toimivuus ja hyvä yhteishenki.

Kivisen mielestä Maanpuolustuksen insinöörit on onnistunut hyvin edunvalvonnassa. Erityisesti palkkauksessa käyttöönotettu ESJA-arviointijärjestelmä on ollut insinöörien kannalta erinomainen ratkaisu.

Kivisellä on kokemusta MPI:n luotamustehtävistä. Hän toimi pitkään merivoimien pääluottamusmiehenä aina vuoden 2015 loppuun saakka. Tällä hetkellä Kivinen toimii yhtenä Järjestelmäkeskuksen työsuojeluvaltuutetuista.

Vaativan virkatyön vastapainona Kivisellä on koko joukko harrastuksia, joista mainittakoon harrasteautot, puutyöt ja sotahistoria. Kuntoaan Kivinen ylläpitää uimalla neljästi viikossa. Henkistä hyvinvointia tuovat ystävyysuhteet ja luonnon tarkkailu vuodenaikoinen.

Informaatikko – tutkijoiden tietoasian- tuntija

Yhteiskuntatieteiden maisteri **Sirpa Korpela** työskentelee informaattikkona Puolustusvoimien tutkimuslaitoksen esikunnan tieto- ja viestintäsektorissa Ylöjärvellä.

- Tehtävääni kuuluu tiede- ja verkkoviestintää, tietopalvelua sekä osallistumista tieteelliseen julkaisutoimintaan ja tutkimustiedon hallintaan, kuvailee Korpela työnsä keskeisiä vastuualueita.

Korpelan viestintä- ja tietopalvelutyö tukee tutkimuslaitoksen laajaa tehtäväkenttää, joka käsittää tutkimus-, kehittämis- ja testauspalvelujen tuottamisen strategian ja sotataidon sekä käyttäytymistieteiden ja eriteknologioiden alueille.

Korpela on viihtynyt mieluissa tehtävässään. Työ on ollut vaihtelevaa ja se on tarjonnut aina uutta opittavaa. Viime vuosina erityisen palkitsevaa on ollut osallistuminen uusien viestintätuotteiden rakentamiseen.

- Julkaisemme nykyisin tutkimuskatsauksia ja vuosittain koostettavan vuosikirjan sekä sisäiseen verkkoon puolustustutkimuksen ajankohtaiskatsauksia. Olen ollut mukana myös luomassa Puolustusvoimien verkkosivuille uudenlaista tutkimuksen teemasivustoa.

Arkinen työikäni ei Korpelasta tunnu pelkältä rutiinilta.

- Koen luovaksi työksi myös jokapäiväisen verkkoviestinnän, jossa toisten tekstejä muokataan eri kanaviin sopivaksi.

Työnsä sisällön ohella Korpela kokee motivaatiotekijänä tutkimuslaitoksen ja Puolustusvoimien ilmapiirin ja yhteisöllisyyden.

- Täällä on innostuneita ja osaavia ihmisiä. Ja sellainen kaveria ei jätetä -mentaliteetti.

Varjopuoleksi työssään Korpela kokee kaikenlaisen, erityisesti puolustusvoimauudistuksen jälkeen lisääntyneen byrokratian. Asioita siirrellään ja viestitään linjaorganisaatiossa porras kerrallaan, mikä tuo toimintaan jäykkyyttä ja hitautta.

Omalla alalla, omien joukossa

Informaatikon tehtävään Korpelalla on täsmäkoulutus. Yhteiskuntatieteiden maisteriksi hän opiskeli Tampereen yliopistossa pääaineenaan informaatiotutkimus. Tätä ennen hän oli suorittanut tradenomin tutkinnon Seinäjoen ammattikorkeakoulun kirjasto- ja tietopalvelun koulutuslajilla. Työn ohella Korpela on opiskellut yhteisöviestinnän erikoistumisopinnot Tampereen ammattikorkeakoulussa. Lisäksi hän on täydentänyt osaamistaan Puolustusvoimien sisäisissä ja ulkopuolisissa opetustilaisuuksissa.

Puolustusvoimien palvelukseen Korpela tuli vuonna 2000. Tätä ennen hänelle oli kertynyt monipuolinen työkokemus yleis- ja erikoiskirjastoista sekä eri tietopalveluyksiköistä.

Oman työn sisällön ohella Sirpa Korpelaa motivoi työpaikan ilmapiiri ja yhteisöllisyys.

Insinööriastan puuttuminen ei estänyt Korpelaa liittymästä Maanpuolustuksen insinöörien jäseneksi. Yhtenä houkuttimena ratkaisuun oli MPI:n jäsenille avautuva Insinööri-liiton monipuolinen koulutustarjonta.

- Jäsenenä pääsen myös tilaisuuksiin, joissa minulla on mahdollisuus laajemmin verkottua Puolustusvoimien sisällä. Haluan kuulua omieni joukkoon, perustele Korpela ratkaisuaan.

MPI:n toimintaan ja luottamusmiesten tarjoamaan tukeen Korpela on ollut tyytyväinen. Kehittämistarpeita hän näkee yhdistyksen viestinnässä. Verkkosivuille hän toivoo täsmällisempää tietoa jäsenpalveluista ja -eduista. Pinssi-lehtikin kaipaisi Korpelan mielestä hieman ehostamista.

Vapaa-ajallaan Korpela harrastaa liikuntaa ja luovaa kirjoittamista. Rentoutumisessa auttavat kirjallisuus ja elokuvat. Korpelan perheellä on myös yhteinen harrastus. Perheen 11-vuotias poika harrastaa joukkue- ja yleisurheilulajeja ja vanhemmat ovat aktiivisesti niissä mukana huoltajana ja kannustajana.

Materiaalipäällikkö

Millog Oy:n materiaalipäällikkö **Seppo Salminen** on työuralaan määrätietoisesti kehittänyt osaamistaan ja edennyt porras kerrallaan aina vaativampiin tehtäviin. Hän valmistui vuonna 1979 asentaja-koneistajaksi ja työskenteli konepajayrityksessä alansa tehtävissä vajaat 10 vuotta. Uusi lehti työelämässä kääntyi vuonna 1988, jolloin Salminen siirtyi varastomiehen tehtävään Viestikeskuskorjaamolle Riihimäelle.

Uuden työn myötä hän aloitti opiskelun ja suoritti työtekniikan tutkinnon. Opinnot jatkuivat teknillisessä koulussa, josta Salminen hankki konetekniikan paperit. Tiedonjano ei sammunut tähänkään vaan Salminen jatkoi opiskelua Hämeen ammattikorkeakoulussa. Tuotantotalouden insinööriksi (AMK) hän valmistui vuonna 1996.

Koko opintoputken Salminen suoritti työnsä ohella iltaisin ja viikonloppuisin. Valmiuksien kasvaessa varastomiehen työt keskuskorjaamolla vaihtuivat logistiikka-alan tekniikan ja insinöörin vastuullisiin tehtäviin.

Suurin taitekohta Salmisen työuralla ajoittui vuoteen 2008, jolloin maavoimien materiaalin varikkotason kunnossapitotoiminnan siirtäminen strategisen kumppanin Millog Oy:n vastuulle oli loppusuoralla. Henkilöstö suhtautui uuden työnantajan palvelukseen siirtymiseen hyvin varauksellisesti. Monet työsuhteeseen ja työhön liittyvät asiat olivat epäselviä.

Jotkut näkivät kuitenkin muutoksessa mahdollisuuden, kuten Salminenkin. Millog haki avaintehtäviinsä henkilöstöä ja haettavaksi tuli myös materiaalipäällikön tehtävä Riihimäellä. Salminen ilmoittautui kisaan ja tuli valituksi. Ratkaisua hän ei ole katu-

- Olen sopeutunut Millogiin hyvin ja olen tyytyväinen työhöni. Tehtävässäni on sopivasti haasteita ja päivät ovat erilaisia. Tykkään tällaisesta kehityshakuisesta ja ajoittain hektisestä työstä, kertoo Salminen.

Pitkä kokemus pätevöittänyt

Salmisen vastuulla Millogissa ovat tiedustelu-, valvonta- ja johtamisjärjestelmäalan materiaalitoiminnot Riihimäellä ja Lyyssä. Lisäksi vuoden 2015 alussa toteutunut varuskuntakorjaamoiden siirtäminen kumppanuuden piiriin toi hänen matriisiohjaukseensa Santahaminan, Säkylän ja Niinison sekä Rovaniemen materiaalien seurannan.

- Materiaalipäällikkönä vastaan materiaalihenkilöstön operatiivisesta toiminnasta sekä materiaalialan ohjauksesta ja kehittämisestä. Tehtäviini kuuluu myös varastoon ja kunnossapitoon hankittavan materiaalin suunnittelu ja ohjaus. Huolehdin siitä, että materiaalialan palvelu sujuu sopimusten ja laatuvaatimusten mukaisesti, tiivistää Salminen tehtävän kuvansa.

Suoraan Salmisen alaisuudessa työskentelevät Riihimäen ja Lyylyn materiaaliosastojen päälliköt sekä nimikkeistöhenkilöt ja logistiikkainsinööri. Kaikkiaan varasto- ja terminaalitoiminnoissa sekä kirjanpidossa työskentelee 35 ammattilaista.

Salminen on selvästi sitoutunut työhönsä. Toiminnan kehittyminen, asioiden edistyminen ja sujuva yhteistyö Puolustusvoimien kanssa motivoivat häntä.

Millog-kumppanuuden myötä Salminen joutui muiden yhtiöön siirtyneiden tavoin sopeutumaan uuteen rooliin, kun entisestä työnantajasta tuli asiakas. Omassa muutosprosessissaan hän kokee onnistuneensa hyvin.

Pitkä kokemus Puolustusvoimien materiaalialan tehtävissä on tuottanut Salmiselle osaamispääomaa, jota hän pystyy hyödyntämään Millogissa.

- Asiakkaan toiminnan ja tarpeiden tuntemisesta on hyötyä. On helpompaa miettiä ratkaisuja erilaisiin tilanteisiin, kun tuntee kokonaisuuden ja sen mihin jokin yksittäinen asia vaikuttaa, havainnollistaa Salminen.

Millog on Salmisen mielestä kelpo työnantaja.

- Täällä on tehtäviinsä tyytyväistä väkeä ja henkilöstön vaihtuvuus on pientä. Yhtiön sisällä on mahdollisuus edetä ja avoimiin tehtäviin on paljon hakijoita. Vakaa tilauskanta luo turvallisuuden tunnetta, kuvailee Salminen Millogin vetovoimatekijöitä.

Vapaa-ajallaan Salminen harrastaa monipuolisesti liikuntaa. Erityisen lähellä sydäntä on pyöräily, jota hän pyrkii harrastamaan 3000 kilometrin verran vuosittain. Myös matkailu ja rentoutuminen ilman aikatauluja toimivat työn vastapainona.

Seppo Salmisen mielestä Millog on kelpo työnantaja. Oma materiaalipäällikön tehtävä tarjoaa sopivasti haasteita.



Suunnittelija **Tomi Schroderus** toimii Ilmavoimien PVSAP-kunnossapito-osion pääkäyttäjänä ja osallistuu kunnossapidon kumppanuuksien ja niiden rajapintojen hallintaan puolustushaaran edustajana. Hän osallistuu kunnossapidon tilannekuvan tuottamiseen ja on mukana palvelutarpeiden kartoituksessa ja vuosityösuunnittelussa. Schroderus toimii myös Ilmavoimien vaarallisten kemikaalien käsittelyn ja varastoinnin toiminnanharjoittajan edustajana.

- Tehtäväni tai ainakin sen painotukset ovat olleet jatkuvassa muutoksessa. Olen kuitenkin ollut pääosin tyytyväinen, sillä tehtäväni on varsin itsenäinen ja olen osin voinut vaikuttaa sen painotuksiin, kertoo kuusi vuotta Ilmavoimien esikunnassa työskennellyt Schroderus.

Tehtävä on mielenkiintoinen, koska siinä pystyy vaikuttamaan toimintaan Ilmavoimien sisällä ja osin koko Puolustusvoimien laajuisesti. Toimialaraajojen ylittäminen lisää tehtävän haasteellisuutta.

- On tärkeää nähdä, että omalla panoksella on merkitystä kokonaisuudelle, sanoo Schroderus.

Hän kokee onnistuneensa muun muassa PVSAP-kunnossapito-osion jalkauttamisessa Ilmavoimien tiedustelu-, valvonta- ja johtamisalalle sekä kunnossapidon kumppanuuksien tilannekuvaprojektin läpiviennissä. Tilannekuvaprojekti oli samalla Schroderuksen viime vuonna loppuun saattamaan ylempään ammattikorkeakoulututkintoon liittyvä opinnäytetyö.

Alun perin Schroderus kouluttautui automaatioasentajaksi, mutta jatkoi saman tien opintoja valmistuen koneinsinööriksi vuonna 2003.

- Olen tekemällä oppivaa tyyppiä, mutta olen toki osallistunut kunnossapidon, logistiikan sekä muuhun tehtävääni liittyvään täydennyskoulutukseen.

Laajempi tehtäväkenttä houkuttimena

Ennen nykyiseen tehtävään siirtymistä Schroderus työskenteli teollisuuden ja kaivosalan kunnossapidon



Tomi Schroderus haluaisi siviilitehtävissä toimiville insinööreille uskottavan urasuunnitelman.

Kuva: Aarno Sundgren

Maanpuolustuksen Insinöörien jäsenenä ilmavoimissa

Kunnossapitoinsinööri puolustushaaran johtoesikunnassa

työnjohto- ja suunnittelutehtävissä UPM-Kymmenen, Kemiran ja Yaran palveluksessa. Puolustusvoimien palvelukseen hän päätyi etsiessään vuosikymmenen alussa uusia haasteita työuralleen.

- Vaikka tämä tehtävä esikunnassa ei ollut aivan sellainen, mitä tavoittelin, oli tässä kuitenkin aikaisempaa työkokemustani laajempi tehtäväkenttä ja valtakunnallista vaikuttavuutta. Myös palkkataso verrattuna aiempiin tehtäviini oli hieman parempi, muistellee Schroderus päätöserusteitaan.

Puolustusvoimia Schroderus pitää kohtuullisen turvallisena ja kilpailukykyisenä työnantajana, jatkuvista muutoksista huolimatta. Siviili-insinöörinä häntä kuitenkin mietityttävät etenemismahdollisuudet ja palkkauksen kehittyminen.

- Myös siviilitehtävissä toimiville pi-

täisi saada uskottava urasuunnitelma, näkee Schroderus.

Schroderus on mukana Maanpuolustuksen Insinöörien ja JUKO:n toiminnassa. Hän on edustajana Ilmavoimien esikunnan yhteistoimintaelimessä ja ESJA-arviointiryhmässä. Lisäksi hän toimii Ilmavoimien varapääluottamusmiehenä.

Kunnossapito liittyy Schroderuksen vapaa-ajan harrastuksiinkin. Kohteena ovat tällöin moottoripyörät ja autot. Näillä päästään välillä myös tien päälle tai metsään.

- Isompien ja pienempien projektien loppuun saattaminen kotona, autotallissa ja työpaikallakin antavat voimia uusiin haasteisiin. Samoin yhteinen aika perheen ja ystävien kanssa, summaa Schroderus omat arjen motivaatiotekijät.



Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry yhdistää voimia



Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry toimii jäsenyhdistystensä yhdyselimenä ja ammatillisena järjestönä. Liittoon kuuluu seitsemän valtion, kunnan sekä Liikenne- ja eriytyönantajat (LTY) sektorilla toimivaa valtakunnallista yhdistystä:

- Insinöörikouluttajat ry,
- Katsastusinsinöörit KATSI ry,
- Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry,
- Säteilyturvakeskuksen Insinöörikunta STUKI ry,
- Teknillisen Tarkastuskeskuksen Insinöörit TTKI ry,
- Valtiohallinnon Insinöörit VHI ry,
- Yleinen Insinööriyhdistys YIY ry.

Kaikki JIL ry:n jäsenet ovat jäsenyhdistyksiä, henkilöjäseniä liitolla ei ole. Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry on jäsenyhdistyksistä suurin. JIL ry:n puheenjohtajana toimii insinöörikommentaja evp **Stig Landén**. - Julkisen alan insinöörien Liiton seitsemän jäsenyhdistystä muodostavat Insinööriliiton kahden muun valtakunnallisen yhdistyksen ja 30 alueyhdistyksen julkisilla aloilla työskentelevien jäsenten kanssa Insinööriliiton julkisen sektorin, käsittäen yhteensä noin 5000 henkilöjäsentä. Pienestä koostaan huolimatta JIL muodostaa näkyvän ja funktionaalisen orgaanin Insinööriliiton sisällä, kuvailee Landén.

Julkisen alan Insinöörien Liitto JIL ry perustettiin 1.1.1995 jatkamaan 1961 perustetun Valtion Insinöörien Liitto VIL ry:n toimintaa. Samassa yhteydessä liittoon yhdistyivät Ammatillisten Oppilaitosten Insinöörit AOI ry ja Kuntien Insinöörit ja Rakennusarkkitehdit KIRA ry. JIL ry:n puheenjohtajuus on ollut enimmäkseen Maanpuolustuksen Insinöörien voimakkaisten vaikuttajien vastuulla. Vuorollaan **Esko Mälkönen, Hannu Kumpulainen, Ari Rautakorpi** ja Stig Landén ovat luotsanneet liittoa eteenpäin kunkin ajan edunvalvontahaasteisiin vastaten.



Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry - 50 vuotta turvallisuutta ja edunvalvontaa

Insinöörikomentaja evp Stig Landén on koonnut Maanpuolustuksen Insinöörien puoli vuosisataa jatkuneen toiminnan historia-teokseen. Teos julkaistaan yhdistyksen 50-vuotisjuhlailaisuudessa 24.3.2017 Tampereella.

Historiateos valottaa Puolustusvoimien insinöörikunnan aseman, palvelussuhteen ehtojen ja koulutuksen sekä neuvottelu- ja järjestötoiminnan kehittymistä MPI ry:n perustamisesta lähtien.

Teos jaetaan yhdistyksen jäsenille ja niitä luovutetaan myös yhteistyökumppanien ja muiden sidosryhmien edustajille.

Valvomme etujasi



Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry

Liity jäseneksi
www.mpiry.fi