

Turvallisuuden tekijät ovat ansainneet palkankorotuksensa

Valtion työmarkkinalaitos on keskeyttänyt virka- ja työehtosopimusneuvottelut vaikeassa turvallisuustilanteessa. Palkansaajapuoli pitää valtiotyönantajan toimintaa ennenkuulumattomana.

Ratkaisua on etsitty tammikuun puolivälissä alkaneissa neuvotteluissa, mutta kahden kuukauden aikana on käsitelty vain yksi työnantajan jättämä palkkatarjous. Valtion työmarkkinalaitoksen kieltäytyttyä neuvottelemasta, työntekijät ovat olleet sopimuksettomassa tilassa maaliskuun alusta asti.

Vientivetoinen palkkamalli on lainsäädännöllä vahvistettu hallituksen ja työnantajien tahtotilan mukaisesti. Yleinen palkankorotusten linja on muodostunut monille sopimusaloille.

Yleisen linjan on oltava myös valtiosektorin linja

Valtion työmarkkinalaitoksen esittämä palkankorotustarjous kolmelle vuodelle on 6,3 prosenttia, joka on 1,5 prosenttiyksikköä vähemmän kuin yleisen linjan 7,8 prosentin korotus. Yleisen linja mukainen palkankorotus verrattuna valtion työmarkkinalaitoksen ehdotukseen olisi kustannusvaikutukseltaan vain muutamia kymmeniä miljoonia euroja enemmän.

Suomen sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden tekijät ovat venyneet, venyvät – ja venyvät jatkossakin – turvallisuustilanteen muuttuessa. Emme vaadi isompia palkankorotuksia kuin muut alat.

Nato-jäsenyyden myötä suomalaista turvallisuuden suorituskykyä viedään myös ulkomaille ja sisäisen turvallisuuden tekijät varmistavat, että Suomi säilyy investointikohteena ulkomaalaisille ja kotimaisille sijoittajille. Turvallisuus on myös tärkeä vientituote ja ala ansaitsee palkankorotuksensa.

Jos nyt hyväksyttäisiin 1,5 prosenttiyksikön palkankorotusero, se kertautuisi seuraavissa virka- ja työehtosopimuksissa. Palkan suuruuden mukaan kyse on vuositasolla tuhansista euroista. Lisäksi palkankorotus vaikuttaa erilaisiin tuntiperusteisiin lisiin. Yleistä linjaa heikompi palkankorotustaso vaarantaisi turvallisuusalan henkilöstön tarkentavat virka- ja työehtosopimusneuvottelut.

Palkkojen jälkeenjääneisyys uhkaa turvallisuusalojen vetoa ja pitoa

Turvallisuusalan on oltava houkutteleva työpaikka myös tulevaisuudessa. Valtion henkilöstöstä eläköityy lähes kolmannes seuraavan kymmenen vuoden aikana. Työmarkkinoille tulevat ikäluokat pienenevät vuosi vuodelta. Kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy. On valtiotyönantajan etu, että nyt ja tulevaisuudessa parhaat vertaistensa joukosta hakeutuvat valtiolle tärkeisiin turvallisuusalan tehtäviin.

Rekrytoinnin ohella koulutetut ammattilaiset tulee myös pitää rivissä. Tässä turvallisuustilanteessa alle yleisen tason olevat korotukset antavat ristiriitaisen viestin valtion

roolista työnantajana ja heikentävät valtion jo nyt heikkoa kykyä kilpailla turvallisuusalan osaajista.

Puolustusvoimat, Poliisi, Rajavartiolaitos, Tulli ja Rikosseuraamuslaitos ovat hyviä yhteistoiminta- ja neuvottelukumppaneita. Mahdolliset työtaistelutoimet eivät kohdistu heihin vaan oikeuteen sopia palkoista yhdenvertaisesti muiden sopimusalojen kanssa.

Puheenjohtaja Mika Tiitinen
Aliupseeriliitto
mika.tiitinen@aliupseeriliitto.fi
+358503531379

Puheenjohtaja Veikko Salmi
Puolustusvoimien Diplomi-insinöörit
veikko.salmi@mil.fi
+358503098313

Puheenjohtaja Aki Pöyry
Maanpuolustuksen Insinöörit
aki.poyry@mil.fi
+358451173331

Puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen
Päällystöliitto
jyrki.lukkarinen@paallystoliitto.fi
+358403019291

Puheenjohtaja Erkki Hirvonsalo
Rajaturvallisuusunioni
erkki.hirvonsalo@rtu.fi
+358407521389

Puheenjohtaja Lasse Lahdenmaa
Siviilijohtajien, erikoisupseerien ja asiantuntijoiden liitto
lasse.lahdenmaa@mil.fi
+358408334012

Puheenjohtaja Jonne Rinne
Suomen Poliisijärjestöjen Liitto
jonne.rinne@spjl.fi
+358503998795

Puheenjohtaja Jari Ylönen
Tulliliitto
jari.ylonen@tulli.fi
+358403326870

Puheenjohtaja Jari Nieminen
Tullivirkamiesliitto
jari.nieminen@tulli.fi
+358403326739

Puheenjohtaja Ville Viita
Upseeriliitto

viita@upseeriliitto.fi

+358445010378

Puheenjohtaja Seija Mäenpää

Vankilavirkailijain liitto

seija.maenpaa@vankilavirkailija.fi

+358503481930