

JärjestöKainuu 2.0-hankkeen koulutukset yhdistivät eri alojen yhdistystoimijoita ympäri Kainuuta

JärjestöKainuu 2.0 -hanke aloitti järjestövalmennukset viime vuoden lopulla. Koulutusten sisältö perustui hankkeessa aiemmin toteutettuun koulutustarvekyselyyn, jonka tuloksista nousi esiin perusteemoja, kuten yhdistystoiminnan perusteet, yhdistyksen talous, sekä toiminnan markkinointi ja viestintä. Kouluttajaksi valikoitui kilpailutuksen perusteella Intotalo.

Valmennusten suunnittelun lähtökohtana oli, että kaikilla asiasta kiinnostuneilla olisi mahdollisuus osallistua. Aluksi valmennuksia järjestettiin Kajaanissa yhteisessä koulutustilassa, mutta myös etänä oli mahdollista osallistua. Valmennuksista on tehty tallenteet, joihin on helppo palata uudelleen. Viimeaikainen koronatilanne toi kuitenkin tähänkin muutoksen ja loput valmennuksista toteutettiin etänä kaikille Zoom -palvelun kautta. Näin kaikki pääsivät mukaan tasapuolisesti ryhmä- ja vuorovaikutustilanteisiin.

Suomussalmella vaikuttavasta Lapintien kyläseurasta Marianne Väyrynen totesi, että viimeisin toteutus oli ehdottoman hyvä ja se toimi erittäin hyvin teknisesti ja vuorovaikutuksellisesti. Esitys oli myös osattu tehdä verkkolähetysten kannalta hyvin. Jatkossakin kaikki vain verkkolähetysinä! Väyrynen myös jatkaa, että sitä ennenkin yhdistyksestä on osallistuttu kaikkiin koulutuksiin. ”Minä itse olen osallistunut kaikkiin muihin paitsi ensimmäisiin johtamiseen liittyviin koulutuksiin esteen vuoksi. Olemme usein olleet kokoontuneena yhteen paikkaan yhdistyksen tietyllä porukalla, joka on tekemisissä ko. koulutusteeman kanssa.”

Selvitimme, onko valmennuksissa syntynyt uusia ideoita, tai yhteistyötä muiden kanssa. ”Ideoita saatiin kyllä yksittäisiin asioihin, mm. taloushallinnossa kustannusten korvaamiseen. Toivottavasti jatkossa olisi mahdollisuus käydä enemmän keskusteluja ja osallistua verkostomaisempaan tyyliin, jolloin luontaisesti voisi syntyä hyviä kontakteja ja yhteistyötä”, Väyrynen toivoo. ”Olemme suht uusi yhdistys ja toivomme jotain toimijaa, joka tarjoaisi vertaistukea ja verkostoja, ja joka toisi koko Kainuun alueen yhdistyksiä yhteiseen pöytään etäyhteyksin, esim. jonkun teeman tiimoilta”, Väyrynen toivoo.

Järjestöassistentti Niko Saarela Kajaanin työvoimayhdistyksestä osallistui valmennuksiin paikan päällä ja kertoi omana kokemuksenaan, että myös heillä on syntynyt uusia ideoita varsinkin yhdistyskäytäntöjen ja yhdistyksen strategiatyöskentelyn suhteen. ”Aloimme miettimään, miten viestimme omille työntekijöillemme omasta yhdistyksestä, esimerkiksi yhdistyksen arvot, missio ja tausta. Helposti unohtuu työntekijänäkökulma, kun pääasiassa viestitään jäsenille. Juttelua työntekijöiden kanssa edellä mainituista asioista on jo tehty, ja on ollut todella mukavaa, miten mm. yhteiskunnallinen merkitys ja sen sisäistäminen voi vaikuttaa asenteisiin ja motivaatioon”, Saarela kommentoi. Liisa Kempainen Kajaanin ratsastusseurasta oli Saarelan kanssa samoilla linjoilla, strategiatyö, sen miettiminen ja jalkauttaminen on tärkeää myös yhdistyksissä ja seuroissa. Strategiatyöllä lisätään tietoisuutta oman yhdistyksen toiminnasta, ”meillä toimitaan tämmöisten periaatteiden mukaan”. Kempainen tiivistää.

Yhteistyökuvioista muiden kanssa ainakaan Saarela ei vielä osaa sanoa mitään konkreettista. Ajatustenvaihtoa ja keskusteluja on jo käyty joidenkin osallistujien kesken. Jatkotyöstö vähän seisoo, tämän uuden koronatilanteen takia. Olisi ollut kivaa päästää jatkamaan eteenpäin, mutta ehkä tämä tilanne luo ainakin jatkossa yhteistoimintaa – sille on tarvetta, Saarela toteaa

Kemppainen Kajaanin ratsastusseurasta toimii seuran toisena tiedotusvastaavana ja hänen mielestään valmennusten parasta antia on ollut tähän asti ehdottomasti se, että saa vinkkejä viestintään ja markkinointiin, sekä työväline-ehdotuksia. ”Yhdessä seuran toisen tiedotusvastaavan kanssa voidaan sitten miettiä, että mitä otetaan käyttöön meidän toiminnassamme.” Kemppainen toteaa myös, että vaikka heidän urheiluseuratoimintansa ei olekaan ihan samanlaista kuin muiden yhdistyksien hän on saanut koulutuksista hyviä kokemuksia ja suosittelee kaikille järjestötoimijoille tällaista valmennusta toimialasta riippumatta.

Järjestövalmennukset pähkinänkuoressa:

- Valmennuksiin ilmoittautui yhteensä 84 henkilöä.
- Joka kerta valmennuksiin osallistui parikymmentä innokasta paikan päällä ja etänä vaihtelevasti noin kymmenen osallistujaa
- Osallistujia valmennuksiin on ollut ympäri maakuntaa.
- Järjestö- ja yhdistystoimijoita oli todella laajalla kirjolla mukana, sosiaali- ja terveysalan yhdistyksistä liikuntaseuroihin ja kyläyhdistyksiin, sekä kulttuuripuolen toimijoihin – olipa mukana myös yksi sukuseura.
- Koronatilanteen takia valmennuksissa siirryttiin kokonaan verkkoympäristöön.
- Viimeinen valmennus järjestettiin huhtikuun lopulla.
- Arvosanaksi valmennukset saivat ka. 4,5 (asteikolla 1-5)

Riitta Ollila

Kirjoittaja toimii järjestökoordinaattorina JärjestöKainuu 2.0 – Hyvinvoinnin tukena -hankkeessa.

Tämä blogi on osa valtakunnallista Järjestö 2.0 -ohjelman maakuntahankkeiden blogisarjaa.