

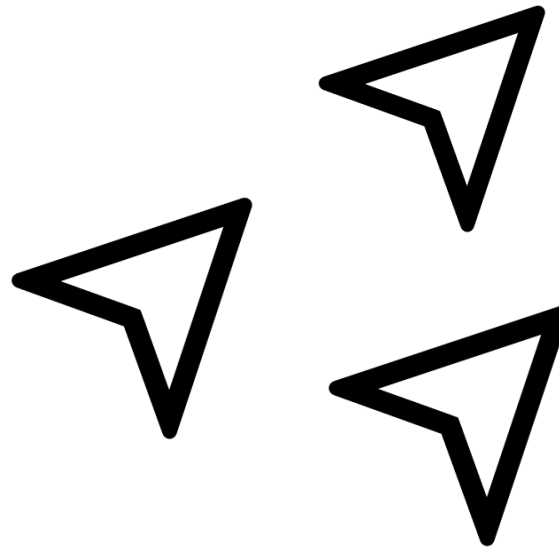
2019

# MLL-johdaminen



MANNERHEIMIN  
LASTENSUOJELULIITTO

Lapset ensin.



# MLL:n johtamisfilosofia

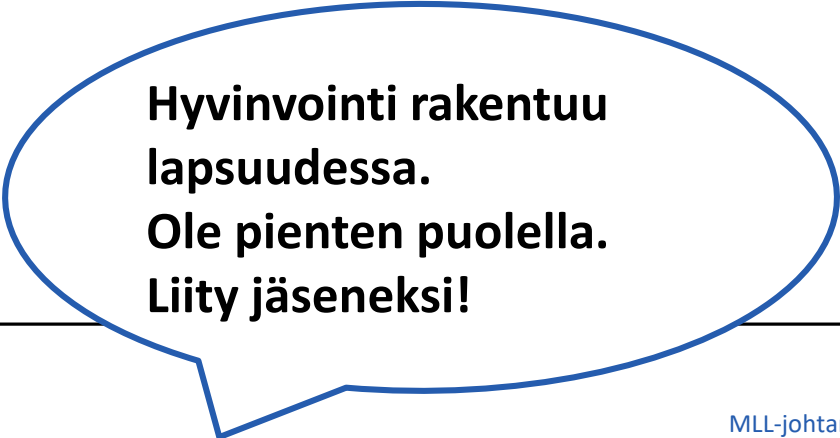
1/5

- MLL:n Suunta 2024 –strategian mukaan MLL on kannustava, monipuolista osaamista ja tietoa hyödyntävä oppiva organisaatio. Oppivan organisaation ajatus ohjaa myös liittoyhteisön sisäistä yhteistyötä.
- MLL:ssa johtaminen on valmentavaa johtamista, jossa lähtökohtana on arvostava kohtaaminen, avoin vuorovaikutus ja luottamus. Valmentava johtaminen tukee oppimista ja osaamisen jakamista sekä luo sitä tukevia toimintatapoja ja tiloja.

# MLL:n johtamisfilosofia

2/5

- Uskomme siihen, että lapsiystävällinen yhteiskunta on hyvä kaikille. Lapsiystävällistä yhteiskuntaa rakennetaan kumppanuudella.
- Toimimme avoimesti ja ihmisiä arvostaen ja meitä on helppo lähestyä.



**Hyvinvointi rakentuu  
lapsuudessa.  
Ole pienten puolella.  
Liity jäseneksi!**

- Lapsuus ja vanhemmuus ovat lähtökohtaisesti ilon aiheita eikä kenenkään tarvitse pärjätä vanhempana yksin.

**Vertaistuki ja vapaaehtoistoiminta lisäävät hyvinvointia ja vähentävät yksinäisyyttä.**

- Kohtaamme lapset ja perheet aktiivisina toimijoina ja yhteistyökumppaneina, emme työmme kohteina. Luomme ympäristöjä, joissa lapsilla, nuorilla ja perheillä on tilaa toimia ja osallistua.

**Vapaaehtoistoiminta vahvistaa vanhempien omia voimaverkkoja ja perheiden keskinäisiä tukiverkostoja.**

- Vaikutamme yhteiskuntaan ja päättäjiin rohkeasti, lapsen puolesta. Uskomme, että yhdessä tekeminen ja vapaaehtoistoiminta luovat iloa, osallisuutta ja luottamusta koko yhteiskuntaan.

**Lapsen oikeudet eivät toteudu itsestään. Niitä pitää toteuttaa joka päivä.**

# Hieno tarina – sinä kuulut siihen

**Mannerheimin  
Lastensuojeluliitolla on  
hieno tarina ja Sinä ja  
yhdistyksesi olette  
osa sitä!**

*”Tämän työn päämääränä olkoon, että  
jok’ainoa Suomen lapsi äidinkohdusta  
lähtien ja kautta koko kasvuaikansa saa  
oikeutetun osan siitä hellyydestä ja  
huolenpidosta, joka yksinään voi laskea  
lujan pohjan heidän kehitykselleen hyväksi  
ja hyödyllisiksi kansalaisiksi.”*



# Kiitos siitä, että olet MLL-johtaja

- Ole rohkeasti oma itsesi vapaaehtoisjohtajana
- Ankkuroi johtamisesi MLL:n yhteiseen päämäärään, arvoihin ja MLL:n Suunta-strategiaan
- Kytke MLL:n keskeiset viestit omaan johtamiseesi ja yhdistyksen viestintään
- Vapaaehtoistyössä saa ja pitää olla iloa -myös sinulla itselläsi johtajana!