

RATKAISU LÖYTYY PEILISTÄ!

Peili-käyttäytymisprofiili on psykometrinen arviointi- ja valmennustyökalu, joka kuvaa luontaista toimintatapaa eli käyttäytymistyyliä.

- Syventää itsetuntemusta
- Auttaa ymmärtämään erilaisia käyttäytymistyyliä
- Luo yhteisen kielen vuorovaikutuksen ilmiöille
- Auttaa onnistumaan yhteistyössä
- Edesauttaa luottamuksen vahvistamista yhteistyösuhteissa

peili
Käyttäytymisprofiili



IHMISTEN ERILAISET JA SAMANLAISET VAHVUUDET

Meille kaikille on tuttu juttu, että ihmisillä on erilaisia toimintatapoja, arvostuksia ja vahvuuksia. Tästä seuraa sekä toimivia yhdistelmiä että arkisia haasteita.

Kun vauhdikas visionääri kohtaa tarkan tuumailijan tai ihmisläheinen tiimipeluri toimii tavoitteellisen tehopakkauksen kanssa, ovat käsillä mahdollisuudet sekä sujuvaan yhteispeliin että kompastelemaan vuorovaikutukseen.

Erilaisten toimintatapojen sanoittaminen tuo yhteistyöhön uusia ulottuvuuksia. Vuorovaikutuksellinen sekamelska sekä muiden ihmisten oudot tavat toimia näyttäytyvätkin loogisena kokonaisuutena, jossa voi navigoida entistä vaivattomammin kohti onnistuneita kohtaamisia.

PEILI-KÄYTTÄYTYMISPROFIILI

Peili™-käyttäytymisprofiilissa on laajimmillaan 3 palauteosiota:

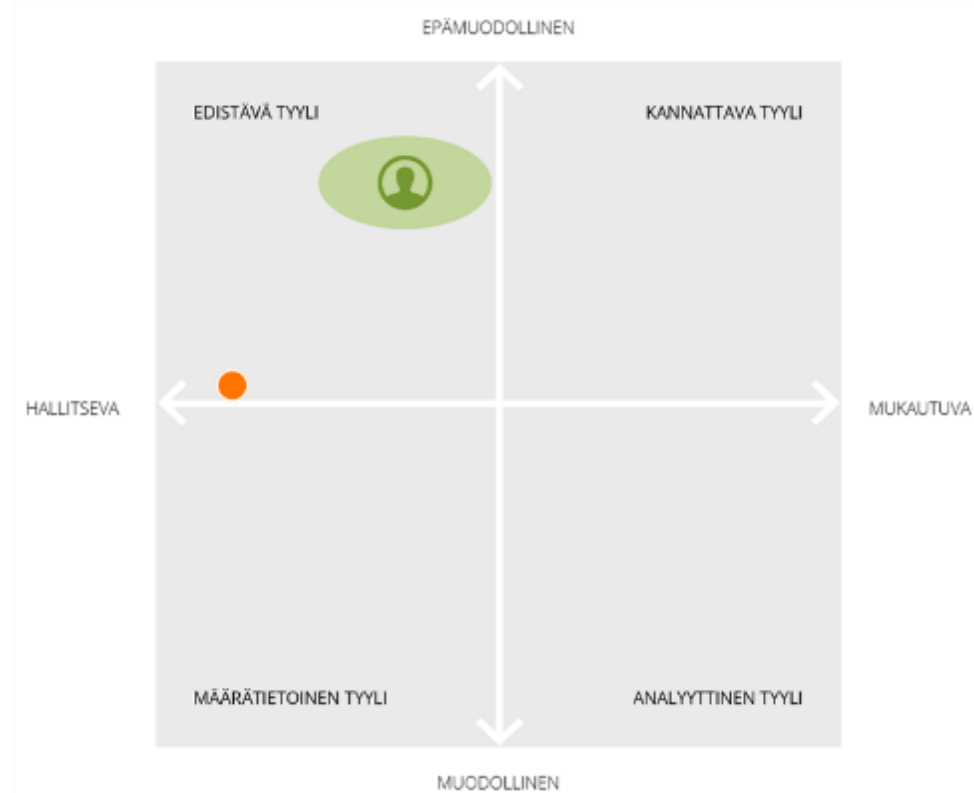
- Käyttäytymistyyli
- Kohtaamiskyky
- Luottamuksen rakenne

Palautteet sisältävät sekä itsearvion että muiden henkilöiden antaman arvion, joka on kaikkien vastausten keskiarvo.

PÄÄKÄYTTÄYTYMISTYYLIT 4 KPL

- EDISTÄVÄ
- KANNATTAVA
- MÄÄRÄTIETOINEN
- ANALYYTTINEN

Kaikki käyttäytymistyyli-tyylit ovat tasa-arvoisia mutta keskenään erilaisia.

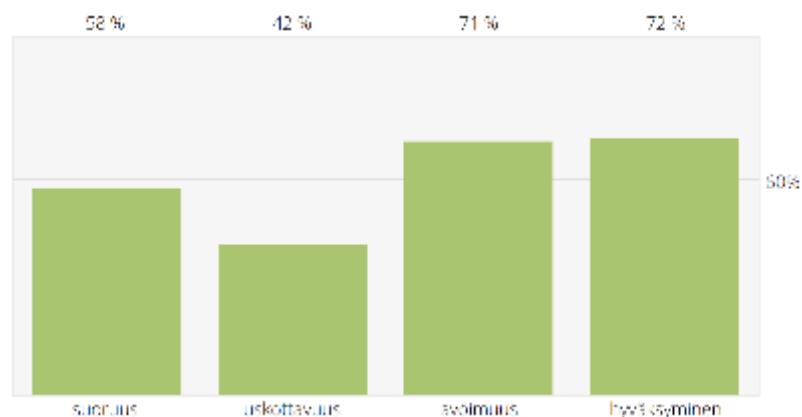


HENKILÖKOHTAINEN KÄYTTÄYTYMISTYYLIPALAUTE

- sijainti käyttäytymistyylien nelikentällä
- itsearvioon perustuva kuvaus käyttäytymistyylistä
- muiden arvioon perustuva kuvaus käyttäytymistyylistä
- listaus henkilön käyttäytymistä eniten ja vähiten kuvaavista sanoista
- kuvaus neljästä pääkäyttäytymistyylistä
- käytännön vinkkejä arjen yhteistyöhön erityyppisten ihmisten kanssa

Pääkäyttäytymistyyli-tyylit jakautuvat yhteensä 21 tarkempaan käyttäytymistyyli-kuvaukseen, joissa kerrotaan kunkin käyttäytymistyylin vahvuuksista ja haasteista, työskentelymallista, vuorovaikutussuhteista sekä kehittymisalueista.

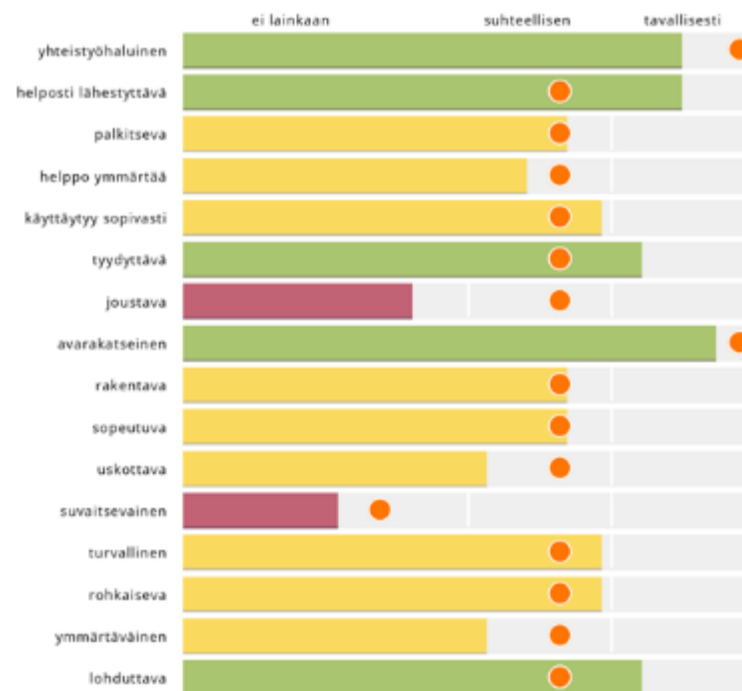
LUOTTAMUSPALAUTE



- Henkilökohtainen luottamus palaute kertoo, kuinka paljon henkilö osoittaa luottamusta rakentavia elementtejä käyttäytymisessään.
- Luottamus palautteen tulos on yhteydessä omaan käyttäytymistyyliin ja tilannetekijöihin.
- Luottamuksen rakentamisen taitoa voi kehittää.
- Sisältää tietoa eri pääkäyttäytymistyilien tavasta rakentaa luottamusta sekä vinkkejä luottamuksen vahvistamiseen.

KOHTAAMISKYKYPALAUTE

- Henkilökohtainen kohtaamiskyky palaute kertoo, kuinka yhteistyökykyisenä henkilö koetaan.
- Kohtaamiskykyä mittaavat sanat kertovat vahvuuksista ja kehityskohteista.
- Kohtaamiskyky on tilannesidonnainen ja kehitettävissä oleva taito.
- Sisältää tietoa erityyppistä puolustautumisreaktioista sekä vinkkejä tiukkojen tilanteiden kohtaamiseen.



■ Tavallisesti
 ■ Suhteellisen
 ■ Ei lainkaan
 ● Oma arvio

PEILI- KÄYTTÄYTYMISPROFIILIN TUTKIMUSTAUSTA

- Peili-käyttäjätymisprofiili on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1975 lähtien.
- Käyttäjätymisprofiilimittarin taustalla ovat laajat käyttäjätymiskielitieteelliset tutkimukset ja faktorianalyysit.
- Professori Osmo A. Wiio testasi mittarin luotettavuuden ja soveltuvuuden Suomen oloihin.
- Peili-käyttäjätymisprofiilin mittarin toimivuus on testattu myös pro gradussa (Haajanen, 2003).
- Sosiaaliset käyttäjätymistyyli on löydetty 2000-luvulta lähtien useissa eri tutkimuksissa.



PEILI-RYHMÄKUVA

- Ryhmäkuva kertoo ryhmän jäsenten käyttäjätymistyylien jakaantumisesta.
- Käytettävissä ovat myös ryhmää eniten ja vähiten kuvaavat sanat sekä ryhmää yhdistävät ja erottavat sanat.
- Ryhmäkuvan avulla voidaan tunnistaa ryhmän vahvuudet ja haasteet sekä kehittää ryhmän sisäistä vuorovaikutusta, yhteistyötä ja työnjakoa.
- Kun työ ja tekijä sopivat yhteen ja yhteistyö sujuu, syntyy sekä tulosta että hyvinvointia.



KÄYTTÖALUEITA

- Esihenkilötyö
- Muutosjohtaminen
- Johtoryhmätyöskentely
- Projektijohtaminen

- Tiimien ja työyhteisöjen kehittäminen
- Projektitiimien toiminnan tehostaminen
- Asiantuntijoiden yhteistyö- ja vuorovaikutusvalmiudet
- Asiakaspalvelu ja myyntityö

- Työhyvinvoinnin edistäminen
- Työnohjaus
- Coaching

- Vuorovaikutus- ja yhteistyötaitojen kehittäminen
- Luottamuksen vahvistaminen yhteistyössä



MONIPUOLINEN KÄYTETTÄVYYS

Peili-käyttäytymisprofiili soveltuu erinomaisesti sekä ryhmävalmennuksiin että henkilökohtaiseen coachingiin.

- Lisää itsetuntemusta
- Kehittää taitoa kohdata erityyppisiä ihmisiä
- Käytännönläheinen, tasa-arvoinen ja turvallinen työkalu
- Viitekehys on helppo omaksua, muistaa ja soveltaa arjessa
- Mukana on aina myös muiden antama arvio!

•••••

KERRO TARPEISTASI JA
TOIVEISTASI – LÖYDÄTÄÄN
YHDESSÄ RATKAISU!

• Peili Consulting Oy

☎ +358 10 66 65 690

🌐 www.peiliconsulting.fi

- Peili™-valmennustyökalut
- Peili™-sertifiointit
- Asiantuntija- ja markkinointituki
- Peili-valmennukset



•••••

PEILI-KÄYTTÄYTYMISPROFIILIN TOTEUTUS

Peili-käyttätymisprofiilien toteutus on helppoa ja turvallista!

- Sähköisen kyselyn täyttäminen kestää vain 5–10 minuuttia
- Kieliversioina suomi, ruotsi, englanti, saksa ja kiina
- Tulokset käsitellään sertifioidun Peili-valmentajan kanssa
- Valmentajalla on käytettävissään myös ryhmän jäsenten käyttäytymistyylien yhteenveto, joka auttaa käsittelemään mm. ryhmän vahvuuksia ja haasteita.
- Laaja valmentajaverkosto: <https://www.peiliconsulting.fi/valmentajat/>