

4H

19



**Liedon 4H-yhdistys
Toimintasuunnitelma 2019
89. toimintavuosi**

Kohti seuraavaa strategiakautta - miksi 4H-järjestö on olemassa?

Strategia tarkoittaa suunnitelmaa, jonka avulla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä. Strategiassa määrittelimme 4H-järjestön yhteisen tavoitetilan ja vastaamme kysymykseen, miksi olemme olemassa. Hyvän ja selkeän strategian merkitystä ei voi liiaksi korostaa.

4H-järjestössä ylintä päätäntävaltaa käyttää edustajakokous, joka päättää myös järjestön strategiasta. Edustajakokoukseen on kukin perustajajäsen ja varsinainen jäsen eli 4H-yhdistys oikeutettu lähettämään yhden edustajan. Edustajakokous pidetään joka kolmas vuosi huhtikuussa. Seuraava edustajakokous on keväällä 2019.

Strategian valmistelussa on tärkeää, että mahdollisimman moni pääsee vaikuttamaan sen valmisteluun. Parhaimmillaan yhteinen suunnittelu ja valmistelu sitouttavat uuden strategian toteuttamiseen. Uuden strategian valmistelu on aloitettu 4H-järjestössä jo syksyllä 2017. Järjestimme toimi- ja luottamushenkilöille, jäsenille ja sidosryhmille avoimen verkkoavoriihen, jossa kaikki saivat esittää mielipiteensä tulevaisuuden toiminnastamme.

4H-nuorisotyön tulevan strategian valmistelua tehdään huhtikuun 2019 edustajakokoukseen asti ja meillä kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa sen sisältöön. Kun se on valmis ja edustajakokouksessa vahvistettu, kannustan jokaista pohtimaan, mitä strategiamme tarkoittaa omasta näkökulmasta.

Itse toivon, että varmistamme jatkossa kaikessa toiminnassamme jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuuden innostavaan ja kehittävään 4H-harrastukseen. Näen, että lapset ja nuoret ovat se syy, miksi 4H-järjestö on olemassa.

*Tommi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto*

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 40 500
- 2 700 kerhoa
- 3 600 ohjaajaa
- 7 100 työllistettyä nuorta
- 4,13 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 960 4H-yritystä, yli 1 300 yrittäjää, liikevaihto 1,14 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: yli 30 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 225.

Arvot kertovat, mikä meille on tärkeää

HEAD, HANDS, HEART, HEALTH

NUORISOTYÖ LIEDON 4H-YHDISTYKSESSÄ

Liedon 4H-yhdistyksellä on 330 nuorisojäsentä. Toimintaan osallistuu runsaasti myös lapsia, nuoria ja aikuisia, jotka eivät ole 4H-yhdistyksen jäseniä.

4H-järjestö tukee toiminnallaan lasten ja nuorten elämänhallintaa, kasvua työelämään, yrittäjyyteen ja aktiiviseen kansalaisuuteen.

Nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen tuetaan Kolme askelta työelämään -toimintamallin avulla. Se sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet, jotka ovat ryhmätoiminta, nuorten koulutukset, työllistäminen ja nuorten yritykset. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa 4H-yhdistyksissä.

Lasten ja nuorten kasvua aktiiviseen kansalaisuuteen tuetaan Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamallin kautta. Siinä yhdistyvät nuorten oman toiminnan tukeminen ja nuorten oma tekeminen. 4H tukee nuorten mahdollisuuksia oppia tietoja ja taitoja, osallistua ja vaikuttaa, kasvaa aktiiviseksi kansalaisiksi.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta

Ryhmätoiminnan tärkein muoto on 4H-kerho, jossa lapset oppivat monipuolisesti mm. metsään, ruokaan, kädentaitoihin, eläimiin ja ympäristöön liittyviä taitoja aidoissa ympäristöissä itse tekemällä. Kerhoja ohjaavat koulutetut ohjaajat, joiden tärkeä työväline on 4H-järjestön oma TOP-tehtäväpankki (www.toptehtavat.fi). Vuonna 2019 Liedon 4H-yhdistyksen tavoitteena on järjestää yhteensä 14 teema- ja yleiskerhoa, joissa on yhteensä 4500 osallistujaa. Kesä- ja eloleiristä sekä lemmikkieläin- ja luontoleireistä tavoitellaan yhteensä 300 leiripäivää. Yksi leiripäivä tarkoittaa yhden henkilön yhden päivän osallistumista. Yhteensä 120 lasta ja nuorta osallistuu 4H-yhdistyksen ja Suomen 4H-liiton järjestämiin kilpailuihin.

Liedon 4H-yhdistys järjestää kaikille avoimia sieniretkiä ja sieninäyttelyitä sekä on mukana erilaisissa kuntalaisia laajasti tavoitavissa tapahtumissa, toiminnoissa ja tilaisuuksissa. Yhteistyötä eri tahojen kanssa jatketaan. 4H osallistuu muun muassa kunnan koordinoimiin LietoRekryyn, Perhepäivään ja Digi-päivään; Perheiden maatilapäivään ja seurakunnan koordinoimaan vapaaehtoistyön toimintaan. Nautelankosken niitto- ja seivästystalkoot järjestetään yhteistyössä Nautelankosken museon ja Härkätien Ympäristönsuojeluyhdistyksen kanssa. Lisäksi jatketaan Lieto-viikon tapahtumayhteistyötä Lieto-Oppaiden ja Härkätien Vaeltajien kanssa järjestämällä Keisvuoren teemapäiviä. Liikennepuiston kesäviikonloppujen aukioloa jatketaan yhteistyössä Lions Club Lieto/Loukinaisten kanssa. Koulujen ja vanhempainyhdistysten kanssa yhteistyössä Liedon 4H-yhdistys järjestää muun muassa retkiä, teema- ja harrastepäiviä sekä neuvontatilaisuuksia. Yrittäjäyhteistyötä esimerkiksi Riipin puutarhan joulunavaustapahtumassa jatketaan ja kehitetään mahdollisuuksien mukaan.

2. Nuorten työelämätaidot

Yli 13-vuotiaat nuoret osallistuvat 4H-yhdistyksen järjestämiin, työelämävalmiuksia parantaviin valmennuksiin, koulutuksiin ja kursseille, joiden kautta heillä on mahdollisuus saada työtä. Vuonna 2019 järjestettäviä työelämäkursseja ovat Osaava kerhonojaja, Kerhonojajan jatkokurssi, Ajokortti työelämään, 4H-yritys, Työt alkavat, Kotityöt, Lastenhoito, Koiranhoito sekä Cat- ja petsitter. Muita järjestettäviä kursseja ovat Leiriohjaaja, Ensiapu ja turvallisuus, Hygieniapassi, Tarjoilupalvelu, Tapahtumatuottaja, Luonnonkosmetiikka, Sieni ja Metsäkurssit. Kursseja toteutetaan yhteistyössä alueen 4H-yhdistysten, Opintokeskus Siviksen ja Suomen Metsäsäätiön kanssa. Tavoitteena on 800 kurssipistettä. Yksi kurssipiste tarkoittaa yhden henkilön neljän tunnin osallistumista.

Sosiaalista mediaa hyödynnetään entistä enemmän markkinoinnissa. Kursseja markkinoidaan myös kouluille.

3. Nuorten työllistyminen

Nuoret työllistyvät 4H:n kautta erilaisiin töihin, joista monet helpottavat ihmisten selviytymistä arjessa sekä maalla että kaupungissa. Asiakkaina voivat olla myös yritykset ja yhteisöt. Erityisesti kiinnitämme huomiota alle 18-vuotiaiden ensimmäisiin työkokemuksiin. Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni nuori saa ensimmäisen onnistuneen työkokemuksen omalla kotiseudullaan jo yläkouluikäisenä. Liedon 4H-yhdistyksen tavoitteena on työllistää vuonna 2019 yhteensä 15 nuorta muun muassa lasten ja eläinten hoitotyöhön, siivous- ja pihanhoitotöihin sekä myyntityöhön. Lisäksi 25 nuorta saa palkkioita kerhojen, leirien, kurssien ynnä muiden tapahtumien ohjaamisesta. Nuorille maksetaan palkkaa ja palkkioita yhteensä noin 13 000 euroa. Yrittäjyydestä kiinnostunut nuori voi perustaa oman 4H-yrityksen. Nuori tekee sopimuksen yhdistyksen kanssa ja saa tuekseen henkilökohtaisen yritysohjaajan. Tavoitteena on, että vuonna 2019 yhdistyksen alueella toimii kuusi 4H-yritystä.

Tekoja lähellä ja kaukana

Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamalli kuvaa 4H-järjestön toteuttamaa kansalaiskasvatusta. Aktiivinen kansalaisuus toteutuu 4H:ssa parhaiten lasten ja nuorten itse suunnittelemina ja toteuttamina hyvinä tekoina omassa lähiympäristössä tai maailmalla. Nuorten oman toiminnan lähtökohdina ovat paikalliset ideat, tarpeet ja olosuhteet. Nuorten ja nuorten ryhmien itse ideoimaa ja toteuttamaa toimintaa tuetaan edistämällä nuorten kansainvälistä toimintaa, verkostoitumista ja omien projektien toteutusta yhteistyössä muun muassa kunnan nuorisotoimen ja nuorisovaltuuston kanssa. Toiminnanjohtaja ja vapaaehtoiset aikuiset auttavat tarvittaessa tarjoamalla nuorille tukea, välineitä ja mahdollisuuksia.

Vapaaehtoisuus vahvistaa nuorisotyötä

4H-nuorisotyö perustuu ammattitaitoisten toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten hyvään yhteistyöhön. Lasten ja nuorten perheet ovat tärkeä voimavara 4H-nuorisotyössä. Liedon 4H-yhdistyksessä toimii 30 vapaaehtoista muun muassa kerhojen, leirien ja kurssien ohjaajina, yritysohjaajina sekä isäntäperheinä.

Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus 4H:ssa

Kansainvälinen näkökulma on tärkeä osa 4H-toimintaa. Monikulttuurisuus on Suomessa arkipäivää. Tarjoamme kaikenikäisille lapsille ja nuorille mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä suvaitsevaisiksi kansalaisiksi, joilla on monipuolisia taitoja toimia yhä kansainvälisemmäksi muuttuvassa maailmassa. Liedon 4H-yhdistyksen kansainvälistä ja monikulttuurista toimintaa ovat kansainvälisyystehtävät kerhoissa, vierailut, kansainväliset projektit sekä osallistuminen kansainvälisille leireille ja vaihto-ohjelmiin.

Liedon 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä viestijä. Liedon 4H-yhdistys käyttää nuorille suunnatussa viestinnässä perinteisten viestintäkanavien lisäksi yhä enemmän verkkoa ja sosiaalista mediaa. Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi. Liedon 4H-toiminnasta saa tietoa muun muassa yhdistyksen ja kunnan kotisivuilta, Facebookista, Instagramista, WhatsAppista, sähköpostitse sekä paikallis- ja maakuntalehdistä.

YHDISTYKSEN MUU TOIMINTA

Liedon 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä varainhankinta. 4H-yhdistys koordinoi Liedossa muun muassa lannoitesäkkien ja metalliromun keräystä sekä kunnan viljelypalstatoimintaa. Lisäksi 4H pitää liikuntatoimen tanssikalviota Lietohallilla. 4H-yhdistys on mukana Lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelmaa (LAPE) valmistelevalle perhekeskustyöryhmässä. 4H-yhdistyksellä on sopimus kunnan työllistämispalvelujen kanssa pitkäaikaistyöttömien sijoittamisesta yhdistyksen palvelukseen, sekä kuntouttavan työtoiminnan ja nuorten työttömien kurssitoiminnan järjestämisestä.

Aluehallintoviraston rahoittaman nuorisotoimen kehittämishanke **Digimedin** avulla lisätään lasten ja nuorten tieto- ja viestintäteknologista osaamista sekä ohjataan heitä vastuullisiksi digitaaliseen median käyttäjiksi ja mediasisältöjen tuottajiksi. Hankkeen avulla vahvistetaan lasten ja nuorten yhteiskunnallista osallisuutta sekä yhteisöllisyyttä verkostoitumisen ja yhteistoiminnallisuuden kautta. Keskeisenä toimintamallina on vertaisoppiminen, jossa nuoret tuovat oman digiosaamisensa muiden nuorten käyttöön opastamalla ja rohkaisemalla heitä erilaisten digitaalisten välineiden ja ympäristöjen

käyttäjiksi. Lapsille ja nuorille järjestetään Digimedi-iltoja heidän omien toiveidensa pohjalta, ja kouluille tarjotaan Digikerhoja. Lisäksi muihin Liedon 4H-yhdistyksen järjestämiin kerhoihin, kursseille ja muihin tapahtumiin sisällytetään aiheeseen liittyviä teemoja.

Liedon 4H-yhdistys on hakenut 1.5.2019 -31.10.2019 toteutettavaa **esiselvityshanketta kansainvälisestä nuorisjärjestöjen yhteistyöstä EU-alueella**. Hankkeen aikana kartoitetaan, mitkä eurooppalaiset 4H-yhdistykset ovat kiinnostuneita tekemään kansainvälistä Leader- rahoitteista yhteistyötä yhdistystemme kanssa ja mitkä heidän tarpeensa kansainvälisessä toiminnassa ovat. Tavoitteena on kansainvälisen yhteistyön mahdollisuuksien selvittäminen ja yhteistyön rakentaminen kansainvälisen kumppanin/kumppanien kanssa. Esiselvityshankkeen aikana solmitaan yhteistyösopimus/sopimukset ja päivitetään jo olemassa oleva suunnitelma, jonka mukaan kansainvälinen Kimpapakalaasit-hanke voidaan tehokkaasti toteuttaa.

Hanke toteutetaan yhteistyössä Paimion-Sauvon ja Turun 4H-yhdistysten kanssa. Suomen 4H-liiton ja muiden toimijoiden hankkeisiin osallistutaan mahdollisuuksien mukaan.

RAHOITUS

Liedon 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Liedon kunnan määrärahasta, valtionavustuksesta ja omatoimisesta varainhankinnasta, esimerkiksi jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. Aluehallintoviraston ja Suomen Olympiakomitean kanssa jatketaan kerhoyhteistyötä. Varsinais-Suomen Emäntäkoulutuksen Kannatusyhdistyksen apurahalla edistetään nuorten kotitalousalan osaamista järjestämällä nuorille aiheeseen liittyviä kursseja ja teemailtoja.

TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ

Liedon 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee osoitteessa Kievarintie 3, Lieto. 4H-kerhot kokoontuvat koulujen, seurakunnan ja yrittäjän tiloissa. Toiminnanjohtaja Taina Päätalon lisäksi henkilöstöön kuuluvat kerhotoiminnan koordinaattori Sirpa Suominen ja toimistotyöntekijä Gazela Armassalo, jotka ovat töissä Liedon kunnan työllistämispalvelujen kautta 5.5.2019 asti.



Me vaalimme tekemällä oppimista pitkän perinteen innoittamana. Toimintamme peruskivinä ovat aidot ja konkreettiset asiat, kuten moninainen käsillä tekemisen ilo sekä luonto, jonka antimista nautimme ja josta inspiroidumme. Kannustamme lapsia ja nuoria löytämään omat vahvuutensa ja uskomaan itseensä. Jaamme tietoja, taitoja ja valmiuksia työelämään sekä yrittäjyyteen. 4H:n tärkeimpiä eväitä elämälle ovat luotto omaan tekemiseen ja yhteistyön voimaan sekä muiden ihmisten ja ympäristön kunnioitus.



4H

LIEDON 4H-YHDISTYS

Facebook: Liedon 4H-yhdistys

Instagram: 4hlieto

Kievarintie 3

21420 LIETO

Puh. 050 352 1968

lieto@4h.fi

lieto.4h.fi