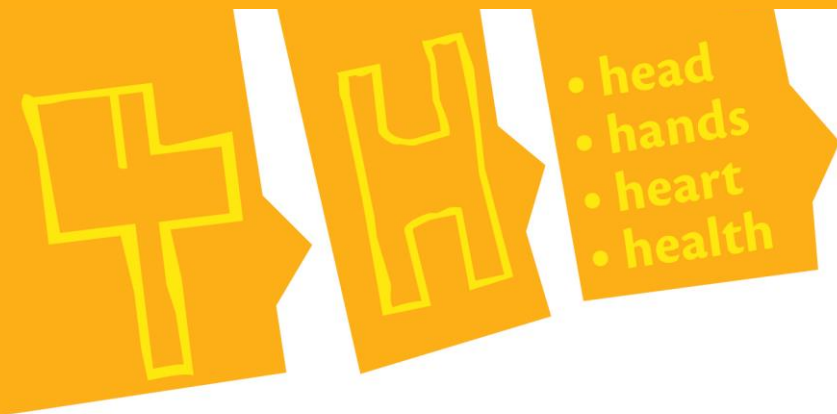


Liedon 4H-yhdistys Toimintasuunnitelma 2017 87. toimintavuosi



Suomen 4H-liiton toimitusjohtajan tervehdys

Maailma ympärillämme muuttuu ällistytävän nopeasti. Informaatio- ja tietoteknologia muuttavat vuorovaikutus- ja työympäristöjä sekä palveluja. Globalisaation myötä ihmiset, tavarat, palvelut, pääomat ja tieto liikkuvat yli valtiollisten rajojen yhä nopeammin. Kilpailu markkinoilla kiristyy. Suomessa talous on saatava kasvu-uralle ja kasvavat palvelutarpeet tyydytettävä tilanteessa, jossa väestö ikääntyy. Bio- ja digitaaloudessa nähdään menestymisen mahdollisuuksia.

Muutosvirrassa julkinen valta uudistaa sosiaali- ja terveystalouden sekä aluehallinnon rakenteita. Monin paikoin väestön väheneminen ja ikääntyminen herättävät huolta tulevaisuudesta. Nuorten työttömyys voi lisätä syrjäytymistä.

Paikallisyhteisöt ovat avainasemassa paikkakuntiansa myönteisen tulevaisuuden rakentamisessa. Nuorissa on tulevaisuus, minkä vuoksi lapsista ja nuorista on pidettävä huolta. Kansalaisyhteiskuntamme kymmenine tuhansine yhdistyksineen on kehityksen voimavara, jota voidaan hyödyntää huomattavasti nykyistä paremmin.

4H on käytännönläheistä paikallista toimintaa, jossa kohdataan kymmeniä tuhansia lapsia ja nuoria kerhoissa ja kursseilla, edistetään työelämävalmiuksia, työllistetään tuhansia nuoria ja opitaan yrittäjyyttä oman 4H-yrityksen kautta. Valtion ja kuntien tarjoama siemenraha saa aikaan valtavasti taloudellista toimeliaisuutta.

4H-järjestössä nykyaikainen nuorisotyö nojaa vuosikymmeniä kestäneisiin perusarvoihin. Toiminnassa korostetaan vastuullisuutta, oman elämän hallintaa, tekemällä oppimista ja arjen taitoja.

Järjestö seuraa aikaansa ja kehittää koko ajan toimintaansa. Tärkeää on, että paikalliset asukkaat ja yhteisöt ovat mukana tekemässä työtä lasten, nuorten ja tulevaisuuden hyväksi. Tästä työstä hyötyy koko Suomi.

Seppo Hassinen
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto

Johdanto

Liedon 4H-yhdistys järjestää lapsille ja nuorille kerho-, kurssi- ja leiritoimintaa. Lisäksi yhdistys kouluttaa nuoria työelämään, tarjoaa heille työpaikkoja ja mahdollisuuden kokeilla yritystoimintaa koko Liedon kunnan alueella paitsi Tarvasjoella, jossa toiminnan järjestää Härkätien 4H-yhdistys. Yhdistyksen toiminnan valtakunnallisena tukena toimii Suomen 4H-liitto aluetyöntekijöineen.

Liedon 4H-yhdistyksen palkattu toiminnanjohtaja on Taina Päätaalo. 4H-yhdistyksen hallituksen jäsenenä toimivat puheenjohtaja Juha Heikkilä, varapuheenjohtaja Soili Leppänen sekä jäsenet Lotta Laupiainen, Katariina Lehtinen, Hannu Miettinen, Merja Mäkiharju-Rantanen, Karoliina Peltola, Petri Riikonen ja Minna Ylikännö. Raija Salmi on hallituksen varajäsen.

Juha Heikkilä, Merja Mäkiharju-Rantanen ja Petri Riikonen ovat erovuorossa sääntömääräisessä kokouksessa keväällä 2017.

Liedon 4H-yhdistyksellä on 300 jäsentä, jonka lisäksi yhdistyksessä on myös aikuisjäseniä.



Suomen 4H-järjestöllä on 65 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 56 000.

Järjestön kokonaistuotot ovat n. 26 milj. euroa.

Kerhotoiminta ulottuu kaupungeista maaseudulle. Kerhoja on lähes 3 000 ja kerhokäyntejä vuodessa yli 400 000. Kerhoissa on 3 500 koulutettua ohjaajaa.

Järjestö työllistää noin 8 000 alle 29-vuotiasta nuorta, joille se maksaa palkkoja noin 4 milj. euroa vuodessa.

Tähän mennessä 30 000 nuorta on suorittanut Ajo-kortti työelämään -kurssin.

4H-yrityksiä perustettiin vuonna 2015 yli 500.

Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 235.

**HEAD
HANDS
HEART
HEALTH**

4H-NUORISOTYÖN TAVOITTEET 2017 LIEDON YHDISTYKSESSÄ

4H-järjestö tukee toiminnallaan lasten ja nuorten kasvua työelämään, yrittäjyyteen ja aktiiviseen kansalaisuuteen.

Nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen tuetaan **Kolme askelta työelämään** -toimintamallin avulla. Se sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet, jotka ovat ryhmätoiminta, kurssit, työllistäminen ja nuorten yritykset. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa 4H-yhdistyksissä.

Lasten ja nuorten kasvua aktiiviseen kansalaisuuteen tuetaan **Tekoja lähellä ja kaukana** -toimintamallin kautta. Siinä yhdistyvät nuorten oman toiminnan tukeminen ja nuorten oma tekeminen. 4H tukee nuorten mahdollisuuksia oppia tietoja ja taitoja, osallistua ja vaikuttaa – kasvaa aktiiviseksi kansalaisiksi.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta

Ryhmätoiminnan tärkein muoto on yli 6-vuotiaille tarkoitettu 4H-kerho, jossa lapset ja nuoret oppivat aitoja asioita oikeissa ympäristöissä itse tekemällä. 4H-yhdistykset vastaavat kerhotoiminnan organisoinnista paikallistasolla. Kerhoja ohjaavat koulutetut ohjaajat. Liedon 4H-yhdistyksessä on yhteensä 10 kerhoa, jotka kokoontuvat kaikissa toimialueen taajamissa. Tavoitteena on saada kerhoihin yhteensä 3000 osallistumiskertaa. Lisäksi järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa muun muassa Keisvuoren luontopolkukilpailut, kesä- ja eloleirit, Nautelankosken niittotalkoot ja Perhepäivä maatilalla. Nuoret ovat aktiivisesti mukana myös erilaisten tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa.

2. Nuorten työelämätaidot

Nuorten työelämätaitoja kehitetään 4H-työelämäkursseilla sekä paikallisesti kehitetyillä nuoria työelämään valmentavilla kursseilla. Kurssien kautta nuoret saavat valmiuksia tehdä työtä toisen palveluksessa tai kokeilla oman yrityksen perustamista. Vuonna 2017 järjestettäviä kursseja ovat muun muassa Ajokortti työelämään, ensiapu ja työturvallisuus, kodinhoito ja ruoanlaitto, kerhon- ja leirinohjauksen, lastenhoito, lemmikkieläinten hoito, yrittäjyyskoulutus ja 4H-yritys, pihanhoito ja sienet. Tavoitteena on 600 kurssipistettä. Yksi kurssipiste tarkoittaa yhden henkilön neljän tunnin osallistumista.

3. Nuorten työllistäminen

Yli 13-vuotias nuori voi työllistyä joko 4H-yhdistykseen tai yhdistyksen välittämiin töihin. 4H-yhdistyksen välittämät työpaikat voivat olla yksityishenkilöiden, yhdistysten, kuntien tai yritysten tarjoamia työpaikkoja. 4H-yhdistys hoitaa työnantajavelvoitteet. Vuonna 2017 tavoitteena on työllistää 20 nuorta muun muassa lasten ja eläinten hoitotyöhön, siivous- ja pihanhoitotöihin sekä myyntityöhön. Lisäksi 15 nuorta saa palkkioita kerhojen ohjaamisesta. Nuorille maksetaan palkkaa ja palkkioita yhteensä noin 12 000 euroa.

Yrittäjyydestä kiinnostunut nuori voi perustaa oman 4H-yrityksen. Nuori tekee sopimuksen yhdistyksen kanssa ja saa tuekseen henkilökohtaisen yritysohjaajan. Vuonna 2017 tavoitteena on neljä nuorten omaa 4H-yritystä.

Vapaaehtoisuus vahvistaa nuorisotyötä

4H-nuorisotyö perustuu ammattitaitoisten toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten yhteistyöhön. Liedon 4H-yhdistyksessä toimii 25 vapaaehtoista muun muassa kerhojen ja leirien ohjaajina, nuorten valmentajina, yritysohjaajina ja isäntäperheinä.

Tekoja lähellä ja kaukana

Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamalli kuvaa 4H-järjestön toteuttamaa kansalaiskasvatusta. Aktiivinen kansalaisuus toteutuu 4H:ssa parhaiten lasten ja nuorten itse suunnittelemina ja toteuttamina käytännön tekoina. Toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten tehtävänä on auttaa tarvittaessa - tarjota tukea, välineitä ja mahdollisuuksia. Nuorten ja nuorten ryhmien itse ideoimaa ja toteuttamaa toimintaa tuetaan edistämällä nuorten kansainvälistä toimintaa, verkostoitumista ja omien projektien toteutusta yhteistyössä muun muassa kunnan nuorisotoimen ja nuorisovaltuuston kanssa.

Liedon 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Yhdistys käyttää nuorille suunnatussa viestinnässä perinteisten viestintäkanavien lisäksi yhä enemmän verkkoa ja sosiaalista mediaa. Verkkoviestintä on yksi keino tavoittaa myös uusia jäseniä. Yhtä tärkeää on kertoa yhdistyksen toiminnasta huoltajille, sidosryhmille ja muille kuntalaisille.

YHDISTYKSEN MUU TOIMINTA

Liedon 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat Työtaitoja Tulevaisuuteen -kehittämishanke, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä varainhankinta. Liedon 4H-yhdistys koordinoi Liedossa muun muassa lannoitesäkkien ja metalliromun keräystä sekä jakaa kunnan viljelypalstat ja pitää liikuntatoimen tanssikalviota Lietohallilla.

4H-yhdistyksellä on sopimus kunnan kanssa pitkäaikaistyöttömien kuntouttavan työtoiminnan ja nuorten työttömien kurssitoiminnan järjestämisestä. 4H-yhdistys on mukana Liedon Lastensuojelusuunnitelman, Hyvinvointisuunnitelman ja Maahanmuuttajayhteistyön työryhmissä. Lisäksi 4H on Liedon kunnan järjestöohjelman keskeinen toteuttaja.

RAHOITUSRAKENNE

Liedon 4H-yhdistyksen rahoitusrakenne koostuu kunnan avustuksesta, valtion avustuksesta, jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista. EU-rahoitteiselle nuorten Työtaitoja Tulevaisuuteen -työllistämishankkeelle saatiin rahoitusta myös Liedon Säästöpankilta. Liedon kunnan ja aluehallintoviraston kanssa jatketaan mahdollisuuksien mukaan kerho yhteistyötä.

TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ

Liedon 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Lieton opistolla. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tiloissa. Toiminnanjohtajan lisäksi yhdistyksellä on joukko nuoria työntekijöitä tekemässä tilapäistöitä asiakastilausten mukaan.



4H LIEDON

4H-YHDISTYS

Kirkkotie 11

21420 LIETO

050 352 1968

www.lieto.4h.fi

lieto@4h.fi

Liedon 4H-yhdistyksen

löytää myös täältä:



Käy tykkäämässä!