

Helsingin mielenterveystyöntekijät JHL 580

Toimintasuunnitelma 2016



Sisällysluettelo

1	Toimintasuunnitelma vuodelle 2016	1
2	Tiedottaminen ja viestintä	1
3	Edunvalvonta työpaikoilla	1
3.1	Alvi ry.....	1
3.2	ESKOT ry	2
3.3	HUS.....	2
3.4	Lilinkotisäätiö	2
3.5	Niemikotisäätiö	2
3.6	Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus - psykiatria- ja päihdepalvelut.....	2
4	JHL:n edustajistovaalit 2017.....	3
5	Koulutus	3
6	Solidaarisuusryhmä	3
7	Vapaa-ajan toiminta, Kotojärvi	3
8	Yhteistyökumppanit	3
9	Suhdetoiminta ja muistamiset	4
9.1	Merkkipäivätapahtuma	4
9.2	Muu muistaminen	4

1 Toimintasuunnitelma vuodelle 2016

Mielenterveystyön järjestäminen on pirstoutunut Helsingissä ja täten on myös yhdistyksen jäsenrakenne.

Yhdistyksen jäsenmäärä on noin 500 jäsentä. Suurin työnantaja on Helsingin kaupunki (noin 140 jäsentä) toisena Lilinkotisäätiö (noin 90 jäsentä) ja kolmantena HUS (noin 40 jäsentä). Lisäksi jäseniä on Niemikotisäätiöllä, Alvi ry:llä, Etelä-Suomen Klubitalo-osaajilla, sekä pieniä määriä myös muilla työnantajilla.

Eriasteiset hoitajat ja ohjaajat ovat yleisimmät ammattinimikkeet. Jäsenkehityksen trendi näyttäytynee samankaltaisena kuin aiempina vuosinakin. Yksityisten työnantajien puolella jäsenmäärä tullennee lisääntymään ja julkisella puolella vähentymään, mm. eläköitymisen myötä. Eläkeläisten osuus jäsenistä on suuri, noin 30 %.

Jäsenhankintaa ja järjestäytymistä edistetään eritoten työpaikoilla, aivan arkisissa kontakteissa, mutta myös yhdistyksen järjestämissä tai osallistumisissa erilaisissa tilaisuuksissa. Työpaikkakäyntejä tekevät luottamusmiehet, teemana jäsenhankinta. Koulutiedotusta yhdistys ei tee, vaan aluetoimisto huolehtii siitä.

Yhdistys järjestää ensi vuonna jäsenilleen myös erilaisia tapahtumia. Kevät- ja syyskokouksen lisäksi muistetaan merkkipäivänviettäjiä ja eläkkeelle jääviä, sekä järjestetään Bakkanaalit asiapitoisella ohjelmalla. Mielenterveystyö on JHL:n vuoden 2016 yksi painopiste, joten osallistuttaneen myös mielenterveysmessuille. Yhdistys myös ylläpitää omaa, vain jäsenille vuokrattavaa kesäpaikkaa - Kotojärveä - Pornaisissa.

2 Tiedottaminen ja viestintä

Tiedottamisen ja viestinnän tehostaminen jäsenille otetaan yhdistyksen ykkösprinsiipiksi vuodelle 2016. Eritoten panostetaan sosiaalisen median kattavuuden parantamiseen. Myös kotisivuja päivitetään ja mainostetaan ja lisätään sähköpostitiedottamista, tavoitteena jäsenet paremmin kattavampi sähköpostiverkosto. Yhdistysesitteestä otetaan uusintapainos jaettavaksi, jäsenhankintaa tukemaan.

3 Edunvalvonta työpaikoilla

3.1 Alvi ry

Vuoden 2016 edunvalvonnan ja yhteistoimintaryhmän painopisteet liittyvät edelleen työntekijöiden vapaaehtoiseen työnkiertoon sekä uusien että olemassa olevien yksiköiden tarpeiden mukaan, pyrkimyksenä työntekijöiden mahdollisimman monimuotoinen osaaminen organisaation sisällä.

Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja lisääminen tehostetuoin keinoin (mm. tarkempi työhyvinvointikysely-kaavake sekä työnhajauksen merkityksen uudelleen arviointia ja kartoittamista yhteistyössä YTY-hankkeen kanssa).

Haasteita tuo myös taloudellisen tilanteen tasapainon säilyttäminen joka on suoranaisesti riippuvainen eri yksiköiden kannattavuudesta kiristyneissä kilpailutilanteissa.

Uusi, päihdetyön avohoidon yksikkö tuo uusia mahdollisuuksia ja positiivisia haasteita koko Alvi ry:lle.

3.2 ESKOT ry

Vuoden 2016 alusta Imatran Klubitalosta tulee ESKOT ry:n neljäs toimitalo ja tämä asettaa uusia haasteita edunvalvonnalle. Luottamusmiehet tekevät fuusiossa tiivistä yhteistyötä aluetoimiston kanssa, tapaavat uutta henkilöstöä ja osallistuvat liiton tarjoamiin koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.

3.3 HUS

HUS:ssa yhdistys tekee tiivistä yhteistyötä muiden HUS:n JHL:n yhdistysten kanssa erityisesti yhteisjärjestön toimintaan osallistumalla. Myös HUS/Hyks-psykiatriassa on jatkunut suuntaus vähentää psykiatriasia sairaansijojen ja resursoimalla ainakin jossain määrin avohoitoa. Sairaansijat vähenevät ja keskittyvät entisestään Helsingin seudulle. Oletettavasti valmisteltavaksi tulee myös HUS/Hyksen ja Helsingin Soten psykiatrian yhteistyö ja viimeistään Soten myötä siirtyminen samaan organisaatioon. Psykiatrian palkkaharmonisointi on 2015 organisaatiomuutosten myötä pitkälti toteutettu, mutta osin vielä etenkin ohjaaja -nimikkeisten osalta kesken. Vuoden 2016 aikana HUS:ssa tulee käyttöön myös uusi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä.

HUS:n JHL:n koordinoivana pääluottamusmiehenä toimii Kalevi Kannisto.

3.4 Lilinkotisäätiö

Panostamme edelleen ensi vuonna jäsenhankintaan, kuin myös jäsenten aktivoimiseen mukaan yhdistystoimintaan. Ja jatkamme ehdottomasti taistelua hallitusta vastaan. Käynnit toimipisteissä yhdessä työsuojeluvaltuutetun ja Superin luottamusmiehen kanssa jatkuvat ympäri vuoden.

3.5 Niemikotisäätiö

Painopiste on edelleen Niemikotisäätiön työntekijöiden työhyvinvoinnissa. Kannustetaan työntekijöitä säännöllisiin kehityskeskusteluihin ja huolehditaan, että luvatut ja sovitut asiat viedään päätökseen. Tuetaan työntekijöitä pyytämään tarvittaessa apua omaan yksikköön, kun työkaveri on sairauslomalla tai koulutuksessa (yli kolmen päivän poissaolot). Kannustetaan työntekijöitä avoimen ilmapiirin luomiseen, yhdessä suunnittelemiseen ja työhön sitoutumiseen. Kerätään tietoa jäsenistömme toiveista ja odotuksista vapaa-ajan koulutuksen ja edunvalvonnan suhteen. Innostetaan jäsenistöä osallistumaan oman yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin ja koulutuksiin.

3.6 Sosiaali- ja terveysvirasto - psykiatria- ja päihdepalvelut

Psykiatria- ja päihdepalvelut ovat jatkuvan muutoksen alla. Luottamusmies huomioi edunvalvonnan tavoitteet ja on mukana yhteistoimintakokouksissa. Laitospaikkojen alasajo aiheuttaa myös organisaatiomuutoksia ja luottamusmiehet ovat mukana asiaa käsittelevissä yhteistyökokouksissa. Yhdistyksen luottamusmiehet kokoontuvat mahdollisuuksien mukaan yhteisissä, hallituksen kokoontumisesta, erillisissä tapaamisissa. Tavoitteena näissä tapaamisissa on tutorointi ja kokemusten vaihto. Työhyvinvointiin liittyvät kysymykset saavat erityistä panostusta.

Luottamusmiehet ovat osaltaan vastuussa yhdistyksen jäsenrekrytoinnista. Luottamusmiehet kouluttavat itseään järjestön koulutuksissa, konsultoivat kokeneempia sekä osallistuvat kuukausittaiseen verkostopa-

laveriin pääluottamusmiesten kanssa. Yhdistyksen näkyvyyden ylläpitäminen on toinen keskeinen asia ja se toteutuu muun muassa edustuksena yhteistoimintakokouksissa yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa. Näkyvyyttä lisätään myös ilmoitustauluinfoilla ja yhdistysesitteellä. Sosiaalisen median tiedottamiseen panostetaan. Jäsenrekrytointia toteutetaan myös yhdessä aluetoimiston työntekijöiden kanssa. Työpaik-
kavierailuja toteutetaan yhteistoiminta- asioissa sekä jäsenistön niin halutessa muulloinkin. Kenttää kuul-
laan.

4 JHL:n edustajistovaalit 2017

Valmistaudutaan osallistumaan laajalla rintamalla JHL:n edustajistovaaleihin 2017.

5 Koulutus

Luottamusmiehet ja toimihenkilöt tekevät omat henkilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Lisäksi yhdistyk-
sen hallitus pitää yhden hallituksen kehittämispäivän aluetoimiston järjestämänä keväällä 2016, päätee-
mana tiedottaminen. Tiedotetaan ja aktivoidaan yhdistyksen jäseniä osallistumaan JHL:n Sote -festareille
2016 ja tarvittaessa osallistutaan kustannuksiin.

Keväällä 2016 järjestetään jäsenistölle perinteiset Bakkanaalit - jossa vapaamuotoisen illanvieton ja ajan-
kohtaisten edunvalvonta-asioiden lisäksi on pienimuotoinen koulutusrupeama johonkin ammatilliseen
teemaan liittyen.

6 Solidaarisuusryhmä

Haiti -ryhmä jatkaa toimintaansa nimellä Solidaarisuusryhmä. Renafamns -naisverkoston tukemista Hai-
tissa jatketaan ja toimintaa laajennetaan koskemaan turvapaikanhakijoiden tukemista Suomessa. Suunni-
telmissa on mm. olla mukana tiedottamassa suomalaisesta työelämästä turvapaikanhakijoille yhteistyössä
JHL:n ja erilaisten turvapaikanhakijoiden kanssa työtä tekevien järjestöjen sekä muiden liittojen kanssa.
Renafamns -verkoston toimintaa Haitissa tuetaan auttamalla erityisesti naisten lukutaitopiirejä. Ensini-
mäisenä keräyskohteena on kerätä varoja ja hankkia niillä n. 50 kpl lukulaseja lukemaan oppiville naisille

7 Vapaa-ajan toiminta, Kotojärvi

Yhdistys käynnistää selvitystyön Kotojärven ylläpidon toimintaedellytyksistä ja kysyy jäsenistön näkemyk-
siä Kotojärven tulevaisuudesta.

8 Yhteistyökumppanit

Yhdistys on jäsenenä sekä JHL:n Helsingin että HUS:n yhteisjärjestöissä, sekä SAK:n Pääkaupunkiseudun
paikallisjärjestössä ja on näin toteuttamassa seutukunnallista edunvalvontaa. Helsingin mielenterveys-
työntekijät on myös Vastavoima ry:n yhteisöjäsen ja tukee tätä kautta erityisesti vuokra- ja pätkätyöläis-
ten edunvalvontaa yli liittorajojen. Olemme yhteisöjäsenenä myös SASKissa, eli Suomen ammattiliittojen
solidaarisuuskeskuksessa.

9 Suhdetoiminta ja muistamiset

9.1 Merkkipäivätapahtuma

Yhdistyksen hallituksen jäsenet sekä kuluvan toimintavuoden aikana työssä käyvät 50- tai 60 -vuotis-merkkipäiviä viettävät ja vuoden aikana eläkkeelle jäävät jäsenet kutsutaan merkkipäivätapahtumaan - esim. teatteri-illalliselle tai risteilylle.

Merkkipäivätapahtuma pyritään järjestämään aina jäsenistön toiveiden mukaisesti.

9.2 Muu muistaminen

Huolehditaan suunnitelmallisesti omien keskeisten toimijoidemme ja muiden tärkeiden yhteistyökumppaneiden huomioimisesta.