

**Helsingin
Mielenterveystyöntekijät
JHL 580 ry**

Toimintakertomus 2014



Helsingin Mielenterveystyöntekijät JHL 580 ry:n toimintakertomus vuodelta 2014

Puheenjohtajan katsaus menneeseen vuoteen

Vuosi 2014 käynnistyi haasteellisissa merkeissä: yhdistyksessä vaihtui useita ydintoimijoita ja työelämä on yhä haasteellisempaa. Monenlaista muutosblokkia oli luvassa niin julkisella kuin yksityiselläkin puolella.

Uusi hallitus otti haasteen nöyränä vastaan. Jo ensi metreillä otettiin yhdistyksen toiminnassa selkeäksi ykkös-prinsiipiksi työpaikkojen edunvalvonta ja yhteistoiminta. Kaikkiin suurimpiin työpaikkoihin luottamusmiehet saatiinkin valittua ja myös useita toimijoita eri työpaikkojen yhteistyöelimiin.

Uutena toimintana aloitettiin yhdistyksen luottamusmiesten keskinäiset tapaamiset. Se on eräänlainen konsultaatio- ja vertaistukiryhmä, joka kokoontuu aina tarpeen mukaan jäsentensä kokoonkutsutsumana.

Selkeä kakkosprinsiippi yhdistyksen toiminnassa oli jäsenhankinta ja jäsenistä huolehtiminen. Jäsenmäärän kehitys pysyi kuitenkin edellisen vuoden tasolla. Kilpailu jäsenistä toisten järjestöjen kanssa on kovaa.

Leipää ja sirkushuveja tarjottiin jäsenistölle entiseen tapaan: vapaa-ajan, ja kansainvälistä toimintaa, johon myös taloudellisia resursseja kohdennettiin.

Yhdistyksen toiminnan kehittämistyö on vielä kesken. Tulevia meneviä, mutta alati läsnä olevia kehittämiskohteita ovat edelleen edunvalvonta ja yhteistoiminta, jäsenhankinta ja tiedottaminen. Työskentely jatkuu.

Jäsenasiainhoitajan yhteenveto vuodesta 2014

Jäsenistön ikääntymisestä ja siirtymisestä eläkkeelle johtuen on jäsenmäärä ollut ajoittain hieman hiipumaan päin. Alan työntekijöitä motivoidaan järjestäytymään ammatillisesti ja näin saadaan toivottavasti jatkuvasti uusia jäseniä liittymään yhdistykseen sekä myös mukaan yhdistyksen toimintaan. Jäseniä yhdistyksessä oli vielä muutamia vuosia sitten noin 519 - ja jäsenmäärä on pysytellyt samoissa lukemissa jo vuosien ajan. Vuoden 2014 loppupuolella jäseniä oli noin 504.

Yhdistyksen talous 2014

Yhdistys on vakavarainen, taloudenhoidossa ei oteta riskejä ja jäsenistö on kevät- ja syyskokouksissa päättänyt varainkäytöstä ja erilaisista linjauksista, mm. millaiseen toimintaan yhdistys satsaa ja miten erilaisiin keräyksiin osallistutaan. Yhdistys vaihtoi pankkia Nikkilän Op:sta Hakaniemen Nordeaan. Pitkäaikaistalletus jatkaa kahden vuoden sopimuksella Helsingin kaupungin Henkilöstökassassa - korkoja selviteltiin monestakin eri suunnasta ja järkevimmäksi vaihtoehdoksi jäi talletuksen pitäminen Henkilöstökassassa.

Yhdistyksen hallituksen toiminta vuonna 2014

Hallituksen JHL 580 kokouksissa läsnäolleet 2014											
	21.01.2014	24.02.2014	12.03.2014	24.04.2014	22.05.2014	08.09.2014	01.10.2014	28.10.14	24.11.14	15.12.14	yhteensä
Huhdanmäki Mari	1	1	1	1	1	1	P	1	1	1	9
Metsämaa Sari	1	1	1	1	1	1	E	1	1	1	9
Rokosa Seija	1	1	1	1	1	1	R	1	1	1	9
Kumpulainen Santtu	1	1	1	1	1	1	U		1	1	8
Toiviainen-Conteh Hanna	1		1	1	1	1	U	1	1	1	8
Marttinen Hilikka "Hilpi"	1	1	1	1	1	1	T		1		7
Niemonen Titta	1	1	1	1	1	1	T			1	7
Jokio Mikko	1	1	1			1	P	1	1	1	7
Koivisto Anni	1		1		1	1	E	1	1	1	7
Salmijärvi Jukka	1	1	1	1	1		R		1		6
Dammert Lotta	1		1			1	U	1	1	1	6
Knuutila Briitta-Kaisa		1		1	1		T		1	1	5
Markkanen Mari-Hanna	1	1	1				T	1			4
Kannisto Kalevi							U	1	1	1	3
Tuominen Tiina							R		1		1
Nortio Päivi (syksy 2014)							P				0
Stolt Sanna							E				0
Kronberg Anu							U				0
Huhtinen Birgit, Im							T				0
	12	10	12	9	10	10		9	13	11	96

Hallitus on työskennellyt tiiviisti, kevät- ja syyskokousten lisäksi on ollut yhdeksän hallituksen varsinaista kokousta ja kokouksiin on osallistunut aina keskimäärin kymmenisen hallituksen varsinaista tai varajäsentä.

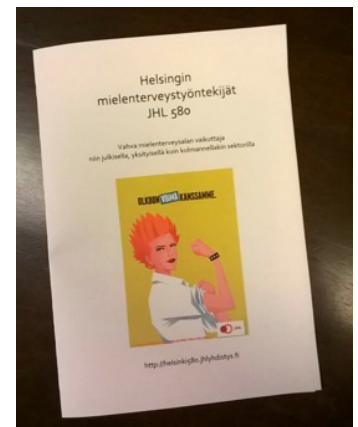
Kevätkokous pidettiin 12.03.2014 ravintola White Ladyssä ja paikalla oli 26 yhdistyksen jäsentä hallituksen jäsenet mukaan lukien.

Syyskokous samaten pidettiin ravintola White Ladyssä 24.11.2014, jolloin paikalla oli 27 yhdistyksen jäsentä hallituksen jäsenet mukaan lukien.

Hallituksen oma kehittämis- ja koulutuspäivä toukokuussa, lauantaina 10.05.2014 pureutui yhdistyksen hallituksen toimintaan ja toimihenkilöiden vastuualueiden selkeyttämiseen.

Mielenterveystyöntekijät ja yhdistyksen uusi esite

Syys-lokakuun vaihteessa esitetyöryhmä suunnitteli uudentyypisen yhdistyksen esitteen, jota voitaisiin jakaa erilaisissa yleisötilaisuuksissa, mm. Mielenterveystyöntekijät 18.-19.11.2014 Wanhassa Satamassa - minne JHL ja etenkin JHL580 osallistui jo toista kertaa.



Ammatilliset opintopäivät

Ammatillisille opintopäiville Helsingin JHL -opistolle syksyllä osallistui kuusi yhdistyksen jäsentä. Joskus osallistuminen on ollut runsaslukuisempaa. Opintopäiville osallistuttiin toista kertaa päiväseltään, sillä pääkaupunkiseudulla asuville ei luonnollisestikaan tarjota hotellimajoitusta. Tämä ehkä osaltaan on hieman vähentänyt verkostoitumista opintopäivien aikana kurssilaisten hajaantuessa kukin omalle taholleen aina päivän päätteeksi.

Luottamusmiestoiminta

Sosiaali- ja terveystoiminta - psykiatria- ja päihdepalvelut

Terveys- ja päihdepalvelut osasto, kuten muutkin osastot, joutui vuonna 2014 ns. kiristämään vyötä. Käytännössä tämä tarkoitti esim. sitä, että myös tepaosastolta vähennettiin vakansseja. Vähennykset pyrittiin toteuttamaan esim. eläköitymistien kautta, mutta vähennysten todellinen vaikutus henkilöstönäkökulmasta voi selkiytyä vasta ajan kanssa. Tilanteen seuraaminen aloitettiin vuonna 2014 ja se jatkuu edelleen vuonna 2015. Kuitenkin on varmaa, että henkilöstö teki työtä ja tulosta vähemmällä taloudellisilla resursseilla. Tulospalkkion maksamisen neuvottelut ovat alkaneet pääluottamusmiesten johdolla: mikäli virastolla ei ole rahaa antaa työnantaja voi sitä voi hakea kaupungilta. Vuoden 2014 kireä työtahti olisi mielestämme syytä huomioida henkilöstömenossa.

Sopeutustoimista huolimatta pyrkimys on tarjota laadukasta hoitoa ja palvelua. Psykiatria- ja päihdepalveluiden osalta aloitettiin laitospaikkojen purku. Tähän vaikutti myös käyttösuunnitelman yleinen vaade vähentää laitospaikkoja. Yksi suuri muutos oli päivystysintegraatio: JHL -edustaja oli mukana yhteistoimintakokouksissa.

Vuoden 2014 muutokset psykoosilinjalla sujuivat YT -menettelyn mukaisesti ja henkilöstöä kuunneltiin siirtotilanteissa. Tiedon saanti olisi voinut olla välillä ennakkoidumpaa muutostilanteissa jotta henkilöstöä voidaan ja ehditään kuulla paremmin. Tästä haluamme muistuttaa työnantajaa. Varaluottamusmies Santtu Kumpulainen, itse psykoosilinjan työntekijänä, oli mukana psykoosilinjan suunnitteluryhmän yhteistoimintakokouksissa. Henkilöstöä kuuleva yhteistoiminta henkilöstösuunnitelmien on edelleen tavoitteenamme.

Yhteistoiminta työnantajan kanssa on ajoittain ollut haastavaa ja asioita tapahtui kentällä melko nopeaan tahtiin. Tavoitteenamme on yhteistoiminta jossa henkilöstöä todella kuullaan. Enemmän kuin konsulttifirmoja.

Avohoitopainotteisuus voi käytännössä tarkoittaa ja tarkoittaaakin paljon asioita ja toivomuksena on, että kuulemme kentältä kuulumisia ja kokemuksia. Luottamusmies Lotta Dammert on myös tepan henkilöstötoimikunnan jäsen: tätä foorumia voi hyödyntää. Dammert osallistui osaston henkilöstötoimikunnan kokouksiin säännöllisesti. Lisäksi hän oli tepan joryn henkilöstön varaedustajana.

Tulevaisuuden psykiatria jalkautuu asiakkaan luokse. Tämä on uudistusten aikaa ja mielestämme hoitotyön kehittäminen ei ole aina huono asia mikäli se tehdään laadun varmistamisen näkökulmasta. Kuitenkin säästösyistä tehdyissä muutoksissa on aina riskinsä: on kysyttävä heikkeneekö palveluiden laatu ja miten henkilöstö voi parhaiten tehtäviään hoitaa? Edunvalvonnallisesti tämä oli ja on kiintoisaa. Vuoden 2014 alkanut avohoitopainotteinen hoitotyö on toistaiseksi osoittautunut ihan hyvin toimivaksi ratkaisuksi: potilaat ovat kiinnittyneet hoitoon paremmin ja henkilöstö on viihtynyt uudistuneessa työssään. Tilanteen seuranta jatkuu edelleen vuonna 2015.

Vuonna 2014 kaikki soten JHL luottamusmiehet kokoontuvat kerran kuukaudessa ajankohtaisten asioiden merkeissä. Tapasimme pääluottamusmiehet kuukausikokouksissa ja saimme heiltä ohjeita esimerkiksi yhteistoimintasuoihin. Järjestö huolehti hyvin luottamusmiesten infoamisen esim. KVTES -muutoksista.

Muita uudistuksia psykiatria- ja päihdepalveluissa olivat Hangonkadun toiminnan siirtyminen Malmin kampukselle. Yhteistoimintakokouksiin osallistui Lotta Dammert. Prosessi jatkuu edelleen. Lisäksi hoitoapulaiset Hangonkadulla ja Töölön ympärivuorokautisessa vieroituksessa siirtyivät laitoshuoltajiksi sekä talous- ja tukipalvelut osastoon. Yhteistoiminta toteutui kutakuinkin hyvin: puuttuva henkilöstösuunnitelma saatiin ja tämän jälkeen prosessi eteni jouheasti. Edunvalvonnallisesti tämä toteutettiin yhteistyössä laitoshuollon JHL luottamusmiehen kanssa.

Verkostoitumista muiden yhdistysten aktiiveihin tapahtui paljon vuonna 2014. Pyrimme ns. tiivistämään rivejä: meillä on paljon yhteistä vaikka eri yksiköissä työskentelemmekin. Yhteistyötä oli myös hyvien kilpailijoidemme Tehyn ja Superin aktiivien kanssa. Jäsenhankinnan, esim. opiskelijoiden värväämisen oppilaitoksissa osalta, on tehtävä enemmän työtä: suunnitelma kiertää kouluja ei toteutunut.

Syksyn 2014 työnseisauksesta suurin osa hoitajista jäi ulkopuolelle perustelluista syistä: potilasturvallisuus ei saa vaarantua. Luottamusmies Dammert oli seisauspäivänä mukana kampanjoimassa Hakaniemen torilla ja kertomassa kiinnostuneille seisauksen syistä ja tarkoituksesta. Työ työnantajan työehtoshoppailua vastaan toki jatkuu edelleen vuonna 2015.

HUS

HUS:ssa edunvalvontaa on hoidettu tiiviissä yhteistyössä muiden HUS:n JHL:n yhdistysten kanssa erityisesti HUS-yhteisjärjestön puitteissa. Toimintavuoden 2014 aikana HUS:n psykiatriassa on tapahtunut suuria toiminnallisia muutoksia. Laitoshoidon vähentäminen ja avohoidon painottaminen on johtanut psykiatristen sairaansijojen vähenemiseen etenkin muulla kuin Hyks-psykiatriassa. HUS psykiatrian iso hallinnollinen muutos ajoittui

vuoden vaihteeseen kun Kellokosken toiminnasta 2/3 osaa siirtyi Hyksin toiminnaksi. Muutoksen liittyvien henkilöstövaikutusten valmistelussa on henkilöstöä edustanut pääluottamusmies Kalevi Kannisto.

24.01.2014	Hoitajavastaanotto
05.02.2014	Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen toimitilat ym.
12.02.2014	Palkka-asiat
14.02.2014	Yle-päivystyskorvaukset
21.02.2014	Hyksin Oy:lle tehtävä lisätö
09.04.2014	Uudelleensijoituksen periaatteet
11.04.2014	Uudelleensijoituksen periaatteet
11.04.2014	Alle 13 päivän sijaisten työaikamuoto
30.04.2014	Johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien palkkaus ym.
09.05.2014	Suoritepalkkamallin pilotti
04.09.2014	Hyvinkään yhteiskeittiö - toiminnan siirto yhtiöön.
26.09.2014	Yt-opas
08.10.2014	Yt-opas
15.10.2014	Hyvinkään päivystyskorvaukset
15.10.2014	Tuloksellisuuserän siirtyminen
17.10.2014	Työsopimus pohja
25.11.2014	HUS Ravioli Hyvinkään yksikön siirto Ravitsemuspalvelut Oy:lle
18.12.2014	JHL:n Luottamusmiesten ajankäyttö ja vastualueet
12.12.2014	Sosiaalityöntekijöiden palkka

Edellä mainitut neuvottelut yhtymätason neuvotteluja vuodelta 2014. Niiden ohella lukuisa määrä tulosalueilla käytyjä neuvotteluja. Myös HUS-tasolla runsaasti valmistelua ja työryhmätyöskentelyä kuten TVA-järjestelmän uudistamista. Tämä ei kuitenkaan ole edennyt vielä neuvotteluvaiheeseen.

Lilinkotisäätiö

Vuosi 2014 kului Lilinkotisäätiön osalta Helsingin kaupungin kilpailutuksen jälkiseuraamuksien tullessa voimaan. Mäkikotia alettiin nopealla aikataululla muuttamaan tehostetusta palveluasumisesta palveluasumiseksi. Muutos aiheutti sen, että koko säätiön vakituisten toimien määrä väheni neljällä toimella. Tämän vuoksi pidettiin YT-neuvottelut. Vähennys hoidettiin olemalla jatkamatta kolmen määräaikaisen työntekijän työsopimusta. Tulevaan kilpailutukseen valmistauduttiin kouluttamalla koko keittiöhenkilöstö hoiva-avustajiksi. Palkkausjärjestelmän kehittämistä varten perustettiin työryhmä, jonka pitäisi saada suunnitelman ensimmäinen vaihe, vastaavien ohjaajien arviointijärjestelmä, valmiiksi vuoden 2015 aikana. Työntekijöiden järjestäytymisaste kasvoi jonkin verran.

ESKOT ry eli Etelä-Suomen Klubitalo-osaajat

Suurin koko henkilöstöä koskeva muutos oli siirtyminen 1.3.2014 yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimukseen. Uuteen TESsiin siirtymistä edelsivät pitkät neuvottelut ja sekä työnantajaliiton että JHL:n edunvalvonnan tuki prosessille.

Vuoden aikana yhdistyksen toiminta laajeni alueellisesti kun Tikkurilan Klubitalon toimintaa alettiin käynnistää ja sisällöllisesti kun projektirahoituksen myötä palkkasimme ensimmäisen vertaisohjaajan työyhteisöömme. Rekrytointien myötä henkilöstön lukumäärä lisääntyi ja uusille työntekijöille tiedotettiin Helsingin mielenterveys-työntekijöiden toiminnasta ja edunvalvonnasta. Vantaalle laajenemisen myötä Helsingin Klubitalot ry muutti nimensä Etelä-Suomen Klubitalo-osaajat eli ESKOT ry:ksi.

Niemikotisäätiö

Niemikotisäätiön eri toimipisteissä on käynyt työsuojelutoimikunta tutustumassa työolosuhteisiin, samoin kehityskeskusteluita on käyty työnantajan toimesta. Koulutustoimikunta on järjestänyt koulutustilaisuuksia toivomusten mukaisesti sekä ulkopuolisiin koulutuksiin on ollut mahdollisuus osallistua. Työnohjauksessa on henkilökunta voinut käydä joko ryhmä- tai tarvittaessa yksilöohjauksessa.

Luottamusmiehiin on oltu kiitettävästi yhteyksissä niin jäsenten kuin esimiesten toimesta. Ammattiyhdistystoiminnasta on tiedotettu ja osallistuminen tapahtumiin ja koulutuksiin on ollut aiempaa vilkkaampaa.

Alvi ry

Vuonna 2014 merkityksellisimmät edunvalvontaan liittyvät asiat olivat yksiköiden kilpailutusten ja uusien Alvi ry:n tuottamien palveluiden mukana tuomat haasteet ja näiden myötä henkilökunnan uudelleen organisointi yksiköissä.

Työkierto eri yksiköiden välillä aloitettiin ja tämä on entisestään mahdollistanut henkilökunnan jaksamista, osaamisen jakamista ja työn sovittamista omaan elämään. Edelleen Alvi ry:ssä kannustetaan henkilökuntaa lisäämään ammatillista osaamista ja ylläpitämään työhyvinvointia erilaisten koulutusten avulla.

Yhteistoimintaryhmä on entisestään mahdollistanut henkilökunnan kuulemista ja mielipiteiden huomioon ottamista mahdollisissa muuttuvissa tilanteissa. Henkilökunta on aktivoitunut hyödyntämään yhteistoimintaryhmän toimivuutta joko itsenäisesti tai luottamusmiesten kautta.

Alvi ry jatkoi yhteistyötä muiden toimijoiden kuten Helsingin kaupungin ja kolmannen sektorin palveluntuottajien kanssa mm. vertaisohjaaja -koulutuksien myötä sekä osallistamalla erilaisten yhteiskunnallisten tapahtumien järjestämiseen.

Haiti -projekti 2014

Yhdistyksen Haiti -projektia varten kokoontui työryhmä useamman kerran. Haiti -hankkeesta on tehty oma esitteensä, ja olimme Helsingin mielenterveystyöryhmä messuilla esittelemässä projektia. Rahaa hankkeelle ei vuonna 2014 kertynyt.

JHL:n uutisarkisto 12.02.2014: "JHL:n yhdistys 580:n edustajat Titta Niemonen ja Hanna Toiviainen-Conteh kertoivat oman yhdistyksensä solidaarisuustyöstä. Yhdistys on tukenut haitilaisen naisverkoston Renafanmin työtä." Eli yhdistys oli esittelemässä Haiti -hankettaan Hämeenlinnan Verkatehtaalla Solidaarisuuspäivillä 06.-07.02.2014

Työryhmä alkoi vuoden 2014 loppupuolella myös suunnitella 11.04.2015 järjestettävää Haiti -hankkeen tukikonserattia.

PSI:n (julkisen alan kansainvälisen liiton) Ebola -keräykseen osallistuminen

Vuoden 2014 syyskokouksessa jäsenistö päätti osallistua PSI:n (Julkisen alan kansainvälinen liitto) käynnistämään keräykseen 501 eurolla (yhdistys JHL580 jäsenmäärä sillä hetkellä). Keräyksen tuotolla tuetaan Ebola -alueen sairauten menehtyneiden terveydenhuoltoalan työntekijöiden perheitä. PSI myönsi keräykseen osallistumisesta yhdistykselle kunniakirjan solidaarisuudesta.



Yhdistyksen virkistystoiminta

- **Bakkanaalit VI 28.03.2014**



Yhdistyksen jo perinteeksi muodostuneet Bakkanaalit järjestettiin kuudetta kertaa maaliskuun 28. päivänä.

- **Pietarin matka 25. - 27.09.2014**

Pietarin matkalla 25. - 27.09.2014 Allegro-junalla oli 15 yhdistyksen jäsentä ja kaksi avectia. Pietarin asemalla oli meitä vastassa vain henkilöauto, mutta neuvokkaan jäsenen opastuksella löysimme hotellille metrolla. Sää suosi matkaamme ja tutustuimme naapurin miljoonakaupunkiin kukin omalla tavallaan.

- **Merkkipäivänviettäjäien teatteri-illallinen 14.11.2014**

Merkkipäiviä, siis 50v ja 60v syntymäpäiviä ja eläkkeelle siirtymisiä juhlistettiin vuonna 2014 perjantaina 14.11 teatteri-ravintola Nyyrikissä 22 henkilön voimin. Söimme hyvää ruokaa ja ehdimme hiukan seurustellakin sekä katselimme Erkki Saarelan tähdittämän näytelmän Pieni ilta Emmiin kanssa, joka oli kerrassaan mainio. Illasta jäi mukava ja iloinen olo useammaksikin päiväksi. Kutsuja lähti viitisen kymmentä, hallitus mukaan lukien.

- **Kotojärvi**

Talvella Kotojärvellä polttopuut tehtiin omasta metsästä. Keväällä laitettiin torppa kesäkuuntoon: laiturit, pumput ja siivottiin. Kesällä pidettiin paikat kunnossa: nurmikot, veneet, ranta ja vessat. Syksyllä taas laitettiin kaikki paikat kuntoon talviajaksi.

Rannan ja saunan käyttö oli kesällä vilkasta ja majoitusvarauksiakin oli kesän aikana 62.

Suurkiitos yhdistyksen oman mökin ylläpitämisestä ja vuosien pyyteettömästä talkootyöstä kuuluu Kotojärven isännälle Jussi Luomalle ja kaikille muille mökkiaktiiveille vuosikymmenten saatossa !

Kotojärven kesäpaikka Pornaisissa on jäsenistön käytössä

Kotojärvi on yhdistyksemme - eli *vain ja ainoastaan* Helsingin mielenterveystyöntekijät JHL 580 ry:n - jäsenten ja heidän seurassaan saapuvien perheenjäsenten ja ystävien yhteinen kesäpaikka.



Paikka sijaitsee Pornaisten kunnassa n. 50 km päässä Helsingistä.

Lisätietoa yhdistyksen kotisivuilta:
<http://helsinki580.jhlyhdistys.fi/kotojarvi/>

Päärakennuksessa on kolme kahden hengen huonetta sekä yhteisessä käytössä oleva keittiö ja iso takkahuone. Lisäksi on kaksi 2-4 hengen erillistä mökkiä ja rantasauna takkahuoneineen sekä grillikatos.

Päärakennuksen huoneita ja mökkejä on yhdistyksemme jäsenien mahdollista varata omaan käyttöönsä korkeintaan viikon ajaksi. Mökin tai huoneen voi varata korkeintaan viikoksi käyttöönsä ja korkeintaan kaksi majoitustilaa yhtä aikaa. Mökkien tai huoneen vuokra on 10€/vrk ja se maksetaan pankkisiirrolla. Majoitusvuorokausi on klo. 12.00 - 12.00.



Yhteiskäytössä oleva ruokasali

Päivisin paikka on muutoin aina jäsenistön yhteisessä käytössä. Siis voit käydä päiväretkellä saunomassa, uimassa ja nauttimassa maalaismaisemien rauhasta.

Ota jäsenkortti mukaan, että tarvittaessa voit todentaa jäsenyytesi - paikalla saa oleskella vapaasti, mutta tarkoitus on yhteisesti pitää huolta mökistä - ja vakikävijät ihan hyvällä saattavat kysäistä, että kuuluttekos meidän yhdistykseen - mökki ei ole siis yleisesti kunnan eikä JHL:n - vaan ihan meidän yhdistyksen oman väen mökki.

Avaimista saa tietoa Jussi Luomalta puh: 050- 437 0604
Kotojärven mökkien ja huoneiden varaus:

Helsingin mielenterveystyöntekijät JHL ry
Tilinumero: Flo6 5561 0450 0732 91



Saunarakennus



Kotojärvellä on myös vene