



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Kaikki mukaan yhdistystoimintaan!

Sanna Sierilä & Sanna Ylänen

Mitä tänään pyritään saavuttamaan?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

- Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?
- Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?
 - Hallituksen jäsenet ja varajäsenet
 - Toimikuntien puheenjohtajat
 - Yksittäisistä tapahtumista vastaavat henkilöt
- Miten saada aktiiviset, vastuutehtävissä olevat jäsenet jatkamaan toiminnassa?

- Miten SNJ voi auttaa jatkossa?

Workshopin tulokset



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

- Seuraavilla sivuilla on esitetty jäseneltynä ryhmätöistä saadut ideat, jaoteltuna aiheen mukaisesti
- Sivuilla, joissa on värillinen pohja, on workshopin vetäjien kokoamia ajatuksia kuhunkin aiheeseen liittyen

Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Miten potentiaaliset talkoolaiset tavoitetaan?

- ❖ Koko yhdistyksen kattava me-henki
 - Rikotaan lajien/toimikuntien rajoja
 - Lajirajojen ylittäminen
- ❖ Taippareista talkoisiin
- ❖ Talkoosähköpostilista (mm. kurssilaiset listalle)
- ❖ Konkarit avainasemassa uusien hankkimisessa
- ❖ Henkilökohtaisesti kysyminen
 - Houkuttelu
- ❖ Tapahtumissa/kursseilla rekrytointi
- ❖ Ajoissa ilmoitus tapahtumista ja rekrytointi
 - Julkinen kutsu esimerkiksi Facebookissa/jäsenjulkaisussa
- ❖ Yhteistyö eri yhdistysten kesken (metsästysseurat, muut koirayhdistykset)
- ❖ Maantieteellisten toiminta-aukkojen paikallistaminen
- ❖ Nettikysely jäsenistölle (voi löytyä piileviä kykyjä)
- ❖ Talkoolaisten taipumuskoe → tutkitaan kenellä talkoogeenit

Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Tapahtumista ja talkoilusta kertominen

- ❖ Kerro uudelle harrastajalle perusasiat ja rohkaise mukaan
- ❖ Talkoilun tärkeydestä tiedotus
 - Selkeät perusteet/faktat sille, miksi talkootyötä tarvitaan
 - Taustoitetaan tapahtumia/kokeita, että miksi niitä järjestetään
 - Tapahtuman taustoitus: tärkeä varainhankitapa, luo pohjaa ja sitouttaa jäsenistöä
 - Yhdistyksen talouden tukeminen, josta suorat seuraukset jäsenistölle
- ❖ Koepäivän aikataulun tiedottaminen

Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Miten uudet talkoolaiset otetaan vastaan?

- ❖ Talkoolaisista huolenpito, ruokinta muistaen ja alennus koemaksuista
- ❖ Talkoiluparit, mentorointi
- ❖ Talkoohenki → hyvä kokemus saa tulemaan uudestaan ja maine kiirii kauas
- ❖ Selkeä tieto/kuvaus millaisia tehtäviä on ja mitä niihin vaaditaan
- ❖ Yhteishengen kehittäminen

Mitkä tehtävät ovat sellaisia, jotka myös uusi ja aloitteleva rivijäsenkin voi hoitaa?

- ❖ Annettava vastuuta myös uusille talkoolaisille
- ❖ Kokeissa talkoilu perustellaan oppimiskokemuksena
- ❖ Annetaan tehtävät talkoolaisen oman osaamisen perusteella ☑ mahdollisuus onnistua
- ❖ Opastus tehtäviin; kirjalliset ohjeet etukäteen

Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Pakko eli talkoopisteet tai talkoovelvoite

- ❖ Kaksi talkoilua (määrätyt kokeet) → palkkioksi saa ”huippukouluttajan” kurssin

Kannustin eli aktiivisuuspisteet

- ❖ Pisteillä alennusta esim. kurseista

Talkoolaisten palkitseminen

- ❖ Yhteiset tapahtumat, esim. saunailta, pikkujoulut
- ❖ Etusijamahdollisuus seuraavaan kokeeseen kun on aktiivinen talkoilija
- ❖ Mahdollisuus kiitoskoulutukseen
- ❖ Yleiset etukäteen sovittavat palkkiot

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoirajärjestö ry 

— Mitä jäsen haluaa jäsenyhdistykseltä?

- Onko yhdistys selvittänyt tätä esim. jäsenkyselyllä?
- Esimerkki yksinkertaisesta jäsenkyselystä:
 1. Miksi liityit yhdistykseen?
 2. Kuinka hyvin yhdistyksen toiminta vastaa odotuksiasi?
 3. Mitä erityisesti kaipaisit toiminnalta?
 4. Mitä osaamista voisit antaa yhdistyksellesi?

Näiden kysymysten avulla saadaan tehtyä toimintaa tutuksi, sillä jos toiminta on sellaista mitä itse haluat, siihen osallistuukin mieluummin

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoirajärjestö ry 

— Miten uudet jäsenet otetaan vastaan?

- Tervetulokirje
- Kummi
- Jäsenkirje
- Uusien päivä
- Pentutapahtumat
- Lajiesittelytapahtuma

Uudet jäsenet ovat alttiita ryhtymään yhdistyksen aktiivisiksi toimijoiksi

- Pitää muistaa, että uudet jäsenet eivät vielä tiedä, haluavatko olla mukana loppuikänsä → parin ensimmäisen vuoden kohtelulla on suuri merkitys!

Miten saada talkoolaisia yksittäisiin tapahtumiin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Voisiko talkoovelvoite olla edellytys esim. treeniryhmiin pääsyyn?

Aktiivisuuspisteillä alennusta esim. kurseista?

- Voisiko eri vastuutehtävät pisteyttää, esim. hallituspaikat, toimihenkilötehtävät, osallistumiset yleiskokouksiin, vastaavan koetoimitsijan tehtävät, talkootehtävät kisoissa/kokeissa/näyttelyissä?

Voisiko talkoilijoille järjestää omaa lisäkoulutusta nimenomaisesti talkootehtäviin?

Saavatko uudetkin talkoolaiset varmasti myös vastuuta ja oikeasti tehdä jotain? = tuntevat itsensä hyödylliseksi

Viestintä yhdistyksestä rivijäsenille: kotisivut, jäsenkirje, aktiivinen näkyvyys somessa, eri kohderyhmät jne.

- Yhdistyksen ilmapiiri näkyy ja kulkeutuu huhuina myös ei-jäsenille
- Julkiset hakuilmoitukset: kaikki eivät ole sosiaalisessa mediassa, joten myös perinteiset kotisivut muistettava edelleen
- Voisiko jotenkin lähestyä henkilökohtaisesti myös ei-jäseniä? (Toimii varmasti paremmin rotuyhdistyksessä kuin paikallisyhdistyksessä.)
- Tuleeko ensikertalaiselle ihan vaan tapahtumaan osallistujalle olo, että sisäänpääsy porukkaan vaatii vaivaa? Pitää olla lämmin tunnelma, jos yhdistyksestä ei etukäteen tunne ketään.

Selkeä kuvaus siitä, milloin ja mihin tehtäviin tarvitaan talkoolaisia

- Tehtäväkuvaukset, koska kaikki eivät välttämättä tiedä, mitä missäkin tehtävässä pitää tehdä, vaikka haluaisivatkin auttaa
- Aikataulun merkitys tärkeä, koska on helpompi sitoutua "lauantaina klo 7-12" kuin "viikonloppuna"
- Korvataanko jotain?

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Miten toimihenkilöitä rekrytoidaan?

- ❖ Avoin, julkinen haku
 - ❖ Talkoilijoista rekrytoidaan toimihenkilöitä
 - ❖ Henkilökohtainen rekrytointi
 - ❖ Head Hunter
 - ❖ Kausiluonteisuuden korostaminen (aina voi jatkaa jos kiinnostaa)
 - ❖ Jäsenistöön tutustuminen (kunnolla), voidaan löytää laajaa osaamista
 - ❖ Lempeästi pakottaminen
 - ❖ Pehmeää velvoittaminen kurssittamisen suorittamisesta
- ❖ Ilmapiiiristä huolehtiminen
 - Tavoite positiivinen ja kannustava ilmapiiiri
 - ❖ Vanhojen aktiivien tulisi tunnistaa ja lobata uusia aktiiveja mukaan
 - Toimihenkilöiden ”pentukurssi” → tehdään juniorityötä
 - ❖ Mentoroidaan ajoissa uusi henkilö tehtävään
 - Tiedon jakaminen → kisällioppiminen
 - Tukihenkilönä toimiminen
 - Kädestä pitäen opastaminen

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Selkeät toimintatavat ja roolit hallituksessa

- ❖ Avoimuus toimintatavoissa
- ❖ Rajoitetaan toimintakauden pituutta → maksimikaudet
- ❖ Vaihtuvuus
 - Kierto eri tehtävissä
 - Vastuualueiden vaihto ja vaihtuvuus kaikille tasoille
 - Uusia riittävän ajoissa perehtymään toimintaan
 - Valmistelu ajoissa, sekä lähtijä että kandidaatit
 - Ei mikromanagementia väistyvän toimijan toimesta
- ❖ Selkeät tehtäväkuvaukset, avataan mitä vastuuhenkilöt tekevät
 - Selvitys mitä vastuuhenkilö todellisuudessa tekee, työllistää ja mitä se antaa
 - Puhutaan totuudenmukaisesti mitä vaaditaan
- ❖ Työkuorman jakaminen
 - Vastuut ja tehtävät jaetaan → yhdessä tekeminen
 - Hallituksen jäsenille nimetty rooli/vastuu → antaa mielekkyyttä
 - Vahvuuksien kartoittaminen/osaamisen selvittäminen
- ❖ Perehdyttäminen hallituksen toimintaan ja tehtäviin
 - Annetaan apua, kukaan ei jää yksin
- ❖ Suosimalla innostusta ja ideoita, tarttumalla niihin ja siten tukea oma-aloitteellisuutta ja rohkeutta toteuttaa omia visioita
- ❖ Historian dokumentointi kunnossa, tieto siirtyy

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Palkitseminen

- ❖ Kokouspalkkiot, pullat/kahvit, joululahjat ym.
- ❖ Hallituksen ja toimihenkilöiden palkkiot
- ❖ Palkitseminen, toimikuntien päättäjät
- ❖ Vapaapaikat tuleviin tapahtumiin
- ❖ Kiitoskoulutuksia ja tapahtumia
- ❖ Aktiivien jäsenmaksuvapautus seuraavalle vuodelle
- ❖ Koulutuksen tarjoaminen (järjestötoiminnassa)
- ❖ Maksetaan ja kannustetaan toimihenkilökursseille
- ❖ Enemmän jotain kivaa (juhlia, koulutuksia ym).

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoirajärjestö ry 

- Nykyisten toimihenkilöiden rooli
 - Tehtäväkuvaukset
 - Miten talkoolaiset otetaan vastaan?
 - Talkoolaisten palkitseminen
 - Delegointi
- Kasvattajan rooli
- Onko vastuuhenkilöitä riittävästi toimintaan nähden?
 - Mistä tehtävistä tai tapahtumista voisi tarvittaessa luopua?
 - Jäsenkysely

Miten saada vastuuhenkilöitä toimihenkilötehtäviin?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Hyvät järjestämishjeet: kokeet, leirit, kokoukset, treffit. Kun on ohjeet, ei tarvitse aloittaa nollassa ja pelätä, että tekee väärin

“Haluatko järjestää tapahtuman” –ohje: miten yhdistys voi auttaa ja osallistua, jos jokin jäsen haluaa järjestää jotain toimintaa

Miettikää **pyöriikö kaikki yhdistyksen toiminta vain yhden lajin tai aiheen ympärillä?** Muiden lajin harrastajissa tai niistä kiinnostuneissa voi olla innokkaita talkoolaisia oman lajinsa toiminnan järjestämiseen

Jos tehtävät kasaantuvat, vanhat eivät jaksaa ja mukavasta harrastuksesta tulee suorittamista. Ei ole katastrofi, jos jotain, mikä on aina järjestetty, ei jonain vuonna järjestetäkään. Ehkäpä se on aiemminkin järjestetty vain siksi, koska se on aina aiemminkin järjestetty, eikä ole mietitty, mitä jäsenet oikeasti toivovat?

Tehtäväkuvaukset julkiseksi

Millainen tyyli hakuilmoituksessa: työpaikkailmoitus vs. vapaamuotoinen?

Julkiset hakuilmoitukset: **kaikki eivät ole sosiaalisessa mediassa**, joten myös perinteiset kotisivut muistettava edelleen

Miten saada aktiiviset vastuuhenkilöt jatkamaan?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

- Miten huomioidaan nykyiset vastuuhenkilöt?
- Miten huomioidaan vastuutehtävästä luopuvat?

Miten saada aktiiviset vastuuhenkilöt jatkamaan?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Miten toimihenkilöitä kiitetään?

- ❖ Kiitos tehdystä työstä
- ❖ Huomioiminen, tehdyn työn arvostaminen
- ❖ Tunnustusta ja arvostusta, esim. kunniamerkit
- ❖ Mainetta, kunniaa, ja kukkapuskia
- ❖ Palaute omasta toiminnasta
- ❖ Palkitseminen, esim. koulutukset, vuosimuistaminen, etusija kokeisiin
- ❖ Parin tonnin kk-palkka
- ❖ Kouluttaminen
- ❖ Ruokaa ja juomaa kokouksissa ja talkoissa
- ❖ Jäsenmaksun vapauttaminen (koemaksu, palkkio)

Miten saada aktiiviset vastuuhenkilöt jatkamaan?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Hallituksessa jaksaminen

- ❖ Vastuun jakaminen, ei yhdelle liikaa
 - Annetaan vastuuta
 - Tarpeeksi aktiivista porukkaa, niin jaksaa
- ❖ Kukaan ei jää missään vaiheessa yksin tehtävässään → yhteishenki
- ❖ Huomioidaan aktiivien omat intressit ja kehittymishalut
- ❖ Vastuunkantajien kierto ennen kuin tulee täysväsymys
 - Tasainen vaihtuvuus, tehtävien vaihtaminen ja mitoittaminen
 - Tehtäväkierto, yhdessä sovitusti (töistään voi olla myös hyvä päästä irti)
- ❖ Tunnista resurssit ja rajat
 - Työkuorman pitäminen kohtuullisena
 - Selkeät rooli/vastuujao → työpari jakamaan taakkaa
 - Työkuorman jakaminen
- ❖ Tehtävät mielenkiinnon mukaan
- ❖ Perehdyttäminen
 - Hiljaisen tiedon jakaminen
- ❖ Tukea vastuunkantajille → yhteistyö
- ❖ Tarjoamalla myös poispääsy roolista (vapaaehtoisuus ja tauot antavat lisää virtaa ja pitää olla tunne, että saa myös lopettaa)
- ❖ Erilaisuuden hyväksyminen
- ❖ Luotetaan toisten tekemiseen
 - Vähennetään mikromanagerointia
- ❖ Tavoite ja analysointi
 - Jälkipuinti/kysely, mitä voisi tehdä toisin, luoda arvostusta näkyväksi
 - Toiminnan analysointi: mitä tehty, missä onnistuttu, mitä parannettavaa → toiminnan kehittyminen ja kehittäminen
- ❖ Kriisinhallinta → konfliktin purku
- ❖ Yhdistyksen sisältä ja kautta myös henkilökohtaisia suhteita ja ihmissuhteita
- ❖ Pelottelu ja uhkailu hyvällä tavalla
- ❖ Muurin kohtaaminen

Miten saada aktiiviset vastuuhenkilöt jatkamaan?



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

Kokouskäytännöt

- ❖ Pitämällä tasapaino jämpäin kokoustamisen ja rennon ”kahvitaukohöpöttelyn ja ideoinnin” välillä
- ❖ Yhteiset tapaamiset kasvotusten
- ❖ Toimikunnat ja koevastaavat: kasvotusten tapaamisia, kehityspäiviä, treenejä → saadaan mukaan kehittämään oman osa-alueen toimintaa
- ❖ Selvät sävelet, sovitusta pidetään kiinni

Yleinen keskusteluympäristö

- ❖ Keskitytään positiiviseen (jos ei ole mitään hyvää sanomista, ollaan hiljaa)
- ❖ Kuunnellaan muidenkin mielipiteitä
- ❖ Positiivinen ja kannustava ympäristö ja yhteishenki
- ❖ Jos huomaa epäasiallista käytöstä, siihen puututaan
- ❖ Avoimuus → tiedon jakaminen

Miten saada aktiiviset vastuuhenkilöt jatkamaan?



Suomen Noutajakoirajärjestö ry 

Miettikää **minkälaiset ovat teidän kokouskäytäntönne** (läsnä vs. etä, esityslistat, pöytäkirjat, kokousten kesto). Etäkokouksissa keskustelu usein vaikeampaa kuin läsnä, hiljaisemmat ovat helposti vain hiljaa.

Entä **keskusteluilmapiiri**: onko helppoa sanoa oma mielipide, olla eri mieltä, tulla kuulluksi?

On hyvä huolehtia, että on **riittävästi luotettavia henkilöitä**, jotka tekevät, ettei kasaannut liikaa vain muutamien harteille

Kiittäminen

- Hallitukselle esim. joululahja, pizzailta, kokouspalkkiot
- Yksittäisiä vastuutehtäviä hoitaneille (esim. vastaavat koetoimitsijat) heti urakan jälkeen esim. kiitoslahja, kiitosillallinen, aktiivisuuspisteet, talkoopisteet
- Kouluttajat esim. kiitoslahja, kiitosillallinen
- Rlvitalkoolaiset esim. kiitoslahja, kiitosillallinen, kiitoskoulutus.

Järjestäytymisviikonloppu, kehittämispäivät laskettaneen nekin jo eräänlaiseksi ”kivaksi” paljon tekeville

Huom! Usein **kiitos esim. puheenjohtajalta saa mielen iloiseksi!**

Miettikää myös kiitoskoulutuksen laji: kaikki eivät halua nomea!



- Miten ja missä voi liittyä jäseneksi?
 - Google-testi: mitä löytyy, kun googletat oman yhdistyksesi?
 - Onko teillä jo jäsenhankintavastaava?
- Kummi ensimmäiseksi vuodeksi?
- Tervetulomateriaali

Uudet jäsenet eivät halua näyttää keltanokilta vaan toimivat vanhojen jäsenten määrittäminen käytäntöjen mukaisesti

→ Tekemisen meininki tarttuu!

Lähteet



Suomen Noutajakoira järjestö ry 

- <https://jarjestotoiminta.kansio.fi/>
- Suomen Kennelliiton järjestöpäivät