

4H

22



**Toimintakertomus 2022**  
**Muhoksen 4H-yhdistys ry**



Muhoksen 4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Muhoksen 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestävän kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia.

4H-yhdistys on rekisteröity 3.12.1981 yhdistysrekisteriin. Käyntiosoite on Asematie 14 B, 91500 Muhos. 4H-yhdistyksen Y-tunnus on 0295645-2.

## JÄSENET

4H-yhdistyksellä oli vuonna 2022 - yhteensä 833 nuorisojäsentä (752/2021), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 678 (621/2021).  
- yhteensä 197 aikuisjäsentä (178/2021), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 158.

## HALLITUS

Muhoksen 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja: Elina Paloviita  
Varapuheenjohtaja: Jere Puolakka  
Jäsen: Eveliina Kyllönen

Jäsen: Mira Hyväri  
Jäsen: Eemil Parviainen  
Jäsen: Elina Viinikanoja  
Jäsen: Arttu Koskela  
Jäsen: Aino Ylimartimo  
Jäsen: Neea Lehto  
Varajäsen: Sanna Huovinen  
Varajäsen: Jaana Paloviita

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Mirja Mertala 6.11.2022 saakka ja 1.12.2022 lähtien toiminnanjohtajan sijainen Hanna Ranta-Hirvonen.

## KOKOUKSET

Muhoksen 4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin Kirkonkylän koululla 20.4.2022. Osallistujina oli 31 jäsentä. Hallitus kokoontui vuoden aikana 5 kertaa.

4H-yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa 20.4.2022 jaettiin seuraavat nuorten stipendit sekä toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten ansiomerkit:

### Palkitut kerholaiset:

Karoliina Kocisova  
Meela Mikkonen  
Sara Airaksinen  
Nelli Ikonen  
Nooa Parviainen  
Jeremias Karppinen  
Pihla Oinas  
Usva Hanhisuanto  
Meeri Haavisto  
Aada Saarenpää  
Helmi Kalliokoski  
Sara Vieruaho  
Riina Kolehmainen  
Anni Ylipukki  
Helmi Räisänen  
Iida Sarajärvi  
Adelia Törmänen  
Singe Hämäläinen

Betty Hämäläinen  
Alina Väänänen  
Ronja Kauppinen  
Petrus Soronen  
Elsa-Marja Parviainen  
Alina Taskila  
Olli Kaarlejärvi  
Oskari Hoppa  
Aino-Sofia Jokinen  
Ronja Holappa

**Vuoden kerho:**

Korivaaran monitoimikerho 0–3 lk.

**Aktiiviset kerhonojajat:**

Lyydia Parviainen  
Hilla Hoppa  
Isla Kyllönen

**4H-yrittäjät:**

Eelis Mulari, EM Piha- ja metsäpalvelut  
Olivia Leinonen, Apukädet  
Saana Leinonen, Vihreä kulta  
Matilda Lehtola, TILTA Art

**Luonnontuotteiden kerääjä:**

Alina Toljamo

**Metsämiesten säätiön metsästipendi:**

Ilkka Lukka

**Pohjois-Pohjanmaan 4H-stipendi:**

Heidi Parviainen



## TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Muutama kuukausi Muhoksen 4H-yhdistyksen toiminnanjohtajana on takana. Tuohon lyhyeenkin ajanjaksoon on mahtunut paljon mukavia hetkiä, uusiakin tuttavuuksia ja iloisia kasvoja. Kiitos siitä juuri Sinulle! Toivottavasti myös Sinä olet saanut olla mukana toiminnassamme tai jos et vielä ole, tervetuloa mukaan. Yhdistyksemme elinehtona olette te, tyytyväiset jäsenemme ja palvelujemme käyttäjät. Me olemme teitä varten!

Muhoksen 4H-yhdistyksen taloudellinen tilanne on ollut vuoden 2022 aikana ajoittain erittäin haastava. Edellisessä, vuoden 2021 toimintakertomuksessaan yhdistyksen hallitus totesi, että ”Yhdistyksen hallitus tiedostaa, että taloudellinen tilanne yhdistyksessä on haastava ja rahoitusta on etsittävä uusista lähteistä ja mietittävä myös säästökohteita”. Talouden tasapainottamiseen liittyvät toimet, kuten merkittävä varainhankinnan ja elinkeinotoiminnan sekä talkootyön lisääminen, saadut avustukset ja positiivinen jäsenmaksutulosten kehitys käänsivät tuloksen kuitenkin lopulta ylijäämäiseksi, kun se oli vuonna 2021 merkittävästi alijäämäinen. Rahoituspohjan vakauttamiseen liittyvät toimet jatkuvat edelleen vahvana, ja toivonkin, että nuorisojäsenmäärältään yksi Suomen suurimmista yhdistyksistä kykenee jatkossakin vastaamaan kuntalaisten tarpeisiin mahdollisimman hyvin.

Suuri jäsenmäärä kuvaa osaltaan toiminnan järjestämisen tarpeellisuutta paikkakunnalla, ja työtäni siivittääkin aito halu tarjota teille nuoret monenlaisia kokemuksia ja elämyksiä ihan uusinkin tavoin. Haluan, että hyvät teot lähellä ja kaukana näkyvät arjessamme. Kolme askelta työelämään toimintamalli näkyy kerhoissamme ja leireillämme siten, että te lapset ja nuoret saatte oppia monipuolisia

käytännön taitoja. Saamme kouluttaa teitä, yli 13-vuotiaita nuoria työelämätaidoissa, osa koulutuksista on opintopisteytettyjä ja te nuoret voitte hyödyntää opintosuorituksia myöhemmin jatko-opinnoissanne.

Kerhotoimintaamme ohjaavat monipuoliset teemat, ja toimintasuunnitelmat toimivat ohjaustoiminnan runkona. Myös leirit sisältävät erilaisia kokonaisuuksia, joiden suunnittelussa huomioidaan lasten toiveet ja ohjaajana toimivien nuorten osaaminen. Myös työpalvelutoiminta ja 4H-yrittäjyys ovat olleet ja ovat osa yhdistyksemme arkea. On hienoa nähdä, millä innolla te nuoret suoritate työnne ja voisikin todeta, että asiakkaalta saatu kiitos palkitsee tekijäänsä parhaiten, mutta samalla myös sen, että työntekijä on palkkansa ansainnut. Myös tässä haluamme olla mukana tukemassa teitä, hyvät nuoret, jatkossakin.

Lopuksi haluan todeta, että koen syvää kiitollisuutta siitä, että saan olla mukana organisoimassa hyvinvointia tukevaa toimintaa! Haluankin kiittää kaikkia jäseniämme, toiminnassamme mukana olevia, meitä tukeneita ja avustaneita sekä todeta Helen Kellerin sanoin saman kuin joskus aiemminkin: ”Todellista onnea ei saavuteta mielihyvän tavoittelulla, vaan olemalla uskollinen arvokkaalle päämäärälle.”

Ystävällisin yhteistyöterveisin,

Hanna, oman 4H-yhdistyksesi toiminnanjohtaja

# Kolme askelta työelämään

Kasvatustavoite: aktiivinen, vastuullinen ja yritteliäs nuori

1

## 4H-kerho

- Harrastekerhot ja teemakerhot
- Lisäksi: leirit, kilpailut, kouluyhteistyö

## TOP-tehtävät

- Ruoka
- Metsä
- Kädentaidot
- Leikki
- Kasvit ja viljely
- Eläimet

2

## 4H-akatemia

- Työelämätaidot ja yrittäjämäiset valmiudet
- Vapaaehtoisuus
- Kansainvälisyys
- Vaikuttaminen
- Opintopisteet ja osaamismerkki

3

## 4H-työpaikka

Nuoren ensimmäiset työkokemukset 4H-yhdistyksen avulla, erityisesti alle 18-vuotiaat.

## 4H-yritys

- 13 - 28 v
- Henkilökohtainen yritysohjaaja
- Liikevaihto 50 - 8 000 € /vuosi

Kasvu kestäväan elämäntapaan, työelämään ja yrittäjyyteen

## TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Muhoksen 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys. Paikka- ja seutukunnalla 4H-yhdistys on jäsenenä Oulun Seudun Leader -ryhmässä, ja toimii Oulujokialueen verkostoissa. Muhoksen 4H-yhdistyksen toimialueena on Muhoksen kunta.

## TOIMINNAN TAVOITTEET JA OHJAUS

Muhoksen 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2022 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen 24.4.2019 hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "Kestävä kasvua tekemällä oppien, Strategia 2020–2022", syksyllä 2021 4H-liiton lähitukihenkilön ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tuloskeskusteluun ja 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

## TOIMINTA

Muhoksen 4H-yhdistyksen tavoitteena on, että 4H-toiminnassa mukana olevista lapsista kasvaa aktiivisia, vastuullisia ja yritteliäitä nuoria. Toiminta tukee kaikissa ikävaiheissa lapsen ja nuoren kasvua kestäväan elämäntapaan, työhön ja yrittäjyyteen.

Muhoksen 4H-yhdistys toteuttaa toimintaa pääasiassa 6–28-vuotiaille lapsille ja nuorille. Yhdistys tuottaa kaikkia 4H-järjestön avaintuotteita, jotka ovat ryhmätoiminta, 4H-akatemia, työpaikka ja 4H-yritys. Yhdistyksessä toteutetaan yrittäjyyskasvatusta 4H-järjestön "Kolme askelta työelämään"-mallin mukaisesti.

Avaintuotteiden tulokset kertomusvuonna:

1. 4H-harrastekerhoja ja teemakerhoja yhteensä 65 kpl (55 / 2021), joiden kerhokäyntien määrä oli yhteensä 7025 (8283 / 2021)

2. Nuorille maksettiin työpalkkoja ja palkkioita yhteensä 46 081,99 € (42 727,89 € / 2021)

3. 4H-yrityksiä oli 26 kpl ja niiden yhteenlaskettu myyntitulo oli 30 000,16 € (21 kpl ja 33 787,03 € / 2021)

4H-kerhoissa opittiin monipuolisesti kestävään elämäntapaan liittyviä arjen taitoja sekä yritteliään ihmisen perusvalmiuksia. Leirit, kilpailut ja kouluyhteistyö tarjosivat mahdollisuuksia ryhmässä toimimiseen, oppimiseen ja harrastamiseen.

4H-akatemia monipuolisena tekemisen ja oppimisen ympäristönä 13–28-vuotiaille on osaamisen näkyväksi tekemistä, opintopisteitä ja osaamismerkkejä. 4H-akatemiassa opittiin hyödyllisiä työelämätaitoja, yrittäjyyttä, kansainvälisyyttä, omia projekteja ja tekoja oman elinpiirin, luonnon, ympäristön ja muiden ihmisten hyväksi, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamista.

Jo 13-vuotias voi saada ensimmäisen työkokemuksen ja päästä kokeilemaan yrittäjyyttä ohjatusti. Muhoksen 4H-yhdistys valmensi nuoria työtehtäviin ja työllisti nuoria vastuullisesti. Nuoria työllistyi 4H-yhdistykseen, yhdistyksen kautta tai nuoret työllistivät itsensä perustamalla oman 4H-yrityksen yhdistyksen ohjauksessa.

## MUU TOIMINTA

Yhdistys järjesti vuoden 2022 aikana useita ansaintamahdollisuuksia, kuten marjanostoa ja joulupuodin. Joulupuodilla asiakkaat saivat tuoda myytäväksi omia tuotteitaan, ja 4H huolehti tuotteiden myynnistä pienellä myyntiprovisiolla.

Muhoksen 4H-yhdistys oli järjestämässä myös Karhunluola -yrittäjäkilpailua

yhdessä Mimmi Valleyn kanssa keväällä 2022 edellisvuosien tapaan.

Lisäksi kansainvälistä toimintaa toteutettiin Erasmus+ -projektissa kreikkalaisen yhteistyökumppanin kanssa.

## HENKILÖSTÖ JA HENKILÖSTÖKULUT

Muhoksen 4H-yhdistyksen kokopäiväisen henkilöstön lukumäärä oli vuoden 2022 lopussa 1 kokoaikainen toimihenkilö (toiminnanjohtaja, Mirja Mertala 6.11.2022 saakka ja Hanna Ranta-Hirvonen 1.12.2022 lähtien). Lisäksi yhdistyksen palveluksessa oli vuoden 2022 aikana 6 määräaikaisessa työsuhteessa osa-aikaisena työskennellyttä työntekijää. 4H-yhdistyksen työllistämien nuorten lukumäärä oli 93, joista 13–17-vuotiaita oli 83.

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2022 yhteensä 87 945,42 € (91379,29 € / 2021). Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos.

## TALOUS

Muhoksen 4H-yhdistyksen tilikauden 2022 tulos oli ylijäämäinen 3506,66 €. Taseen loppusumma oli 32 039,28 € (52 189,74 € /2021).

Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 33 861,00 € (33 213,00 € /2021). Kuntarahoitusta oli yhteensä 5000 € (5000 € / 2021) ja se koostui Muhoksen kunnan myöntämästä avustuksesta.

Aluehallintovirastot myöntävät vuosittain avustusta lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan ja se on merkittävä rahoitus päiväleirien ja 4H-kerhotoiminnan toteuttamisessa. Muhoksen 4H-yhdistys sai Pohjois-Suomen aluehallintovirastolta tukea 12 000 € (10 000 € / 2021).

4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui jäsenmaksutuloista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksesta, avustuksista ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta.

## **TOIMINNAN- / TILINTARKASTAJA**

Muhoksen 4H-yhdistyksen toiminnan-tarkastajana toimi Rauno Piippo.

## **TULEVA KEHITYS**

Muhoksen 4H-yhdistyksen hallitus arvioi, että yhdistyksen vakiintuneet toiminnot tulevat jatkumaan vahvoina ja niiden kehittämistä jatketaan edelleenkin. Toimintaa rakennetaan osallistaen ja kuunnellen toiminnassa mukana olevia.



## 4H-järjestön arvot

**Harkinta - Head** kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

**Harjaannus - Hands** tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

**Hyvyys - Heart** kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

**Hyvinvointi - Health** on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.



# 4H

**Muhoksen 4H-yhdistys ry**

Asematie 14 B, 91500 Muhos