



YHDESSÄ OLEMME ENEMMÄN

Jäsenkirjeet löytyvät nykyään myös JHL210.fi/jäsenkirjeet sivuilta



Hyvät jäsenet!

Ihan ensiksi haluan toivottaa kaikille hyvää alkanutta vuotta 2020

Tämä kevät tulee olemaan kaikilta osin erilainen. Tuleva työehtosopimusneuvottelut tulevat olemaan meille kaikille hermoja kiristävä neuvottelukierros. Tällä neuvottelukierroksella on myös mahdollista, että joudumme käyttämään ikäviä painostuskeinoja ja jos sellaiseen tilanteeseen joudumme, on jokaisen jäsenen osallistuminen erityisen tärkeää.

Jäsenet olkaa valppaina ja seurakaa JHL liiton uutisia ja käykää päivittämässä omat tietonne jhl.fi/omaJHL sivuille, näin toimimalla saatte liitolta ja yhdistykseltä ajantasaista tietoa, missä mennään työehtoneuvotteluissa.

Kilpailuttamiset jatkuvat tänäkin vuonna. Viime vuoden viimeisessä kilpailuttamisessa huomasin, että on unohdettu yksi tärkeä asia eli mistä nämä kilpailuttamiset johtuvat. Haluankin vielä korostaa, **että kilpailutukset jatkuvat 8.10.2014 valtuuston tekemän päätöksen mukaisesti**, jonka kanssa joudumme nyt elämään. Joten liikkeenluovutukset johtuvat huonoista poliittisista päätöksistä. Tästä syystä yhdistyksemme on käynnistänyt yhteiskuntavaikuttamisen jo vuonna 2019 ja jatkaa sitä tänäkin vuonna.

Yhteiskuntavaikuttamista ei tehdä yksin yhdistyksen hallituksessa kirjelmillä ja tapaamisilla, vaan siihen tarvitaan myös teitä jäseniä, joten jos joku on asiasta kiinnostunut, niin ottakaa reippaasti yhteyttä asian tiimoilta, niin mietitään yhdessä, miten ja missä voimme vaikuttaa tuleviin päätöksiin yhdessä.

Kilpailutuksiin liittyen osa teistä tulee saamaan YT-kutsuja.

Haluankin muistuttaa, että tämä on sitä lakisäateistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminta kutsu / tilaisuus on se paikka missä te jäsenet voitte tuoda omat kysymyksenne, ajatuksenne esiin. Hyvällä valmistautumisella ja perusteluilla pääsee vaikuttamaan päätöksen tekoon. Vasta yhteistoiminnan päätyttyä tehdään lopulliset päätökset. Olen huomannut, että ei ymmärretä kuinka tärkeää on osallistua, valmistautua ja perustella asioita yhteistoimintatilaisuudessa.

Yhteistoiminta on työntekijöiden ja työnantajan välinen, lakiin perustuva yhteistoimintalaki, jota työnantajan on noudatettava. Yhteistoimintaan pitää valmistautua hyvin ja huolella ja jos tarvitsette apua, niin olkaa yhteydessä luottamusmiehiin, niin pohditaan yhdessä mikä on hyvä tapa valmistautua yhteistoimintatilaisuuksiin.

Muistakaa, teillä jäsenillä on aina oikeus pyytää luottamusmiehet ja työsuojelun tilaisuuksiin mukaan.

Eija Paananen

Puheenjohtaja



Käynnistämme ehdokasasettelun Palvelukeskus Helsingin Pääluottamusmiehen/varapääluottamusmiehen osalta.

Toimikausi 1.4.2020 – 31.12.2023

Ehdokasasettelu on käynnissä 20.1.-3.2.2020

Vaalikelpoinen ehdokas on yhdistyksen 210 jäsen, jonka jäsenyys on kunnossa ja joka vaaliajankohtana työskentelee Palvelukeskus Helsingillä, johon pääluottamusmiestä ja varapääluottamusmiestä ollaan valitsemassa.

Voit asettua ehdolle:

1. Pääluottamusmieheksi (Vaialue koko Palvelukeskus Helsinki)
2. Varapääluottamusmieheksi (Vaialue koko Palvelukeskus Helsinki)

Kiinnostus pääluottamusmiehen ja/tai varapääluottamusmiehen tehtävään tulee ilmoittaa suostumuslomakkeella vaalitoimikunnalle viimeistään jäsenkokouksessa 3.2.2020.

Suostumuslomakkeita saat Tiia Nyysöseltä tiia.nyysonen@hel.fi

Mikäli ehdokasasettelussa on määräpäivään mennessä asetettu useita ehdokkaita, vaalitoimikunta ilmoittaa äänestystavasta. Jos ehdokkaita on vain yksi kutakin tehtävää kohden, vaalitoimikunta vahvistaa valinnan kokouksessaan.

JÄSEN

Seuraa oman yhdistyksen tiedotusta www.JHL210.fi ja facebook www.facebook.com/jhl210 joissa kerrotaan ehdokkaat sekä vaaliuurnan aikataulu ja käy äänestämässä. Mahdolliset vaalit järjestetään 24.2.-5.3.2020

Ennakkoon saapuneita tai myöhästyneitä suostumuksia ei huomioida

Vaalitoimikunnan yhteystiedot:

Tiia Nyysönen tiia.nyysonen@hel.fi p.040 660 3190

Josefiina Salmén josefiina.salmen@hel.fi p. 040 847 3554

Paula Karjalainen paula.karjalainen67@gmail.com



Käynnistämme ehdokasasettelun Palvelukeskus Helsingin luottamusmiesten/varaluottamusmiesten osalta.

Toimikausi 1.4.2020 – 31.12.2023

Ehdokasasettelu on käynnissä 20.1.-3.2.2020

Vaalikelpoinen ehdokas on yhdistyksen 210 jäsen, jonka jäsenyys on kunnossa ja joka vaaliajankohtana työskentelee Palvelukeskus Helsingillä kyseisellä toimialueella, johon luottamusmiestä ja varaluottamusmiestä ollaan valitsemassa.

Voit asettua ehdolle:

1. Luottamusmies + varaluottamusmies (Puhpa)
2. Luottamusmies + varaluottamusmies (Tuotanto)
3. Luottamusmies + varaluottamusmies (Mopa)
4. Luottamusmies + varaluottamusmies (Esimies ja asiantuntijat)

Vaalitapa: Eniten ääniä alueelta saanut valitaan luottamusmieheksi ja toiseksi eniten ääniä saanut valitaan varaluottamusmieheksi.

Kiinnostus luottamusmiehen tehtävään tulee ilmoittaa suostumuslomakkeella vaalitoimikunnalle viimeistään jäsenkokouksessa 3.2.2020. Lisätietoja tehtävän mahdollisuuksista www.JHL210.fi

Suostumuslomakkeita saat Tiia Nyysöseltä tiia.nyysonen@hel.fi

Mikäli ehdokasasettelussa on määräpäivään mennessä asetettu useita ehdokkaita, vaalitoimikunta ilmoittaa äänestystavasta. Jos ehdokkaita on vain yksi kutakin tehtävää kohden, vaalitoimikunta vahvistaa valinnan kokouksessaan.

JÄSEN

Seuraa oman yhdistyksen tiedotusta www.JHL210.fi ja facebook www.facebook.com/jhl210 joissa kerrotaan ehdokkaat sekä vaaliuurnan aikataulu ja käy äänestämässä. Mahdolliset vaalit järjestetään 24.2.-5.3.2020

Ennakkoon saapuneita tai myöhästyneitä suostumuksia ei huomioida

Vaalitoimikunnan yhteystiedot:

Tiia Nyysönen tiia.nyysonen@hel.fi p.040 660 3190

Josefiina Salmén josefiina.salmen@hel.fi p. 040 847 3554

Paula Karjalainen paula.karjalainen67@gmail.com



3.2.2020 on yhdistyksen jäsenkokous JHL-opistolla, jossa vahvistetaan ehdokkaat.
Kutsu alempana tässä kirjeessä.

AJANKOHTAISTA:

Mahdollisen 2019 Tulospalkkion maksaminen:

Palkkion suuruus

- Vaikuttaa saavutettujen tavoitteiden toteuma% ja palkkioihin käytettävissä oleva tosiasiallinen euromäärä
- Enintään yhden kuukauden keskimääräinen kuukausiansio
- Määräytyy suhteessa työssäoloaikaan ja vuosiansioon

Tupa-järjestelmään kuulumisen ja maksaminen edellyttää, että

- Yhdenjaksoinen palvelussuhde alkaa Tupa-vuonna 1.9. ja on voimassa Tupan maksamisajankohtana 31.3 asti
- Yhdenjaksoinen palvelussuhde = palvelussuhde, jossa on enintään kolmen kalenteripäivän katkoja välissä tai kausiluontoinen keskeytys (esim. koulujen kesäkeskeytys tai toimipaikan kiinniolo kesäaikaan)
- Kaupungin sisällä työpaikkaa tupa-vuonna vaihtanut saa mahdollisen tupan kummastakin työpaikasta työssäoloajan suhteessa

Maksaminen

- 31.3 palkanmaksupäivänä (tavoiteaikataulu)
- Tupaa ei makseta, mikäli
 - TT ollut poissa työstä koko vuoden
 - Vuosiloma-ajalta ei myöskään tässä tapauksessa kerry tupaa

tiedossa on jo ettei aivan kaikkia tavoitteita saavuteta, jolloin myös mahdollinen palkkio tulee olemaan pienempi kuin aiempina vuosina.



Sopimusneuvotteluiden takia on erityisen tärkeää, että tietosi ovat rekisterissä oikein. Käythän tarkastamassa! www.JHL.fi/omajhl

Nimi, osoite, puhelinnumero, oma (ei työntantajan) sähköposti, työnantaja, sopimusala ja työkohde

Tarkistettuasi tietosi, ilmoita siitä jäsenasiainhoitajalle josefiina.salmen@hel.fi ja olet mukana yhdistyksen heijastinpiipojen arvonnassa. (Josefiina osaa myös auttaa päivittämisessä.)

JHL210 ry:n Jäsenkokous

3.2.2020 jhl-opisto, Sörnäisten rantatie 23

klo 17:00 -

Aiheina ainakin:

Luottamusmiesvaalien ehdokkaiden esittäytyminen ja vahvistaminen

Työaikalain muutokset

Perhevapaiden uudistus

Tervetuloa!



Ennakkotietona:

Jäsenristeily on tulossa kesäkuun alussa...

Lisätietoja ajankohdasta ja ilmoittautumisesta seuraavassa jäsenkirjeessä ja seuraathan myös nettisivujamme www.jhl210.fi ja Facebook sivua www.facebook.com/jhl210

Pitkään valmistelussa ollut Palmia Oy:ssä työskentelevien jäsenten massasiirto oli käsittelyssä yhdistyksen jäsenkokouksessa joulukuussa ja siellä päätettiin ettei jäsenten massasiirtoa tässä vaiheessa laiteta käyntiin.

Olemme tavanneet JHL:n ja Helsingin aluetoimiston toimitsijoita asian tiimoilta tammikuussa.

Keskustelut jatkuvat ja tiedotamme jäseniä, kun asiat tarkentuvat.

Tässä vaiheessa Palmia Oy:n vanhat työntekijät voivat itse valita, kuuluvatko nykyiseen JHL210 ry:n vai haluavatko siirtyä yhdistyksen JHL172 ry:n jäseniksi.
