



Tässä lehdessä mm.

PALVELUKESKUKSEN  
ON PYSYTTÄVÄ  
MUUTOKSEN KELKASSA

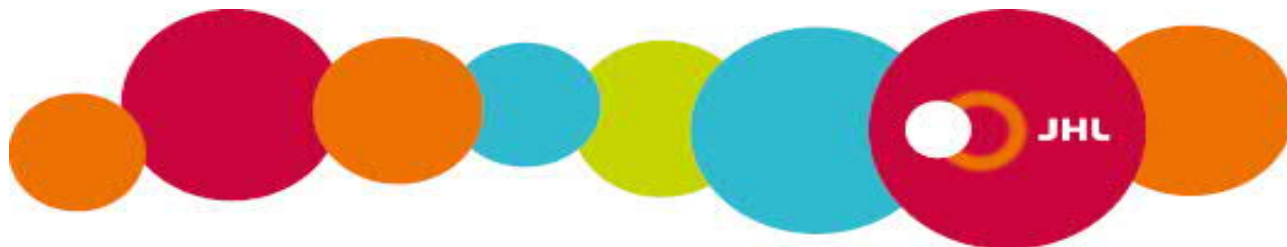
**SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN KEVÄTKOKOUS**

**LÄHDE MUKAAN:**

JÄSENMATKA

Budapest 9.-13.6.2023

**LUOTTAMUSMIESVAALIT TULEE,  
LÄHDE EHDOKKAAKSI**



## Puheenjohtajan kynästä:

Hyvät Jäsenet tässä on otteita kirjeestä päättäjille.

Helsingissä tulee pian ratkaistavaksi kysymys kaupungin ruokapalveluiden järjestämisestä. Tällä hetkellä Vantaan Pakkalassa toimiva ruokatehdas ei vastaa tämän päivän vaatimustasoa niin tuotannon järjestämisen, ympäristönäkökulmien kuin tehokkuudenkaan näkökulmasta. Tarvitaan uutta – investointi tulevaisuuteen.

Helsinkiäiset lapset, vanhukset ja koululaiset tarvitset laadukasta ruokapalvelua jatkossakin, jonka järjestämisen tavat voidaan jaotella kolmeen vaihtoehtoon.

Ensimmäinen vaihtoehto on korvata Pakkalan kapasiteetti modernilla tavalla

Toinen vaihtoehto on kevyempi keskitetty ruuantuotantomalli, jota kutsutaan tässä nimellä *ketterä keskuskeittiö*. Sen vahvuutena on oman, tarpeen mukaan skaalautuvan, ruuantuotantokyvyn säilyttäminen pienemmällä investoinnilla

Kolmas vaihtoehto on siirtyminen jakeluterminaaliin, monituottajamalliin perustuva malli, missä on vain erityisruokavalioiden valmistus omissa käsissä:

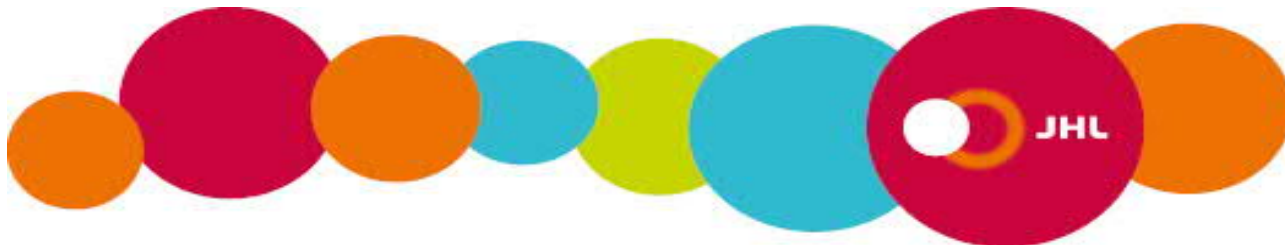
- Terminaali toimii teollisuuden ja tarjoilukeittiöiden väliasemana, missä teollisuuden reunaehtojen mukaan tuotettu ruoka jaellaan tarjoilukeittiöihin. Erityisruokavaliot ja tietyt ruuat, joita teollisuus ei tuota, voidaan valmistaa kevyessä terminaalin yhteydessä olevassa keittiössä.
- Pakkalan koneita ja laitteita ei laajamittaisesti hyödynnetä.
- Oma kyky ja ymmärrys laajamittaisesta ruokapalvelusta häviää. Asettaa erityisvaateen kilpailutusten laatuun, jotta järkevällä hinnalla saataisiin laadukasta ruokaa. Kilpailutuksia ei voida myöskään verrata oman tuotannon kustannuksiin – altistaa hintojen nousuun ajan kuluessa.
- Joudutaan hankkimaan kilpailutusosaamista – siis palkkaamaan uusia työntekijöitä hoitamaan kilpailutusta. Tällä on HTV-vaikutus, mikä vähentää tavoiteltuja säästöjä.
- Tässä mallissa ruoka tulee lähes täysin ulkopuolelta, mutta lain mukaan kunta vastaa viime kädessä ruuan laadusta. Tämä aiheuttaa tilanteen, missä joudutaan luottamaan hyvin pitkälle ulkopuolisen kykyyn toimittaa juuri sellaista ruokaa, kuin on sovittu. Se on toiminnallinen riski.
- Poikkeustilannevarautumista ei ole, vaan myös tällöin joudutaan turvautumaan joko puolustusvoimien kalustoon (soppatykit) tai kumppanien kykyyn ja haluun toimittaa ruokapalvelua lyhyellä varoitusajalla poikkeavissa tilanteissa. Jälkimmäinen on todennäköisesti kallista, sillä yllättävään kysyntään poikkeustilanteessa vastaaminen näkyy aina hinnassa.

Jäsenistöllemme on kertynyt runsaasti niin käytännön kokemusta kuin referensseistä saatua asiantuntijaymmärrystä eri mallien vahvuuksista ja heikkouksista.

Jäsenet, nyt on vaalivuosi ja on erityisen tärkeää miettiä ketä ovat niitä päättäjiä, jotka puhuvat meidän puolestamme, meidän tulevaisuuden työpaikkojen puolesta.

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



Kysykää ehdokkailta mitä mieltä ovat kunnallisen, omana tuotantona tehdyn ruokahuollon tulevaisuudesta? Arvostetaanko joustavia työntekijöitä vai halutaanko kaikki ulkoistaa?

Vanhemmat kysykää päättäjiltä, halutaanko lapsille tarjota ruokasuositusten mukaista ruokaa vai kilpailutuksen kautta EU -alueelta tuotettua ruokaa?

Turvataan lasten koulu- ja päiväkotipäivät laadukkaalla opetuksella ja ravitsevalla ruoalla.

Kevätterveisin

**Eija Paananen**

puheenjohtaja 210 ry

### **Muistutuksena KVTES 1.5.2022- 30.4.2025 palkankorotukset:**

JHL:n JYTY:n ja JUKO:n eli Jaun kanssa tehty kompromissi

Vuonna 2023

- 1.6. alkaen yleiskorotus vähintään 1,5%, on kytketty verrokki alojen tuleviin palkankorotuksiin. Tästä lisää myöhemmin.
- 1.6. paikallinen järjestelyerä 0,4%, jos sopuun ei päästä työnantaja päättää sen käytöstä.

Vuonna 2024

- 1.6. alkaen samansuuruiset korotukset kuin vuonna 2023

Palkkaohjelma 2023–2027

- tavoitteena on paitsi palkkausjärjestelmän kehittäminen, myös parantaa työvoiman saatavuutta erityisesti aloille, joissa on työvoimapula. KVTES:n lisäksi myös kaikilla muilla kunta-alan sopimusaloilla tulee olemaan yhtä kauan kestävä ja samansuuruinen palkkaohjelma. Palkkaohjelma on oma erillinen ohjelmansa, jonka korotukset tulevat vuosittaisten palkankorotusten lisäksi vuosina 2023–2027.
- Korotukset ovat yhteensä viisi prosenttia.

**Eija Paananen**

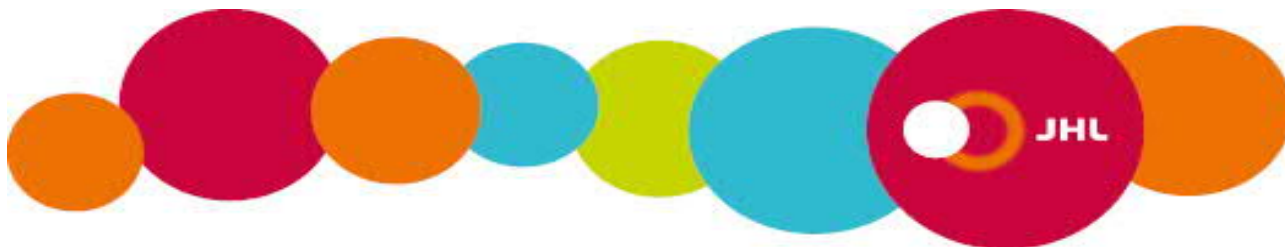
Pääluottamismies

**Kati Harju**

varapääluottamusmies

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



## Sääntömääräinen kevätkokous 2023

Aika: maanantai 20.3.2023 klo 18.00

Paikka: JHL Helsingin toimisto, Säästöpankinranta 6 C (Ennen Graniittilinnaa, metalliportista sisään ja hissillä 5 kerrokseen)

Alustajana monipalveluiden uusi Toimitusjohtaja Minna Hoffström

### Esityslista

#### Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen  
sihteeri kirjaa osallistujat
3. Kokousvirkaillijoiden valinta
  - a) puheenjohtaja
  - b) sihteeri
  - c) pöytäkirjan tarkistajat
  - d) ääntenlaskijat
4. Esityslistan hyväksyminen  
**esitys:**  
**päätös:**
5. Ilmoitusasiat
6. Edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen esittely
7. Tilintarkastajien lausunto
8. Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille  
**esitys:**  
**päätös:**
9. Hallituksen kokoonpanon täydentäminen  
2 varajäsenen paikkaa avoinna  
**esitys:**  
**päätös:**
10. Tulevan kesäkuun Budapest matkan ennakoilmoittautumiset  
sihteeri kerää nimet ja huonekaveritoiveet ylös
11. Kokouksen päättäminen ja ilmoittautuneiden siirtyminen päivälliselle Ravintola Paviljonkiin

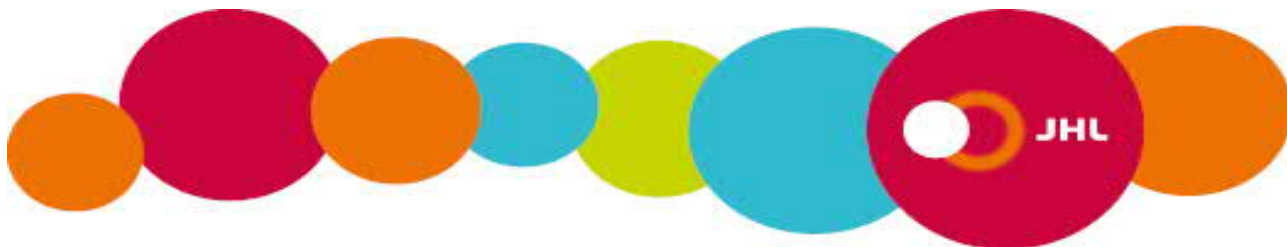
### Ilmoittautuminen:

[www.jhl210.fi](http://www.jhl210.fi) kautta 13.3.2023 mennessä ruokailuun osallistumisen vuoksi.

Jos et tule ruokailuun, olet tervetullut kokoukseen ilman ilmoittautumista.

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



## Ilmoittaudu jäsenmatkalle!



Ajankohta 9.6.2023 - 13.6.2023

Matkan kesto 4 yötä, perjantai - tiistai

Lentoaikataulu:

9.6.2023 AY1251 Helsinki - Budapest 09:55-11:15

13.6.2023 AY1256 Budapest - Helsinki 19:00-22:20

Hotelli: Corvin - Sissi Wing\*\*\* Angyal utca 31, H-1094 Budapest

[www.corvinhotelbudapest.hu/en](http://www.corvinhotelbudapest.hu/en)

Matkan hinta jäsenille VAIN 300€ (675€) / henkilö/kahden hengen huoneessa

Matka sis. lennot, majoituksen aamiaisineen, bussikuljetukset Budapestissä lentokenttä – hotelli -lentokenttä ja tulokuljetuksen yhteydessä opastettu kiertoajelu suomenkielisen oppaan johdolla. Lisäksi pääsemme Budapest by night –retkelle, johon kuuluu bussikuljetus, 3 ruokalajin illallisen ravintolassa sekä Danube Legend -risteilyliput, 1 juoma laivalla.  
Ryhmän koko noin 50 henkeä

### Ilmoittautuminen:

Tule 20.3.2023 sääntömääräiseen jäsenkokoukseen, niin voit ilmoittautua paikan päällä ennakkoon!

Jos paikkoja jää jäljelle, sähköinen ilmoittautuminen alkaa 21.3.- klo 6:00

[www.JHL210.fi](http://www.JHL210.fi) sivuilla

**Ilmoittautumislomake sulkeutuu, kun kaikki paikat ovat varattu.**

lomakkeessa kysytään myös huonekaveritoive!

Kun olet saanut lomakkeella kuittauksen ilmoittautumisestasi onnistumisesta, voit maksaa (viimeistään 24.3. mennessä) matkan hinnan 300€

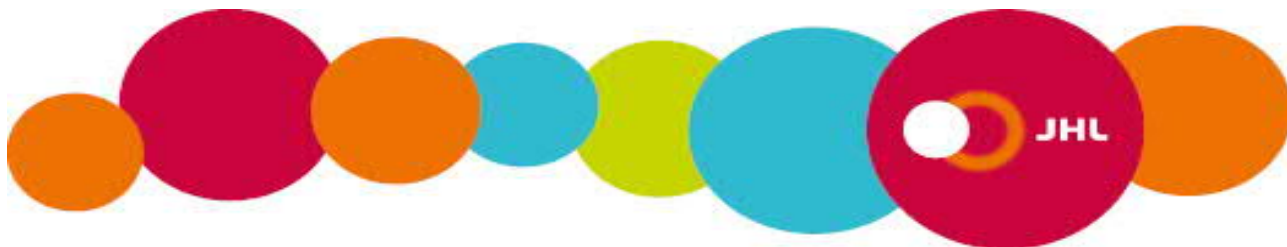
FI55 4405 0010 3978 86

Viestikenttään: matkalle lähtijän nimi

Jos matkasta on kysyttävää, ota yhteys [satu.anikari@gmail.com](mailto:satu.anikari@gmail.com)  
Jos paikkoja jää yli ilmoitamme siitä [www.JHL210.fi](http://www.JHL210.fi) sivuilla 3.4.2023 alkavalla viikolla, tällöin paikan voi ostaa myös yhdistykseen kuulumattomalle täyteen hintaan 675€

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



## MINUSTA PÄÄLUOTTAMUS- TAI LUOTTAMUSMIES?

ÄLÄ EPÄRÖI, KYLLÄ SINUSTA ON!

OLEMME TYÖNTEKIJÖIDEN

ÄÄNITORVIA JA PUOLUSTAJIA

TULETHAN MUKAAN TEKEMÄÄN TYÖPAIKASTA PAREMPI

LUOTTAMUSMIEHET JA PÄÄLUOTTAUSMIEHET VALITAAN AINA 4 VUODEKSI  
KERRALLAAN JA VAALIT OVAT TAAS SYKSYLLÄ

KUN EHDOLLE ASETTUMINEN KÄYNNISTYY, OLE VALMIINA JA  
ILMOITTAUDU EHDOKKAAKSI

KUN SAAMME KAIKKIIN YKSIKÖIHIN LUOTTAMUSMIEHET,  
VOIMME PAREMMIN OLLA KUULOLLA JA TUODA PÄÄLUOTTAMUSMIEHILLE  
ASIOITA JOITA LÄHDEMME VIEMÄÄN ETEENPÄIN, ET SIIS KOSKAAN OLE  
YKSIN.

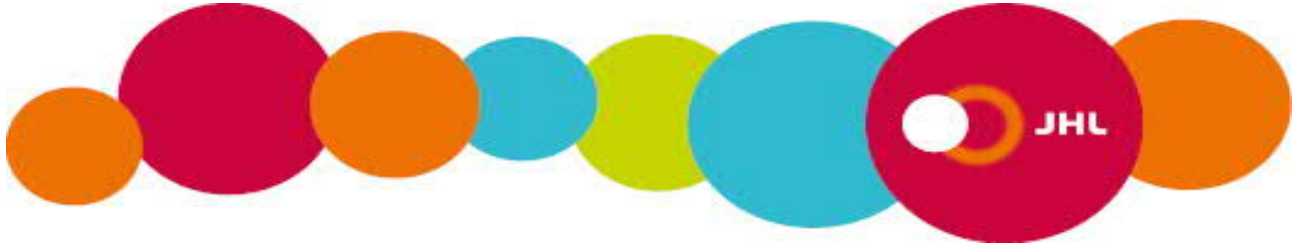
JHL:stä saat myös loistavaa koulutusta!



Teemme tätä yhdessä

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



# TERVETULO A MEILLE



JHL:n jäsenille alennus  
-10% kaikista  
hoidoistamme

[info@kauneushoitolapinkki.fi](mailto:info@kauneushoitolapinkki.fi)

*Pinkki*  
KAUNEUSHOITOLA

Ota yhteyttä:

Luottamusmies tuotanto

[arttu.tiitu@hel.fi](mailto:arttu.tiitu@hel.fi)

puh. 040 158 9629

Luottamusmies Puhpa

[sini.a.wuori@hel.fi](mailto:sini.a.wuori@hel.fi)

puh. 040 537 4819

Pääluottamusmies

[eiija.paananen@hel.fi](mailto:eiija.paananen@hel.fi)

puh. 050 401 3884

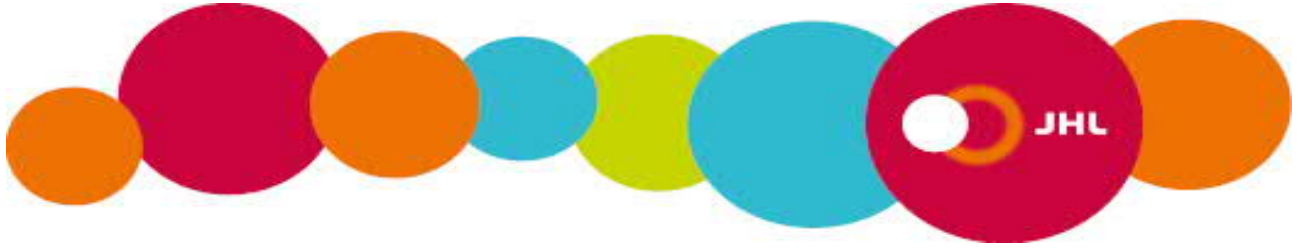
Varapääluottamusmies

[kati.harju@hel.fi](mailto:kati.harju@hel.fi)

puh. 040 138 9184

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)



Vinkki Sarastian käyttöön:

kaikissa tapauksissa, kysy ensin esihenkilöltäsi

## Häiriö tai virhetilanne

En pääse järjestelmään



## Mitä teen?

Tee palvelupyyntö Sarastia-tukeen Stadin Helpdeskin kautta Linkki tai sähköpostilla sarastia.tuki@hel.fi

Palkkatietoni ovat väärin tai en näe palkkalaskelmaa Sarastiassa (tarkasta palkkalaskelma palkkapäivää edeltävänä päivänä)



Ota yhteyttä Palkkahallinnon asiakaspalveluun: talpa.kymp.palkat@hel.fi

Omissa tiedoissani on virhe, esim. osoite, tilinumero on väärin



Nämä tiedot pystyn muokkaamaan itse. Katso ohje Helmi-intran Sarastia-sivulta, jonne pääset etusivun pikalinkeistä.

päättäkää kumpi viestii, ei ruuhkauteta heidän sähköposteja.

Jos ongelma on suuri ja akuutti (puuttuu palkasta suuri osa tms.) pyydä esihenkilöäsi olemaan yhteydessä Palken omaan HR:ään

palvelukeskus.hr-tuki@hel.fi

Huomatkaa jäsenasioissa UUSI sähköposti!

Jäsenasioissa yhteys [jasenasiat210@gmail.com](mailto:jasenasiat210@gmail.com)