



Palvelutyöntekijä

Kokki

Palveluneuvoja

Assistentti

Palveluvastaava

Ruokapalveluvastaava

Ruokapalvelutyöntekijä

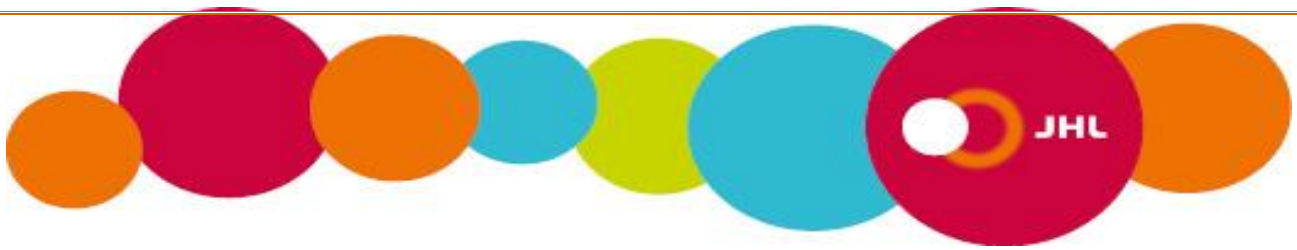
Palveluohjaaja

Asiantuntija

Ja monta muuta tärkeää työntekijää....

Palveluesimies

Vastaava palveluneuvoja



Tervehdys kaikille jäsenille!

Tasopalkka

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistui koko Suomessa vuonna 2025. Muutos koskee sinua, jos

- työskentelet kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (**KVTES**) piirissä

Tehtäväsi sijoittuu jollekin tasopalkkajärjestelmän tasolle. Kullekin tasolle on määriteltä tasokuvaus ja tasokriteerit ja niiden mukainen tasopalkka. Lisäksi saatat edelleen saada erilaisia lisiä.

Työkokemuslisä, henkilökohtainen lisä ja työaikaan liittyvät lisät eivät muutu uuteen järjestelmään siirryttäessä. Jos sinulle maksetaan määräaikaista tehtävälisää, se otetaan huomioon myös tasopalkkajärjestelmässä.

Mille tasolle tehtäväni sijoittuu?

Tehtävä sijoittuu tietyille tasolle sen mukaan, millaista osaamista tehtävässä vaaditaan ja kuinka paljon vastuuta siinä on.

Tasoja on yleensä kolme, A, B ja C. Jos yksi tai useampi seuraavan tason kriteereistä täyttyy, tehtävä siirtyy seuraavalle tasolle. Tasosta riippuu, kuinka monen kriteerin on täytyttävä.

Tasojen kuvaukset ovat erilaiset erityyppisille tehtäville (ns. palkkaryhmät). Esimerkiksi kirjaston tehtävissä on omat kuvaukset ja ruokapalvelualan tehtävissä omansa.

Läpinäkyvät kuvaukset osaamiselle ja vastuulle kussakin tehtävässä kannustavat löytämään uusia polkuja uralla. Tasokuvauksia voi tarkastella myöhemmin intrassa.

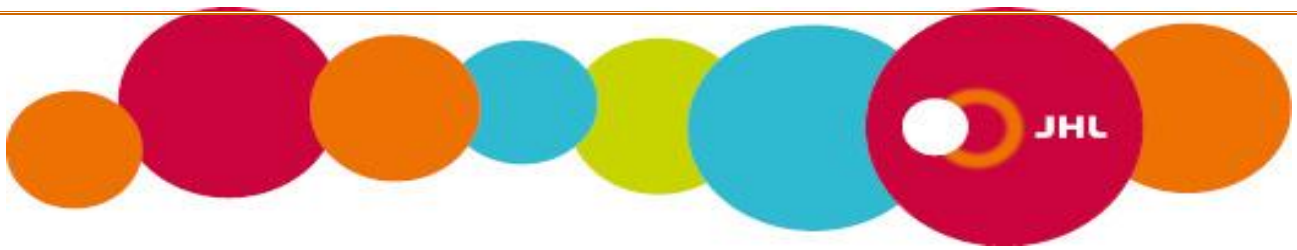
Tehtävästä maksettava palkka määräytyy sen mukaan, millaista osaamista ja vastuuta siinä vaaditaan. Jatkossa on helpompi ymmärtää, miten oma palkka muodostuu.

On tärkeää muistaa, että eri tasoille ei sijoitella henkilöitä vaan tehtäviä. Työsuoritustasi ei siis arvioida tehtäviä sijoitellessa, vaan tehtäväsi sijoittuminen määräytyy sen mukaan, mitä hoitamassasi tehtävässä vaaditaan.

Sääntömääräinen Kevätkokous 13.4.2026 klo 18.00

- Vieraana Mari Keturi Toimialajohtaja ja Stefan Loman yhteisjärjestön puheenjohtaja
- Sääntömääräinen kevätkokous pidetään **JHL-Opistolla Sörnäisten rantatie 23**, 00500 Helsinki
- Sääntömääräisessä kevätkokouksessa käsitellään JHL210 yhdistyksen vuoden 2025 tilinpäätöstä, tuloslaskelmaa, tasetta, tilintarkastuskertomusta.
- Esityslista on luettavissa jhl210 nettisivuilla.
- Sääntömääräiseen kevätkokoukseen voi ilmoittautua jhl210 nettisivuilla www.jhl210.fi tai sähköpostilla etäyhteyttä varten: arttu.tiitu@hel.fi

Jäsenmatka Krakovaan 4.6-7.6.2026



- Jäsenmatka Krakovaan 4.6-7.6.2026 paikat 30 ensimmäiselle.
- Ilmoittautuminen JHL210 nettisivuilla. Ilmoittautuminen on sitova.
- Yöpyminen Hotelli Golden Tulip Krakow Krakow Kazimirz
- Omavastuu osuus 390€/hlö
- Lisätietoa matkasta löytyy JHL210 nettisivuilta.

Työoikeuden varmistus

- Työnantajalla on lain edellyttämä velvollisuus selvittää **työntekijän työoikeus** (Ulkomaalaislaki 301/2004) ja säilyttää tätä koskevat ajantasaiset tiedot ja tarvittaessa dokumentit.
- Meillä tämä tieto on tallennettu pääosin Sympaan ja dokumentit säilytetään keskitetysti HR:ssä, mutta tällä hetkellä tiedot ovat puutteelliset, koska Kaupungin ohjeet ovat olleet joiltain osin puutteelliset ja koska olemme saaneet tarkentavia ohjeita lupa – ja tarkastusvirastolta.
- Jotta voimme varmistua työoikeudesta on meidän varmistettava työntekijöiden kansalaisuus, jotta saamme tiedot ajan tasalle.
- **Suomen kansalaisista** riittää, että esihenkilö on nähnyt todistuksen kansalaisuudesta ja tieto löytyy Sympasta.
- **EU- ja ETA-maiden kansalaisten** työoikeus perustuu heidän kansalaisuuteensa, joten meidän on säilytettävä dokumentit, joista se käy ilmi ja tieto löytyy Sympasta.
- **Kolmansien maiden kansalaisten** osalta työoikeus todentuu oleskeluluvasta, joten meillä on oltava ajantasaiset tiedot ja dokumentit niistä.

Jatkossa tieto työoikeudesta tarkistetaan ja tallennetaan jo rekrytointivaiheessa.

Jäsenkysely JHL 210 Nettisivuilla

Käy vastaamassa jäsenkyselyyn JHL210 nettisivuilla 1.3. - 31.3.2026 niin osallistut lahjakortin arvontaan. Arvonta on vain JHL210 jäsenille. Jäseneksi voi liittyä ottamalla yhteyttä arttu.tiitu.hel.fi osoitteeseen sähköpostilla.

- onko työnmitoituksessasi tullut muutoksia tai tehtäväkuviissa. ja onko tullut lisävastuuta tai muuta työnmuutosta.

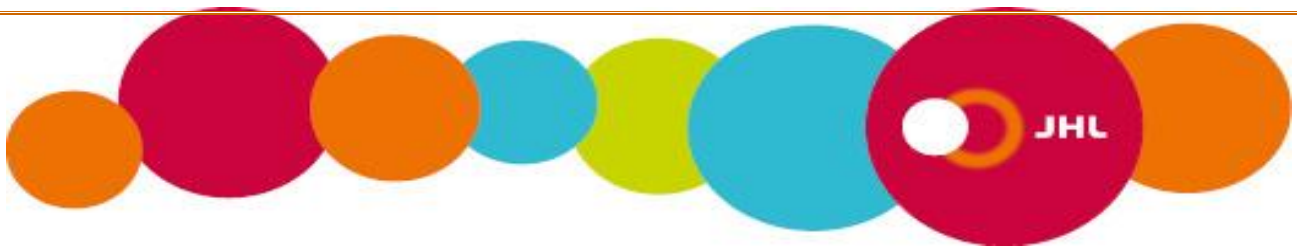
Kaikkien kyselyyn vastanneiden kesken arvomme 2 kpl s-ryhmän Lahjakortteja arvo 50 €/kpl.

Eija Paananen

Pääluottamus edustaja

Arttu Tiitu

Varapääluottamus edustaja



Kaikki vuoden 2026 kurssit ovat nyt haettavissa!

JHL:n kursseille voit ilmoittautua sähköisesti.

Ilmoittautuminen tapahtuu suoraan omaJHL:n tai Koulutus- ja tapahtumakalenterin kautta.

JHL Jäsenedut

JHL:n jäsenedut ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan etuihin.

Kaikkiin jäsenetuihin voi tutustua JHL nettisivuilla sieltä löytyy enemmän ja yksityiskohtaisemmat tiedot voimassa olevista jäseneduista.

Matkustajavakuutus on turvanasi – lataa reissukaveriksesi TaskuTurva!

JHL:n matkavakuutuskortti löytyy 1.1.2025 alkaen ainoastaan Turvan

TaskuTurva-sovelluksesta, kun liiton muovinen jäsenkortti, joka sisältää matkavakuutustodistuksen, poistuu käytöstä.

Lataa siis reissukaveriksesi TaskuTurva-sovellus! Liiton matkavakuutuskortti sekä luotettavan lääkärin ja SOS-hätäpalvelun yhteystiedot kulkevat mukana maailmalle. Lataa sovellus puhelimesi sovelluskaupasta tai osoitteesta turva.fi/taskuturva.

JHL 210 ry:n luottamusedustajat 2025–2027

Pääluottamusedustaja

Eija Paananen

eija.paananen@hel.fi

puh. 050 401 3884

Varapääluottamus edustaja /

Arttu Tiitu arttu.tiitu@hel.fi

Tuotanto luottamusedustaja

puh. 040 5950142

Tuotanto varaluottamusedustaja

Henrik Ekroth henrik.ekroth@hel.fi

Monipalvelu luottamusedustaja

Margit Veski margit.veski@hel.fi

Puhelin ja hyvinvointipalvelut luottamusedustaja

Tea Kytöharju tea.kytoharju@hel.fi

Jäsenasioissa yhteys Margit Veski jasenasiat.yhdistys210@gmail.com/