



YHDESSÄ OLEMME ENEMMÄN

Jäsenkirjeet löytyvät nykyään myös JHL210.fi/jäsenkirjeet sivuilta



Hyvät jäsenet,

JHL on selkeästi asettanut tavoitteet työehtoneuvotteluihin; Kiky pois ja palkan korotus! Tästä meidän tavoitteesta meidän ei tule lipsua.

Nyt tarvitsemme kaikkien jäsenten yhteisrintamaa asian vauhdittamiseksi. Facebookissa voi jakaa liiton postauksia, mutta vielä hienompaa olisi jos vielä muutamalla sanalla kommentoisitte työelämää tai omia kokemuksia esim. kikystä tai muusta vastaavasta. Näillä toimilla saamme enemmän näkyvyyttä.

Seuratkaa tarkasti JHL liiton uutisia. Liiton sivuilta saatte oikea-aikaisesti oikeaa tietoa, liittyen työehtoneuvotteluihin ja siihen missä mennään neuvotteluiden suhteen.

Jos joudumme tilanteeseen, että liitto päättää käyttää järeämpiä toimintatapoja, niin yhdistyksen facebook sivuilta ja Liiton sivuilta saatte sen oikean tiedon, joten vielä kerran seuratkaa uutisia!

www.jhl.fi/ajankohtaista/teemat/sopimusneuvottelut-2020 , www.jhl210.fi ja www.facebook.com/jhl210

Myös luottamusmiehet ovat ne henkilöt jotka, vastaavat järeämpien toimintojen aikana kysymyksiinne.

Hyvää alkavaa kevättä toivottaen

Eija Paananen pj

Palmia Oy:n työntekijä ja JHL210 ry:n jäsen!

Kiinnostaako osallistua keskusteluun ja olla vaikuttamassa asioihin työpaikalla?

Lähde mukaan yhdistyksen jaostoimintaan.

perustamme Palmia oy:n puolen aktiiveille jaoksen, joka pureutuu yhtiöpuolen vaikuttamiseen.

Viedään asioita eteenpäin yhdistyksen ja yhteisjärjestön kanssa Helsingin kaupungin päättäjille ja konserninjaokseen.

Jos kiinnostuit, Soita Larmasuon Petrille

p. 040 334 0910



Sääntömääräinen kevätkokous

25.3.2020

klo 16 ruokailu ja klo 17 kokous

Kahvila Pihlajassa

Pihlajamäentie 32



bussit, jotka pysähtyvät kohdalla: 73, 79, 77, 74 ja 79 (Malmin hautausmaan pysäkki)

- Esitetään liiton ohjeistukseen pohjautuva edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
- Luetaan toiminnantarkastajien lausunto
- Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallituksen vastuu vapaudesta
- Uusien päaluottamusmiesten toteaminen ja luottamusmiesten vahvistaminen
- Päätetään mahdollisesti muista esille tulevista asioista.

Ilmoittautumiset 9.-16.3.2020 www.jhl210.fi / ilmoittautumiset

(Puhelimitse Katille 16.3. ma klo 13-16, p. 040 138 9184)

Tarjolla Lohikeittoa ja Lihakeittoa + kakkua ja kahvia/teetä

Muistathan ilmoittaa myös allergiasi.

TERVETULOA



Yhdistys 210:n vaalitoimikunta tiedottaa;

Jäsenkokouksessa 3.2.2020 on toimikaudeksi 1.4.2020-31.12.2023 todettu sopuvaaleilla tulleen valituksi;

pääluottamusmieheksi Paananen Eija

varapääluottamusmieheksi Harju Kati

Vaalitoimikunta käynnistää vaalit puhelinpalveluiden luottamusmieheksi ja varaluottamusmieheksi kaudeksi 1.4.2020 – 31.12.2023

Ehdokkaita asetettiin kaksi: Niskanen Tarja ja Sadenharju Jarno

Vaaleissa eniten ääniä saanut valitaan luottamusmieheksi ja seuraavaksi eniten ääniä saanut valitaan varaluottamusmieheksi.

Vaaliuurnat Elimäenkadulla neuvotteluhuone Skolessa 27.2.2020 klo 12:00-14:00 sekä 28.2.2020 klo 12:00-14:00

Vaaleissa saavat äänestää kaikki puhelinpalveluissa työskentelevät JHL yhdistys 210:n jäsenet.

Vaalitulos vahvistetaan jäsenkokouksessa 25.3.2020

Vaalitoimikunta käynnistää vaalit Pakkalan tuotannon luottamusmieheksi ja varaluottamusmieheksi kaudeksi 1.4.2020 – 31.12.2023

Ehdokkaita asetettiin kaksi: Tran Khoi ja Tiitu Arttu

Vaaleissa eniten ääniä saanut valitaan luottamusmieheksi ja seuraavaksi eniten ääniä saanut valitaan varaluottamusmieheksi.

Vaaliuurnat Pakkalan tehtaan kabinetissa 1 kerroksessa 27.2.2020 klo 9:00-11:00 sekä 28.2.2020 klo 9:00-11:00

Vaaleissa saavat äänestää kaikki Pakkalan tuotannossa työskentelevät JHL yhdistys 210:n jäsenet.

Vaalitulos vahvistetaan jäsenkokouksessa 25.3.2020

Ehdokkaita Monipalvelujen eikä esimiesten ja asiantuntijoiden luottamusmieheksi tullut. Näin ollen palaamme näiden osalta asiaan myöhemmin.

Lisätietoja yhdistys 210:n vaalitoimikunnalta:

Nyysönen Tiia 040-660 3190

Salmén Josefiina 040-847 3554



JÄSENRISTEILY TALLINNAAN

Tule kanssamme 22h risteilylle

Lähtö la 6.6. Helsingin/Länsiterminaali 1 klo 18:30

Takaisin su 7.6 Helsingissä Länsiterminaali 1 klo 16:00

Omavastuu jäsenille 50€ Omavastuu on sitova ja sitä ei palauteta!
50 ensimmäistä ilmoittautunutta jäsentä mahtuu mukaan.

- Hintaan sisältyy
 - ✚ Laivamatka 2 hengen B-hyteissä
 - ✚ päivällinen Grande Buffet 20:30 Paikallista aikaa
 - ✚ Meriaamiainen su aamuna 7:00 alkaen paikallista aikaa
- Ilmoittautumiset ensisijaisesti yhdistyksen sivujen kautta www.jhl210.fi / tapahtumat 14.-17.4.2020
Ilmoittautumiset soittamalla p. 040 504 2789 (Pirjo) perjantai 17.4.2020 klo 15:00-16:00
- Ilmoittautuessasi anna nämä tietosi:
 - Nimi
 - Jäsennumero
 - syntymäaika (ei sos.turv.tunnuksen loppuosaa)
 - kansalaisuus
 - CLUB ONE kortin numero, jos on (saa mahdolliset etukortit, jotka kuuluvat jäsenille)
 - mahdollinen hyttikaveritoive

Saavu terminaaliin viimeistään klo 17:20. Jaamme liput ulko-ovien läheisyydessä sisällä!
Jokainen huolehtii itse, että on oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

Kun olet saanut vahvistuksen, maksa matka 30.4.2020 mennessä.

Tilille: JHL 210 ry, FI55 4405 0010 3978 86, VIITE 12315

HUHTIKUUSSA 2020 ALKAA KARTANON TILOJEN VUOKRAUS VUODELLE 2020



Kulosaaren kartano

Vuokraa häihin, valmistujaisiin, syntymäpäiviin sekä muihin juhliin tai kokoustilaksi.

JHL:n Helsingin yhteisjärjestön hallinnoima kartano, jonka ainutkertainen tunnelma ja upeat tilat takaavat onnistuneet juhlat ympäri vuoden. Kartano sijaitsee Naurissalmen rannalla vastapäätä nykyistä Kulosaarta. Kartanon historia ulottuu 1500-luvun puoliväliin ja nykyinen päärakennus rakennettiin 1800-luvun alussa.

Voit vuokrata koko kartanon tai pienempiin juhliin vain alakerran tilat. Yläkerran saleihin mahtuu yli sata vierasta ja alakerrassa voit järjestää juhlat n. 35:lle hengelle.

Kulosaaren kartanon vuokraushinnat jäsenille vuonna 2020 keväällä:

Koko kartano 40 € / tunti

Kartanon alakerta 28 € / tunti

Voit halutessasi vuokrata kartanolta myös astiastot, maljakot ja pöytäliinat.

HYJ:n nettisivut uudistuvat, käy tutustumassa uusiin sivuihin!

Tilauksauna / Hinnat jäsenille vuonna 2020:

Yksi sauna 60 € / 2 h lisätunnit 20 € h

Kaksi saunaa 100 € / 2 h lisätunnit 35 € h

Takka puut 5 € / kori

Kesäsaunat / kaikille avoimet

keskiviikkoisin 11.6 - 26.8 klo 16:00-19:00

lauantaisin 9.5 - 3.10 klo 14:00-18:00

Kertalippu aikuiset 5 € lapset 1 €

10 kerran sarjalippu aikuiset 40 € lapset 7 €

Vuokratilojen näytöt, varaukset ja muut tiedustelut ma-pe klo 17:00-19:00 puh. 040 762 4629 tai lähetä sähköpostia; hyj.kulosaarenkartano@wippies.fi



Rengintupa / hinnat 2020:

Päivä	15 €	klo 9:00-22:00
Viikko	80 €	ma klo 17:00 – su klo 15:00
loppusiivous	50 €	ellei asiakas itse siivoa

Helsingin yhteisjärjestö JHL ry:n Kulosaaren kartanon hoitojaos vuokraa Rengintupaa yhteisjärjestöön kuuluvan jäsenyhdistyksen jäsenille.

Vuokrauskausi on toukokuu – syyskuu.

Rengintupaa voi vuokrata joko viikoksi tai päiväksi. Viikon vuokrauskausi alkaa maanantaina kello 17.00 ja päättyy sunnuntaina kello 15.00. Päivän vuokrauskausi kello 9.00-22.00.

Rengintuvassa on keittiö ja huone, peruskalustus, makuupaikat kolmelle, täkit ja tyyny, perusastasto, 2:n levyn liesi uunilla, mikroaaltouuni, kahvinkeitin, jääkaappi. Vuokraaja tuo itse linavaatteet ja pyyhkeet.

Vuokratilojen näytöt, varaukset ja muut tiedustelut ma-pe klo 17:00-19:00 puh. 040 762 4629

tai lähetä sähköpostia; hyj.kulosaarenkartano@wippies.fi



Naistenpäivän sauna

Lauantaina 7.3.2020 klo 15:00-18:00

Kulosaaren kartanolla

(Kipparlahden silmukka 5, 00810 Helsinki)

Vapaa pääsy, tervetuloa!



Mahdollisesti liikelaitokseen vaikuttavia muutoksia:

Digitaalisen perustan uudistaminen Helsingin kaupungilla

Uudistuksen tavoite: Kaupungille rakennetaan uudenlainen palveluorganisaatio, joka tarjoaa keskitetysti infra- ja verkkopalvelut sekä yhteisen IT-tuen kaikille toimialoille ja liikelaitoksille.

Toteutuessaan digitaalisen perustan uudistamistyö voi johtaa mm:

- palvelujen ja tehtävien uudelleenjärjestelyihin
 - palvelujen, tehtävien ja henkilöiden siirtymiseen toimialoilta/liikelaitoksista/virastoista kaupunginkansliaan
 - ICT-tehtäviä koskeviin tehtäväjärjestelyihin toimialojen/liikelaitosten/virastojen sisällä.
- Digitaalisen perustan uudistamistyössä lähtökohtana on vakinaisen henkilöstön palvelusuhteiden turvaaminen. Hyvän henkilöstösuunnittelun avulla varmistetaan, että jokaiselle on paikka uudistuvassa organisaatiossa.

Henkilöstön siirtymisen periaatteet:

- Hyvän henkilöstösuunnittelun avulla varmistetaan nykyisen vakinaisen henkilöstön tehtävät uudistuvassa organisaatiossa. Tämä tarkoittaa, että uuden organisaation mukaiset tehtävät täytetään ensisijaisesti kaupungin sisäisesti.
- Siirtyminen uuden organisaation mukaisiin tehtäviin voi tapahtua ns. suorasiirtona tai ilmoittautumismenettelyn kautta:
 - Suorasiirto on vaihtoehto uuteen tehtävään sijoittumiseksi silloin, kun uuden tehtävän toiminnallinen kokonaisuus säilyy pääosin ennallaan, eikä nykyorganisaatiossa ole useita vastaavissa tehtävissä toimivia henkilöitä.
 - Ilmoittautumismenettely kohdennetaan pääsäännön mukaan niille, joiden nykyinen tehtävä lakkaisi ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavissa tehtävissä.
- Tehtävän täyttäminen julkisella hakumenettelyllä on myös mahdollista. Ulkoiseen hakuun menevistä tehtävistä päätetään erikseen. Virat laitetaan yleensä julkiseen hakuun.
- Tarvittaessa noudatetaan kaupungin tehtäväjärjestelyjä koskevia voimassa olevia uudelleensijoituksen periaatteita.

Seuraamme uudistuksen etenemistä, jos jokin mietityttää niin olkaa meihin yhteydessä.

Eija Paananen ja Kati Harju



Ohjeita mahdollisen työtaistelutilanteen varalle:

Miten lakko alkaa

Päätöksen työtaistelun aloittamisesta tekee JHL:n edustajisto tai hallitus. Järjestön lakkopäätös on jäseniä sitova. Lakkoon osallistumisesta, lakon laajuudesta ja lakkolaisten antamisesta suojelutyöhön päättää lakkojärjestö.

Lakkovaroituksessa ilmoitetaan, mitkä työpaikat ja työtehtävät ovat lakossa. Jos lakko alkaa kesken työvuoron, työnteko lopetetaan ja poistutaan työpaikalta. Lakon alettua työpaikalle ei mennä.

Kun työpaikalla laitetaan tietyn työehtosopimuksen alainen työ lakkoon, niin kyseistä työtä ei saa tehdä riippumatta siitä, onko työtä tekevä liiton jäsen vai ei. Lakonalaista työtä tekevää henkilöä kutsutaan rikkuriksi. Rikkurointi vähentää lakon tehoa.

Työntekijän muistilista lakko tilanteessa

- Työpaikalla tehdään töitä normaalisti työvuoroluettelon mukaisesti.
- Lakkopäivien töitä ei tehdä etukäteen. Töitä ei myöskään saa jättää tekemättä ennen lakkoa.
- Tarkista lakkoilmoituksesta, milloin lakko alkaa. Et voi mennä töihin lakon alkamisajan jälkeen. Mikäli lakko alkaa kesken työvuoron, lopeta työ lakon alkaessa ja poistu työpaikalta.
- Tarkista, että sinulla on lakkotoimikunnan ja mahdollisen lakkotoimiston yhteystiedot sekä aukioloajat.
- Tarkista, että oma JHL-palvelussa olevat yhteystietosi ovat ajan tasalla (sähköpostiosoite, puhelinnumero, työnantaja, työpaikka, ammatti). Lakkotilanteissa käytämme jäsenviestitykseen henkilökohtaista sähköpostia ja puhelinnumeroa.
- Seuraa JHL:n nettisivuja, some-kanavia, jäsenkirjeitä ja muuta tiedotusta. Erityisen tärkeää on seurata lakkoon liittyvää jäsenviestintää myös työtaisteluilmoituksen jättämisen jälkeen. Lakko voidaan myös peruuttaa työtaisteluilmoituksen antamisen jälkeen. Saat yhdistykseltäsi ja luottamusmieheltäsi lisätietoja.
- Mikäli olet epävarma kuulutko lakon piiriin, ota yhteyttä omaan luottamusmieheesi. Jos työpaikallasi tai yrityksessä ei ole luottamusmiestä, ota yhteyttä omaan aluetoimistoosi.
- Kun työtaisteluilmoitus on annettu, vuosilomia ei enää saa sopia lakon ajalle.
- Työtaistelun aikana ainoat luotettavat informaation lähde ovat liitto ja työtaisteluorganisaatio.
- Paras tapa torjua työnantajan vastatoimet on kertoa lakko-oikeudesta ja välittää oikeaa tietoa lakosta ja sen syistä.



Lakkoon osallistuminen on sääntöjen mukainen velvollisuus, ei vaihtoehto. Yksittäiselle lakkolaiselle ei saa tulla työnantajalta seuraamuksia eikä työnantaja saa painostaa tai uhkailla lakkolaisia.

Työsuhde pysyy voimassa lakon aikana normaalisti. Työnantajalla ei ole oikeutta irtisanoa tai purkaa työsopimusta työtaisteluun osallistumisen takia, työtaistelun muodolla ei ole merkitystä.

Työnantajalla ei ole lakon/työsulun aikana palkanmaksuvelvollisuutta. JHL maksaa liiton päättämistä lakoista jäsenilleen lakkoavustusta, jonka suuruuden päättää JHL:n hallitus. Avustus maksetaan hakemuksesta lakossa oleville jäsenille, jotka eivät saa palkkaa lakon tai työnantajan järjestämän työsulun vuoksi. Avustuksen saamiseksi jäsenmaksujen on oltava maksettuna ja jäsenen on toimittava liiton päätösten ja ohjeiden mukaisesti.

JHL työtaisteluohje

<https://www.jhl.fi/download/13688/>

Lakkosanasto

<https://www.jhl.fi/toiminta/jarjestotoiminta/yhdistykset/lakkosanasto/>

TAPAHTUMAKALENTERI 2020

2020	Tapahtuma	Aika
Maaliskuu	Hallituksen kokous (tilinpäätös, toimintakertomus) Kevätkokous (vahvistetaan tilinpäätös + luottamusmiehet)	11.3 klo. 16.00 25.3 klo klo 16-17 ruokailu klo 17-> kokous
Huhtikuu	Hallituksen kokous Risteilyn ilmoittautuminen	6.4. klo 16 vko 16
Toukokuu	Hallituksen kokous	11.5 klo 16.00

Kesäkuu	Hallituksen kokous tarvittaessa Jäsenkirje (sähköinen) Risteily	6.6. Kesäkuu-Heinäkuu 6.-7.6.
Heinäkuu	Kesätauko	
Elokuu	Hallituksen kokous	10.8 klo.16.00
Syyskuu	Hallituksen kokous Jäsenkirje (syysarvonta + sirkus + syyskokous)	14.9 klo. 16.00
Lokakuu	Hallituksen kokous Perhetapahtuma (Sirkus)	12.10 klo 16.00
Marraskuu	Hallituksen kokous Syyskokous, syysarvonta	9.11 klo. 16.00
Joulukuu	Hallituksen kokous	14.12 klo. 16.00



Näyttämällä JHL 210 ry:n jäsenkorttia, saat etuja kauneushoitolasta.

Osoitteessa: Vanhanlinnantie 3, 00930 Helsinki (Itäkeskus)
Varaa aikasi nyt osoitteessa www.kauneushoitolapinkki.fi