

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Johdanto – Vuosi uuden alun äärellä

Vuosi 2026 on Ay-toimihenkilöt ry:lle uudistumisen ja yhteisen voiman vuosi. Juhlimme satavuotista historiaamme mutta katsomme ennen kaikkea eteenpäin – vahvistamme edunvalvontaa, rakennamme tulevaisuuden neuvotteluvoimaa ja varmistamme, että jokainen jäsen on osa tätä matkaa.

Edunvalvonta ei ole yhden henkilön tai hallituksen projekti. Se syntyy jokaisessa työpaikassa, jokaisessa arjen tilanteessa, joissa jäsenet seisovat omien oikeuksiensa ja yhteisen edun puolesta. Siksi vuoden kantavana teemana on: **Ajattele vaihteeksi omaa etuasi – ja tehdään se yhdessä.**

1. Edunvalvonta ja työehtoasiat

Tavoitteet

- Valmistautuminen TES-neuvotteluihin: jäsenten äänen kerääminen, tavoitteiden analysointi ja priorisointi.
- Vahvan ja osaavan neuvotteluorganisaation rakentaminen.
- Juridinen ennakkovalmistelu ja oikeudellisen tuen varmistaminen.
- Paikallisen sopimisen osaamisen vahvistaminen.

Toimenpiteet

- Jäsenkyselyt, työpajat ja aluetoiminta jäsenkokemuksen keräämiseksi.
- Paikallisen sopimisen opas päivitetään, järjestetään käytännön klinikoita.
- Laaja luottamusmieskoulutus keväällä ja syksyllä.
- Avoin ja ajantasainen viestintä TES-prosessista ja valmistautuminen mahdollisiin painostustoimiin loppuvuonna.

Jäsenen arki on paras tietolähde. Vuonna 2026 rakennamme neuvottelutavoitteet työpaikkojen todellisuuden pohjalta – yhdessä, kuulolla ja toimien.

2. Hallinto ja strateginen ohjaus

Tavoitteet

- Vahvistaa suunnitelmallisuutta ja strategista johtamista.
- Selkeyttää rooleja ja vastuita.



Toimenpiteet

- Kevät- ja syysvaltuustot, hallituksen strategiapäivät ja säännölliset kokoukset.
- Työryhmien (edunvalvonta, koulutus & virkistys, viestintä) toiminnan uudistaminen.
- Uuden vuosikellon käyttöönotto jatkuvuuden varmistamiseksi.

Vuonna 2026 varmistamme, että jokainen kokous ja päätös vie meitä kohti vahvempaa edunvalvontaa.

3. Jäsenasiat ja järjestöllinen työ

Tavoitteet

- Kasvattaa jäsenmäärää ja vahvistaa jäsenaktiivisuutta.
- Tukea luottamushenkilöitä, työhuonekuntia ja jäsenverkostoa.
- Järjestöllisen valmiuden parantaminen

Toimenpiteet

- Luottamushenkilöiden tuki, mukaan lukien työnohjaus.
- Työhuonekuntien tukeminen ja kouluttaminen
- Jäsenillat ja kohtaamiset ympäri Suomen.
- Uudet digitaaliset osallistumiskanavat (webinaarit, kyselyt, palautekanavat).
- Viestinnässä korostetaan jokaisen jäsenen roolia edunvalvonnassa.

Yksikään jäsen ei kulje yksin – yhteys, kuuleminen ja tuki ovat toimintamme sydän.

4. Koulutus ja osaamisen vahvistaminen

Tavoitteet

- Rakentaa jäsenille ja luottamushenkilöille vahva osaamisperusta.

Toimenpiteet

- Neuvottelu- ja paikallisen sopimisen valmennukset.
- Työhyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvät koulutukset.
- Kaksi suurta luottamusmieskoulutusta (kevät ja syksy). (Suunnitteilla Työoikeuden peruskurssi luottamusmiehille keväällä 2026 mahdollisesti yhteistyössä ATY:n kanssa.)

5. Viestintä

Tavoitteet

- Läpinäkyvä, aktiivinen ja osallistava viestintä.
- Yhden äänen toimintamalli neuvottelutilanteissa.

Toimenpiteet

- Jäsenkirjeet, verkkosivut, some-kanavat ja palautekanavat.
- Säännölliset TES-päivitykset.
- Luottamusmiehet viestinnän etulinjaan työpaikoilla.
- Päävastuut määritellään neuvottelukommenteille.

Kun tiedämme yhdessä, mitä kohti mennään, olemme vahvempia – viestintä on voimaa.

6. Tapahtumat ja yhteisöllisyys

Tavoitteet

- Rakentaa yhteishenkeä ja näkyvyyttä.

Toimenpiteet

- 100-vuotisjuhla 14.2.2026
- Syksyn jäsenseminaari ja verkostoitumistilaisuudet
- Alueelliset jäsenillat ja sidosryhmätapaamiset
- Osallistuminen Työväen musiikkitapahtumaan Valkeakoskella

Juhlavuosi muistuttaa juurista – ja siitä voimasta, joka syntyy yhdessä olemisesta.

7. Oppiminen ja arviointi

Toimenpiteet

- TES-kierroksen jälkianalyysi: opit, parannukset ja dokumentointi.
- Kokemusten jakaminen ja jatkuva kehittäminen.

Vuosikello 2026 – tiivistelmä

Aikajakso	Painopisteet
Kevät	TES-tavoitteiden keruu ja valmistelu, kevätvaltuusto, luottamusmieskoulutus, 100-v juhla
Kesä	Valmistelua ja jäsenyhteydenpitoa, näkyvyyystapahtumia, verkoston vahvistaminen
Syksy	TES-esitykset, jäsenseminaari, valtuustovaalit, jäsenillat, syysvaltuusto
Loppuvuosi	TES-neuvottelujen alku, viestintä, tarvittaessa painostustoimet, vuoden arviointi