



## TOIMINTAKERTOMUS 2025

### Puheenjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Ay-toimihenkilöt ry:lle vahvan toiminnan, muutosten ja onnistumisten vuosi. Toimintaympäristömme jatkui haastavana: jäsenorganisaatioissa käytiin organisaatiomuutoksia, muutosneuvotteluja ja työelämän epävarmuus näkyi monin tavoin jäsentemme arjessa. Näissä tilanteissa yhdistyksen perustehtävä – jäsenten edunvalvonta, tuki ja oikeusturva – korostui entisestään.

Vuoden merkittävin kokonaisuus oli työehtosopimusneuvottelukierros. Neuvottelut olivat vaativat, mutta pitkäjänteisellä valmistelulla ja vahvalla jäsenkentän tuella saavutimme kaksivuotisen sopimuksen, joka turvaa jäsentemme palvelussuhteen ehtoja ja sisältää palkankorotukset yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti. Tämä tulos osoittaa, että järjestäytyminen, yhteinen valmistautuminen ja työpaikkatason vahva toiminta ovat edelleen ay-liikkeen tärkeimmät voimatekijät. Tästä on hyvä jatkaa.

Vuoden aikana yhdistyksessä toteutui myös merkittävä henkilöstömuutos. Pitkän ja ansiokkaan työuran tehnyt Matti Jaatinen siirtyi eläkkeelle, ja samalla toimitsijan tehtävä uudistettiin paremmin nykyisiä tarpeita vastaavaksi toiminnanjohtajan tehtäväksi. Haluan lämpimästi kiittää Mattia hänen työstään yhdistyksen hyväksi. Samalla toivotan vielä kerran Hannele Ugurin lämpimästi tervetulleeksi johtamaan yhdistyksen operatiivista toimintaa uudessa roolissaan.

Jäsenpalvelujen kehittäminen näkyi vuoden aikana monipuolisena koulutus- ja tapahtumatoimintana. Tukholman jäsenseminaari tarjosi jäsenille mahdollisuuden syventää osaamistaan, vaihtaa kokemuksia ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Myös joulukuun webinaari työilmapiiristä ja johtamisesta sai erinomaista palautetta ja osoitti, kuinka tärkeää jäsenille on saada tukea myös työssä jaksamisen kysymyksiin.

Erityisen iloinen olen siitä, että vuoden aikana pystyimme vahvistamaan työhuonekuntien roolia työpaikkatason toiminnassa. Paikallinen järjestäytyminen, aktiivinen jäsenyhteys ja toimiva edunvalvonta luovat perustan koko yhdistyksemme vaikuttavuudelle.

Vuoden aikana aloitimme myös valmistautumisen yhdistyksemme 100-vuotisjuhlavuoteen 2026. Juhlavuosi antaa meille mahdollisuuden kunnioittaa pitkää historiaamme, mutta ennen kaikkea suunnata katse tulevaisuuteen: siihen, miten rakennamme entistä vahvempaa, osallistavampaa ja vaikuttavampaa Ay-toimihenkilöt ry:tä.

Haluan lämpimästi kiittää kaikkia jäseniämme, luottamushenkilöitä, työhuonekuntia, hallitusta, valtuustoa sekä yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta. Yhdessä olemme enemmän – ja yhdessä rakennamme myös tulevaisuuden onnistumiset.



## Vuosi 2025 lyhyesti

Ay-toimihenkilöt ry:n toimintavuosi 2025 oli aktiivinen ja monella tavalla merkittävä. Vuoden aikana yhdistyksen toiminnassa korostuivat työehtosopimusasioihin liittyvä edunvalvonta, jäsenpalvelujen kehittäminen sekä yhdistyksen toiminnan vahvistaminen.

Vuoden keskeisiä tapahtumia olivat työehtosopimusneuvottelut, uuden toiminnanjohtajan valinta sekä jäsenille järjestetyt koulutus- ja tapahtumakokonaisuudet. Syksyllä järjestetty jäsenseminaari ja jäsenmatka Tukholmaan kokosi yhteen suuren joukon yhdistyksen jäseniä ja tarjosi mahdollisuuden sekä ammatilliseen keskusteluun että verkostoitumiseen.

Vuoden aikana yhdistyksen toiminnassa panostettiin myös esimerkiksi viestintään ja jäsenyhteyksien vahvistamiseen. Samalla käynnistettiin valmistelut yhdistyksen 100-vuotisjuhlavuotta varten, jota vietetään vuonna 2026.

## Vuosi 2025 numeroina

### Hallituksen kokoukset

13 kokousta

### Valtuuston kokoukset

2 kokousta

### Jäsenseminaari ja jäsenmatka

Tukholma 19.–21.9.2025

### Jäsenwebinaari

1.12.2025

Miten selvitä huonosta työilmapiiristä ja heikosta johtamisesta – ilman että uuvut tai jätät yksin?

### Uusi toiminnanjohtaja

Hannele Ugur aloitti tehtävässään 17.3.2025, pitkän työuran tehnyt yhdistyksen toimitsija Matti Jaatinen jäi eläkkeelle 1.10.2025.

### Jäsenmäärä vuoden lopussa

488 maksavaa jäsentä

284 eläkeläisjäsentä

### Jäsenorganisaatiot

Ay-toimihenkilöitä työskenteli noin 20 työpaikalla



## Toimintavuosi 2025

### Toimintaympäristö ja yhdistyksen työ

Vuosi 2025 oli Ay-toimihenkilöt ry:lle aktiivinen toimintavuosi. Ammattiyhdistysliikkeen toimintaympäristö oli edelleen muutoksessa, ja useissa jäsenorganisaatioissa käytiin organisaatiomuutoksia sekä muutosneuvotteluja. Tämä näkyi myös yhdistyksen toiminnassa lisääntyneenä neuvonnan ja edunvalvonnan tarpeena.

Yhdistyksen toiminnan painopisteenä olivat jäsenistön edunvalvonta, työehtosopimusasioiden valmistelu sekä jäsenpalvelujen kehittäminen. Samalla yhdistyksessä tehtiin ratkaisuja, joiden tavoitteena oli vahvistaa yhdistyksen toiminnan jatkuvuutta ja kehittää toimintaa entistä suunnitelmallisemmaksi.

Hallitus kokoontui vuoden aikana **13 kertaa**. Kokouksissa käsiteltiin muun muassa työehtosopimusneuvotteluihin liittyviä kysymyksiä, jäsenpalveluja, taloutta, koulutuksia sekä yhdistyksen toiminnan kehittämistä. Hallitus seurasi myös säännöllisesti jäsenorganisaatioiden tilannetta ja käsiteli työpaikoilta nousseita ajankohtaisia kysymyksiä.

### Valtuuston kokoukset ja päätöksenteko

Yhdistyksen valtuusto kokoontui vuoden aikana sääntömääräisiin kevät- ja syyskokouksiin. Kevätvaltuustossa käsiteltiin vuoden 2024 toimintakertomus ja tilinpäätös sekä myönnettiin vastuuvapaus yhdistyksen vastuuvollisille. Kokouksessa käytiin keskustelua ammattiyhdistysliikkeen toimintaympäristöstä, työelämän muutoksista sekä työn kuormittavuudesta jäsenorganisaatioissa.

Syysvaltuustossa hyväksyttiin yhdistyksen toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026 sekä käsiteltiin yhdistyksen sääntöuudistus. Kokouksessa päätettiin myös ottaa käyttöön **eläkeläisjäsenmaksu**, joka tulee voimaan vuonna 2026. Päätöksen taustalla oli jäsenrakenteen muutos: eläkeläisjäsenien osuus jäsenistöstä on kasvanut viime vuosina

### Toiminnanjohtajan tehtävän perustaminen

Vuoden aikana yhdistyksessä toteutettiin merkittävä henkilöstömuutos. Pitkään yhdistyksen toimitsijana toiminut Matti Jaatinen päätti pitkän työuransa yhdistyksessä. Hallitus päätti muuttaa tehtävän nimikkeen toimitsijasta toiminnanjohtajaksi, jotta tehtävän sisältö ja vastuut vastaisivat paremmin yhdistyksen toiminnan nykyisiä tarpeita. Yhdistyksen uudeksi toiminnanjohtajaksi valittiin Hannele Ugur, joka aloitti tehtävässään keväällä 2025.



## Työehtosopimusneuvottelut

Vuoden keskeisin edunvalvonnallinen kokonaisuus oli työehtosopimusneuvottelukierros. Ay-toimihenkilöiden työehtosopimus oli päättymässä alkuvuonna 2025, ja neuvotteluihin oli valmistauduttu jo edellisen vuoden aikana.

Neuvottelut olivat ajoittain haastavat, ja erityisesti työaikajärjestelyihin liittyvät kysymykset herättivät keskustelua osapuolten välillä. Neuvottelujen aikana valmistauduttiin myös työtaistelutoimenpiteisiin, mutta lopulta osapuolet pääsivät sopimukseen ennen niiden toteuttamista.

Neuvottelutuloksena syntyi kaksivuotinen työehtosopimus, joka sisältää palkankorotukset yleisen työmarkkinalinjan mukaisesti sekä eräitä muutoksia työaikamääräyksiin.

## Työhuonekuntien toiminnan vahvistaminen

Ay-toimihenkilöt ry:n hallitus hyväksyi vuonna 2024 työhuonekuntien toimintaohjeen, jonka tavoitteena on vahvistaa työpaikkatason järjestäytymistä ja tukea paikallista edunvalvontaa. Työhuonekunta toimii työpaikan Ay-toimihenkilöiden yhteisenä toiminta- ja keskustelufoorumina, jonka kautta koordinoidaan työpaikan edunvalvontaa, tiedotusta sekä jäsenistön osallistumista yhdistyksen toimintaan.

Työhuonekunta muodostuu työpaikalla työskentelevistä Ay-toimihenkilöt ry:n jäsenistä. Työhuonekunta valitsee keskuudestaan työhuonetoimikunnan, johon kuuluvat pääluottamusmiehen, varapääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun lisäksi tarpeellinen määrä muita jäseniä. Työhuonetoimikunta edustaa työpaikalla Ay-toimihenkilöitä ja vastaa muun muassa järjestäytymisen edistämisestä, jäsenistön tiedottamisesta, työpaikan edunvalvonnasta sekä yhteydenpidosta yhdistyksen hallitukseen ja valtuustoon.

Vuoden 2025 aikana työhuonekuntien roolia tarkasteltiin myös osana yhdistyksen järjestöllisen valmiuden kehittämistä. Toimivien työhuonekuntien merkitys korostuu erityisesti tilanteissa, joissa työpaikoilla tapahtuu muutoksia tai kun valmistaudutaan työehtosopimusneuvotteluihin. Työpaikkatason toimiva edunvalvonta, ajantasainen tieto järjestäytymisasteesta sekä aktiivinen jäsenyhteys luovat perustan koko yhdistyksen neuvotteluvoimalle.

Työhuonekuntien toimintaa päätettiin tukea myös taloudellisesti. Vuoden aikana valmisteltiin työhuonekuntien toiminta-avustuksen käyttöönottoa. Hallituksen esityksen mukaan työhuonekunnille voidaan myöntää hakemuksesta toiminta-avustusta enintään **20 euroa työhuonekunnan maksavaa jäsentä kohden**. Avustuksen tarkoituksena on tukea työpaikkatason toimintaa, kuten jäsenistön tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia, koulutuksia sekä muuta järjestöllistä toimintaa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on työhuonetoimikunnan toimittama hakemus sekä selvitys suunnitellusta toiminnasta.

Toiminta-avustuksella pyritään vahvistamaan työpaikkojen järjestöllistä toimintaa ja tukemaan Ay-toimihenkilöiden paikallista edunvalvontaa sekä jäsenistön yhteisöllisyyttä.



## **Järjestöllinen valmius**

Järjestöllinen valmius muodostaa keskeisen perustan Ay-toimihenkilöt ry:n edunvalvonnalle. Toimiva luottamushenkilöverkosto, aktiiviset työhuonekunnat sekä hyvä järjestäytymisaste työpaikoilla vahvistavat yhdistyksen mahdollisuuksia vaikuttaa työehtoihin ja työoloihin.

Vuoden 2025 aikana järjestöllistä valmiutta tarkasteltiin erityisesti työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumisen näkökulmasta. Työpaikkatasolla tapahtuva edunvalvonta, jäsenten keskinäinen yhteydenpito sekä ajantasainen tieto työpaikkojen tilanteesta ovat keskeisiä tekijöitä yhdistyksen neuvotteluvoiman kannalta.

Työhuonekuntien toiminnan kehittäminen, luottamushenkilöiden työn tukeminen sekä jäsenistön aktiivinen osallistuminen yhdistyksen toimintaan vahvistavat osaltaan järjestöllistä valmiutta myös tulevia työmarkkinatilanteita varten. Yhdistyksen tavoitteena on, että jokaisella työpaikalla on toimiva edunvalvontarakenteensa ja että jäsenistöllä on mahdollisuus osallistua yhteiseen toimintaan sekä vaikuttaa oman työelämänsä kehittämiseen.

## **Jäsenten neuvonta ja oikeusapu**

Yhdistys käsitteli vuoden aikana useita jäsenten työsuhteasioita ja erimielisyystilanteita. Hallitus myönsi oikeusapua useissa tapauksissa, jotka koskivat muun muassa irtisanomistilanteita sekä työoikeudellisia tulkintakysymyksiä.

Yhdistys tarjosi jäsenille neuvontaa työehtosopimuksen tulkintaan liittyvissä asioissa sekä tuki luottamusmiehiä heidän työssään työpaikoilla

## **Jäsenseminaari ja jäsenmatka Tukholmaan**

Syksyllä järjestettiin jäsenille jäsenseminaari ja virkistysmatka Tukholmaan 19.–21.9.2025. Matka käynnistyi laivaseminaarilla, jonka ohjelmassa oli työhyvinvointia käsittelevä luento Tomi Jaakkolalta (Fighter Mindset) otsikolla: "Uni on pankki, ravinto on valuutta – jos et talleta, elät velaksi." Luento käsitteli palautumisen merkitystä työssä jaksamiselle sekä fyysisen ja henkisen hyvinvoinnin yhteyttä työkykyyn. Luento sai osallistujilta erittäin hyvää palautetta ja herätti keskustelua työssä jaksamisesta ammattiyhdistystyössä. Seminaarissa käsiteltiin myös työehtosopimusneuvotteluihin valmistautumista yhdistyksen puheenjohtaja Paula Ilveskiven johdolla.

Matkan toisena päivänä järjestettiin vierailu Ruotsin ammatillisen keskusjärjestön LO:n toimistolla Tukholmassa. Vierailun aikana tutustuttiin LO:n työntekijöiden edunvalvontaan sekä heidän työehtojensa järjestämiseen. Tilaisuudessa kuultiin myös kansanedustaja Mirja Räihän puheenvuoro, jossa tarkasteltiin ay-liikkeen ja poliittisen päätöksenteon suhdetta sekä työmarkkinapolitiikan ajankohtaista tilannetta.



Seminaarimatka tarjosi jäsenille mahdollisuuden sekä ammatilliseen keskusteluun että verkostoitumiseen kollegoiden kanssa.

### **Joulukuun jäsenwebinaari**

Joulukuussa järjestettiin jäsenille webinaari otsikolla “Miten selvitä huonosta työilmapiiristä ja heikosta johtamisesta – ilman että uuvut tai jäät yksin?”. Webinaari käsitteli työyhteisöjen ilmapiiriä, johtamisen vaikutusta työssä jaksamiseen sekä keinoja tunnistaa ja käsitellä työpaikan ongelmatilanteita työntekijän näkökulmasta. Kouluttajana toimi Anu Niemi, näyttelijä, vuorovaikutuskouluttaja ja tunnetaitovalmentaja. Hän käsitteli aihetta käytännönläheisesti ja vuorovaikutteisesti sekä tarjosi osallistujille konkreettisia keinoja tunnistaa työilmapiirin ongelmia, suojata omaa jaksamistaan sekä hakea tukea kuormittavissa työtilanteissa. Tilaisuus sai jäsenistöltä hyvää palautetta.

### **Työaikakoulutus**

TES-neuvottelujen yhteydessä ATY:n kanssa sovittu yhteinen työaikakoulutus järjestettiin vuoden lopussa 2025. Koulutus pidettiin 16.12.2025 Helsinki Congress Paasitornissa Tokoinrannan kokoustilassa. Kouluttajana toimi asianajaja Markus Lohi Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy:stä. Tilaisuuteen osallistui parisenkymmentä henkilöä. Koulutus ja erityisesti kouluttaja saivat runsaasti kiitosta.

### **Viestintä**

Yhdistyksen viestintä toteutettiin pääasiassa jäsenkirjeiden, sähköpostiviestinnän sekä verkkosivujen kautta. Hallituksen kokousten jälkeen jäsenille lähetettiin säännöllisesti tiedotteita ajankohtaisista asioista. Jäsenviestejä lähetettiin sähköpostilla 21 kappaletta, joiden avausprosentti oli 48%.

Vuoden aikana kehitettiin myös yhdistyksen digitaalisia työvälineitä sekä tiedonhallintaa.

### **Talous**

Yhdistyksen taloudellinen tilanne säilyi vuoden aikana vakaana. Talouden kehitystä seurattiin säännöllisesti hallituksen kokouksissa, ja yhdistyksen varoja hoidettiin suunnitelmallisesti. Yhdistyksen sijoitusvarallisuus muodostaa tärkeän taloudellisen puskurin, joka turvaa yhdistyksen toiminnan jatkuvuutta myös tulevaisuudessa.