

Toimintasuunnitelma 2021



Kuva MLL



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Lapin piiri

SISÄLTÖ

SISÄLTÖ	2
1 JOHDANTO	3
2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	4
3 MLL LAPIN PIIRIN YHTEISET TAVOITTEET 2021	5
3.1 Talous	6
3.2 Henkilöstö	6
3.3 Vaikuttamistoiminta	6
3.4 Lastenhoitotoiminta	6
3.5 Ammatilliset perhepalvelut	6
3.6 Perhekeskustoiminta	6
3.7 Kouluysteistyö	6
3.8 Hankkeet	6

1 JOHDANTO

Mannerheimin Lastensuojeluliiton (myöh. MLL) Lapin piirin toimintaa vuodelle 2021 suunnitellaan epävarmassa tilanteessa. Globaalin koronaepidemian aiheuttamat rajoitustoimet luovat epävarmuutta, jonka kehittymistä on vaikea ennakoida. Toisaalta epidemian aiheuttama epävarmuus korostaa MLL:n tekemää työtä perheiden tueksi. Nyt jos koskaan perheet tarvitsevat meidän tukea arjen haasteisiin.

MLL Lapin piiri rakentaa tulevaisuutta vahvaan yhteistyöhön nojaten. Piiri on aktivoitunut toimintaansa koko Lapin alueelle Kaverina Lapissa ja Teinin Mielessä hankkeiden myötä. Kuntavierailuja ja suoria yhteydenottoja lisätään tulevaisuudessa. MLL Lapin piiri, Kainuun piiri ja Pohjois-Pohjanmaan piiri ovat ryhtyneet yhdessä tekemään Pohjoisten Piirien strategiaa. Tämän tarkoituksena on lisätä piirien välistä yhteistyötä ja etsiä yhteistyömahdollisuuksia, joiden avulla voidaan tehostaa kaikkien piirien toimintaa.

Vuoden 2021 toimintasuunnitelma on laadittu periaatteella, että toiminnan taso pysyy nykyisellä tasolla. Toimintamuotoina säilyvät vaikuttamistyö, tilapäinen lastenhoito, ammatilliset perhepalvelut, perhekeskustoiminta ja nuorisotyö. Hankkeiden (mm. Vertaistoimintaa kumppanuudella) ja verkostomaisen yhteistyön avulla luodaan edellytyksiä toteuttaa edellä mainittuja toimintamuotoja.

2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

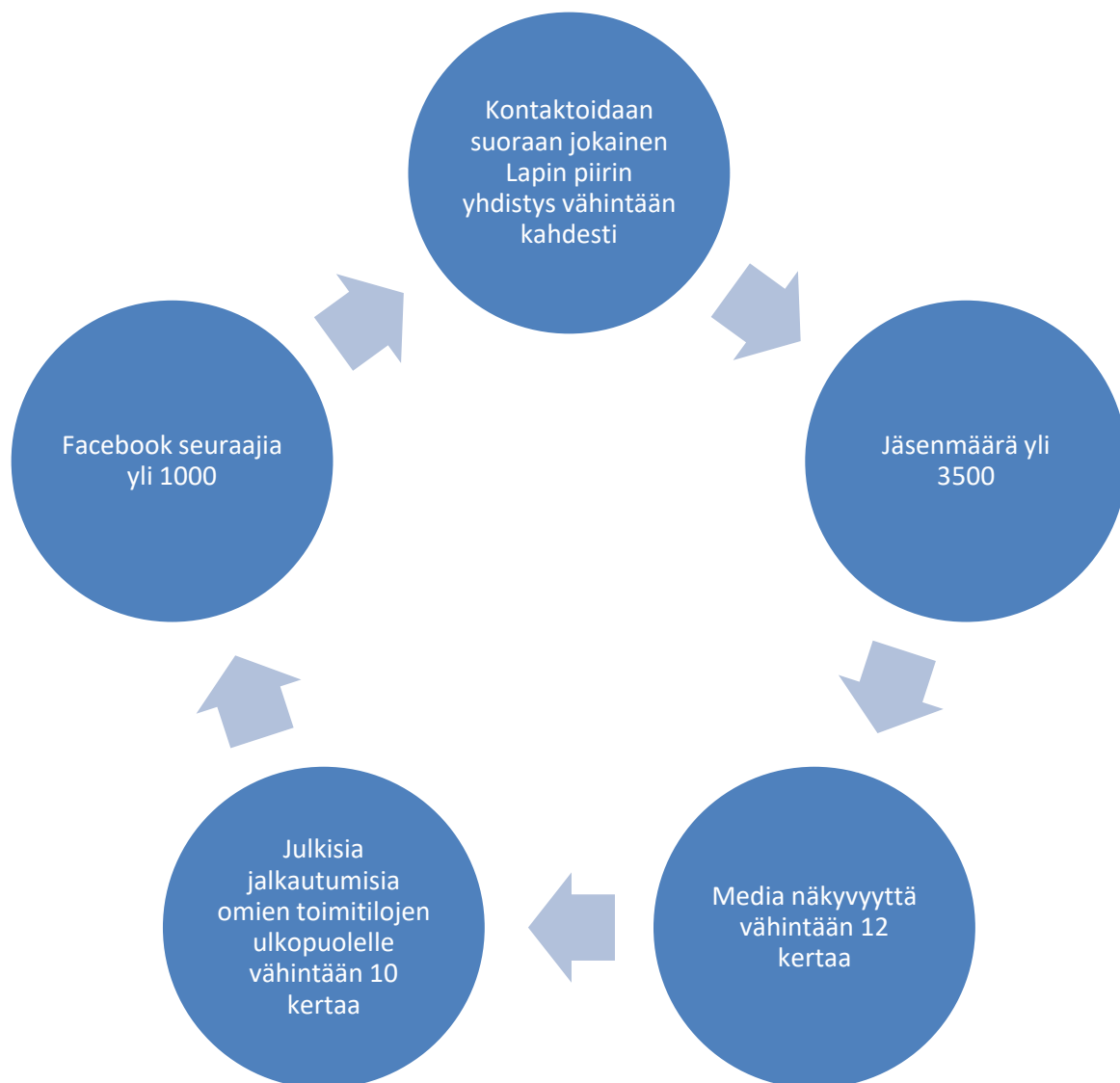
Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piirin alueella on toimintaa ollut yli 90 vuotta ja toiminnan tarkoituksena on edistää lappilaisten lasten, nuorten ja lapsiperheiden perusturvallisuutta, hyvinvointia ja tervettä kehitystä. MLL:n Lapin piiri on maakunnallinen organisaatio, joka yhdessä paikallisyhdistystensä kanssa vastaa muuttuvan yhteiskunnan haasteisiin ja toteuttaa liiton valtakunnallisia linjauksia.

MLL:n keskeiset arvot ovat lapsen ja lapsuuden arvostus, yhteisvastuu, inhimillisyys sekä yhdenvertaisuus. MLL:n periaatteet ovat avoimuus, ilo, kumppanuus, osallisuus ja arjen arvostus. Lapin piiri keskittyy toiminnassaan liiton valtakunnallisten arvojen lisäksi paikallisten tarpeiden huomioimiseen ja perhekeskeisyyteen.

MLL:n Lapin piiri on hyväksynyt toimintaansa suuntaavaksi asiakirjaksi Keskusjärjestön strategian, lappilaisin erityispiirtein. Strategian mukaan piirimme perustehtävät koostuvat edelleen seuraavista osakokonaisuuksista:

- Vapaaehtoistoiminnan tukeminen MLL:n paikallisyhdistyksissä
- Lapsuuden ja vanhemmuuden tukeminen
- MLL:n perhekeskustoiminta ja nuorisotyö
- Aktiivinen yhteistyö lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi
- Jäsenyyden tukeminen ja paikallisyhdistysten jäsenmäärän kasvattaminen
- Piirin toimintaedellytysten turvaaminen ja toiminnan kehittäminen
- Yhteiskunnallisten muutosten seuraaminen, niiden haasteisiin vastaaminen ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Projektitoiminnassa ja ammatillisissa palveluissa painotetaan strategiakaudella kumppanuutta ja yhteistyötä sekä vanhemmuuden ja perheiden tukemista.

3 MLL LAPIN PIIRIN YHTEISET TAVOITTEET 2021



3.1 Talous

Piirin toiminnan perusta on hyvin hoidettu talous. Piirin hyväksytty johtosääntö täsmentää ja selkiyttää taloudenhallinnon vastuita ja toimeenpanoa. Taloudenhoidon perustana toimivat suunnitelmallisuus, ajantasainen seuranta ja raportointi.

Tavoite	Toimenpiteet
Quick ratio (valmius selviytyä olemassa olevalla rahoitusomaisuudella lyhytaikaisista veloista) yli 1	<ul style="list-style-type: none">Tarkka taloudenpitoUusien rahoituskanavien aktiivinen selvittäminen
Maksuvalmius suhteessa henkilöstömenoihin 1,5kk (Henkilöstömenot/kk 2019 noin 12 000)	<ul style="list-style-type: none">Tarkka ja ajan tasainen taloudenpitoAktiivinen reagointi talouden muutoksiin.
Turhien kulujen kriittinen tarkastelu ja karsiminen.	<ul style="list-style-type: none">Toimintojen vaihtoehtoisten ratkaisujen selvittäminen

3.2 Henkilöstö

Piirin henkilöstöpolitiikka perustuu yhteisöjohtamisen ja verkostoituneen työtavan periaatteisiin. Piiri on kannustava, kehittävä ja avoin ammatillinen työyhteisö, jossa työskentelee ammattitaitoinen, innostunut ja tehtäviinsä sitoutunut henkilöstö. Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan yhteisillä tapahtumilla sekä liikunta- / kulttuuriseteleillä.

Koko henkilökunnan työtyytyväisyyttä mitataan.	<ul style="list-style-type: none">Mitataan vuosittain henkilökunnan työtyytyväisyyttä.
Tehtävänkuvat vastaavat todellista työtä.	<ul style="list-style-type: none">Tehtävänkuvia tarkastellaan yhteisesti henkilöstön kanssa toimintaympäristön muuttuessa.Tehdään tehtävänkuviin tarvittaessa muutoksia.
Tuetaan henkilöstön ammatillisuutta ja hyvinvointia.	<ul style="list-style-type: none">Järjestetään vähintään kaksi työhyvinvointi- ja koulutuspäivää

3.3 Vaikuttamistoiminta

Aktivoidaan piirin vaikuttamistyötä.	<ul style="list-style-type: none"> • Lisätään monipuolista viestintää sosiaalisen median kanavissa. • Tuodaan esille lasten näkökulma heitä koskevissa ajankohtaisissa asioissa. • Rikotaan toiminnallamme uutiskynnys vähintään 12 kertaa vuoden aikana.
--------------------------------------	--

3.4 Lastenhoitotoiminta

MLL:n Lapin piirin lastenhoitotoiminta vastaa perheiden tilapäiseen ja lyhytaikaiseen lastenhoitotarpeeseen. Piiri välittää laadukasta ja turvallista lastenhoitoapua perheille sekä järjestää ohjausta, neuvontaa ja koulutusta hoitajille. Lastenhoitokurssit järjestetään monimuoto-opintoina usean kunnan alueella. Lastenhoitajille järjestetään lisäkoulutusta ja säännöllisiä Skype-tapaamisia. Lastenhoitotoiminnan järjestäminen on riippuvainen kuntien vuosittain myöntämästä rahoituksesta.

<p>Pyritään ylläpitämään olemassa olevat kuntasopimukset.</p> <p>Hankitaan uusia hoitajia kaikkiin kuntiin, joita yhteistyösopimus koskee.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään lastenhoitokursseja. • Lastenhoitokurssia markkinoidaan sosiaalisen median kanavilla. • Lastenhoidon tunnit vähintään 1800 Lapin alueella.
Koulutetaan hoitajia vuosittain.	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään vähintään kaksi lastenhoitokurssia monimuotona ympäri Lappia. • Järjestetään perehdytyskoulutuksia jo koulutusta omaaville.

3.5 Ammatilliset perhepalvelut

MLL:n Lapin piirin ammatilliset perhepalvelut tarjoavat ammatillista osaamista ja yksilöllisiä, joustavia palveluja lapsiperheille kaikkina vuorokauden aikoina. Ammatillisia perhepalveluita ovat ammatillinen tukihenkilötyö, lastenhoitopalvelu yrityksille, ohjattu ryhmähoito, tuetut ja valvotut tapaamiset sekä kotona tehtävä ennaltaehkäisevä perhetyö. Ammatillisia perhepalveluita tarjotaan kunnille sekä yhteisöille, yrityksille ja yksityisille henkilöille.

Palveluiden laadukas toteuttaminen.	<ul style="list-style-type: none"> • Huomioidaan asiakas- ja työntekijä-palautteet ja pidetään asiakkaiden kanssa yhteyttä. • Turvataan riittävät työntekijä resurssit.
Motivoituneet, osaavat työntekijät ja tukihenkilöt.	<ul style="list-style-type: none"> • Työntekijöiden huolellinen rekrytointi ja perehdytys. • Säännöllinen yhteydenhoito, tarpeenmukaiset jatkokoulutukset sekä työnohjaus. • Kerran vuodessa kaikille tuntuu työntekijöille yhteinen koulutus- ja virkistyspäivä
Lisätään yrityssopimuksia.	<ul style="list-style-type: none"> • Tiedotetaan yrityksiä palvelutarjonnasta hyödyntäen sosiaalista mediaa ja verkostoja. • Kontaktoidaan yrityksiä suoraan ja kerrotaan palveluistamme.
Ryhmähoidon laajentaminen mm. koulutus-tilaisuudet, yritysten markkinointitilaisuudet ja avointen ovien päivät, joissa tarjotaan perheille lapsiparkki-palveluita.	<ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnetään verkostoja ja sosiaalista mediaa tiedottamisessa ja markkinoinnissa. • Kontaktoidaan potentiaalisia asiakkaita suoraan ja kerrotaan palveluistamme.

3.6 Perhekeskustoiminta

Perhekeskustoiminnassa keskeiset painopisteet ovat yhdistystoiminnan ammatillinen tukeminen ja toimintamuodoista erityisesti perhekahviloiden aseman vakiinnuttaminen ja tukeminen. Paikallisyhdistysten perhekahvilat ovat oman paikkakunnan avoimia kohtaamispaikkoja lapsiperheille. Piiri ohjaa ja tukee yhdistyksiä perhekahviloiden perustamisessa ja toiminnan toteuttamisessa sekä tukee, ohjaa ja kouluttaa yhdistysten perhekahvilatoimijoita.

Toinen paikallinen toimintamuoto on Kaverina Lapissa hankkeen perhekummitoiminta, joka tarjoaa vapaaehtoisille toimijoille mahdollisuuden toimia vertaistukena lapsiperheessä. Perhekummit tukevat perheen vanhempia keskustelemalla ja kuuntelemalla sekä auttamalla arjen asioissa. Tavoitteena on vahvistaa vanhempien jaksamista, tukea lasten ja vanhempien välistä vuorovaikutusta sekä edistää perheen arjen sujumista. Piiri kouluttaa, tukee ja ohjaa vapaaehtoisia perhekummeja sekä yhdistää perheet ja kummit ja järjestää kummissuhteiden aloitus-, seuranta- ja päätöspalaverit.

MLL:n Lapin piirissä on 21 paikallisyhdistystä, joissa on yhteensä noin 3 500 jäsentä. Piiri tukee jäsenistöä ja yhdistyksiä yhdistyksilleen koulutusta ja erilaisia vertaistapaamisia. Yhdistyksiä tuetaan uusien vapaaehtoistoimijoiden löytämiseksi sekä yhdistystoimintojen kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Edistetään paikallisyhdistysten verkottumista, yhteistoimintaa, vertaistukea sekä tiedotetaan yhdistystoiminnan ajankohtaisista asioista.	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään yhdistyksille yhteisiä tapaamisia kaksi kertaa vuodessa. • Lähetetään yhdistyksille sähköinen uutiskirje 4 kertaa vuodessa. • Vierailaan tai otetaan yhteyttä yhdistyksiin vähintään kaksi kertaa vuodessa.
Koulutetaan yhdistyksiä yhdistystoimintaan liittyvissä asioissa.	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään yhdistyksille Täyskäsikoulutus. • Järjestetään tarvittaessa eri luottamustoimiin kohdennettuja koulutuksellisia tapaamisia.
Vahvistetaan lapsiperheiden varhaisen tuen tarjontaa kunnassa.	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan yhdistyksiä paikallisten tarpeiden mukaisesti järjestämään perhekahvila- ja muita vertais-toimintaa.

3.7 Kouluysteistyö

Piiri tekee aktiivista yhteistyötä Lapin koulujen kanssa. Yhteistyön ytimessä ovat tukioppilaskoulutus sekä mediakasvatukseen liittyvät vanhempainillat ja oppitunnit. Tukioppilas on vapaaehtoinen yläkoulun oppilas, joka haluaa toimia kouluysteistyön hyväksi ja auttaa yhteisössään muita. Aikuiset tukioppilasohjaajat ovat kouluilla tukioppilasnuorten tukena. Piiri pitää yhteyttä alueensa tukioppilasohjaajiin ja tukee toiminnan aloittamisessa ja kehittämisessä sekä kouluttaa tukioppilaita ja heidän ohjaajiaan keskusjärjestön kanssa.

Kehitetään kouluysteistyötä ja nuorisotoimintaa yhdessä keskusjärjestön ja muiden piirien kanssa.	<ul style="list-style-type: none"> • Laaditaan yhteinen työsuunnitelma vuodelle 2021 keskusjärjestön kanssa. • Tehdään yhteistyötä etenkin Pohjoisten piirien kanssa.
Tuetaan ja ohjataan kouluilla tehtävää tukioppilastoimintaa.	<ul style="list-style-type: none"> • Ylläpidetään ajantasaista rekisteriä tukioppilastoiminnan ohjaajista ja toiminnasta kouluissa. • Ollaan aktiivisesti yhteydessä tukioppilasohjaajiin. • Järjestetään koulutusta ja tarpeen mukaan vertaistukea tukioppilasohjaajille.

Tarjotaan koulutusta ja tietoa mm. tukioppilastoiminnasta, mediakasvatuksesta, kiusaamisen ehkäisystä.	<ul style="list-style-type: none"> • Tarjotaan koulutuspaketteja eri toimijoille. • Pidetään esitteet ajan tasalla. • Jaetaan keskusjärjestön tuottamia materiaaleja koulutuksissa ja muissa kohtaamisissa.
Kehitetään ja tuetaan kouluttajaverkostoa	<ul style="list-style-type: none"> • Perehdytetään ja rekrytoidaan lisää kouluttajiksi sopivia henkilöitä.

3.8 Hankkeet

MLL Lapin piirin kokemukset hankkeiden toteuttamisesta piirin alueella ovat hyvät. STEA:n Paikka Auki hankkeen myötä olemme saaneet osaavia nuoria työntekijöitä, joista osa on työllistynyt piiriin hankejakson päätyttyäkin. Lisäksi olemme saaneet hankeavustusta Lapin aluehallintovirastolta Teinin Mielessä mentalisaatio- hankkeeseen. Vuodelle 2021 hankeavustusta tullaan hakemaan jo olemassa olevien hankkeiden lisäksi Euroopan sosiaalirahastolta kolmannen sektorin palvelunohjauksen toteuttamiseksi koko Lapin alueella.

Kaverina Lapissa -hanke on STEA:n rahoittama kolmivuotinen tukihenkilöhanke. Hanke on vapaaehtoisten toteuttamaa tukihenkilötoimintaa ja siihen kuuluu perhekummi, ystäväksi maahanmuuttajaäidille sekä mummi- ja vaaritoiminta. Tukihenkilötoiminta on ohjattua, ennaltaehkäisevää vapaaehtoistoimintaa, jonka on tarkoitus täydentää julkista palvelujärjestelmää. Tavoitteena on levittää vapaaehtoisten toteuttama tukihenkilötoiminta Lapin piirin alueelle ja juurruttaa se osaksi Lapin piirin toimintatarjontaa.

Kaverina Lapissa -hanke	
<p>Perhekummitoiminnan toiminta-alueen laajentaminen etenkin Pohjois-Lappiin.</p> <p>Lisätä tietoisuutta toiminnasta sekä perheessä että kunnan työntekijöissä. Tavoitteena on järjestää 3–4 koulutusta vuoden aikana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Markkinoimalla toimintaa kuntien tapahtumissa perheille ja kunnan työntekijöille. • Tapaamalla yhteistyökumppaneita ja tiedottaen heitä toiminnasta. • Uusien yhteistyökumppaneiden hankkiminen. • Perheiden tapahtumiin osallistuminen
Aloittaa mummi- ja vaaritoiminta ja ystäväksi maahanmuuttajaäidille- toiminta Lapin alueella ja levittää tietoisuutta.	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyökumppaneiden hankkiminen ja kouluttaminen toimintaan sekä yhteistyö koulutusten kanssa. • Yhteistyön aloittaminen koulujen ja päiväkotien kanssa.

Jatkaa tukisuhteiden muodostamista ja ylläpitää jo muodostettuja tukisuhteita.

Tiedottaa ja kouluttaa yhteistyötahoja tukihenkilötoiminnan muodoista.

- Tukisuhteiden seuranta 3kk välein, yhteydenpito perheen ja -kummin kanssa, 2 toiminnanohjauksen järjestäminen vapaaehtoisille.
- Yhteistyötahojen tiedottaminen ja kouluttaminen tukihenkilötoiminnan muodoista.