

PERHEMYÖNTEINEN  
TYÖYHTEISÖ



# Perhemyönteinen työyhteisö - kampanja



MANNERHEIMIN  
LASTENSUOJELULIITON  
*Kaakkais-Suomen piiri*



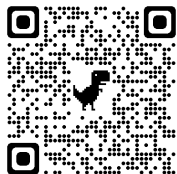
# Mukaan kampanjaan

Tavoitteena on edistää perhemyönteisen toimintakulttuurin leviämistä työelämässä. Panostamalla perheet huomioiviin käytännön toimenpiteisiin hyötyvät siitä niin työntekijät, perheet kuin työnantajatkin. Työyhteisön lähtiessä mukaan kampanjaan muun muassa henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus kasvaa, yritys vastaa jatkuvassa muutoksessa olevan työelämän haasteisiin sekä saa positiivista julkisuutta työnantajana.



## Kiinnostuitko? Ota meihin yhteyttä!

Lisätietoja ja yhteystiedot löydät kotisivuiltamme ja Facebookista:



[kaakkois-suomenpiiri.mll.fi/  
tyoelamayhteistyo](https://kaakkois-suomenpiiri.mll.fi/tyoelamayhteistyo)



 [Kaakon äipät ja iskat -ryhmä](#)

”Meillä tärkeimpinä syinä lähteä mukaan kampanjaan oli nuorten perheellisten työntekijöiden jaksamisen ja työmotivaation tukeminen sekä houkuttelevuus työantajana kilpailtaessa uusista resursseista.”  
CTS Engtec Oy, toimitusjohtaja

- Tehtyään vähintään kolme perhemyönteistä toimea työyhteisölle myönnetään kampanjan tunnus käyttöön vuodeksi kerrallaan.
- Työyhteisölle tarjotaan Vanhempana työelämään -ryhmiä, joissa

valmistaudutaan työelämään paluuseen pikkulapsen vanhempana.

- Lisäksi tarjotaan Perhe mielessä -ryhmiä, joissa tuetaan pikkulapsivaihetta elävien vanhemmuutta ja parisuhdetta.