

PERHEMYÖNTEINEN
TYÖYHTEISÖ

Kuva: Pixabay

Perhemyönteinen työyhteisö - kampanja



MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Kaakkoi-Suomen piiri



Mukaan kampanjaan

Tavoitteena on edistää perhemyönteisen toiminta-kulttuurin leviämistä työelämässä. Panostamalla perheet huomioiviin käytännön toimenpiteisiin hyötyvät siitä niin työntekijät, perheet kuin työnantajatkin. Työyhteisön lähtiessä mukaan kampanjaan muun muassa henkilöstön hyvinvointi ja sitoutuneisuus kasvaa, yritys vastaa jatkuvassa muutoksessa olevan työelämän haasteisiin sekä saa positiivista julkisuutta työnantajana.



Kuva: Pixabay

Kiinnostuitko? Ota meihin yhteyttä!

Kymenlaakso

Satu Lukka
satu.lukka@mll.fi
050 5139 553

Etelä-Karjala

Marjaana Peronmaa
marjaana.peronmaa@mll.fi
050 3588 394

”Meillä tärkeimpinä syinä lähteä mukaan kampanjaan oli nuorten perheellisten työntekijöiden jaksamisen ja työmotivaation tukeminen sekä houkuttelevuus työnantajana kilpailtaessa uusista resursseista.” CTS Engtec Oy, toimitusjohtaja

- Tehtyään vähintään kolme perhemyönteistä toimea työyhteisölle myönnetään kampanjan tunnus käyttöön vuodeksi kerrallaan.
- Työyhteisölle tarjotaan Vanhempana työelämään -ryhmiä, joissa valmistaudutaan työelämään paluuseen pikkulapsen vanhempana.
- Lisäksi tarjotaan Perhe mielessä -ryhmiä, joissa tuetaan pikkulapsivaihetta elävien vanhemmuutta ja parisuhdetta.