

TEHYN RAUMAN SEUDUN AMMATTIOSASTO 256

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2023

1 JOHDANTO

Ammattiosaston toiminta perustuu yhdistyksen hyväksymiin sääntöihin ja Tehy ry:n asettamiin tavoitteisiin. Ammattiosasto ja luottamusmiehet huolehtivat jäsentensä edunvalvonnasta ja neuvonnasta, neuvottelivat jäseniä koskevista palkka- ja työsuhdeasioista sekä valvoivat, että voimassa olevia sopimuksia noudatetaan.

Satakunnan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023. Hyvinvointialueelle siirtyi lähes 10000 työntekijää, joista sote-työntekijöitä noin 9000 ja pelastustyöntekijöitä noin 300. Muutoksen myötä myös tehylaisessä edunvalvonnan rakenteessa tapahtui yhdistymisiä. Edunvalvonnasta vastasi Rake-ryhmä, pääluottamusmiesten toimiessa neuvottelijoina. Luottamusmiesten kautta jatkettiin vuodeksi 2023 Tehyn hallituksen päätöksellä.

Neuvottelukierroksen 2022 Kunta-alan sopimusratkaisun myötä Sote- ja Hyvtes-sopimusten osalta oli 1.6.2023 neuvoteltavana kolme paikallisesti jaettavaa erää; paikallinen erä 0,3 %, hyvinvointialueiden ja kunta-alan palkkauksen kehittämisohjelma 1,2 % sekä Sote-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma 1,5%.

Satakunnan hyvinvointialueella neuvottelut alkoivat 4.5.2023 ja päättyivät 18.10.2023.

Hyvinvointialueella ja Rauman kaupungilla ammattiosaston edustajia oli mukana eri työryhmissä, johtoryhmissä ja yhteistyötoimikunnassa. Paikallisesti käytiin neuvotteluja esim. hälytysrahaan/vuoronvaihtokorvaukseen liittyen. Vaikuttamistyötä tehtiin myös olemalla yhteydessä poliittisiin päättäjiin. Jäsenten virkistystoimintaa järjestettiin ja jäsenet saivat hyödyntää monia jäsenetuja paikallisten yritysten kanssa.

2 KÄSITTELY

2.1 Toiminnan johtaminen

Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta 2023-2024. Hallitus johti ammattiosaston toimintaa sen sääntöjen, ammattiosaston kokousten ja Tehyn päätösten mukaisesti.

Hallituksen jäseniä kannustettiin osallistumaan omien vastualueidensa mukaisesti koulutuksiin, jotta tehtävänhaltija olisi kukin oman vastualueensa vahva asiantuntija.

Hyvinvointialueen ja Kunnan pääluottamusmiehet neuvottelivat paikallisten järjestelyvaraerien jakamisesta ja paikallisista sopimuksista. Hyvinvointialueen pääluottamusmiehet osallistuivat moniin yt- neuvotteluihin alueella. Hallitustoiminnan tukena käytettiin vuosikelloa.

Hallituksen kokoonpano kaudella 2023 – 2024**Kokouksiin osallistuminen 2023**

Tuula Östman, puheenjohtaja	11
-----------------------------	----

Varsinaiset jäsenet:

Kukko Markus	9
Lehtimäki Virpi, hyvinvointialueen pääluottamus mies ad 30.8.23	10
Luosma Virpi	11
Pirinen Päivi, tiedottaja	10
Ruusunen Emmi	10
Saimo Tiina, opintosihteeri	10
Sallinen Anna- Maija	10
Söderman-Ranta Crista, jäsen sihteeri	10
Törhönen Saara, varapuheenjohtaja	8

Varajäsenet:

Aaltonen Anne, sihteeri	10
Hakola Irma	10
Junnila Satu, Rauman kaupungin pääluottamus mies	8
Kastell Merja	10
Kujansuu Katja, emäntä	11
Porkka Elina	8
Saarinen Hanna	8
Tuisku Tiia, tiedottaja	10
Valavuo Heidi	10
Vene Janette	7

Muut:

Palovaara Eija, taloudenhoitaja	10
Janne Maja, Hyvinvointialueen pääluottamus mies	3

2.2 Jäsenistö ja yhdysjäsenoiminta

Ammattiosastoon kuuluu Rauman kaupungin ja Eurajoen kunnan (varhaiskasvatus) sosiaali- ja terveysalan koulutuksen saaneita Tehyn jäseniä. Ammattiosaston jäseneksi pyrittiin saamaan jokainen Rauman kaupungin ja Eurajoen kunnan alueella työskentelevä Tehy-jäsenyyskelpoinen henkilö. Jäsenhankinnasta vastasivat yhdysjäsenet, luottamusmiehet ja ammattiosaston hallituksen jäsenet. Ammattiosaston jäsenmäärä oli **1.1.2023 544** ja **31.12.2023 543**.

Ammattiosastolla on yhdysjäseniä yhteensä n. 60. Yhdysjäsenverkoston ylläpitäminen koettiin edelleen haasteelliseksi henkilöstön liikkuvuuden ja joidenkin työpisteiden hankalan tavoitettavuuden takia.

Toimintasuunnitelman mukaisesti ammattiosasto muisti 50- vuotta täyttäneitä jäseniään 30 euron ravintolalahjakortilla ja 60- vuotta täyttäneitä jäseniä onnittelukortilla. Muistimme vuoden aikana lisäksi aktiivisia toimijoita ja eri yhteistyötahojen edustajia.

Jäsenistölle järjestettiin monipuolista virkistystilaisuuksia. Lisäksi saatiin lukuisa määrä alennuksia paikallisiin yrityksiin ja näistä tiedotettiin jäsenistölle ammattiosaston verkkosivuilla, Facebookissa, Instagramissa ja työpaikkojen ilmoitustauluilla.

2.3 Toimipaikka

Ammattiosaston hallitus piti kokoukset palvelukeskus Mansikkapaikassa Steniuksenkadulla.

2.4 Edunvalvonta

Satakunnan hyvinvointialueen aloittaessa päätoimisina pääluottamusmiehinä toimivat Terhi Anttila, Leena Jokinen-Anttila, Tanja Jussila, Mirva Laakso 1.9.2023 alkaen, Virpi Lehtimäki 31.8.2023 saakka, Janne Maja ja Karoliina Tala. Luottamusmiehiä osittaisella ajankäytöllä oli enimmillään yhdeksän.

2.4.1 Yleistä vaikuttamistyötä

Tehyläisten pääluottamusmiesten tavoitteena oli tavata hyvinvointialuejohtaja Kirsi Varhila säännöllisesti. Yhteinen tapaaminen toteutui kerran vuoden 2023 aikana. Tehyläisinä meillä on sujuva keskusteluyhteys hyvinvointialuejohtajan kanssa ja viestimme on otettu hyvin vastaan.

Johtoryhmien ja yhteistyötoimikuntien henkilöstöedustukset tehyläisten toimijoiden kesken jaettiin Rake-ryhmän kokouksessa tammikuussa 2023. Toimialueiden johtoryhmien ja yhteistyötoimikuntien toiminta käynnistyi vuoden 2023 aikana. Osa vastuualueiden johtoryhmistä ei ollut vielä perustettu 2023. Jokaisessa toimi- ja vastuualueen johtoryhmässä on yksi henkilöstöedustaja. Tehyläisillä on hyvin paikkoja näissä toimielimissä.

Johtoryhmissä ja työnantajan tapaamisissa olemme ottaneet keskusteluun Satakunnan hyvinvointialueen houkuttelevuutta työpaikkana, sen veto- ja pitovoimatekijöitä, osaavan henkilöstön sitouttamisen elementtejä sekä lähiesihenkilötyön haasteita ja työnantajan riittävän tuen varmistamista heille.

Tehyläiset pääluottamusmiehet ovat olleet henkilöstöedustajina myös erilaisissa ohjausryhmissä. Ohjausryhmät ja erilaiset kehittämistyöt tulevat lisääntymään toiminnan vakiintuessa. Syksyllä 2023 valmistuneen palveluverkkoselvityksen ohjausryhmässä viestimme oli, että henkilöstö hakeutuu yhä enemmän työpaikkoihin, joissa on työkavereita, kollegatuokea, muita ammattiryhmiä, kehittymismahdollisuuksia työssä sekä hyvän työyhteisön elementit.

Satakunnan hyvinvointialueen muutosohjelmalla suunnitellaan hyvinvointialueelle toimivia ja yhtenäisiä sosiaali- ja terveystalvueluita, missä hoitoketjut ja prosessit olisivat kustannustehokkaita, eikä päällekkäisyyksiä olisi minkään toimialueen sisällä eikä toimialueiden välillä. Muutosohjelmassa on neljä ylätasoa (palvelemme yhdenvertaisesti, kohtaamme inhimillisesti, toimimme ammatillisesti ja uudistamme vastuullisesti). Näille on nimetty omat vastuujohtajat. Näiden neljän ylätason alle sijoittuu useampia kehityskohteita. Kaikilla kehityskohteilla on omat nimetyt vastuuhenkilöt. Muutosohjelman ohjausryhmässä on kolmesta pääsopijajärjestöstä Sote ry:sta, JAU:sta ja Jukosta kustakin yksi henkilöstöedustaja mukana.

Tärkeä yhteinen foorumi on ollut kokoontumiset työkykyjohtamisen toimijoiden kanssa. Työssäjaksaminen, varhainen tai tehostettu tuki, työurien jatkuminen ja muut tärkeät työkykyjohtamiseen liittyvät asiat ovat olleet yhteisen tarkastelun keskiössä. Vuorovaikutus on ollut luontevaa ja erilaisia näkökulmia huomioivaa.

Yhteistoiminta muiden ammattijärjestöjen kanssa on tapahtunut vähintään viikoittaisten palaverien muodossa. Lisäksi kaikkien ammattijärjestöjen päätoimiset pääluottamusmiehet

tapasivat Hr-johtaja Kaisa Harjunpäätä kuukausittain edunvalvonnan ajankohtaisten kysymysten parissa.

Työsuojelun kanssa tehtiin yhteistyötä sekä yhteistyötoimikunnissa että yhteisissä tapauksissa ja tietysti yksittäisten henkilöiden asioiden hoitamisen yhteydessä.

2.4.2 Edunvalvonta Tehyssä

Tehy on organisoinut valtakunnalliset HED tapaamiset Teamsissa. Aiheina näissä säännöllisissä kokoontumisissa on ollut mm. ajankohtaiset asiat ja hyvinvointialueiden toiminta ja edunvalvonta. Tapaamiset on tarkoitettu ammattiosastojen puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille.

Satakunnan hyvinvointialueen tehyläiset ovat hyvin edustettuna myös Tehyn ylimmässä päätöksenteossa. Tehyläisiä valtuutettuja kaudella 2021-2025 ovat Satu Huhtala, Leena Jokinen-Anttila, Tanja Jussila, Virpi Lehtimäki ja Karoliina Tala. Leena Jokinen-Anttila on Tehyn valtuuston puheenjohtaja. Virpi Lehtimäki ja Karoliina Tala toimivat Tehyn hallituksen varajäseninä.

2.4.3 Paikallinen sopiminen

Hyvinvointialueelle siirtymisen myötä neuvoteltiin yhtenäisiä paikallisia sopimuksia vuorokausilevon lyhentämisestä, pitkistä työvuoroista, hälytysrahasta, vuoronvaihdesta ja työaikapankista. Keväällä 2023 neuvoteltiin paikallinen sopimus myös lomarahana maksamisen ajankohdasta. Neuvotteluita käytiin työpaikkaohjaajan, sisäisen työnohjauksen sekä defusing- toiminnan korvauksista. Näiden osalta neuvottelut päättyivät erimielisinä (raha) ja työnantaja on tekemässä näiden osalta päätöksiä tehtävien ja korvausten suhteen. Sopimus luottamusmiestoiminnasta neuvoteltiin myös.

Osa paikallisista sopimuksista siirtyi hyvinvointialueelle muutoksen yhteydessä ja niiden neuvottelut/uudistamiset ovat aloittamatta. Hyvinvointialueen myötä tarve paikalliselle sopimukselle sisäisestä keikkailusta on tunnistettu, mutta neuvotteluita ei ole vielä aloitettu.

2.4.4 Järjestelyeräneuvottelut

Neuvottelukierroksen 2022 Kunta-alan sopimusratkaisun myötä Sote- ja Hyvtes-sopimusten osalta oli 1.6.2023 neuvoteltavana kolme paikallisesti jaettavaa erää; paikallinen erä 0,3 %, hyvinvointialueiden ja kunta-alan palkkauksen kehittämisohjelma 1,2 % sekä Sote-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma 1,5%.

Satakunnan hyvinvointialueella neuvottelut alkoivat 4.5.2023 ja päättyivät 18.10.2023. Luottamusmiehet ja pääluottamusmiehet tekivät taustatyötä tutustuen entisten organisaatioiden tva-järjestelmiin ja työnantajan jakamaan palkkatiedostoon. Tehtäväkohtaisten palkkojen erot olivat merkittäviä. Parhaimmat palkat olivat Kessoten alueella sekä Säkylässä. Yhtään tehtäväkuvausta ei voitu hyödyntää. Tehyn neuvotteluesitys poikkesi työnantajan päättämästä neuvottelutuloksesta. Tehy onnistui kuitenkin neuvotteluissa muutamien yksiköiden ja ammattiryhmien palkkauksen korjaamisessa. Kaikkia palkkausepäkohtia ei saatu ratkaistua. Korotuksen kohdentuivat suurelta osin alimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Apulaisosastonhoitajien ja osastonhoitajien varojen palkkauksen korjaamisesta sovittiin yhteisesti, että se käsitellään seuraavissa palkkausneuvotteluissa. Lopullisesta neuvottelutuloksesta päätti työnantaja. Se on vastannut myös neuvottelutuloksen tiedottamisesta.

Neuvotteluiden menettelytapojen, tiedonsaannin ja tosiasiallisen mahdollisuuden vaikuttaa neuvottelutulokseen osalta Tehy jätti neuvotteluiden lopuksi eriyvän mielipiteen. Sote-sopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 5§, Paikallisten järjestelyerien menettelyt, mukainen työnantajan kirjallinen selvitys järjestelyerien jakamisesta on vielä saamatta.

2.4.5 Yhteistoimintaneuvottelut

Hyvinvointialueen siirtymisen jälkeen on organisaatioon tullut ja tulee toiminnallisia muutoksia. Näiden johdosta yhteistoimintaneuvotteluita on käyty useissa yksiköissä ja yksittäisten henkilöiden tehtävien muuttuessa. Tehyläiset luottamusmiehet osallistuivat jäsentensä yhteistoimintaneuvotteluihin. Tavoitteena oli, että neuvotteluissa oltaisiin mahdollisuuksien mukaan fyysisesti läsnä ja niihin osallistuu vähintään kaksi luottamusmiestä.

2.4.6. Edunvalvonnan tiedottaminen/viestintä

Satakunnan hyvinvointialueen aloittaessa kaikilla työntekijöillä ei ollut vielä käytössä työnantajan sähköpostia ja siksi asioiden tiedottaminen työntekijöille oli haastavaa. Tehyn sähköisen viestintäalustan ansiosta tavoitimme jäsenet sähköpostilla ja pystyimme huolehtimaan tiedottamisesta siirtymävaiheessa onnistuneesti. Tästä olemme saaneet jäseniltä ja työnantajalta erityistä kiitosta.

Edunvalvonnan jäsentiedotteita on lähetetty kuukausittain. Niihin on koostettu ajankohtaisia tärkeitä asioita mm. palkkauksesta, paikallisesta sopimisesta ja uusien paikallisten sopimusten sisällöistä.

Jäsenistön tapaamista varten pääluottamusmiehet aloittivat luottamusmiehet tavattavissa kiertueen Satakunnan hyvinvointialueen työpaikoille. Kiertue jatkuu edelleen 2024. Tarkoitus on tutustua jäsenistöön, auttaa edunvalvonnan kysymyksissä ja tehdä samalla tärkeää jäsenhankintaa.

Edunvalvonnan viestintä tarvitsee parannusta tavoittaakseen mahdollisimman laajan joukon tehyläisiä eri viestintäkanavien kautta. Edunvalvonnan viestintää ei koettu riittävän merkittäväksi asiaksi osana Rake-toimintaa, jotta se olisi ollut toteutettu yhtenäisesti osana kaikkien ammattiosastojen viestintää 2023.

2.4.7 Luottamusmiesten vaalit

Pääluottamusmiesten vaalit toimikaudelle 2024-2027 käytiin syksyllä 2023. Valituiksi tulivat Terhi Anttila, Leena Jokinen-Anttila, Mirva Laakso, Janne Maja, Karoliina Tala ja Tuula Östman. Pääluottamusmiehet valitsivat keskuudestaan yhdyshenkilöksi (koordinoivaksi pääluottamusmieheksi) Karoliina Talan ja esihenkilöiden pääluottamusmieheksi Tuula Östmanin. Ensimmäistä kertaa toteutettiin vaalit sähköisenä. Luottamusmiesten osalta vaalien järjestäminen siirtyi alkuvuoteen 2024.

Rauman kaupungin Tehyläisten luottamusmiehenä toimi Satu Junnila vuoden 2023 loppuun asti. Varapääluottamusmiehenä toimi Eveliina Savolainen. Uudeksi pääluottamusmieheksi valittiin Emmi Ruusunen, alkaen 1.1.24. Työsuojelun kanssa tehtiin yhteistyötä vuoden aikana ja työntekijöiden jatkuvasta joustamisesta ja tulevan muutoksen aiheuttamasta epätietoisuudesta välitettiin säännöllisesti tietoa työnantajalle. Lobbasimme poliittisia päätöksentekijöitä Soten ja varhaiskasvatuksen henkilöstön tilanteesta.

AMMATTIOSASTON LUOTTAMUSMIEHET 2023

Satakunnan hyvinvointialue:

Pääluottamusmies Virpi Lehtimäki ad. 31.8.23

Luottamusmies Katja Kujansuu

Luottamusmies Janette Vene ad. 31.8.23

Luottamusmies Virpi Luosma

Rauman kaupungin Tehyläisten pääluottamusmies

Satu Junnila

2.5 Toimikunnat ja jaostot

Ammattiosaston hallituksen valitsevat jäsenet edustivat useissa johtoryhmissä ja toimikunnissa tehyläisiä jäseniään.

Tehyn valtuusto: Virpi Lehtimäki, varsinainen jäsen

Tehyn hallitus: Virpi Lehtimäki, varajäsen

Tehy tutor: Janette Vene ad.31.8.23

STTK:n Satakunnan aluetoimikunta: Tuula Östman

Tehyn terveydenhoitajaosasto: Janette Vene

Rake kokousten jäsen: Tuula Östman, Virpi Lehtimäki, Janette Vene, Virpi Luosma, Tiina Saimo, Saara Törhönen

Rauman kaupunki: yhteistyötoimikunnan jäsen Satu Junnila

Hyvinvointialueen edustukset:

Konsernipalvelut toimialueen yhteistyötoimikunta – Virpi Lehtimäki varsinainen 31.8.23 asti

Ikääntyneiden yhteistyötoimikunta - Virpi Luosma 2.vara

LNP yhteistyötoimikunta – Janette Vene varsinainen

Aikuisten palveluiden toimialueen johtoryhmä – Virpi Lehtimäki varsinainen 31.8.23 asti

Konsernipalveluissa henkilöstöpalveluiden johtoryhmä – Virpi Lehtimäki vara 31.8.23 asti

LNP toimialueen erityispalveluiden johtoryhmä – Janette Vene varsinainen

2.6 Kokoukset

Ammattiosaston hallituksen kokoukset 2023:

9.1., 13.2., 13.3., 17.4., 8.5., 5.6., 14.8., 12.9., 10.10., 7.11., 4.12.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa, joten toimintasuunnitelman mukainen tavoite saavutettiin. Luottamusmiehet kokoontuivat erikseen ennen hallituksen kokouksia tarpeen mukaan. Hallituksen jäsenten ja varajäsenten osallistumisaktiivisuus oli korkea.

Kokouksissa käsiteltiin ammattiosaston jäsenten edunvalvonta- asioita. Kokouksissa käytiin läpi myös Tehyn tiedotteita ja tapahtumakalenteria, koulutus- asioita ja ajankohtaisia asioita.

Kevätkokous

Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 16.3.22 ravintola Fööri. Osallistujat saivat lahjakortit (15€) Kukkashop Rosaan, osallistujia oli 54.

Syyskokous

Sääntömääräinen syyskokous pidettiin 9.11.23 ravintola Föörissä. Osallistujat saivat joulutuote pussit, osallistujia oli 38.

2.7 Koulutukset

Ammattiosaston hallituksen jäsenet osallistuivat Tehyn järjestökoulutuksiin ja muiden tahojen järjestämiin koulutuksiin.

TAMMIKUU

HELMIKUU

28.2.–1.3. Paikallisen edunvalvonnan neuvottelupäivät, Satakunta ja Varsinais-Suomi, Turku – Virpi Lehtimäki, Tuula Östman, Virpi Luosma, Tiina Saimo

MAALISKUU

7.3. Tehyn valtuuston kokous – Virpi Lehtimäki

8.3. Esihenkilöiden ja johtajien koulutusiltapäivä, Pori - Virpi Lehtimäki

15.3. Maaliskuun webinaari: Miksi kutsumustyö kuluttaa? Myötätuntouupumus ja muut vaaranpaikat kutsumustyössä. - Markus Kukko

22.3. SOTE- sopimuksen järjestelyerä 2023, webinaari – Virpi Lehtimäki

28.3. Neuvottelutaitoja henkilöstön edustajalle. - Markus Kukko

HUHTIKUU

3.4. Paranna palautumistaitoja. - Markus Kukko

12.–13.4. Epäasiallinen käyttäytyminen työyhteisössä. - Markus Kukko

20.4. Paikallisen edunvalvonnan neuvottelupäivä, Satakunta – Virpi Lehtimäki, Virpi Luosma

TOUKOKUU

5.5. SOTE-sopimuksen 1.6.2023 järjestelyerän kohdentamisen työpaja – Virpi Lehtimäki

7.5. Toimijatapaaminen, Noormarkku – Virpi Lehtimäki

11.5. Tehyn johtamisen päivät – Virpi Lehtimäki

30.5. SOTE-sopimuksen 1.6.2023 järjestelyerän kohdentamisen jatkotyöpaja – Virpi Lehtimäki

31.5.–1.6. Tehyn valtuuston kokous – Virpi Lehtimäki

KESÄKUU

7.6. Toimijatapaamien, Satakunta – Markus Kukko

HEINÄKUU

ELOKUU

31.8. Tehyn hallituksen kokous, Helsinki – Virpi Lehtimäki

SYYSKUU

6.9. Puheenjohtajien tapaamien – Saara Törhönen

12.–13.9. Kehitä työpaikkasi luottamusta ja yhteistyötä – Markus Kukko

18.–19.9. HVA- neuvottelupäivät, teams – Tuula Östman, Virpi Luosma -

21.9. AORA3 webinaari – Markus Kukko

22.–23.9. Tiedottajien koulutus – Tiia Tuisk

LOKAKUU

3.10. STTK:n seminaari henkilöstön edustajille – Markus Kukko

13.10. Paikallisen edunvalvonnan neuvottelupäivät, Pori – Virpi Luosma, Saara Törhönen

23.10. Paikallisen edunvalvonnan neuvottelupäivät – Tuula Östman

MARRASKUU

20.–22.11. Työyhteisösovittelu- sovittävän kohtaamisen malli – Markus Kukko

29.–30.11. Tehyn valtuuston kokous – Virpi Lehtimäki

JOULUKUU

2.8 Ammattiosaston tiedottaminen

Ammattiosasto huolehti jäsenistölle tiedottamisesta eri kanavia apuna käyttäen. Sisäisessä tiedottamisessa käytettiin hyväksi yhdysjäsenverkostoa. Yhdysjäsenille toimitettiin sähköpostitse ammattiosaston tiedotteita, joista tiedotteet saatiin työpaikkojen ilmoitustauluille.

Ulkoisen tiedottaminen tapahtui paikallisissa lehdissä ja Tehy lehdessä. Ammattiosaston kotisivuja ja Facebook- sivuja päivitettiin säännöllisesti ja sen lisäksi luotiin Instagramiin oma tili. Syyskokouksessa jäsenistöä kehoitettiin ottamaan käyttöön älypuhelimien tarkoitettua ”Tehy App”– sovelluksen, josta näkee paikallisia ja valtakunnallisia jäsenasioita, uutisia jne.

Ammattiosaston hallituksen sisäinen tiedotus toimi kokouksissa keskustellen, sähköpostin ja WhatsApp- ryhmän välityksellä. Hallituksen kokousten esityslistat ja pöytäkirjat lähetettiin hallituksen jäsenille sähköpostitse. Esityslistat toimivat hallituksen kokouksutsuna ja kokousten työjärjestyksenä.

2.9 Vapaa- ajan toiminta

1.3. Tehyn jäsenilta, paikalla Milla-Riikka Rytönen ja Krista Kiuru, Pori

15.6.23 perinteinen Merskan saunailta, jäseniä 52. Tilaisuuden alussa fysioterapeutti Heli Vastamäki järjesti faskiajumpan.

22.8.23 Maauimalassa jäsentapahtuma minigolfin, jumpan, saunomisen ja hyvän iltapalan merkeissä. Paikalla 52 jäsentä.

18.10.23 jäsenilta ravintola Kiikartornissa, jäseniä oli paikalla 40 ja heille annettiin Kontio kahvilan lahjakortit (20 €). Paikalla oli Satakunnan hyvinvointialueen valtuuston ja – hallituksen ja Rauman kaupungin valtuuston jäsen Mirja Ylijoki kertomassa ajankohtaisia asioita.

24.10.23 jäsenilta Porissa, Varpu Hintsasen hyvinvointiluento

14.11.23 Jäsentapahtuma KodinOnnissa, jäseniä 23.

2.10 Yhteistyö muiden sidosryhmien kanssa

Ammattiosasto teki yhteistyötä eri järjestöjen, yhdistysten ja organisaatioiden kanssa. Rauman kaupungin eri ammattijärjestöjen puheenjohtajat, pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut kokoontuivat säännöllisesti keskustelemaan ajankohtaisista asioista. Yhteistyötä tehtiin aktiivisesti myös muiden Tehyn ammattiosastojen kanssa.

2.11 Talous

Ammattiosaston toiminnan pääasiallisena rahoitusmuotona oli Tehyn maksama liittomaksupalaute. Tehyn ohjeistuksen mukaan 30% varoista tulisi käyttää jäsenyyden hoitoon, 30% edunvalvontaan, 30% hallituksen toimintaan ja 10% koulutukseen. Edunvalvontaan käytettiin 9%, koulutukseen 0% ja jäsenyyden hoitoon 31%. hallinnon toimintaan 80%. Hallinnon toimintaan kirjattu jäsenyyden hoitoon liittyviä menoja kuten sääntömääräisten kokousten ruokatarjoilut ja osallistuja lahjat yht. 1769,08€. Tämä huomioiden vuonna 2023 käytettiin jäsenyyden hoitoon 38,3% ja hallinnon toimintaan 54,5%.

1.1.-31.12.2023 tilikausi oli -5574,49€ alijäämäinen, koska vuoden 2023 ammattiosaston toimintaan on käytetty edellisten vuosien ylijäämää. Tilin saldo 31.12.2023 oli 59,60€.

Ammattiosaston toiminnan varsinaisina tarkastajina toimivat ao:n jäsenet Marja- Leena Saramo ja Pirkko Suhonen. Varatoiminnantarkastajina olivat ao:n jäsenet Pirjo Talsi ja Jaana Jasu. Ammattiosaston taloudenhoitaja Eija Palovaara hoiti laskuje, palkkioiden, kilometrirahojen ja verohallinnon maksujen tarkastamisen ja maksamisen, toimitti kirjanpitoaineiston ja tulorekisteriin ilmoitettavan aineiston Tehyn taloushallintoon. Tehyn taloushallinnon kirjanpitäjä Sari Riikonen teki ammattiosaston juoksevan kirjanpidon, kuukausiraportoinnin, palkkioiden, päivärahojen ja kilometrikorvausten laskemisen ja ilmoitti tiedot tulorekisteriin sekä laati tilinpäätöksen ja tasekirjan.

Jokaisessa kokouksessa taloudenhoitaja esitti ammattiosaston toiminnasta tulleet laskut hallituksen hyväksyttäväksi, kertoi ammattiosaston taloudellisen tilanteen ja kierrätti pankin tiliotteet.

3 YHTEENVETO

Edunvalvonnan toiminnassa vuosi 2023 oli uuden opettelua, keskeneräisyyksien sietämistä ja asioiden eritahtista etenemistä työnantajan kanssa.

Neuvottelutoiminta työnantajan kanssa on tehyläisestä näkökulmasta käynnistynyt hitaasti. Se on näyttäytynyt asioiden epäjohtonmukaisena etenemisenä, neuvotteluiden etenemisen verkkaisuutena tai epärealistisina arvioina neuvotteluiden läpi viemisestä, neuvottelumateriaalien puuttumisena ja tiedottamisen ristiriitaisuuksina.

Tehyläiset jäsenet löysivät hyvin yhteyden luottamusmiehiin ja monia yksittäisten henkilöiden edunvalvonnallisia asioita hoidettiin kuluneen vuoden aikana. Luottamusmiesten asiantuntemusta hyödynnettiin työpaikan ohjeiden tulkinnassa ja esihenkilöille pyrittiin antamaan tukea. Edunvalvonnan tehtävissä päivät ovat olleet monipuolisia. Luottamusmiesten yhteiset viikoittaiset kokoontumiset ovat olleet/olivat tärkeässä roolissa yhteisten tulkintojen muodostamiseksi ja kollegatuen/kollegiaalisen tuen varmistamiseksi saamiseksi. Ammattiosaston edustajat osallistuivat säännöllisesti RAKE kokouksiin ja varhaiskasvatuksen edunvalvontaa pyrittiin tukemaan parhaalla mahdollisella tavalla.