

TOIMINTASUUNNITELMA 2026



Sisällys

1. Toimintaympäristö	3
Siilinjärvi toimintaympäristönä	3
Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä	3
2. Yhdistyksen strategia	4
I Yhdistyksemme vaikuttamistyö on näkyvää	4
II Yhdistyksemme on helposti lähestyttävä	4
III Vapaaehtoistyö yhdistyksessämme on palkitsevaa	4
3. Vuoden 2026 painopisteet	5
4. Jäsentyö	5
5. Toiminta	7
Kerhotoiminta	7
Avoin perheliikunta	8
Vertaisryhmätoiminta	8
Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta	8
Tapahtumat ja retket	9
Työryhmät ja muu yhteistyö	9
6. Hallinto ja talous	10
Yhdistyksen hallitus	10
Yhdistys työnantajana	11
Talous ja kirjanpito	11
7. Tiedotus- ja viestintä	12
Tiedottaminen	12
Hallituksen viestintäkäytäntö	12
Esitteet	13

1. Toimintaympäristö

Siilinjärvi toimintaympäristönä

Siilinjärvellä asuvien määrä on 21 269 (31.12.2024). Siilinjärveläisten keski-ikä oli vuonna 2024 43,5 vuotta ja asukkaista alle 15-vuotiaita oli 17.9% (Pohjois-Savo 13,5 % ja koko maa 14,6 %). Kunta on päivittänyt Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa vuonna 2023 osana 2022 hyvinvointiraporttia. Suunnitelmasta voi tarkastella tarkemmin lasten ja nuorten hyvinvoinnin tilaa.

Siilinjärven kuntatalous vaatii edelleen tasapainottamistoimia heikon yleisen kansallisen taloustilanteen takia. Kuntapäätäjät ovat jo aiempina vuosina esimerkiksi käyneet keskusteluja koulujen lakkauttamisesta, ja vuokrien lisäämisestä tiloihin, joissa tehdään lasten ja nuorten harrastustoimintaa. Tällaisilla päätöksillä on vaikutusta kunnan lasten ja heidän perheidensä hyvinvointiin ja siksi yhdistyksen on jatkossakin syytä pysyä kartalla kuntapäätäjien toimista sekä pyrkiä vaikuttamaan päätöksiin.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä

Mannerheimin lastensuojeluliiton (MLL) Siilinjärven paikallisyhdistys ry on vuonna 1924 perustettu yhdistys, jossa on tällä hetkellä noin 300 jäsentä. Yhdistys kuuluu MLL:n Järvi-Suomen piiriin, joka toimii Etelä-Savon, Keski-Suomen, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakuntien alueella ja johon kuuluu yli 100 paikallisyhdistystä.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on vuonna 1920 perustettu kansalaisjärjestö, joka toiminnallaan edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on yhteisö, joka muodostuu keskusjärjestöstä, 10 piirijärjestöstä ja 555 paikallisyhdistyksestä sekä MLL-taustaisista säätiöistä ja yhtiöistä.

Yhdistyksen toiminnan perustana ovat Mannerheimin Lastensuojeluliiton perustamisjulistus, yhdistyksen säännöt, MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2024-2026 ja YK:n lapsen oikeuksien sopimus. MLL:n toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta, joka vastaa lapsiperheiden tarpeisiin. Paikallisyhdistykset parantavat lapsiperheiden hyvinvointia ja edistävät aktiivista kansalaisuutta yhteistyössä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

2. Yhdistyksen strategia

I Yhdistyksemme vaikuttamistyö on näkyvää

Yhdistys toimii aktiivisena lasten, nuorten ja lapsiperheiden edunvalvojana ja vaikuttajana Siilinjärven kunnassa. Vaikuttamistyötä tehdään kolmella tavalla:

- 1) järjestämällä toimintaa lapsiperheille

- 2) kehittämällä ja eteenpäin viemällä asioita yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- 3) nostamalla esiin MLL:n arvoja ja toimimalla niiden mukaisesti

Toimenpiteet:

- Yhteydenpito kunnan ja hyvinvointialueen lapsiperhepalveluja järjestäviin tahoihin ja päättäjiin.
- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa (Perheentalo, neuvola, srk, muut yhdistykset, MLL Järvi-Suomen piiri).
- Tiedottaminen lapsiperheille heitä koskevista asioista.
- Toiminnan järjestäminen lapsille ja perheille kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaisesti.
- Kannanotot ja aloitteet kunnassa tarvittaessa.

II Yhdistyksemme on helposti lähestyttävä

Yhdistyksemme on avoin kaikille. Toimintaan ja vapaaehtoistyöhön kannustetaan eri-ikäisiä ja eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Vapaaehtoistyötä on mahdollista tehdä erilaisin panostuksin.

Lähestyttävyyttä edistäviä toimia:

- laaja tiedottaminen
- toiminnan avoimuus
- ilo ja rentous toiminnassa
- ihmisten jututtaminen tapahtumissa ja kerhoissa; mukaan pyytäminen

III Vapaaehtoistyö yhdistyksessämme on palkitsevaa

Yhdistyksen toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta. Täten yhdistys pitää tärkeänä vapaaehtoisten motivoimista ja kiittämistä. Toiminnan ilo on tärkeä motivaatiotekijä. Jotta vapaaehtoiset voivat kokea oppineensa uutta ja pääsevänsä kehittämään itseään MLL:n toiminnassa, on vapaaehtoisille tarjottava mahdollisuuksia tähän.

Vapaaehtoistyön palkitsevuutta edistäviä toimia:

- Toimintamuotojen joustavuus ja muokattavuus vapaaehtoisten resurssien ja mielenkiinnon kohteiden mukaisesti.
- Avoimuus uusille ehdotuksille.
- Vapaaehtoisten kuuleminen herkällä korvalla; vahvuuksien ja ilon tunnistaminen.
- Vastuun antaminen ja palautteen/tunnustuksen antaminen tehdystä työstä.
- Kiittäminen ja palkitseminen.

3. Vuoden 2026 painopisteet

Vuoden 2026 painopisteinä yhdistyksen toiminnassa on lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin tukeminen, vapaaehtoistyön ilon ja vaikuttavuuden lisääminen ja esille tuominen. On hyvä edelleen pyrkiä vaikuttamaan siihen, että kunnan päätöksenteossa otetaan huomioon lapsiperheiden ja lasten etu.

4. Jäsentyö

Yksityishenkilö jäsenenä

Jäsentyötä tehdään aktiivisesti omalla esimerkillä, toimimalla vapaaehtoisena yhdistyksessä ja olemalla läsnä eri tapahtumissa. Jäseniä houkutellaan mukaan erilaisten tapahtumien järjestelyihin (kutsut sähköpostilla) ja siten osallistetaan heitä. Nykyisten jäsenten pito maksavina jäseninä vaatii aktiivisuutta ja uudenlaisia keinoja.

Sosiaalisen median ja yhdistyksen omien internetsivujen kautta välitämme aktiivisesti viestiä jäsenyyden tärkeydestä ja yhdistyksen ajankohtaisista asioista, ilmoitamme tapahtumista ja kerromme toiminnastamme. Myös paikalliset ja valtakunnalliset jäsenedut löytyvät yhdistyksen internetsivuilta.

Potentiaalisia jäseniä löytyy yhdistyksen toimintasäteen ulottuvilta ja siksi jäsenhankintaan kannattaa panostaa. Esimerkiksi kerhotoiminnassa on mukana perheitä, jotka eivät ole jäseniä. Paras keino tutustua nykyisiin jäseniin sekä mahdollisten jäsenten houuttelemiseen tapahtuu eri tapahtumien kautta, kun pääsemme itse keskustelemaan ja kertomaan yhdistyksestä suoraan jäsenyydestä kiinnostuneelle henkilölle. Erilaiset jäseneksi liittymiskampanjat tuottavat myös tulosta ja näihin usein liittyy joku pieni palkinto tai lahja jäseneksi liittymisestä. Jäseneksi liittyminen on erittäin helppoa MLL- sivustojen ja valmiiden linkkien kautta.

Jäsentyötä tekevät kaikki hallituksen jäsenet jäsenvastaavien kanssa. Jäsenvastaavat esittelevät kokouksissa jäsenmäärän ja sen muutokset sekä kertovat ajankohtaisia asioita jäsenyydestä. Hallituksessa yhdessä pohditaan keinoja toteuttaa jäsenhankintaa ja jäsenpitoa vallitsevien olosuhteiden ja resurssien puitteissa. Vuonna 2026 panostamme jäsenhankintaan sekä jäsenpitoon aktiivisesti, olemalla esillä erilaisissa tapahtumissa ja tuoden esille jäsenetuja ja hyötyjä sekä huomioimalla jo olemassa olevat jäsenet.

Toimenpiteitä jäsenhankintaan ja jäsenpitoon:

- Näkyminen kunnassa (tapahtumat, some, ym.).
- Tapahtumissa jäseneksi houkuttelu.
- Liittymislahjat tai arpajaiset esim. kuukauden aikana liittyneiden kesken.
- Paperinen kirje kaikille jäsenille kerran vuodessa, jossa kerrotaan toiminnasta ja pyydetään ilmoittamaan sähköpostiosoite jäsenrekisteriin.
- Sähköinen Joulutervehdys jäsenille.

- Jäsenedut ja niiden aktiivinen esille tuominen

Yritys kannatusjäsenenä

Kannatusjäseniä yhdistyksellämme on tällä hetkellä kolme. Jäsenmaksu on yrityksille 100 euroa vuodessa. Kannatusjäsenten kanssa tehdään kirjalliset sopimukset, jotka ovat toistaiseksi voimassa. Maksut laskutetaan vuosittain automaattisesti aina tammikuussa. Kannatusjäseniä tarvitaan myös lisää.

Jäsenvastaavat pitävät yhteyttä yrityksiin vähintäänkin ennen tulevaa tapahtumaa. Tällöin heille tarjotaan mahdollisuutta esim. tulla itse mukaan tapahtumaan tai ainakin voivat toimittaa meille mm. mainosmateriaalia jaettavaksi tapahtumassa. Yritykset ovat usein antaneet arpajaispalkintoja ja mainosmateriaalia esim. MLL-infopisteessä jaettavaksi.

5. Toiminta

Kerhotoiminta

Siilinjärven paikallisyhdistys järjestää kerhotoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Kerhot suunnitellaan kysynnän ja resurssien puitteissa. Kerhojen vetäjinä toimivat ammattitaitoiset ohjaajat, joilta ostetaan palvelut tai tarvittaessa heidät palkataan yhdistykseen työntekijöiksi. Kerhot ovat lapsilähtöisiä; ryhmäkoot pidetään rajattuina ja lapsille annetaan mahdollisuus kokeilla kerhotoimintaa ennen siihen sitoutumista. Pienten lasten ryhmät ovat vanhempi-lapsiryhmiä ja isommat lapsiryhmät toimivat ilman vanhempia. Kerhojen on tarkoitus tarjota lapselle mukava harrastus, jossa tavata ikätovereita ja harjoitella ryhmätoimintaa, sekä tukea lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta. Kerhotoiminta rahoitetaan kerhojen lukukausimaksuilla. Paikallisyhdistyksen jäsenet saavat alennusta kerhomaksuista.

Kevätlukukaudella 2026 muskaritoiminta on tauolla. Vuonna 2026 kerhotoimintaa tarkastellaan toukokuussa ja mietitään vapaaehtois resurssien ja kerhotoiminnan kannattavuuden puitteissa, millä laajuudella kerhoja järjestetään lukukaudella 2026–2027. Kuperkeikkakerhojen ja muskareiden määrää voidaan tarvittaessa muuttaa. Hallituksesta nimetään 2–3 kerhovastaavaa organisoimaan kerhoja. Kerhojen järjestämiseen vaikuttaa kysynnän lisäksi saatavissa olevat tilavuorot. Kerhojen tilavuorot syksyä varten haetaan Siilinjärven kunnalta toukokuussa 2026.

Avoin perheliikunta

Avoin perheliikunta on perheille suunnattu maksuton ja ohjaamaton liikuntavuoro. Vuoro on tarkoitettu n. 1–7-vuotiaille lapsille perheineen. Vuoro on järjestetty kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaan. Avointa liikuntaa on järjestetään lukukautena 2025-2026 Kasurilan koulun salissa. Käytössä on ollut osa salin liikuntavälineistä. Avoimessa perheliikunnassa vanhempi toimii lapsensa/lapsiensa valvojana. Jokaisella kerralla on

nimetty vapaaehtoinen vastuuvuorolainen, joka on vastaamassa tarvittavasta tiedotuksesta ja huolehtimassa paikkojen siisteydestä, sekä ulko-oven avaamisesta ja lukitsemisesta.

Avoimen perheliikunta toiminnan jatkumista mietitään kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaisesti. Toiminta vastaa osaltaan avointen pikkulapsiperheiden kohtaamispaikkojen tarpeeseen kunnassa. Toimintakauden 2026 keväälle avoimella perheliikunnalla on salivuoro joka toinen lauantai aamupäivä. Syksyllä 2026 toiminnan aloittamista mietitään aikataulujen ja vapaaehtoisresurssien sekä saatavilla olevien tilojen mukaan.

Vertaisryhmätoiminta

Vertaisryhmätoimintaa järjestetään perheiden toiveiden ja yhdistyksen vapaaehtoisten kiinnostuksen mukaisesti. Vertaisryhmä on yleensä mahdollista toteuttaa, jos sille saadaan asiasta innostunut vapaaehtoinen asiaa organisoimaan. Vertaisryhmissä voidaan hyödyntää MLL:n kehittämää Jututtamo-konseptia ja koulutusta.

Yhdistys pitää Siilinjärven Perheentalolla Iltapäöllöt **perhekahvilaa** kerran kuussa torstaisin klo 17–19. Hallituksessa on nimetty perhekahvilavastaava ja perhekahvilassa on 2-4 vapaaehtoista vetäjää. Lisäksi muita vapaaehtoisia hyödynnetään niillä kerroilla kun perhekahvilassa on joku erityinen teema, mikä vaatii enemmän vapaaehtoisresurssia. Perhekahvilamainokset tekee Siilinjärven Perheentalon koordinaattori, joka myös tiedottaa Iltapäöllöistä omissa kanavissaan. Iltapäöllöjen mainosta jaetaan yhdistyksen omissa some-kanavissa, yhdistyksen internetsivuilla sekä Siilinjärven kunnan Tapahtumat-verkkopalvelussa. Iltapäöllöt- paperisia mainoksia on lisäksi viety kirjaston, Fontanellan ja paikallisten ruokakauppojen ilmoitustauluille.

Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta

Yhdistyksen nuorisotoiminta on painottunut tukioppilastoiminnan tukemiseen. Tukioppilaat ovat 8.–9.-luokkalaista oppilaita, jotka koulutetaan toimimaan nuorempien oppilaiden kanssa ja heidän tukena. Tukioppilastoiminnasta vastaa MLL:n Järvi-Suomen piiri. Tämä toiminta on kuitenkin viettänyt hiljaiseloa viime vuodet. Tarvittaessa osallistamme tukioppilaita myös MLL:n toimintaan esimerkiksi kutsumalla heitä mukaan tapahtumiin.

Yhdistyksen nuorisotoiminnalla voisi olla muitakin toimintamuotoja, jos löytyy vapaaehtoinen, joka kokee nuorisotoiminnan kehittämisen omaksi asiakseen.

Tapahtumat ja retket

Yhdistys järjestää erilaisia omia tapahtumia ja osallistuu yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa erilaisten tapahtumien järjestämiseen. Yhdistys on osallistunut mm. erilaisiin *perheliikunta- ja ulkoilutapahtumiin* yhteistyössä Siilin Ladun ja muiden toimijoiden kanssa, esimerkkinä Pikku-Marjan päivät, Tonttupolku, Mitä tehtäs? -viikko ja Kirkonmäki kuhisee

-tapahtumat. SiiPen kanssa yhteistyössä yhdistys oli mukana paikallisessa *koko perheen festaritapahtumassa* ManttuFestillä pitämässä toimintapistettä lapsille ja nuorille. Yhteistyö Perheentalon kanssa helpottaa tapahtumajärjestämistä ja tiedottamista.

Lastentarvikekirpputori järjestettiin syksyllä 2025 muutaman vuoden hiljaiselon jälkeen. Tapahtuma järjestetään vapaaehtoisresurssien mukaan myös vuonna 2026. Se voitaisiin järjestää joko omana tapahtumanaan tai jonkun muun tapahtuman yhteydessä, esimerkiksi Pikku-Marjan kevätpäivä tapahtumassa, jolloin kävijämäärä on isompi.

Retket tuovat perheille mahdollisuuden lähteä paikkoihin, mihin eivät välttämättä muulloin lähtisi. Retkikohteesta voidaan pitää äänestys somekanavilla ja kuulostella, mikä olisi perheiden toivekohde.

Työryhmät ja muu yhteistyö

Yhdistyksemme on edelleen mukana Perheentalon toiminnassa sekä ohjausryhmässä. Toiminnansuunnittelussa on hyvä olla ajoissa liikkeellä, sillä Perheentalon tilat ovat nykyisin hyvin varattuja.

Yhdistys on vuosien ajan osallistunut neuvolan perhevalmennukseen, joka on muutaman vuoden ajan toteutettu *Perhevalmennusmessuina*. Messut järjestetään vuonna 2026 kaksi kertaa neuvolan toimesta ja mukaan kutsutaan odottajat puolisoineen. Messuilla esitellään laajasti palveluita vauva- ja lapsiperheille. Tämä on siis hyvä paikka esitellä myös yhdistyksen toimintaa ja innostaa tulevia vanhempia toimintaan mukaan.

Yhdistys on osallistunut joulun alla *Hyvä Joulumieli*-lahjakorttien jakamiseen yhteistyössä SPR:n kanssa vähävaraisille lapsiperheille. Lahjakortit on jaettu neuvolan tai sosiaalitoimen kautta niin, että jakovuoro vaihtuu vuosittain SPR:n ja MLL:n kesken. Vuonna 2026 jakovuoro on MLL:lla. Yhdistyksellä on mahdollisuus osallistua myös Hyvä Joulumieli- keräykseen haluamallaan panoksella.

Tärkeä yhteistyömuoto on myös lähialueen muiden MLL:n paikallisyhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö. Tämä voi olla esimerkiksi yhteinen retki tai kyyditys toisen yhdistyksen tapahtumaan tai tiedotusapu tapahtumista. MLL Järvi-Suomen piiri organisoii *seututapaamisia* alueen MLL:n paikallisyhdistysten hallitusväelle, jossa yhteistyötä voi ideoida ja saada vinkkejä toimintaan muilta yhdistyksiltä.

Yhdistyksemme tekee monipuolista yhteistyötä myös kunnan kulttuuritoimen ja muiden yhdistysten ja toimijatahojen kanssa. Kunnassa kokoontuu pari kertaa vuodessa *toimijafoorumi*, jossa suunnitellaan yhteistoimintaa. Vakiintuneita toimintamuotoja ovat mm. Pikku Marjan Kevätpäivä (huhtikuussa), Joulukauden avajaiset ja kesän Iltatorit. Yhdistys osallistuu näihin vapaaehtoisresurssit huomioiden.

Siilin Latu ry:n kanssa on tehty useana vuonna yhteistyötä liittyen perheliikuntaan ja retkeilyyn. Toimintamuotoja ovat olleet mm. perhemaastopyöräily, perhemelonta, Nuku yö ulkona - tapahtuma (elokuun lopussa), ja Unelmien Perheliikuntapäivä (toukokuussa). Näihin osallistutaan innostuksen ja resurssien mukaisesti.

6. Hallinto ja talous

Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallitus koostuu vapaaehtoisista jäsenistä. Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi 6–12 jäsentä ja 1–12 yleisvarajäsentä. Yhdistyksen hallitus kokoontuu noin kerran kuussa elo–toukokuussa suunnittelemaan toimintaa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset pidetään sääntöjen määräämässä aikataulussa, kevätkokous viimeistään toukokuussa ja syyskokous viimeistään joulukuussa. Hallituksen nimettäviä lakisääteisiä vastuualueita ovat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja. Tarpeelliseksi on nähty myös jäsenvastaavat (1–2) ja kerhovastaavat (2–3). Lisäksi voidaan nimetä muita vastuualueita tarpeen tai kiinnostuksen mukaan. Luottamustoimintaa pyritään tukemaan huomioimalla jokaisen voimavarat ja järjestämällä vapaaehtoistoimijoille mukavia ja palkitsevia kiitostapahtumia.

Vuonna 2026 hallituksen kokoonpanon laajuuden toivotaan pysyvän vähintäänkin ennallaan, jotta toiminnan toteutukseen olisi riittävästi resursseja. Mielellään hallitukseen saisi tulla lisääkin jäseniä. Tärkeää on toiminnan suunnittelu ja vastuualueiden vaihtaminen tarvittaessa hallituksen jäsenten kiinnostuksen mukaan. Uuden hallituksen jäsenten ryhmäytymiseen ja perehdytykseen panostetaan.

Yhdistys työnantajana

Yhdistyksellä on tällä hetkellä kaksi palkattua työntekijää. Mahdollisia ohjausten tuurauksia varten saatetaan laatia työsopimuksia väliaikaisille ohjaajille. Yhdistyksen pyrkimyksenä on luoda pysyvyyttä kerho-ohjaajien työhön. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhdistys pyrkii pitämään tiiviisti yhteyttä kerho-ohjaajiin, auttamaan ongelmatilanteissa ja tarjoamaan kilpailukykyisen palkan. Tavoitteena on, että yhdistyksen hallituksessa on useampi nimetty kerhovastaava, jotka yhdessä puheenjohtajan kanssa valitsevat kerho-ohjaajat, valvovat kerhojen toimintaa ja auttavat kerho-ohjaajia käytännön asioissa tarpeen mukaan. Puheenjohtaja toimii työnantajan edustajana palkatuille kerho-ohjaajille. Palkanmaksu toimitetaan rahastonhoitajan toimesta, tilitoimiston kautta.

Talous ja kirjanpito

Korona vuosien aikainen kulujen kasvu on saatu kuriin ja talous on jälleen vakaa. Jatkossakin tavoitteena on tasapainoinen talous, jossa säästövaroja käytetään hallitusti.

Yhdistyksen kirjanpidon hoitaa ulkopuolinen kirjanpidon ammattilainen, ja tämä on koettu tärkeäksi tekijäksi tasapainoisen taloudenpidon kannalta. Yhdistys pyrkii jatkuvan toiminnan mahdollistamaan taloudenpitoon. Puheenjohtaja, rahastonhoitaja ja kirjanpitäjä huolehtivat talouden suunnittelusta ja hoidosta. Talousasioiden tiimoilta kokoonnutaan tarpeen vaatiessa. Vuonna 2026 kilpailutetaan tilitoimistot, koska sitä ei ole tehty moneen vuoteen. Tavoitteena on myös saada kirjanpito sähköiseksi, jolloin kuitit voisi toimittaa kirjanpitoon digitaalisesti.

Yhdistyksen varainhankinta koostuu vuonna 2026 kerhomaksuista, jäsenmaksuista, mahdollisesti Lapset ensin -keräyksen tuotosta, ja mahdollisista tapahtumien tuotoista (esim. kirpputorit, lastenkonsertti) ja lahjoituksista. Kunnan toiminta-avustus on mahdollista hakea vuodelle 2026, jos se koetaan tarpeelliseksi. Yhdistyksellä on talletusvaroja, joiden käytöstä on laadittu suunnitelma vuonna 2016, jonka mukaan varoja nostetaan vuosittain sovittu summa toimintakuluihin.

Suurimmat menoerät yhdistykselle ovat kerho-ohjaajien palkat, hallinnon kulut, tilitoimiston palkkio ja erilaiset tapahtumat.

Yhdistyksellä on 2 ulkopuolista toiminnantarkastajaa.

7. Tiedotus- ja viestintä

Tiedottaminen

Yhdistyksen verkkosivuilta (<http://siilinjarvi.mll.fi/>) saa tiedon kaikesta paikallisyhdistyksen toiminnasta ajantasaisena. Myös kerhoilmoittautumiset, tapahtumiin ilmoittautumiset ja palautekyselyt hoidetaan paikallisyhdistyksen verkkosivujen kautta. Sivuja pyritään päivittämään ja uudistamaan tarvittaessa jatkuvasti.

Toimintaa markkinoidaan pääsääntöisesti Facebookin ja Instagramin kautta. Viestinnässä hyödynnetään Facebookin Meta Business- työkalua, joka helpottaa viestintää jakamalla postaukset myös Instagramin kautta. Facebookissa jaetaan myös keskusjärjestön ja piirin jakamaa materiaalia pyrkien tuomaan esille MLL:n arvoja. Lisäksi tiedotamme sosiaalisessa mediassa kunnassa toimivien muiden toimijoiden lapsiperheille tarkoitetusta toiminnasta. Tiedotuksessa hyödynnetään Facebookin alueellisia vanhempien ryhmiä.

Sähköpostia käytetään pääasiallisena yhteydenpitovälineenä yhteistyötahojen kanssa. Myös kerhotoiminnan viestintä hoidetaan sähköpostitse, jolloin keskusteluista jää dokumentti. Jäsenille lähetetään sähköpostilla kokouskutsut yhdistyksen kokouksiin, mutta uutiskirjetyökalusta on luovuttu sen vähäisen käytön vuoksi.

Esitteet

Yhdistys painattaa tai tulostaa tarvittaessa toimintaesitteitä, joita jaetaan kiinnostuneille tapahtumissa. Lisäksi niitä on saatavilla mm. neuvolan ja Perheentalon ilmoitustauluilla. Esitteet pyritään pitämään mahdollisimman yksinkertaisina ja ne ohjaavat yhdistyksen verkko- ja some-sivuille etsimään lisätietoa. Näin esitteiden päivitystarve pienenee. Omien toimintaesitteiden lisäksi hyödynnämme myös MLL:n tuottamia materiaaleja mahdollisuuksien mukaan.