



MANNERHEIMIN  
LASTENSUOJELULIITON  
*Siilinjärven  
paikallisyhdistys*

## TOIMINTASUUNNITELMA 2022



## Sisällys

1. Toimintaympäristö	3
Siilinjärvi toimintaympäristönä	3
Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä	5
2. Yhdistyksen strategia	5
3. Vuoden 2022 painopisteet	6
4. Jäsentyö	7
5. Toiminta	8
Kerhotoiminta	8
Avoin perheliikunta	9
Vertaisryhmätoiminta	9
Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta	10
Tapahtumat ja retket	10
Työryhmät ja muu yhteistyö	11
6. Hallinto ja talous	12
Yhdistyksen hallitus	12
Yhdistys työnantajana	12
Talous ja kirjanpito	12
7. Tiedotus- ja viestintä	13
Tiedottaminen	13
Hallituksen viestintäkäytäntö	14
Esitteet	14

# 1. Toimintaympäristö

## Siilinjärvi toimintaympäristönä

Siilinjärvi on Kuopion jälkeen Pohjois-Savon lapsirikkain kunta. Kuntaan muuttaa paljon lapsiperheitä muualta Suomesta, sillä asumisen hintataso on kohtuullinen ja lapsiperhepalveluiden maine hyvä. Tähän voi kuitenkin olla tulossa muutos, koska kurjistuva kuntatalous ajaa leikkauksiin ja niiden kohteena ovat hyvin todennäköisesti myös lapsiperhepalvelut.

Kunnan taloustilanne jatkuu edelleen haastavana. Yksi suurimmista syistä huonoon taloustilanteeseen on huonokuntoisten ja sisäilmaongelmaisten kiinteistöjen korjausvelka sekä sosiaali- ja terveystenon kasvu kunnan ikärakenteen vanhetessa. Tämä on jo näkynyt lapsiperhepalveluiden leikkauksina, kun avoin varhaiskasvatustoiminta lakkautettiin Siilinjärven keskustan ja Harjamäen alueilta syksyllä 2020. Myös sivistystoimeen on suunniteltu leikkauksia. Kunnan tilat ovat aiemmin olleet yhdistyksille maksuttomia mutta nyt niistä peritään vuokraa, mikäli kyseessä ei ole lasten ja nuorten toiminta. Yhdistyksen on syytä pysyä ajan tasalla tulevista muutoksista ja tarvittaessa ottaa julkisesti kantaa perheiden äänenä.

## Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä

Mannerheimin lastensuojeluliiton (MLL) Siilinjärven paikallisyhdistys ry on vuonna 1924 perustettu yhdistys, jossa on n. 360 jäsentä. Yhdistys kuuluu MLL:n Järvi-Suomen piiriin, joka toimii Etelä-Savon, Keski-Suomen, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakuntien alueella ja johon kuuluu yli 100 paikallisyhdistystä.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on vuonna 1920 perustettu kansalaisjärjestö, joka toiminnallaan edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on yhteisö, joka muodostuu keskusjärjestöstä, 10 piirijärjestöstä ja 555 paikallisyhdistyksestä sekä MLL-taustaisista säätiöistä ja yhtiöistä.

Yhdistyksen toiminnan perustana ovat Mannerheimin Lastensuojeluliiton perustamisjulistus, yhdistyksen säännöt, Suunta 2024 -strategia ja YK:n lapsen oikeuksien sopimus. MLL:n toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta, joka vastaa lapsiperheiden tarpeisiin. Paikallisyhdistykset parantavat lapsiperheiden hyvinvointia ja edistävät aktiivista kansalaisuutta yhteistyössä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

## 2. Yhdistyksen strategia

### I Yhdistyksemme vaikuttamistyö on näkyvää



Yhdistys toimii aktiivisena lasten, nuorten ja lapsiperheiden edunvalvojana ja vaikuttajana Siilinjärven kunnassa. Vaikuttamistyötä tehdään kolmella tavalla:

- 1) järjestämällä toimintaa lapsiperheille
- 2) kehittämällä ja eteenpäin viemällä asioita yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- 3) nostamalla esiin MLL:n arvoja ja toimimalla niiden mukaisesti

Toimenpiteet:

- Yhteydenpito kunnan lapsiperhepalveluja järjestäviin tahoihin ja päättäjiin
- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa (Perheentalo, neuvola, srk, muut yhdistykset, MLL Järvi-Suomen piiri)
- Tiedottaminen lapsiperheille heitä koskevista asioista
- Toiminnan järjestäminen lapsille ja perheille kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaisesti
- Kannanotot ja aloitteet kunnassa tarvittaessa

## II Yhdistyksemme on helposti lähestyttävä

Yhdistyksemme on avoin kaikille. Toimintaan ja vapaaehtoistyöhön kannustetaan erikikäisiä ja eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Vapaaehtoistyötä on mahdollista tehdä erilaisin panostuksin.

Lähestyttävyyttä edistäviä toimia:

- laaja tiedottaminen
- toiminnan avoimuus
- ilo ja rentous toiminnassa
- ihmisten jututtaminen tapahtumissa ja kerhoissa; mukaan pyytäminen

## III Vapaaehtoistyö yhdistyksessämme on palkitsevaa

Yhdistyksen toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta. Täten yhdistys pitää tärkeänä vapaaehtoisten motivoimista ja kiittämistä. Toiminnan ilo on tärkeä motivaatiotekijä. Jotta vapaaehtoiset voivat kokea oppineensa uutta ja pääsevänsä kehittämään itseään MLL:n toiminnassa, on vapaaehtoisille tarjottava mahdollisuuksia tähän.

Vapaaehtoistyön palkitsevuutta edistäviä toimia:

- Toimintamuotojen joustavuus ja muokattavuus vapaaehtoisten resurssien ja mielenkiinnon kohteiden mukaisesti
- Avoimuus uusille ehdotuksille
- Vapaaehtoisten kuuleminen herkällä korvalla; vahvuuksien ja ilon tunnistaminen
- Vastuun antaminen ja palautteen/tunnustuksen antaminen tehdystä työstä
- Kiittäminen ja palkitseminen

### 3. Vuoden 2022 painopisteet

MLL julkaisi 2020 kolmivuotissuunnitelman vuosille 2021–2023. Tämän pohjalta ja yhdistyksen kehitystarpeiden kartoituksen pohjalta MLL Siilinjärven yhdistykselle valikoitui kolme painopistealuetta vuodelle 2021. Vuodelle 2022 ei koettu tarpeelliseksi lähteä näitä muokkaamaan, koska korona on sotkenut toimintaa vuonna 2021 ja toiminta on muotoutunut koronan ehdoilla.

Vuoden 2022 painopisteinä jatkavat:

- Viestintä: viestintään enemmän suunnitelmallisuutta ja parempi hyöty irti eri viestintäkanavista
- Jäsentyö, joka sisältää jäsenpidon ja jäsenhankinnan
- Vapaaehtoisuuden pestit eli teemme näkyvämmäksi, mitä yhdistyksessä voi vapaaehtoisena tehdä ja selkeytämme työnjakoa

Tammikuussa 2022 käydään hyvinvointialueiden valtuustovaalit. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa heti keväällä 2022, mutta palvelut siirtyvät kunnilta hyvinvointialueelle vuonna 2023. Yhdistyksen pitää seurata, mitä muutoksia hyvinvointialueiden mukaan tulo aiheuttaa lapsiperheille ja tarvittaessa ottaa niihin kantaa.

### 4. Jäsentyö

Miten teemme jäsenhankintaa ja huolehdimme jäsenpidosta? Kannatusjäsenet ja heidän huolenpitonsa.

*Yksityishenkilö jäsenenä*

Jäsentyötä tehdään aktiivisesti omalla esimerkillä, toimimalla vapaaehtoisena yhdistyksessä ja olemalla läsnä eri tapahtumissa. Jäseniä houkutellaan mukaan erilaisten tapahtumien järjestelyihin (kutsut sähköpostilla) ja siten osallistetaan heitä. Nykyisten jäsenten pito maksavina jäseninä vaatii aktiivisuutta ja uusia keinoja, sillä tapahtumia on ollut "korona-aikana" erittäin vähän.

Sosiaalisen median kautta välitämme aktiivisesti viestiä jäsenyyden tärkeydestä, ilmoitamme tapahtumista ja kerromme toiminnastamme. Pari kertaa vuodessa jäsenille lähetetään jäsenkirjeitä, joissa kerrotaan yhdistyksen ajankohtaiset asiat ja tapahtumat paikkakunnalla. Kirjeessä kerrotaan myös jäsenmaksun käytöstä yhdistyksessä ja sen maksamisen tärkeydestä tulevaisuudessakin. Myös paikalliset ja valtakunnalliset jäsenedut esitellään kirjeessä.

Potentiaalisia jäseniä löytyy yhdistyksen toimintasäteen ulottuvilta ja siksi jäsenhankintaan kannattaa panostaa. Esimerkiksi kerhotoiminnassa on mukana perheitä, jotka eivät ole

jäseniä. Paras keino tutustua nykyisiin jäseniin sekä tulevien potentiaalisten jäsenten houkuttelemiseen tapahtuu eri tapahtumien kautta, kun pääsemme itse keskustelemaan ja kertomaan yhdistyksestä suoraan jäsenyydestä kiinnostuneelle henkilölle. Erilaiset jäsenkampanjat tuottavat myös tulosta ja näin usein liittyy joku pieni palkinto tai lahja jäseneksi liittymisestä. Jäseneksi liittyminen on erittäin helppoa MLL- sivustojen ja valmiiden linkkien kautta.

Vuonna 2022 panostamme edelleen Creamailer- uutiskirjetyökalun avulla jäsenpidon lisäksi myös jäsenhankintaan. Työkalun avulla on mahdollista viestiä nykyaikaisesti, houkuttelevasti ja uskottavasti sekä olemassa oleville jäsenille että potentiaalisille jäsenille lähettämällä työkalun kautta uutiskirjeen sähköpostiin. Jäsenkirjeeseen on luotu pohja, jota muokkaamalla saadaan välitettyä ajantasaista tietoa yhdistyksen toiminnasta potentiaalisille jäsenille. Lisäksi luomme pohjan jäsenhankintakirjeelle, johon kootaan tärkeimmät tiedot yhdistyksestä ja jäseneduista eli tullaan tutuksi jäsenten kanssa ja esitellään heille jäsenyyden hyötyjä. Tätä kirjettä voi hyödyntää esimerkiksi houkuttelemalla kerhotoimintaan osallistuvia perheitä mukaan jäseniksi.

Jäsentyötä tekevät siis kaikki hallituksen jäsenet jäsenvastaavien kanssa. Jäsenvastaavat esittelevät kokouksissa jäsenmäärän ja sen muutokset sekä kertovat ajankohtaisia asioita jäsenyydestä. Hallituksessa yhdessä pohditaan keinoja toteuttaa jäsenhankintaa ja jäsenpitoa vallitsevien olosuhteiden ja resurssien puitteissa.

#### *Toimenpiteitä jäsenhankintaan ja jäsenpitoon:*

- Näkyminen kunnassa (tapahtumat, some, ym.).
- Tapahtumissa jäseneksi houkuttelu.
- Liittymislahjat tai arpajaiset esim. kesäkuussa liittyneiden kesken.
- Rotinakassi neuvolan kautta jaettavaksi.
- Uusille jäsenille ”tervetuloa”-kortti ja infopaketti sähköpostilla (uutiskirjetyökalu).
- Paperinen kirje kaikille jäsenille kerran vuodessa, jossa kerrotaan toiminnasta ja pyydetään ilmoittamaan sähköpostiosoite jäsenrekisteriin.

#### *Yritys kannatusjäsenenä*

Kannatusjäseniä yhdistyksellämme on tällä hetkellä viisi. Jäsenmaksu on hyvin edullinen yrityksille; 100 euroa vuodessa. Kannatusjäsenten kanssa tehdään kirjalliset sopimukset, jotka ovat toistaiseksi voimassa. Maksut laskutetaan vuosittain automaattisesti aina tammikuussa. Kannatusjäseniä tarvitaan myös lisää.

Jäsenvastaavat pitävät yhteyttä yrityksiin vähintäänkin ennen tulevaa tapahtumaa. Tällöin heille tarjotaan mahdollisuutta esim. tulla itse mukaan tapahtumaan tai ainakin voivat toimittaa meille mm. mainosmateriaalia jaettavaksi tapahtumassa. Toisinaan yritykset ovat antaneet tapahtumissa asioiville asiakkaille erityisalennuksia palveluksistaan tai tuotteistaan. Yritykset ovat tähän asti tyytyneet antamaan arpajaispalkintoja ja antaneet meille mainosmateriaalia esim. MLL-infopisteessä jaettavaksi.

On syytä olettaa, että potentiaalisia kannatusjäseniä löytyy yhdistyksen toimintasäteen ulottuvilta. Siksi jäsenhankintaan panostetaan edelleen vuonna 2022 mahdollisuuksien mukaan. Kannatusjäsenille on ideoitu esittelymateriaalia, jossa kerrotaan yhdistyksen toiminnasta ja siitä, miten kannatusjäsenet näkyvät osana yhdistyksen toimintaa. Kannatusjäsenille on tavoitteena pitää kiitostilaisuus kerran vuodessa tai kutsua ainakin syys- tai kevätkokoukseen mukaan.

Jäsenvastaavien vuosikelloon olisi hyvä kirjata eri toiminnot, jotta jäsenyyden tekeminen olisi säännöllistä.

## 5. Toiminta

### Kerhotoiminta

Siilinjärven paikallisyhdistys järjestää kerhotoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Kerhot suunnitellaan kysynnän ja resurssien puitteissa. Kerhojen vetäjinä toimivat ammattitaitoiset ohjaajat, joilta ostetaan palvelut tai tarvittaessa heidät palkataan yhdistykseen työntekijöiksi. Kerhot ovat lapsilähtöisiä; ryhmäkoot pidetään rajattuina ja lapsille annetaan mahdollisuus kokeilla kerhotoimintaa ennen siihen sitoutumista. Pienten lasten ryhmät ovat vanhempi-lapsiryhmiä ja isommat lapsiryhmät toimivat ilman vanhempia. Kerhojen on tarkoitus tarjota lapselle mukava harrastus, jossa tavata ikätovereita ja harjoitella ryhmätoimintaa, sekä tukea lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta. Kerhotoiminta rahoitetaan kerhojen lukukausimaksuilla. Paikallisyhdistyksen jäsenet saavat alennusta kerhomaksuista.

Vuonna 2022 kerhotoimintaa tarkastellaan toukokuussa ja mietitään vapaaehtoisresurssien ja kerhotoiminnan kannattavuuden puitteissa, millä laajuudella kerhoja järjestetään lukukaudella 2022–2023. Kuperkeikkakerhojen ja muskareiden määrää voidaan tarvittaessa muuttaa. Hallituksesta nimetään 2–3 kerhovastaavaa organisoimaan kerhoja. Kerhojen järjestämiseen vaikuttaa kysynnän lisäksi saatavissa olevat tilavuorot. Kevätlukukaudella muskareita on maksimissaan 10 ja kuperkeikkakerhoja 3. Kerhoille tilavuorot syksyä varten haetaan Siilinjärven kunnalta toukokuussa 2022.

Kerhomaksut ovat menneet lukukaudella 2021–2022 Shopify sovelluksella rakennetun verkkokaupan kautta. Mikäli verkkokaupan ylläpitoon saadaan jatkossakin teknistä tukea yhdistyksen ulkopuolelta, sitä käytetään kerhomaksujen vastaanottamiseen ja kerhoihin ilmoittautumiseen. Yksi mahdollisuus on hyödyntää Zettle-maksupäätettä, joka on hankittu yhdistykselle vuonna 2021.

### Avoin perheliikunta

Avoin perheliikunta on perheille suunnattu maksuton ja ohjaamaton liikuntavuoro. Vuoro on tarkoitettu n. 1–7-vuotiaille lapsille perheineen. Vuoro on järjestetty kysynnän ja

vapaaehtoisresurssien mukaan. Avointa liikuntaa on järjestetty Siilinlahden koululla Salmin salissa. Käytössä on ollut salin liikuntavälineet. Vanhempi toimii lapsensa/lapsiensa valvojana. Jokaisella kerralla on nimetty vapaaehtoinen vastuuvuorolainen, joka on vastaamassa tarvittavasta tiedotuksesta ja huolehtimassa paikkojen siisteydestä. Toimintaa jatketaan kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaisesti. Toiminta vastaa osaltaan avointen kohtaamispaikkojen tarpeeseen. Toimintakauden 2022 keväälle avoimelle perheliikunnalle on salivuoro joko toinen perjantai. Syksyllä 2022 toiminnan aloittamista mietitään aikataulujen ja vapaaehtoisresurssien mukaan.

## **Vertaisryhmätoiminta**

Vertaisryhmätoimintaa järjestetään perheiden toiveiden ja yhdistyksen vapaaehtoisten kiinnostuksen mukaisesti. Vertaisryhmä on yleensä mahdollista toteuttaa, jos sille saadaan asiasta innostunut vapaaehtoinen asiaa organisoimaan. Vertaisryhmissä voidaan hyödyntää MLL:n kehittämää Jututtamo-konseptia ja koulutusta. Vertaisryhmätoiminta voi tapahtua myös verkkovälitteisesti, mikäli kohtaamisia rajoitetaan koronan vuoksi. Tässä voidaan hyödyntää yhdistyksen käyttöönottamaa Zoom-sovellusta.

**Erityislasten vanhempien vertaisryhmä Siiliperheet** kokoontuu Siilinjärven Perheentalolla kerran kuussa vapaaehtoisten vertaisohjaajien vetämänä kuukauden viimeisenä torstaina klo 17.30–19.30. Yhdistyksemme on mukana organisoimassa ryhmää, jonka toteuttajatahoja ovat yhdistyksemme lisäksi Eijsveikeet ry ja Leijonaemot ry.

Yhdistyksellä on mahdollisuus osallistua Perheentalon **Perhekahvilaan** noin 2–4 kertaa puolivuositain. Perhekahvila on Perheentalolla kerran viikossa tiistaisin klo 9–12. Tällöin yhdistyksen vapaaehtoiset suunnittelevat ja toteuttavat kyseisen kerran ohjelman perheille.

Yhdistyksemme on lupautunut tukemaan taloudellisesti ja tiedotusavulla Vauhti!-hankkeen toteuttamaa **nuorten toiminnallista vertaisryhmää** erityistä tukea tarvitseville 12–15-vuotiaille. Ryhmä kokoontuu Sempiksellä maanantaisin klo 17–18. Toimintaa tuetaan myös keväällä 2022.

## **Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta**

Yhdistyksen nuorisotoiminta on painottunut tukioppilastoiminnan tukemiseen. Tukioppilaat ovat 8.–9.-luokkalaisia oppilaita, jotka koulutetaan toimimaan nuorempien oppilaiden kanssa ja heidän tukenaan. Tukioppilastoiminnasta vastaa MLL:n Järvi-Suomen piiri.

Siilinjärvellä tukioppilaat Ahmon ja Suininlahden kouluilla ovat perinteisesti olleet mukana Lapset ensin -keräyksessä ja osa keräyksen tuotosta on ohjattu heidän toimintansa tukemiseen keväällä jaettavina stipendeinä. Lapset ensin -keräys toteutetaan, mikäli vapaaehtoisresursseja tähän on riittävästi tarjolla. Keräys voidaan toteuttaa, mihin aikaan vuodesta tahansa, vaikka varsinainen valtakunnallinen kampanja on keväällä huhti–toukokuussa. Tuotto jää kokonaan keräyksen toteuttaneelle yhdistykselle/piirille.



Yhdistyksellä on halu tukea nuorten toimintaa, mutta sopivia keinoja ja kanavia tähän ei ole vielä löytynyt. Mahdollisia toimintamuotoja ovat Walkers auton puitteissa tehtävä yhteistyö, elokuvailat Sempiksellä ja kyyditys Tubecon-tapahtumaan. Tavoitteena vuodelle 2022 on löytää kanava, missä nuorilta itseltään pystyisi kysymään, mitä tapahtumia tai tukea ha yhdistykseltä toivoisivat. Hallitukseen on mahdollista nimetä nuorisovastaava, mikäli tehtävään löytyy kiinnostusta.

## Tapahtumat ja retket

*Lastentarvikekirpputori* on tapahtuma, josta tulee toiveita tasaisin väliajoin. Konsepti kaippaa kuitenkin uudistusta ja etenkin lisää ostajia. Tapahtuma järjestetään vapaaehtoisresurssien mukaan ja mahdollisesti jonkun muun tapahtuman yhteydessä.

*Retket* tuovat perheille mahdollisuuden lähteä paikkoihin, mihin eivät välttämättä muulloin lähtisi. Retkikohteesta voidaan pitää äänestys somekanavilla ja kuulostella, mikä olisi perheiden toivekohde.

Yhdistys järjestää erilaisia *perheiliikunta- ja ulkoilutapahtumia* yhteistyössä Siilin Ladun ja muiden toimijoiden kanssa, esimerkkinä PikkuMarjan päivät, Mitä tehtäs? -viikko ja Kirkonmäki kuhisee -tapahtumat. Myös Kulttuurilla ry:n organisoimiin tapahtumaviikkoihin on mahdollisuus lähteä osatoteuttajaksi. Lisäksi yhteistyö Perheentalon kanssa helpottaa tapahtumajärjestämistä ja tiedottamista.

Lastenkonserteista ja -teatterista pidetään välivuosi vuonna 2022.

## Työryhmät ja muu yhteistyö

Perheentalon rahoituksen jatkuminen selviää joulukuussa 2021. Mikäli Perheentalon toiminta Siilinjärvellä jatkuu, yhdistyksemme on edelleen aktiivisesti mukana Perheentalon toiminnassa ja ohjausryhmässä. Toiminnansuunnittelussa on hyvä olla ajoissa liikkeellä, sillä Perheentalon tilat ovat nykyisin hyvin varattuja.

Yhdistys on jo vuosia osallistunut neuvolan perhevalmennukseen, joka on muutaman vuoden ajan toteutettu **Perhevalmennusmessuina**. Messut järjestetään 2–3 kertaa vuodessa neuvolan toimesta ja mukaan kutsutaan odottajat puolisoineen. Messuilla esitellään laajasti kunnan palveluita vauva- ja lapsiperheille. Tämä on siis hyvä paikka esitellä myös yhdistyksen toimintaa ja innostaa tulevia vanhempia toimintaan mukaan.

Yhdistys on osallistunut joulun alla *Hyvä Joulumieli*-lahjakorttien jakamiseen yhteistyössä SPR:n kanssa vähävaraisille lapsiperheille. Lahjakortit on jaettu neuvolan tai sosiaalitoimen kautta niin, että jakovuoro vaihtuu vuosittain SPR:n ja MLL:n kesken. Vuonna 2022 jakovuoro on MLL:n Siilinjärven yhdistyksellä. Yhdistyksellä on mahdollisuus osallistua myös Hyvä Joulumieli-keräykseen haluamallaan panoksella.

Tärkeä yhteistyömuoto on myös lähialueen muiden MLL:n paikallisyhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö. Tämä voi olla esimerkiksi yhteinen retki tai kyyditys toisen yhdistyksen tapahtumaan tai tiedotusapu tapahtumista. MLL Järvi-Suomen piiri organisoii **Seututapaamisia** alueen MLL:n paikallisyhdistysten hallitusväelle, jossa yhteistyötä voi ideoida ja saada vinkkejä toimintaan muilta yhdistyksiltä.

Yhdistyksemme tekee monipuolista yhteistyötä myös kunnan kulttuuritoimen ja muiden yhdistysten ja toimijatahojen kanssa. Kunnassa kokoontuu pari kertaa vuodessa **Toimijafoorumi**, jossa suunnitellaan yhteistoimintaa. Vakiintuneita toimintamuotoja ovat mm. Pikku Marjan Kesäpäivä (elokuun alussa), Pikku-Marjan Talvipäivä (helmikuun alussa), Joulukauden avajaiset ja kesän Iltatorit. Yhdistys osallistuu näihin vapaaehtoisresurssit huomioiden.

Siilin Latu ry:n kanssa on tehty monena vuonna yhteistyötä liittyen Perheliikuntaan ja retkeilyyn. Toimintamuotoja ovat olleet mm. Perhemaastopyöräily, Perhemelonta, Nuku yö ulkona (elokuun lopussa), ja Unelmien Perheliikuntapäivä (toukokuussa). Näihin osallistutaan innostuksen ja resurssien mukaisesti.

## 6. Hallinto ja talous

### Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallitus koostuu vapaaehtoisista jäsenistä. Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi 6–12 jäsentä ja 1–12 yleisvarajäsentä. Yhdistyksen hallitus kokoontuu noin kerran kuussa elo–toukokuussa suunnittelemaan toimintaa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset pidetään sääntöjen määräämässä aikataulussa, kevätkokous viimeistään toukokuussa ja syyskokous viimeistään joulukuussa. Hallituksen nimettäviä lakisääteisiä vastuualueita ovat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja. Tarpeelliseksi on nähty myös jäsenvastaavat (1–2) ja kerhovastaavat (2–3). Lisäksi voidaan nimetä muita vastuualueita tarpeen tai kiinnostuksen mukaan.

Vuonna 2022 yksi painopistealueista on vapaaehtoispestien selkeyttäminen. Vuonna 2022 tarkoituksena on entistä vahvemmin ottaa käyttöön tiimityöskentelyn malli. Tärkeimmille toiminnoille, kuten kerhotoimintaan, jäsenyöhön, viestintään ja tapahtumaorganisointiin muodostetaan 2–3 henkilön ryhmät esivalmistelemaan asioita muulle hallitukselle esiteltäväksi. Näille toiminnoille tarvitaan myös omat päivitetyt vuosikellot. Hallituksen jäseneltä edellytetään yhdistyksen jäsenyyttä ja sitoutumista hallitustyöskentelyyn. Luottamustoimintaa pyritään tukemaan huomioimalla jokaisen voimavarat ja järjestämällä vapaaehtoistoimijoille mukavia ja palkitsevia kiitostapahtumia.

Vuonna 2022 hallituksen kokoonpanon toivotaan kasvavan hieman, jotta toiminnan toteutukseen olisi riittävästi resursseja. Tärkeää on myös toiminnan parempi suunnittelu

vastuualueittain. Porukan ryhmäytymiseen ja uusien toimijoiden perehdytykseen panostetaan.

## **Yhdistys työnantajana**

Yhdistyksellä on tällä hetkellä yksi palkattua työntekijä. Toinen kerho-ohjaaja tekee töitä toiminimellä ja laskuttaa kerho-ohjaajan palkkionsa toiminimen kautta. Mahdollisia ohjausten tuurauksia varten saatetaan laatia työsopimuksia väliaikaisille ohjaajille. Yhdistyksen pyrkimyksenä on luoda pysyvyyttä kerho-ohjaajien työhön. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhdistys pyrkii pitämään tiiviisti yhteyttä kerho-ohjaajiin, auttamaan ongelmatilanteissa ja tarjoamaan kilpailukykyisen palkan. Tavoitteena on, että yhdistyksen hallituksessa on useampi nimetty kerhovastaava, jotka yhdessä puheenjohtajan kanssa valitsevat kerho-ohjaajat, valvovat kerhojen toimintaa ja auttavat kerho-ohjaajia käytännön asioissa tarpeen mukaan. Puheenjohtaja toimii työnantajan edustajana palkatuille kerho-ohjaajille. Palkanmaksu toimitetaan rahastonhoitajan toimesta, tilitoimiston kautta.

## **Talous ja kirjanpito**

Yhdistyksen talous on säilynyt vakaana vuosia. Yhdistyksen kirjanpidon hoitaa ulkopuolinen kirjanpidon ammattilainen, ja tämä on koettu tärkeäksi tekijäksi tasapainoisen taloudenpidon kannalta. Yhdistys pyrkii jatkuvaan toiminnan mahdollistavaan taloudenpitoon. Puheenjohtaja, rahastonhoitaja ja kirjanpitäjä huolehtivat talouden suunnittelusta ja hoidosta. Talousasioiden tiimoilta kokoonnutaan tarpeen vaatiessa.

Yhdistyksen varainhankinta koostuu vuonna 2022 kerhomaksuista, jäsenmaksuista, mahdollisesti Lapset ensin -keräyksen tuotosta, ja mahdollisista tapahtumien tuotoista (esim. muotinäytös, kirpputorit, lastenkonsertti) ja lahjoituksista. Kunnan toiminta-avustus haetaan myös vuodelle 2022. Yhdistyksellä on talletusvaroja, joiden käytöstä on laadittu suunnitelma vuonna 2016, jonka mukaan varoja nostetaan vuosittain sovittu summa toimintakuluihin.

Suurimmat menoerät yhdistykselle ovat kerho-ohjaajien palkat, hallinnon kulut, tilitoimiston palkkio ja erilaiset tapahtumat.

Yhdistyksellä on 2 ulkopuolista toiminnantarkastajaa.

## **7. Tiedotus- ja viestintä**

### **Tiedottaminen**

Yhdistyksen verkkosivuilta (<http://siilinjarvi.mll.fi/>) saa tiedon kaikesta paikallisyhdistyksen toiminnasta ajantasaisena. Myös kerhoilmoittautumiset, tapahtumiin ilmoittautumiset ja

palautekyselyt hoidetaan paikallisyhdistyksen internetsivujen kautta. Sivuja pyritään päivittämään ja uudistamaan tarvittaessa jatkuvasti.

Toimintaa markkinoidaan pääsääntöisesti Facebookin ([www.facebook.com/MLLSiilinjarvi](http://www.facebook.com/MLLSiilinjarvi)) kautta. Facebookissa jaetaan myös keskusjärjestön ja piirin jakamaa materiaalia pyrkien tuomaan esille MLL:n arvoja. Tiedotuksessa hyödynnetään Facebookin alueellisia vanhempien ryhmiä. Muista sosiaalisen median kanavista käytössä on Instagram mutta sen päivittäminen on ollut hiljaisempaa. Tavoitteena on saada joku vapaaehtoinen päivittämään tiliä ja luomaan sinne houkuttelevaa sisältöä.

Sähköpostia käytetään pääasiallisena yhteydenpitovälineenä yhteistyötahojen kanssa. Myös kerhotoiminnan viestintä hoidetaan sähköpostitse, jolloin keskusteluista jää dokumentti. Jäsenille lähetetään sähköinen jäsenkirje noin 4 kertaa vuodessa ja lisäksi kokouskutsut yhdistyksen kokouksiin. Jäsensähköposteissa ja markkinoinnissa hyödynnetään Creamailer-uutiskirjetyökalua. Työkalulla pystyy toteuttamaan myös erilaisia kyselyjä ja sitä voidaan hyödyntää esimerkiksi jäsenkyselyn toteuttamisessa.

Tapahtumista tiedotetaan lisäksi paperimainoksin ja paikallislehti Uutis-Jousen Pienet kuulumiset -palstalla, kunnan tapahtumakalenterissa ([http://siilinjarvi.fi/kunta/fi/lomakkeet/Ehdota\\_tapahtumaa/ehdota\\_tapahtumaa.php](http://siilinjarvi.fi/kunta/fi/lomakkeet/Ehdota_tapahtumaa/ehdota_tapahtumaa.php)), MLL:n yhdistysnetissä (<http://yhdistynetti.mll.fi>), sekä suuremmista tapahtumista myös kunnan sähköisellä mainostaululla. (Yhteyshenkilö Yhden Parkin isäntä Marko Vartiainen, puh. 0400 628 048, [marko@mikroanna.fi](mailto:marko@mikroanna.fi)).

## Hallituksen viestintäkäytäntö

Kokouskutsut ja tärkeät tiedotusasiat tiedotetaan sähköpostitse. Mikäli hallituksen jäsen on estynyt tulemasta kokoukseen, tulee siitä ilmoittaa sähköpostitse vastaamalla kokouskutsuun, jotta varajäsenet tietävät tarvittaessa tulla paikalle. Varajäsenet ovat kuitenkin tervetulleita kokoukseen aina.

Hallitus viestittelee epävirallisemmin myös WhatsApp-sovelluksen kautta, jonka viestintä on nopeampaa. Yhdistyksellä on oma sähköposti, joka on avoin kaikille hallituksen jäsenille. Puheenjohtaja ja sihteeri lukevat yhdistyksen sähköpostia viikoittain ja välittävät tarvittaessa viestit eteenpäin muulle hallitukselle. Kerhoilla on oma sähköposti, jota kerhovastaavat lukevat viikoittain.

Kokousten asialistat ja kokouspöytäkirjat tallennetaan Google-tilin drive-asemalle. Sihteeri on vastuussa asiakirjojen laatimisesta ja tallentamisesta. Drive-asemalle talletetaan myös muut yhdistyksen dokumentit ja hyödylliset asiakirjat, kuten jäsenkirjeet, valokuvat ja mainokset, jolloin ne ovat koko hallituksen hyödynnettävissä ja arkistoituvat tuleville toimijoille. Kerhojen dokumentit ja kävijälistat tallennetaan kerhosähköpostin drive-asemalle.

## **Esitteet**

Yhdistys painattaa tarvittaessa toimintaesitteitä, joita jaetaan kiinnostuneille tapahtumissa. Lisäksi niitä on saatavilla mm. neuvolan ja avoimien päiväkotien ilmoitustauluilla. Esitteet pyritään pitämään mahdollisimman yksinkertaisina ja ne ohjaavat yhdistyksen verkko- ja Facebook-sivuille etsimään lisätietoa. Näin esitteiden päivitystarve pienenee. Omien toimintaesitteiden lisäksi hyödynnämme myös MLL:n tuottamia materiaaleja mahdollisuuksien mukaan.