MANNERHEIMIN
LASTENSUOJELULIITON
Siilinjärven
paikallisyhdistys

TOIMINTASUUNNITELMA 2027



Sisällys

1. Toimintaympäristö 3
    Siilinjärvi toimintaympäristönä 3
    Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä 3
2. Yhdistyksen strategia 4
    I Yhdistyksemme vaikuttamistyö on näkyvää 4
    II Yhdistyksemme on helposti lähestyttävä 4
    III Vapaaehtoistyö yhdistyksessämme on palkitsevaa 4
3. Vuoden 2027 painopisteet 5
4. Jäsentyö 5
5. Toiminta 7
    Kerhotoiminta 7
    Avoin perheliikunta 8
    Vertaisryhmätoiminta 8
    Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta 8
    Tapahtumat ja retket 9
    Työryhmät ja muu yhteistyö 9
6. Hallinto ja talous 10
    Yhdistyksen hallitus 10
    Yhdistys työnantajana 11
    Talous ja kirjanpito 11
7. Tiedotus- ja viestintä 12
    Tiedottaminen 12
    Hallituksen viestintäkäytäntö 12
    Esitteet 13

MANNERHEIMIN LASTENSUOJELULIITON Siilinjärven paikallisyhdistys

1. Toimintaympäristö

Siilinjärvi toimintaympäristönä

Siilinjärvellä asuvien määrä on 21 348 (31.12.2025). Siilinjärveläisten keski-ikä oli vuonna 2025 44 vuotta ja asukkaista 0-14- vuotiaita oli 18,6%. Siilinjärveläiset lapset ja nuoret voivat keskimäärin hyvin mutta heillä on samanlaisia haasteita kuin verrokeilla muualla Suomessa. Erityisesti yksinäisyys, mielenterveyden ongelmat ja liian vähäinen liikunta haastavat lasten ja nuorten hyvinvointia.

Siilinjärven kuntatalous vaatii edelleen tasapainottamistoimia heikon yleisen kansallisen taloustilanteen takia. Kuntapäättäjät ovat jo aiempina vuosina esimerkiksi käyneet keskusteluja koulujen lakkauttamisesta, ja vuokrien lisäämisestä tiloihin, joissa tehdään lasten ja nuorten harrastustoimintaa. Tällaisilla päätöksillä on vaikutusta kunnan lasten ja heidän perheidensä hyvinvointiin ja siksi yhdistyksen on jatkossakin syytä pysyä kartalla kuntapäättäjien toimista sekä pyrkiä vaikuttamaan päätöksiin.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto toimintaympäristönä

Mannerheimin lastensuojeluliiton (MLL) Siilinjärven paikallisyhdistys ry on vuonna 1924 perustettu yhdistys, jossa on tällä hetkellä 292 jäsentä. Yhdistys kuuluu MLL:n Järvi-Suomen piiriin, joka toimii Etelä-Savon, Keski-Suomen, Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakuntien alueella ja johon kuuluu yli 100 paikallisyhdistystä.

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL) on vuonna 1920 perustettu kansalaisjärjestö, joka toiminnallaan edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on yhteisö, joka muodostuu keskusjärjestöstä, 10 piirijärjestöstä ja 555 paikallisyhdistyksestä sekä MLL-taustaisista säätiöistä ja yhtiöistä.

Yhdistyksen toiminnan perustana ovat Mannerheimin Lastensuojeluliiton perustamisjulistus, yhdistyksen säännöt, MLL:n kolmivuotissuunnitelma 2024-2026 ja YK:n lapsen oikeuksien sopimus. MLL:n toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta, joka vastaa lapsiperheiden tarpeisiin. Paikallisyhdistykset parantavat lapsiperheiden hyvinvointia ja edistävät aktiivista kansalaisuutta yhteistyössä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

2. Yhdistyksen strategia

I Yhdistyksemme vaikuttamistyö on näkyvää

Yhdistys toimii aktiivisena lasten, nuorten ja lapsiperheiden edunvalvojana ja vaikuttajana Siilinjärven kunnassa. Vaikuttamistyötä tehdään kolmella tavalla:

1) järjestämällä toimintaa lapsiperheille

2) kehittämällä ja eteenpäin viemällä asioita yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
3) nostamalla esiin MLL:n arvoja ja toimimalla niiden mukaisesti

Toimenpiteet:

- Yhteydenpito kunnan ja hyvinvointialueen lapsiperhepalveluja järjestäviin tahoihin ja päättäjiin.
- Yhteistyö eri toimijoiden kanssa (Perheentalo, neuvola, srk, muut yhdistykset, MLL Järvi-Suomen piiri).
- Tiedottaminen lapsiperheille heitä koskevista asioista.
- Toiminnan järjestäminen lapsille ja perheille kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaisesti.
- Kannanotot ja aloitteet kunnassa tarvittaessa.

II Yhdistyksemme on helposti lähestyttävä

Yhdistyksemme on avoin kaikille. Toimintaan ja vapaaehtoistyöhön kannustetaan eri-ikäisiä ja eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Vapaaehtoistyötä on mahdollista tehdä erilaisin panostuksin.

Lähestyttävyyttä edistäviä toimia:
- laaja tiedottaminen
- toiminnan avoimuus
- ilo ja rentous toiminnassa
- ihmisten jututtaminen tapahtumissa ja kerhoissa; mukaan pyytäminen

III Vapaaehtoistyö yhdistyksessämme on palkitsevaa

Yhdistyksen toiminnan perusta on paikallinen vapaaehtoistoiminta. Täten yhdistys pitää tärkeänä vapaaehtoisten motivoimista ja kiittämistä. Toiminnan ilo on tärkeä motivaatiotekijä. Jotta vapaaehtoiset voivat kokea oppineensa uutta ja pääsevänsä kehittämään itseään MLL:n toiminnassa, on vapaaehtoisille tarjottava mahdollisuuksia tähän.

Vapaaehtoistyön palkitsevuutta edistäviä toimia:
- Toimintamuotojen joustavuus ja muokattavuus vapaaehtoisten resurssien ja mielenkiinnon kohteiden mukaisesti.
- Avoimuus uusille ehdotuksille.
- Vapaaehtoisten kuuleminen herkällä korvalla; vahvuuksien ja ilon tunnistaminen.
- Vastuun antaminen ja palautteen/tunnustuksen antaminen tehdystä työstä.
- Kiittäminen ja palkitseminen.

3. Vuoden 2027 painopiste

MLL:n uuden strategian päälinjauksen mukaisesti myös meidän yhdistyksemme vuoden 2027 painopisteenä on toimiminen rohkeasti lasten ja lapsuuden puolella. Käytämme ääntä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin, oikeuksien ja tulevaisuuden turvaamiseksi.

4. Jäsentyö

Yksityishenkilö jäsenenä

Jäsentyötä tehdään aktiivisesti omalla esimerkillä, toimimalla vapaaehtoisena yhdistyksessä ja olemalla läsnä eri tapahtumissa. Jäseniä houkutellaan mukaan erilaisten tapahtumien järjestelyihin (kutsut sähköpostilla) ja siten osallistetaan heitä. Nykyisten jäsenten pito maksavina jäseninä vaatii aktiivisuutta ja uudenlaisia keinoja.

Sosiaalisen median ja yhdistyksen omien internetsivujen kautta välitämme aktiivisesti viestiä jäsenyyden tärkeydestä ja yhdistyksen ajankohtaisista asioista, ilmoitamme tapahtumista ja kerromme toiminnastamme. Myös paikalliset ja valtakunnalliset jäsenedut löytyvät yhdistyksen internetsivuilta.

Potentiaalisia jäseniä löytyy yhdistyksen toimintasäteen ulottuvilta ja siksi jäsenhankintaan kannattaa panostaa. Esimerkiksi kerhotoiminnassa on mukana perheitä, jotka eivät ole jäseniä. Paras keino tutustua nykyisiin jäseniin sekä mahdollisten jäsenten houkutteleminen tapahtuu eri tapahtumien kautta, kun pääsemme itse keskustelemaan ja kertomaan yhdistyksestä suoraan jäsenyydestä kiinnostuneelle henkilölle. Erilaiset jäseneksi liittymiskampanjat tuottavat myös tulosta ja näihin usein liittyy joku pieni palkinto tai lahja jäseneksi liittymisestä. Jäseneksi liittyminen on erittäin helppoa MLL- sivustojen ja valmiiden linkkien kautta.

Jäsentyötä tekevät kaikki hallituksen jäsenet jäsenvastaavien kanssa. Jäsenvastaavat esittelevät kokouksissa jäsenmäärän ja sen muutokset sekä kertovat ajankohtaisia asioita jäsentyöstä. Hallituksessa yhdessä pohditaan keinoja toteuttaa jäsenhankintaa ja jäsenpitoa vallitsevien olosuhteiden ja resurssien puitteissa. Vuonna 2027 panostamme jäsenhankintaan, kannatusjäsenten hankkimiseen sekä jäsenpitoon aktiivisesti, olemalla esillä erilaisissa tapahtumissa ja tuoden esille jäsenetuja ja hyötyjä sekä huomioimalla jo olemassa olevat jäsenet.

Toimenpiteitä jäsenhankintaan ja jäsenpitoon:

- Näkyminen kunnassa (tapahtumat, some, ym.).
- Tapahtumissa jäseneksi houkuttelu.
- Liittymislahjat tai arpajaiset esim. kuukauden aikana liittyneiden kesken.
- Paperinen kirje kaikille jäsenille kerran vuodessa, jossa kerrotaan toiminnasta ja pyydetään ilmoittamaan sähköpostiosoite jäsenrekisteriin.

- Sähköinen Joulutervehdys jäsenille.
- Jäsenedut ja niiden aktiivinen esille tuominen

Yritys kannatusjäsenenä

Kannatusjäseniä yhdistyksellämme on tällä hetkellä kolme. Jäsenmaksu on yrityksille 100 euroa vuodessa. Kannatusjäsenten kanssa tehdään kirjalliset sopimukset, jotka ovat toistaiseksi voimassa. Maksut laskutetaan vuosittain automaattisesti aina tammikuussa. Kannatusjäseniä tarvitaan myös lisää.

Jäsenvastaavat pitävät yhteyttä yrityksiin vähintäänkin ennen tulevaa tapahtumaa. Tällöin heille tarjotaan mahdollisuutta esim. tulla itse mukaan tapahtumaan tai ainakin voivat toimittaa meille mm. mainosmateriaalia jaettavaksi tapahtumassa. Yritykset ovat usein antaneet arpajaispalkintoja ja mainosmateriaalia esim. MLL-infopisteessä jaettavaksi.

5. Toiminta

Kerhotoiminta

Siilinjärven paikallisyhdistys järjestää kerhotoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Kerhot suunnitellaan kysynnän ja resurssien puitteissa. Kerhojen vetäjinä toimivat ammattitaitoiset ohjaajat, joilta ostetaan palvelut tai tarvittaessa heidät palkataan yhdistykseen työntekijöiksi. Kerhot ovat lapsilähtöisiä; ryhmäkoot pidetään rajattuina ja lapsille annetaan mahdollisuus kokeilla kerhotoimintaa ennen siihen sitoutumista. Pienten lasten ryhmät ovat vanhempi-lapsiryhmiä ja isompien lasten ryhmät toimivat ilman vanhempia. Kerhojen on tarkoitus tarjota lapselle mukava matalan kynnyksen harrastus, jossa tavata ikätovereita ja harjoitella ryhmätoimintaa, sekä tukea lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta. Kerhotoiminta rahoitetaan kerhojen lukukausimaksuilla. Paikallisyhdistyksen jäsenet saavat alennusta kerhomaksuista.

Muskaritoiminta on tauolla kevään 2027 ajan. Keväällä mietitään vapaaehtoisresurssien ja kerhotoiminnan kannattavuuden puitteissa, millä laajuudella kerhoja järjestetään lukukaudella 2027–2028. Kuperkeikkakerhojen ja muskareiden määrää voidaan tarvittaessa muuttaa. Hallituksesta nimetään 2 kerhovastaavaa organisoimaan kerhoja. Kerhojen järjestämiseen vaikuttaa kysynnän lisäksi saatavissa olevat salivuorot ja ohjaajaresurssit. Kerhojen salivuorot seuraavaa toimintakautta varten haetaan Siilinjärven kunnalta toukokuussa 2027.

Avoin perheliikunta

Avoin perheliikunta on perheille suunnattu maksuton ja ohjaamaton liikuntavuoro. Vuoro on tarkoitettu alle 8-vuotiaille lapsille aikuisen kanssa, niin että vanhempi toimii lapsensa/lastensa valvojana vuorolla. Toiminta vastaa osaltaan avointen pikkulapsiperheiden kohtaamispaikkojen tarpeeseen kunnassa. Käytössä on ollut osa salin

liikuntavälineistä. Vuoro on järjestetty kysynnän ja vapaaehtoisresurssien mukaan. Jokaiselle kerralle on nimetty vapaaehtoinen vastuuvuorolainen, joka on vastaamassa paikkojen siisteydestä, sekä ulko-oven avaamisesta ja lukitsemisesta.

Avointa perheliikuntaa on järjestetty lukukautena 2026-2027 Siilinlahden ja Kasurilan koulun saleissa. Toimintakauden 2027 keväälle avoimelle perheliikunnalle on salivuoro joka toinen lauantai aamupäivä Siilinlahden koulun salissa, sekä tarvittaessa Kasurilan koulun salissa. Syksyn 2027 salivuorot avoimelle perheliikunnalle haetaan toukokuussa 2027, mutta toiminnan jatkumista mietitään kysynnän, vapaaehtoisresurssien saatavuuden sekä saatavilla olevien tilojen mukaan alkusyksystä 2027.

Vertaisryhmätoiminta

Vertaisryhmätoimintaa järjestetään perheiden toiveiden ja yhdistyksen vapaaehtoisten kiinnostuksen mukaisesti. Vertaisryhmä on yleensä mahdollista toteuttaa, jos sille saadaan asiasta innostunut vapaaehtoinen asiaa organisoimaan.

Yhdistys pitää Siilinjärven Perheentalolla Iltapöllöt **perhekahvilaa** kerran kuussa torstaisin klo 17.30–19. Aukioloaikaa supistetaan puolella tunnilla vähentyneiden resurssien vuoksi. Myös kevään 2027 kertoja vähennetään viidestä kolmeen. Näillä toimilla perhekahvilatoiminta saadaan edelleen pidettyä käynnissä. Syksyn 2027 resursseja ja mahdollisuuksia pitää toiminta käynnissä tarkastellaan uudelleen kevään aikana.

Hallituksessa on nimetty perhekahvilavastaava ja perhekahvilassa on 2-4 vapaaehtoista vetäjää. Lisäksi muita vapaaehtoisia hyödynnetään niillä kerroilla kun perhekahvilassa on joku erityinen teema, mikä vaatii enemmän vapaaehtoisresurssia. Perhekahvilan mainokset tekee Siilinjärven Perheentalon koordinaattori, joka myös tiedottaa Iltapöllöistä omissa kanavissaan. Iltapöllöjen mainosta jaetaan yhdistyksen omissa some-kanavissa, yhdistyksen internetsivuilla sekä Siilinjärven kunnan Tapahtumat- verkkopalvelussa. Iltapöllöt- paperisia mainoksia on lisäksi viety kirjaston, Fontanellan ja paikallisten ruokakauppojen ilmoitustauluille.

Tukioppilastoiminta, nuorisotoiminta

Yhdistyksen nuorisotoiminta on aiemmin painottunut tukioppilastoiminnan tukemiseen. Tukioppilaat ovat 8.–9.-luokkalaisia oppilaita, jotka koulutetaan toimimaan nuorempien oppilaiden kanssa ja heidän tukenaan. Tukioppilastoiminnasta on vastannut MLL:n Järvi-Suomen piiri. Tämä toiminta on kuitenkin viettänyt hiljaiseloa viime vuodet. Sosiaali- ja terveysjärjestöihin kohdistuvista avustusleikkauksista on vakavia vaikutuksia myös MLL:n tukioppilastyöhön. STEA on ilmoittanut vetäytyvänsä rakenteellisen tuen avustamisesta oppilaitoksille. MLL etsii parhaillaan ratkaisuja tukioppilastoiminnan jatkamiseen.

Yhdistyksen nuorisotoiminnalla voisi olla muitakin toimintamuotoja, jos löytyy vapaaehtoinen, joka kokee nuorisotoiminnan kehittämisen omaksi asiakseen.

Tapahtumat ja retket

Yhdistys järjestää erilaisia omia tapahtumia ja osallistuu yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa erilaisten tapahtumien järjestämiseen. Yhteistyö Perheentalon kanssa helpottaa tapahtumajärjestämistä ja tiedottamista. Yhdistys on osallistunut mm. erilaisiin *perheliikunta- ja ulkoilutapahtumiin* yhteistyössä Siilin Ladun ja muiden toimijoiden kanssa, esimerkkinä Pikku-Marjan päivät, Tonttupolku, Mitä tehtäs? -viikko ja Kirkonmäki kuhisee -tapahtumat. SiiPen kanssa yhteistyössä yhdistys on ollut mukana paikallisessa *koko perheen festaritapahtumassa* ManttuFestillä pitämässä toimintapistettä lapsille ja nuorille.

Lastentarvikekirpputori järjestettiin syksyllä 2025 muutaman vuoden hiljaiselon jälkeen omana tapahtumana sekä uudelleen keväällä 2026 osana Pikku-Marjan kevätpäivän tapahtumaa. Lastentarvikekirpputori järjestetään vapaaehtoisresurssien mukaan myös vuonna 2027, jolloin se voitaisiin järjestää joko omana tapahtumanaan tai jonkun muun tapahtuman yhteydessä, esimerkiksi Pikku-Marjan kevätpäivä tapahtumassa, jolloin kävijämäärä on isompi.

Retket tuovat perheille mahdollisuuden lähteä paikkoihin, mihin eivät välttämättä muulloin lähtisi. Retkikohteista voidaan pitää äänestys somekanavilla ja kuulostella, mikä olisi perheiden toivekohde.

Työryhmät ja muu yhteistyö

Yhdistyksemme on edelleen mukana Perheentalon toiminnassa sekä ohjausryhmässä. Toiminnansuunnittelussa on hyvä olla ajoissa liikkeellä, sillä Perheentalon tilat ovat nykyisin hyvin varattuja.

Yhdistys on vuosien ajan osallistunut neuvolan perhevalmennukseen, joka on muutaman vuoden ajan toteutettu *Perhevalmennusmessuina*. Messut järjestetään vuonna 2027 kaksi kertaa neuvolan toimesta ja mukaan kutsutaan odottajat puolisoineen. Messuilla esitellään laajasti palveluita vauva- ja lapsiperheille. Tämä on siis hyvä paikka esitellä myös yhdistyksen toimintaa ja innostaa tulevia vanhempia toimintaan mukaan.

Yhdistys on osallistunut joulun alla *Hyvä Joulumieli*-lahjakorttien jakamiseen yhteistyössä SPR:n kanssa vähävaraisille lapsiperheille. Lahjakortit on jaettu neuvolan tai sosiaalitoimen kautta niin, että jakovuoro vaihtuu vuosittain SPR:n ja MLL:n kesken. Vuonna 2027 jakovuoro on SPR:lla. Yhdistyksellä on mahdollisuus osallistua myös Hyvä Joulumieli- keräykseen haluamallaan panoksella.

Tärkeä yhteistyömuoto on myös lähialueen muiden MLL:n paikallisyhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö. Tämä voi olla esimerkiksi yhteinen retki tai kyyditys toisen yhdistyksen tapahtumaan tai tiedotusapu tapahtumista. MLL Järvi-Suomen piiri organisoi *seututapaamisia* alueen MLL:n paikallisyhdistysten hallitusväelle, jossa yhteistyötä voi ideoida ja saada vinkkejä toimintaan muilta yhdistyksiltä.

Yhdistyksemme tekee monipuolista yhteistyötä myös kunnan kulttuuritoimen ja muiden yhdistysten ja toimijatahojen kanssa. Kunnassa kokoontuu pari kertaa vuodessa *toimijafoorumi*, jossa suunnitellaan yhteistoimintaa. Vakiintuneita toimintamuotoja ovat mm. Pikku Marjan Kevätpäivä (huhtikuussa), Joulukauden avajaiset ja kesän Iltatorit. Yhdistys osallistuu näihin vapaaehtoisresurssit huomioiden.

Siilin Latu ry:n kanssa on tehty useana vuonna yhteistyötä liittyen perheliikuntaan ja retkeilyyn. Toimintamuotoja ovat olleet mm. perhemaastopyöräily, perhemelonta, Nuku yö ulkona - tapahtuma (elokuun lopussa), ja Unelmien Perheliikuntapäivä (toukokuussa). Näihin osallistutaan innostuksen ja resurssien mukaisesti.

6. Hallinto ja talous

Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallitus koostuu vapaaehtoisista jäsenistä. Hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi 6–12 jäsentä ja 1–12 yleisvarajäsentä. Yhdistyksen hallitus kokoontuu noin kerran kuussa elo–toukokuussa suunnittelemaan toimintaa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset pidetään sääntöjen määräämässä aikataulussa, kevätkokous viimeistään toukokuussa ja syyskokous viimeistään joulukuussa. Hallituksen nimettäviä lakisääteisiä vastuualueita ovat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja. Tarpeelliseksi on nähty myös jäsenvastaavat (1–2) ja kerhovastaavat (2–3). Lisäksi voidaan nimetä muita vastuualueita tarpeen tai kiinnostuksen mukaan. Luottamustoimintaa pyritään tukemaan huomioimalla jokaisen voimavarat ja järjestämällä vapaaehtoistoimijoille mukavia ja palkitsevia kiitostapahtumia.

Vuonna 2027 hallituksen kokoonpanon laajuuden toivotaan pysyvän vähintäänkin ennallaan, jotta toiminnan toteutukseen olisi riittävästi resursseja. Mielellään hallitukseen saisi tulla lisääkin jäseniä. Tärkeää on toiminnan suunnittelu ja vastuualueiden vaihtaminen tarvittaessa hallituksen jäsenten kiinnostuksen mukaan. Uuden hallituksen jäsenten ryhmäytymiseen ja perehdytykseen panostetaan.

Yhdistys työnantajana

Yhdistyksellä on tällä hetkellä kaksi palkattua työntekijää. Mahdollisia ohjausten tuurauksia varten saatetaan laatia työsopimuksia väliaikaisille ohjaajille. Yhdistyksen pyrkimyksenä on luoda pysyvyyttä kerho-ohjaajien työhön. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhdistys pyrkii pitämään tiiviisti yhteyttä kerho-ohjaajiin, auttamaan ongelmatilanteissa ja tarjoamaan kilpailukykyisen palkan. Tavoitteena on, että yhdistyksen hallituksessa on useampi nimetty kerhovastaava, jotka yhdessä puheenjohtajan kanssa valitsevat kerho-ohjaajat, valvovat kerhojen toimintaa ja auttavat kerho-ohjaajia käytännön asioissa

tarpeen mukaan. Puheenjohtaja toimii työnantajan edustajana palkatuille kerho-ohjaajille. Palkanmaksu toimitetaan rahastonhoitajan toimesta, tilitoimiston kautta.

Talous ja kirjanpito

Taloutta pitää tarkastella edelleen kriittisesti vuonna 2027 ja pitää kerhotoiminta kannattavana joko maksuja korottamalla tai pitämällä ryhmät täynnä. Kunnan kaikki tilat ovat jatkossa myös lasten osalta maksullisia ja tämä täytyy huomioida toimintojen kannattavuutta mietittäessä. Myös avoimen liikunnan salivuorot ovat jatkossa maksullisia.

Kirjanpito teetetään edelleen tilitoimistolla, koska kaksinkertainen kirjanpito ja palkanmaksu vaativat kirjanpidon ammattilaisen osaamista. Ilman ammattilaisen apua yhdistyksen taloudenhoito käy vapaaehtoisvoimin liian haastavaksi. Puheenjohtaja, rahastonhoitaja ja kirjanpitäjä huolehtivat talouden suunnittelusta ja hoidosta. Talousasioiden tiimoilta kokoonnutaan tarpeen vaatiessa.

Yhdistyksen varainhankinta koostuu vuonna 2027 kerhomaksuista, jäsenmaksuista, mahdollisesti Lapset ensin -keräyksen tuotosta, ja mahdollisista tapahtumien tuotoista (esim. kirpputorit, lastenkonsertti) ja lahjoituksista. Kunnan toiminta-avustus on mahdollista hakea vuodelle 2027, jos se koetaan tarpeelliseksi. Yhdistyksellä on talletusvaroja, joiden käytöstä on laadittu suunnitelma vuonna 2016, jonka mukaan varoja nostetaan vuosittain sovittu summa toimintakuluihin.

Suurimmat menoerät yhdistykselle ovat kerho-ohjaajien palkat, hallinnon kulut, tilitoimiston palkkio ja erilaiset tapahtumat.

Yhdistyksellä on 2 ulkopuolista toiminnantarkastajaa.

7. Tiedotus- ja viestintä

Tiedottaminen

Yhdistyksen verkkosivuilta (http://siilinjarvi.mll.fi/) saa tiedon kaikesta paikallisyhdistyksen toiminnasta ajantasaisena. Myös kerhoilmoittautumiset, tapahtumiin ilmoittautumiset ja palautekyselyt hoidetaan paikallisyhdistyksen verkkosivujen kautta. Sivuja pyritään päivittämään ja uudistamaan tarvittaessa jatkuvasti.

Toimintaa markkinoidaan pääsääntöisesti Facebookin ja Instagramin kautta. Viestinnässä hyödynnetään Facebookin Meta Business- työkalua, joka helpottaa viestintää jakamalla postaukset myös Instagramin kautta. Facebookissa jaetaan myös keskusjärjestön ja piirin jakamaa materiaalia pyrkien tuomaan esille MLL:n arvoja. Lisäksi tiedotamme sosiaalisessa mediassa kunnassa toimivien muiden toimijoiden lapsiperheille tarkoitetusta toiminnasta. Tiedotuksessa hyödynnetään Facebookin alueellisia vanhempien ryhmiä.

Sähköpostia käytetään pääasiallisena yhteydenpitovälineenä yhteistyötahojen kanssa. Myös kerhotoiminnan viestintä hoidetaan sähköpostitse, jolloin keskusteluista jää dokumentti. Jäsenille lähetetään sähköpostilla kokouskutsut yhdistyksen kokouksiin, mutta uutiskirjetyökalusta on luovuttu sen vähäisen käytön vuoksi.

Esitteet

Yhdistys painattaa tai tulostaa tarvittaessa toimintaesitteitä, joita jaetaan kiinnostuneille tapahtumissa. Lisäksi niitä on saatavilla mm. neuvolan ja Perheentalon ilmoitustauluilla. Esitteet pyritään pitämään mahdollisimman yksinkertaisina ja ne ohjaavat yhdistyksen verkko- ja some-sivuille etsimään lisätietoa. Näin esitteiden päivitystarve pienenee. Omien toimintaesitteiden lisäksi hyödynnämme myös MLL:n tuottamia materiaaleja mahdollisuuksien mukaan.