

Hyvinvointialueelle siirtyvälle jäsenelle



Hyvinvointialueille siirtyvät työntekijät:

- Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy hyvinvointialueiden palvelukseen 1.1.2023.
- Kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueiden palvelukseen, jos henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tukitehtäviä.
- Hyvinvointialueille siirtyminen ei koske Helsingin kaupunkia, HUS-yhtymää tai yksityissektoria.

Siirtyvän jäsenen muistilista:

- Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy hyvinvointialueiden palvelukseen entisillä työsuhteen ehdoilla.
- Sinun ei tarvitse tehdä uutta työsopimusta hyvinvointialueelle siirryttäessä. Työsuhteesi jatkuu samana ja keskeytymättömänä.
- Määräaikaiset palvelussuhteet, jotka ovat voimassa 1.1.2023, siirtyvät liikkeenluovutuksen mukana ja jatkuvat normaalisti sopimuskautensa loppuun.
- Vuosilomat säilyvät ennallaan ja ne on annettava normaaliin tapaan KVTES:n määräyksien mukaisesti. Lomapäivien ja saldojen määrä on hyvä varalta dokumentoida itselleen talteen ennen siirtoa, jos järjestelmiin tulee siirrossa häiriö.
- Jotkin työnantajat ovat antaneet suosituksen pitää pois vanhoja lomia tai työaikal saldoja ennen hyvinvointialueille siirtymistä. Näin voi tehdä lain ja työ- ja virkaehtosopimusten säännösten rajoissa. Pitämättömät lomat säilyvät liikkeen luovutuksessa muiden oikeuksien tavoin. Saldovapaat voidaan maksaa rahana paikallisen sopimuksen mukaisesti.
- Palkanosat ja palkkaus säilyvät siirron yhteydessä ennallaan. Hyvinvointialueelle siirtymisen jälkeen palkkaerot on kuitenkin harmonisoitava kohtuullisessa ajassa alhaisempia palkkoja nostamalla.
- Hyvinvointialueet pyrkivät varmistamaan, että henkilökunta saa palkkansa oikein ja ajoissa siirron tapahtuessa. Tarkista kuitenkin palkkalaskelmasi ja jos huomaat virheitä, ilmoita virheestä heti esimiehellesi ja ota yhteys luottamusmieheesi.
- Kuntien ja kuntayhtymien paikalliset sopimukset on sovitettava yhteen hyvinvointialueille siirryttäessä. Käytännössä tämä voi tarkoittaa sitä, että hyvinvointialueelle siirtyvän työntekijän paikalliseen sopimukseen perustuneet palvelussuhteen ehdot voivat muuttua. Työnantajat ja järjestöjen edustajat neuvottelevat hyvinvointialueiden paikallisista sopimuksista. Paikallisella sopimuksella voi olla sovittu esimerkiksi hälytysrahan määrästä.
- Kaikki henkilöstöedut eivät ole luovutuksen saajaa sitovia, ellei näistä eduista ole sovittu työsopimuksessa. Henkilöstöeduissa voi siis tapahtua muutoksia. Tällaisia etuja voi olla esimerkiksi työnantajan tarjoama liikunta- ja kulttuurietu.
- Seuraa jäsenmaksun työnantajaperinnän osalta työnantajasi ja oman yhdistyksesi viestintää.

Ole yhteydessä luottamusmieheesi, jos sinulla on kysymyksiä liittyen hyvinvointialueille siirtymiseen tai työsuhteen ehtoihin.