



MLL:n Satakunnan piirin toimintakertomus 2020

**Mannerheimin Lastensuojeluliiton
Satakunnan piiri ry.**

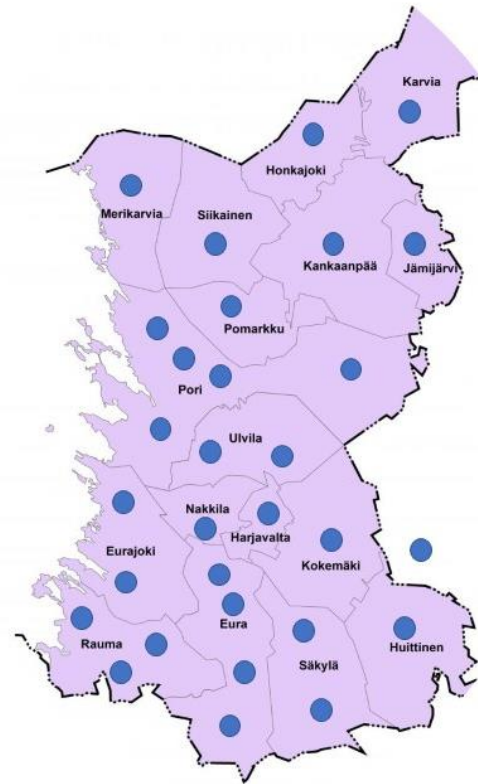
Antinkatu 8
28100 Pori

satakunnan.piiri@mll.fi
www.satakunnanpiiri.mll.fi

#mllsatakunta



Sähköposti: satakunnan.piiri@mll.fi
Henkilökohtaiset sähköpostiosoitteet ovat muotoa
etunimi.sukunimi@mll.fi



Toiminnanjohtaja	Jaana Hietakangas	050 320 5520
Järjestöpäällikkö Perhekeskustoiminta, paikallisyhdistysyhteistyö	Riikka Lammi (toimivapaalla 1.11. alk.)	044 356 6500
Hankekoordinaattori Sataperhe-hanke	Merja Haaksiluoto 3/2020 asti, Satu Katila 1.4.20 alkaen	050 441 3234
Hankekoordinaattori Sataperhe-hanke	Hannamari Åkerlund	050 310 9958
Nuorisotyön koordinaattori Kouluyhteistyö, vanhempainillat, mediakasvatus	Tiia Rosnell	050 351 9191
Porkkanapesä koordinaattori	Mia Salomäki	050 436 9238
Porkkanapesä ohjaaja	Meri Nuotio Marianne Jokela (opintovapaa)	050 436 9241
Porkkanapesä ohjaaja	Maiju Nässi (tuntitt)	
Monikulttuuritoiminnan koordinaattori Ystäväksi maahanmuuttajaidille – ja luku- mummi- ja vaaritoiminta	Sarianne Taipalus	050 307 4885
Palvelukoordinaattori SHL:n mukainen tukihenkilö- ja tukiperhetoi- minta ja lastenhoitotoiminta	Matleena Niekka	050 359 6107
Porin alueen lasten hoitajat	tuntityöntekijät	
Toiminnanohjaaja Rikosuhripäivystys Porin seudun palvelupiste	Tuija Mäntylä	050 593 6706

Sisällys

MLL:n Satakunnan piiri – hämmentävä muutosten vuosi 2020	4
1 Mannerheimin Lastensuojeluliiton strategia – MLL:n suunta 2024.....	5
2 Piirin hallinto.....	6
2.1 Järjestö rakenne	6
2.2 Piirin paikallisyhdistykset / jäsenet	6
2.3 Piirin luottamuselimet	7
2.4 Talous.....	7
2.5 Vaikuttaminen ja viestintä	7
2.6 Varainhankinta.....	8
2.7 Tukipalvelut	8
2.8 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen	8
2.9 Opiskelijat ja oppilasyhteistyö	9
3 Toiminta.....	10
3.1 Piirin toiminta vuonna 2020 kokonaisuutena	10
3.2 Rakenne	11
4 Perhekeskustoiminta	12
4.1 Paikallisyhdistysyhteistyö ja VJK	12
4.2 Perhekahvilat	13
4.3 Isä-lapsitoiminta	13
4.4 Tapahtumat ja koulutukset.....	14
5 Työryhmät	14
5.1 Kohtaamispaikkatoiminnan työryhmä.....	14
5.2 vaikuttajaverkostot ja muu yhteistoiminta	15
6 Sataperhe	15
7 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille- ja ylisukupolvitoiminta.....	18
8 Tuki- ja turvapaikka Porkkanapesä	19
9 Lastenhoitotoiminta	21
Porin korona-avustus.....	21
10 Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta	22
11 Rikosuhripäivystys (RIKU)	22
12 Nuorisotoiminta.....	23
12.1 Tukioppilastoiminta	23
12.2 Kummioppilastoiminta	24
12.3 Vanhempainillat.....	25
12.4 Mediakasvatus.....	25
12.5 Kotokummitoiminta.....	25
12.6 Muu nuorisotyö ja koulu yhteistyö Satakunnan alueella.....	25
12.7 Muu yhteistyö ja verkostot.....	26

MLL:n Satakunnan piiri – hämmentävä muutosten vuosi 2020

Vuosi 2020 oli MLL:n 100- vuotisjuhlavuosi, joka sai pian alkuvuoden jälkeen yllättävän käänteen. Sekä paikallisella että valtakunnallisella tasolla oli suunniteltu lastenjuhlia ja jatkettu työtä lapsiperheiden arjen tukemiseksi tavanomaiseen tapaan innostuneena ja uuttakin kehittäen. Helmi- maaliskuussa Covid19 – virus, koronavirukseksi kutsuttu, levisi koko maailmaan ja Suomessakin julistettiin poikkeusolot viruksen leviämisen ehkäisemiseksi. Paitsi monet aikuiset, myös koululaiset siirtyivät etätöihin koteihin ja muun muassa monet ravintolat ja yritykset joutuivat sulkemaan ovensa. MLL:ssa erityisesti huoli perheiden hyvinvoinnista, eriarvoistumisen ja lapsiperheköyhyyden lisääntymisestä kasvoivat.

Nopeasti keväällä yleistyivät etäpalaverit ja etätapaamiset ammattilaisten keskuudessa, mutta myös vapaaehtoisia ja kohderyhmää varten kehitettiin paljon uudenlaisia osallistumismahdollisuuksia toimintaan. Etänä toteutetut kokoukset ja muut tapaamiset todettiin pian toimiviksi erityisesti ammatillisissa verkostoissa ja niitä järjestettiin paljon. Keväästä lähtien tiivistimme yhteistyötä niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin sekä järjestötoimijoiden kesken että kuntakumppaneidemme kanssa. Vapaaehtoisten ja perheiden kanssa puolestaan etäyhteyksillä toimiminen oli haasteellisempaa. Yhteisöllisyyden ja vapaamuotoisten kohtaamisten puuttuminen kasvotusten eivät innostaneet perheitä tai vapaaehtoisia osallistumaan etätapaamisiin ja -koulutuksiin vielä tuolloin kovinkaan montaa, eikä kaikilta löytynyt etäosallistumiseen tarvittavia välineitäkään. Kohderyhmän iloksi suunnitellut tapahtumat ja juhlat jouduimme myös siirtämään pitkälle seuraavaan vuoteen.

Varsinaiseen koronakriisiin tartuimme jakamalla mm. MLL keskusjärjestön avustuksella hankittuja lahjakortteja ruokakauppoihin lapsiperheille ja järjestämällä maksutonta lastenhoitoa Porin kaupungin korona-avustuksen turvin. Muilta osin pyrimme koordinoimaan tavanomaista toimintaamme ja muun muassa kannustamaan vapaaehtoisia pitämään yhteyttä tuettaviinsa koronarajoitukset ja -ohjeet huomioiden. Rikosuhripäivystyksemme palvelupistettä kuormitti Vastaamon tietovuodot ja sen aiheuttaman työmäärän päälle päivystyksessä alkoi näkymään poikkeusolojen seurauksena kasvavat asiakasmäärät. Vuosi oli raskas, mutta poikkeusolot opettivat meille uusia työtapoja ja edesauttoi arvioimaan ja kehittämään toimintaamme edelleen. Toisin kuin monet muut toimijat, välttyimme henkilöstön lomautuksilta ja toimintojemme sulkemiselta.

Oli poikkeuksellinen koronakevät, joka muuttui koronavuodeksi, jolle ei sittenkään näy vielä loppua. Paitsi koronapandemia, myös huolestuttavat uutiset Veikkauksen tuottojen vähenemisestä ja valtionavustusten pienentämisestä sekä kuntatalouden romahtamisesta, aiheuttivat kaikki suurta epävarmuutta työmme tulevaisuudesta. Vasta aivan loppuvuodesta 2020 saimme huolimamme helpotusta valtiorahoituksen kompensatioilla, Stean avatessa ylimääräisen hankehaun ja kuntienkin turvatessa avustuksemme tuleville vuosille edellisten vuosien tapaan.

1 Mannerheimin Lastensuojeluliiton strategia – MLL:n suunta 2024

Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL)

MLL on avoin vaikuttava valtakunnallinen järjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntija, vapaaehtoistyön toteuttaja, arjen tuen kehittäjä ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. MLL rakentaa yhdessä kumppaneidensa kanssa lapsiystävällistä yhteiskuntaa, jossa lapsia ja lapsuutta arvostetaan ja jossa kaikki kantavat vastuunsa lasten hyvinvoinnista. MLL toimii lasten oikeuksien puolesta. Lasten oikeuksien perustana on YK:n lapsen oikeuksien sopimus.

Toiminnan tahtotila 2024

Suomi on lapsiystävällinen yhteiskunta, jossa lapsen etu asetetaan etusijalle ja jossa lapset ja nuoret voivat hyvin.

MLL on lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntija, luotettava ja ketterä kumppani, vapaaehtoistyön toteuttaja ja innovatiivinen kehittäjä sekä vahva vaikuttaja. MLL tarjoaa innostavan ja arvostavan osallistumisympäristön vapaaehtoistoiminnalle lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

Arvot
Lapsen ja lapsuuden arvostus

Yhteisvastuu

Inhimillisyys

Yhdenvertaisuus

Periaatteet

Avoimuus

Ilo

Kumppanuus

Osallisuus

Arjen arvostus

Toiminta-alueet

Vapaaehtoistoiminta lasten, nuorten ja perheiden kanssa

Lasten, nuorten ja vanhemmuuden tuki

Vaikuttaminen lasten, nuorten ja perheiden hyväksi

Lapsen oikeudet

YK:n yleiskokous antoi Lapsen oikeuksien sopimuksen, jotta sen jäsenvaltiot pitäisivät velvollisuutenaan tarjota lapsilleen parhaat mahdolliset elinolot sekä kasvun ja kehittymisen mahdollisuudet. YK haluaa sopimuksella kiinnittää lasten vanhempien, järjestöjen sekä kaupunkien ja valtioiden päättäjien huomion, jotta ne pyrkivät turvaamaan kaikkien lasten oikeudet ja kunnioittavat niitä tehdessään päätöksiä.

2 Piirin hallinto

2.1 Järjestö rakenne

Parhaimmillaan MLL:n organisaation vahvuus on kolmikantajärjestö; keskusjärjestö sekä koko maan kattava piiri- ja paikallisyhdistystoiminta. Koko organisaatio ja kaikki sen jäsenet sitoutuvat toimimaan MLL:n sääntöjen ja periaatteiden mukaan ja käyttävät MLL:n nimeä ja tunnuksia. Piirit ja paikallisyhdistykset ovat kuitenkin itsenäisiä ja tekevät päätökset omien hallitusten ja luottamushenkilöiden toimesta, itsenäisen yhdistyksen sääntöjä noudattaen.

Vuorovaikutus ja luottamus järjestön sisällä, eri toimijoiden välillä on viime vuosina kasvanut. Korona-aika kuitenkin paitsi tiivistä yhteistyötä ja yhteistä keskustelua etätapaamisten myötä, myös heikensi luottamusta ja nosti keskusteluun uusia näkökulmia liiton rakenteesta ja taloudesta tulevaisuudessa. Uhka heikkenevistä avustuksista kaikilla liiton tasoilla sai jokaisen itsenäisen yhdistyksen pohtimaan omaa talouttaan ja toimia oman yhdistyksen resurssien turvaamiseksi. Rakenteen näkökulmasta rinnalle nousivat entistä vahvemmin myös kysymykset ammatillisten paikallisyhdistysten, MLL – osakeyhtiöiden sekä säätiön roolista ja asettumisesta kansalaisjärjestötyön rinnalle ja MLL-kokonaisuuteen. Ymmärrettiin yhdessä, että yhtenäisen MLL:n säilyttämiseksi on tehtävä tässä ajassa enemmän töitä ja suunnitelmat liittotason yhteistyöstä laadittiin tämän ajatuksen pohjalle seuraavalle vuodelle 2021.

2.2 Piirin paikallisyhdistykset / jäsenet

Vuoden 2020 tavoitteena oli, että MLL:n Satakunnan piirillä on 31 paikallisyhdistystä, jotka

ovat piirin jäsenyhdistyksiä. Ne ovat: Ahlainen, Eura, Eurajoki, Harjavalta, Hinnerjoki, Honkajoki, Honkilahti, Huittinen, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kouvatsa, Kiukainen, Kodisjoki, Kokemäki, Kullaa, Köyliö, Lavia, Luvia, Merikarvia, Nakkila, Noormarkku, Pomarkku, Pori, Rauma, Rauman Lappi, Ruosniemi, Siikainen, Säskylä, Ulvila ja Äetsä. Lakkautettuja tai lopettaneita yhdistyksiä Satakunnassa ei onneksi nähty vuonna 2020, mutta haasteellinen vuosi oli yhdistyksillekin.

Jo pidemmän aikaa yhdistykset kautta Suomen ovat olleet huolissaan vapaaehtoisten yhdistystoimijoiden aktiivisuudesta ja riittämättömyydestä yhdistyksen ylläpitämiseksi. Halukkaita yhdistysten luottamustehtäviin ei tahdo alueilta löytyä ja vielä haasteellisempaa on löytää aktiivia vapaaehtoisia tavanomaisen MLL-yhdistystyön toteuttamiseen; perhekahviloiden ohjaamiseen sekä muun muassa tapahtumien ja retkien järjestämiseen. Koronavuosi toisaalta helpotti yhdistysten työtä, kun tavanomaista toimintaa ei voitu rajoitusten vuoksi järjestää. Toisaalta se, ettei paikallisyhdistykset päässeet tekemään tehtäväänsä perheiden tukijana, heikensi heidänkin luottamustaan yhdistyksen tulevaisuuteen. Nähtiin myös valtakunnallisesti, että maksavien jäsenten määrä MLL:ssa tippui merkittävästi koko Suomen alueella vuonna 2020. Paljonko syytä on koronan rajoittamalla toiminnalla, emme voi varmaksi sanoa. Henkilöjäsenet ja jäsenmaksut kuitenkin ovat kantavassa asemassa erityisesti paikallisyhdistystyössä, mutta myös koko liiton organisaatiossa. Aiempina vuosina on tehty paljon töitä laskevan jäsenmäärän kohentamiseksi, ja koronavuoden jälkeen jäsenhuoltoon ja jäsenmäärän kasvattamiseksi on tehtävä entistäkin enemmän töitä.

Pitkittyneiden haasteiden vuoksi alkuvuodesta 2020 Eurajoen paikallisyhdistys siirtyi uinumaan, yhdistymisyhteyksistä Luvian

paikallisyhdistyksen kanssa, huolimatta. Kankaanpäässä on niin ikään painittu jo pidempään luottamushenkilöiden vähyyden kanssa ja uinumista sekä yhdistymismahdollisuuksia mm. Honkajoen paikallisyhdistyksen kanssa aloitettiin kartoittamaan aktiivisesti loppuvuodesta 2020 alkaen.

2.3 Piirin luottamuselimet

Vuonna 2020 MLL:n Satakunnan piirin piirihallitus oli täysimääräinen 12 jäsentä + puheenjohtaja. Puheenjohtajana toimi Tuula Rouhiainen-Valo ja varapuheenjohtajana Tero Vuorinen. Piirihallitus kokoontui kahdeksan kertaa. Osa kokouksista pidettiin sähköpostikokouksina, osa etäyhteyksillä ja koronan sallimissa rajoissa kokoonnuttiin piiritoimistolle. Työvaliokunta oli valittu, joka samalla olisi toiminut myös vaalivaliokuntana, mutta kummankaan työryhmän työpanosta ei menneenä vuonna tarvittu. Sisäisen valvonnan tarkastukset toteutettiin vahvistetun ohjeen mukaisesti, eikä tarkastuksissa havaittu huomautettavaa toiminnassa tai taloudenhoidossa.

Piirin kevätkokous pidettiin poikkeusoloista johtuen vasta kesäkuun puolella välissä, jolloin oli mahdollisuus kokoontua piiritoimistolle. Syyskokous pidettiin joulukuussa niin ikään yhdistyslain määräaikaisen muutoksen turvin, osittain etänä ja osittain piiritoimistolle kokoontuen. Alkuvuodesta 2020 keskusjärjestö organisoivat tavanomaisen piirien ja paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja toiminnanjohtajille suunnatun järjestöjohtajien päivän Helsingissä.

2.4 Talous

Satakunnan piirin toiminta on rahoitettu viimevuodet pääasiassa toiminta-avustuksilla.

Hankerahoitusten osuus piirin taloudessa on ollut vähäinen ja vuonna 2020 oli käynnissä vain yksi varsinaiseen toimintaan liittyvä STEA-rahoitteinen hanke. Tämän sijaan taloutta on edellisten vuosienkin tavoitteen mukaisesti pyritty vakauttamaan, jota kuvaa vahvistuneet ja hankerahoituksia kestävämmät toiminta-avustukset. Piirin suurin toimintaresurssi on saatu STEA:lta, jonka jakamat avustusvarat ovat kuitenkin heikkenemässä ja piirinkin kokonaistaloudessa suunta on nähtävissä Stea-avustusten osuuden pienenemisenä. Yksittäiset kunnat yhdessä muodostivat myös vuonna 2020 kunta-avustuskokonaisuuden ja lisäksi saimme edellisten vuosien tapaan kohdennettuja avustuksia Vakka-Suomen nuorisosäätiöltä sekä Porin lasten- ja nuorten suojelusäätiöltä. Avauksia elinkeinon elinolosuhteiden suuntaan tehtiin aktiivisesti ja Nordic Bulk lahjoitti toiminta-avustusta piirin Isälapsitoimintaan. Koronatilanteen aiheuttamia pulmia perheissä tuettiin ylimääräisellä Porin kaupungin korona-avustuksella ja keskusjärjestön välittämällä erillisavustuksilla.

Maakunta- sekä soteuudistuksen uudet hankkeet pääsivät vauhtiin syksyllä 2020 uudelleen. Satakunnassa ei ollut vielä kuntayhtymissä järjestöjen avustusten jakamiseen sopivia rakenteita. Kuitenkin Keski-Satakunnan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän aloittaessa toimintansa 1.1.2021 saatiin piirin kunta-avustuksista osa siirrettyä heti kuntayhtymäsopimukseen. Toivoa tulevaisuuden kuntayhtymäpohjaisista järjestöavustuksista on näin olemassa Satakunnassakin.

2.5 Vaikuttaminen ja viestintä

MLL:n Satakunnan piirin keskeinen tehtävä on vaikuttaa alueellaan lapsiperheiden hyvinvoinnin kohentamiseen ja eriarvoisuuden

vähentämiseen sekä lisätä tietoa lapsiperheiden elämäntilanteiden moninaisuudesta ja niihin vaikuttavista yhteiskunnallisista päätöksistä ja ratkaisuista. Koronavuosi lisäsi lasten ja nuorten eriarvoistumista ja vaikuttaminen nousi vuonna 2020 entistä tärkeämmäksi piirin tehtäväksi. Tiedon lisääminen ja koronan vaikutuksista kohderyhmän hyvinvointiin kertominen tiedotusvälineiden kautta tuntui merkittävältä. Mediaosumia olikin menneenä vuonna aiempaa enemmän.

Piirin keskeisin vaikuttamistapa oli vuonna 2020 edelleen toki laaja-alaiset verkostot, jotka nekin laajentuivat ja lisääntyivät poikkeusolojen ja koronakriisin myötä.

Piirin viestintää ja näkyvyyttä heikensi vuonna 2020 viestinnästä puuttuva henkilöresurssi. Piirissä viestintä oli jaettu työntekijöiden kesken ja jokainen teki sitä oman työnsä ohella. Suunnitelmallinen viestintä vaikuttaa mielikuvaan yhteisöstä ja onnistunut viestintä on yksi onnistuneen toiminnan ja vaikuttamistyön peruspilareista. Viestintään kaivattiin ja kaivataan enemmän yhtenäisyyttä, osaamista ja henkilöresurssia. Vielä vuonna 2019 Stea-avustuksen turvin palkatun viestintäassistentin avulla ja tuella uudistettiin, tehostettiin ja kehitettiin piirin viestintää ja tiedotusta merkittävästi kaikille toiminnan kohderyhmille.

2.6 Varainhankinta

Varainhankinnassa noudatetaan liiton asettamia varainhankinnan eettisiä periaatteita, maineenhallinnan ohjeita ja periaatteita. Varainhankinta nousikin vuonna 2020 yhdeksi keskustelun aiheeksi piirien ja keskusjärjestön välillä veikkauksen tuottojen vähenemisen ja Stea-avustusten pienenemisen rinnalla. Keskusjärjestö palkkasi konsultin kehittämään koko liiton kattavaa varainhankintastrategiaa.

Varainhankinta vaatii suunnitelmallisuutta ja myös alkupääomaa sekä henkilöstöresurssia, jolla tuottoja voidaan pitkäjänteisesti lähteä kasvattamaan. Piirin oma varainhankinta keskittyi lahjoitusten ja kannatusjäsenten hankintaan.

2.7 Tukipalvelut

Tukipalvelut koostuvat tehtävistä, joilla taataan piirin johtaminen, taloudenhoito, palkanlaskenta, kirjanpitoon liittyvät tehtävät, toimistotyön sujuvuus, atk-järjestelmien ja -ohjelmien toimivuus, siivous, tarvittavat koneet ja laitteet sekä palvelut yleisölle. Vuonna 2020 ulkoisten palveluiden hankintaan tai palvelutuottajien valinnoissa ei tehty muutoksia edelliseen vuoteen. Piirin tilitoimistopalveluita hoiti Ketolan tili ja isännöinti, ATK-palvelut tuotti Lepit Oy ja viikkosiivouksesta huolehti Diakon Palvelut Oy /Diakon Siivous.

2.8 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Piiritoimistossa työskenteli vuonna 2020 kymmenen kuukausipalkkaista työntekijää, yksi tuntityöntekijä Porkkanapesässä ja kymmenen lasten hoitajaa Porin lastenhoitotoiminnassa. Piiri kuuluu Hyvinvointialojen liittoon ja noudattaa sosiaalialan järjestöjä koskevaa työehtosopimusta.

Vuosittainen tavoite on avoin, innovatiivinen ja hyvinvoiva työyhteisö, jonka vahva, moniammatillinen osaaminen olisi parhaalla mahdollisella tavalla hyödynnetty ja tiedonkulku kaikkien toimijoiden välillä on turvattu.

Koronavuosi paitsi heikensi toimihenkilöiden keskinäistä vuorovaikutusta ja tiedon jakamista, myös tiivistä yhteistyötä ja loi uusia

yhteyksiä työntekijöiden välille. Olimme kaikki poikkeustilanteessa, jossa toimintaa oli pakko kehittää ja muuttaa valitseviin olosuhteisiin toimivaksi. Tämä edesauttoi vilkasta sparrausta henkilöstön keskuudessa, josta jäi myös pysyviä yhdessä tekemisen malleja. Kahden viikon välein kokoontuvia henkilökunnan palaverieita jatkettiin etäyhteyksillä ja mahdollisuuksien mukaan läsnä toimistolla. Työyhteisön keväinen tyky-päivä päästiin pitämään totuttuun tapaan, mutta jouluihin kokoontuminen kehittämisspäiville jouduttiin siirtämään seuraavalle keväälle.

Tavanomaiset, henkilöstön keskinäiset viestimet olivat käytössä kuluneenakin vuonna. Uusia mahdollisuuksia myös piirin sisäiseen yhteydenpitoon toi Teams ja Zoom, joita käytettiin keskinäiseen vuorovaikutukseen ulkopuolisten; kohderyhmän ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Jokaisen työkoneelta löytyy Teamssin ja Zoomin lisäksi Sharepoint ja työpuhelimista sähköpostit ja WhatsApp -ryhmät. Etätöiden lisääntyessä myös ammattilaisien koulutusten ja seminaarien järjestävät aktivoituivat ja henkilökunta osallistuikin valtakunnallisiin ja maakunnallisiin tilaisuuksiin aiempaa enemmän sen ollessa mahdollista nyt toimistolta tai kotoa.

Säännöllistä työnohjausta hyödynsi vuonna 2020 kaksi työntekijää. Kehittämiskeskustelut pidettiin keväällä. Piirissä jokaisen työntekijän tietotaito on jokaisen muun työntekijän käytössä. Työhyvinvointiin, työkykyyn sekä positiiviseen yhteishenkeen panostettiin ja työyhteisössä MLL:n arvoista ILO näkyy myös työntekijöiden työn tekemisessä ja itse työssä edelleen.

2.9 Opiskelijat ja oppilasyhteistyö

Koemme edelleen, että työmme ja toimintamme kehittämiseksi on tärkeää, että voimme tarjota harjoittelumahdollisuuksia monien eri alojen ja tutkintojen opiskelijoille. Koronavuonna kuitenkin henkilöstön siirtymässä etätöihin ja välttääksemme ylimääräisiä kontakteja jouduimme välttämään ja rajoittamaan myös opiskelijoiden rekrytoimista harjoittelujaksoille. Vuonna 2020 piirissä harjoitteli kaksi opiskelijaa. Porkkanapesässä opiskelijoita osallistettiin enemmän, heitä oli yhteensä kahdeksan. Opinnäyte- ja harjoitustöitä valmistui ja uusia aloitettiin. Pääkumppanimme ovat Satakunnan ammattikorkeakoulu, Sosiaali- ja terveysala, Porin kampus sekä Diakonia ammattikorkeakoulu, Porin kampus. Voimme tarjota harjoittelupaikkoja myös nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajaopiskelijoille sekä lähihoitajaopiskelijoille, samoin yliopisto-opiskelijat ovat meille tervetulleita.



3 Toiminta

3.1 Piirin toiminta vuonna 2020 kokonaisuutena

MLL:n Satakunnan piiri ry:n toiminta on monimuotoista kansalaisjärjestötoimintaa ja rahoitus pohjamme on monikanavainen. Toiminta koostuu lapsille, nuorille ja lapsiperheille suunnatusta ennaltaehkäisevästä toiminnasta, vapaaehtoistyön organisoinnista ja ammatillisesta ohjauksesta, paikallisyhdistysten toiminnan tukemisesta sekä lapsi- ja perhepoliittisesta vaikuttamis- ja tiedottamistyöstä. Ensisijaiset toimintamuodot ovat perhekeskustoiminta (paikallisyhdistysten neuvonta-, tuki- ja ohjaus, kuntayhteistyön koordinointi), nuorisotoiminta (mm. tukioppilas- ja kumioppilastoiminta, muu kouluyhteistyö), monikulttuurinen toiminta (Ystäväksi maahanmuuttajaidille- ja ylisukupolvitoiminta sekä kotokummitoiminta), ennaltaehkäisevä sosiaalipedagoginen lastensuojelutyö (mm. Porkkanapesätoiminta ja perhekummitoiminta) sekä perhepoliittinen vaikuttamis- ja tiedottamistoiminta.

Koko piirin toimintaa koskevia yhteisiä tavoitteitamme olivat vuonna 2020 laaja-alaisen kumppanuuksien vahvistaminen ja vahvistuminen, kestävä talous; olemassa olevan toiminnan talouden vahvistaminen ja toiminnan jatkon varmistaminen, vapaaehtoisten ja jäsenten määrän kasvattaminen, toiminnan jatkuva tilastointi, arviointi ja kehittäminen sekä hyvän henkilöstöpolitiikan vahvistaminen ja kehittäminen.

Koronavuoden poikkeusolot vahvistivat verkostoyhteistyötä ja kumppanuuksia laajasti ja yhteistyö sai uusia muotoja ja sisältöjä. Tiivistyneen yhteistyön, viestinnän ja tiedottamisen lisääntyneen tarpeen sekä piirille poikkeukselliset perheiden auttamisen tavat synnyttivät myös tarpeen eritellä verkosto- ja

tiedotustyötä muusta toiminnasta ja osoittaa tälle työlle lisäresurssia.

Vakaan talouden puolesta vahvistettiin kuntakumppanuuksia ja haettiin Stea-avustuksia. Olemassa olevaan toimintaan haettujen Stea-avustusten heikentyessä, tukea Sataperhehankkeen toiminnan ylläpitämiseksi haettiin MLL Porin yhdistykseltä ja Porin lasten ja nuorten suojelusäitiöltä. Porin kaupungin kanssa aloitettiin kumppanuusneuvottelut lakkautettujen yleishallinnon avustusten tilalle ja samassa yhteydessä myös varmistettiin Porin lastenhoitotoiminnan käynnistäminen tulevina vuosina. Taloudellisten edellytysten turvaaminen lastenhoitotoiminnan käynnistämiseen varmistettiin myös MLL Porin yhdistyksen ja Porin lasten ja nuorten suojelusäitiön avustuksella niin, että perhekummitoiminnan ylläpitämiseen haettua avustusta voitaisiin tarvittaessa käyttää myös lastenhoitotoiminnan käynnistämiseen.

Henkilöhallinnosta on kerrottu erikseen kohdassa 2.8. Kuitenkin etätöihin siirtyminen ja työn uudelleen muotoilu haastoivat myös esi-työn ja henkilöstön osaamisen varmistamisesta sekä jaksamisen tukemisesta poikkeuksellisin aikoina tuli entistä tärkeämpää. Vapaaehtoisresurssin ja jäsenmäärän kasvattaminen oli erityisen haastavaa, kun yhteiskunta suljettiin ja ihmisten välisiä kontakteja rajoitettiin viruksen leviämisen ehkäisemiseksi. Näin ollen toimintakohtaisista tavoitteista kasvattaa aktiivista vapaaehtoisten määrää jäätiin tavoitteesta, mutta toisaalta olemassa olevia vapaaehtoisia kannustettiin sitäkin enemmän ja heidät saatiin motivoitua toiminnasta poikkeustilanteesta huolimatta. Jäsenmäärä puolestaan on tippunut jo aiempinakin vuosina ja jäsenten rekrytoinnin haasteista vuonna 2020 on kerrottu enemmän aiemmin kohdassa 2.2.

3.2 Rakenne



4 Perhekeskustoiminta

MLL:n Satakunnan piirin perhekeskustoiminnan kokonaisuus jakautuu laajaan kunta- ja maakuntayhteistyöhön, paikallisyhdistysten toteuttamaan vapaaehtoistoimintaan sekä piirin vapaaehtoistoiminnan ammatilliseen ohjaukseen. Lisäksi piiri tuottaa tietoa ja alueellista toimintaa yhteistyössä kuntakumppaneiden kanssa.

Keskusjärjestö vastaa ak6 mukaisen perhekeskustoiminnan valtakunnallisesta koordinoinnista ja arvioinnista sekä kerää osallistujapalautetta toteuttamalla kyselyitä vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille. Keskusjärjestö kehittää yhteistyössä piirien kanssa vapaaehtoistoiminnan ohjauksen laatua ja seurantaa sekä nivoo kansallisesti MLL:n toteuttamaa perhekeskustoimintaa osaksi kuntien lapsi- ja perhepalveluita.

Piirin perhekeskustoiminnan koordinoimista vastaa järjestöpäällikkö. Koordinointiin kuuluu kuntayhteistyö ja yli sektorirajat ylittävän yhteistyön kehittäminen ja tiivistäminen, paikallisyhdistystoimijoiden ja paikallisyhdistystoiminnan tukeminen sekä piirin oman perhekahvilatoiminnan ja Isälapsitoiminnan organisoiminen. Järjestöpäällikkö tekee tiivistä yhteistyötä piirin muiden työntekijöiden kanssa ja tukee kaikkien piirin toimintojen yhteensovittamista kehittyviin perhekeskuksiin ja alueellisten lapsiperheiden palvelupolkuihin.

Vuonna 2020 perhekeskustoiminnassa pääpaino oli poikkeusolojen verkostoyhteistyössä ja perheiden tukemisessa poikkeusaikana. Paikallisyhdistysten tuessa painottui valtakunnallisessa MLL –

yhteistyössä käynnistetty ja toteutettu vapaaehtoisten johtamiskoulutus (VJK).

4.1 Paikallisyhdistysyhteistyö ja VJK

Kolmikantainen järjestö tuottaa paljon tietoa ja välittää sitä valtakunnalliselta tasolta paikalliselle ja päinvastoin. Piirin tehtävä on toimia asiantuntijana kaikissa paikallisyhdistysten kysymyksissä, niin yhdistystoimintaan, kuin itse lapsi-, perhe ja nuorisotoiminnan järjestämiseenkin liittyen. Piiri (ja keskusjärjestö) kouluttaa paikallisyhdistystoimijoita ja toimii mentorina toimintojen käynnistämisessä ja ylläpitämisessä.

Vuonna 2020 piiri toimi yhdistysten äänenä kuntien kanssa tehdyssä yhteistyössä aiempien vuosien tapaan. Kuntien, piirin ja yhdistysten toiminta ja yhteistyö on lisääntynyt merkittävästi, eikä koronavuosi tuonut tähän muutosta. Piiri toimitti yhdistyksille Babybag vauvalahjoja, joita yhdistykset jakoivat mm. neuvoloiden kautta. Piiri toimitti babybagejä myös suoraan neuvoloille. Piiri ylläpitää facebook-ryhmää, jossa käydään aktiivista keskustelua paikallisyhdistysväen kesken ja heidän kanssaan. Piiri kouluttaa ja aktivoi yhdistyksiä ja tukee heidän hallitustyöskentelyään. Piiri on tehnyt aktiivista yhteistyötä suurimman osan yhdistysten kanssa ja piiri on vierailut yhdistysten kokouksissa aktiivisesti. Vuonna 2020 paikallisyhdistysten tuki liittyi vahvasti poikkeusolojen ja koronan vuoksi toiminnan rajaamiseen ja toteuttamiseen liittyvään tiedottamiseen ja neuvontatyöhön, VJK-koulutuksen ohella. Vapaaehtoisten johtamiskoulutukseen osallistui Satakunnasta kaksi paikallisyhdistysten puheenjohtajaa ja koulutus sekä mentorointiyhteistyötä tehtiin tiiviisti

valtakunnallisen verkoston ohella erityisesti Varsinais-Suomen piirin kanssa.

4.2 Perhekahvilat

Perhekahvilassa vanhemmat tutustuvat paikakunnan muihin, samassa elämäntilanteessa oleviin vanhempiin ja lapset saavat ikäistään seuraa. Perhekahvilassa jutellaan ja kahvitellaan, leikitään lasten kanssa tai kuullaan asiantuntija-alustuksia. Asiantuntijavierailut suunnitellaan perhekahvilakävijöiden toiveiden mukaisesti. Perhekahvilat toimivat suurimmaksi osaksi vapaaehtoisvoimin. Perhekahvilat kokoontuvat erilaisissa kerhotiloissa, neuvoloissa, päiväkodeissa tai leikkipuistoissa. Perhekahvilat ovat avoinna yleensä aamupäivisin, 1 - 2 kertaa viikossa, pari tuntia kerrallaan. Joillakin alueilla on myös iltaperhekahviloita.

MLL Satakunnan piiri järjesti vuonna 2020 perhekahvilakoulutuksen verkossa ja pyrki rekrytoimaan alueelle perhekahvilaohjaajia. Satakunnassa toimii aktiivisesti 14 perhekahvilaa. Covid-19 poikkeusaikana (03/2020-06/2020) kaikki perhekahvilat olivat suljettuina. MLL Satakunnan piiri järjesti edellä mainittuna aikana Facebookissa VerkkoPerhekahvila-toimintaa. Satakunnan alueen MLL perhekahviloita on vahvasti jalkautettu osaksi kuntien kohtaamispaikkoja.

4.3 Isä-lapsitoiminta

Vertaisryhmätoiminta on ennaltaehkäisevää, matalan kynnyksen toimintaa, jolla vahvistetaan vanhemmuutta ja lisätään

perheiden omia voimavaroja. Toiminta lisää perheiden omaa arjen ongelmien asiantuntijuutta ja lisää toisista välittämistä sekä yhteistä kasvatustuuta lapsista. Toiminnalla kasvatetaan perheiden sosiaalista pääomaa, epävirallista tukiverkostoa ja vahvistetaan asuinalueiden yhteisöllisyyttä. MLL:n Satakunnan piirissä vapaaehtoisia vertaisryhmien ohjaajia tuetaan ammatillisesti.

Isä-lapsitoiminta on monipuolista yhdessä tekemistä. Se on isien ohjaamaa, isien omista tarpeista nousevaa, yhdessä oloa lasten ja muiden isien kanssa. MLL Satakunnan piirin isä-lapsitoiminnalla on oma Facebook-ryhmä, jossa isät sopivat yhteiset tekemiset ja kulloiset vastuuhenkilöt. Poikkeuksellisesta toimintavuodesta huolimatta isä-lapsiverkosto ehti tehdä paljon yhdessä ja toteuttaa tapaamisiakin. Piirin järjestöpäällikkö varmistaa ryhmän toimivuuden ja toimii aktiivisesti yhteistyössä ryhmän päävastuullisten vapaaehtoisten kanssa. Piiri huolehtii ryhmän taloudellisista resursseista ja käytännön organisoinnista.



4.4 Tapahtumat ja koulutukset

Tavallisesti ja vuoden 2020 tavoitteenkin mukaisesti MLL Satakunnan piiri olisi järjestänyt perhetapahtumia, lastenjuhlia, koulutuksia ja Eron edessä-illoja. Piiri on tavallisesti ollut aktiivinen toimija kuntakumppaneidenkin tapahtumissa ja osallistunut niiden suunnitteluun ja toteutukseen. Koronan vuoksi suurin osa jo jokavuotiseksi perinteiksin muodostuneista tapahtumista jouduttiin perumaan (mm. Harjavallan perhepäivä ja Eurajoen Valoa Perheille tapahtumat). Piiri ja koko MLL joutui myös siirtämään kaikki 100- vuotisjuhluvuoden tapahtumat ja juhlatilaisuudet seuraavaan vuoteen. Alkuvuodesta ehdittiin pitämään kuitenkin yksi vanhemmuutta ja parisuhdetta tukeva yleisöilta Ulvilassa, yhteistyössä seurakunnan kanssa.

Vapaaehtoisten (niin paikallisyhdistystoimijoiden kuin piirin oman toiminnan vapaaehtoisten) koulutukset ja tapaamiset siirrettiin alkuvuoden jälkeen toteutettavaksi etänä. Piirin tavoitteena on jakaa osaamistaan niin vapaaehtoistoimijoille kuin ammattilaisillekin. Vuoden 2020 koulutuksissa painottui vapaaehtoisten koulutusten lisäksi nuorisotyön koulutukset oppilaille, jotka oli mahdollista toteuttaa yhtä lailla etänä kuin tavanomaisestikin. Piirillä on toimintasuunnitelman mukaisesti valmius kouluttaa myös monialaisia ammattilaisia ja tarjota mm. Leikki tekee hyvää -koulutusta, Lapsivaikutusten arviointi -prosessiohjausta, Lapset puheeksi -menetelmäkoulutusta sekä vahvistaa lasten ja nuorten kuulemistä ja osallisuutta julkishallinnon päätösten valmisteluprosesseissa. Poikkeuksellinen vuosi oli kuitenkin kaikille ammattilaisille kiirein ja tavanomaistakin toimintaa piti jatkuvasti uudelleen organisoida ja arvioida, joten lisäkoulutukseen innostuvia näistä aiheista ei kunnista vuonna 2020 löytynyt.

5 Työryhmät

5.1 Kohtaamispaikkatoiminnan työryhmä

MLL Satakunnan piirin edustajat koordinoivat Satakunnan kohtaamispaikkatoiminnan yhteistyöryhmää (KOPA) ja siihen kuuluu edustaja kumppanikunnista. Koordinaatio-ryhmä kokoontui vuoden 2020 aikana viidesti. Covid-19 aikana ryhmä kokoontui etänä. Ryhmän tarkoituksena on kehittää alueen kohtaamispaikkatoimintaa, lisätä yhteistyötä yli kunta- ja sektorirajojen ja tarjota osallistujilleen vertaistukea ja tietoa. Ryhmä ja kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen jatkuvat edelleen vuonna 2021. Ryhmän jäsenet ovat kokeneet työryhmän toiminnan mielenkiintoisena ja merkittävänä. Poikkeuksellinen vuosi vaikutti erityisesti kohtaamispaikkatoimintaan, joka perustuu ihmisten; lasten ja heidän vanhempiensa kohtaamisiin. Kohtaamispaikat maakunnassa olivat vuoden aikana auki vaihtelevasti, kunnasta ja alueellisesta koronatilanteesta riippuen. Vaikka varsinaista toimintaa ei koko vuotta päästy yhtäjaksoisesti toteuttamaan, oli työryhmän tuki ja jaettu tieto tärkeä osa työn ja kohtaamispaikkatoiminnan tulevaisuuden suunnittelua ja arviointia. Kohtaamispaikkatoiminnan koordinaatio-työryhmä oli osa LAPE-kärkihanketta ja on osa tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus ohjelmaa. Loppuvuodesta ryhmään kokoonpanoon tulivat mukaan uuden maakunnallisen sote-hankkeen; oma hyvinvointi sekä lasten ja nuorten hyvinvointi osahankkeet.

5.2 vaikuttajaverkostot ja muu yhteistyö- minta

Koronavuosi lisäsi merkittävästi yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja ammatillisten verkostojen etätapaamisia kertyi vuonna 2020 aiempia vuosia enemmän. Asiaakin oli enemmän ja yhteistä kehittämistä sekä toimijuutta lapsiperheiden tuen organisoimiseksi poikkeusajana tarvittiin. Myös viestintä ja tiedottaminen, niin kohderyhmän perheille, vapaaehtoisille, paikallisyhdistystoimijoille kuin eri sektoreiden ammattilaisillekin kasvoi tiedon ja koronaohjeistusten lisääntyessä sekä koronan vaikutusten noustessa esille.

MLL Satakunnan piirin edustaja osallistui koko Satakuntaa koskevaan lapsi- ja perhepoliittiseen muutostyöhön erilaisissa ohjaus- ja työryhmissä, kuten maakunnallinen lape-yhteistyöryhmä sekä järjestöjen sote-työryhmä. MLL Satakunnan piirin edustaja osallistui kutsuttuna / jäsenenä myös kuntakumppaneiden hyvinvointityöryhmiin ja LAPE-ryhmiin. MLL Satakunnan piiri tuotti lisäksi kirjallista materiaalia kuntien hyvinvointi-, lastensuojelu – ja kotoutumissuunnitelmiin. MLL Satakunnan piirin edustajia osallistui niin ikään moniin muihin työryhmiin, joista on kerrottu toimintakohtaisesti jäljempänä.

MLL Satakunnan piiri on myös yksi Lasten ja nuorten harrastusrahaston perustajajäsenistä ja osallistui aktiivisesti harrastusrahaston toiminnan toteuttamiseen. Poikkeuksellinen vuosi lisäsi perheiden taloudellista ahdinkoa ja avustushakemuksia nuorten harrastusten tukemiseksi tuli kasapäin.

Poikkeusajana MLL Satakunnan piiri oli aktiivisena osana järjestöistä koottua valmiustyöryhmää ja kokosi / markkinoi Satakunnan Yhteisökeskuksen kautta sivustoa, jonne oli kootusti kerätty tukimuotoja/toimia poikkeusajana. Perheiden tuen organisoimiseksi MLL

Satakunnan piiri kutsui myös Satakunnan alueen koulukuraattorit yhteiseen Teams-tapaamiseen tiedottaakseen järjestöjen tarjoamasta tuesta poikkeusajana, tarjotakseen vertaistukea ja kartoittaakseen alueellisia tarpeita.

MLL Satakunnan piiri jakoi Covid-19 poikkeusajana ruokalahjakortteja kuntakumppaneiden kautta. Keskusjärjestöltä saadun avustuksen turvin Satakunnassa jaoimme 35kpl 50€ arvoisia lahjakortteja, joilla perheillä oli mahdollisuus hankkia ruokatarvikkeita ja muita perheelle välttämättömiä tarvikkeita (esim. pesuaineita tms.) Lidl – myymälöistä. Myös vuosittaisia Hyvä Joulumieli – lahjakortteja välitettiin perheille MLL:n paikallisyhdistysten kautta vuonna 2020 Satakunnassa yhteensä 525kpl (50€ arvoisia).

6 Sataperhe

MLL:n Satakunnan piirin Sataperhe -hanke kehittää ja mallintaa lasten, nuorten ja lapsiperheiden tarpeista lähtevää, ammatillisesti ohjattua, vapaaehtoistyöhön perustuvaa tukihenkilö- ja perheverkosto-toimintaa. Hankkeessa on mukana 6 tukihenkilö- ja/tai tukiperhe-toimintaa Satakunnassa toteuttavaa kansalaisjärjestöä, Satakunnan yhteisökeskus sekä oppilaitoksista Samk ja Diak. Mukana oleville järjestöille hanke tarjoaa mahdollisuuden tarkastella ja kehittää omaa tukihenkilötoimintaansa sekä oppia muilta järjestöiltä. Hankkeen avulla yhteistyö myös maakunnan ja järjestöjen välillä lisääntyy ja julkisen sektorin palvelutuotannon tuki kasvaa. Hankkeen ohjausryhmän jäsenet tulivat järjestöistä, jotka jo hankkeen hakuvaiheessa olivat ilmaiseet olevansa mukana Sataperhe-hankkeessa. Ohjausryhmässä oli seuraavien järjestöjen

edustus: FinFami Satakunta ry., Euran Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry., MLL Satakunnan piiri ry., Porin Sininauha Ry., Satakunnan Syöpäyhdistys ja Satakunnan Yhteisökeskus. Lisäksi ohjausryhmässä olivat mukana Porin evankelisluterilaisen seurakuntayhtymän perhefoorumin, Satakunnan sairaanhoitopiirin ja oppilaitosyhteistyön (Samk ja Diak) edustajat. Ohjausryhmä kokoontui vuoden 2020 aikana kolme kertaa.

Sataperhe on STEA:n Kaikille Eväät Elämään -avustusohjelman hanke. Ohjelmakausi on 1.7.2017 – 31.12.2020. Sataperheen kaksi suunniteltua henkilötyövuotta toteutui vuonna 2020, työntekijävaihdoksesta huolimatta. Hankekoordinaattorit vastasivat hankkeen toiminnan suunnittelusta, organisoinnista, toteutuksesta, viestinnästä ja kehittämisestä. Vuosi 2020 oli hankesuunnitelman mukaisesti Sataperheen kolmas ja viimeinen toimintavuosi. Vuosi 2020 oli hankkeenkin kannalta erilainen vuosi, koronapandemian vuoksi matka- ja kulukorvausten pienentyivät ja tapahtumia peruuntui, joten hankkeenvaroja siirtyi vuodelta 2020 seuraavaan vuoteen.

Sataperhe -hankkeen toimintaprosessi kuvattiin vuonna 2020 kahdeksan osaisena kehäprosessikarttana. Prosessikartta kuvaa karkeasti hankkeen pääprosesseja sekä niiden yhteyksiä toisiinsa. Kartan kahdeksan osaa ovat: 1) Vapaaehtoiseksi tueksi lapsiperheelle -koulutus, 2) Toimintaan sitoutuvien haastattelu, 3) Tukea hakevan perheen haastattelu, 4) Vapaaehtoisen ja tuettavan perheen yhdistäminen, 5) Tukisuhteen ammatillinen ohjaus ja tuki, 6) Tukisuhteen vaikutusten arviointi, 7) Sataperheen toiminnan ja vaikuttavuuden arviointi, 8) Sataperheen toiminnan kehittäminen. Lisäksi on kuvattu tukea hakevan lapsiperheen sekä vapaaehtoisten polut Sataperhe -hankkeessa työntekijävaivoina. Polut koostuvat seuraavista osista: 1) Sataperhe -hankkeen toiminnan markkinointi, 2)

Kohderyhmien tavoittaminen, 3) Kohderyhmien haastattelut, 4) Hakuprosessi, 5) Kohderyhmien yhdistäminen 6) Tukisuhteen ammatillinen ohjaus ja tuki. Sataperheen toimintaprosessi ja lapsiperheen ja vapaaehtoisten polku löytyvät piirin nettisivuilta.

Vuonna 2020 keskityttiin konkreettiseen toimintaan poikkeusolojen tuomien muutosten rajoissa: vapaaehtoisten koulutuksiin, perheiden alkukartoituksiin, tukisuhteiden solmimiseen ja niiden ohjaukseen, tukeen ja arviointiin. Toiminnan vaikuttavuuden todentamiseen käytettiin apuna laajoja kyselyitä. Sataperhe -hankkeesta valmistui syksyn 2020 aikana opinnäytetyö. Osana opinnäytetyötä SAMKin opiskelija Maria Jaskari tutki, miten Sataperhe -hanke on vaikuttanut perheiden voimavaroihin ja hyvinvointiin. Vastauksia todentui, että perheet kokevat vapaaehtoisen vaikuttaneen positiivisesti perheen arkeen. Opinnäytetyö toteutettiin sähköisenä kyselynä. Hankekoordinaattorit tekivät tiivistä yhteistyötä opiskelijan kanssa, jotta kyselystä saatiin mahdollisimman paljon hanketta hyödyntävä.

Kyselyyn vastanneiden perheiden (22/40) mukaan tukisuhde vaikuttanut positiivisesti:

-Lapsen/lasten kasvatukseen 55%:lla

-Vanhemmuuteen 50%:lla

-Perheen voimavaroihin 86%:lla

-Perheen hyvinvointiin 82%:lla

-Perheen arjen hallintaan 64%:lla

Avoimissa vastauksissa perheet kuvailivat kauniisti vapaaehtoisia ja kiittivät heiltä saadusta tuesta.

Hankekoordinaattorit lähettivät syksyn 2020 aikana vastaavanlaisen kyselyn Sataperhe -hankkeen vapaaehtoisille. Kyselyn vastausprosentti kipusi hienosti yli 50 prosentin.

Sataperheen vapaaehtoisena toimiminen olo vastausten mukaan vaikuttanut pääasiassa positiivisesti kaikkiin kyselyn kohtiin. 86% koki olevansa avuksi toimiessaan vapaaehtoisena. Avoimissa vastauksissa näkyi tämä poikkeuksellinen vuosi ja sen vaikutukset vapaaehtoisena toimimiseen.

Perheille ja lapsiperheiden kanssa toimiville viranomaisille Sataperheen toiminnan tiedottamisessa toimittiin aiempien vuosien tapaan, koska perheet löysivät Sataperheen riittävän hyvin suhteessa vapaaehtoisten määrään. 2020 Sataperhe koosti vapaaehtoisten tarinoista ”64 -oikein” -julkaisun, jonka avulla oli tarkoitus lisätä vapaaehtoistyön tunnettuutta ja arvostusta sekä vaikuttaa kuntapäätäjiin niin, että kolmannen sektorin organisoimaan vapaaehtoisuuteen ollaan valmiita jatkossa sijoittamaan myös taloudellisia resursseja kunnissa. ”64 -oikein” -julkaisua levitettiin laajasta koko maakunnan kattavasti kuntapäätäjille, yhteistyötahoille, Sataperheen vapaaehtoisille sekä kirjastoihin. Julkaisu lähetettiin myös MLL:n muihin piireihin ympäri Suomen. ”64 -oikein” julkaisusta tehtiin myös digiversio, joka löytyy MLL Satakunnan piirin nettisivuilta.

4.10.2020 Sataperheen piti olla vahvasti mukana piirin Koko Suomen Lastenjuhlassa, jossa juhlan aiheena olisi ollut MLL 100 vuotta ja Sataperhe-hankkeen päätös. Koronapandemia siirsi MLL 100-juhlat ensi vuoteen. Juhlien peruuntuessa hankekoordinaattorit halusivat järjestää kiitosjuhlan vapaaehtoisille ja heidän tuettavilleen. Porin kaupungin teatterista varattiin 2 yksityisnäytöstä hankettamme varten. Teatteri sulkeutui 1,5 viikkoa ennen valitua ajankohtaa. Hankekoordinaattorit halusivat kuitenkin muistaa teatteriin ilmoittautuneita tuettavia perheitä joulupussilla sekä erityisesti lapsia pienellä lahjalla. Hankekoordinaattoreiden tahtotila muistaa jollain tavalla teatteriin juhlimaan ilmoittautuneita perheitä

sekä varsinaisista juhlista säästyneet resurssit (aika ja raha) mahdollistavat perheiden pienimuotoisen muistamisen.

MLL:n piirien kanssa yhteistyönä valmistellaan tukihenkilötoiminnan sähköistä rekisterijärjestelmää ”Senseä”, vuonna 2020 järjestelmän kehittäminen saatiin hyvään vauhtiin, käyttöönotto siirtyi seuraavalle vuodelle. Uusi järjestelmä vapauttaa koordinaattoreiden työaikaa, vähentää inhimillisiä virheitä, kirjanpito-kustannuksia ja ennen kaikkea lisää tietoturvallisuutta.

Vuoden 2020 Sataperhe-hankkeen vapaaehtoiset tekivät tärkeää työtä ja kohtasivat lapsiperheitä lähes saman verran kuin edellisvuonna, vaikka koronapandemia toi epävarmuutta ja varovaisuutta kohtaamisiin. Uusia vapaaehtoisiaakin Sataperhe-hanke sai mukaan toimintaan, vaikka osa koulutuksista jäi toteutumatta pandemian vuoksi.

Tukea hakeneita perheiden alkukartoituksia pystyttiin tekemään huomioiden sen hetkiset suositukset ja varotoimet. Tukea hakeneita perheitä on koko hankkeen aikana (syksy 2017 – 2020) haastateltu yhteensä 97, joista tukisuhde on aloitettu yhteensä 63 perheessä (yhdessä perheessä saattaa useammalla kuin yhdellä lapsella olla oma tukisuhde tai samalle lapselle on solmittu päättyneen tukisuhteen jälkeen uusi tukisuhde). Lapsia tukisuhteen piirissä oli vuoden 2020 aikana 79. Tukisuhdetta oli vuoden 2020 aikana yhteensä 52, ja 10 tukisuhdetta päättyi. Perheitä, jotka odottavat vapaaehtoista oli vuoden lopussa ollut 12. Osa perheistä on saanut tukea muualta (esimerkiksi tukiperheen), osa perheistä on ohjattu muiden palveluiden piiriin, osa perheistä haluaa sellaisen vapaaehtoisesta, jota ei ole tarjota (esim. miehen) ja osa perheistä asuu niin etäällä, ettei vapaaehtoisista kukaan halua kulkea niin pitkää matkaa. Vuoden 2020

lopussa tukisuhteita oli toiminnassa Satakunnan alueella 42.

Vuoden 2020 aikana Sataperhe koulutti yhteensä 28 vapaaehtoista. Näistä koulutetusta mukaan Sataperheen toimintaan lähti 19. Tukisuhteessa oli vuoden aikana yhteensä 48 vapaaehtoista. Vuoden 2020 aikana Sataperheen vapaaehtoiset tapasivat tuettaviaan yhteensä 461 kertaa ja viettivät heidän kanssansa aikaa yhteensä 1551,25 tuntia (vuonna 2019 kertoja 489 ja tunteja 1545). Koulutuksen kesto on 16 tuntia, ja kouluttajina toimivat Sataperheen koordinaattorit.

Toiminnassa mukana olevilla vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana yksi myös virkistytymistä sisältänyt toiminnanohjauspäivä. Kevään virkistyspäivä jouduttiin perumaan koronapandemian vuoksi. Hankekoordinaattorit olivat yhteydessä vapaaehtoiisiin toimintamallin mukaisesti ja tapasivat heitä tukisuhteiden väliarvioinneissa ja päätöstapaamisissa, osa tapaamisista hoidettiin puhelimitse. Vapaaehtoiset saivat viisi kertaa vuoden aikana sähköposteihinsa tiedotteen ja yhteyttä pidettiin myös vapaaehtoisten WhatsApp-ryhmän kautta. Koulutuksissa ja tapaamisissa korostettiin vapaaehtoisille sitä, että hankekoordinaattorit ovat heidän tukena ja apuna kaikissa tilanteissa.

Vuoden 2020 koordinaattorit ovat tehneet yhteistyötä satakuntalaisten lasten ja lapsiperheiden kanssa työtä tekevien viranomaistahojen kanssa. Yhteistyömuodot eri kuntien välillä ovat vaihdelleet. Yhteistyö on suunnattu lapsiperheiden peruspalveluissa työtä tekeville toimijoille. Tuen piiriin haluvia perheitä on tullut kuntien peruspalveluissa toimivien työntekijöiden kautta (kuraattorit, perhetyöntekijät, ehkäisevä perhetyö, terveydenhoitajat, perheneuvolan työntekijät sekä sosiaali-toimi). Koordinaattorit ovat haastatelleet osan perheistä perheen kanssa

työskentelevän viranomaisen kanssa, jos perhe on ennestään tuntenut työntekijän ja toivonut hänen läsnäoloaan. Muutamiin kuntiin on muodostunut tiiviitä yhteistyösuhteita, jotka ovat perustuneet viranomaisten mukaan heidän hyviin kokemuksiin Sataperheen toiminnasta lasten, nuorten ja perheiden kanssa.



7 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille- ja ylisukupolvitoiminta

Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -hankkeella (2016-2021) oli toimintaa vuonna 2020 yhteensä 6 paikkakunnalla: Eurassa, Harjavallassa, Huittisissa, Kankaanpäässä, Porissa ja Raumalla. Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnan tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajaäitien vanhemmuutta ja osallisuutta sekä ehkäistä heidän syrjäytymistään sosiaalisten verkostojen laajentamisen avulla. Toiminnan tarkoituksena on etsiä suomea puhuvia naisia ystäviksi maahanmuuttajanaisille. Suomea puhuvan ystävän avulla maahanmuuttajaäidit voivat harjoitella suomen kieltä ja he saavat mahdollisuuden tutustua suomalaiseen yhteiskuntaan arjesta käsin. Toiminnan taustalla on ajatus kaksisuuntaisesta kotoutumisesta. Äitiys ei ole kriteeri toimintaan osallistumiselle. Yhteensä Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnassa on ollut 35 ystäväsuhdetta vuonna 2020. Huomattava osa vapaaehtoisista on ikänsä puolesta koronavirus-tartunnan riskiryhmään kuuluvia, mikä on

vaikuttanut ystäväparien tapaamisiin vuonna 2020. Ystäväpareille suunnattu virkistystapaaminen yhteistyössä Sataperhe-hankkeen kanssa teatteriin jouduttiin perumaan koronatilanteen vuoksi. Vapaaehtoisille järjestettiin vertais- ja virkistystapaaminen yhteistyössä Sataperhe-hankkeen ja tukihenkilö- ja tukiperhetoiminnan kanssa alkusyksyllä 2020.

Porissa järjestettiin yhteistyötahojen ja vapaaehtoisten voimin Naisten ja tyttöjen kahvila-toimintaa koronarajoitukset huomioiden kaksi kertaa, joista toisella kerralla mukana oli Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen Oma arvo -hankkeen kautta terveydenhoitajia puhumassa seksuaaliterveydestä. Vuonna 2020 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta oli mukana myös järjestämässä Taikametsä-tapahtumaa (yhteistyötahona Satakunnan monikulttuuriyhdistys ja Porin seurakunta, osallistujia 32). Lisäksi Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta osallistui maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseen liittyviin alueellisiin työryhmiin ja ”Asiakas vieraasta kulttuurista – turvallinen kotoutuminen ja vuorovaikutus” -etäseminaarin järjestämiseen yhteistyökumppaneiden (Porin kaupunki, Uudenmaan ELY-keskus, Satakunnan Yhteisökeskus, SATSHP, Satakunnan Monikulttuuriyhdistys, Diak Pori) kanssa. Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -hanketta rahoittaa STEA. Toimintavaroja saatiin myös Porin kaupungin yleishallinnon myöntämästä monikulttuuritoiminnan avustuksesta.

Elokuussa 2020 järjestettiin Lukumummiksi tai lukuvaariksi maahanmuuttajalapselle -koulutus Porissa yhteistyössä Niilo Mäki Instituutin kanssa. Koulutukseen osallistui 19 henkilöä. Osa heistä pääsi aloittamaan Porin kouluissa lukumummeina ja vaareina syksyllä 2020. Koronarajoitukset ovat vaikuttaneet siten, että koulut ovat rajanneet vastaanottamiensa lukumummien määrää tai rajanneet heidät kokonaan toimintatauolle. Vuonna 2020 on

toiminut yhteensä 20 lukumummi ja -vaaria Satakunnassa. Elokuussa koulutetuille järjestettiin vertaistapaaminen joulukuussa koronarajoitukset huomioiden.

Kylämummien ja -vaarien tilannetta kartoitettiin syksyllä 2020 ottamalla vuosina 2015–2019 piirin kouluttamiin kylämummeihin ja -vaareihin yhteys. Vuonna 2020 on toiminut Satakunnassa 16 kylämummi ja -vaaria, joista suurin osa on jäänyt keväällä 2020 toimintatauolle toistaiseksi koronatilanteen vuoksi. Kylämummien ja -vaarien virkistys- ja vertaistapaaminen jouduttiin perumaan koronarajoitusten kiristyttyä.



8 Tuki- ja turvapaikka Porkkanapesä

Porkkanapesät ovat matalan kynnyksen tukipisteitä 7–14-vuotiaille lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen. Toiminta perustuu sosiaalipedagogiseen työotteeseen; osallisuus, kokemuksellisuus ja toiminnallisuus.

Toiminnalla vahvistetaan lasten elämähallintaa, luodaan onnistumisen kokemuksia, tuetaan itsetunnon ja minäpystyvyyden kehitystä, opetellaan valintojen seurauksia sekä harjoitellaan sosiaalisia taitoja. Porkkanapesän toimintamallia voidaan kuvailla

perinteisen nuoriso- ja vertaistoiminnan sekä nuorten turvakodin ja tukiperhetoiminnan yhteenliittymänä. Tällainen toimintamalli yhdistää hyvinvointia edistävän vapaa-ajan toiminnan, ennaltaehkäisevän lastensuojelun sekä akuutteihin kriiseihin puuttumisen. Porkkanapesätoiminta työllistää kaksi vakinaista henkilöä, koordinoivan ohjaajan ja ohjaajan. Vuoden 2020 alusta, tukiviikonlopputoiminnan alkaessa henkilöstöön lisättiin yksi tuntityöntekijä.

Porkkanapesätoimintaa varten on vuokrattu kaksi asuinhuoneistoa kahdesta Porin kaupungin lähiöstä, Pormestarinluodosta ja Sampo-Lasta. Tilat ovat kodinomaisesti kalustettuja ja varusteltuja.

Neljänä iltapäivänä viikossa avoinna olevat, avoimien ovien periaatteella toimivat matalan kynnyksen tukipisteet tarjoavat turvallisen, kodinomaisen ympäristön, jossa on lasten kasvua ja kehitystä tukevaa ohjattua toimintaa kahden luotettavan, läsnä olevan aikuisen seurassa. Porkkanapesien iltapäivissä lapsille on tarjolla myös lämmin ateria.

Koulujen loma-aikoina Porkkanapesän toiminnan painotus on tapahtumissa, retkissä ja leireissä. Retki- ja leiritoiminnalla pyritään tarjoamaan toimintaa ja elämyksiä lapsille. Toiminta retkineen ja leireineen on osallistujille maksutonta, näin kaikki toiminnassa mukana olevat lapset voivat osallistua riippumatta kodin taloudellisesta tilanteesta. Toiminnan maksuttomuus vähentää lasten eriarvoisuutta.

Koronapandemia toi toimintaan omat haasteensa ja Porkkanapesän toimintapisteet olivat maaliskuun puolesta välistä muutaman kuukauden kiinni. Toimintaa toteutettiin tänä aikana etänä, jalkautumalla sekä halukkaille lapsille lähetettiin kirjeitä pienellä yllätyksellä varustettuna. Kesän lähestyessä Porkkanaa

toteutettiin myös tilojen pihapiirissä pihapeleiden ja välipalan merkeissä.

Vuoden 2020 alussa Porkkanapesän toimintaa perhettä ja vanhemmuutta tukevana toimijana vahvistettiin tukiviikonlopputoiminnalla. Tukiviikonloput toteutetaan kerran kuussa vakinaisten työntekijöiden voimin sekä vapaaehtoistyöresursseja hyödyntäen. Tuntityöntekijäresurssilla varmistettiin vakinaisen henkilökunnan viikkolepoajat ja työtuntien tasaussjaksojen toteutuminen.

2020 vuoden aikana tukiviikonloput toteutettiin pääsääntöisesti suunnitellusti kerran kuussa. Koronarajoitteista johtuneet pois jääneet viikonloput korvattiin kesäaikana pidennetyllä viikonlopulla.

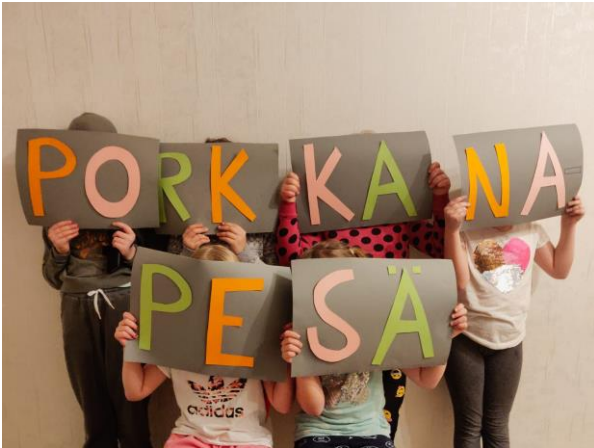
Yhteistyössä muiden aluetoimijoiden kanssa järjestettäviä tapahtumia toteutettiin vuoden aikana aiempaa vähemmän koronarajoitteista johtuen. Hiihtolomaviikolla Porkkanapesä toteutti yhdessä Kaarisillan yhtenäiskoulun kanssa lomatoimintaa koulun tiloissa. Koululaisille oli tarjolla myös ruoka. Koulujen kesälomien alkaessa Porkkanapesä oli mukana toteuttamassa Sampolassa sijaitsevan Itätuulen koulun sekä muiden aluetoimijoiden kanssa yhdessä koululaisille suunnattua toimintaa. Toiminnan lisäksi tarjolla oli lämmin ateria sekä välipala.

Porkkanapesän omia retkiä ehdittiin järjestämään yksi ennen poikkeusolojen voimaan astumista.

Kahden vakinaisen ohjaajan ja tuntityöntekijän lisäksi Porkkanapesissä toimii ajoittain opiskelijoita ja vapaaehtoisia. Vuoden 2020 aikana 8 opiskelijaa suoritti osan työharjoittelujaksostaan ja vapaaehtoistyötunneistaan Porkkanapesissä. Viikonlopputoiminnassa oli mukana kaksi uutta vapaaehtoista.

Syksyllä kävijämääriä rajoitettiin suositusten mukaisiksi siten, että enintään 10 lasta

otettiin vastaan yhden illan aikana. Porkkanapesätoiminta tavoitti käyntikerroittain kirjattuna 1010 käyntiä, joista lapsia oli 1006 ja aikuisia 4. Tukiviikonlopputoiminnan kautta tavoitettiin säännöllisesti kuukausittain mukana toiminnassa olevia lapsia ja heidän perheenjäseniään.



9 Lastenhoitotoiminta

MLL:n Satakunnan piiri tarjoaa perheille lastenhoitoa tilapäiseen ja lyhytaikaiseen tarpeeseen esimerkiksi silloin, kun vanhemmilla on työ- ja opiskelukiireitä, lapsi on sairastunut tai kun vanhemmat haluavat viettää vapaa-aikaa. Pandemia aikana ei tehty sairaan lapsen hoitoa. Toimintaa rahoittaa sopimuksen tehneet kunnat sekä satunnaiset lahjoitukset. MLL Satakunnan piirillä oli vuonna 2020 kuntasopimus lastenhoitotoiminnasta Rauman, Eura-joen, Euran ja Harjavallan kanssa, lastenhoitajia saivat tilata näissä kunnissa asuvat perheet. Lastenhoitajat saavat MLL:n Satakunnan piirin lastenhoitajakoulutuksen, koulutuksen jälkeen heidät haastatellaan ja tämän jälkeen valitaan tehtävään. Koulutuksen jälkeen lastenhoitajille tarjotaan virkistystä ja motivointia sekä ohjausta. Lastenhoitajat eivät ole työsuhteessa MLL:n Satakunnan piiriin. Perhe

toimii perheessä työskentelevän MLL:n välittämän lastenhoitajan työnantajana, perhe vastaa työnantajana kaikista työntantajavelvoitteista. Lastenhoitajia välitysjärjestelmässä oli vuonna 2019 noin 17. Lastenhoitotoimintaa käynnistettiin Satakunnassa tauon jälkeen uudelleen vuodesta 2017 lähtien. Hoitotapahtumat tilastoituvat järjestelmään ajantasaisina ja toiminnan resurssina on kunta-avustukset. Tilastojen tarkastelun myötä loppuvuonna 2020 piirihallitus teki päätöksen lakkauttaa lastenhoitotoiminta muista kunnista, paitsi Raumalta. Myös mahdollisuus aloittaa toimintaa Porissa jätettiin avoimeksi. Tilastot kertoivat saman kuin muuallakin Suomessa; pienillä paikkakunnilla hoitajia ja asiakasperheitä on hyvin vähän eikä toiminta ole taloudellisesti hyödyllistä.

Porin korona-avustus

MLL:n Satakunnan piiri on tarjonnut Porin kaupungin avustuksen turvin porilaisille lapsiperheille maksutonta lastenhoitoa kesä-joulukuun 2020 ajan. Maksuttomalla, matalankynnyksen lastenhoidolla on tuettu perheiden arjen sujuvuutta ja jaksamista Koronan tuomien poikkeusolojen aiheuttamissa tilanteissa. Porin kaupunki myönsi MLL Satakunnan piirille avustusta 9250 euroa käytettäväksi kesä-joulukuun 2020 aikana. Toiminnan käynnistäminen ja ylläpito maksuttomaan lastenhoitopalveluun palkattiin MLL:n Satakunnan piirin koordinaattori, joka organisoii palvelun perheiden ja kunnan käyttöön.

Maksutonta lastenhoitotoimintaa myönnettiin 17 perheelle, yhteensä 445 tuntia. Kesäajalla hoitoa tehtiin pääsääntöisesti arkisin ja lauantaisin päiväsaikaan. Syksyn tullen hoitokojoja tarjottiin perheiden tarpeiden vaatiessa myös ilta-aikoina.

10 Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta

Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta on ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistyötä. Vapaaehtoistoimintaan perustuva tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta kuuluu sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden piiriin, eikä MLL:n palveluita ja toimintoja tarjota osana erityis- ja vaativamman tason; lastensuojelun palveluita. Tukihenkilötoiminnan ensisijainen kohde-ryhmä ovat 7–18-vuotiaat ja tukiperhetoiminnan 1–18-vuotiaat lapset ja nuoret ja he ohjautuivat toiminnan piiriin vuonna 2020 sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden työntekijöiden kautta. Tukisuhteita vuonna 2020 oli kaikkiaan 38. Palvelua koordinoi palvelukoordinaattori. Tukihenkilö- ja tukiperhetoimintaa rahoittivat palvelua ostavat kunnat. Vuoden 2020 toiminnassa tavoitteena oli järjestää uusia koulutuksia kaksi. Onnistuimme kuitenkin koronasta huolimatta järjestämään viisi koulutusta. Uusia tukihenkilöitä/ tukiperheitä koulutettiin 24. Vapaaehtoisten virkistys/toiminnanohjaus päivä järjestettiin yhdessä Sataperheen hankekoordinaattorien ja Ystäväksi maahanmuuttajaidille hankekoordinaattorin kanssa.

11 Rikosuhripäivystys (RIKU)

Rikosuhripäivystyksen Porin palvelupiste toimii MLL Satakunnan piirin toimitiloissa kumppanuussopimuksella. Porin palvelupisteen alueeseen kuuluvat Harjavalta, Honkajoki, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Lavia, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori, Siikainen ja Ulvila.

RIKU:n toiminnasta vastaavat yhteistyössä Ensi- ja turvakotien liitto, Mannerheimin

Lastensuojeluliitto, Suomen Punainen Risti, Suomen Setlementtiliitto ja Kirkkohallitus Suomen Mielenterveysseuran koordinoimana.

RIKU tarjoaa käytännön neuvoja ja henkistä tukea rikoksen tai rikosyrityksen kohteeksi joutuneille, heidän läheisilleen ja rikosasiassa todistaville. Auttaa rikoksen uhria toimimaan oikeuksiensa mukaisesti ja tukee hänen selviytymistään rikoskokemuksesta.

Toiminta perustuu ammatillisesti ohjattuun vapaaehtoistyöhön, joka täydentää olemassa olevia palveluja välttämällä päällekkäispalvelujen tuottamista. Tavoitteena on rikoksen uhrin tarpeenmukainen, inhimillinen ja tasavertainen kohtelu.

Oikeusministeriö antoi 21.12.2017 tehdyllä päätöksellä Rikosuhripäivystykselle kymmeneksi vuodeksi (2018–2027) julkisen palveluvelvoitteen rikosuhridirektiivin mukaisten uhrin yleisten tukipalveluiden tuottamiseksi ja tarjoamiseksi. Näitä palveluita on tarjottava maksuttomasti ja luottamuksellisesti uhrin tarpeiden mukaisesti. Niiden tulee olla saatavilla jo ennen rikosoikeudellista menettelyä, sen kuluessa ja tarvittavan ajan sen jälkeen. Palvelut koskevat myös uhrin perheenjäseniä.

Porin palvelupisteessä asiakkaita oli vuoden aikana kaikkiaan 315 (214 vuonna 2019), joista tukisuhteita oli 153 (150 vuonna 2019). Asiakkaista oli naisia 254 ja miehiä 60.

Yleisimmät syyt asiakkuuksissa olivat lähisuhdeväkivalta 65 (aikuisen kohdistunut 62 ja alaikäiseen 3), seksuaalirikokset 54 (aikuisen kohdistunut 13 ja alaikäiseen 41), muu väkivalta 43 (aikuisen kohdistunut 41 ja alaikäiseen 2), henkirikos 23.

Koronatilanteen vuoksi keväällä asiakkaita tavattiin pääasiallisesti etänä tai ulkona. Myös syksyllä tilanteen pahennuttua siirrettiin painopiste etätapaamisiin. Valtakunnallisesti

RIKU keräsi koko vuoden tietoa koronan vaikutuksista, jotka näkyivät toiminnassamme.

Selkeästi eniten asiakkaita ohjasi poliisi. Toiseksi eniten ohjauksia tuli sosiaalitoimesta.

Peruskursseja järjestettiin kaksi. Kevään peruskurssista jäi toimintaan kolme vapaaehtoista. Syksyllä järjestetty peruskurssi jatkui vielä alkuvuoteen 2021. Syksyn kurssi järjestettiin yhteistyössä Salon palvelupisteen kanssa.

Vapaaehtoisia toiminnassa oli aktiivisesti mukana kahdeksan. Vapaaehtoisille järjestettiin 9 työnohjauksellista ryhmätapaamista, 17 täydennyskoulutusta, 2 virkistystä sekä henkilökohtaiset kehitys- ja ohjauskeskustelut.

Koronatilanteen vuoksi suurin osa tapaamisista ja koulutuksista toteutettiin etänä. Tämä mahdollisti myös sen, että vapaaehtoisille pystyttiin tarjoamaan täydennyskoulutuksia enemmän, koska voitiin osallistua muidenkin alueiden koulutuksiin.

Ulkopuolisille pidettiin kuusi koulutusta, joissa oli yhteensä 49 osallistujaa.

Keväällä otettiin käyttöön RIKUn valtakunnallinen numero, jossa työntekijän lisäksi päivystää vapaaehtoisia. Myös Porin palvelupisteen vapaaehtoisia on koulutettu puhelinpäivystäjiksi. Vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana kuusi ohjauksellista ryhmätapaamista, yksi täydennyskoulutus, yksi virkistys sekä kaikille henkilökohtaiset kehityskeskustelut.



12 Nuorisotoiminta

Poikkeuksellinen vuosi näkyi myös MLL:n Satakunnan piirin nuorisotyössä. Vuoden 2020 aikana kehitettiin ja kokeiltiin uusia työmuotoja, joista osa jää pysyviksi toimintamuodoiksi. Osa koulutuksista ja kohtaamista siirtyi verkkoon, sosiaalista mediaa hyödynnettiin ahkerasti ja livekoulutukset ja -tapaamiset toteutettiin rajoituksia ja turvaohjeita noudattaen.

MLL:n Satakunnan piirin nuorisotoiminnan kautta tavoitettiin yhteensä yli 1 600 lasta ja nuorta ja lähes 700 vanhempaa ja kasvatusalan ammattilaista 76 tapahtumassa.

12.1 Tukioppilastoiminta

Satakuntalaisen nuorisotoiminnan vahvuus on aktiivinen tukioppilastoiminta. Tukioppilastoiminta on yläkoulussa toimiva tukijärjestelmä, joka perustuu vertaistukeen. Toiminnan näkökulma on mahdollisten ongelmien ennaltaehkäisyssä. Tukioppilas on tavallinen, vapaaehtoinen oppilas, joka haluaa toimia kouluyhteisön hyväksi ja auttaa muita oppilaita. Tukioppilastoiminnasta vastaa koulussa työskentelevä aikuinen, MLL:n kouluttama ohjaaja. Toimintaa tuetaan piirin nuorisotoiminnan koordinaattorin sekä keskustuomiston toimesta. Tukioppilastoiminnan tavoitteena on edistää hyviä kaverisuhteita, kouluviihtyvyyttä, yhteisvastuuta sekä turvallista ja kannustavaa ilmapiiriä koulussa. Satakunnassa on yli 600 tukioppilasta ja toiminta kattaa lähes koko maakunnan.

Vuonna 2020 järjestettiin yhteensä 29 tukioppilaiden koulutusta (peruskoulutuksia ja jatkokoulutuksia). Koulutuksiin osallistui yhteensä 411 tukioppilasta Satakunnan alueelta. Peruskoulutuksissa keskityttiin

tukioppilastoiminnan perusteisiin, arvoihin ja tavoitteisiin sekä ryhmän toimintaan ja tukioppilaan tehtäviin. Jatkokoulutusten aiheina on ollut mm. kiusaamisen ehkäiseminen, tunne- ja vuorovaikutustaidot sekä mediakasvatus.

Vuoden 2020 aikana järjestettiin yksi tukioppilaille suunnattu tukioppilasleiri. Perinteisiä isoja monen koulun yhteisiä tukioppilasleirejä ei ollut tänä vuonna mahdollista järjestää, joten ideoimme uuden tavan leirin järjestämiseen. Leirille otettiin vain yksi koulu, jolloin eri koulujen oppilaiden väliset kontaktit saatiin poistettua. Kouluille järjestettiin videokilpailu, jonka perusteella valittiin leirille kutsuttava koulu. Leiri järjestettiin Yyterin Virkistys hotellissa. Leirin teemana oli kiusaamisen ehkäiseminen.

Tukioppilasohjaajille järjestettiin kaksi tukioppilasohjaajatapaamista, toinen ehti olemaan paikan päällä ja toinen etätapaamisena. Tukioppilasohjaajien koulutuksia vuoden aikana järjestettiin useasti MLL:n keskustoimiston toimesta verkkokoulutuksina. Tapaamisten ja koulutusten lisäksi tukioppilasohjaajille oli tarjolla tukea ja mm. materiaalivinkkausta koko vuoden ajan. Tukioppilastoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan MLL:n valtakunnalliset/ piirien yhteiset tavoitteet. Vuoden 2021 nuorisotoiminnasta on tehty suunnitelma MLL:n keskusjärjestön kanssa.

Tukioppilaiden vaikuttajaryhmä on koko Satakunnan alueen tukioppilasta koottu ryhmä. Jokaisesta koulusta kutsutaan tapaamisiin aina 2–3 tukioppilasta. Vuoden 2020 tapaamiset järjestettiin etänä. Aiheina tapaamisissa oli mm. kokemusten jakamista ja yhteistä suunnittelua.

Tukioppilastoiminnan rahoituksen mahdollistivat keskusjärjestön kautta STEA sekä Satakunnassa Vakka-Suomen nuorisosäätiö ja Porin lasten ja nuorten suojelusäätiö. Toimintaa

rahoitettiin myös koulutuksilla, Opintokeskus Siviksen korvauksilla sekä päivätyökeräyksen tuotoilla.

12.2 Kummioppilastoiminta

Kummioppilastoiminta on peruskoulun 1.–6. vuosiluokkien yhteisöllistä toimintaa, jonka tavoitteena on kehittää koulun ilmapiiriä, edistää ensimmäisten luokkien oppilaiden sopeutumista kouluun ja vahvistaa oppilaiden sosiaalisia taitoja. Kummioppilastoiminta on keino tukea koululaisten epämuodollista oppimista sekä sosiaalisuuteen, yhteisöllisyyteen ja toisten huomioon ottamiseen kasvamista. Kummioppilastoiminnassa ylempien luokkien oppilaat toimivat nuorempien oppilaiden vertaistukena ja kummeina. Kummeina toimivat saavat aikuisilta tehtävänsä valmennusta ja ohjausta.

Vuoden 2020 aikana järjestettiin yhteensä kolme kummioppilaskoulutusta, kaksi paikan päällä ja yksi verkkokoulutuksena.



12.3 Vanhempainillat

MLL Satakunnan piiri järjestää lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia tukevaa tilauskoulutusta ja vanhempainiltoja erikseen sovittavista ajankohtaisista aiheista. Vanhempainiltojen keskeisiä teemoja ovat mediakasvatus, kiusaamisen ehkäiseminen sekä arjen taidot. Vanhempainillat rahoitetaan palvelun tilauksilla tilauskohtaisesti tai kuntakumppanuuden tuomalla rahoituksella.

Vuoden 2020 aikana järjestettiin yhteensä 9 vanhempainiltaa ja niissä oli yhteensä 398 osallistujaa.

12.4 Mediakasvatus

MLL Satakunnan piiri kouluttaa mediakasvatus -teemalla oppilaita, vanhempia, koulujen henkilökuntaa sekä muita ammattilaisia. Oppilaiden oppitunnit keskittyvät mediataitoihin, aikuisten koulutuksissa tutustutaan esimerkkien avulla sosiaalisen median eri ilmiöihin sekä nuorten käyttämiin sosiaalisen median palveluihin. Mitä näissä palveluissa tapahtuu ja mitä ne nuorille merkitsevät? Mediakasvatusoppitunnit rahoitetaan säätiöiden tai kuntakumppanuuksien tuomilla rahoituksilla, ammattilaisten koulutukset rahoitetaan palvelun tilauksilla tilauskohtaisesti.

Mediaoppitunteja järjestettiin vuoden 2020 aikana yhteensä 49 kpl 18 eri koulussa. Oppitunneille osallistui yhteensä 799 oppilasta ja opettajaa. Osa oppitunneista toteutettiin paikan päällä koululla, osa etäoppituntina.

Ammattilaisilla suunnattuja koulutuksia järjestettiin mediakasvatusaiheella yhteensä 3 ja niihin osallistui yhteensä 185 ammattikasvatustajaa. Osa illoista ja koulutuksista oli paikan päällä ja osa verkkoluentona.

12.5 Kotokummitoiminta

Kotokummitoiminnan kehittäminen ja käynnistäminen on aloitettu v. 2017 yhteistyössä Kaarisillan yhtenäiskoulun ja Käppärän koulun kanssa. Myöhemmin mukaan tuli myös Itätuulen koulu. Kotokummitoiminta palvelee 1.- 9-luokkalaisten maahanmuuttajataustaisten oppilaiden kotoutumista ja osallisuutta laajasti yhteisöllisyyden, vertaistuen ja aikuisten tietoisuuden lisäämisen keinoin tukioppilastoiminnan mallia hyödyntämällä. Kotokummitoiminnan kautta koulujen maahanmuuttajataustaiset lapset ja nuoret saavat henkilökohtaiseen, säännölliseen ja pitkäkestoiseen vuorovaikutukseen perustuvia ihmissuhteita koulun kautta. Koulussa viihtyminen tukee oppimista, päättötodistuksen saamista ja ennalta ehkäisee tehokkaasti koulutuksesta syrjäytymistä. Lisäksi toiminnan yhtenä tavoitteena on monikielisuuden ja monikulttuurisuuden nouseminen positiivisempaan valoon: kaksisuuntaisen kotoutumisen edistäminen maahanmuuttajien ja kantasuomalaisten välillä. Toimintaan liittyy kantasuomalaisten ja maahanmuuttajavanhempien kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen niin, että aikuisille syntyy mahdollisuus tutustua toisiinsa. Toimintaa rahoitetaan Porin kaupungin monikulttuuriavustuksella.

Vuonna 2020 järjestettiin koulutusta kotokummioppilaille sekä koulukohtainen virkistystapahtuma kotokummeille ja maahanmuuttajaoppilaille ulkoillen Yyterin maiseissa ja lounaalla Yyterin Virkistysshotellissa.

12.6 Muu nuorisotyö ja koulu yhteistyö Satakunnan alueella

Koulu yhteistyön merkeissä oltiin myös mukana järjestämässä kaveriviikkoa, toteutettiin

hyvinvointioppitunteja sekä ryhmäyttämisoppitunteja, oltiin mukana omalla toimintapisteellä 7.-luokkalaisten ryhmäytymisissä sekä toteuttamassa hyvinvointikyselyä.

12.7 Muu yhteistyö ja verkostot

Vuoden 2020 aikana MLL:n Satakunnan piirin nuorisotoiminta tiivisti yhteistyötään MLL:n keskustuomiston sekä eri piirien kanssa. Keskustuomiston ja eri piirien kanssa järjestettiin yhteistyössä kouluttajien koulutuksia, tukioppilasohjaajien vertaisverstaita sekä tukioppilaskoulutuksia.

MLL:n Satakunnan piirin nuorisotyön koordinaattori oli jäsenenä myös Porin ehkäisevän päihdetyön työryhmässä, SPR:n nuorten ystävöiminnan kehittämissyöryhmässä, Selvin päin Satakunnassa ohjusryöryhmässä sekä Porin sivistyskeskuksen päihde- ja pelikasvatuksen suunnittelutyöryöryhmässä ja Meri-Porin alueen työryöryhmässä.

MLL:n Satakunnan piirin hallituksen hyväksymä kokouksessa

Piirin sääntömääräisessä kokouksessa