



# MLL:n Satakunnan piirin toimintakertomus 2019

**Mannerheimin Lastensuojeluliiton  
Satakunnan piiri ry.**

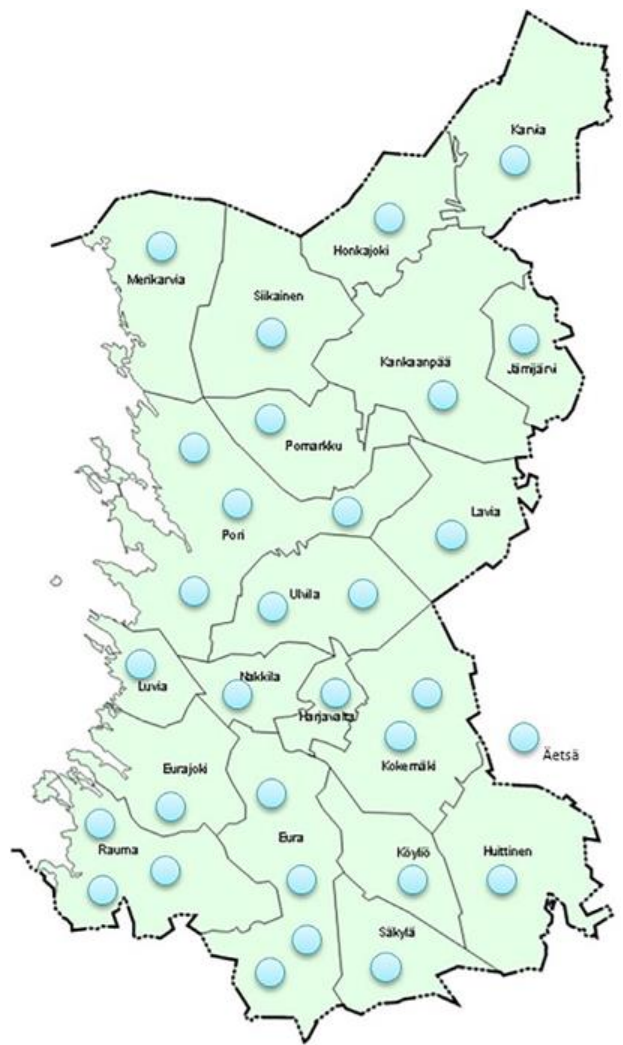
Antinkatu 8  
28100 Pori

satakunnan.piiri@mll.fi  
www.satakunnanpiiri.mll.fi

#mllsatakunta



Sähköposti: satakunnan.piiri@mll.fi  
Henkilökohtaiset sähköpostiosoitteet ovat muotoa  
[etunimi.sukunimi@mll.fi](mailto:etunimi.sukunimi@mll.fi)



<b>Toiminnanjohtaja</b>	Jaana Hietakangas	050 320 5520
<b>Järjestöpäällikkö</b> Perhekeskustoiminta, paikallisyhdistysyhteistyö	Riikka Lammi	044 356 6500
<b>Hankekoordinaattori</b> Sataperhe-hanke / tukihenkilö- ja perheverkostoiminta	Merja Haaksiluoto	050 441 3234
<b>Hankekoordinaattori</b> Sataperhe-hanke / tukihenkilö- ja perheverkostoiminta	Sanna-Mari Piira 7.4. asti Hannamari Åkerlund 1.7. alkaen	050 310 9958
<b>Nuorisotyön koordinaattori</b> Kouluyhteistyö, vanhempainillat, mediakasvatus	Tiia Rosnell	050 351 9191
<b>Porkkanapesä koordinaattori</b>	Mia Salomäki	050 436 9238
<b>Porkkanapesä ohjaaja</b>	Marianne Jokela	050 436 9241
<b>Monikulttuuritoiminnan koordinaattori</b> Ystäväksi maahanmuuttajaäidille – toiminta	Sarianne Taipalus	050 307 4885
<b>Palvelukoordinaattori</b> SHL:n mukainen tukihenkilö- ja tukiperhetoi- minta	Hannamari Åkerlund 30.6. asti Matleena Niekka 1.7. alkaen	050 359 6107
<b>Tukihenkilötoiminnan koordinaattori</b> RAPO – hanke (päättynyt 30.6.)	Matleena Niekka 30.6. asti	050 359 6128
<b>Viestintäassistentti</b>	Senni Pöyry 30.9. asti	050 470 5878
<b>Toiminnanohjaaja</b> Rikosuhripäivystys Porin seudun palvelupiste	Tuija Mäntylä / Susanna Saivo	050 593 6706

## Sisällys

MLL:n Satakunnan piiri – vapaaehtoistyön ja kumppanuuksien vuosi 2019 .....	5
1 Mannerheimin Lastensuojeluliiton strategia – MLL:n suunta 2024.....	8
2 Toiminta.....	9
2.1 Rakenne .....	9
2.2 Vuoden 2019 tavoitteet.....	10
3 Perhekeskustoiminta .....	10
3.1 Paikallisyhdistysyhteistyö .....	10
3.2 Vapaaehtoistyö.....	11
3.3 Perhekahvilat.....	11
3.4 Vertaisryhmät .....	12
3.5 Kylämummit ja -vaarit .....	12
3.6 Lukumummit ja -vaarit .....	12
3.7 Eron edessä -illat .....	13
3.8 Jututtamot .....	13
3.9 Tapahtumat .....	13
3.9.1 Lapsi- ja leikkimessut.....	13
3.10 Kohtaamispaikkatoiminnan koordinaatioryhmä.....	13
4 Sataperhe.....	14
Sataperheen toiminta 2019.....	15
5 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille .....	16
6 Palvelut .....	17
6.1 Tuki- ja turvapaikka Porkkanapesä .....	17
6.2 Lastenhoitotoiminta .....	18
6.3 Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta .....	18
6.4 Koulutukset.....	19
6.5 Rikosuhripäivystys (RIKU) .....	19
7 Nuorisotoiminta ja -palvelut.....	20
7.1 Tukioppilastoiminta.....	20
7.2 Kummioppilastoiminta .....	21
7.3 Kotokummitoiminta .....	21
7.4 Mediakasvatus.....	22
7.5 Vanhempainillat.....	22
7.6 Vaikuttavaa ja osallistavaa kiusaamisen vastaista työtä – prosessikoulutus peruskouluille .....	22
7.7 Nuorten ryhmä .....	23
8 Rakkaudella porilaisille nuorille -hanke.....	23

9 Paikka auki – viestintä .....	23
10 Piirin hallinto.....	25
10.1 Järjestö rakenne .....	25
10.2 Piirin paikallisyhdistykset / jäsenet .....	26
10.3 Piirin luottamuselimet .....	26
10.4 Talous.....	26
10.5 Vaikuttaminen ja viestintä.....	27
10.6 Varainhankinta .....	27
10.7 Tukipalvelut .....	27
10.8 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen .....	27
10.9 Opiskelijat ja oppilasyhteistyö.....	28

## MLL:n Satakunnan piiri – vapaaehtoistyön ja kumppanuuksien vuosi 2019

Vuonna 2019 pääpaino oli kumppanuuden syventämisessä maakuntien, kuntien ja kuntatoimijoiden, muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Sote- ja lape - uudistustyöhön liittyvien hankkeiden ollessa tauolla, ei kehittämis- ja yhteistyön jatkoa kuitenkaan unohdettu. Vuonna 2019 MLL:n Satakunnan piirillä oli kumppanuus kymmenen kunnan kanssa. Seitsemän muuta kuntaa sijoittuvat Porin pohjoispuolelle. MLL Satakunnan piirin erityisenä tehtävänä oli koordinoida Satakunnan kohtaamispaikkatoiminnan työryhmää ja jatkaa perhekeskustoimintaan liittyvän kohtaamispaikkatoiminnan kehittämistä ja laajentamista Satakunnan alueella. Kuntien, piirin ja yhdistysten toiminta ja yhteistyö vahvistui ja lisääntyikin menneenä vuonna merkittävästi.

Kumppanuuksien lisäksi vahva jäsenkunta on MLL:n paikallisyhdistysten ja samalla koko järjestön perusta. Piiri teki edelleen aktiivista jäsenrekrytointia ja kehitti yhdessä keskusjärjestön kanssa jäsenhankintakampanjoita ja uusia ideoita jäsenmäärän kasvattamiseen, mistä huolimatta jäsenmäärämme on edelleen laskussa. Lannistumatta piiri tekee aktiivista yhteistyötä suurimman osan yhdistysten kanssa ja vieraillee yhdistysten kokouksissa aktiivisesti. Vuonna 2019 yhdistykset kaipasivat erityisesti tukea vapaaehtoisten jaksamiseen ja yhdistyksille pidettiin yhdistysiltoja teemaan liittyen. Piiri ja yhdistysväki osallistui yhdessä syksyllä myös valtakunnalliselle järjestöriistelylle.

MLL:n Satakunnan piirissä lapsiperheitä tukee koulutettu ja aktiivinen vapaaehtoisten joukko. Vuonna 2019 vahvistui erityisesti ylisukupolvitoiminta keskusjärjestön välittämän Stea-avustuksen turvin. Kylä- ja lukumummeja sekä kylä- ja lukuvaareja koulutettiin päälle parikymmentä toimimaan apukäsinä perhekahviloissa ja päiväkodeissa sekä kouluilla lukemaan yhdessä alakouluikäisten oppilaiden kanssa.

Rakkaudella porilaisille nuorille –hanke ulottui vuodelta 2018 vuoden 2019 puoleen väliin. Toiminnalla lisättiin 13-17 vuotiaiden porilaisten nuorten hyvinvointia vapaaehtoisen tukihenkilötoiminnan keinoin. Tukihenkilökoulutuksia järjestettiin 2019 keväällä kolme, joihin osallistui yhteensä 18 vapaaehtoista aikuista. RAPOn päättyessä vapaaehtoisista ja hankeaikana syntyneistä tukisuhteista huolehtii jatkossa Sataperhe ja MLL:n tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta.

Sataperhe on STEA:n Kaikille Eväät Elämään -avustusohjelman hanke. Hanke keskittyy luomaan ja kehittämään ennaltaehkäisevää, lapsiperheiden tarpeisiin vastaavaa matalan kynnyksen tukihenkilötoimintaa, jossa siirretään konkreettisilla toimilla tukityön painopistettä ennalta ehkäisevään ja hyvinvointia edistävään suuntaan korjaavan työn sijaan. Sataperhe-hankkeella on myös vahva vaikuttamis- ja tiedontuottamisen tehtävä ja vuonna 2019 tuotettiin ”64 oikein – Tarinoita vapaaehtoisuudesta” -julkaisu. Sataperheeltä tukea hakeneita perheitä on koko hankkeen aikana (syksy 2017 – 2019) haastateltu yhteensä 81. Lapsia tukisuhteen piirissä oli vuoden 2019 aikana 87 ja tukisuhteita yhteensä 61. Vuoden 2019 aikana Sataperheen vapaaehtoiset tapasivat tuettaviaan yhteensä 489 kertaa ja viettivät heidän kanssaan aikaa yhteensä 1545 tuntia.

Vahvasti perheiden konkreettiseen tukemiseen vapaaehtoistyön keinoin tähtää myös MLL:n Satakunnan piirin tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta. Painopiste tällä toiminnalla on vastata yhä eskaloituvan tukiperheiden puutteeseen Satakunnassa ja näitä tukisuhteita vuonna 2019 oli kaikkiaan 27.

Perheiden arkea vahvistavaa vapaaehtoistyötä on myös Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta, jonka tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajaäitien vanhemmuutta ja osallisuutta sekä ehkäistä heidän syrjäytymistään sosiaalisten verkostojen laajentamisen avulla. Yhteensä Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnassa oli 55 vapaaehtoista vuonna 2019. MLL:n monikulttuuritoiminnan koordinaattorilla on myös vahva rooli piirin ammatillisissa verkostoissa ja alueellisen, yli sektorirajat ylittävässä monikulttuurisyössä. Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta osallistui vuonna 2019 yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa monikulttuuristen tapahtumien ja seminaarin järjestämiseen sekä alueellisiin työryhmiin. MLL:n monikulttuuriseen toimintaan on parina viimeisenä vuonna kuulunut myös kouluikäisille suunnattu kotokummitoiminta. Kotokummitoiminnassa vapaaehtoiset peruskouluikäiset toimivat kotokummeina peruskouluikäisille maahanmuuttajaoppilaille. Syksyllä 2019 järjestettiin tuleville kotokummioppilaille peruskoulutus, johon osallistui 24 oppilasta ja kolme opettajaa kolmesta koulusta.

Porkkanapesätoiminta on osoitus vahvasta ja pitkään jatkuneesta kuntakumppanuudesta ja yhteistyöstä alueellisten lasten ja perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Porkkanapesät ovat matalan kynnyksen tukipisteitä 7 – 14 -vuotiaille lapsille Porin Pormestarinluodossa ja Sampolassa ja vuosia tällä toiminnalle on takanaan jo 21. Toiminnalla vahvistetaan lasten elämänhallintaa, luodaan onnistumisen kokemuksia, tuetaan itsetunnon ja minäpystyvyyden kehitystä, opetellaan valintojen seurauksia sekä harjoitellaan sosiaalisia taitoja. Neljänä iltapäivänä viikossa avoinna olevat, avoimien ovien periaatteella toimivat matalan kynnyksen tukipisteet tarjoavat turvallisen, kodinomaisen ympäristön, jossa on lasten kasvua ja kehitystä tukevaa ohjattua toimintaa. Porkkanapesien iltapäivissä lapsille on tarjolla myös lämmin ateria. Porkkanapesissä toimii ja harjoittelee myös eniten opiskelijoita muuhun piirin toimintaan verrattuna. Vuonna 2019 14 opiskelijaa suoritti osan työharjoittelujaksostaan ja vapaaehtoistyötunneistaan Porkkanapesätoiminnassa. Vuonna 2019 Porkkanapesätoiminta tavoitti käyntikerroittain kirjattuna 1685 käyntiä, joista lapsia oli 1667 ja aikuisia 18.

Rikosuhripäivystyksen Porin palvelupiste toimii MLL Satakunnan piirin toimitiloissa kumppanuussopimuksella. Lisäksi RIKU-toiminnan edellytyksenä on vahvat alueelliset ammattilaisten verkostot ja monialainen yhteistyö. RIKU tarjoaa käytännön neuvoja ja henkistä tukea rikoksen tai rikosyrityksen kohteeksi joutuneille, heidän läheisilleen ja rikosasiassa todistaville. Myös RIKU-toiminta perustuu ammatillisesti ohjattuun vapaaehtoistyöhön, joka täydentää olemassa olevia palveluja välttämättä päällekkäispalvelujen tuottamista. Kolme yleisintä syytä asiakkuuksissa oli lähisuhdeväkivalta, seksuaaliväkivalta ja henkirikokset. Suurin ikäryhmä asiakkuuksissa on 29-45 -vuotiaat, eli karkeasti potentiaalisessa lapsiperheissä olevat isät ja äidit.

Nuorisotoiminta näkyi, kuului ja nousi MLL:n Satakunnan piirin lippulaivaksi vuonna 2019. Nuorisotoimintaamme kuuluva tuki- ja kummioppilastoiminta ovat vahvasti koulun hyvinvointityötä. Näissä toimissa näkyvät MLL:n toimintaa ohjaavat arvot: lapsen ja lapsuuden arvostus, yhteisvastuu, inhimillisyys, suvaitsevaisuus, yhdenvertaisuus ja ilo. Tukioppilastoiminnan tavoitteena on toiset huomioivan käyttäytymisen edistäminen koulussa, nuorten osallisuuden lisääminen koulussa, ongelmien ennaltaehkäiseminen sekä yksilönä kehittyminen mm. sosiaalisia taitoja ja empatiakykyä lisäämällä. Satakunnassa toimii yli 600 tukioppilasta ja toiminta kattaa koko maakunnan. Tukioppilastoiminnan indikaattorien 2019 avulla arvioituna Satakunnan tukioppilastoiminta tavoittaa koulut erittäin hyvällä tasolla ja toimii koulujen kanssa tiiviissä yhteistyössä. Vuonna 2019 tukioppilastoiminnan koulutuksiin osallistui yhteensä 594 tukioppilasta Satakunnan alueelta.

Kouluilta tulleen tarpeen ohjaamana MLL:n Satakunnan piirin nuorisotyö jalkautui kouluille pitämään myös mediakasvatusoppitunteja. Mediakasvatusoppitunteja pidettiin vuoden 2019 aikana yhteensä 69 oppituntia 17 koululla, joihin osallistui yhteensä lähes 1600 oppilasta ja lähes 100 koulun henkilökunnan jäsentä. Ammattilaisille suunnattuja mediakasvatustilaisuuksia järjestettiin vuoden 2019 aikana yhteensä seitsemän, joihin osallistui yli 300 lasten ja nuorten parissa toimivaa ammattilaista. MLL:n Satakunnan piirin vanhempainillat keskittyivät vuonna 2019 niin ikään mediakasvatukseen. Nuorisotyömme ennätti näitäkin järjestelemään 11 iltaa. Lisäksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa järjestettiin avoimia Some-vanhemmuuden tuki-iltoja sekä Nuorten elämän haasteet – rajoja vai rajattomuutta iltoja. Yhteensä kaikki vanhempainillat tavoittivat vuoden 2019 aikana lähes 1000 vanhempaa sekä lasten ja nuorten parissa toimivaa ammattilaista.

Piirin toimintojen lisääntyttyä myös viestinnän tehtävät ovat lisääntyneet jokaisen työntekijän tehtäväkentässä, ja viestinnän merkitys on kasvanut mm. vapaaehtoisten rekrytoinnissa, tapahtumien ja tilaisuuksien markkinoinnissa, sekä piirijärjestön brändin rakentamisessa. Vaikuttava, uskottava ja visuaalisesti järjestön arvojen ja periaatteiden mukainen viestintä on keskeinen tekijä rakennettaessa järjestöstä mielikuvia lapsiperheille, yhteistyökumppaneille, ammattilaisille ja potentiaalisille vapaaehtoisille.

Piirissä työskenteli erittäin arvokkaalla työpanoksella syksystä 2018 syksyyn 2019 viestintäassistentti, joka palkattiin STEAn Paikka auki II - nuorten työllistämisen avustusohjelmasta. Viestintäassistentin tehtävänä oli tukea, kehittää, laajentaa ja toteuttaa organisaatiomme ulkoista viestintää, toiminnastamme tiedotusta ja markkinointia sekä yhdenmukaistaa piirijärjestön visuaalista ilmettä käyttäen keskusjärjestön tuottamaa materiaalia. Viestintäassistentti toimi osana MLL:n viestintätimiä ja sai myös sieltä tukea työhönsä ja erityisesti valtakunnallista viestinnän sisältöä. Verkossa eri alustoilla tapahtuvaa mainontaa ja tiedotusta voitiin toteuttaa ajantasaisena päivittäin. Viestintäassistentti tehosti ulkoista tiedotusta myös ottamallaan tilannekuvilla ja videoilla. Suurin osa piirin kohderyhmästä, niin vapaaehtoiset kuin toiminnan kohderyhmä tavoitetaan tänä päivänä sähköisen viestinnän kautta. Myös paikallisyhdistysyhteistyötä sekä paikallisyhdistysten ja piirin välistä viestintää toteutetaan ajantasaisesti tänä päivänä somen kautta. Aktiivisten somepäivitysten myötä yhteydenotot sekä kohderyhmältä että paikallisyhdistyksiltä lisääntyikin merkittävästi.

Vuonna 2019 teimme töitä. Teimme töitä alueellisten lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin tukemiseksi vapaaehtoistyön ammatillisen ohjauksen keinoin ja vahvassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Vuonna 2019 meillä oli resurssit, tahto, osaaminen, viestintä ja kumppanit kohdallaan. Kiitos kuuluu kaikille.

# 1 Mannerheimin Lastensuojeluliiton strategia – MLL:n suunta 2024

## *Mannerheimin Lastensuojeluliitto (MLL)*

MLL on avoin vaikuttava valtakunnallinen järjestö, joka edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia. MLL on lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntija, vapaaehtoistyön toteuttaja, arjen tuen kehittäjä ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. MLL rakentaa yhdessä kumppaneidensa kanssa lapsiystävällistä yhteiskuntaa, jossa lapsia ja lapsuutta arvostetaan ja jossa kaikki kantavat vastuunsa lasten hyvinvoinnista. MLL toimii lasten oikeuksien puolesta. Lasten oikeuksien perustana on YK:n lapsen oikeuksien sopimus.

## *Toiminnan tahtotila 2024*

Suomi on lapsiystävällinen yhteiskunta, jossa lapsen etu asetetaan etusijalle ja jossa lapset ja nuoret voivat hyvin.

MLL on lasten, nuorten ja perheiden arjen asiantuntija, luotettava ja ketterä kumppani, vapaaehtoistyön toteuttaja ja innovatiivinen kehittäjä sekä vahva vaikuttaja. MLL tarjoaa innostavan ja arvostavan osallistumisympäristön vapaaehtoistoiminnalle lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

*Arvot*  
*Lapsen ja lapsuuden arvostus*

*Yhteisvastuu*

*Inhimillisyys*

*Yhdenvertaisuus*

*Periaatteet*

*Avoimuus*

*Ilo*

*Kumppanuus*

*Osallisuus*

*Arjen arvostus*

## *Toiminta-alueet*

Vapaaehtoistoiminta lasten, nuorten ja perheiden kanssa

Lasten, nuorten ja vanhemmuuden tuki

Vaikuttaminen lasten, nuorten ja perheiden hyväksi

## *Lapsen oikeudet*

YK:n yleiskokous antoi Lapsen oikeuksien sopimuksen, jotta sen jäsenvaltiot pitäisivät velvollisuutenaan tarjota lapsilleen parhaat mahdolliset elinolot sekä kasvun ja kehittymisen mahdollisuudet. YK haluaa sopimuksella kiinnittää lasten vanhempien, järjestöjen sekä kaupunkien ja valtioiden päättäjien huomion, jotta ne pyrkivät turvaamaan kaikkien lasten oikeudet ja kunnioittavat niitä tehdessään päätöksiä.



## 2 Toiminta

### 2.1 Rakenne



## 2.2 Vuoden 2019 tavoitteet

Kumppanuuksien vahvistaminen ja vahvistuminen:

- Kunnat (Sote-toimijat, koulut ja varhaiskasvatus, nuoriso- ja vapaa-aikatoimi)
- Järjestöt ja yhdistykset
- Oppilaitokset
- Yritykset
- Media
- Kestävä talous
- Vapaaehtoisten ja jäsenten määrän kasvu
- Kohderyhmän tavoitettavuuden ja tavoitettujen määrän kasvu
- Jatkuva toiminnan tilastointi, arviointi ja kehittäminen
- Hyvän henkilöstöpolitiikan vahvistaminen ja kehittäminen

## 3 Perhekeskustoiminta

MLL:n Satakunnan piirin perhekeskustoiminta perustuu kuntakumppanuuteen, paikallisyhdistysten toteuttamaan vapaaehtoistoimintaan sekä piirien vapaaehtoistoiminnan ammatilliseen ohjaukseen. Lisäksi piiri tuottaa tietoa ja alueellista toimintaa yhteistyössä kuntakumppaneiden kanssa.

Keskusjärjestö vastaa perhekeskustoiminnan valtakunnallisesta koordinoinnista ja arvioinnista sekä kerää osallistujajapautetta toteuttamalla kyselyitä vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille. Keskusjärjestö kehittää yhteistyössä piirien kanssa vapaaehtoistoiminnan ohjauksen laatua ja seuranta sekä nivoo MLL:n toteuttamaa perhekeskustoimintaa osaksi kuntien lapsi- ja perhepalveluita.

Vuonna 2019 perhekeskustoiminnassa pääpaino oli kumppanuuden

syventämisessä maakuntien, kuntien, muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Piirin toiminnanjohtaja ja järjestöpäällikkö osallistuivat alueelliseen sote- ja lape - uudistustyöhön ja vahvistavat yhdistysten ja lapsiperheiden osallisuutta muutosvaiheessa.

MLL Satakunnan piiri sai perhekeskustoimintaan osarahoitusta MLL:n keskusjärjestöltä STEA – hankkeen kautta ja toiminta edellytti kuntien kanssa tehtävää kumppanuutta ja rahoitusta. Vuonna 2019 MLL Satakunnan piirillä oli kumppanuus Ulvilan, Nakkilan, Harjavallan, Kokemäen, Huittisten, Eurajoen, Rauman, Euran, Säskylän ja Porin kanssa. Perhekeskustoimintaa MLL:ssä toteuttavat paikallisyhdistykset vahvassa kumppanuudessa piirin kanssa. Piirissä perhekeskustoiminnasta vastasi vuonna 2019 järjestöpäällikkö.

### 3.1 Paikallisyhdistysyhteistyö

Kolmikantainen järjestö tuottaa paljon tietoa ja välittää sitä valtakunnalliselta tasolta paikalliselle ja päinvastoin. Piirin tehtävä on toimia asiantuntijana kaikissa paikallisyhdistysten kysymyksissä, niin yhdistystoimintaan, kuin itse lapsi-, perhe ja nuorisotoiminnan järjestämiseenkin liittyen. Piiri (ja keskusjärjestö) kouluttaa paikallisyhdistystoimijoita ja toimii mentorina toimintojen käynnistämisessä ja ylläpitämisessä. Vahva jäsenkunta on MLL:n paikallisyhdistysten ja samalla koko järjestön perusta. Piiri on tehnyt aktiivista jäsenrekrytointia ja kehittänyt yhdessä keskusjärjestön kanssa jäsenhankintakampanjoita ja uusia ideoita jäsenmäärän kasvattamiseen.

Piiri on vuonna 2019 toiminut yhdistysten äänenä kuntien kanssa tehdyssä yhteistyössä. Kuntien, piirin ja yhdistysten toiminta ja

yhteistyö on lisääntynyt merkittävästi. Piiri on toimittanut yhdistyksille Babybag vauvalahjoja, joita yhdistykset ovat jakaneet mm. neuvoloiden kautta. Piiri ylläpitää facebook-ryhmää, jossa käydään aktiivista keskustelua paikallisyhdistysväen kesken ja heidän kanssaan. Piiri kouluttaa ja aktivoi yhdistyksiä ja tukee heidän hallitustyöskentelyään. Piiri on tehnyt aktiivista yhteistyötä suurimman osan yhdistysten kanssa ja piiri on vierailut yhdistysten kokouksissa aktiivisesti. 2019 yhdistykset kaipasivat erityisesti tukea vapaaehtoisten jaksamiseen ja yhdistyksille pidettiin yhdistysiltoja teemaan liittyen. Piiri ja yhdistysväki osallistui yhdessä syksyllä Järjestöristeilylle.

### 3.2 Vapaaehtoistyö

Vapaaehtoistoiminta MLL:ssa on ennaltaehkäisevää työtä hyvän lapsuuden ja onnellisen arjen puolesta. Vapaaehtoistoiminta on omasta halusta lähtevää, palkatonta toimintaa. Vapaaehtoiset saavat koulutusta, ohjausta ja virkistystä. Vapaaehtoinen voi itse päättää, kuinka usein ja mitä vapaaehtoistyötä haluaa tehdä.

Vapaaehtoisena voi toimia mm.

- perhekahvilaohjaajana
- ystävänä maahanmuuttajaäidille
- tukiperheenä tai tukihenkilönä lapselle tai nuorelle
- Sataperheen aikuiskaverina, perhekummina, varamummina, heppakaverina
- tukihenkilönä Rikosuhripäivystyksen palvelusteessä
- kylämummina tai -vaarina
- avustajana tapahtumissa
- lipaskerääjänä
- Porkkanapesän tukiviikonlopputoiminnassa
- apuohjaajana nuorten leireillä

Piirin ammattilaiset kouluttavat, tukevat ja motivoivat vapaaehtoisia heidän tehtävissään. Vuonna 2019 MLL Satakunnan piiri on ollut vetovoimainen ja erilaiset tapahtumat ja koulutukset ovat tuoneet piirille uusia vapaaehtoisia. Yhteistyö oppilaitosten kanssa on lisääntynyt.

### 3.3 Perhekahvilat

MLL Satakunnan piirin alueella on n. 18 perhekahvilaa. Perhekahviloihin ovat kaikki lapsiperheet tervetulleita. Perhekahvilassa vanhemmat tutustuvat paikkakunnan muihin, samassa elämäntilanteessa oleviin vanhempiin ja lapset saavat ikäistään seuraa. Perhekahvilassa jutellaan ja kahvitellaan, leikitään lasten kanssa tai kuullaan asiantuntija-alustuksia. Asiantuntijavierailut suunnitellaan perhekahvilakävijöiden toiveiden mukaisesti. Perhekahvilat toimivat suurimmaksi osaksi vapaaehtoisvoimin. Perhekahvilat kokoontuvat erilaisissa kerhotiloissa, neuvoloissa, päiväkodeissa tai leikkipuistoissa. Perhekahvilat ovat avoinna yleensä aamupäivisin, 1 - 2 kertaa viikossa, pari tuntia kerrallaan. Joillakin alueilla on myös iltaperhekahviloita. Piiri järjestää aktiivisesti perhekahvilaohjaajien koulutuksia verkossa ja kasvokkain. 2019 alueelle saatiin neljä uutta perhekahvilaohjaajaa.

MLL Satakunnan piiri ylläpiti yhtä perhekahvilaa MLL:n Porin paikallisyhdistyksen tuella ja osallistui alueelliseen kehittämistyöhön SOTE-keskus Cottonin kohtaamispaikkatyöryhmässä Puuhavillassa. Perhekahvilat ovat matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja alueen lapsiperheille.

### 3.4 Vertaisryhmät

Vertaisryhmätoiminta on ennaltaehkäisevää, matalan kynnyksen toimintaa, jolla vahvistetaan vanhemmuutta ja lisätään perheiden omia voimavaroja. Toiminta lisää perheiden omaa arjen ongelmien asiantuntijuutta ja lisää toisista välittämistä sekä yhteistä kasvatusvastuuta lapsista. Toiminnalla kasvatetaan perheiden sosiaalista pääomaa, epävirallista tukiverkostoa ja vahvistetaan asuinalueiden yhteisöllisyyttä. MLL:n Satakunnan piirissä vertaisryhmien ohjaajia tuetaan ammatillisesti. Ohjaajat ovat yleensä vapaaehtoisia. Oma-kohtaiseen kokemukseen perustuva halu auttaa ja helpottaa muiden arkea on palkitsevaa. Ammatillisella ohjauksella tuetaan ohjaajaa ja annetaan lisävalmiuksia kehittää toimintaa.

Vuonna 2019 piirin toiminnassa oli keskosvanhempien vertaisryhmä sekä isä – lapsi ryhmä. Isä-lapsitoiminta on monipuolista yhdessä tekemistä. Se on isien ohjaamaa, isien omista tarpeista nousevaa, yhdessä oloa lasten ja muiden isien kanssa. MLL Satakunnan piirin isä-lapsitoiminnalla on oma Facebook-ryhmä, jossa isät sopivat yhteiset tekemiset ja kulloiset vastuuhenkilöt. Keskoslasten vanhempien vertaisryhmä oli toiminnassa vain verkossa ja toimintaan etsitään ohjaajaa.



### 3.5 Kylämummit ja -vaarit

MLL:n kylämummit ja -vaarit ovat vapaaehtoisia, jotka toimivat lasten kanssa muun muassa perhekahviloissa, päiväkodeissa, kerhoissa, kouluissa ja kirjastoissa. Valtakunnallisten tilastojen mukaan puolet kylämummeista ja -vaareista käy tapaamassa lapsia kerran viikossa, muut useammin tai harvemmin. Mummit ja vaarit osallistuvat oman elämäntilanteensa ja voimiensa mukaan. Kylämummeille ja -vaareille järjestetään aloituskoulutuksen lisäksi myös vertaistapaamisia ja virkistystä. Vuonna 2019 pidettiin koulutukset Nakkilassa ja Porissa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 16 vapaaehtoista.



### 3.6 Lukumummit ja -vaarit

Lukumummit ja -vaarit lukevat kouluilla yhdessä alakouluikäisten lasten kanssa, jotka kaipaavat lisäharjoitusta lukemiseen. Vapaaehtoiset mummit ja vaarit lukevat yhdessä lasten kanssa koulupäivän aikana kahden kesken. Lapset saavat lisää mukavia lukukokemuksia ja myönteistä palautetta sekä kontaktin toiseen sukupolveen. Lukumummi ja -vaarit on osa kylämummi- ja vaaritoimintaa. Piiri kouluttaa ja organisoii toimintaa sekä tekee yhteistyössä koulun kanssa. Vuonna 2019 järjestettiin yksi Lukumummi- ja vaari -koulutus Porissa. Mukaan toimintaan saatiin 9 uutta vapaaehtoista.

### 3.7 Eron edessä -illat

Eron edessä -illat ovat osa LAPE – työssä suunniteltua satakuntalaista eropolkua ja piiri organisoit näitä yhteistyössä kuntien ammattilaisten kanssa. Tilaisuuksien tavoitteena on jakaa eron liittyvää tietoa eroa suunnitteleville tai eron jo kokeneille vanhemmille siten, että lapsen etu tulee elämänmuutoksessa nähdä ja kuulla. Tilaisuudet ovat avoimia ja maksuttomia. Vuonna 2019 MLL Satakunnan piiri koordinoi Porissa ja Huittisissa illat. Ulvilan ilta siirtyi vähäisen osallistujien määrän vuoksi keväälle 2020.

### 3.8 Jututtamot

Jututtamossa tavoitteena on keskustella erilaisista lapsiperheen arkeen liittyvistä asioista lapsen näkökulmasta käsin. Tavoitteena on vahvistaa vanhemman kykyä tunnistaa lapsen tunteita ja tarpeita ja herättää vanhempia pohtimaan, miten niihin voisi vastata lapsen kehitystä tukevalla tavalla. Jututtamo-ohjaajat ovat vapaaehtoisia, jotka koulutetaan piirin ammattilaisten toimesta.

Vuoden 2019 tavoitteena oli jalkauttaa Jututtamot kuntiin yhdessä Satakunnan ammattikorkeakoulun kanssa kouluttamalla opiskelijoita Jututtamo-ohjaajiksi. Tammikuussa 2019 aloitettiin sosiaalialan opiskelijaryhmän koulutus ja maaliskuussa varhaiskasvatusryhmän koulutus. Molempien opiskelijaryhmien opintoihin sisältyi parityönä markkinoida ja ohjata oma jututtamo- vanhempainryhmä ja opiskelijoiden yhteyshenkilöinä ja kumppaneina toimii piirin yhteistyötoimijat kunnista. Keväinen ajankohta ja kiireelliset aikataulut todettiin lopulta ryhmien muodostamisen suurimmaksi esteeksi ja koulutettujen jututtamo-ohjaajien melkoisesta määrästä huolimatta, vain kaksi jututtamoa lopulta toteutui.

### 3.9 Tapahtumat

2019 MLL Satakunnan piiri on järjestänyt perhetapahtumia, lastenjuhlia, vanhempainiltoja, koulutuksia ja Eron edessä-iltoja. Piiri on ollut aktiivinen toimija kuntakumppanien tapahtumissa ja osallistunut niiden suunnitteluun ja toteutukseen. Osa tapahtumista on jo muodostunut perinteisiksi ja tavoittavat laajalti perheitä alueilta (mm. Harjavallan perhepäivä ja Eurajoen Valoa Perheille tapahtumat). MLL Satakunnan piirin edustajat ovat olleet aktiivisia toimijoita myös kuntakumppanien ja yhdistysten erilaisissa tapahtumissa.

#### 3.9.1 Lapsi- ja leikkimessut

MLL:n Satakunnan piirin lapsi- ja leikkimessut järjestetään joka toinen vuosi ja joka toinen vuosi järjestetään asiantuntijoille suunnattu seminaaripäivä ajankohtaisista aiheista. Vuonna 2019 oli asiantuntijoille suunnatun päivän vuoro.

MLL:n Satakunnan piiri järjesti lapsiperheiden varhaisen tuen asiantuntijapäivän 10.12.2019 yhteistyössä Lape-muutosohjelman sekä Tampereen Yliopiston AsTe-hankkeen kanssa. Päivän aikana kuultiin lyhyempiä puheenvuoroja eri asiantuntijoilta, jotka esittelivät asiantuntijapäivän aihetta joko tutkimuksen kautta tai omassa kunnassaan hyväksi havaitun toimintamallin kautta. Lisäksi päivän aikana sukeltettiin myös syvemmälle erilaisiin toimintamuotoihin työpajoissa sekä kuultiin kokemusasiantuntijapuheenvuoro leski-isyydestä.

### 3.10 Kohtaamispaikkatoiminnan koordinaatioryhmä

MLL Satakunnan piiri koordinoi Satakunnan kohtaamispaikkatoiminnan koordinaatioryhmää ja siihen kuuluvat edustajat kumppanikunnista. Koordinaatioryhmä koontui vuoden 2019 aikana viidesti ja vieraili maakunnan kohtaamispaikoissa.

Ryhmän tarkoituksena on kehittää alueen kohtaamispaikkatoimintaa, lisätä yhteistyötä yli kuntarajojen ja tarjota osallistujilleen vertaistukea ja tietoa. Ryhmän jäsenet kokivat toiminnan tärkeäksi ja merkitykselliseksi. Ryhmä ja kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen jatkuvat edelleen vuonna 2020. Tavoitteena on rakentaa arviointityökalua kohtaamispaikoille yhdessä kuntatoimijoiden kanssa.

## 4 Sataperhe

Sataperhe -hanke on Mannerheimin Lastensuojeluliiton Satakunnan piiri hanke, jonka tarkoituksena on luoda toimintamalli ammatillisesti ohjattuun, vapaaehtoistyöhön perustuvaan tukihenkilö ja -perheverkostotoimintaan. Hankkeessa on mukana 6 tukihenkilö ja/tai tukiperhetoimintaa Satakunnassa toteuttavaa kansalaisjärjestöä, Satakunnan yhteisökeskus sekä oppilaitoksista Samk ja Diak. Sataperhe on STEA:n Kaikille Eväät Elämään -avustusohjelman hanke. Ohjelmakausi on 1.7.2017 – 31.12.2020.

Hanke keskittyy luomaan ja kehittämään ennaltaehkäisevää, lapsiperheiden tarpeisiin vastaavaa matalan kynnyksen tukihenkilötoimintaa. Sataperheen toimintamallissa lapset, nuoret ja vanhemmat saavat tarvitsemaansa tukea kuormittavissa elämäntilanteissa, joissa ammattiapua ei tarvita tai perhe ei kuulu julkisten tukipalvelujen piiriin. Perheen elämäntilannetta voi kuormittaa esimerkiksi yksinhuoltajuus, työttömyys, pitkäaikaissairaus, työ tai luontaisten sukulais- ja ystävöverkostojen puuttuminen. Lapset, nuoret ja perheet saavat oikea-aikaisesti tukea elämän tilanteisiin ennen kuin tilanteet kärjistyvät ja kriisiytyvät. Vapaaehtoisten toiminnalla lasten, nuorten ja perheiden kanssa lisätään perheiden omia voimavaroja ja osallisuutta omien asioidensa hoidossa, vähennetään

kuormittuneisuutta, edistetään alueellista tasa-arvoa, ja siirretään konkreettisilla toiminna tukityön painopistettä ennalta ehkäisvään ja hyvinvointia edistävään suuntaan korjaavan työn sijaan.

Lasten, nuorten ja lapsiperheiden kanssa toimivat viranomaistahot voivat ohjata perheitä tämän matalan kynnyksen, helposti saavutettavan palvelun piiriin ja näin tukea vanhempia heidän kasvatustehtävässään. Mukana oleville järjestöille hanke tarjoaa mahdollisuuden tarkastella ja kehittää omaa tukihenkilötoimintaansa sekä oppia muilta järjestöiltä. Hankkeen avulla yhteistyö myös maakunnan ja järjestöjen välillä lisääntyy ja julkisen sektorin palvelutuotannon tuki kasvaa.

### *Hankkeen työntekijät*

Sataperheen kaksi henkilötyövuotta jakautui osittain työntekijävaihdoksen takia niin, että syksyllä pystyttiin työllistämään viestintäassistentti puoleksitoista kuukaudeksi ”64 oikein – Tarinoita vapaaehtoisuudesta” -julkaisun tekemiseen. Hankekoordinaattorit vastasivat hankkeen toiminnan suunnittelusta, organisoinnista, toteutuksesta, viestinnästä ja kehittämisestä. Vuonna 2019 keskityttiin konkreettiseen toimintaan: vapaaehtoisten koulutukseen, perheiden alkukartoitukseen, tukisuhteiden solmimiseen ja niiden ohjaukseen, tukeen ja arviointiin. Toiminnan vaikuttavuuden arviointiin saatiin syksyllä 2019 koulutusta koordinaatiohankkeen järjestämässä Vaikuttavuuden arviointi -työpajassa.

Verkostojen luomiseksi ja Sataperheestä tiedottamiseksi hankekoordinaattorit osallistui-  
vat Satakunnan kohtaamispaikka työryhmään, Lapsivaikutusten arviointi koulutukseen, MLL:n Satakunnan varhaisen tuen asiantuntijapäivään, Nakkilan liikuntakeskuksen avajaisiin, Kaikille eväät elämään koordinaatio hankkeen verkostotapaamisiin, MLL:n perhe -ja

kaveritoiminnanpäiville. Merja Haaksiluoto oli mukana Porin Valikkotoiminnan tapaamisissa ja toiminnanjohtaja Jaana Hietakankaan kanssa Valtakunnallisilla Lastensuojelupäivillä.

#### *Hankkeen ohjausryhmä*

Hankkeen ohjausryhmän jäsenet tulivat järjestöistä, jotka jo hankkeen hakuvaiheessa olivat ilmaisseet olevansa mukana Sataperhehankkeessa. Ohjausryhmässä oli seuraavien järjestöjen edustus: FinFami Satakunta ry., Euran Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry., MLL Satakunnan piiri ry., Porin Sininauha Ry., Satakunnan Syöpäyhdistys ja Satakunnan Yhteisökeskus. Lisäksi ohjausryhmässä olivat mukana Porin evankelisluterilaisen seurakuntayhtymän perhefoorumin, Satakunnan sairaanhoitopiirin ja oppilaitosyhteistyön (Samk ja Diak) edustajat.

Ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

#### *Sataperheen toiminta 2019*

##### *Tukea hakeneet perheet ja tukisuhteet*

Tukea hakeneita perheitä on koko hankkeen aikana (syksy 2017 – 2019) haastateltu yhteensä 81, joista tukisuhde on aloitettu yhteensä 56 perheessä (yhdessä perheessä saatetaan useammalla kuin yhdellä lapsella olla oma tukisuhde tai samalle lapselle on solmittu päättyneen tukisuhteen jälkeen uusi tukisuhde). Lapsia tukisuhteen piirissä oli vuoden 2019 aikana 87. Tukisuhdetta oli vuoden 2019 aikana yhteensä 61, ja 19 tukisuhdetta päättyi. Perheitä, jotka odottavat vapaaehtoista oli vuoden lopussa ollut 10. Osa perheistä on saanut tukea muualta (esimerkiksi tukiperheen), osa perheistä on ohjattu muiden palveluiden piiriin, osa perheistä haluaa sellaisen vapaaehtoisen, jota ei ole tarjota (esim. miehen) ja osa perheistä asuu niin etäällä, ettei

vapaaehtoisista kukaan halua kulkea niin pitkää matkaa. Vuoden 2019 lopussa tukisuhdetta oli toiminnassa Satakunnan alueella 42.

##### *Vapaaehtoiset, vapaaehtoisten koulutukset ja toiminnanohjaus*

Vuoden 2019 aikana Sataperhe koulutti yhteensä 39 vapaaehtoista. Näistä koulutetusta mukaan Sataperheen toimintaan lähti 27. Tukisuhteissa oli vuoden aikana yhteensä 55 vapaaehtoista, joista 27 oli aloittanut vapaaehtoisena toimimisen vuonna 2018 eli uusia tuli mukaan 28. Vuoden lopussa oli mukana 42 vapaaehtoista, joilla oli voimassa oleva tukisuhde. Vuoden 2019 aikana Sataperheen vapaaehtoiset tapasivat tuettaviaan yhteensä 489 kertaa ja viettivät heidän kanssansa aikaa yhteensä 1545 tuntia (vuonna 2018 kertoja 289 ja tunteja 845,5).

Koulutuksen kesto on 16 tuntia, ja kouluttajina toimivat Sataperheen koordinaattorit.

Toiminnassa mukana olevilla vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana kaksi myös virkistytymistä sisältänyttä toiminnanohjauspäivää. Hankekoordinaattorit olivat yhteydessä vapaaehtoiseihin toimintamallin mukaisesti ja tapasivat heitä tukisuhteiden väliarvioinneissa ja päätöstapaamisissa. Vapaaehtoiset saivat neljä kertaa vuoden aikana sähköposteihinsa tiedotteen ja yhteyttä pidettiin myös vapaaehtoisten WhatsApp-ryhmän kautta. Koulutuksissa ja tapaamisissa korostettiin vapaaehtoisille sitä, että hankekoordinaattorit ovat heidän tukenaan ja apuna kaikissa tilanteissa.

##### *Lasten ja lapsiperheiden kanssa toimivat viranomaistahot*

Vuoden 2019 koordinaattorit ovat tehneet yhteistyötä satakuntalaisten lasten ja lapsiperheiden kanssa työtä tekevien viranomaistahojen kanssa. Yhteistyömuodot eri kuntien välillä

ovat vaihdelleet. Yhteistyö on suunnattu lapsiperheiden peruspalveluissa työtä tekeville toimijoille. Tuen piiriin haluavia perheitä on tullut kuntien peruspalveluissa toimivien työntekijöiden kautta (kuraattorit, perhetyöntekijät, ehkäisevä perhetyö, terveydenhoitajat, perheneuvolan työntekijät sekä sosiaali-toimi). Koordinaattorit ovat haastatelleet osan perheistä perheen kanssa työskentelevän viranomaisen kanssa, jos perhe on ennestään tuntenut työntekijän ja toivonut hänen läsnäoloaan. Muutamia kuntiin on muodostunut tiiviitä yhteistyösuhteita, jotka ovat perustuneet viranomaisten mukaan heidän hyviin kokemuksiin Sataperheen toiminnasta lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

## 5 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille

Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -hankkeella (2016-2018) oli toimintaa vuonna 2019 yhteensä 6 paikkakunnalla: Eurassa, Harjavallassa, Huittisissa, Kankaanpäässä, Porissa ja Raumalla.

Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnan tavoitteena on vahvistaa maahanmuuttajaäitien vanhemmuutta ja osallisuutta sekä ehkäistä heidän syrjäytymistään sosiaalisten verkostojen laajentamisen avulla. Toiminnan tarkoituksena on etsiä suomea puhuvia naisia ystäviksi maahanmuuttajanaisille. Suomea puhuvan ystävän avulla maahanmuuttajaäidit voivat harjoitella suomen kieltä ja he saavat mahdollisuuden tutustua suomalaiseen yhteiskuntaan arjesta käsin. Toiminnan taustalla on ajatus kaksisuuntaisesta kotoutumisesta. Äitiys ei ole kriteeri toimintaan osallistumiselle.

Vuonna 2019 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnassa järjestettiin 4 peruskoulutusta uusille vapaaehtoisille (Pori, Rauma, Huittinen, Eura). Vuonna 2019 uusia

koulutettuja vapaaehtoisia tuli 20, näiden lisäksi myös aiempina vuosina toiminnassa aloittaneet ja jatkaneet. Yhteensä Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnassa on ollut 55 vapaaehtoista vuonna 2019. Toiminnassa mukana olleille tarjottiin keväällä 2019 jatkokoulutusmahdollisuutta, teemana maahanmuuttajien mielen hyvinvointi, kouluttajana ulkopuolinen ammattilainen. Vuonna 2019 järjestettiin Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnassa 2 yhteistä tapaamista toiminnassa mukana oleville ystäväpareille ja lapsille (Eura/Harjavalta, Huittinen). Porissa yhteisiä tapaamisia ei järjestetty, sillä Porissa yhteisten tapaamisten sijaan järjestetään Naisten ja tyttöjen kahvilatoimintaa vapaaehtoisvoimin, josta jäljempänä. Lisäksi toiminnassa mukana oleville vapaaehtoisille järjestettiin erikseen 1 vertaistapaaminen. Vapaaehtoisille tarjottiin kerran virkistystä yhteistyössä muiden MLL:n Satakunnan piirin toimintojen kanssa.

Vuonna 2019 Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta oli mukana järjestämässä tapahtumia ja toimintaa yhteistyötahojen kanssa: Taikametsä-metsäretki (yhteistyötahona Satakunnan monikulttuuriyhdistys ja Porin seurakunta, osallistujia 47) ja Naisten ja tyttöjen kahvilatoimintayhteistyö Porissa (koontumisia 4 kertaa ja 1 retki vuonna 2019, osallistujia n.20-40 henkilöä/kerta), yhteistyötahona vapaaehtoiset, Porin kaupunki ja Rakastajat-teatteri. Lisäksi Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminta osallistui maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseen liittyviin alueellisiin työryhmiin ja ”Asiakas vierasta kulttuurista – turvallinen kototutuminen ja vuorovaikutus” -seminaarin järjestämiseen yhteistyökumppaneiden (Porin kaupunki, Uudenmaan ELY-keskus, Satakunnan Yhteisökeskus, SATSHP, Satakunnan Monikulttuuriyhdistys, Diak Pori) kanssa.

Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -hanketta rahoittaa STEA. Toimintavaroja saatiin myös



Porin kaupungin yleishallinnon myöntämästä monikulttuuritoiminnan avustuksesta.



## 6 Palvelut

### 6.1 Tuki- ja turvapaikka Porkkanapesä

Porkkanapesät ovat matalan kynnyksen tukipisteitä 7–14 -vuotiaille lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen ja toiminta perustuu sosiaalipedagogiseen työotteeseen; osallisuus, kokemuksellisuus ja toiminnallisuus.

Toiminnalla vahvistetaan lasten elämänhallintaa, luodaan onnistumisen kokemuksia, tuetaan itsetunnon ja minäpystyvyyden kehitystä, opetellaan valintojen seurauksia sekä harjoitellaan sosiaalisia taitoja. Porkkanapesän toimintamallia voidaan kuvailla perinteisen nuoriso- ja vertaistoiminnan sekä nuorten turvakodin ja tukiperhetoiminnan yhteenliittymänä. Tällainen toimintamalli yhdistää hyvinvointia edistävän vapaa-ajan toiminnan, ennaltaehkäisevän lastensuojelun sekä akuutteihin kriiseihin puuttumisen. Porkkanapesätoiminta työllistää kaksi vakinaista henkilöä: koordinoiva ohjaaja ja ohjaaja.

Porkkanapesätoimintaa varten on vuokrattu kaksi asuinhuoneistoa kahdesta Porin kaupungin lähiöstä, Pormestarinluodosta ja Sampolasta. Tilat ovat kodinomaisesti kalustettuja ja varusteltuja.

Neljänä iltapäivänä viikossa avoinna olevat, avoimien ovien periaatteella toimivat matalan kynnyksen tukipisteet tarjoavat turvallisen, kodinomaisen ympäristön, jossa on lasten kasvua ja kehitystä tukevaa ohjattua toimintaa kahden luotettavan, läsnä olevan aikuisen seurassa. Porkkanapesien iltapäivissä lapsille on tarjolla myös lämmin ateria.

Koulujen loma-aikoina painotus on tapahtumissa, retkissä ja leireissä. Retki- ja leiritoiminnalla pyritään tarjoamaan toimintaa ja elämyksiä lapsille. Toiminta retkineen ja leireineen on osallistujille maksutonta, näin kaikki toiminnassa mukana olevat lapset voivat osallistua riippumatta kodin taloudellisesta tilanteesta. Toiminnan maksuttomuus vähentää lasten eriarvoisuutta.

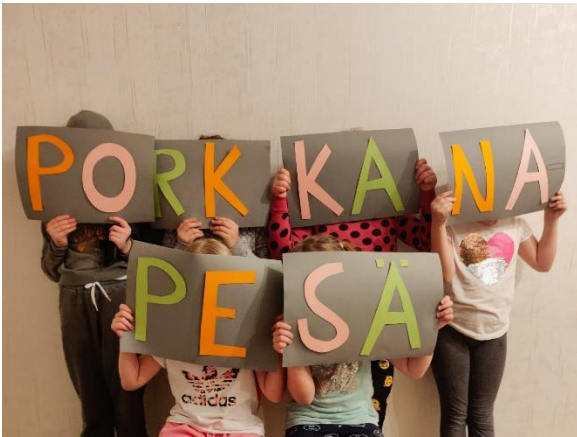
Kesän aikana Porkkanapesä oli mukana toteuttamassa Porin Me-talon koordinoimaa koululaisille suunnattua kesäajan ruokailua. Ruokailun lisäksi tarjolla oli ohjattua oheistoimintaa, mikäli siihen oli tarvetta ja halukkuutta.

Kahden vakinaisen ohjaajan lisäksi Porkkanapesissä toimii ajoittain opiskelijoita ja vapaaehtoisia. 2019 -vuoden aikana 14 opiskelijaa suoritti osan työharjoittelujaksostaan ja vapaaehtoistyötunneistaan Porkkanapesässä.

Yhteistyötä muiden aluetoimijoiden kanssa toteutettiin kertomusvuonna leirien, retkien tai tapahtumien muodossa yhteensä 9 kertaa. Porkkanapesän omia retkiä toteutui 7 ja tapahtumia 4.

Vuonna 2019 Porkkanapesätoiminta tavoitti käyntikerroittain kirjattuna 1685 käyntiä: lapset 1667 ja aikuiset 18.

Porkkanapesätoimintaa toteutettiin erillisen, vuosille 2019 -2021 laaditun suunnitelman mukaisesti.



## 6.2 Lastenhoitotoiminta

MLL:n Satakunnan piiri tarjoaa perheille lastenhoitoa tilapäiseen ja lyhytaikaiseen tarpeeseen esimerkiksi silloin, kun vanhemmilla on työ- ja opiskelukiireitä, lapsi on sairastunut tai kun vanhemmat haluavat viettää vapaa-aikaa. Toimintaa rahoittaa sopimuksen tehneet kunnat sekä satunnaiset lahjoitukset. MLL Satakunnan piirillä oli vuonna 2019 kuntasopimus lastenhoitotoiminnasta Rauman, Eurajoen, Euran ja Harjavallan kanssa, lastenhoitajia saivat tilata näissä kunnissa asuvat perheet. Lastenhoitajat saavat MLL: Satakunnan piirin lastenhoitajakoulutuksen, koulutuksen jälkeen heidät haastatellaan ja tämän jälkeen valitaan tehtävään. Koulutuksen jälkeen lastenhoitajille tarjotaan virkistystä ja motivointia sekä ohjausta. Syksyllä 2019 pidettiin lisäkoulutus/virkistyspäivä Raumalla, johon osallistui 8 henkeä. Lastenhoitajat eivät ole työsuhteessa MLL:n Satakunnan piiriin. Perhe toimii perheessä työskentelevän MLL:n välittämän lastenhoitajan työnantajana, perhe vastaa työnantajana kaikista työntajavelvoitteista. Lastenhoitajia välitysjärjestelmässä oli vuonna 2019 noin 17.

## 6.3 Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta

Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta on ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistyötä. Vapaaehtoistoimintaan perustuva tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta kuuluu sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden piiriin, eikä MLL:n palveluita ja toimintoja tarjota osana erityis- ja vaativamman tason; lastensuojelun palveluita. Tukihenkilötoiminnan ensisijainen kohderyhmä ovat 7-18-vuotiaat ja tukiperhetoiminnan 1-18- vuotiaat lapset ja nuoret ja he ohjautuivat toiminnan piiriin vuonna 2019 sosiaalihuoltolain mukaisten palveluiden työntekijöiden kautta, osa vielä lastensuojelun avuhuollon sosiaalityöntekijöiden kautta. Tuki-suhteita vuonna 2019 oli kaikkiaan 27. Palvelua koordinoi palvelukoordinaattori. Tukihenkilö- ja tukiperhetoimintaa rahoittivat palvelua ostavat kunnat sekä ajoittaiset kohdenneet avustukset/lahjoitukset. Vuoden 2019 toiminnassa tavoitteena oli huomioida yhä enemmän kaikki tukihenkilötoiminnasta hyötyvät henkilöt ja tehdä vahvaa yhteistyötä Rakkaudella porilaisille nuorille -hankkeen sekä Sataperhe -hankkeen kanssa. Palvelukoordinaattori teki vuonna 2019 tiivistä paritöskentelyä Rakkaudella porilaisille nuorille (RAPO) – hankekoordinaattorin kanssa ja oli mukana keväällä 2019 toteutetuissa RAPON tukihenkilökoulutuksissa Porissa. Syksyllä 2019 järjestettiin yksi koulutus vielä Porissa. Vapaaehtoisten virkistystoimintaa järjestettiin yhdessä Sataperheen hankekoordinaattorien ja Ystäväksi maahanmuuttajaäidille hankekoordinaattorin kanssa sekä RAPON koulutuksen käyneille pidettiin oma virkistyspäivä yhteistyötä tehden.



#### 6.4 Koulutukset

Piirin tavoitteena on jakaa osaamistaan niin vapaaehtoistoimijoille kuin ammattilaisillekin. Vuoden 2019 koulutuksissa painottui vapaaehtoisten koulutusten lisäksi nuorisotyön koulutukset, niin oppilaille kuin opettajille ja muilla kasvatustalouden ammattilaisille. Lapsivaikeuksien ennakoarvioinnin prosessikokonaisuutta puolestaan vielä työstettiin valtakunnallisessa yhteistyössä yhdessä piirien ja keskusjärjestön kanssa ja sitä pilotoitiin muutamilla paikkakunnilla Kaakkois-Suomen alueella. Satakunnassa prosessia kävi esittelemässä keskusjärjestön asiantuntija ja viimeistelyssä oleva työkirja sai paljon hyvää palautetta täältäkin.

#### 6.5 Rikosuhripäivystys (RIKU)

Rikosuhripäivystyksen Porin palvelupiste toimii MLL Satakunnan piirin toimitiloissa kumppanuussopimuksella. Porin palvelupisteen alueeseen kuuluvat Harjavalta, Honkajoki, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kokemäki, Lavia, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Pori, Siikainen ja Ulvila.

RIKU:n toiminnasta vastaavat yhteistyössä Ensi- ja turvakotien liitto, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Suomen Punainen Risti, Suomen Setlementtiliitto ja Kirkkohallitus Suomen Mielenterveysseuran koordinoimana.

RIKU tarjoaa käytännön neuvoja ja henkistä tukea rikoksen tai rikosyhtymisen kohteeksi joutuneille, heidän läheisilleen ja rikosasiassa

todistaville. Auttaa rikoksen uhrin toimimaan oikeuksiensa mukaisesti ja tukee hänen selviytymistään rikoskokemuksesta.

Toiminta perustuu ammatillisesti ohjattuun vapaaehtoistyöhön, joka täydentää olemassa olevia palveluja välttämällä päällekkäisyyksien tuottamista. Tavoitteena on rikoksen uhrin tarpeen mukainen, inhimillinen ja tasavertainen kohtelu. Palveluja tuotetaan valtakunnallisina puhelin- ja verkkoauttamispalveluina sekä henkilökohtaisina palveluina 31 palvelupisteessämme ympäri Suomea.

Oikeusministeriö antoi 21.12.2017 tehdyllä päätöksellä Rikosuhripäivystykselle kymmeneksi vuodeksi (2018–2027) julkisen palveluvelvoitteen rikosuhridirektiivin mukaisten uhrin yleisten tukipalveluiden tuottamiseksi ja tarjoamiseksi. Näitä palveluita on tarjottava maksuttomasti ja luottamuksellisesti uhrin tarpeiden mukaisesti. Niiden tulee olla saatavilla jo ennen rikosoikeudellista menettelyä, sen kuluessa ja tarvittavan ajan sen jälkeen. Palvelut koskevat myös uhrin perheenjäseniä.

Kaikkiaan asiakkuuksia oli vuoden aikana 212, joissa kontakteja oli 681 kpl (vuonna 2018 oli 149 asiakkuutta, joissa kontakteja 1313 kpl). Asiakkaista naisia oli 170 ja miehiä 42. Tuki-suhteita tilastoitiin 148 (vuonna 2018 niitä oli 105). Kolme yleisintä syytä asiakkuuksissa oli lähisuhdeväkivalta, seksuaaliväkivalta ja henkirikokset. Suurin ikäryhmä asiakkuuksissa oli 29-45 -vuotiaat. Eniten asiakkaita ohjanneet tahot olivat poliisi, terveystoimi ja turvakoti.

Vakituisen toiminnanohjaajan pitkän sairausloman vuoksi, toiminnanohjaajan sijaiseksi palkattiin yksi vapaaehtoisista. Vapaaehtoisia oli vuonna 2019 mukana toiminnassa viisi. Keväällä järjestettiin peruskurssi, johon osallistui viisi henkilöä. Heistä kaksi meni vapaaehtoiseksi Rauman palvelupisteeseen ja yksi jäi Poriin.

Vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana kuusi ohjauksellista ryhmätapaamista, yksi täydennyskoulutus, yksi virkistys sekä kaikille henkilökohtaiset kehityskeskustelut.



## 7 Nuorisotoiminta ja -palvelut

MLL:n Satakunnan piirin nuorisotoiminnan kautta tavoitettiin yhteensä yli 3000 lasta ja nuorta ja lähes 1900 vanhempaa ja kasvatustalan ammattilaista yli sadassa tapahtumassa.

### 7.1 Tukioppilastoiminta

Tukioppilastoiminta on vahvasti koulun hyvinvointityötä. Tukioppilastoiminnassa näkyvät MLL:n toimintaa ohjaavat arvot: lapsen ja lapsuuden arvostus, yhteisvastuu, inhimillisyys, suvaitsevaisuus, yhdenvertaisuus ja ilo. Tukioppilastoiminnan tavoitteena on toiset huomioivan käyttäytymisen edistäminen koulussa, nuorten osallisuuden lisääminen koulussa, ongelmien ennaltaehkäisy sekä yksilönä kehittyminen esimerkiksi sosiaalisia taitoja ja empatiakykyä lisäämällä.

Tukioppilastoiminta on yläkoulussa toimiva tukijärjestelmä, joka perustuu vertaistukeen. Tukioppilastoiminnasta vastaa koulussa työskentelevä aikuinen, jota MLL tukee ammatillisesti.

Satakunnassa toimii yli 600 tukioppilasta ja toiminta kattaa koko maakunnan. Tukioppilastoiminnan indikaattorien 2019 avulla arvioituna Satakunnan tukioppilastoiminta tavoittaa koulut erittäin hyvällä tasolla ja toimii koulujen kanssa tiiviissä yhteistyössä.

Vuonna 2019 järjestettiin yhteensä 37 tukioppilaiden koulutusta (21 peruskoulutusta ja 16 jatkokoulutusta). Koulutuksiin osallistui yhteensä 594 tukioppilasta Satakunnan alueelta. Peruskoulutuksissa keskityttiin tukioppilastoiminnan perusteisiin, arvoihin ja tavoitteisiin sekä ryhmän toimintaan ja tukioppilastaan tehtäviin. Jatkokoulutusten aiheina on ollut mm. kiusaamisen ehkäisy, tunne- ja vuorovaikutustaidot sekä mediakasvatus.

Tukioppilasleirejä järjestettiin vuoden 2019 aikana kaksi. Kevään leirin teemana oli kiusaamisen ehkäisy ja syksyn leirin aiheena oli kaveritaidot. Leireille osallistui yhteensä 137 tukioppilasta sekä 15 tukioppilasohjaajaa.

Tukioppilasohjaajille järjestettiin tapaamisia leirien yhteydessä. Lisäksi tukioppilasohjaajille järjestettiin jatkokoulutus yhteistyössä MLL:n Varsinais-Suomen piirin kanssa sekä peruskoulutus uusille tukioppilasohjaajille yhteistyössä MLL:n keskustoimiston kanssa. Tapaamisten ja koulutusten lisäksi tukioppilasohjaajille oli tarjolla tukea ja mm. materiaalivinkkausta koko vuoden ajan.

Tukioppilastoiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan MLL:n valtakunnalliset/ piirien yhteiset tavoitteet. Vuoden 2020 nuorisotoiminnasta on tehty suunnitelma MLL:n keskusjärjestön kanssa.

Muita nuoriin liittyviä tapahtumia ja koulutuksia oli yhteensä kahdeksan.

Tukioppilastoiminnan rahoituksen mahdollistivat keskusjärjestön kautta STEA sekä Satakunnassa Vakka-Suomen nuorisosäätiö ja Porin lasten ja nuorten suojelusäätiö. Toimintaa rahoitettiin myös koulutuksilla, Opintokeskus Siviksen korvauksilla sekä päivätyökeräyksen tuotoilla.



### 7.2 Kummioppilastoiminta

Kummioppilastoiminta on peruskoulun 1.-6. vuosiluokkien yhteisöllistä toimintaa, jonka tavoitteena on kehittää koulun ilmapiiriä, edistää ensimmäisten luokkien oppilaiden sopeutumista kouluun ja vahvistaa oppilaiden sosiaalisia taitoja.

Kummioppilastoiminta on keino tukea kouluisten epämuodollista oppimista, sosiaalisuuteen, yhteisöllisyyteen ja toisten huomioon ottamiseen kasvamista. Kummioppilastoiminnassa toteutuvat monet koulun muodollisen oppimisen tavoitteet. Kummioppilastoiminnassa ylempien luokkien oppilaat toimivat nuorempien oppilaiden vertaistukena ja mallina, kummeina. Kummeina toimivat saavat aikuisilta tehtävänsä valmennusta ja ohjausta.

Vuoden 2019 aikana järjestettiin yksi kummioppilastoiminnan peruskoulutus. Koulutukseen osallistui 24 oppilasta ja kolme opettajaa.

Kummioppilastoiminnan rahoituksen mahdollistivat keskusjärjestön kautta STEA sekä Satakunnassa Vakka-Suomen nuorisosäätiö ja Porin lasten ja nuorten suojelusäätiö.

### 7.3 Kotokummitoiminta

Kotokummitoiminnassa koulutettiin peruskouluikäisiä toimimaan kotokummeina peruskouluikäisille maahanmuuttajaoppilaille. Kohdekouluiksi valikoitui kolme porilaista koulua, joissa on maahanmuuttajaoppilaita. Syksyllä 2019 järjestettiin tuleville kotokummioppilaille peruskoulutus kotokummina toimimiseen liittyen. Koulutukseen osallistui 24 oppilasta ja kolme opettajaa kolmesta koulusta.

Kotokummeille ja maahanmuuttajaoppilaille järjestettiin lisäksi yhteinen virkistystapahtuma loppuvuodesta 2019. Tapahtuma järjestettiin Tammen leirikeskuksessa Kullaalla yhden päivän mittaisena. Päivän ohjelmaan kuului yhdessä toimimista muiden kanssa leikkien ja pelien merkeissä, aistillinen luontopolku sekä ruokaa ja tutustumista muihin oppilaisiin. Päivään osallistui yhteensä 50 oppilasta ja opettajaa.

Kotokummitoimintaa rahoitettiin Porin kaupungilta saatavalla monikuluttuuriavustuksella.



## 7.4 Mediakasvatus

Kouluilta tulleen tarpeen ohjaamina MLL:n Satakunnan piirin nuorisotyö on jalkautunut kouluille pitämään mediakasvatusoppitunteja. Oppitunnit keskittyivät sosiaaliseen mediaan, siellä toimimiseen, muiden huomioimiseen, oppilaiden omaan käyttäytymiseen somessa, kiusaamiseen ja sen seurauksiin.

Mediakasvatusoppitunteja pidettiin vuoden 2019 aikana yhteensä 69 oppituntia 17 koululla, joihin osallistui yhteensä lähes 1600 oppilasta ja lähes 100 koulun henkilökunnan jäsentä.

Ammattilaisille suunnattuja mediakasvatustilaisuuksia järjestettiin vuoden 2019 aikana yhteensä seitsemän, joihin osallistui yli 300 lasten ja nuorten parissa toimivaa ammattilaista.

## 7.5 Vanhempainillat

MLL:n Satakunnan piirin vanhempainillat keskittyivät vuonna 2019 mediakasvatukseen. Vanhempainiltoja järjestettiin yhteensä yksitoista Satakunnan alueella. Vanhempainiltoihin osallistui yhteensä yli 500 vanhempaa ja koulun henkilökunnan jäsentä tai muita asiasta kiinnostuneita.

Vanhempainiltoja rahoitettiin kouluilta saatavalla korvauksella.

Lisäksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa järjestettiin yhteistyössä Some-vanhemmuuden tuki-iltoja kolme sekä Nuorten elämän haasteet – rajoja vai rajattomuutta iltoja kaksi. Yhteistyötahoina illoissa oli Porin kaupungin Siivestyskeskus, Porin ehkäisevän päihde- ja mielenterveyshuollon koordinaattori, Porin ehkäisyneuvola, Porin alueen vanhempainyhdistykset sekä Porin Ankkuritiimi. Iltoihin osallistui yhteensä lähes 300 vanhempaa ja koulun henkilökunnan jäsentä. Näiden lisäksi Huittisissa lasten- ja nuorten hyvinvointi-illassa oli oma lasten ja nuorten sosiaalisen mediaan

keskittyvä osuus kuntalaisille, johon osallistui yhteensä 80 henkilöä sekä kaksi Kasvamme yhdessä -iltaa Eurajoella, joihin osallistui yhteensä lähes 80 vanhempaa ja nuorten parissa toimivaa ammattilaista.

Yhteensä kaikki vanhempainillat tavoittivat lähes 1000 vanhempaa sekä lasten ja nuorten parissa toimivaa ammattilaista.

## 7.6 Vaikuttavaa ja osallistavaa kiusaamisen vastaista työtä – prosessikoulutus peruskouluille

Kouluissa toteutetaan monenlaisia ohjelmia ja toimenpiteitä kiusaamisen vähentämiseksi. Näiden ohjelmien pitkäjänteinen ja hyvin johdettu toimeenpano on ratkaisevaa niiden vaikuttavuuden kannalta. Tehokas kiusaamisen ehkäisy edellyttää kiusaamisen vastaisen toimintakulttuurin suunnitelmallista luomista ja ylläpitämistä. Keskeistä on oppilaiden osallisuus ja oma toiminta, jolla vahvistetaan myönteisiä sosiaalisia normeja. Sosiaaliset normit vaikuttavat koulun ilmapiiriin ja kiusaamisen vastaisessa työssä tavoitteena on myönteinen vuorovaikutuskulttuuri.

Opetushallitus, KiVa Koulu ja Mannerheimin Lastensuojeluliitto tukevat kouluja suunnitelmallisen kiusaamisen vastaisen työn kehittämisessä sekä oppilaiden osallisuuden huomiomisessa koulun hyvinvointityössä järjestämällä kolme prosessikoulutusta eri paikkakunnilla. Prosessikoulutuksista yksi alkoi Porissa syksyllä 2018, jatkuen keväällä 2019. Prosessikoulutukseen osallistui yhteensä 12 koulua, joista 11 Satakunnan alueelta. Koko Satakunta on hyvin edustettuna koulutuksessa. Osallistujia koulutuksessa oli yhteensä 34, 2-4 osallistujaa/koulu.

Prosessikoulutukseen kuuluu kaksi lähipäivää sekä lähipäivien välillä kouluissa toteutettava kehittämistehtävä. Kehittämistehtävän aikana kouluilla on ollut mahdollisuus pyytää MLL:n

Satakunnan piirin edustaja vierailemaan koululle tukemaan kehittämisprosessia.

Vuoden 2019 aikana osassa kouluista toteutettiin koulun kehittämistehtävänä hyvinvointikysely koulun oppilaille. Vuoden 2019 aikana käytiin yhteensä neljällä koululla purkamassa yhdessä oppilaiden sekä koulujen henkilökunnan kanssa kyselyiden tulokset.

### 7.7 Nuorten ryhmä

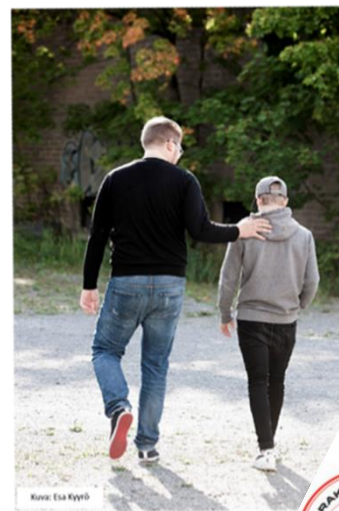
Ryhmämuotoisena tukihenkilötoimintana alkunsa saanut nuorten ryhmä jatkoi toimintaansa nuorisotyön alla syksyllä 2019. Ryhmään osallistui aktiivisesti neljä nuorta. Ryhmän tapaamiset toteutettiin Pormestarinluodon Porkkanapesän tiloissa, joka toinen viikko aina kaksi tuntia kerrallaan. Ryhmän kanssa keskityttiin nuorten tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistamiseen keskustelujen ja erilaisten harjoitusten kautta.

## 8 Rakkaudella porilaisille nuorille -hanke

Rakkaudella porilaisille nuorille –hankkeen tarkoituksena oli lisätä 13-17 vuotiaiden porilaisten nuorten hyvinvointia kouluttamalla heille turvallisia aikuisia tukihenkilöiksi. Hankkeen rahoitti Rakkaudella porilaisille nuorille –vaikuttavuusinvestointiraha, joka myönnettiin MLL Satakunnan piirille nuorten tukihenkilötoiminnan kehittämiseen. Hyvinvointirahan myönsi Porin hyvinvointityöryhmä. Hanke toteutettiin 1.9.2018-30.6.2019 välillä ja sen aikana pyrittiin laajentamaan, kehittämään sekä organisoimaan ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa nuorten hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Tukihenkilötoiminnan tarvetta kartoitettiin 8.11.2018 tukioppilaiden suurleirillä. 14-15 vuotiaista nuorista 91 vastasi kyselyyn. Yli

puolet vastanneista kokivat, että he itse tai heidän tuntemansa nuori hyötyisi tukihenkilöstä. Monet nuorista olivat myös valmiita ottamaan tukihenkilön vastaan, jos heillä olisi siihen mahdollisuus. Tukihenkilökoulutuksia järjestettiin 2019 keväällä kolme. Koulutuksiin osallistui yhteensä 18 henkilöä. Kaikki tukihenkilöt koulutettiin ja haastateltiin ennen tukisuhteen solmimista. Toiminta jatkuu Sataperheen ja MLL:n tukihenkilö ja tukiperhetoiminnan alla hankkeen päätyttyä.



Kuva: Esa Kyttö



## 9 Paikka auki – viestintä

Piirin toimintojen lisääntyttyä myös viestinnän tehtävät ovat lisääntyneet jokaisen työntekijän tehtäväkentässä, ja viestinnän merkitys on kasvanut mm. vapaaehtoisten rekrytoinnissa, tapahtumien ja tilaisuuksien markkinoinnissa sekä piirijärjestön brändin rakentamisessa. Vaikuttava, uskottava ja visuaalisesti järjestön arvojen ja periaatteiden mukainen viestintä on keskeinen tekijä rakennettaessa järjestöstä mielikuvia lapsiperheille, yhteistyökumppaneille, ammattilaisille ja

potentiaalisille vapaaehtoisille. Tämän takia piirille on noussut selkeä tarve viestinnän osajalle.

Piiri haki maaliskuussa 2018 STEA:n Paikka auki II - osatyökykyisten ja nuorten työllistämisen avustusohjelmasta palkkaraaha viestintä-assistentin palkkaamiseen piirin yleishyödyllisiin viestinnän ja markkinoinnin tehtäviin. Piiri sai STEA – avustuksen alle 30-vuotiaan tai osatyökykyisen nuoren palkkaamiseen ajalle 10/2018 – 9/2019. Piiri toteutti nuoren työntekijän rekrytointiprosessin yhteistyössä Satakunnan Ohjaamon Porin yksikön kanssa. Ohjaamo ja piiri myös ohjasivat rekrytoinnin yhteydessä tavatut muut työttömät nuoret työelämä- sekä tarvittaessa muiden tukipalveluiden pariin. Haastatteluiden perusteella piirille palkattiin viestintäassistentti vuoden määräaikaiseen ja kokopäiväiseen työsuhteeseen. Viestintäassistentin tehtävänä on tukea, kehittää, laajentaa ja toteuttaa organisaatiomme ulkoista viestintää, toiminnastamme tiedotusta ja markkinointia sekä yhdenmuukaistaa piirijärjestön visuaalista ilmettä käyttäen keskusjärjestön tuottamaa materiaalia.

Viestintäassistentille tarjottiin työhön perehdytyksen lisäksi työyhteisön vahva tuki, tukea työelämätaitoihin, verkostoja eri työelämätoimijoihin sekä tukea arjessa onnistumiseen. Jatkotyöllistymisen tukemisessa piiriä auttoi vuonna 2019 Ohjaamon ammattilaiset.

Loppuvuonna 2018 piirin viestinnässä tapahtui jo paljon. Useimmat toiminnan esitteet ja koulutusmainokset sekä vapaaehtoisten rekrytointimainokset uusittiin. Myös Lapsi- ja leikkimessut saivat uuden ilmeen ja aiempaa vuotta tehokkaamman markkinoinnin henkilöresurssin lisäyksellä. 2019 piirin eri toimintojen esitteiden, koulutusmainosten, tilaisuuksien ja tapahtumien viestintää ja markkinointia uudistettiin kautta linjan ja piirin työntekijät saivat viestintäassistentilta opastusta sekä

visuaalisen että sanallisen viestinnän kehittämiseen. Viestintäassistentti toimi osana MLL:n viestintätiimiä ja sai myös sieltä tukea työhönsä ja erityisesti valtakunnallista viestinnän sisältöä. Viestintäassistentti päivitti 2019 kokonaisuudessaan piirin nettisivut, loi piirin Facebook-sivuille ja Sataperheen Facebook-sivuille uuden ilmeen, ja otti haltuun piirin Instagram-tilin päivittämisen ajankohtaisilla asioilla säännöllisesti. Verkossa eri alustoilla tapahtuvaa mainontaa ja tiedotusta voitiin toteuttaa nyt ajantasaisena päivittäin. Uusilla sähköisillä uutiskirjeillä tavoitettiin nekin toimijat, jotka eivät aktiivisesti seuraa somekanavia. Lisäksi Sataperheen vapaaehtoisille luotiin oma uutiskirjeryhmä, joka sai neljä kertaa vuoden aikana Sataperheen koordinaattoreiden tiedotteen. Viestintäassistentti osallistui loppuvuonna myös useimpiin tapahtumiin, tapaamisiin yms. ja tehosti ulkoista tiedotusta ottamallaan tilannekuvilla ja videoilla. Viestintäassistentti otti OletTärkeä.fi sivuston käytön haltuun ja opetti sen loppuvuonna piirin työntekijöille. OletTärkeän kautta tulikin kaikkiin koulutuksiin ainakin yksi ilmoittautunut, vaikka sen käyttö aloitettiin vasta vuoden alkupuolella.

Suurin osa piirin kohderyhmästä, niin vapaaehtoiset kuin toiminnan kohteena olevat nuoret ja lapsiperheet, tavoitetaan tänä päivänä sähköisen viestinnän kautta. Myös paikallisyhdistys-yhteistyötä sekä paikallisyhdistysten ja piirin välistä viestintää toteutetaan ajantasaisesti tänä päivänä somen kautta. Aktiivisten somepäivitysten myötä yhteydenotot sekä kohderyhmältä että paikallisyhdistyksiltä lisääntyikin merkittävästi.

Viestintäassistentin määräaikaisella työsuhteella vahvistettiin merkittävästi ja odotuksia enemmän piirin viestintää ja näkyvyyttä sekä kehitettiin piirin työntekijöiden viestintätaitoja. Samalla tarjottiin vastavalmistuneelle ja vähäistä työkokemusta omaavalle nuorelle



työpaikka ja sitä kautta annettiin jatkotyöllistymistä tukevaa arvokasta työkokemusta ja taitojen vahvistamista. Viestintäassistentti jatkoikin 1.10.-15.11.2019 heti määräaikaisen työsuhteensa päätyttyä Sataperhe-hankkeessa editoimassa, kuvittamassa ja taittamassa ”64 oikein -Tarinoita vapaaehtoisuudesta” -julkaisua.

### *Vaikuttaminen ja viestintä*

MLL:n Satakunnan piirin keskeinen tehtävä on vaikuttaa alueellaan lapsiperheiden hyvinvoinnin kohentumiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen sekä lisätä tietoa lapsiperheiden elämäntilanteiden moninaisuudesta ja niihin vaikuttavista yhteiskunnallisista päätöksistä ja ratkaisuista. Piirin keskeisin vaikuttamistapa oli vuonna 2019 edelleen laaja-alainen verkostoituminen, jonka kautta yhdessä tehdyn työn onnistumiset tuotiin näkyviksi. Kaikessa vaikuttamistyössä lähtökohtana oli luonnollisesti lapsen oikeudet, lapsen edun huomioiminen, lapsen kuulemisen ja osallisuuden lisääminen sekä vanhemmuuden tukeminen.

Vaikuttamis- ja viestintätöitä vahvistetaan ensi-sijaisesti vahvalla verkostoitumisella. Satakunnan sote-uudistus- ja lape-muutostyöryhmät, Satakunnan lapsi- ja nuorisopoliittinen (lanu) foorumi sekä sihteeristö, Lounais-Suomen (AVI), maakuntaliitto, kunnat sekä järjestöt ja seurakunnat, järjestöyhteistyön ryhmä (Jytry) ym. ovat verkostoitumisen keskeisiä väyliä.

Vuonna 2019 keskityttiin vahvasti myös tiedon lisäämiseen kunnissa lapsivaikutusten arvioinnin merkityksestä ja käyttöönoton tarpeellisuudesta. Vuoden aikana piirijärjestöjen toiminnanjohtajat saivat valmiiksi yhteistyössä laaditun lapsivaikutusten arvioinnin prosessikoulutuksen, jota voidaan vuonna 2020 tarjota kunnille. Suunnitelmallinen viestintä vaikuttaa mielikuvaan yhteisöstä ja

onnistunut viestintä on yksi onnistuneen toiminnan peruspilareista. Vuonna 2018 saadulla STEA-avustuksella palkattu piirin viestintäassistentti jatkoi työssään syyskuun loppuun asti. Viestintäassistentin avulla ja tuella uudistettiin, tehostettiin ja kehitettiin piirin viestintää ja tiedotusta merkittävästi kaikille toiminnan kohderyhmille.

## 10 Piirin hallinto

### 10.1 Järjestö rakenne

MLL:n organisaation vahvuus on kolmikantajärjestö; keskusjärjestö sekä koko maan kattava piiri- ja paikallisyhdistystoiminta. Koko organisaatio ja kaikki sen jäsenet ovat sitoutuneet toimimaan MLL:n sääntöjen ja periaatteiden mukaan ja käyttävät MLL:n nimeä ja tunnuksia. Piirit ja paikallisyhdistykset ovat kuitenkin itsenäisiä ja tekevät päätökset omien hallitusten ja luottamushenkilöiden toimesta, itsenäisen yhdistyksen sääntöjä noudattaen.

Vuorovaikutus ja luottamus järjestön sisällä, eri toimijoiden välillä on viime vuosina kasvanut. Piirit ovat aitiopaikalla, keskusjärjestön ja paikallisyhdistysten välissä ja vuorovaikutus, avoimuus sekä saumaton yhteistyö molempiin suuntiin on piirin tehtävä ja piirin elinvoiman lähde. MLL 100 – juhluvuotta ja tulevaa liittokokousta kesällä 2020 lähdettiin suunnittelemaan kolmikantayhteistyössä jo syksyllä 2019. Ilmekin MLL:ssa uudistui vuodenvaihteessa. Eryteisesti nämä kaksi asiaa ja konkreettisesti myös järjestöristeily kokosivat meitä yhteen pohjoisesta ja etelästä, idästä ja lännestä, niin paikallisyhdistyksistä vapaaehtoisia kuin piireistä ammattilaisia ja keskusjärjestöltä asiantuntijoita. Uusi ilme ja tuleva juhluvuosi puki koko liiton yhtenäiseen asuun, muistuttamaan meitä yhtenäisyydestä ja yhdessä tekemisen voimasta.

## 10.2 Piirin paikallisyhdistykset / jäsenet

MLL:n Satakunnan piirillä on 31 paikallisyhdistystä, jotka ovat piirin jäsenyhdistyksiä. Ne ovat: Ahlainen, Eura, Eurajoki, Harjavalta, Hinnerjoki, Honkajoki, Honkilahti, Huittinen, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kauvatsa, Kiukainen, Kodisjoki, Kokemäki, Kullaa, Köyliö, Lavia, Luvia, Merikarvia, Nakkila, Noormarkku, Po-markku, Pori, Rauma, Rauman Lappi, Ruosniemi, Siikainen, Säskylä, Ulvila ja Äetsä.

## 10.3 Piirin luottamuselimet

Vuonna 2019 MLL:n Satakunnan piirin piirihallitus oli täysimääräinen 12 jäsentä + puheenjohtaja. Puheenjohtajana toimi Tuula Rouhiainen-Valo ja varapuheenjohtajana Pauliina Raatesalmi. Piirihallitus kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2019. Lisäksi piirihallitus kokoontui iltakouluun 5.6 Porin Rantakartanolle tarkastelemaan luottamushenkilötehtäviä sekä kehittämään hallitustyöskentelyä loppusyksyllä ja seuraavalle vuodelle. Työvaliokunta oli valittu, joka samalla olisi toiminut myös vaalivaliokuntana, mutta kummankaan työryhmän työpanosta ei menneenä vuonna tarvittu. Kevätkokous pidettiin toukokuun lopulla piiritoimistolla ja syyskokous samoin piiritoimistolla marraskuun lopulla. Piirien ja paikallisyhdistysten puheenjohtajat kokoontuvat yhteen vuosittain järjestöjohdon päiville Helsinkiin keskusjärjestön kutsumana ja toiminnanjohtajat ovat mukana näissä tapaamisissa.

Piirihallitus hoitaa piirin asioita sekä edustaa piiriä. Piirihallinnon tehtävänä on erityisesti johtaa, kehittää ja valvoa piirin toimintaa sekä huolehtia ja valvoa että piirin taloutta ja omaisuutta hoidetaan huolellisesti ja että sen saamia avustuksia, lahjoituksia ja testamenttivaroja käytetään luovuttajan määräysten mukaisesti. Tämän lisäksi piirihallituksen tehtävänä on laatia ja esittää vuosittain piirin kokoukselle ehdotus toimintasuunnitelmaksi, talousarvioksi, toimintakertomukseksi ja

tilinpäätökseksi sekä lähettää niistä piirin kokouksen päätökset tiedoksi keskusjärjestölle. Myös jäsenten (paikallisyhdistykset) hyväksyminen ja jäsenluettelon pitäminen kuuluvat piirihallituksen tehtäviin. Piirihallituksen tehtäviin työnantajana kuuluu ottaa ja erottaa piirin toimihenkilöt, päättää heidän palvelusuhteistaan sekä valvoa heidän toimintaansa. Hallitus on vastuussa toiminnastaan piirin kokoukselle.

## 10.4 Talous

Satakunnan piirin toiminta rahoitetaan pääasiassa toiminta-avustuksilla. Hankerahoitusten osuus piirin taloudessa on viime vuosina vähentynyt ja vuonna 2019 oli vain käynnissä vain yksi varsinaiseen toimintaan liittyvä STEA- rahoitteinen hanke. Tämän sijaan taloutta on tavoitteen mukaisesti pyritty vakautamaan, jota kuvaa vahvistuneet ja hankerahoituksia kestävämmät toiminta-avustukset. Piirin suurin toimintaresurssi saadaan edelleen STEA:lta. Yksittäiset kunnat yhdessä muodostavat kunta-avustuskokonaisuuden ja lisäksi saamme kohdennettuja avustuksia Vakka-Suomen nuorisosäätiöltä sekä Porin lasten- ja nuorten suojelusäätiöltä. Avauksia elinkeinoelämän suuntaan tehdään aktiivisesti ja seuraamme muiden säätiöiden ja avustuksia jakavien tahojen avoinna olevia hakuja.

Maakunta- sekä soteuudistus on alkamassa uudelleen. Satakunnassa meillä ei vielä ole kuntayhtymissä järjestöjen avustusten jakamiseen sopivia rakenteita, mutta hyviä esimerkkejä on jo muualta Suomesta löydettävissä ja malleja saatavissa. Järjestöt tosin ovat olleet aktiivisia täälläkin ja Satakuntaan perustettiin lokakuussa 2019 järjestöjen neuvottelukunta. Nyt toive sekä myös oman toimintamme tavoite on saada Satakuntaankin järjestöjen toimintaedellytyksiä turvaavia rakenteita, myös taloudellisesta näkökulmasta.

## 10.5 Vaikuttaminen ja viestintä

MLL:n Satakunnan piirin keskeinen tehtävä on vaikuttaa alueellaan lapsiperheiden hyvinvoinnin kohentumiseen ja eriarvoisuuden vähentämiseen sekä lisätä tietoa lapsiperheiden elämäntilanteiden moninaisuudesta ja niihin vaikuttavista yhteiskunnallisista päätöksistä ja ratkaisuista. Piirin keskeisin vaikuttamistapa oli vuonna 2019 edelleen laaja-alainen verkostoituminen, jonka kautta yhdessä tehdyn työn onnistumiset tuotiin näkyviksi. Kaikessa vaikuttamistyössä lähtökohtana oli lapsen oikeudet, lapsen edun huomioiminen, lapsen kuulemisen ja osallisuuden lisääminen sekä vanhemmuuden tukeminen.

Vaikuttamis- ja viestintätöitä vahvistetaan ensisijaisesti vahvalla verkostoitumisella. Satakunnan sote-uudistus- ja lape-muutostyöryhmät, Satakunnan lapsi- ja nuorisopoliittinen (lanu) foorumi sekä sihteeristö, Lounais-Suomen (AVI), maakuntaliitto, kunnat sekä järjestöt ja seurakunnat, järjestöyhteistyön ryhmä (Jytry) ym. ovat verkostoitumisen keskeisiä väyliä.

Vuonna 2019 keskityttiin vahvasti myös tiedon lisäämiseen kunnissa lapsivaikutusten arvioinnin merkityksestä ja käyttöönoton tarpeellisuudesta. Vuoden aikana piirijärjestöjen toiminnanjohtajat saivat valmiiksi yhteistyössä laaditun lapsivaikutusten arvioinnin prosessikoulutuksen, jota voidaan vuonna 2020 tarjota kunnille. Suunnitelmallinen viestintä vaikuttaa mielikuvaan yhteisöstä ja onnistunut viestintä on yksi onnistuneen toiminnan peruspilareista. Vuonna 2018 saadulla STEA-avustuksella palkattu piirin viestintäassistentti jatkoi työssään syyskuun loppuun asti. Viestintäassistentin avulla ja tuella uudistettiin, tehostettiin ja kehitettiin piirin viestintää ja tiedotusta merkittävästi kaikille toiminnan kohderyhmille.

## 10.6 Varainhankinta

Varainhankinnassa noudatetaan liiton asettamia varainhankinnan eettisiä periaatteita, maineenhallinnan ohjeita ja periaatteita. Piiri oli vuonna 2019 mukana toteuttamassa Lapsen ensin-keräystä ja muilta osin vahvistamassa jäsenkantaa. Varainhankinnalle ei annettu vuonna 2019 riittävästi aikaa ja tilaa kasvaa. Varainhankinta vaatii suunnitelmallisuutta ja myös alkupääomaa, resurssia, jolla tuottoja voidaan pitkäjänteisesti lähteä kasvattamaan.

## 10.7 Tukipalvelut

Tukipalvelut koostuvat tehtävistä, joilla taataan piirin johtaminen, taloudenhoito, palkanlaskenta, kirjanpitoon liittyvät tehtävät, toimistotyön sujuvuus, atk-järjestelmien ja -ohjelmien toimivuus, siivous, tarvittavat koneet ja laitteet sekä palvelut yleisölle. Vuonna 2019 näistä näkyvimmit olivat tilitoimistopalveluitamme hoitava Ketolan tili ja isännöinti, ATK-palvelut tuottanut Lepit Oy sekä viikkosiivouksemme huolehtinut Diakon Palvelut Oy /Diakon Siivous.

## 10.8 Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Piiritoimistossa työskenteli vuonna 2019 yhteensä 15 työntekijää, yksi työkokeilija ja yksi tuntityöntekijä Raumalla lastenhoidossa. Piiri kuuluu Hyvinvointialojen liittoon ja noudattaa sosiaalialan järjestöjä koskevaa työehtosopimusta.

Tavoitteena oli edelleen avoin, innovatiivinen ja hyvinvoiva työyhteisö, jonka vahva, moniammatillinen osaaminen olisi parhaalla mahdollisella tavalla hyödynnetty ja tiedonkulkua kaikkien toimijoiden välillä on turvattu.

Näihin tavoitteisiin tähtäsimme avoimella keskustelulla jokapäiväisessä kanssakäymisessä,

mutta erityisesti kahden viikon välein kokoon-  
tuvissa henkilökunnan palavereissa. Työnteki-  
joiden osaamista yhteisöllisyyden rakentami-  
sessa sekä työhyvinvoinnin rakentamisessa on  
hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan ja työ-  
yhteisön omista keväisistä sekä jouluisista työ-  
hyvinvoinnin päivistä on tehty vuosittainen  
tapa.

Henkilökunta pitää päivittäistä yhteyttä toi-  
siinsa sähköisillä viestimillä, johon tarkoituk-  
seen jokaisen työkoneelta löytyy Sharepoint ja  
työpuhelimista sähköpostit ja WhatsApp -ryh-  
mät. Henkilökunnalle annettiin tasapuolisesti  
mahdollisuus osallistua omaa työtä tukeviin  
koulutuksiin ja tilaisuuksiin sekä työnohjauk-  
seen. Säännöllistä työnohjausta hyödynsi  
vuonna 2019 kaksi työntekijää. Ensiaputaidot  
päivitettiin ja kaikki työntekijät viestintäassis-  
tenttia lukuun ottamatta suorittivat EA1 – kor-  
tit niin kohderyhmän kuin työyhteisönkin tur-  
vallisuuden ylläpitämisen vuoksi.

Piirissä jokaisen työntekijän tietotaito on jo-  
kaisen muun työntekijän käytössä. Työhyvin-  
vointiin, työkykyyn sekä positiiviseen yhteis-  
henkeen panostetaan ja työyhteisössä MLL:n  
arvoista ILO näkyy myös työntekijöiden työn  
tekemisessä ja itse työssä edelleen.



### 10.9 Opiskelijat ja oppilasyhteistyö

Toivotimme opiskelijat ja oppilaitosyhteistyön  
tervetulleeksi myös vuonna 2019. Koemme,  
että työmme ja toimintamme kehittämiseksi  
on tärkeää, että voimme tarjota

harjoittelumahdollisuuksia monien eri alojen  
ja tutkintojen opiskelijoille. Harjoittelujakso-  
jen ohella tarjoamme opiskelijoille opinnäyte-  
töiden aiheita ja kohteita. Tällä työllä li-  
säämme ymmärrystä paitsi lasten, nuorten ja  
lapsiperheiden varhaisen tuen palveluista ja  
niiden järjestämisestä, myös järjestötoimin-  
nasta ja vapaaehtoistyöstä. Vuonna 2019 pii-  
rin toiminnoissa harjoitteli yhteensä viisi opis-  
kelijaa ja kymmenet suorittavat lisäksi vapaa-  
ehtoistyön tunteja tai käyttivät vapaaehtois-  
työtä piirissä opintopisteiden saavuttamiseen.  
Pääkumppanimme ovat Satakunnan ammatti-  
korkeakoulu, Sosiaali- ja terveysala, Porin  
kampus sekä Diakonia ammattikorkeakoulu,  
Porin kampus. Voimme tarjota harjoittelu-  
paikkoja myös nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja-  
opiskelijoille sekä lähihoitajaopiskelijoille, sa-  
moin yliopisto-opiskelijat ovat meille tervetul-  
leita.

MLL:n Satakunnan piirin hyväksymä kokouksessa  
2/2020 §20.