

Pääkaupunkiseudun kuljetusalan henkilöstön 2.2.1998 alkaneen työnseisauksen lopettamiseksi
teen seuraavan

RATKAISUEHDOTUKSEN:

1. Asianomaiset työmarkkinajärjestöt tekevät liitteenä olevan sopimuksen pääkaupunkiseudun linja-autoliikenteen kilpailuttamistilanteissa noudatettavista työsuhteen ehdoista ja menettelytavoista (liite 1).
2. Pääkaupunkiseudun Yhteistyövaltuuskunta YTV ja Helsingin kaupunki ottavat edellä tarkoitetun sopimuksen huomioon tulevissa liikenteen kilpailuissa siten, että tarjousasiakirjoissa viitataan tehtyyn sopimukseen.
3. Pääkaupunkiseudun yhteistyövaltuuskunta YTV ja Helsingin kaupunki pyrkivät käytettävissään olevin keinoin vaikuttamaan riittävien ja tarkoituksenmukaisten sosiaalitulojen aikaansaamiseksi linja-autoliikenteen kuljettajien käyttöön. Kukin liikenteenharjoittaja on kuitenkin velvollinen järjestämään sosiaalitulat työntekijöilleen.

Tämä ratkaisuehdotus muodostaa kokonaisuuden, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Vastaukset ratkaisuehdotukseen pyydän kirjallisesti 8.2.1998 kello 21.00 valtakunnansovittelijain toimistossa.

Helsingissä 8 päivänä helmikuuta 1998

Piirisovittelija



Esa Lonka

PÄÄKAUPUNKISEUDUN LINJA-AUTOLIIKENTEEEN KILPAILUTTAMISTILANTEISSA NOUDATETTAVAT TYÖSUHTEEN EHDOT JA MENETTELYTAVAT

1 §

Sopimuksen soveltamisala

Sopimuksen perusteella määräytyvät henkilöstön asema ja työehdot silloin, kun muutos perustuu

- 1) Pääkaupunkiseudun Yhteistyövaltuuskunnan YTV:n toteuttamaan seutuliiikenteen kilpailuttamiseen;
- 2) Vantaan ja Espoon kaupunkien liikenteen kilpailuttamiseen; ja
- 3) Helsingin kaupungin sisäisen liikenteen kilpailuttamiseen.

Sopimusta ei kuitenkaan sovelleta silloin, kun Helsingin kaupungin liikennelaitos HKL häviää kilpailussa. Tällöin sovelletaan erikseen sovittuja menettelytapoja, jotka Helsingin kaupunginhallitus on 16.12.1996 hyväksynyt. Jos HKL:n henkilöstö kuitenkin joutuu tällöin irtisanomisuhan alaiseksi, sovelletaan tätä sopimusta.

Edellä 2 momentissa vastaavalla tavalla menetellään myös muissa erikseen sovituissa tilanteissa.

2 §

Neuvottelumenettely kilpailuttamistilanteen ratkettua

Jos linja-autoliikenteen tarjouskilpailussa hävinneen liikenteenharjoittajan on toiminnan supistumisen johdosta vähennettävä työntekijöitä, hänen on aloitettava yhteistoiminnasta yrityksissä annetussa laissa tarkoitetut neuvottelut tai vastaavat Helsingin kaupungissa noudatettavat menettelytavat viimeistään kahden viikon kuluttua tarjouskilpailun ratkaisemisesta. Käytävissä yhteistoimintaneuvotteluissa noudatetaan enintään kolmen viikon neuvotteluaikaa.

Hävinnyt liikenteenharjoittaja ei saa irtisanoa kilpailuttamisen takia työntekijöitä ennen kuin yhteistoimintaneuvottelut on käyty. Joutuessaan kilpailuttamisen takia irtisanomaan työntekijöitä hävinnyt liikenteenharjoittaja voi irtisanoa ko. työntekijät yhteistoimintaneuvotteluiden päätyttyä siten, että työsuhteet päättyvät viimeistään kilpailuttamisen kohteen siirtyessä voittaneen liikenteenharjoittajan hoidettavaksi.

3 §

Lisähenkilöstön palkkaaminen

Jos linja-autoliikenteen tarjouskilpailun voittanut liikenteenharjoittaja aikoo palkata uusia työntekijöitä sen vuoksi, että hän voitti tarjouskilpailun, osapuolet sitoutuvat huolehtimaan siitä,

että tarjouskilpailun voittanut liikenteenharjoittaja palkkaa tarvitsemansa uudet työntekijät siten, että työtä tarjotaan kilpailussa hävinneen liikenteenharjoittajan kilpailun häviämisen vuoksi irtisanotuille työvoimatoimistossa työnhakijoina oleville työntekijöille, ja

siitä, että voittanut liikenteenharjoittaja tarjoaa työtä kahden kuukauden kuluessa kilpailun ratkeamisen jälkeen. Työnhakijoina olevien työntekijöiden, joille voittanut liikenteenharjoittaja on tarjonnut työtä, on ilmoitettava halukkuutensa työhön kahden viikon kuluessa työtarjouksen saatuaan. Tämän jälkeen voittaneen liikenteenharjoittajan on tehtävä työsopimukset kolmen viikon kuluessa tarvitsemiensa hävinneen liikenteenharjoittajan työntekijöiden kanssa.

4 §

Liikenteen kilpailuttamisessa noudatettavat työsuhteen ehdot

Kilpailussa voittaneen liikenteenharjoittajan palvelukseen 3 §:n mukaisesti siirtyvien työntekijöiden työsuhteissa noudatetaan työehtosopimusta, joka sitoo tarjouskilpailun voittanutta liikenteenharjoittajaa.

Kilpailussa voittaneen liikenteenharjoittajan palvelukseen 3 §:n mukaisesti siirtyvän työntekijän työsuhteen pituus tai palvelusaika säilyy sen suuruisena kuin se oli työntekijällä ennen siirtymistä voittaneen liikenteenharjoittajan palvelukseen palkkaryhmään määräytymisessä samoin kuin vuosiloman ja sairausajan palkan sekä irtisanomisaikojen määräytymisessä.

Uuden työnantajan palvelukseen siirtyvällä työntekijällä on oikeus liikenteen siirron jälkeiseen ensimmäiseen vuosiloma-aikaan noudattaen siirtoon saakka vanhan työehtosopimuksen määräyksiä ikään kuin työnantajan vaihdosta ei olisi tapahtunutkaan ja siirron jälkeen uuden työehtosopimuksen määräyksiä. Vuosiloma-aika on annettava viimeistään neljän kuukauden kuluessa liikenteen siirrosta silloin, kun liikenteen siirto tapahtuu kesälomakauden aikana.

Vuosiloma-ajan antamisesta on pyrittävä sopimaan työnantajan ja työntekijän tai työntekijöiden edustajan kanssa. Työntekijän on ilmoitettava halustaan pitää vuosiloma-aika kahden viikon kuluessa työsuhteensa alkamisesta.

Jollei työntekijä muuta ilmoita, hävinnyt liikenteenharjoittaja maksaa eräänntyneen lomakorvauksen ja lomarahen sekä siirtohetkeen saakka kertyneen lomaltapaluurahan erityiselle sulkutilille, josta rahat siirretään työntekijän palkkatilille uuden työnantajan ilmoitettua vuosiloma-ajan pitämisestä.

5 §

Eriytynen irtisanomisaika eräissä tapauksissa

Jos kilpailun voittanut työnantaja on edellä olevista määräyksistä huolimatta velvollinen palkkaamaan hävinneen liikenteenharjoittajan työttömyysuhan alaista henkilöstöä enemmän kuin voitettujen linjan tai linjojen hoitamiseen tarvitaan, työnantajalla on oikeus irtisanoa tällöin työntekijä noudattaen kahden viikon irtisanomisaikaa.

6 §

Seurantaryhmä

Sopimuksen allekirjoittaneet osapuolet nimeävät kukin yhden edustajan tämän sopimuksen seurantaryhmään, jonka tehtävänä on sopimuksen toimivuuden seuranta varsinkin uuden järjestelmän alkuvaiheessa. Seurantaryhmä kokoontuu välittömästi minkä tahansa allekirjoittaneen osapuolen kutsusta yhdessä asianosaisten työvoimaviranomaisien kanssa sopimaan niistä erityisjärjestelyistä, jotka turvaavat joustavan työvoiman siirtymisen kilpailuttamistilanteessa.

Seurantaryhmä huolehtii tämän sopimuksen tarkoituksen toteuttamisesta.

7 §

Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa noudattaen kolmen kuukauden irtisanomisaikaa.

Helsingissä 8 päivänä helmikuuta 1998

Autoliikenteen Työnantajaliitto ry

Helsingin kaupunki / HKL

Kunta-alan ammattiliitto KTV ry

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

Kunnallisvirkamiesliitto KVL ry

**OTE PIIRISOVITTELIJAN PÖYTÄKIRJASTA
PTR 1/98**

=====

**X §
Piirisovittelijan ratkaisuehdotuksen tulkinta**

Piirisovittelijan 8.2.1998 tekemän ratkaisuehdotuksen liitteenä ovat seuraavat pöytäkirjamerkinnät:

1. Sopimuksen 2 §:n 1 momentilla ei ole tarkoitettu, etteikö tarjouskilpailun voittanut liikenteenharjoittaja voisi olla palkkaamatta sellaista työntekijää, joka on aiemmin irtisanottu työntekijästä johtuvista syistä.
2. Sopimuksen 3 ja 6 §:ään liittyen työministeriön työvoimapalveluosasto hoitaa yhdessä paikallisten työvoimatoimistojen kanssa seurantaryhmän ohjauksessa sen, miten hävinneiltä liikenteenharjoittajilta irtisanottujen työntekijöiden hakeutuminen ja osoittaminen voittaneiden liikenteenharjoittajien palvelukseen käytännössä toteutetaan nopeasti ja tehokkaasti. Työvoimaviranomaisilla on valmius toteuttaa tarvittava järjestelmä viikon kuluessa siitä, kun järjestelmästä on sovittu seurantaryhmän kanssa. Seurantaryhmään on mahdollisuus saada asiantuntijasi työvoimaviranomaisten edustaja.

=====

Helsingissä 8 päivänä helmikuuta 1998

Piirisovittelija

Esa Lonka