



**Tikkakosken Voimistelu- ja Liikuntaseura ry**

**Toimintasuunnitelma 1.1.–31.12.2023**

<b>1. YLEISTÄ</b>	<b>2</b>
<b>2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA JÄSENISTÖ</b>	<b>4</b>
2.1 JOHTOKUNTA	4
2.2 SEURATYÖNTEKIJÄ JA TOIMISTO	5
2.3 YHDISTYKSEN KOKOUKSET	5
2.4 JÄSENISTÖ	5
<b>3. VOIMISTELUTOIMINTA</b>	<b>6</b>
3.1 LASTEN JA NUORTEN HARRASTELIIKUNTA	6
3.2 LASTEN JA NUORTEN KILPAILU- JA VALMENNUSTOIMINTA	8
3.3. AIKUISTEN LIIKUNTA	10
<b>4 KOULUTUS</b>	<b>11</b>
<b>5 SEURATOIMINTA</b>	<b>12</b>
5.1 TOIMINNAN SUUNNITTELU, ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN	12
5.2 NÄYTÖKSET	13
5.3 PALKITSEMINEN, KIITTÄMINEN JA MUISTAMINEN	14
5.4 KUMPPANUUS JA YHTEISTYÖ	14
5.5 JÄSENYYDET	14
5.6 EDUSTAMINEN	14
<b>6 VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI</b>	<b>15</b>
6.1 ULKOINEN VIESTINTÄ	15
6.2 SISÄINEN VIESTINTÄ	15
<b>7 TALOUS</b>	<b>16</b>
<b>8 OSALLISTUMINEN TAPAHTUMIIN</b>	<b>18</b>
8.1 PAIKALLISET TAPAHTUMAT	18
8.2 KOTIMAISET TAPAHTUMAT	19
8.3. KANSAINVÄLISET TAPAHTUMAT	19
<b>9 USKOLLISUUDEN KILTA</b>	<b>19</b>
Killan toiminnan tarkoitus	19
Killan hallinto ja varsinaiset kokoukset	19
Muu toiminta	20
Talous	20

# 1. YLEISTÄ

Tikkakosken Voimistelu- ja Liikuntaseura ry:n toimintaa ohjaavat seuramme toiminta-ajatus, arvot ja visio. Toiminta-ajatus kertoo, miksi olemme olemassa ja mikä on toimintamme tarkoitus eli mitä haluamme saada toiminnallamme aikaan. Arvot kuvaavat, millaista haluamme toimintamme olevan ja millaisten periaatteiden haluamme näkyvän kaikessa toiminnassamme. Visio kuvastaa seuramme tulevaisuuden suuntaa - millaiseen suuntaan haluamme viedä seuraamme muutaman seuraavan vuoden aikana.

## **Toiminta-ajatus (eli miksi olemme olemassa ja mikä on toimintamme tarkoitus)**

*Tikkakosken Voimistelu- ja Liikuntaseura ry TiVoLi tarjoaa eri-ikäisille ja -kuntoisille jäsenilleen terveyttä edistävää, monipuolista ja laadukasta voimisteluliikuntaa eri tavoitetasoilla sekä elämyksiä iloisessa ja innostavassa seurassa.*

## **Arvot (eli millaista haluamme toimintamme olevan ja minkä periaatteiden pitäisi näkyä kaikessa toiminnassamme)**

*Seuramme toimintaa ohjaavat arvot*

- iloa ja elämyksiä läpi koko elämänkaaren*
- tavoitteellisuus ja yhdessä onnistuminen*
- luotettavuus ja avoimuus*
- laadukkuus.*

## **Visio (eli millaiseen suuntaan haluamme viedä seuraamme tulevina vuosina)**

*Vuonna 2025 TiVoLi on tunnettu ja tunnustettu kaikenikäisten liikuttaja.*

Suhteessa seuran nykyiseen toimintaan visiomme tarkoittaa laadukkaan toimintamme ylläpitämistä ja edelleen kehittämistä sekä siitä viestimistä. Seuramme toimintaa pyritään tuomaan aiempaa voimakkaammin esiin esimerkiksi sosiaalisen median ja erilaisten tapahtumien kautta. Jotta liikuttaisimme aidosti kaikenikäisiä, toiminnan suunnittelussa tullaan kiinnittämään huomiota erityisesti ikääntyviin sekä nuoriin.

## **Vuoden 2023 painopiste on: Yhä laadukkaampaa lähiliikuntaa**

Vuonna 2023 pohdimme ja tuomme esiin, mikä tekee liikunnasta laadukasta. Hyödynnämme seuramme ohjaus- ja valmennuslinjausta sekä tulevaa

Tähtiseura-auditointia ja konkretisoimme, miten laatu näkyy käytännössä toiminnassamme. Viestimme nykyisen harrastustoimintamme laadusta ja toimista, joilla kehitämme yhä laadukkaampaa lähiliikuntaa. Otamme selvemmin ja aiempaa konkreettisemmin kantaa myös toimintamme vastuullisuuteen.

Laadukas lähiliikunta lähtee osaavista ja innostavista ohjaajista ja valmentajista. Siksi laadun ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi on tärkeää varmistaa heidän tyytyväisyytensä ja hyvinvointinsa. Luomme yhteistä suuntaa ja vahvistamme edelleen yhteishenkeä esimerkiksi työstämällä kehitysteemojamme yhdessä, yhteisillä tapaamisilla ja säännöllisellä kuulumisten kyselyllä, virkistäytymistapahtumilla ja muistamisella. Huomioimme tietoisesti ohjaajien ja valmentajien tekemän työn merkityksen ja kiitämme heitä siitä. Kiittämisen lisäksi panostamme palautteen antamiseen ja kannustamme ohjaajia ja valmentajia tuomaan esiin ajatuksiaan ja ideoitaan.

TiVoLi kuuluu Tähtiseura-ohjelmaan, joka on Olympiakomitean, lajiliittojen ja aluejärjestöjen laatuohjelma. Tähtiseura-ohjelma kehittää ja tukee suomalaisen urheilun keskeistä vahvuutta: seuratoimintaa. Tähtimerkki on osoitus modernista, ketterästä ja inhimillisestä toimintatavasta, joka sopii kaikille liikkujille ja kehittyy jatkuvasti heidän tarpeidensa mukaan. Toiminta vastaa erilaisten liikkujien tarpeisiin ja sitä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti yhä paremmaksi liikkujien tarpeiden ja toiveiden pohjalta. TiVoLin Tähtiseura-sertifioinnit uusitaan alkuvuodesta 2023 sekä aikuisten liikunnan että lasten ja nuorten liikunnan osalta. Auditointi on huhtikuussa 2023. Edellisen kerran sertifikaatit on uusittu vuonna 2020.

Monipuolisen toiminnan mahdollistamiseksi on olennaista, että saamme säilytettyä nykyisen korona-ajan jälkeisen harrastajamäärän ja viimeistään syksyllä 2023 edelleen kasvatettua harrastajamääriä erityisesti aikuisten liikunnassa. Vuoden 2023 painopisteen mukainen panostus viestintään ja toiminnan laatuun auttaa myös tämän tavoitteen saavuttamisessa.

## 2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA JÄSENISTÖ

### 2.1 JOHTOKUNTA

Yhdistyksen toimintaa johtaa syyskokouksen valitsema johtokunta, joka kokoontuu noin 2-3 kertaa kaudessa tai tarpeen vaatiessa. Kullakin johtokunnan jäsenellä on joko yksin tai yhdessä toisen kanssa oma vastuualueensa ja apuna ovat tarvittavat työryhmät. Työryhmiin kuuluvat kyseisen vastuualueen ohjaajat/valmentajat ja mahdolliset muut henkilöt, esimerkiksi joukkueenjohtajat tai harrastajajäsenet. Työryhmät kokoontuvat kerran - pari kaudessa käsittelemään toimialansa ajankohtaisia asioita.

Johtokunnan ja työryhmien kokousten lisäksi johtokunnan jäsenet työstävät vapaamuotoisesti oman vastuualueensa ajankohtaisia asioita joko itsenäisesti tai yhteistyössä keskenään johtokunnan kokousten välillä.

Pysyviä työryhmiä ovat:

- lasten ja nuorten harrasteliikunta (lanu)
- aikuisten liikunta (aili)
- lasten ja nuorten kilpailu- ja valmennustoiminta (kiva)
- seuratoiminta (seto) (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, talousvastaava, sihteeri)

Lanu-, aili- ja kiva-työryhmiin kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi vastuualueen ohjaajat/valmentajat sekä mahdolliset muut henkilöt, esimerkiksi joukkueenjohtajat tai harrastajajäsenet.

Määräaikaisille tai projektityöryhmille ei ole tarvetta vuonna 2023.

TiVoLin toiminnassa on mukana aktiivisista ja pitkäaikaisista seuran jäsenistä koostuva Uskollisuuden Kilta, jossa mukana olevia aktivoidaan mukavan yhdessä tekemisen avulla pitämään yllä jäsenten omaa vireyttä ja TiVoLi-henkeä. Killan toimintaa ja ensi vuoden suunnitelmia on kuvattu tarkemmin toimintasuunnitelman luvussa 9.

## **2.2 SEURATYÖNTEKIJÄ JA TOIMISTO**

Johtokunnan ja muiden vapaaehtoistyöntekijöiden apuna on osa-aikainen palkattu seuratyöntekijä laskutukseen ja juoksevien asioiden hoitamiseen. Työsuhdetta jatketaan tuntimäärällä 12 h/vko. Tuntimäärää kasvatetaan taloudellisten resurssien niin salliessa.

Yhdistyksellä on toimisto Tikkakosken keskustassa. Toimiston aukioloajat ja niiden muutokset löytyvät seuran nettisivuilta. Tällä hetkellä toimisto on auki keskiviikkoisin klo 17-18.30 tai sopimuksen mukaan. Lisäksi toimisto palvelee puhelimitse ja sähköpostitse tällä hetkellä maanantaisin klo 9-15 ja keskiviikkoisin klo 9-13. Yhdistyksen jäsenet ja seuratoimijat saavat toimistolla apua toimintaan ja käytäntöihin liittyvissä asioissa.

## **2.3 YHDISTYKSEN KOKOUKSET**

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidetään helmi-huhtikuussa ja syyskokous loka-joulukuussa. Yhdistyslain mukaisesti jokaisella 15 vuotta täyttäneellä jäsenellä on äänioikeus.

Kokouksiin on seuran sääntöjen mukaan mahdollista osallistua joko paikan päällä tai etäyhteyden avulla, mikäli asiasta on mainittu kokouskutsussa. Kokouskutsussa on mainittava, mikäli etäosallistuminen edellyttää ennakoilmoittautumista.

## **2.4 JÄSENISTÖ**

Yhdistyksen jäsenluettelo on internet-pohjaisessa jäsentieto-ohjelmassa (Hoika). Saman ohjelman kautta tapahtuu myös ryhmiin ilmoittautuminen, laskuttaminen ja jäsenille tiedottaminen.

Koronaepidemian aikana vuosina 2020-2022 jäsenmäärämme on laskenut 564 jäsenestä 359 jäseneseen (-36 % vuoteen 2019 verrattuna). Aikuisjäsenten määrä on laskenut 46 % ja lapsijäsenten määrä 31 %. Vuonna 2023 tavoitteena on kääntää jäsenmäärämme jälleen kasvuun. Lukumääräisesti tavoitteena on 400-425 jäsentä vuoden 2023 loppuun mennessä, joista 125-130 aikuisia ja 275-300 lapsia. Tavoitteena on siis nykyiseen jäsenmäärään (359 hlö) verrattuna 10-20 %:n kasvu takaisin vuoden 2021 tasolle. Hieman pidemmällä parin vuoden aikajänteellä

tavoitteena on jäsenmäärän nostaminen takaisin epidemiaa edeltäneelle noin 500 jäsenen tasolle.

Kuluneen vuoden kokemukset ovat osoittaneet, etteivät aiemmat jäsenet palaa automaattisesti harrastajiksemme, vaan heidän takaisin saamisensa edellyttää houkuttelevaa tarjontaa ja aktiivista markkinointia. Vuoden 2023 aikana markkinointia tullaan edelleen kohdentamaan erityisesti aikuisten liikuntaan.

### **3. VOIMISTELUTOIMINTA**

TiVoLin toiminnan keskiössä ovat seuraavat toimialat: lasten ja nuorten harrasteliikunta (lanu), lasten ja nuorten kilpailu- ja valmennustoiminta (kiva) sekä aikuisten liikunta (aili). Vuonna 2023 TiVoLin toimintaviikot ovat:

Lasten ja nuorten harrasteliikunta:

- kevätkausi 9.1.–14.5., 17 toimintaviikkoa (talvilomaviikolla ei ryhmiä)
- syyskausi 28.8.–10.12., 14 toimintaviikkoa (syyslomaviikolla ei ryhmiä)

Aikuisten liikunta:

- kevätkausi 9.1.–30.4., 15 toimintaviikkoa (talvilomaviikolla ei ryhmiä)
- syyskausi 28.8.–10.12., 14 toimintaviikkoa (syyslomaviikolla ei ryhmiä)

Jokainen toimiala määrittelee itse kesäkauden toimintansa. Kiva-toimialalla on omat kaudet siten, että vähintään heinäkuu on vapaa.

#### **3.1 LASTEN JA NUORTEN HARRASTELIIKUNTA**

Tavoitteena on monipuolisen, laadukkaan ja kehitystä tukevan liikunnan tarjoaminen eri-ikäisille lapsille ja nuorille sekä terveiden elämäntapojen edistäminen. Tärkeässä osassa ovat liikunnasta saatavat onnistumisen kokemukset ja iloiset elämykset. Harrasteryhmiin ovat tervetulleita myös aivan aloittelijat eikä ryhmissä ole ennakkotaitovaatimuksia. Ohjaaja huomioi ryhmän osallistujien taitotason ja mahdolliset taitoerot tuntien sisältöjä suunnitellessaan.

Kauden alussa harrasteryhmissä luodaan ryhmien yhteiset pelisäännöt sekä kausisuunnitelma, joista tiedotetaan kotiin. Kaikille halukkaille lasten ja nuorten

liikunnan ryhmille järjestyy esiintymismahdollisuus TiVoLin joulujuhlissa ja kevätnäytöksessä.

Kevätkausi 2023 jatkuu pääosin syksyn 2022 ryhmillä. Monipuolinen ryhmätarjonta takaa eri-ikäisille lapsille mahdollisuuden erilaisiin liikuntaelämyksiin.

### **3.1.1 Alle kouluikäiset (1-6-vuotiaat)**

Alle kouluikäisten ryhmissä painopisteenä on perusliikuntataitojen harjoittelu ja iloiset kokemukset liikkumisesta.

Kevätkaudella 2023 alle kouluikäisille järjestetään:

- Perheliikuntaryhmä Touhutiikerit (*Jyväskylän kaupungin LiikuntaVeturi-ryhmä*)
- Satutanssi 4-6v
- Ninjat Go 3-4 v ja 5-6 v
- Voimistelukoulu 3-4 v ja 5-6 v

Syyskaudella 2023 tarkoituksena on tarjota edelleen perheliikuntaryhmä ja erityylyisiä ryhmiä 3-6-vuotiaille lapsille, jotta mahdollisimman monelle lapselle löytyisi sopiva ja mieleinen harrastusryhmä. Ryhmien kokonaismäärä pyritään pitämään syyskaudella suunnilleen samana. Syyskauden tarkemmat ryhmät suunnitellaan kevään aikana.

### **3.1.2 Kouluikäiset (7-12-vuotiaat)**

Kouluikäisten ryhmissä tavoitteena on perusliikuntataitojen vahvistaminen ja lajitaitojen harjoittelu sekä säännöllisen liikuntaharrastuksen kehittyminen.

Kevätkaudella 2023 kouluikäisille järjestetään:

- Voimistelukoulu 7-9 v
- AcroDance 7-9 v
- Shuffle Dance 10-14 v alkeisryhmä ja jatkoryhmä
- Freegym 7-10v (1-2 ryhmää tarpeen mukaan) ja 10-14 v

Syyskaudella 2023 tarkoituksena on tarjota kouluikäisille tanssi-, voimistelu- ja Freegym-ryhmiä. Tälle ikäluokalle on tavoitteena lisätä uusi Shuffle Dance -ryhmä kevätkaudelle, mikäli harrastajia riittää sekä alkeis- että jatkoryhmään. Viimeistään



syyskaudella uudelle alkeisryhmälle on tarve, jotta harjoittelu säilyy mielekkäänä myös pidempään harrastaneille.

Vuonna 2022 aloitettua koulu yhteistyötä jatketaan toteuttamalla Tikkakosken alueen kouluilla liikuntatuokioita koulupäivän yhteydessä. Kevätkaudella 2023 tarjotaan liikuntakerhoa alakouluikäisille (Luonetjärven koululla) ja välituntijoogaa yläkouluikäisille (Tikkakosken koululla).

### **3.1.3 Nuoret (12–17-vuotiaat)**

Nuorten ryhmissä tavoitteena on lajitaitojen harjoittelu ja kehittäminen, perusliikuntataitojen ylläpitäminen ja vahvistaminen sekä säännöllisen liikuntaharrastuksen säilyminen. Nuorten ryhmissä tavoitteena on myös nuoren omaehtoisuuden tukeminen ja vähitellen yhä isomman vastuun ottaminen omasta liikuntaharrastuksesta ja terveellisistä elämäntavoista.

Harrastajamäärän kasvaessa tavoitteena on tarjota nuorille omia ryhmiä, jotta myös yläkouluikäiset ja sitä vanhemmat nuoret pysyisivät mukana säännöllisessä liikuntaharrastuksessa tai innostuisivat aloittamaan uuden liikuntaharrastuksen. Tällä hetkellä vähäisen kysynnän vuoksi nuorten omia ryhmiä ei ole ollut mahdollista järjestää. Shuffle Dancessa ja Freegymissä on yhdistetyt varhaisnuorten ja nuorten ryhmät, joissa voi harrastaa 14-vuotiaaksi saakka. Lisäksi 12-17 -vuotiailla nuorilla on kuitenkin mahdollisuus osallistua aikuisten ryhmäliikuntaan lasten ryhmien harrastusmaksulla.

Varhaisnuorten ja nuorten ryhmissä ohjaajat suunnittelevat toimintaa yhdessä ryhmänsä kanssa, jolloin nuoret pääsevät itse vaikuttamaan ryhmän toimintaan aiempia ikäkausia enemmän ja luomaan oman näköistään harrastusta.

## **3.2 LASTEN JA NUORTEN KILPAILU- JA VALMENNUSTOIMINTA**

Kilpailu- ja valmennustoiminnan (kiva) toimialaan kuuluvat vuonna 2023 joukkuevoimistelu ja tanssi. Toimintaa järjestetään lapsille ja nuorille. Toimintaa ohjaa, suunnittelee ja toteuttaa noin kaksi kertaa kaudessa kokoontuva kiva-työryhmä, johon kuuluvat valmentajat, joukkueenjohtajat ja johtokunnan kiva-vastaavat.

Joukkueet harjoittelevat tavoitteellisesti useita kertoja viikossa ja osallistuvat lajinsa mukaisiin kilpailuihin keväällä ja syksyllä. Jokaisella joukkueella on omat kilpailulliset tavoitteensa ja toiminnan tavoitteet vuodelle 2023. Joukkueiden harjoitus- ja kilpailumääristä sekä valmennusmaksuista päätetään yhdessä suunnitellen kevät- ja syyskaudelle erikseen. Joukkueet voivat yhdessä huoltajien kanssa lisäksi päättää ulkopuolisesta toiminnasta (esim. leirit ja kilpailut) sekä hankinnoista (esim. puvut).

Vuonna 2023 kiinnitämme huomiota edelleen toiminnan laatuun, monipuolisiin harjoitteisiin ja kilpailullisten tavoitteiden saavuttamiseen. Kartoitamme valmentajien ja apuvalmentajien osaamista ja kannustamme heitä osallistumaan lajinomaiseen koulutukseen ja pyrimme kouluttamaan uusia valmentajia omista voimistelijoista. Lisäksi kannustamme valmentajia osallistumaan tuomarikoulutukseen sekä tuomarina ja arvina toimimiseen kisoissa. Seuran sisäistä yhteistyötä ja osaamisen jakamista halutaan jatkossa lisätä.

Selkeytämme seuran kilpailevien joukkueiden budjetointia ja kausimaksujen periaatteita ja avaamme niitä tarkemmin vanhemmille. Harrastuksissa mukana olevien lasten ja nuorten perheet osallistuvat tarvittaessa yhteiseen varainkeruuseen (mm. tuotemyynti) ja tapahtumajärjestelyihin (mm. näytökset) sekä muuhun talkootyöhön. Vuoden 2023 aikana kehitetään yhteisöllisyyttä ja huoltajien osallistumista toimintaan.

Yhteisiä tapahtumia järjestetään seuraavasti:

- Leiripäiviä kevätkaudella ja syyskaudella
- Kisakatselmus maaliskuussa ja lokakuussa
- Kesäleiri voimistelijoille
- Kevät- ja joulunäytös (TiVoLin yhteinen)

Lisäksi osallistutaan Tikkakosken tapahtumiin.

Vuonna 2023 kiva-toiminnassa jatkaa neljä joukkuetta ja tämän lisäksi toiminnan aloittaa kaksi uutta joukkuetta. Joukkueet keväällä 2023

- Nefia, 2013-2015 syntyneet, JV
- Twiiga Shine, 2012-2014 syntyneet, JV
- Twiiga Sun, 2009-2012 syntyneet, JV
- Taica, 2011-2013 syntyneet, tanssi
- Uusi joukkue, 2015-2018 syntyneet, JV

- Uusi joukkue, 2012-2015 syntyneet, JV

Seuran tavoite vuonna 2023 on kasvattaa harrastajamäärää joukkueissa niin, että toiminta on taloudellisesti ja voimistelullisesti järkevää.

### **3.3. AIKUISTEN LIIKUNTA**

TiVoLin aikuisten liikuntatarjonta on säännöllistä, luotettavaa ja monipuolista kunto- ja terveysliikuntaa. Seura tarjoaa aikuisliikkujiille mahdollisuuden osallistua tapahtumatoimintaan, kuten joulu- ja kevätnäytöksiin sekä erilaisiin teemapäiviin.

Seuran ohjaajilla on aikuisten harrasteliikunnan ohjaamiseen koulutus. He ovat käyneet joko Voimisteluliiton aikuisten ohjaajakoulutuksen 1-tason tai heillä on muu ryhmäliikunnan ohjauksen koulutus.

Aikuisliikunnasta kerätään säännöllisesti asiakaspalautetta. Tuntitarjontaa tarkastetaan saadun palautteen mukaan vastaamaan kysyntää. Seuran verkkosivuilta löytyy myös palautekaavake, jolla liikkuja voi halutessaan antaa palautetta milloin tahansa.

Aikuisliikunnan tavoitteet seuraaville vuosille ovat aikuisliikkujien määrän kasvattaminen takaisin koronaepidemian puhkeamista edeltävälle tasolle, avoimen tiedottamisen ja aktiivisen markkinoinnin säilyttäminen sekä toiminnan säilyttäminen edullisena vaihtoehtona kyläläisille. Jäsenmäärän kasvattamisessa houkutteleva ja riittävän monipuolinen tuntitarjonta on olennaisessa osassa.

Tavoitteena on koota Aili-työryhmä ja kokoontua säännöllisesti kevään ja syksyn aikana. Tapaamissa seurataan budjettia ja tarkastellaan toiminnan laatua sekä kehitetään toimintaa.

Vuoden 2023 aikana ei taloudellisen tilanteen takia ole mahdollisuutta järjestää ryhmäliikuntaa talvi- ja syyslomalla.

Vuoden 2023 keväällä ja syksyllä ryhmäliikuntatunteja pyritään järjestämään 8-10 viikkotuntia harrastajamäärästä ja ohjaajista riippuen. Kevään osalta ryhmäliikuntakalenterin sisältö pohjautuu syksyn 2022 tarjontaan osittain muutettuna:

- tehotreeni: Lihaskunto, Kuntotunti, High Fitness (mahdollisesti lauantain lihaskunto)
- kehonhuolto: Hatha-jooga ja FasciaMethod, (mahdollisesti yksi kehonhuollollinen tunti)
- Tanssillinen tunti: Yritetään saada tanssilliselle tunnille ohjaaja, tässä suuri vaikeus löytää ohjaajia
- Ikääntyvien kuntojumppa

Mahdollisuuksien mukaan pyritään kevät- ja syyskaudella järjestämään erilaisia lyhytkursseja, ja syyskaudelle yritetään saada jokin uutuustunti.

Pyrimme tarjoamaan perinteisesti kesäjumppaa touko-kesäkuussa 3 kertaa viikossa. Kesäjumppat toteutetaan sekä ulko- että sisätunteina.

Vuonna 2023 pyritään innostamaan ryhmäliikunnan pariin sekä 14-19-vuotiaita nuoria että aikuisia jumppareita.

## 4 KOULUTUS

Yhdistyksen toiminnan laadun ja turvallisuuden takaavat koulutetut ja osaavat ohjaajat, seuratoimijat ja johtokunnan jäsenet. Koulutuksia suunnittelevat yhteistyössä koulutusvastaava, toimialavastaavat ja ohjaajat/valmentajat huomioiden sekä seuran että ohjaajien/valmentajien tarpeet. Tavoitteena on kehittää kouluttautumista suunnitelmallisempaan ja pitkäjänteisempään suuntaan huomioiden seuran tarpeet useamman vuoden aikavälillä.

Vuoden 2023 aikana kehitämme kouluttautumisen suunnitelmallisuutta ja seuran ohjausta ohjaajien ja valmentajien kouluttautumisessa. Tavoitteena on määritellä tarkemmin seuran kouluttautumispolku, ja mitä koulutuksia tai vastaavaa osaamista kussakin ohjaaja- tai valmentajaroolissa toimimiseen vaaditaan (apuohtajat ja apuvalmentajat, ohjaajat, valmentajat, vastuovalmentajat). Tavoitteena on selkeyttää kouluttautumisen toimintatapoja ja vahvistaa toimintamme laatua ohjaajien ja valmentajien osaamisen aiempaa systemaattisemmalla kehittämisellä.

Jokaisella ohjaajalla, valmentajalla ja seuratoimijalla on mahdollisuus kouluttautua ja seura tukee taloudellisesti ohjaajien ja johtokunnan jäsenten perus- ja jatkokouluttautumista talousarvion puitteissa. Ensisijaisia koulutuksia ovat Voimisteluliiton ja Keski-Suomen Liikunnan koulutukset, mutta myös muiden tahojen järjestämät koulutukset ovat mahdollisia, mikäli niiden katsotaan tukevan tarvittavan osaamisen kehittämistä.

Toiminnan laadun kannalta tärkeää on, että kaikilla ohjaajilla ja valmentajilla olisi vähintään ohjaamisen peruskoulutus käytynä. Koulutusvastaava ja toimialavastaavat ohjaavat erityisesti uusia nuoria ohjaajia ja apuohjaajia alkuun koulutuspolullaan. Peruskoulutuksia pyritään järjestämään tarpeen mukaan myös tilauskoulutuksena yhteistyössä lähialueen seurojen kanssa. Jatkokoulutuksista sovitaan tapauskohtaisesti ohjaajan ja seuran tarpeiden mukaan. Jatkokoulutuksilla voidaan tukea esimerkiksi ohjaajan siirtymistä entistä vastuullisempaan rooliin (esim. apuohjaajasta vastuuhjaajaksi, valmentajasta vastuuvallmentajaksi), uudentyyppisen toiminnan aloittamista tai uusien ideoiden ja uuden osaamisen saamista jo olemassa olevaan toimintaan.

Seuran vapaaehtoisille työntekijöille (mm. joukkueenjohtajat, työryhmäläiset, johtokunta) sekä palkillisille seuratyöntekijöille pyritään tarjoamaan koulutusmahdollisuuksia saatavuuden, budjetin ja tarpeen mukaisesti. EA- ja turvallisuusinfo järjestetään aina tarvittaessa. Seuran toimijoille järjestetään tarpeen mukaan myös koulutusta seurassa toimimisesta.

## **5 SEURATOIMINTA**

### **5.1 TOIMINNAN SUUNNITTELU, ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN**

Seuraavan vuoden toimintaa ja taloutta suunnitellaan yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Johtokunnan toimialavastaavat ovat päävastuussa oman toimialansa toiminnan suunnittelusta.

Seuran tilikaudesta (kalenterivuosi) poiketen toiminnallinen vuosi ajoittuu käytännössä koulujen lukuvuoden mukaisesti syksystä kevääseen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että kevätkaudella voimistelutoiminta jatkuu tyypillisesti melko samanlaisena kuin edellisen vuoden syyskaudella. Perusteellisempi suunnittelutyö

ja ryhmien muutokset tehdään syyskauden alkuun. Kevätkauden toiminta suunnitellaan edellisen vuoden loka-marraskuun aikana, kesäkauden toiminta maaliskuun-huhtikuun aikana ja syyskauden toiminta huhti-toukokuun aikana.

Tammikuussa 2023 johtokunta kutsuu ohjaajat ja valmentajat, joukkueenjohtajat ja mahdolliset muut seuratoimijat yhteiseen kehityspäivään, jossa valmistaudutaan Tähtiseura-auditointiin ja arvioidaan seuran nykyistä toimintaa. Lisäksi joko huhtikuussa tai marraskuussa järjestetään toiminnansuunnittelupäivä, jossa ideoidaan tulevan (toiminta)vuoden toimintaa ja arvioidaan kuluneen (toiminta)vuoden onnistumisia ja kehityskohteita johtokunnan asettaman painopisteen mukaisesti. Suunnittelu voidaan toteuttaa koko seuran yhteisenä tai toimialoittain.

Johtokunta seuraa toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutumista koko yhdistyksen kannalta ja kukin työryhmä oman toimialansa kannalta. Kevät- ja syyskauden viimeisissä johtokunnan kokouksissa arvioidaan kuluneen kauden onnistumisia ja kehityskohteita. Yhdistyksen taloudesta tehdään osavuositarkastukset puolen vuoden ja 3/4-vuoden jälkeen ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Puheenjohtaja seuraa taloutta yleisellä tasolla kuukausittain seuran tilien tarkastamisen yhteydessä.

Kevätkauden loppupuolella ohjaajille annetaan mahdollisuus palautekeskusteluun tai kirjalliseen palautekyselyyn, jonka tavoitteena on tukea ohjaajan kehittymistä työssään TiVoLilla sekä ohjaajien ja johtokunnan yhteistyön kehittämistä. Palautekeskustelun vetävät johtokunnan jäsenet tai heidän nimeämensä henkilöt.

Myös harrastajille annetaan mahdollisuus antaa palautetta vähintään kerran vuodessa esimerkiksi palautekyselyn kautta. Johtokunta käsittelee saadun palautteen ensin keskenään ja sen jälkeen myös ohjaajien ja valmentajien kanssa, esim. kehityspäivän tai kaudenaloitusinfon yhteydessä. Saadun palautteen perusteella arvioidaan seuran toimintaa ja sovitaan tarvittavista kehitystoimenpiteistä. Palautekyselyn keskeisimmistä tuloksista sekä valituista toimenpiteistä viestitään myös harrastajille.

## **5.2 NÄYTÖKSET**

Perinteisesti TiVoLin kevätkausi on päätetty kevätnäytökseen ja syyskausi joulunäytökseen. Seuran kaikilla lasten, nuorten ja aikuisten ryhmillä on mahdollisuus esiintyä näytöksissä, ja näytökset ovat yleisölle avoimia.

Näytökset ovat seuran yhteisiä pidettyjä tapahtumia, jotka tukevat osaltaan harrastajien ja toimijoiden yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta sekä yhdessä tekemisen kulttuuria. Myös kilpailevien joukkueiden kisakatselmuksia aiotaan jatkossa tehdä tunnetummaksi koko seuran yhteisinä tapahtumina.

### **5.3 PALKITSEMINEN, KIITTÄMINEN JA MUISTAMINEN**

Alkuvuodesta 2023 seuran ohjaajille, valmentajille ja muille seuratoimijoille järjestetään toiminnansuunnittelun yhteydessä virkistystoimintaa, esimerkiksi tanssitunti tai sisäringetteä. Syyskauden aloitusinfon yhteydessä järjestetään yhteistä ryhmäyttävää ja mukavaa tekemistä seuratoimijoille, ohjaajille ja valmentajille. Kevät- ja syyskauden päätteeksi heitä muistetaan pienellä lahjalla. Lisäksi kevät- ja joulunäytösten yhteydessä voidaan palkita vuoden valmentaja/ohjaaja tai ryhmä/henkilö, joka on menestynyt tai tehnyt jotain erityisen merkittävää kauden aikana.

Suurimuotoisemman kiittämisen ja palkitsemisen lisäksi tärkeää on arjessa tapahtuva kiittäminen, tehdyn työn huomioiminen sekä kuulumisten ja näkemysten kysely. Tässä johtokunta toimii esimerkkinä muistaen kiittää ja kannustaa ohjaajia ja muita seuratoimijoita.

### **5.4 KUMPPANUUS JA YHTEISTYÖ**

Yhdistyksen tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Jyväskylän kaupungin Liikuntapalvelut, muut Jyväskylän voimisteluseurat (tärkeimpinä Palokan Ilo, TVS Illusion, JNV ja Muuramen Syke) ja muut Tikkakosken urheiluseurat. Kumppanuuksien lisäksi yhdistyksen tavoitteena on saada yhdistyksen toimintaa tukevaa yritys yhteistyötä.

### **5.5 JÄSENYTYDET**

Yhdistys on Suomen Voimisteluliitto ry:n, Keski-Suomen Liikunta ry:n ja Kehittyvä Tikkakoski ry:n jäsen.

### **5.6 EDUSTAMINEN**

Yhdistyksen edustajat osallistuvat mahdollisuuksien mukaan niiden yhdistysten sääntömääräisiin kokouksiin ja muihin tapahtumiin, joiden jäsenenä yhdistys on.

Lisäksi osallistutaan Jyväskylän liikuntaseurojen tapaamisiin ja muihin yhteistyötahojen järjestämiin tapahtumiin tarvittaessa.

## **6 VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI**

Yhdistyksen viestintä jakautuu jäsenistölle ja toimijoille kohdistettuun sisäiseen viestintään ja paikkakuntalaisille sekä muille seuran ulkopuolisille henkilöille tarkoitettuun ulkoiseen viestintään. Molemmissa painotetaan www-sivujen, sähköpostin, Facebookin ja Instagramin kautta tapahtuvaa tiedottamista. Myös TikTok on otettu käyttöön nuorten harrastajien tavoittamiseksi. Seuran toimijoille viestitään lisäksi toimijoiden WhatsApp-ryhmissä (Aili, Lanu, Kiva, Johtokunta). Sähköisen viestinnän lisäksi on tärkeää muistaa perinteinen ilmoitustauluilla ja tapahtumissa tehtävä viestintä sekä seuran paperinen syystiedote.

Vuonna 2023 viestinnän pohjaksi laaditaan päivitetty viestintäsuunnitelma, jossa sisäisen ja ulkoisen viestinnän vastuut jaetaan tarkemmin organisaation eri tasoille: johtokunta, työryhmät, ohjaajat/valmentajat ja seuratyöntekijä.

### **6.1 ULKOINEN VIESTINTÄ**

Yhdistyksen ulkoisen viestinnän tavoitteena on TiVoLin tunnettuuden lisääminen paikkakunnalla ja lähiympäristössä. Ulkoisen viestinnän pääkanavia ovat yhdistyksen www-sivut, TiVoLin Facebook, Instagram ja TikTok, Palokka-lehden tapahtumakalenteri, kevät - ja syystiedote sekä lähialueiden ilmoitustauluille laitettavat mainokset. Lisäksi pyrimme saamaan juttuja eri paikallislehtiin ja osallistumaan Tikkakoskella järjestettäviin tapahtumiin. Pyrimme myös monipuoliseen yhteistyöhön Tikkakosken muiden seurojen ja yritysten kanssa. Myös yhteistyö Keski-Suomen muiden seurojen kanssa mahdollistaa osallistumisen Jyväskylän alueen tapahtumiin ja näkyvyyden niissä.

### **6.2 SISÄINEN VIESTINTÄ**

Yhdistyksen sisäisen viestinnän tavoitteena on riittävä tiedotus TiVoLin toiminnasta jäsenille ja toimijoille sekä TiVoLilaisten seurahengen nostaminen ja tukeminen.



Harrastajille tiedottamisen pääkanavat vuonna 2023 ovat sähköposti seuran jäsenrekisterin kautta sekä seuran nettisivut. Facebook ja Instagram -tilien kautta tavoitetaan myös iso osa harrastajista. Toimijoille viestimisessä tärkeässä roolissa ovat myös ohjaajille ja muille seura-aktiiveille suunnatut WhatsApp-ryhmät, infotilaisuudet sekä Ohjaajien ja toimijoiden ABC -opas. Jäsenille lähetetään sähköisenä kevättiedote ennen kevätkauden alkua, syystiedote ennen syyskauden alkua sekä tarvittaessa kesätiedote kevätkauden lopussa. Sähköpostilla tai tekstiviestillä tiedotetaan myös tärkeistä ajankohtaisista asioista.

## 7 TALOUS

Yhdistyksen varsinaiset tulot muodostuvat jäsenmaksuista sekä kausi-, jumppakortti- ja valmennusmaksuista, joita toimintavuoden aikana tarkistetaan vastaamaan tarjonnan määrää ja laatua. Muina tuloina yhdistyksellä ovat avustukset, varainhankinta ja yhteistyösopimukset. Yhdistykset menot koostuvat ohjaajien, valmentajien ja seuratyöntekijän palkka- ja koulutuskuluista sekä seuratoiminnan ylläpitämiseen tarvittavista toimintakuluista.

Vähentynyt harrastajamäärä vaikuttaa edelleen selvästi vuoden 2023 jäsenmaksu- ja osallistumismaksutuloihin, jotka ovat seuran pääasiallinen tulonlähde. Talousarvio vuodelle 2023 on siksi hyvin samankaltainen kuin vuosina 2021-2022. Vaikka toiveissa on saada harrastajamäärä ja siten myös seuran tulot jälleen kasvuun vuoden 2023 aikana, tilanne on edelleen hyvin epävarma. Ei-toivottujen yllättävien tilanteiden välttämiseksi talousarvio on laadittu varovaisen arvion mukaan. Mikäli harrastajamäärä lähtee selkeämpään kasvuun, myös vuoden 2023 tulos tulee näyttämään talousarviossa esitettyä valoisammalta.

Seuran talouden tasapainottamiseksi toiminnassa noudatetaan samoja maltillisia sopeutustoimia kuin edellisten vuosien aikana: aikuisten ryhmäliikunnan maltillinen ryhmämäärä, lasten harrasteryhmien riittävät ryhmäkoot sekä seuratyöntekijän viikkotuntimäärä 12 h/vko (2019 saakka 15 h/vko). Koulutuksen, pienhankintojen ja hallinnon kuluja (toimijoiden virkistystapahtuma ja muu muistaminen, syys- ja kevätkokouksen sekä aloitusinfon tilavuokra ja tarjoilut) leikattiin vuonna 2020 yhteensä 1830 eurolla verrattuna vuoden 2019 tasoon, ja niihin budjetoitu summa on säilytetty samalla tasolla koronavuosien 2021-2022 ajan. Koska ohjaajien ja valmentajien tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin vahvistaminen on yksi vuoden 2023 toiminnan painopisteistä, näistä osa-alueista ei haluttu leikata enää enempää.

Harrastustoiminnan houkuttelevuuden takaamiseksi ja jäsenmäärän kasvattamiseksi sekä aikuisten liikuntakorttien hinnat että lasten ja nuorten harrasteryhmien hinnat on suunniteltu pidettävän ennallaan vuonna 2023. Aikuisten liikunnassa kausi- ja sarjakorttien rinnalla on käytössä myös kertamaksumahdollisuus. Viiden kerran sarjakortin voimassaoloaika on pidetään edelleen vuoden pituisena, 15 kerran sarjakortin tavoin. Näillä toimilla on tavoitteena saada madallettua osallistumisen kynnystä. Lisäksi aikuisten liikunnassa hyödynnetään kampanjoita kausien harrastajamäärän ennakoitavuuden lisäämiseksi ja uusien harrastajien houkuttelemiseksi: esimerkiksi joulukuun alekampanja kevätkauden korteista, näytetunnit ennen kauden alkua ja syystiedotteen lipukkeella kokeilutunneille koko syyskuun ajan.

Lisäksi seuran varainhankintaa vahvistetaan edellisinä vuosina suunnitellulla mutta toteuttamatta jääneellä tuotemyynnillä (seuravaate keväällä ja esim. heijastintuotteet syksyllä), kevät- ja joulunäytöksen pääsylipputuloilla sekä syystiedotteen mainostuloilla. Myös lasten kesäleirin järjestämisestä odotetaan saatavan hieman lisätuloja seuran perustoimintaan verrattuna.

Sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta vuoden 2023 talousarvio jää 10 271 euroa alijäämäiseksi. Kuten edellä todettu, pääasiallisena taustavaikuttajana on koronaepidemian aikana merkittävästi laskenut harrastajamäärä. Talousarvion alijäämä on tässä tapauksessa hyväksyttävissä, sillä vuosien 2017-2020 tilinpäätökset ovat olleet koronatilanteesta huolimatta ylijäämäisiä, vuoden 2021 tilinpäätös maltillisesti alijäämäinen (-2526,41 €) ja vuoden 2022 taloustilanne vaikuttaa tässä vaiheessa vuotta ennakoitua tasapainoisemmalta. Välitilinpäätösten tietojen perusteella voidaan olettaa, että vuoden 2022 tulos tulee olemaan edeltävää vuotta parempi. Nämä tiedot yhdistettynä seuran vakavaraisuuteen mahdollistavat laskeneesta harrastajamäärästä johtuvan taloudellisesti heikomman toimintavuoden kestämisen ilman merkittävämpiä toimintaleikkauksia tai hinnankorotuksia.

Talousarviossa ei kuitenkaan voida loputtomiin syyttää koronaepidemian vaikutuksia ja vain toivoa harrastajamäärän kasvua. Mikäli harrastajamäärä on merkittävästi koronaepidemiaa edeltävää aikaa matalampi vielä loppuvuodesta 2023, täytyy seuran toimintalogiikkaa, kulurakennetta ja hinnoittelua miettiä perusteellisemmin uudelleen, jotta toiminta saadaan kestäväälle pohjalle myös "uuden normaalin" mukaisella harrastajamäärällä.

Vuoden 2023 aikana on olennaista seurata tarkasti talousarvion toteutumista ja seuran taloudellista tilannetta. Toiveena on jäsenmäärän kääntyminen kasvuun ja sen mahdollistama toiminnan kasvattaminen. Toimintaa suunnitellessa täytyy

kuitenkin varautua myös nykyiseen tai pahimmassa tapauksessa edelleen laskevaan jäsenmäärään ja kiinnittää tarkasti huomiota toiminnan taloudellisiin edellytyksiin (esim. ryhmien määrät ja ryhmäkoot, aikuisten kesäkausi ja lasten kesäleirit) sekä siihen, ettei järjestetty toiminta käänny tappiolliseksi.

Toimintavuoden aikana haetaan vuosittaista toiminta-avustusta Jyväskylän kaupungilta sekä Osuuspankin tukea kesätyöntekijän palkkaamiseen. Myös kaupungin kohdeavustuksia voidaan hakea ehdot täyttäviin hankkeisiin tai tapahtumiin joko tammikuussa tai elokuussa (esim. kesäleirit, nuorten harrasteryhmät, mahdollinen isompi seuran yhteinen tapahtuma). Lisäksi kaupunki on tukenut lasten liikuntaa ilmaisilla salivuoroilla. Suomen naisten liikuntakasvatussäätiöltä haetaan avustusta lasten ja nuorten ohjaajien ja valmentajien koulutuksiin, mikäli avustuksen kohteena olevat koulutukset koetaan seuran ohjaajille hyödyllisiksi. Lisäksi yhdistys etsii ja hakee aktiivisesti muita toimintavuoden aikana jaettavia avustuksia, esim. KKI-hanketuki ja Harrastamisen Suomen malli.

Yhdistyksen varainhankinta toteutetaan verottajan hyväksymillä tavoilla. Varainhankintaa ovat muun muassa tuotemyynti seuran jäsenille, syystiedotteen mainostulot sekä näytöksistä saatavat lippu-, arpajais- ja kahviotulot. Eri ryhmät voivat myös järjestää tuotemyyntiä seuran jäsenille, ja kilpailevat joukkueet voivat hankkia esiintymistuloja tai etsiä itselleen sponsorin. Ryhmät voivat lisäksi toteuttaa varainhankintaa esimerkiksi osallistumalla kauppojen inventaarioihin.

## **8 OSALLISTUMINEN TAPAHTUMIIN**

### **8.1 PAIKALLISET TAPAHTUMAT**

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Tikkakoskella järjestettäviin tapahtumiin, esimerkiksi Tikkakosken Tohinoihin elokuussa. Kauden aloitustapahtumat suunnataan sekä jäsenille että ulkopuolisille. Tapahtumien sisällöt rakentuvat painopistealueen mukaisesti laadukkaana, monipuolisen liikunnan ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ympärille.

Seuran joului- ja kevätinäytökset on suunnattu sekä jäsenille että ulkopuolisille. Vuonna 2023 selvitetään valmentajien ja voimistelijoiden ajatuksia myös

kisakatselmusten mainostamisesta suuremmalle yleisölle seuran yhteisenä tapahtumana.

Kaikille avointen tapahtumien lisäksi järjestetään mahdollisuuksien mukaan erilaisia teemapäiviä ja leirejä jäsenistölle (esim. lasten kesäleiri, kilpailevien joukkueiden kesäleiri, kilpailevien joukkueiden treenipäivä).

## **8.2 KOTIMAISET TAPAHTUMAT**

Voimisteluliiton Suomi Gymnaestrada järjestetään seuraavan kerran 4.-7.6.2026. Seuran Gymnaestrada-järjestelyjä koordinoi tehtävään valittava Gymnaestrada-yhteyshenkilö, Gymppi, yhteistyössä johtokunnan kanssa.

## **8.3. KANSAINVÄLISET TAPAHTUMAT**

Vuonna 2023 ei ole suunnitteilla seuran yhteistä osallistumista kansainvälisiin tapahtumiin. Jos jokin joukkue tai yksittäiset voimistelijat haluavat osallistua kansainvälisiin tapahtumiin, seura auttaa järjestelyissä mahdollisuuksien mukaan.

# **9 USKOLLISUUDEN KILTA**

TiVoLin toiminnassa on mukana aktiivisista ja pitkäaikaisista seuran jäsenistä koostuva Uskollisuuden kiltta. Seuraavassa killan toimintasuunnitelma vuodelle 2023:

### **Killan toiminnan tarkoitus**

Kiltta kokoaa seuran pitkäaikaiset jäsenet ystävyyttä ja henkistä vireyttä ylläpitäväksi ryhmäksi.

### **Killan hallinto ja varsinaiset kokoukset**

Killan johtokunta suunnittelee ja johtaa killan toimintaa.

Johtokuntaan kuuluvat syyskokouksen valitsemat 4-5 henkilöä ja se kokoontuu tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään kerran kevät- ja kerran syyskaudella. Kiltamuorilla on oikeus halutessaan osallistua johtokunnan kokouksiin.

Killan kevät- ja syyskokous pidetään ennen seuran vastaavia kokouksia. Kevätkokouksessa hyväksytään vuoden 2022 toimintakertomus ja

syyskokouksessa päätetään killan jäsenmaksun suuruus sekä toimintasuunnitelma vuodelle 2024.

## **Muu toiminta**

- Pyrimme hankkimaan uusia jäseniä ja yritämme aktivoita killan toimintaa.
- Teemme kiltatoimintaa tutummaksi seuran nykyisille toimijoille ja seuran jäsenille.
- Järjestämme 2 – 3 killan omaa tapaamista/tapahtumaa kaudessa. Näihin tapahtumiin voidaan kutsua myös ulkopuolisia kiltatoiminnasta kiinnostuneita henkilöitä.
- Osallistumme seuran tapahtumiin ja avustamme niissä tarvittaessa voimavarojen mukaan.
- Jatkamme aktiivisesti yhteistyötä Jyväskylän Naisvoimistelijoiden ja Paloken Ilon kiltujen kanssa. Yhteisretken järjestämisvuoro on JNV:n killalla.
- Kannustamme killan jäseniä osallistumaan Voimisteluliiton kiltatapahtumiin.

## **Talous**

Killan jäsenmaksu pidetään ennallaan eli 5 € / vuosi. Näistä kertyvillä varoilla maksetaan yhteisiä kuluja esim. tilavuokria, postimaksuja ja muistamisia. Retkien ja muiden tapahtumien kustannukset maksavat niihin osallistuvat.