

# Ykköspulla

2010/1



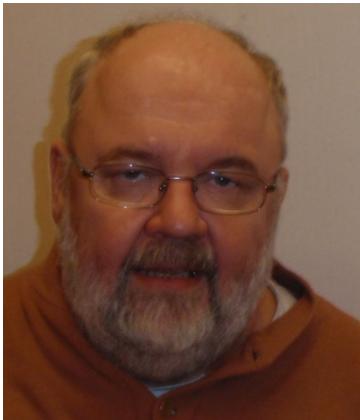
# Ykköspulla 2010 /1

## Sisällysluettelo

3. Puheenjohtajan palsta
4. Mitä leipomotyöntekijä haluaa tehdä lauantaisin
6. Hyödylliset työt
8. Tulonjaon kysymys
10. Pelko ja eriarvoisuus
11. Työsuhteen ehdot lakon aikana.
12. Runebergintortut
13. Aktiivien pika-esittelyjä Pekka Luoma
14. Heli Mäkinen
15. Tarja Eklund
16. Sari Mynttinen
17. Randy Vürmer
18. Tuuli Jussila
19. Ulla Laine
20. Marianne Uimonen
21. Mika Hakala
22. Jere Härkänen
23. Tarjolla halpoja talvilomaviikoja Lohjalla.



Puheenjohtaja  
**Pekka Luoma**  
Sihteeri **Heli Mäkinen**  
Taloudenhoitaja **Mika Hakala**  
Siltasaarenkatu 4,  
00530 Helsinki 53



## Puheenjohtajan palsta

Työehtosopimukset ovat jälleen katkolla. Leipomotyöntekijöiden ansiosasto on merkittävästi alentunut vähentyneiden yötöiden takia. Raha on se asia, josta nyt puhutaan leipomoissa. Palkkojen osuus tuotteiden hinnasta alkaa jo leipomoalallakin olla melko vähäinen. Suomesta löytyy jopa sellainen linja, joka työntää yli puoli miljoonaa palaleipää vuorokaudessa. Työntekijöiden on korkea aika saada osuutensa työntuottavuuden kasvusta, varsinkin kun yötyön vähennemisen seurauksena palkkakustannukset ovat työnantajille vähentyneet.

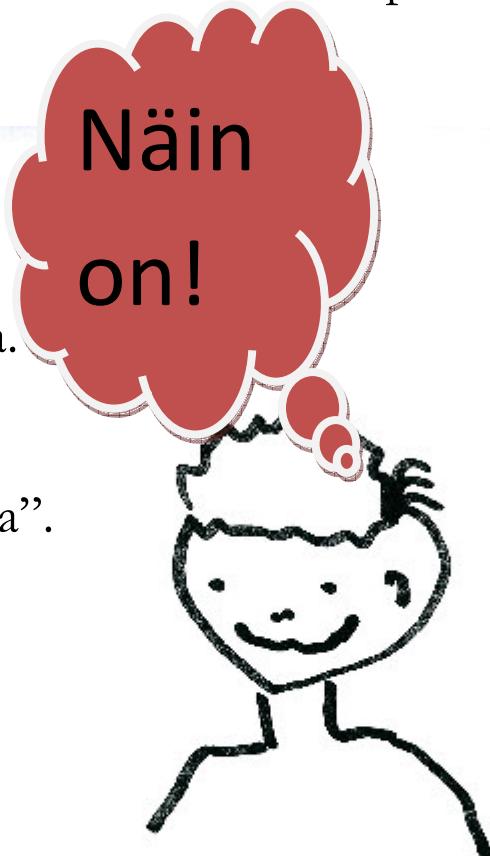
Kaupan sunnuntain aukiolon takia paine sunnuntaitoimituksille tulevat lisääntymään. On pelättävissä, että työt teetätetään mahdollisimman vähäisillä kustannuksilla ja työntekijöiden kannalta epämukavina aikoina. Näiden haasteiden edessä pääkaupunkiseudun leipomoväki valmistautuu tulevaan työehtosopimuskiertoon. Ammattiosaston johtokunnassa on jo suunniteltu lakkorganisaation perustamista, lakkovartiointia, kaikkein hädänalaisimpien auttamista ja lakon aikaista huvitoimintaa.

**Tähän työhön tarvitaan kaikkia meitä.**

Pekka Luoma

# Mitä leipomotyöntekijä haluaa tehdä lauantaisin kello 14.00 - 21.00 välisenä aikana?

Kutsua illaksi vieraita ja laittaa heille aterian.  
Käydä mökillä pilkillä ja saunomassa talvisin.  
Olla lastensa kanssa.  
Korjata lastensa vaatteita.  
Tarkistaa lastensa läksyjen lukua.  
Käydä katsomassa vanhempiaan.  
Käydä kavereiden kanssa erilaissa matseissa.  
Urheilla ja lenkkeillä porukalla.  
Laittaa viikoksi ruokaa perheelle pakkaseen.  
Siivota kotiaan.  
Käydä kesällä marjassa ja mökillä saunomassa muun perheen  
kanssa.  
Asuntovaunuilemassa.  
Veneilemäässä.  
Käydä kylässä ystävillä.  
Käydä kylässä sukulaisilla.  
Löhötä sohvalla ja katsoa telkkaria.  
Tehdä kotiin remonttia.  
Ommella vaatteita.  
Selvitä edellisen illan ”toiminnoista”.  
Käydä elokuvissa.  
Käydä konserteissa.  
Käydä teatterissa.



Mitä leipomotyöntekijä **Ei halua** tehdä lauantaisin  
kello 14.00 – 21.00 välisenä aikana?



Hän ei halua mennä  
silloin töihin.

## Hyödylliset työt

Joulukuun puolivälissä sekä Talouselämä lehti että Kansan Uutiset raportoivat samasta brittitutkimuksesta, jossa arvioitiin eri ammattien yhteiskunnallista merkitystä.

Brittitutkimuksen mukaan siivoojan työ osoittautui paljon hyödyllisemmäksi kuin pankkiirin työ. Brittiraportti haluaa herättää keskustelua arvojärjestyksestä, joihin eri ammattien palkkaus perustuu.

Brittiläinen ajatushauto New Economics Foundation (nef) on kehittänyt laskentakaavan, jolla voi verrata eri ammattien tuottamaa hyötyä. Investointien yhteiskunnallinen tuotto eli SROI ottaa perinteisten taloudellisten mittarien lisäksi huomioon myös vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Maanantaina julkaisemassaan raportissa nef vertaa kolmea korkeasti palkattua ammattia ja kolmea matalapalkka-ammatia. Esimerkiksi sairaalan siivooja tuottaa näiden laskelmien perusteella 10 punnan hyödyn jokaista hänen palkkaamiseensa sijoitettua puntaa kohden (yksi punta on 1,12 euroa). Sen sijaan eliittipankkiiri tuottaa pelkkää haittaa: jokaista sijoitettua puntaa kohden hän aiheuttaa 7 punnan verran vahinkoa. Laskelmissa on otettu huomioon se, miten pankkiirit vaikuttivat globaaliiin talouskriisiin. Britanniassa pankkiirien palkkahajarukka on 500 000 punnasta aina 80 miljoonaan puntaan vuodessa. Sairaalan siivoojan keskituntipalkka on 6,26 puntaa.

### Veroneuvojat ja jätehuollon työntekijät

Eniten vahinkoa saavat nefin laskelmanmassa aikaan veroneuvojat (vuosipalkka 75 000:sta 200 000:een puntaan), jotka viedessään yhteiskunnalta verotuloja aiheuttavat 47 punnan vahingon sijoitettua

puntaa kohden. Mainosalan korkeammissa tehtävissä (50 000:sta 12 miljoonaan puntaan) toimivat saavat aikaan 11 punnan vahingon.

Eniten hyötyä tuottavat jätehuollon työntekijät (tuntipalkka 6,10 puntaa), joihin sijoittamalla saa 12-kertaisen hyödyn. Päiväkotien työntekijät (vuosipalkka 10 000:sta 13 000:een puntaan) tuottavat 9,5 puntaa hyötyä sijoitettua puntaa kohden.

Ajatuspaja korostaa, ettei se halua hyökkää tutkimuksella korkeapalkkaisia vastaan eikä esittää tarkkoja palkkausohjeita. Se haluaa vain tuoda esiin, että maksetulla palkalla ja työn tuottamalla yhteiskunnallisella hyödyllä pitäisi olla joku suhde toisiinsa.

Tutkimuksessa on nefin mukaan otettu mukaan vain materiaalisesti mitattavissa olevia seikkoja, ei esimerkiksi työn aiheuttaman mielihyvän kaltaisia tekijöitä.

Tutkimus A Bit Rich? löytyy

nettisivulta [www.neweconomics.org](http://www.neweconomics.org)



# **Kun työntekijöiden työn tuloksina syntyy yritysvoittoja, ei ole suinkaan sama miten ne jakautuvat työntekijöiden ja yritysten kesken.**

**Yritysmaailma käyttää voittojaan mm. seuraavalla tavalla:**

Jakaa ylisuuria verottomia osinkoja omistajille, jotka sijoittavat ne ulkomaille ja aiheuttavat finanssikriisejä ja velkakuplia.

Palkkaa veronkiertoon erikoistuneita juristeja välttääkseen veroja

Hankkii omistukseensa ulkomaisia huonosti kannattavia yrityksiä ajaakseen ne alas, tai siirtääkseen tuotannon pois Suomesta.

Hankkii uusia koneita, voidakseen vähentää henkilökuntaa.

Maksaa poliitikoille vaalitukea, saadakseen lisää verohelpotuksia ja tuhotakseen hyvinvointivaltion.

Maksaa tutkimuksista, jolla todistetaan, että kansantalouden etu on köyhien kyykyttäminen.

**Kun työntekijöiden palkat nousevat, työntekijät käyttävät palkankorotuksiaan mm. seuraavasti:**

Maksavat siitä veroja asianmukaisesti, jotta hyvinvointipalvelut voidaan rahoittaa.

Ostavat ruokaa ja muita elämiseen tarvittavia hyödykkeitä ja näin edistäävät työllisyyttä.

Maksavat asuntolainojaan tai vuokraansa ja rakennusmiehille riittää työtä ja korjattavaa.

Pitäävät lastensa kuntoa hyvänä edistämällä monin rahallisina tavoin heidän urheiluharrastuksiaan.

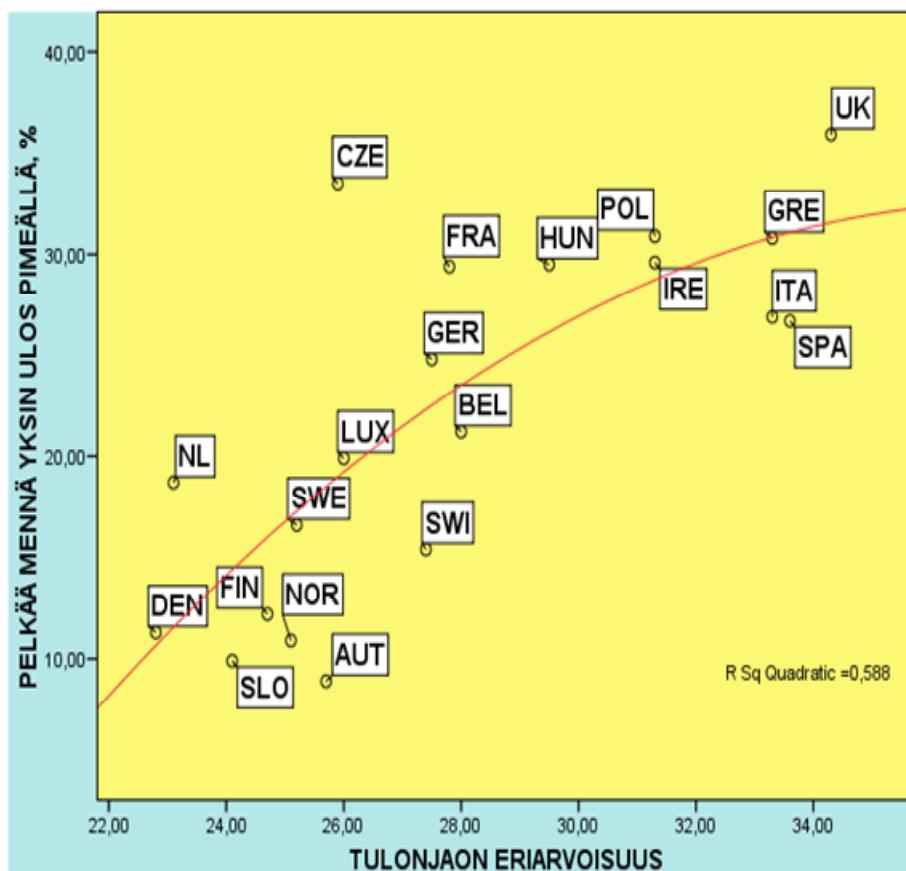
Palkkojen osuus kansantulosta on laskenut jo yli kymmenen vuotta ja sen dramaattiset seuraukset näkyvät monenlaisten asioiden rappeutumisena, homekouluina, vuotavina putkina, köyhyyden ja eriarvoisuuden kasvuna, sosiaalivakuutuksen ja työttömyysturvan heikkenemisenä.

**Palkankorotusten puolesta taistelu on samalla taistelua hyvän yhteiskunnan puolesta.**

Kansaneläkelaitoksen tutkimusjohtaja *Olli Kangas* on tehnyt laajan vertailun eri maiden välille.

Tutkimuksissaan hän on verrannut kansantuloa, onnellisuuden kokemusta ja kymmeniä muita ihmiselämään vaikuttavia tekijöitä. Eräs kiinnostava tulos on esitetty alla olevassa kuviossa. Siinä mitataan vaakasuoralla janalla tulonjaon eriarvoisuutta ja pystysuoralla sitä miten moni kokee pelkoa mennä ulos yksin pimeällä. Mitä suuremmat ovat yhteiskunnan tuloerot sitä useampi pelkää mennä ulos yksin pimeällä.

## PELKOA JA ERIARVOISUUS



Maiden välisissä eroissa tärkein yksittäinen selittäjä on tulonjaon epätasaisuus

Myös rikoksen uhriksi joutuminen lisää pelkoa

Muilla tekijöillä ei vaikutusta

# **Työsuhteen ehdot mahdollisen lakan ja sulun aikana**

## **Irtisanomissuoja**

Työntekijän osallistuminen lakkoon ei oikeuta työnantajaa työsuhteen päättämiseen.

## **Lomautus**

Mikäli lomautus sattuu samanaikaisesti lakan/työsulun kanssa, katsotaan työntekijän olevan lakossa/työsulussa tai lomautettuna sen mukaan kumpi on alkanut ensin. Samanaikainen alkaminen katsotaan lomautukseksi.

## **Palkanmaksu**

Erääntyneet palkat on maksettava tavallisena palkanmaksupäivänä.

## **Vuosiloma**

Ennen lakkoa/työsulkua alkanut vuosiloma jatkuu normaalisti. Lakan/työsulun aikana alkavaksi merkityt vuosilomat siirtyvät (TN 975), ellei paikallisesti sovita niiden alkamisesta ilmoitettuna ajankohtana (poikkeuksena laiton lakko, jonka aikana ilmoitetut lomat pidetään normaalisti).

## **Pekkaspäivät**

Pekkaspäivää ei voi määrätä ennakolta tiedossa olevaksi lacco/työsulkupäiväksi. Aikaisemmin ilmoitetut lakan/työsulun alle jäädvät päivät menetetään eikä niistä makseta palkkaa ellei paikallisesti työnantajan kanssa saada neuvoteltua niiden siirtämisestä lakan tai työsulun päättymisen jälkeen pidettäväksi.

## **Arkipyhäkorvaus**

Lakan/työsulun alle jäädviltä arkipyhiltä ei makseta arkipyhäkorvausta.

## **Sairausajan palkka**

Sairausajan palkkaa ei makseta lakan/työsulun ajalta (työtuomioistuin n:o 116/77 ja 77/82).

## Runebergintortut testauksessa

Monet ammattilaiset valittavat siitä, etteivät he saa tehdä enää kunnollista tuotetta. Ykköspullan huippusalainen raati testasi muutamia Helsinkiläisistä kaupoista ostettuja torttuja asteikolla 1-5. Testaajat arvioivat vain makua, ei hinta-laatu suhdetta.

**Fazerin torttu** osoittautui kuivaksi. Tuli mieleen, että torttua oli kenties säilytetty pitkään pakkasessa. ☆☆

**Linkosuon torttu** ei ollut kuiva vaan kenties jopa liian kostea, mutta vetinen ja mauton. ☆☆

**Eromangan torttu** oli herkullinen ja kostea, mutta punssi ei maistunut. Maistajat antoivat kolme tähteä. ☆☆☆

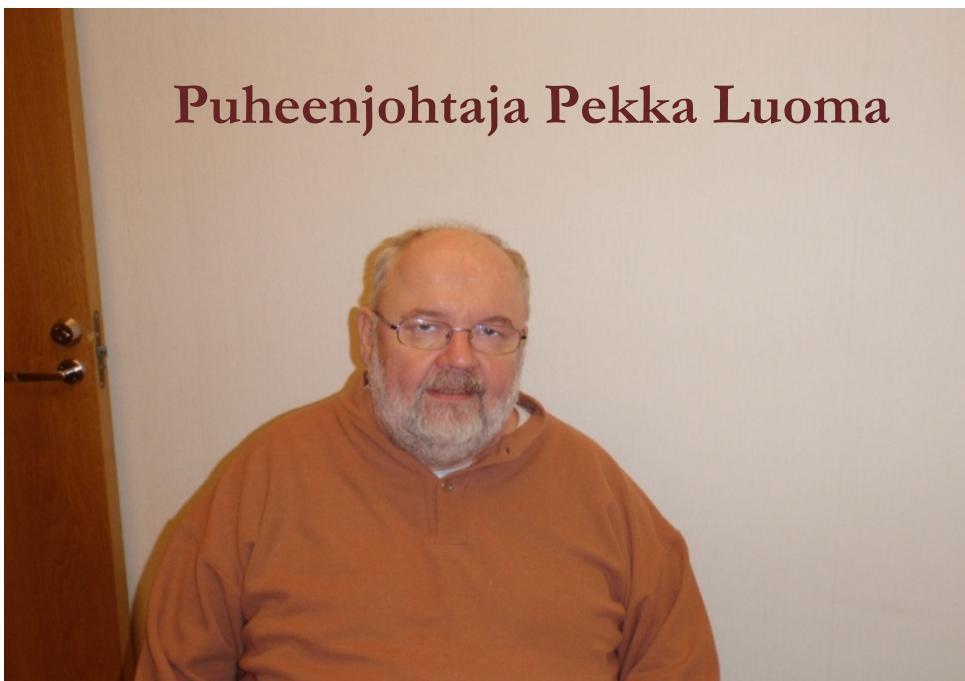
**Primulan torttu** oli kuiva, eikä siitä voida sanoa sen enempää. ☆☆

**Prisman leipomon Malmin pisteen torttu** oli onnistunut. Siinä punssi maistui pehmeänä ja mehevänä. Viides tähti jäi puuttumaan, koska tuote oli ehkä aavistuksen liian makea. Toista ei olisi kyennyt syömään, mutta jälkimaku oli upea. ☆☆☆☆

**Fincateringin torttu** oli mehevä, kostutettua aidolla rommilla, vain maku maistui ja ulkonäöstä huomasi tekijäksi ammattikondiittorin. ☆☆☆☆

**Vaasan oy:n** torttu oli kostutettu punssilla ja oli erinomainen. Sitä olisi myös pystynyt syömään jopa kaksikin peräkkäin, koska se ei ollut liian makea. Oliko kenties vähän pienikokoinen? Koska jäsenkunnan valtaosa on Vaasan oy:llä töissä, toimitus muutti salaisen raadin arvointeja, niin että Vaasan oy torttu sai silti vain neljä tähteä, ettei Ykköspulla lehteä syttäisi kotiinpäin vetämisestä. ☆☆☆☆

## Helsingin Leipomotyöntekijäin ammattiosaston aktiiveja pikaesittelyssä.



Ammattiosaston puheenjohtaja Pekka Luoma aloitti leipurinuransa Elannon leipätehtaalla oppipoikana vuonna 1970. ”Alkuaikoina pakarissa työpäivän pääteeksi jouduin rikkomaan kymmenen litraa kananmunia ämpäriin, siinä oppi rikkomaan munia kahdella kädellä. Mutta opin muutakin leipätehtaalla, opin että työntekijöiden pitää pitää yhtä, huolehtia toisistaan ja vaatia työstään siedettävä palkka ja kunnon edut. Vuonna 1973 minut valittiin ammattiosaston johtokuntaan, toimimme Elintaenuorissa, meillä oli oma bändikin. Toimin yli kymmenen vuotta varapääluottamusmiehenä ja sitten vuodesta 1989 pääluottamusmiehenä. Elannon leipätehdas vaihtoi 1990 – luvulla omistajaa ja sitten myös toimipaikkaa, ja nyt leivotaan Vaasalle Vantaan Tammistossa.”

Työssäni parasta on ollut kivat työtoverit ja koko työyhteisö, se on kuin suuri perhe. Me itse oltiin aikoinaan melkoisia velikultia, enkä suinkaan halua liittyä siihen ihmisyhmiin, joka moittii nykynuorisoa. Kokemukseni tehtaalta kertoo, että myös nuoret ovat valistuneista, pitävät kiinni oikeuksistaan ja ovat aikaansaapaa väkeä.



**Ammattiosaston**

**Sihteeri**

**Heli Mäkinen**

Kävin vuoden elintarviketeollisuuden peruslinjaa, sitten menin Tampereelle leipurinlinjalle. Tulin kuitenkin maitojunalla takasin, kun jääin kiljunkeitosta kiinni. Tampereen opettaja totesi, että on täällä koulussa jotakin sentään opittu. Sitten menin Ehon leipomoon oppisopimukselle, joka kesti puolitoista vuotta, Tampereen opetuksesta hyväksytiin osa oppisopimukseen. Ehossa liityin liittoo. Virtasen Margit pyysi, liittymiskaavakkeen kirjoitin, kun tuotantopäällikkö seisoi vieressä. Vuonna 1990 oppisopimuksen päätyttyä siirryin Primulan leivintupaan ja sieltä Teollisuuskadulle. Sarin kanssa alettiin vetää porukkaa osaston nuorisotoimintaan ja sitten alueen toimintaan. Vuodesta 1997 olen ollut luottamustehtävissä, ja sitä ennen työsuojelutehtävissä. Nyt olen Primulan pääluguottamusmies, ammattiosaston sihteeri ja liiton valtuoston jäsen. Nyt on raskasta aikaa, kun Primula muuttaa Järvenpäähän ja käydään YT-neuvotteluja. Muuten ei ihmisten asioita saada parannettua, jollei toimita yhdessä työpaikalla, alueilla ja liitossa.

**Yksi kaikkien puolesta, kaikki yhdessä, näin se vaan on.”**

**Tarja Eklund:** ”Mähän tulin 15-vuotiaana kesätyöläiseksi Elannon maitokauppaan. Sitten pääsin viikonloppuapulaiseksi ja kesätyöhön tehtaalle. Jatkoin oppikoulun ohessa viikonlopputöitä, kunnes huomasin, ettei nää opiskeluhommat kiinnostaneet..

En ajatellut jäädä Elannon kahvileipomoon pitkäksi aikaa, mutta 36 -vuotta tässä on vierähtänyt. Eikä ole ollut tylsää päiviä. Silloin kahvileipomossakin oli yli sata henkeä töissä ja oli paljon monenlaisia ihmisiä ja kivoja työkavereita. Työkulttuuri oli erilaista, oli tarkat rajat apulaisten ja nuorempien ja vanhempien ammattityöntekijöiden välillä ja tarkat erot mitä sai tehdä ja mitä ei.



Ei saanut sanoa vastaan vanhemmille ammattityöntekijöille. Siinä oppi ammatin jotenkin selkärangan kautta, kun muut opetti. Oppi eri tavalla, en ole varma oliko parempi tai huonompi tapa, mutta erilaista kuin nyt.

Sai oppia muutakin, ammattiyhdistyshenkki oli lujaa, haluttiin pitää edusta kiinni. Opittiin, että saavutetut edut eivät pysy, jos ei niistä jatkuvasti kanneta huolta. Ilman aktiivisuutta tulee vaikeuksia. Suurin huolenaiheeni on, että kun vanhemmat jää eläkkeelle, jatkaako nuoret etujen ajamista. Työajat ovat jo riistätyneet käsistä.

**Tärkeimpänä pidän, että työttömyys- ja eläke-edut pitää säilyttää, eikä niistä saa tehdä enää yhtään lehmänkauppaa.**

**Sari Mynttinen** työskentelee Primulan myymäläleipomossa Sellossa Leppävaarassa. Sari liittyi liittoon 22 vuotiaana, ja alkoi pian järjestää ammattiosaston ja osallistui liiton nuorisotoimintaan. Sari on ammattiosaston toimikunnan jäsen ja Primulan leivintupien luottamusmies ja työsuojeluasiames. Hän on ammatiltaan leipuri-kondiittori vaikka ehkä tykkää leipomisesta enemmän.

”Liitto on antanut mulla tietoa, paljon kavereita, hyviä reissumuistoja ja muutamia pitkäikäisiä ystäviä. Jäsenille liiton merkitys ensisijainen, koska tarvitaan joku, joka on jäsenen puolella. Olen myöhemmin kokenut, että kun olen toiminut itse, olen saanut muitakin mukaan. Olen aina avoimesti puhunut liitosta ja reissuista.

Nyt kun käydään yt-neuvottelua, liiton merkitys korostuu entisestään. Tiedetään, mitä oikeuksia meillä on. Ihmisillä on ainakin työttömyysturva, jos ei irtisanomisia pystytä estämään.

Mun mielestä pitää kuulua johonkin, koska saa turvaa ja tietoa, ja hätätilanteissa apua. Jäsenyydestä ei ole olut rasitetta vaan se on iloinen asia.”



## Randy Vürmer

Olen syntynyt Virossa. Siellä kävin 4-vuotisen Öisun leipurien ammattikoulun Etelä-Virossa. Olin vähän aikaa Tallinassa Fazerin leipomossa, sain sitten hyvän mahdollisuuden ja olin Hiidenmaalla pikkuleipomon yövuorimestarina.



Halusin kuitenkin oppia lisää ammatista ja toisen maan kulttuurista ja siksi tulin töihin Suomeen Vaasan kaupunkiin vuonna 2002. Varsinainen leipurin työ oli Virossa kiinnostavampaa ja haastavampaa, koska käskyötä oli niin paljon enemmän. Suunnittelinkin olla täällä vain pari vuotta, mutta se on vierähtänyt jo melkein kahdeksaksi. Täällä on paremmat palkat, mutta sen lisäksi olen viihtynyt muutenkin tosi hyvin. Täällä systeemi on paljon parempi, ihmillesempi ja ammattiliitot tosi kovia. Työnantajan suhtautuminen työntekijöihin on mielestäni Suomessa parempi, ihmisiillä on enemmän mahdollisuuksia puhua työpaikan epäkohdista pelkäämättä seurausia. Työelämä Virossa ei ole hyvä, siellä sai olla aika tarkka mitä puhut. Ammattiliitot ovat heikkoja ja Viron parlamentti puhuu työnantajien suulla. Primulaan tulin töihin vuonna 2008 leipuriksi. Siellä on tosi hyvä fiilis ja työnkaverit on kivoja. Toimin siellä työsuojelun varavaltuutettuna ja opiskelen nyt kovasti työsuojeluasioita. **Olen tutuille virolaisille kavereille sanonut usein, että liiton jäsenyys on turva työntekijälle. Suomalaisille työntekijöille olen sanonut, että suomalaisen nykysysteemin puolesta annattaa taistella; virolaista työelämän tyylia ei kannata päästää tänne.**



## **Tuuli Jussila**

Olen leipuri-kondiittori ja valmistunut vuonna 2001 Turun Ammatti-Instituutista. Liittoon liityin jo opiskeluaikana, kun legendaarinen Rauno Mäkinen ohjasi tytön hyvien ajatusten piiriin. Koulun jälkeen työskentelin Primulan leivintuvassa Myyrmäessä, sieltä siirryin Teollisuuskadulle. Vaasan Oy:n Espoon leipomossa olen ollut lähes kolme vuotta. Siellä olin varaluottamismiehenä aikomuksenani opiskella asioita, mutta kun Kuisman Tiina lopetti kesällä, jouduin tehtäviin vähän äkkiseltään, heti alkoi yteuvottelut.

Ihmiset on kysellyt, että miksi viitsin ottaa tällaisen riesan, kuunnella ihmisten valituksia ja olla työnantajan silmäntikkuna. Mutta oikeasti haluan ajaa työntekijöiden etuja, meidän pitää ajaa yhdessä omia asioitamme.

**Vaasan luottamusmiesten yhteistyö on erittäin tärkeä asia ja suuri voimavara. Ollaan aika näreissään, kun palkat ovat laskeneet ja ollaan sitä mieltä, että työnantaja saa maksaa nyt isommat korotukset työehtosopimuksiin. Tässä hankkeessa on varmaan koko leipomokenttä mukana.**



**Ulla Laine** on ammattiosaston varapuheenjohtaja ja toiminut Finncatering oy:n pääluottamusmiehenä muutaman vuoden taukoaa lukuun ottamatta yhteensä noin 24 vuotta. Siihen on mahtunut hyviä ja huonoja aikoja; hyvä oli ihan näihin viime vuosiin asti. ”Finnairia koskenut lama koskee meitäkin ja se tuntuu arjessa tuskaisena. Olen jäänyt kaipaamaan niitä ammattiosaston eläkeläisretkiä, kun laitettiin ruokaa eläkeläisille Timpurinrannassa. Se on hyvää, kun osasto on ollut sopuisa, eikä ole tarvinnut riidellä.

Myös meillä aamutunteja on vähennetty tuntuvasti ja se tuntuu ihmisten palkoissa. Rahaa odotetaan uudelta työehtosopimuksesta.

**Kaikille jäsenille toivotan jaksamista ja parempia päiviä. Toivoisin, ettei työssä jaksaminen jäisi pelkästään puheiden tasolla, vaan asialle tehtaisiin asialle jotakin.”**



**Marianne Uimonen** työskentelee Finncateringilla osaston luottamusmiehenä. Hän on ammattileipuri ja ammattikondiittori ja haaveilee siitä, että saisi tehdä perinteisiä leipurin ja kondiittorin töitä käsityönä. ”Usein kuitenkin kuulee kauhutarinoita, siitä, että pienissä yrityksissä ei palkkoja makseta kunnolla ja työtä on aivan liikaa. Toisaalta isomissa yrityksissä työ on aika yksitoikkoista. En varmaan ole ainoa, joka suree tämän vanhan ammatin muuttumista.”

Liiattoon liittyin Primulan leivintuvassa, kun Sari Mynttinen toi liittymislapun minulle. Sitä en ole katunut, koska olen saanut liitosta tarpeellista tietoa työntekijöiden eduista ja oikeuksista ja kun olin pari kuukautta työttömänä sain ansiosidonnaista päivärahaa. Liitosta myös vinkattiin uudesta työpaikasta. Kaikenlaiset risteilyt ja tapahtumat ovat olleet kivoja. Sinänsä liittoon kuuluminen ja omien etujen ajaminen on ihan järkevää.

**Joka työpaikassa olen saanut vanhemmilta leipureilta tukea ja oppia, ja siitä haluan sanoa kiitokset kaikille.**

## **Mika Hakala**

Ammattiosaston  
taloudenhoitaja.

Kävin leipurinopin  
Kotisaaressa ja  
valmistuin vuonna  
1979.



Pääluottamusmieheksi minut valittiin muutama vuosi myöhemmin. Niiltä ajoilta kovin muisto on ilman muuta pääkaupunkilisäistelu. Meitä oli muutama nuori mies, jotka halusimme osallistua tappeluun parermman palkan puolesta. Ensin meitä haukuttiin Kotisaaressa perskarvattomiksi pennuiksi, mutta kun voitettiin se lisä, saatiin kiitostakin. Ankaraa aikaa olivat Kotisaaren viimeiset vuodet, jolloin kätytiin kolmet YT-neuvottelut ja 180 henkeä joutui työttömäksi 1990 alkuvuosina. Ammattiosaston taloudenhoitajana olen toiminut siitä lähtien kun osaston oma työntekijä Päivi Uljas siirtyi liiton palvelukseen eli vuodesta 1994.

Fazerilla leivoin sitten kahdeksan vuotta ja nyt työskentelen Lahden leipomolla ja hoitelen hevosia.

**Haluan toivottaa meille kaikille tsemppiä tuleviin kevään taistoihin, mitään ei saada ilman toimintavalmiutta. Ja työlämän muutoksienkin aikana pitää uskaltaa toimia yhdessä ja pitää omien puolta.**

## Jere Härkänen

Isä on kirvesmiesten ykkösen mies (kirvesmiesten ammattiosaston numero on 1.), itse kävin ammattikoulun ja valmistuin ja minustakin tuli ykkösen mies nimittäin leipureiden. 5.4 1994 aloitin Primulassa ja siitä alkaen olen kuulunut myös liittoon. Teen vaaleeta ruokaleipää ja paistan, väliin teen taikinoita Primulassa. Liittoo on kuuluminen



merkki ammattitaidon arvostamisesta ja hyvästä itsetunnosta. Olen talon työsuojeluvaltuutettu ja liiton sosiaalipoliittisen jaoston jäsen. Primulan yt on tiukka paikka jokaiselle, ja toivotan omalle porukalle voimia sen kestämiseksi. Meilläkin on yötöitä vähennetty ja tili kaventunut. Rahan tarve on kova. Hyvin lyhytnäköistä on yrittää paikata tilannetta ylitöillä, silloin kun tehdään työehtosopimusta. Ylityö parantaa yhtä tiliä, palkankorotus kaikkia tulevia tilipusseja. Näissä merkeissä primulalaiset valmistautuu tilanteeseen.

**Lisää Palkkaa Tarvitaan.**

**Tarjolla liki ilmaisia talviviikkoja Lohjalla hyvätasoisessa lomamökissä.**

Ammattiosasto tarjoaa hyvin edulliseen hintaan talviviikkoja 1.1.. - 31.4 ja 1.9 - 31.12 välisinä aikoina: 50 euroa viikko.

**Hae Pikaisesti tämän kevään vapaita!**

Lähetä joko lyhyt kirjallinen hakemus tai viesti  
SEL aluettoimisto Siltasaarenkatu 4  
00530 Helsinki 53 –  
tai sähköposti [pirjo.rauanheimo@selry.fi](mailto:pirjo.rauanheimo@selry.fi)  
- tai ota yhteys  
alueetointoon puhelimitse 0207740713



Porkkanaa, selleriä, kehäkukkaa... muttei näillä  
istutuksilla saa kyllä vuokria maksettua.

Taidan ilmoittautua lakkovartiointiin varmuuden  
vuoksi. Meidän palkkoihin on saatava

## Palkankorotus

