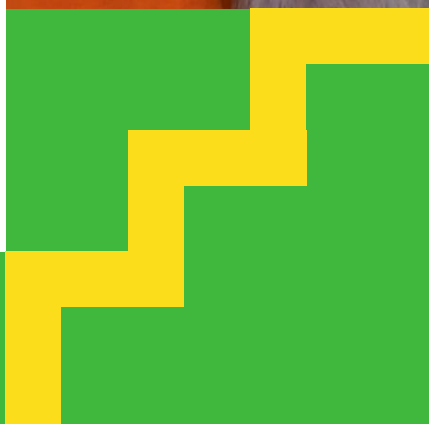


4H

18



Toimintakertomus 2018
Toimintasuunnitelma 2019
Paimion-Sauvon 4H-yhdistys
93.toimintavuosi



Toimintakertomus 2018

Paimion-Sauvon 4H-yhdistys

4H-yhdistyksen toimintaa ohjaavat järjestön yhteinen päämäärä, toiminta-ajatus, arvot ja toimintaperiaatteet.

Sääntöjen mukaisesti Paimion-Sauvo:n 4H-yhdistyksen tarkoituksena on 4H-nuorisotyön avulla

1. voimistaa nuorten omatoimisuutta, yritteliäisyyttä ja käytännön taitojen hallintaa;
2. tukea nuorten terveitä elämäntapoja, kestäväen kehityksen kunnioittamista sekä kansainvälistymistä;
3. edistää nuorten elämänhallintaa ja ehkäistä heidän syrjäytymistään;
4. edistää nuorten ja heidän perheidensä hyvinvointia

4H-yhdistys on rekisteröity 8.10.1984 yhdistysrekisteriin. Käyntiosoite on Vahtistentie 5, 21570 Sauvo. 4H-yhdistyksen Y-tunnus on 0730848-9.

Jäsenet

4H-yhdistyksellä oli vuonna 2018

- yhteensä 186 nuorisojäsentä(198/2017), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 128kpl
- yhteensä 77 aikuisjäsentä (75/2017), joista valtakunnallisen jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 58 kpl
- 4H-yhdistyksen kunniapuheenjohtajana toimii Tuomas Sirkkilä Karunasta.

4H-yhdistyksen nuorisojäsenistä tyttöjä oli 112 ja poikia oli 74. Nuorisojäsenten ikäjakauma on 6 - 28 vuotta.

Hallitus

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen hallitukseen kuuluivat sääntömääräisen kokouksen valitsemina ja hallituksen järjestäytyttyä seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja: Heli Lehto

Varapuheenjohtaja: Hanna Sirkkilä

Jäsen: Auri Löfberg

Jäsen: Joanna Snäll

Jäsen: Teemu Tammi

Nuorisojäsen: Marianne Laaksonen

Varajäsen: Tanja Salonen

Varajäsen: Marianne Vuorinen

Nuorisovarajäsen: Matilda Ogbemor

Hallituksen sihteerinä toimi 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Maarit Laine.

Kokoukset

4H-yhdistyksen sääntömääräinen kokous pidettiin Peimari-Areenalla Sauvossa 11.4.2018. Osallistujina oli 9 jäsentä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana 4 kertaa ja päätöspykälää kertyi toimintavuoden aikana yhteensä 75.

4H-yhdistyksen sääntömääräisessä kokouksessa 11.4.2018 jaettiin seuraavat nuorten stipendit sekä toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten ansiomerkit:

Liedon Säästöpankin stipendillä palkittiin Vertti Silverin ja Otto Kuiviston 4H-yritys Paimio Parkour.

Vuoden 4H-kerho stipendillä palkittiin Sauvon Tenavat sekä Hanhijoen kerho. Vuoden osallistuja-stipendin sai Venla Tammisto.

Toimintaympäristö

Paimion-Sauvon 4H-yhdistys on Suomen 4H-liiton jäsenyhdistys. Paikka- ja seutukunnalla 4H-yhdistys on jäsenenä Varsin Hyvä ry:ssä.

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen toimialueeseen kuuluu Paimion kaupunki sekä Sauvon kunta. Edelliseen vuoteen verrattuna toimialue säilyi ennallaan.

Toiminnan tavoitteet ja ohjaus

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen toiminta vuonna 2018 perustui 4H-järjestön edustajakokouksen hyväksymään kolmivuotiseen strategiaan "4H-nuorisotyö 2017 - 2019 Ote muutokseen ja tulevaisuuteen" sekä syksyllä 2017 4H-liiton lähitukihenkilön ja yhdistyksen hallituksen kanssa käytyyn tulokeskusteluun että 4H-yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen hyväksymään vuoden 2018 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon.

Toiminta

4H-järjestössä toteutetaan "Kolme askelta työelämään"-toimintamallia. Ensimmäisellä askeleella 4H-kerhotoiminnassa lapset oppivat monipuolisesti elämänhallintaa tukevia käytännön ja käden taitoja. Samalla he oppivat tunnistamaan omat vahvuutensa ja kiinnostuksen kohteensa. Toisella askeleella yli 13-vuotiaat nuoret osallistuvat 4H-yhdistyksen järjestämiin valmennuksiin, koulutuksiin ja kursseille, joiden kautta heillä on edelleen mahdollisuus saada työtä. Kolmannella askeleella nuoret työllistyvät 4H:n kautta erilaisiin töihin ja yrittäjyydestä kiinnostuneita nuoria kannustetaan ja opastetaan oman 4H-yrityksen perustamiseen.

4H-nuorisotoiminnan avaintuotteita ovat kerhot, kurssit, työllistäminen sekä yrittäjyys. Näiden osa-alueiden tulokset kertomusvuonna olivat:

- kerhoja ja teemakerhoja yhteensä 9 kpl (12/2017), joiden osallistumiskertojen määrä oli yhteensä 1743 (961/2017)
- nuorten kurssi-, leiri- ja kilpailupisteitä kertyi yhteensä 2008 (1138/2017)
- nuorille maksettiin työpalkkoja ja palkkioita yhteensä 10486,61€ (10295,34 €/2017)
- 4H-yrityksiä oli 13 kpl ja niiden yhteenlaskettu myyntitulo oli 14632,33 € (8 kpl ja 4988,75 €/2017)

Kerhot 2018:	ohjaajat:	aikuisohjaajat:
	Paimio	
Hanhijoki	Silja Louhi Annisofia Lempiäinen	
Oinila	Jenni Mikkonen Janika Henttinen	
Kokkauskerho	Patrik Snall	Maarti Laine Yhteistyössä Vistr Marttojen kanssa
	Sauvo	
Tenavat	Marianne Laaksonen Matilda Ogbebor Iida Katajainen	Maarit Laine
Kokkikerho	Patrik Snäll (syksy)	Maarit Laine Yhteistyössä Sauvon keskustan Marttojen kanssa
Karuna	Venla Tammisto (kevät) Telma Wargh (kevät) Matilda Ogbebor (syksy) Viivi Helmivuori (syksy)	
Eräkerho	Elina Tuomela Silja Lehtinen	

Yhteistyötä on tehty Sauvon nuorisotoimen kanssa järjestämällä laskettelumatkoja sekä huvipuistoretki Tampereen Särkänniemeen että kaksi retkeä Superparkkiin Turkuun. Sauvossa on lisäksi järjestetty tyttöjen- ja poikien-iltoja Nuokkarilla, sekä koulun lomien aikana yhteisiä kotitalousaiheisiä kokoontumisia koulun opetuskeittiössä, että yläkouluikäisten kokkauskerho.

Paimiossa olemme olleet mukana Varasvuoren talviriehassa Topi-maskotin kanssa ja jokivarsitapahtumassa. Näissä järjestäjinä kaupunki, seura-kunta ja muut järjestöt. Peimarin Urheilukalastajien kanssa on yhteistyössä järjestetty tänäkin vuonna onkikisat niin Paimiossa kuin Sauvossa. Sauvon Yrittäjien järjestämässä kesätansseissa ollaan oltu mukana vuodesta 2002 pitämässä buffettia tanssivieraille. Myös arpajaiset ovat olleet ohjelmassa.

Koulujen kanssa yhteistyössä Paimiossa ja Sauvossa on järjestetty Ajokortti työelämään-koulutus 9 luokkalaisille. Paimiossa lisäksi 4H-yrityksestä kertova Tarinatehdas 8-luokkalaisille ja Luonnonkosmetiikkapaja 3-4-luokkalaisille.

Paimion kaupungin kanssa on sopimus Paimion nuorten yrittäjäkasvatuksesta vuodelle 2018.

HANKETOIMINTA

Työtaitoja tulevaisuuteen

Työtaitoja Tulevaisuuteen -kehittämishankkeen tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuuksia työelämätaitojen lisäämiseen sekä näiden taitojen hyödyntämiseen ja kokeilemiseen työelämässä. Hankkeessa luodaan nuorten ja työnantajien kohtaamiseen ja verkostoitumiseen esimerkiksi sähköistä verkkoa hyödyntävä toimintamalli, jota voidaan jatkossakin käyttää ja kehittää. Toimenpiteinä ovat nuorten työelämäkurssien järjestäminen työssä vaadittavien tehtävien mukaisesti. Yhteistyössä yhteisöjen, yritysten ja kotitalouksien kanssa luodaan nuorille mahdollisuuksia kesä- tai muihin töihin, joissa nuoret voivat kokeilla hankkimiaan taitoja käytännössä.

Työelämäkurssija kehitetään osallistujien tarpeiden mukaan. Hankkeella edistetään nuorten työelämävalmiuksia ja tarjotaan heille mahdollisuus verkostoitua työelämässä.

Hanketta toteutetaan yhteistyössä Liedon, Maskun-Ruskon-Vahdon ja Turun 4H-yhdistyksien kanssa. Hankkeen hallinnoijana on Liedon 4H-yhdistys. Lokakuussa 2015 saatiin Varsin Hyvän myönteinen päätös yhteishankkeellemme ja toukokuussa 2016 Ely-keskukselta. Yhteistyökumppaneina Paimiossa ja Sauvossa ovat kuluneen vuoden aikana olleet kunnat, koulut, nuorisotoimi, Etsivä Nuorisotyö, Sauvo-Karunan seurakunta, Lounais-Suomen Osuuspankki, Sauvon kotiseutu-museo, V-S MLL, Martat, Sauvon Palokunta ja yksityishenkilöt.

Hankkeen puitteissa on pidetty info-tilaisuuksia, järjestetty ajokortti työelämään, hygienia, omenapuiden leikkuu, perenna- ja kudontakurssit. Yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa järjestettiin kerhonojajien ja leirinojajien koulutukset. Hankkeen aikana on perustettu erilaisia nuorten 4H-yrityksiä. Nuoria on työllistynyt hankkeen aikana 83 erilaisiin tehtäviin ja henkilökohtaista ohjausta on annettu noin 200:lle nuorelle.

Hanke päättyi elokuun 2018 loppuun.

Henkilöstö ja henkilöstökulut

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen vakituisen ja kokopäiväisen henkilöstön lukumäärä oli vuoden 2018 lopussa 1 toimihenkilöä; Toiminnanjohtaja Maarit Laine, työsuhde alkanut 1.10.2016.

Yhdistyksen palveluksessa oli työllistettävä työntekijä maaliskuusta kesäkuuhun; Karola Bärlund-Nyman.

Yhden viikon TET-jaksolla keväällä toimistolla oli Marianne Laaksonen sekä Matilda Ogbebor.

4H-yhdistyksen työllistämien nuorten lukumäärä oli 46.

4H-yhdistyksen henkilöstökulut olivat vuonna 2018 yhteensä 39 313,03 € (51 130,10 € /2017). Varsinaisen työsuhteisen henkilöstön palkkojen lisäksi henkilöstökuluihin sisältyvät ulkopuoliset palkkionsaajat ja kokouspalkkiot. Kustannuksiin sisältyvät maksettujen palkkojen ja palkkioiden eläkekulut ja muut henkilösivukulut sekä lomapalkkavelan muutos.

4H-yhdistyksessä toimivien vapaaehtoisten ohjaajien määrä oli 25 henkilöä (23/2017).

Talous

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen tilikauden 2018 tulos oli alijäämäinen 765,89€. Taseen loppusumma oli 41 759,81 € (44 914,20 € /2017).

Suomen 4H-liiton välittämän valtionavustuksen määrä oli 9 803,00 € (10 096,00 €/2017). Kuntarahoitus oli yhteensä 11 500 € (11 650,00 €/2017) ja se koostui Paimion kaupungin myöntämästä avustuksesta 6 000 € ja Sauvon kunnan myöntämästä avustuksesta 5500 €.

4H-yhdistyksen muu rahoitus koostui jäsenmaksutuloista, palvelutoiminnan tuotoista, hankerahoituksesta ja muusta omatoimisesta varainhankinnasta kuten lannoitesäkkien keräyksestä.

Toimintaamme ovat myös avustaneet:

Sauvo-Karunan maataloustuottajat 500€, Lounais-Suomen Osuuspankki 2000€ nuorten työllistäminen, Peimarin Urheilukalastajat 50€, Emäntäkoulun kannatusyhdistys 950€. Paimion kaupunki 280€ kesätyöllistämiseen sekä Etelä-Suomen aluehallintovirasto 3 900€ (3900€ / 2017) kerhotoimintaan.

Toiminnantarkastaja

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen toiminnantarkastajana toimi Hannele Valvikko.

Tuleva kehitys

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen hallitus arvioi, että tulevaan kehitykseen kuuluu edelleen monipuolinen kerho-, kurssi ja retkitoiminta. Kerhotoiminnan vireyttämiseksi järjestetään lyhyempikestoisia kerhoja, jotka kokoontuisivat 6 krt peräkkäin samaan aihealueeseen syventyen esim. luonto, lemmikit jne. Hyväksi havaitut päiväleirit saavat jatkoa niin Paimiossa kuin Sauvossa. Sen myötä toivotaan saatavan mukaan uusia innokkaita nuorisojäseniä. Työtilaisuuksia nuorille järjestetään mahdollisuuksien mukaan. Uusi vireillä oleva hanke tulee näkymään vahvasti kesän toiminnassamme.

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen hallitus esittää parhaat kiitoksensa kaikille 4H-työtä tukeneille ja avustaneille yhteisöille, järjestöille, aikuisohjaajille, kerhonohjaajille ja yksityishenkilöille, jotka ovat myötävaikuttaneet ja mahdollistaneet 4H-toiminnan. Samalla toivomme yhteistyön jatkuvan edelleen.

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen hallitus 11.3.2019

Tenavien kerho kevät 2018



Stipendin saaneet 2018
vas. Vertti Silver, Otto Kuivisto, Marianne Laaksonen, Iida
Katajainen ja Matilda Ogbebor



Toimintasuunnitelma 2019

Kohti seuraavaa strategiakautta - miksi 4H-järjestö on olemassa?

Strategia tarkoittaa suunnitelmaa, jonka avulla pyritään saavuttamaan tavoiteltu päämäärä. Strategiassa määrittelimme 4H-järjestön yhteisen tavoitetilän ja vastaamme kysymykseen, miksi olemme olemassa. Hyvän ja selkeän strategian merkitystä ei voi liiaksi korostaa.

4H-järjestössä ylintä päätäntävaltaa käyttää edustajakokous, joka päättää myös järjestön strategiasta. Edustajakokoukseen on kukin perustajajäsen ja varsinainen jäsen eli 4H-yhdistys oikeutettu lähettämään yhden edustajan. Edustajakokous pidetään joka kolmas vuosi huhtikuussa. Seuraava edustajakokous on keväällä 2019.

Strategian valmistelussa on tärkeää, että mahdollisimman moni pääsee vaikuttamaan sen valmisteluun. Parhaimmillaan yhteinen suunnittelu ja valmistelu sitouttavat uuden strategian toteuttamiseen. Uuden strategian valmistelu on aloitettu 4H-järjestössä jo syksyllä 2017. Järjestimme toimi- ja luottamushenkilöille, jäsenille ja sidosryhmille avoimen verkkoavoriihen, jossa kaikki saivat esittää mielipiteensä tulevaisuuden toiminnastamme.

4H-nuorisotyön tulevan strategian valmistelua tehdään huhtikuun 2019 edustajakokoukseen asti ja meillä kaikilla on mahdollisuus vaikuttaa sen sisältöön. Kun se on valmis ja edustajakokouksessa vahvistettu, kannustan jokaista pohtimaan, mitä strategiamme tarkoittaa omasta näkökulmasta.

Itse toivon, että varmistamme jatkossa kaikessa toiminnassamme jokaiselle lapselle ja nuorelle mahdollisuuden innostavaan ja kehittävään 4H-harrastukseen. Näen, että lapset ja nuoret ovat se syy, miksi 4H-järjestö on olemassa.

*Tomi Alakoski
toimitusjohtaja
Suomen 4H-liitto*

Valtakunnallisesti vaikuttavaa toimintaa

- Suomen 4H-järjestöllä on 48 000 jäsentä, joista nuorisojäseniä on 40 500
- 2 700 kerhoa
- 3 600 ohjaajaa
- 7 100 työllistettyä nuorta
- 4,13 milj. euroa nuorille maksettuja palkkoja
- 960 4H-yritystä, yli 1 300 yrittäjää, liikevaihto 1,14 milj. eur
- Koululaisten metsäpäivät: yli 30 000 lasta ja nuorta metsään 4H:n organisoimana
- Paikallisia 4H-yhdistyksiä on 225.

Arvot kertovat, mikä meille on tärkeää

HEAD, HANDS, HEART, HEALTH

4H-NUORISOTYÖ PAIMON-SAUVON YHDISTYKSESSÄ

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksellä on 185 jäsentä, joiden keski-ikä on 14 vuotta.

4H-järjestö tukee toiminnallaan lasten ja nuorten elämänhallintaa, kasvua työelämään, yrittäjyyteen ja aktiiviseen kansalaisuuteen.

Nuorten kasvua työelämään ja yrittäjyyteen tuetaan Kolme askelta työelämään -toimintamallin avulla. Se sisältää 4H-nuorisotyön avaintuotteet, jotka ovat ryhmätoiminta, nuorten koulutukset, työllistäminen ja nuorten yritykset. Tavoitteena on, että avaintuotteet toteutuvat mahdollisimman tasalaatuisina kaikissa yhdistyksissä.

Lasten ja nuorten kasvua aktiiviseen kansalaisuuteen tuetaan Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamallin kautta. Siinä yhdistyvät nuorten oman toiminnan tukeminen ja nuorten oma tekeminen. 4H tukee nuorten mahdollisuuksia oppia tietoja ja taitoja, osallistua ja vaikuttaa, kasvaa aktiiviseksi kansalaisiksi.

Kolme askelta työelämään

1. Ryhmätoiminta

Ryhmätoiminnan tärkein muoto on 4H-kerho, jossa lapset oppivat monipuolisesti mm. metsään, ruokaan, kädentaitoihin, eläimiin ja ympäristöön liittyviä taitoja aidoissa ympäristöissä itse tekemällä. Kerhoja ohjaavat koulutetut ohjaajat, joiden tärkeä työväline on 4H-järjestön oma TOP-tehtäväpankki (www.toptehtavat.fi). Paimion-Sauvon 4H-yhdistys järjestää eri aiheisia teemakerhoja sekä Paimion että Sauvon alueella. Suosiossa ovat kerhot joissa on monipuolisesti erilaista toimintaa, kuten kokkaus, keppihevokset ja kädentaidot. Uutena kerhona aloitamme Sauvon nuorisotoimen kanssa yhteistyössä kansainvälisyys-kerhon jonka kohderyhmänä on yli 13-vuotiaat nuoret. Päiväleirien suosio on molemmissa kunnissa säilynyt. Niinpä myös ensi kesänä tarjoamme sekä alku kesästä että ennen koulujen alkua, mahdollisuutta viikon päiväleiriin. Naapuriyhdistysten kanssa yhteistyössä pidetyt kesä- ja eloleirit ovat olleet suosittuja, joten kummatkin leirit ovat myös ensi kesänä kalenterissamme. Tulevana vuonna pidämme perinteiset onkikilpailut kesän alussa Paimiossa ja Karunassa. Tapahtumissa kilpailuja pidetään toiveiden mukaan esim. keppihevoskilpailuja ja luontopolkuja.

2. Nuorten työelämätaidot

Yli 13-vuotiaat nuoret osallistuvat paikallisten 4H-yhdistysten järjestämiin valmennuksiin, koulutuksiin ja kursseille, joiden kautta heillä on mahdollisuus työllistyä. Yleisiä työelämävalmiuksia antavat mm. Ajokortti työelämään -kurssi, 4H-yrityskurssi sekä Osaava kerhonojaaja -kurssi. Näiden lisäksi Paimion-Sauvon yhdistyksen alueella järjestetään nuorille lastenhoito- sekä kerhohelpikkurssi.

3. Nuorten työllistyminen

Nuoret työllistyvät 4H:n kautta erilaisiin töihin, joista monet helpottavat ihmisten selviytymistä arjessa sekä maalla että kaupungissa. Asiakkaina voivat olla myös yritykset ja yhteisöt. Yrittäjyydestä kiinnostuneita nuoria kannustetaan oman 4H-yrityksen perustamiseen. Erityisesti kiinnitämme huomiota alle 18-vuotiaiden ensimmäisiin työkokemuksiin. Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni nuori voisi saada ensimmäisen onnistuneen työkokemuksen omalla kotiseudullaan jo yläkouluikäisenä. Paimion-Sauvon yhdistyksessä työllistämme nuoria kerho- ja leirinohjaaja tehtäviin, pihan- ja lemmikinhoitoon sekä 4H-toimistolla avustaviin tehtäviin. Yhdistyksen alueella toimii 13 4H-yritystä.

Tekoja lähellä ja kaukana

Tekoja lähellä ja kaukana -toimintamalli kuvaa 4H-järjestön toteuttamaa kansalaiskasvatusta. Aktiivinen kansalaisuus toteutuu 4H:ssa parhaiten lasten ja nuorten itse suunnittelemina ja toteuttamina hyvinä tekoina omassa lähiympäristössä tai maailmalla. Nuorten oman toiminnan lähtökohdina ovat paikalliset ideat, tarpeet ja olosuhteet. Nuoret suunnittelevat ja toteuttavat projekteja tärkeinä pitämistään asioista. Toimihenkilöt ja vapaaehtoiset auttavat tarvittaessa tarjoamalla tukea, välineitä ja mahdollisuuksia. Paimion-Sauvon yhdistyksessä nuorten ja nuorten ryhmien itse ideoima ja toteuttama toiminta on 9 luokkalaisten Välipalapyssä.

Vapaaehtoisuus vahvistaa nuorisotyötä

4H-nuorisotyö perustuu ammattitaitoisten toimihenkilöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten hyvään yhteistyöhön. Lasten ja nuorten perheet ovat tärkeä voimavara 4H-nuorisotyössä. Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksessä toimii 31 vapaaehtoista mm. kerhojen ja leirien ohjaajina, yritysohjaajina ja isäntäperheinä.

Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus 4H:ssa

Kansainvälinen näkökulma on tärkeä osa 4H-toimintaa. Monikulttuurisuus on Suomessa arkipäivää. Tarjoamme kaikenikäisille lapsille ja nuorille mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä suvaitsevaisiksi kansalaisiksi, joilla on monipuolisia taitoja toimia yhä kansainvälisemmäksi muuttuvassa maailmassa. Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen kansainvälistä ja monikulttuurista toimintaa ovat kv-tehtävät kerhoissa, vierailut, kv-projektit, osallistuminen kv-leireille ja vaihto-ohjelmiin.

Paimion-Sauvon 4H-yhdistys viestii nuorisotyöstä

Viestinnän avulla teemme 4H-nuorisotyötä näkyväksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Viestimme aktiivisesti, houkuttelevasti ja monikanavaisesti. Jokainen 4H-järjestössä mukana oleva on tärkeä

viestijä. Paimion-Sauvon 4H-yhdistys toteuttaa viestintää esimerkiksi jäsenviestinnällä, toiminnasta kertovalla viestinnällä, some:ssa sekä mediaviestinnällä.

YHDISTYKSEN MUU TOIMINTA

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen muuta toimintaa ovat hanketoiminta, tuotevälitys ja palvelutoiminta sekä varainhankinta. Paimion- Sauvon 4H-yhdistys on mukana ensi vuoden aikana Lannoitesäkkikeräyksessä, Minun Kansainvälisyteni- aluehankkeessa ja 4H-kalentereiden myynnissä. Olemme mukana myös erilaisissa tapahtumissa myyntipöydän kanssa, kuten kesä- ja joulumarkkinoilla.

RAHOITUS

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen rahoitus muodostuu Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan määrärahasta, valtionavustuksesta ja omatoimisesta varainhankinnasta, esimerkiksi jäsenmaksuista, työllistämistoiminnan tuotoista, projektirahoituksista sekä yhdistyksen muun toiminnan tuotoista.

TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ

Paimion-Sauvon 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee Osoitteessa Vahtistentie 5, Sauvossa. 4H-kerhot kokoontuvat pääosin koulujen tai Paimion ja Sauvon kuntien osoittamissa muissa tiloissa. Toiminnanjohtaja Maarit Iaineen lisäksi henkilöstöön ei kuulu muita työntekijöitä.



4H-järjestön arvot

Harkinta - Head kuvaa sitä, miten tärkeää ihmisen on jatkuvasti kehittää omaa ajatteluaan sekä pyrkiä kaikessa toiminnassaan rehellisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen.

Harjaannus - Hands tarkoittaa käytännön ja käden taitoja, joita harjoitellaan kaikessa 4H-toiminnassa. Tähän liittyvät tärkeänä osana asenteet, kuten esimerkiksi yritteliäisyys ja ahkeruus.

Hyvyys - Heart kertoo toisen ihmisen sekä luonnon kunnioittamisesta ja huolenpidosta. Siihen liittyvät myös suvaitsevaisuus, yhteistyötaidot ja hyvä käytös.

Hyvinvointi - Health on kokonaisvaltainen asia, johon liittyvät ihmisen fyysinen ja henkinen tasapaino sekä riittävä aineellinen hyvinvointi. 4H-toimija pystyy luomaan arjen hyvinvointia itselleen ja muille.



4H

Paimion-Sauvon 4H-yhdistys

Vahtistentie 5, 21570 Sauvo