

Muistio helmikuun kokouksesta

2-21

Teollisuusliiton hallitus pyytää tes-aloitteita ammattiosastoilta 26.3. mennessä tuleviin tes-neuvotteluihin. Käy luottamusmiehen jutulla, jos sinulla olisi ehdotuksia parantaa työehtosopimuksen tekstejä.

Pilkington EWC-edustaja Mika Kaasalainen: EWC-kokouksien suhteen tilanne on epävarma. Ihmetyttää ettei kokouksia pidetä etänä. Kun korona tuli, puhuttiin ettei suostuta etäkokouksiin, ettei siitä tule käytäntöä, mutta nykyisessä tilanteessa olisi parempi pitää etänä kuin ei ollenkaan. Kokousten välinen yhteistyö on huonoa ja brittiläistä puheenjohtajaa kohtaan tuntuu pientä pettymystä, koska hän voisi toimia veturina asiassa. Uskallusta muutoksiin ei tunnu löytyvän, ehkä siksi että EWC-sopimus on vuodelta 1995 ja monia nykyisiä (hyviä) käytäntöjä ei ole sinne kirjattu. Pilkington ei tue edustajien tehtävää, esim. käännetyillä raporteilla vaan materiaali on englanniksi, joka saattaa aiheuttaa haasteita osalle edustajista.

Pilkington plm Sari Uusivirta: Yleiskorotus menttiin perälaudalla, eli 1,6% laitettiin taulukkoon ja järjestelyvara 0,4 % jäi TA:lle. Työnantaja ei ole vielä ilmoittanut perusteita, kuinka tulee jakamaan järjestelyvaran. Palkankorotus astuu voimaan 1.3. lähtien. Samoin perustein lasketaan KTA2:n korotus. Savuton tehdas projekti etenee. Työntekijäpuolelle TA:n ehdotuksen ongelmallisimman kohta on yritys puuttua vahvasti taukojen sisältöön. TA esitti, että sallisi tupakoinnin ulkona tupakkapaikalla lounastauolla, mutta kahvitauolla se ei olisi sallittua. Tässä on työntekijöiden mielestä aikamoinen ristiriita. Pilkingtonilla annettiin uusi neuvotteluesitys 11.2., joka koskee koko henkilöstöä (Tre ja Laitila) ja kyseessä on alle 90 päivän lomautukset, sekä Tampereen tehtaalla kolmea toimihenkilöä, joilla saattaa tulla kyseeseen työsuhteen päättäminen tai työsuhteen ehtojen merkittävä muuttuminen. Neuvottelujen toimenpiteiden on suunniteltu kestävän tilikauden FY21-22. Tilikauden 1.4.2021 alusta on sovittu otettavan käyttöön Smartumin mobiiliversio palvelu ja kaikki kerhotoiminta lakkautetaan tämän kuluva tilikauden loppuun.

Molok plm Jesse Järveläinen: Yleiskorotus sovittiin 2% kaikille. TVL luokkia käyty läpi liiton edustajan kanssa, joka totesi, että ne ovat työehtosopimuksen vastaisia. Koronan takia liiton edustaja ei valitettavasti pääse vierailemaan työmaalla. Lisäksi TVL:n sisään on leivottu henkilökohtaisia lisiä, joiden säännöt epäselviä, vaikka tessin mukaan työnantajan ne pitää perustella. Pyydetty toimitusjohtajaa ottamaan yhteyttä omaan työnantajaliittoon, jotta asiassa edettäisiin 12.3. neuvottelussa. Viime vuonna pidettyjen yt-neuvotteluiden (voimassa toukokuun loppuun) ensimmäiset lomautusviikot ilmoitettu viikoille 8 ja 9. Tarvetta uusille työntekijöille on ja TA ilmoittanut palkkaavansa henkilöstöä alle 40 tunnin sopimuksella. TA:lla tahto pitää kiinni sekä lomautusmahdollisuudesta että palkata lisää väkeä.

Rakla plm Pete Markkinen: Toistaiseksi lomautettuja kuutisen kappaletta ja lyhennettyä työviikkoa tekevät lähes kaikki toimihenkilöt, truckki ja silkkipainaja. Viime vuoden puolella aloitettu näin ja maaliskuun loppuun mennään tällä. Haetaan myyjää, joka tuntisi Pirkanmaan aluetta. Isot tilaukset jäissä ja asiakkailakin hiljaista. Aika ankeaa aikaa, välillä hiljaisempaa ja joinain päivinä hommaa hyvinkin.

Hyvää talvilomaa kaikille! Terveisin ammattiosaston hallitusjäsenet!

