

Saarijärven Invalidit Toimintasuunnitelma 2020

Yhdistys on kaikille avoin järjestö. Yhdistyksen arvoina ovat ihmisarvo, avoimuus, uudistuminen, rohkeus ja luotettavuus. Sen tavoitteena on edistää fyysisesti vammaisten ja toimintakyvyltään erilaisten ihmisten mahdollisuuksia elää yhdenvartaista, täysipainoista elämää.

1. YHDISTYKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

1.1. Yhdistyksen toimintaympäristö

Saarijärvi on aloittanut tutkia mahdollista irtoamista SoTe-kuntayhtymästä. Sen vaikutuksia ei vielä tiedetä.

Valtakunnan Sote-valmistelu elää suvantovaihetta. Siinä on kaavailtu järjestöille entistä suurempaa roolia. Miten yhdistykset voivat vastata tähän haasteeseen!

Keskisuomalaisessa tutkimuksessa on todettu, että miltei puolet nuorista vammaisista ihmisistä eivät saa tarvitsemiaan palveluja.

Viime vuonna voimaantullut taksilaki on vastatuulella ja uuden hallituksen toimia odotetaan.

1.2. Toiminnan painopisteet 2020

Aktiivinen vaikuttaminen vammaisten ihmisten oikeuksien edistämiseksi

Oman kunnan ja maakunnan eri toimikuntiin pyritään lähettämään edustaja.

Yhdistyksen elinvoimaisuuden vahvistaminen

Hyödynnetään 'Reilua yhdistystä rakentamassa'-opasta yhdistystoiminnan kehittämiseen

Yhdistyksen omat painotukset

Jäsenistön aktivoiminen yhdistyksen arkipäivään on tärkeä tavoite.

2. VAIKUTTAMISTOIMINTA

Esille tullessiin epäkohtiin pyritään vaikuttamaan. Tässä on merkittävä rooli esteettömyysvastaavalla.

Tarvittaessa tehdään vaikuttamistoimintaa yhdessä muiden Saarijärven vammaisjärjestöjen ja lähialueen invalidiyhdistysten kanssa.

Helppo liikkua viikon teemaa pidetään esillä. Kansainvälisen vammaisten päivän (3.12.) merkitys pyritään tuomaan esille.

3. YHDISTYSTOIMINTA

Jäsenpalvelut:

Uusien jäsenten tervetuloitotustilaisuus,

Virkistys ja yhdessäolo:

Yhteislaulutilaisuus kerran kuussa, minkä yhteydessä liikuntaa.

Tuetaan keilaukseen osallistumista

Keilauksen puulaakiotteluun osallistuvaa ryhmää tuetaan.

Jäsenten uimahallikäyntejä tuetaan.

Kylätapahtumia järjestetään entiseen tapaan.

Kannustetaan osallistumaan kuntokuukampanjaan helmi- ja syyskuussa.

Retket: Järjestetään teatteriretki lähialueelle.

Yksi pitempi retki joko johonkin naapurimaahan tai kotimaahan.

Kirkkopyhä 15.11.2020

Pikkujoulu järjestetään.

Vertaistuki ja neuvonta:

Suunnitellaan saataisiinko vertaistukihenkilöitä.

Pyritään ohjaamaan kysymykset liiton neuvojille.

Yhteistyökumppanit ja hankkeet:

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan Kehrän ja maakunnallisten toimijoiden hankkeisiin.

Viestintä tiedotus:

Yhdistyksen kotisivuja pidetään yllä.

Jäsenmaksulomakkeen mukana lähetetään jäsenkirje kaikille jäsenille.

Ilmoitukset tapahtumista julkaistaan Sampo-lehden palstalla.

Kutsu yleisiin kokouksiin julkaistaan Sampo-lehdessä.

Kaupungin nettisivuille viedään tieto yhteisistä tapahtumista.

IT-lehteen tietoa tai artikkeleita tapahtumista.

Koulutus:

Esille tuleviin koulutuksiin pyritään lähettämään osallistujia.

Jäsenistölle pyritään järjestämään esimerkiksi luentotilaisuus tai muuta vastaavaa.

4. TOIMINTAEDELLYTYKSET

Hallinto:

Yhdistyksellä on 8 -10 +2-jäseninen hallitus.

Hallituksen taloudenhoitaja hoitaa myös **kirjanpidon**.

Hallituksella on työvaliokunta, ravintolatiimi, liikuntatiimi, kulttuuritiimi, opintovastaava ja esteettömyysvastaava.

Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset järjestetään ja tarvittaessa muut yleiset kokoukset.

Edustukset:

Yhdistyksellä on edustaja Saarikan alueen vammaisneuvostossa, Kehrän hallituksessa ja Invalidiliiton liittovaltuustossa. Valitaan edustajat aluetapahtumiin ja liiton järjestämiin tapahtumiin.

Talouden perusta on jäsenmaksut.

Kaupungin yleisavustusta haetaan entiseen tapaan. Tapahtumissa ja retkillä järjestetään arpajaisia. Kesämarkkinoilla myydään kahvia, lettuja, ja makkaraa sekä arpoja.

Toimitilat:

Yhdistyksellä ei ole omia toimitiloja: Hallituksen kokoukset pidetään Kehrän tiloissa.

Yleisiin kokouksiin etsitään edullisia tiloja.

5. YHDISTYKSEN TOMINNAN ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

Kuunnellaan jäsenten ja yhteistyökumppaneitten palautteita ja kirjataan niitä mahdollisuuksien mukaan muistiin.

Toimintakertomuksessa arvioidaan, miten on onnistuttu ja miten pitää toimintaa kehittää.